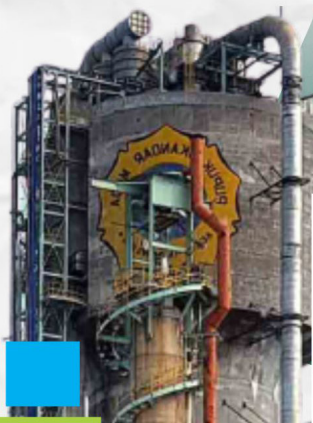


Laporan Keberlangsungan Usaha 2021 PT Pupuk Iskandar Muda



Suburkan Negeri Makmurkan Petani



Daftar Isi

- 2 Penjelasan Tema
- 6 Ikhtisar Kinerja Berkelanjutan
- 8 Peristiwa Penting 2021
- 12 Ikhtisar Kinerja Perusahaan 5 Tahun (2017-2021)
- 14 Profil Perusahaan
- 15 Sejarah Singkat Perusahaan
- 21 Visi, Misi dan Tata Nilai Perusahaan
- 22 Struktur Organisasi PT Pupuk Iskandar Muda Tahun 2021
- 30 Program Unggulan TJSL PT Pupuk Iskandar Muda
- 57 Laporan Komisaris Utama
- 59 Laporan Direktur Utama
- 67 Tata Kelola Berkelanjutan
- 80 Pengembangan Insan PT PIM
- 93 Mengembangkan Produk Unggul
- 96 Tanggung Jawab Produk
- 99 Referensi Silang dengan GRI



Penjelasan Tema

Suburkan Negeri Makmurkan Petani



Suburkan Negeri Makmurkan Petani menjadi pilihan tema PT Pupuk Iskandar Muda dalam penyusunan Laporan Keberlangsungan Usaha periode tahun 2021 ini. Dengan tema tersebut, PT Pupuk Iskandar Muda memiliki tugas dan tanggung jawab dalam kontribusinya menjaga ketahanan pangan Nasional dan pemberdayaan ekonomi petani dengan menghasilkan produk-produk yang berkualitas tinggi.

PT Pupuk Iskandar Muda telah berkomitmen untuk senantiasa tumbuh berkembang bersama seluruh pemangku kepentingan. Kami ingin memberikan kontribusi yang positif bagi keseimbangan kehidupan sosial. **Suburkan Negeri Makmurkan Petani** merupakan perwujudan salah satu misi Perseroan, yakni memberikan nilai tambah kepada *stakeholder*. Nilai tambah tersebut berupa tanggung jawab sosial PT Pupuk Iskandar Muda untuk memberdayakan dan mengembangkan masyarakat sebagai salah satu *stakeholder* dilihat dengan parameter ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Sustainability Report PT Pupuk Iskandar Muda Tahun 2021



Tanggung Jawab Sosial tersebut secara nyata telah dilaksanakan oleh PT PIM melalui aktifitas CSR bidang pendidikan, kesehatan, program kemitraan serta infrastruktur dan bencana. PT Pupuk Iskandar Muda meyakini bahwa upaya Perseroan untuk memperoleh profit harus diiringi dengan perhatian pada kesejahteraan, tatanan sosial dan lingkungan sekitar kegiatan operasional Perseroan agar kehadiran Perseroan dapat memberi manfaat bagi masyarakat maupun petani.

Untuk ke depan diharapkan PT PIM mampu mempertahankan konsistensinya untuk peduli terhadap masyarakat maupun petani sehingga keberadaannya ditengah masyarakat mampu mengurangi permasalahan sosial dan lingkungan yang ada, serta secara kontinyu meningkatkan mutu dan keberlanjutan program CSR nya dari tahun ke tahun, sehingga seluruh unsur *stakeholder* dapat tumbuh lebih baik secara bersama. Pada gilirannya, masyarakat dan petani yang berkembang dapat memberikan nilai yang berkelanjutan pula bagi Perseroan.

Performa Penting 2021



Laba Tahun Berjalan

2021
Laba Rp113.407 Miliar

2020
Laba Rp 25.120 Miliar

2019
Laba Rp34.589 Miliar



Tingkat Kesehatan Perusahaan

Kepmen BUMN No.Kep-100/MBU/2002

2021
Skor 75,50 Kategori "Sehat"

2020
Skor 68,50 Kategori "Sehat"

2019
Skor 76,00 Kategori "Sehat"



Hasil Asesmen GCG

2021
Skor GCG 85,24 Kategori "Sangat Baik"

2020
Skor GCG 87,53 Kategori "Sangat Baik"

2019
Skor GCG 84,86 Kategori "Baik"



Hasil Asesmen KPKU - BUMN

Penilaian KPKU dilakukan
jangka waktu 2 (dua) tahun sekali

2021
Skor 599 kategori "Emerging Industry Leader"

2020
Skor 575 katagori "Good Performance"

2019
Skor 532 katagori "Good Performance"



Survey Kepuasan

- Kepuasan Pelanggan: "Sangat Puas"
- Kepuasan Karyawan: "Memuaskan"
- Kepuasan Lingkungan: "Sangat Memuaskan"



Opini Auditor

Terhadap Kewajaran Laporan Keuangan

2021

Wajar Tanpa Pengecualian

2020

Wajar Tanpa Pengecualian

2019

Wajar Tanpa Pengecualian



Key Performance Indicator

2021

Skor KPI 96,07 kategori "Baik"

2020

Skor KPI 82,48 kategori "Baik"

2019

Skor KPI 93,61 kategori "Baik"



Hasil Asesmen Manajemen Risiko

Terhadap Penilaian Maturitas Penerapan
Manajemen Risiko (PMPMR)

2021

Skor 2,86 kategori "Mature-Defined"

2020

Skor 2,98 kategori "Mature-Defined"

2019

Skor 2,82 kategori "Mature-Defined"

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Iskandar Muda Tahun 2021

TENTANG LAPORAN INI

- Standard GRI
- Periode dan Boundary Laporan
- Proses Penetapan Konten Laporan
- Prinsip-Prinsip Penetapan Konten Laporan
- Daftar Topik Material dan *Boundary*
- Tingkat Materialitas
- Assurance Independen

PT Pupuk Iskandar Muda menyampaikan laporan keberlanjutan ini sebagai pertanggungjawaban kami ada para pemangku kepentingan. Laporan ini menguraikan kegiatan perusahaan selama tahun 2021, dibuat dengan mengedepankan transparansi dan akuntabilitas untuk mencapai tujuan-tujuan keberlanjutan.

Laporan Keberlanjutan 2021 PT Pupuk Iskandar Muda, (selanjutnya disebut PT PIM). Laporan ini merupakan media komunikasi kami kepada pemangku kepentingan yang memuat kinerja PT PIM dalam bidang keberlanjutan yang terdiri dari 3 (tiga) aspek yaitu: ekonomi, lingkungan dan sosial.

Melalui laporan ini, pemangku kepentingan dapat melihat kontribusi PT PIM terhadap pencapaian tujuan Pembangunan Berkelanjutan. PT PIM menerbitkan laporan keberlanjutan setiap tahun sejak 2015. Laporan Keberlanjutan tahun lalu (2019), diterbitkan pada tahun 2021.

STANDAR GRI

Laporan ini telah disusun sesuai dengan standar GRI: *Opsi Core*. **[GRI 102-54]**

Untuk memudahkan para pembaca menemukan *disclosure* GRI yang diterapkan dalam laporan ini, maka kami mencantumkan nomor *disclosure* GRI yang relevan di setiap halaman terkait dengan tampilan huruf warna biru dalam tanda kurung. Sedangkan daftar lengkap *disclosure* Standar GRI yang diterapkan dalam laporan ini, kami sajikan pada halaman terakhir. **[GRI 102-55]**

LAPORAN

Laporan ini adalah untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2021 yang mencakup Kantor Pusat dan anak perusahaan. **[GRI 102-50, GRI 102-45]** Tidak terdapat perubahan signifikan atas ruang lingkup maupun *boundary* laporan dengan tahun sebelumnya. Oleh sebab itu tidak terdapat adanya penyajian kembali (*restatement*) atas informasi tahun sebelumnya. **[GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-10]**

PROSES PENETAPAN KONTEN LAPORAN [GRI 102-46]

Kami menetapkan konten laporan ini melalui 4 (empat) langkah berikut.

- **Langkah Pertama;** Identifikasi, yaitu mengidentifikasi topik-topik penting (material) dalam konteks keberlanjutan, di samping itu juga harus diidentifikasi dimana aspek tersebut terjadi (*boundary*). Proses identifikasi ini dilakukan oleh Tim *Sustainability Report* PT PIM.
- **Langkah Kedua;** Prioritas, yaitu membuat prioritas atas topik-topik atau isu-isu keberlanjutan yang diidentifikasi pada langkah sebelumnya guna menetapkan tingkat materialitas isu-isu penting yang akan dilaporkan.
- **Langkah Ketiga;** Validasi, yaitu melakukan validasi atas topik-topik material tersebut berdasarkan prinsip kelengkapan dan pelibatan pemangku kepentingan dan *topic specific disclosure* dari GRI standards.
- **Langkah Keempat;** Review, yaitu mempertimbangkan umpan balik dan hasil *review* atas laporan tahun.

Laporan ini merupakan media komunikasi kami kepada pemangku kepentingan yang memuat kinerja PT Pupuk Iskandar Muda dalam bidang keberlanjutan yang terdiri dari 3 (tiga) aspek yaitu; ekonomi, lingkungan dan sosial.

KONTEN LAPORAN [GRI 102-46]

Sesuai dengan GRI Standards, kami menerapkan 4(empat) prinsip utama dalam menetapkan konten laporan yaitu:

1. *Materiality* (Materialitas); prinsip ini mensyaratkan bahwa laporan harus memuat isu-isu atau topik-topik yang material/penting, yang diperlukan oleh pemangku kepentingan.
2. *Sustainability Context* (Konteks Keberlanjutan); prinsip ini mengharuskan laporan memuat isu-isu dalam konteks keberlanjutan yang relevan bagi PT PIM
3. *Completeness* (Kelengkapan); prinsip ini mensyaratkan laporan dibuat dengan ruang lingkup yang jelas untuk periode pelaporan tertentu serta didukung oleh data yang lengkap untuk ruang lingkup dan periode pelaporan tersebut.

ASSURANCE INDEPENDEN [GRI 102-56]

Mengingat keterbatasan anggaran, maka kami tidak menggunakan Assurer independen untuk melakukan limited assurance atas laporan berkelanjutan ini.

Peristiwa Penting 2021

**JANUARI
2021**

PENYERAHAN AMBULANCE
KEPADA DEWANTARA SEHAT
YANG DISERAHKAN LANGSUNG
OLEH DIREKTUR OPERASI &
PRODUKSI.



**FEBRUARI
2021**

PEMOTONGAN TUMPENG HUT
PIM OLEH DIREKSI.



**MARET
2021**

EKSPOR PERDANA
DENGAN KAPAL VIETNAM.





**APRIL
2021**

PENGAPALAN AMMONIA
5.000 TON TUJUAN CHINA.



**MEI
2021**

PENANAMAN PADI
AGROSOLUTION
DI BANDA ACEH.



**JUNI
2021**

DIREKSI PANEN CABAI
MELALUI PROGRAM
AGROSOLUTION.

JULI
2021

PENYERAHAN DANA
PENGEMBANGAN EKONOMI
UNTUK MASYARAKAT
LINGKUNGAN.



AGUSTUS
2021

PENYERAHAN OKSIGEN UNTUK
KEBUTUHAN PASIEN COVID 19
DI RSU CUT MUTIA.



SEPTEMBER
2021

KUNJUNGAN WAMENTAN
KE PT PIM.





OKTOBER 2021

DIREKTUR KEUANGAN & UMUM
ROCHAN SYAMSUL HADI BERSAMA
DANREM 011 LILAWANGSA
MELAKUKAN TANAM JAGUNG
PERDANA PROGRAM MAKMUR.



NOVEMBER 2021

DIREKTUR OPERASI & PRODUKSI
JAKA KIRWANTO MENYERAHKAN
BEASISWA TNI POLRI.



DESEMBER 2021

PENGANTONGAN AKHIR TAHUN
2021 DILAKUKAN OLEH DIREKSI
PIM.

Ikhtisar Kinerja Perusahaan

Ikhtisar Kinerja Perusahaan 5 Tahun (2017-2021)

Uraian	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021
LAPORAN POSISI KEUANGAN						
Aset						
Aset Lancar	Rp. Juta	3.727.119	4.408.323	2.002.802	2.229.497	1.381.940
Aset Tidak Lancar	Rp. Juta	3.176.538	3.720.082	4.137.021	4.405.160	4.268.234
Total Aset	Rp. Juta	6.903.657	8.128.406	6.273.421	6.634.657	5.650.174
Liabilitas dan Ekuitas						
Liabilitas Jangka Pendek	Rp. Juta	1.950.425	2.118.360	2.658.921	1.333.391	894.996
Liabilitas Jangka Panjang	Rp. Juta	2.121.402	2.973.681	267.692	2.126.900	1.457.863
Ekuitas	Rp. Juta	2.831.830	3.036.364	3.213.209	3.174.366	3.297.316
Total Liabilitas dan Ekuitas	Rp. Juta	6.903.657	8.128.406	6.139.823	6.634.657	5.650.174
LAPORAN LABA (RUGI) KOMPREHENSIF						
Pendapatan	Rp. Juta	3.061.488	2.769.948	2.291.144	2.607.137	3.439.760
Harga Pokok Penjualan	Rp. Juta	2.473.575	1.995.389	1.745.520	2.232.068	2.920.853
Laba Kotor	Rp. Juta	587.913	774.559	545.924	375.069	518.907
Biaya Usaha	Rp. Juta	217.838	253.178	231.576	225.474	277.500
Laba (Rugi) Usaha	Rp. Juta	370.075	521.381	314.348	149.595	241.408
Pendapatan (Beban) Lain-lain	Rp. Juta	(273.952)	(254.500)	(196.394)	(121.362)	(76.539)
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	Rp. Juta	96.123	266.881	117.954	28.233	164.868
Manfaat (Beban) Pajak Penghasilan	Rp. Juta	(29.707)	(68.867)	(83.365)	(3.113)	(51.461)
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	Rp. Juta	66.416	198.014	34.589	25.120	113.407

Uraian	Satuan	2017	2018	2019	2020	2021
RASIO KEUANGAN						
<i>Current Ratio</i>	%	191	208	352	175	154
<i>Debt to Equity Ratio</i>	%	118	87	60	75	71
<i>Return on Equity</i>	%	235	967	391	1	490
<i>Return on Investment</i>	%	96	1.041	150	7	1.096
<i>Operating Ratio</i>	%	88	81	86	94	93

TINGKAT KESEHATAN						
Skor	%	64	80	76	69	76
Kriteria	%	KURANG SEHAT "BBB"	SEHAT "AA"	SEHAT "A"	SEHAT "A"	SEHAT "A"

PRODUKSI						
Urea	dalam ton	239.622	361.815	337.547	402.108	391.099
Ammonia	dalam ton	189.815	239.535	216.113	243.402	257.688

KINERJA PKBL						
Efektifitas Penyaluran Dana	%	95	100	100	99	98
Efektifitas Pengembalian Pinjaman	%	92	90	93	73	81

Profil Perusahaan

Nama Perusahaan [GRI 102-1]

PT Pupuk Iskandar Muda disingkat PT PIM
Berkedudukan di Krueng Geukueh,
Aceh Utara, Indonesia

Kantor Pusat [GRI 102-3] [GRI 102-53]

Alamat

- a. Kantor Pusat
Jl. Medan - Banda Aceh, Krueng Geukueh, Aceh
Utara, Indonesia
Telepon: (62-645) 56222;
Fax: (62-645) 56095;
Home Page: www.pim.co.id
Email: info@pim.co.id
- b. Kantor Perwakilan
Jl. Bangka Raya No. 107, Jakarta 12720, Indonesia
Telepon: (62-61) 71793227;
Fax: (62-21) 71790964

Wilayah Operasi [GRI 102-4, GRI 102-6]

Lokasi

Krueng Geukueh, Aceh Utara

Bentuk Badan Hukum dan Kepemilikan [GRI 102-5]

Bentuk Badan Hukum

Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero)

Pendirian Perusahaan

24 Februari 1982

Didirikan di Indonesia dengan akta No.54 dari Notaris Soeleman Ardjasmita, SH, dan diberitakan di Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No.51 tanggal 26 Juni 1984. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tanggal 1 April 1985.



Sejarah Singkat Perusahaan

Tabel Historis Pendirian PT PIM

No.	No. Akta	Tanggal	Notaris	Kementrian Hukum & HAM		Isi dan Perubahan
				Nomor	Tanggal	
1.	54	24-Feb-82	Soeleman Ardjasmita, SH			Pendirian Perusahaan
2.	42	24-Des-82	Soeleman Ardjasmita, SH	C2- 2278. HT.01.01.TH.83	12-Mar-83	Nama, Modal, Surat Saham, Daftar Saham, Duplikat Saham, Pengurusan, Rapat Direksi, Tugas & Wewenang Dewan Komisaris, Rapat Dewan Komisaris, Pimpinan RUPS, Keputusan & Hak Suara, Rapat Para Pemegang Saham Prioritas.
3.	7	12-Jul-84	Soeleman Ardjasmita, SH			Nama & Tempat Kedudukan, Saat Permulaan & Lamanya Berdiri, Tujuan & Lapangan Usaha, Modal, Surat Saham, Daftar Saham, Pemindahtanganan Saham, Duplikat Saham, Pengurus, Tugas & Wewenang Direksi, Rapat Direksi, Dewan Komisaris, Rapat Dewan Komisaris, Pembukuan & Tanggung Jawab, Rapat Umum Para Pemegang Saham, Rapat Umum Luar Biasa Para Pemegang Saham, Panggilan & Tempat Rapat, Keputusan Rapat & Hak Suara, Rapat Para Pemegang Saham Prioritas, Hak Suara Dalam Rapat Pemegang Saham Prioritas, Pembagian Laba, Dana Cadangan, Perubahan Anggaran Dasar, Likwidasi, Tempat Tinggal, Ketentuan Penutup.
4.	9	15-Jul-85	Soeleman Ardjasmita, SH	C2- 4876. HT.01.04.TH.85	6-Ags-85	Nama & Tempat Kedudukan, Saat Permulaan & Lamanya Berdiri, Tujuan & Lapangan Usaha, Modal, Ketentuan Penutup.
5.	15	12-Mar-87	Soeleman Ardjasmita, SH			Modal
6.	24	23-Des-91	Soeleman Ardjasmita, SH			Modal
7.	48	14-Ags-97	Imas Fatimah, SH	C2- 8219. HT.01.04.TH.97	20-Ags-97	Perubahan Anggaran Dasar
8.	86	27-Mar-98	Imas Fatimah, SH	C2- 6148. HT.01.04.TH.98	9-Jun-98	Nama & Tempat Kedudukan, Modal, Saham, Direksi, Pembagian Laba.
9.	87	27-Mar-98	Imas Fatimah, SH			Jual Beli Saham
10.	90	20-Nov-00	Imas Fatimah, SH	C- 25116. HT.01.04. TH.2000	11-Des-00	Modal
11.	55	26-Mar-07	BRAY Mahyastoeti Notonagoro, SH	W7-05408 HT.01.04- TH.2007	14-Mei-07	Modal
12.	1	04-Feb-08	BRAY Mahyastoeti Notonagoro, SH	AHU- AH.01.10-5307	05-Mar-08	Modal
13.	50	28-Jul-08	BRAY Mahyastoeti Notonagoro, SH	AHU- 63726. AH.01.02. Tahun2008	15-Sep-08	Penyesuaian Anggaran Dasar dengan UU No. 40 Tahun 2007
14.	1	02-Des-09	BRAY Mahyastoeti Notonagoro, SH	AHU.AH.01.10- 09382	19-Apr-10	Perubahan Anggaran Dasar

No.	No. Akta	Tanggal	Notaris	Kementrian Hukum & HAM		Isi dan Perubahan
				Nomor	Tanggal	
15.	21	18-Jan-11	Lumassia, SH	AHU- 15922. AH.01.02. Tahun2011	29-Mar-11	Perubahan Anggaran Dasar, Penggantian Komisaris
16.	1	02-Jan-12	BRAY Mahyastoeti Notonagoro, SH	AHU- 00773. AH.01.02. Tahun 2012	05-Jan-12	Modal
17.	10	19-Jan-12	Lumassia, SH	AHU-AH.01.10- 05787	20-Feb-12	Pengalihan Saham
18.	2	03-Jul-12	Nanda Fauz Iwan, SH, MKn	AHU-AH.01.10- 25029	09-Jul-12	Saham, Perubahan Nama Pemegang Saham (PT Pupuk Indonesia (Persero))
19.	2	09-Ags-16	Lumassia, SH	AHU-AH.01.03- 0075576	29-Ags-16	Perubahan Nama Pemegang Saham (YKK PIM Aceh)
20.	9	26-Apr-19	Lumassia, SH	AHU- AH.01.03- 0286218	13-Jun-19	Perbaikan Pasal 11 ayat 12
21.	10	30-Ags-19	Lumassia, SH	AHU-0079579. AH.01.02. Tahun 2019	08-Okt-19	Perbaikan Pasal 3
22.	4	27-Okt-20	Lumassia, SH	AHU- 0185934. AH.01.11. Tahun 2020	06-Nov-20	Perbaikan Pasal 11

Tabel Historis Pendirian PT PIM

No.	Nama	Jumlah Kepemilikan Saham			Kedudukan dalam Kepengurusan dan Kepemilikan Perusahaan
		Jumlah Saham	Nilai Nominal Per Saham	%	
1.	PT Pupuk Indonesia (Persero)	2.225.664	Rp 1.000.000	99,99%	-
2.	Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda Aceh	10	Rp 1.000.000	0,01%	-

Perkara Hukum yang Dihadapi Tahun 2021

Pokok Perkara/Gugatan	Kasus Posisi	Status Penyelesaian perkara/gugatan	Pengaruhnya terhadap kondisi keuangan Perusahaan
Gugatan Perbuatan Melawan Hukum dari Ir. H.M.Ali Gadeng, MBA kepada Likuidator PT AAF (DL) selaku Tergugat I, PT Pupuk Indonesia (Persero) c/q PT Pupuk Iskandar Muda selaku Tergugat II, Barrori Mirza SH., M.Kn selaku Tergugat III dan Ir. H. Hendri Suhari selaku Tergugat IV di Pengadilan Negeri Jakarta Pusat dalam perkara Nomor: 792/Pdt.G/2020/PN.Jkt.Pst tanggal 23 Desember 2020.	Permasalahan jual beli rumah yang berlokasi di Jalan Anggrek I Nomor 7 dalam Komplek Perumahan eks PT AAF (DL) antara Tergugat I dengan Tergugat II. Penggugat mengklaim bahwa Para Tergugat melakukan Perbuatan Melawan Hukum dengan melakukan transaksi jual beli atas rumah yang berlokasi di Jalan Anggrek I Nomor 7 dalam Komplek Perumahan eks PT AAF (DL).	Putusan Majelis Hakim Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No: 792/Pdt.G/2020/PN.Jkt.Pst tanggal 19 Agustus 2021 menyatakan: • Peralihan hak melalui jual beli antara Likuidator PT AAF (DL) dan PT Pupuk Iskandar Muda adalah sah dan mengikat secara hukum. • PT Pupuk Iskandar Muda merupakan pembeli yang beritikad baik yang harus dilindungi. • PT Pupuk Iskandar Muda adalah pemilik sah atas bidang tanah Hak Guna Bangunan No. 630/Paloh Lada.	Tidak berpengaruh terhadap finansial dan citra Perusahaan.

Tujuan Pembentukan Perusahaan

Berdasarkan Akta Perubahan Anggaran Dasar Perseroan melalui Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia Nomor: C2-2278.HT.01.01. TH.83 tanggal 28 Agustus 2008 Pasal 3, bahwa maksud dan tujuan serta kegiatan usaha PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) adalah melakukan usaha di bidang industri, perdagangan dan jasa dibidang perpupukan, petrokimia dan kimia lainnya serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya Perseroan untuk menghasilkan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat mendapatkan/ mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

Kepemilikan

Setelah mengalami beberapa kali perubahan dan perubahan terakhir adalah dengan Akta Notaris No.1 tanggal 2 Januari 2012 dari Notaris B.R.A.Y. Mahyastoeti Notonegoro, SH., tentang perubahan modal dasar, modal ditempatkan dan disetor penuh Perusahaan berdasarkan peraturan pemerintah No. 54 tanggal 22 Desember 2011 tentang pernyataan modal Negara Republik Indonesia ke dalam saham PT Pupuk Iskandar Muda yang selanjutnya dialihkan seluruhnya kedalam modal saham perusahaan perseroan (Persero) PT Pupuk Sriwidjaja. Pemberitahuan perubahan anggaran dasar ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0073.AH.01.02 tanggal 5 Januari 2012. Selanjutnya perubahan susunan pemegang saham perseroan melalui Akta Notaris Nanda Fauz Iwan, SH, M. Kn No. 02 tanggal 3 Juli 2012 sehubungan dengan perubahan nama perusahaan perseroan PT Pupuk Sriwidjaja (Persero) menjadi PT Pupuk Indonesia (Persero), sehingga susunan modal saham PT Pupuk Indonesia (Persero) sebanyak 2.225.664 lembar saham (99,99955%) dan Yayasan Kesejahteraan Karyawan PIM sebanyak 10 lembar saham (0,00045%).

Bidang Usaha & Produk [GRI 102-2]

Melakukan usaha pengelolaan (*management*) perusahaan, perdagangan dan jasa di bidang perpupukan dan petrokimia lainnya. Adapun produk-produk yang dikelola antara lain:

- Pupuk, meliputi jenis Urea, NPK, dan Organik.
- Produk samping, Absorbent (PIMIT)
- Bahan kimia dasar, Amoniak.

Pada saat ini PT PIM memiliki dua unit pabrik pupuk urea dan amoniak, yaitu pabrik PIM-1 dan PIM-2. Pabrik PIM-1 dengan kapasitas produksi amoniak sebesar 330.000 ton per tahun dan Urea sebesar 570.000 ton per tahun.

SKALA ORGANISASI

Pangsa Pasar [GRI 102-6]

Pelanggan merupakan yang terpenting dalam seluruh aspek bisnis kami. PT PIM berkomitmen untuk terus mempertahankan dan membangun hubungan baik dengan pelanggan serta memberikan jaminan tanggung jawab sosial kepada para pemangku kepentingan.

Pelanggan kami terdiri dari dua segmentasi, yaitu petani dan kelompok tani pertanian rakyat, serta perusahaan pertanian dan perkebunan.

Rantai Pasok [GRI 102-9]

Yang dimaksud dengan pemasok adalah para mitra yang memproduksi pupuk organik. Para mitra tersebut memproduksi pupuk organik sesuai dengan persyaratan Perusahaan yang dituangkan dalam kontrak kerja sama.

Rantai Bisnis

Proses produksi meliputi fase cair, padat, dan gas pada temperatur dan tekanan yang tinggi serta menggunakan teknologi proses mutakhir. Produk yang dihasilkan kemudian didistribusikan dalam 4 tingkat (Provinsi, Kabupaten, Kecamatan, dan kelompok lain) Perseroan telah melakukan berbagai

upaya dan strategi untuk menjaga keberlangsungan pasokan bahan baku pupuk dengan harga yang kompetitif dengan bekerjasama dengan pemasok bahan baku antara lain PT Pertamina dan anak perusahaan Pertamina.

MEKANISME DISTRIBUSI

Alur Pengadaan dan Penyaluran:

1. Sesuai Permendag 15/2013, PT PIM mengatur pengadaan dan pendistribusian pupuk bersubsidi di dalam negeri untuk sektor pertanian dari Lini I sampai dengan Lini IV sesuai dengan prinsip 6 (Enam) Tepat, yaitu Tepat Jenis, Jumlah, Harga, Tempat, Waktu dan Mutu.
2. Produsen Wajib menjamin kelancaran penyaluran pupuk bersubsidi berdasarkan prinsip 6 (Enam) tepat dan memiliki/menguasai gudang di Lini III pada wilayah tanggungjawabnya.
3. Distributor melaksanakan penyaluran pupuk bersubsidi dari Lini III sampai ke Lini IV.
4. Pengecer melaksanakan penyaluran pupuk bersubsidi berdasarkan prinsip 6 (Enam) tepat kepada petani dan atau Kelompok Tani berdasarkan RDKK.
5. Penyaluran pupuk kepada petani/kelompok tani dimulai dari pengajuan secara berjenjang mulai dari Pengecer sampai ke Produsen.

Fasilitas dan Sarana Perusahaan

Pabrik PIM-1 dan PIM-2 dengan spesifikasi seperti:		
Spesifikasi	Pabrik PIM-1	Pabrik PIM-2
Kapasitas Produksi		
Ammonia	330.000 ton/tahun	396.000 ton/tahun
Urea	570.000 ton/tahun	570.000 ton/tahun
Proses Produksi		
Ammonia	Kellog, AS	Kellog Brown & Root, AS
Urea	Mitsui Toatsu, Jepang	Aces – TEC, Jepang
Produk Utama	Urea <i>prill</i>	Urea <i>granule</i>
Bahan Baku	Gas alam, air, udara	Gas alam, air, udara
Pemasaran	Dalam Negeri, Ekspor	Dalam Negeri, Ekspor
Konsumsi Gas per Ton:		
Ammonia	41 MMBTU	34 MMBTU
Urea	33 MMBTU	27 MMBTU
Lama Pembangunan	33 bulan	58 bulan
Mulai Operasi Komersil	1985	2005

Anak Perusahaan

1. PT Patriot Nusantara Aceh

Alamat : Jl. Medan - Banda Aceh, Blang Pulo,
Kec. Muara Satu, Kota Lhokseumawe,
Aceh, KEK Arun Lhokseumawe
Email : buppekal@gmail.com

A. Bidang Usaha

Berdasarkan Akta Pendirian melalui Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Nomor AHU-0051374.AH.01.01 tanggal 14 November 2017 Pasal 3, bahwa maksud dan tujuan serta kegiatan usaha PT Patriot Nusantara Aceh adalah Melaksanakan pembangunan dan pengelolaan Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe di Provinsi Aceh dan pengembangannya dimasa yang akan datang serta kegiatan usaha terkait lainnya, sepanjang tidak bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

B. Kepemilikan Saham

Berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT Patriot Nusantara Aceh Nomor 04 tanggal 10 November 2017 dari Notaris Muksin Putra Haspy, SH, SpN, notaris di Banda Aceh, susunan kepemilikan saham sebagai berikut:

Pemegang Saham	Jumlah (Rp)	%
PT Pupuk Iskandar Muda	7.000.000.000	54
PT Pembangunan Aceh	5.963.000.000	46
Total	12.963.000.000	100

C. Susunan Dewan Komisaris

Pengangkatan Komisaris atas nama Maimun sesuai Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Patriot Nusantara Aceh Tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Komisaris terhitung 26 Oktober 2021 dan

Akta Berita Acara Rapat PT Patriot Nusantara Aceh Nomor 29 Tanggal 3 November 2021. Maka ditetapkan susunan Komisaris adalah sebagai berikut:

Jabatan	Nama
Komisaris	Maimun

D. Susunan Dewan Direksi

Pengangkatan Direktur berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Patriot Nusantara Aceh tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Direktur PT Patriot Nusantara Aceh terhitung 22 Oktober 2021 dan Akta Berita Acara Rapat PT Patriot Nusantara Aceh Nomor 29 Tanggal 3 November 2021. Maka ditetapkan susunan Direksi adalah sebagai berikut:

Jabatan	Nama
Direktur	Kasuma Indra

2. PT PIM Prima Medika

Alamat : Jl Batu Keubeu No. 8
Komplek PT Pupuk Iskandar Muda,
Krueng Geukueh, Aceh Utara
Email : info@ptprime.id

A. Bidang Usaha

PT PIM Prima Medika ("PT PRIME") didirikan di Republik Indonesia dengan Akta No. 55 tanggal 8 Desember 2017 dari Notaris Erika Herawati, SH. M.Kn, notaris di Aceh Utara dengan nama PT PIM Prima Medika. Akta pendirian ini telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan Nomor AHU-0056335.AH.01.01. Tahun 2017 tanggal 12 Desember 2017.

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, bahwa maksud dan tujuan serta kegiatan usaha PT PIM Prima Medika adalah berusaha dalam bidang kesehatan dan rumah sakit. Selanjutnya susunan pemegang saham Perseroan, modal saham PT Pupuk Iskandar Muda sebanyak 24.000 (dua puluh empat ribu) lembar saham (96%), Yayasan Tabungan Hari Tua Karyawan PT Pupuk Iskandar Muda sebanyak 900 (sembilan ratus) lembar saham (3.6%) dan Yayasan Kesejahteraan Karyawan PIM sebanyak 100 (seratus) lembar saham (0,4%).

B. Kepemilikan Saham

Sesuai dengan Rapat Umum Pemegang Saham Nomor 1 tanggal 12 Januari 2018 tentang struktur organisasi Perseroan Berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT PIM Prima Medika Nomor 55 tanggal 8 Desember 2017 dari Notaris Erika Herawati SH, M.KN, notaris di Aceh Utara dan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Nomor 17 tanggal 26 Desember 2018, maka struktur Kepemilikan Saham PT PIM Prima Medika yang berlaku terhitung mulai tanggal 26 Desember 2018, sebagai berikut:

Pemegang Saham	Jumlah (Rp)	%
PT Pupuk Iskandar Muda	24.000.000.000	96
Yayasan Tabungan Hari Tua	900.000.000	3,6
Yayasan Kesejahteraan Karyawan	100.000.000	0,4
Total	25.000.000.000	100

C. Susunan Dewan Komisaris

Berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas Pengangkatan Komisaris atas nama Pranowo Tri Nusantara sesuai keputusan Pemegang Saham diluar Rapat Umum Pemegang Saham per 01 Desember 2021 ditetapkan susunan Dewan Komisaris PT PIM Prima Medika sebagai berikut:

Jabatan	Nama
Komisaris	Muhammad Ali

D. Susunan Dewan Direksi

Sesuai keputusan RUPS yang dituangkan dalam Akta Notaris No. 02 tanggal 15 Agustus 2021 dari Notaris Nila Rufaida, SH. notaris di Lhokseumawe dengan nama PT PIM Prima Medika ditetapkan susunan Direksi PT PIM Prima Medika sebagai berikut:

Jabatan	Nama
Direktur	Mardhani.,M.M

Visi, Misi dan Tata Nilai Perusahaan [GRI 102-16]

PENJELASAN MENGENAI VISI, MISI, DAN TATA NILAI

Visi, Misi Dan Tata Nilai PT Pupuk Iskandar Muda ditetapkan oleh perusahaan sesuai Surat Keputusan Direksi No:SK.47/DU/IN/III/2013 tanggal 28 Maret 2013 yang ditujukan sebagai pedoman dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dan Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP). RJPP periode 2021 – 2022 masih mengacu pada sasaran visi dan misi perusahaan saat ini.

Visi

Menjadi Perusahaan Pupuk dan Petrokimia yang Kompetitif.

Misi

1. Memproduksi dan memasarkan pupuk dan produk petrokimia dengan efisien.
2. Memenuhi standar mutu dan berwawasan lingkungan.
3. Memberikan nilai tambah kepada *stakeholder*.
4. Berperan aktif menunjang ketahanan pangan

Tata Nilai Perusahaan [GRI 102-16]

- **AMANAH**
Insan PIM memegang teguh kepercayaan yang diberikan.
- **KOMPETEN**
Insan PIM terus belajar dan meningkat kapabilitas.
- **HARMONIS**
Insan PIM saling peduli dan menghargai perbedaan.
- **LOYAL**
Insan PIM berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara.
- **ADAPTIF**
Insan PIM terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.
- **KOLABORATIF**
Insan PIM membangun Kerjasama yang bersinergi.

Makna

“Berperan aktif dalam ketahanan Pangan dan Kemakmuran Bangsa”

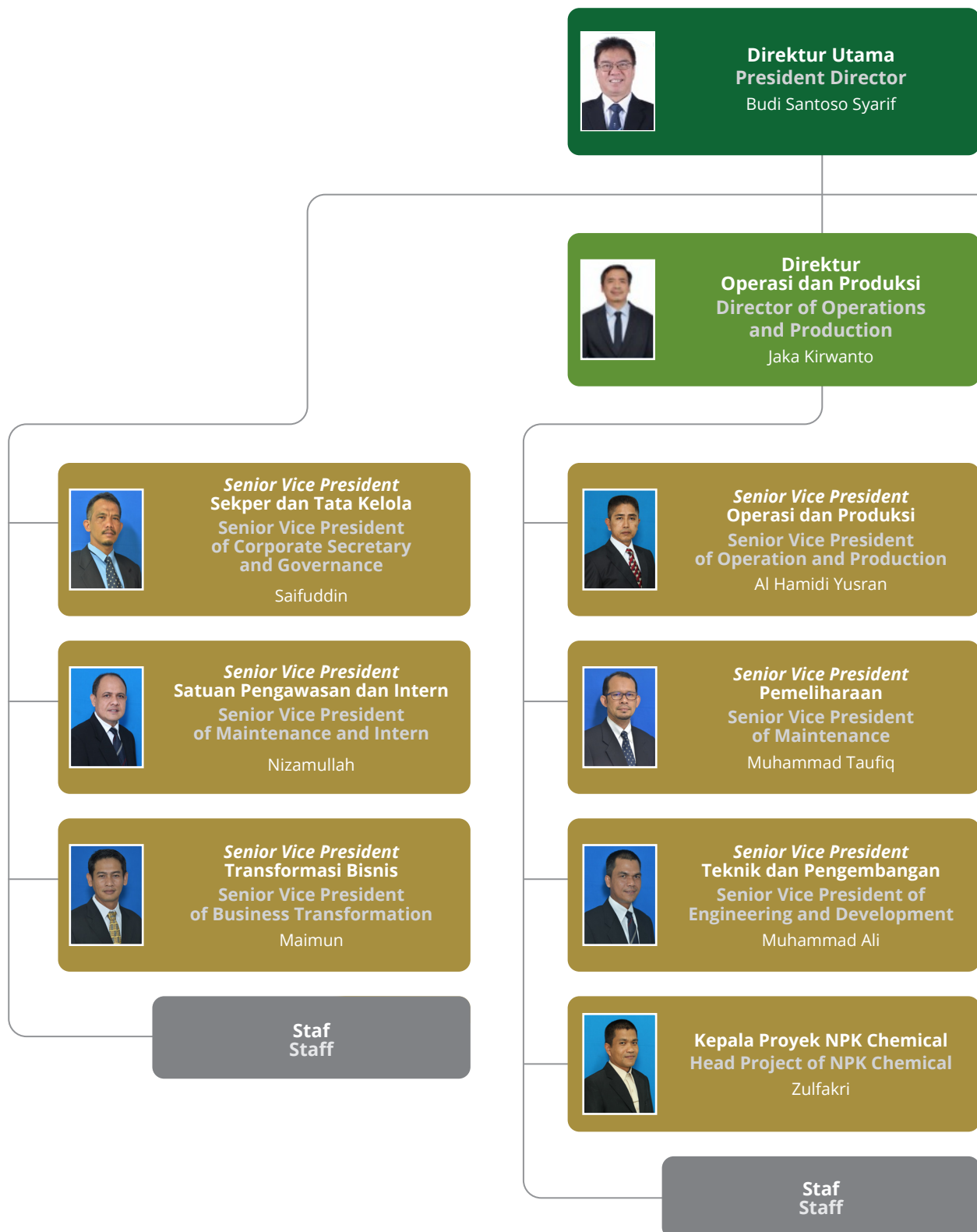
Kompetensi Inti

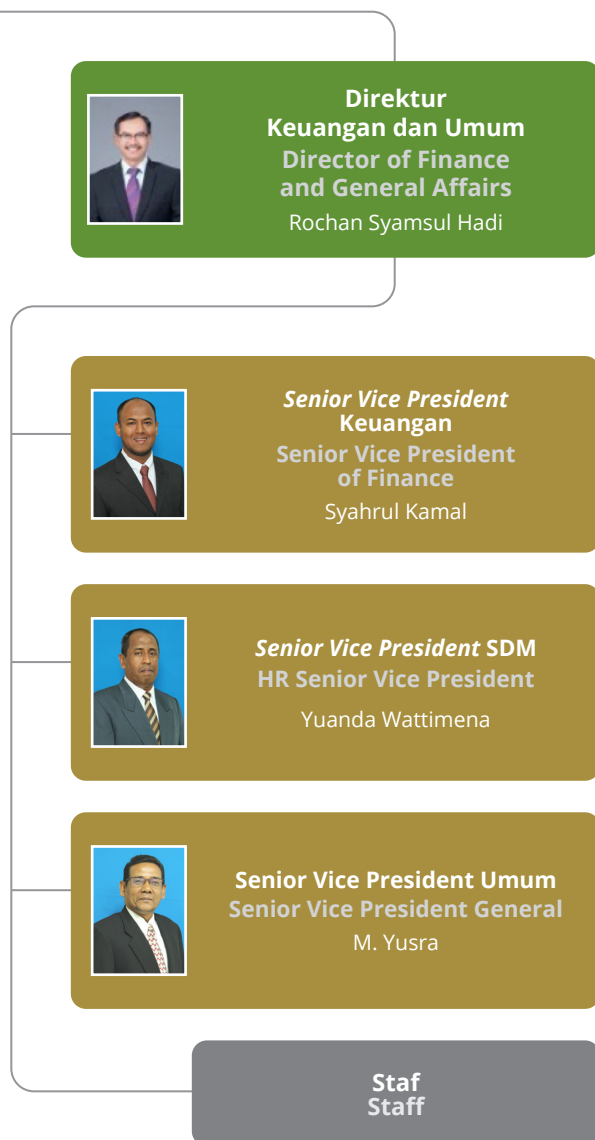
Penetapan kompetensi inti PT Pupuk Iskandar Muda berdasarkan Surat Keputusan Direksi Nomor: 94/SK/DU/IM/VIII/2014, tanggal 18 Agustus 2014) dengan tujuan sebagai pendukung proses transformasi nilai-nilai budaya dan bisnis perusahaan menuju industri yang kompetitif dan sebagai pedoman bagi manajemen dan pekerja untuk fokus membangun dan menguatkan kompetensi dalam mencapai visi dan misi perusahaan.

Kompetensi Inti Perusahaan

“Tangguh dan letak geografis yang strategis”

Struktur Organisasi PT Pupuk Iskandar Muda Tahun 2021





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN MENGEMBANGKAN PEREKONOMIAN PEMANGKU KEPENTINGAN

KINERJA SOSIAL

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Corporate Social Responsibility

Program TJSL BUMN merupakan komitmen Perusahaan terhadap pembangunan yang berkelanjutan dengan memberikan manfaat pada segi ekonomi, sosial, lingkungan serta hukum dan tata kelola. Program ini dilaksanakan sebagai bentuk kontribusi BUMN pada pencapaian TPB (Tahap Pembangunan Berkelanjutan) yang dilaksanakan dengan berpedoman pada ISO 26.000.

Perusahaan menetapkan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai upaya strategis dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan hubungan yang harmonis antara Perusahaan dengan masyarakat sehingga tercipta kondisi yang kondusif dalam mendukung pengembangan usaha dan pertumbuhan perusahaan yang berkelanjutan.

Dalam menetapkan dan menjalankan program-program terkait Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, Perusahaan berpedoman pada peraturan-peraturan dan ketentuan yang berlaku serta menjadi acuan dan landasan Perusahaan dalam menjalankan praktik-praktik Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, antara lain:

1. UU No.40 Tahun 2007 Pasal 74 tentang Perusahaan Terbatas.
2. UU No.19 Tahun 2003 Pasal 88 tentang Badan Usaha Milik Negara.
3. Keputusan Menteri BUMN Nomor: S-348/MBU/DSI/11/2020 tentang Penyusunan Program TJSL BUMN Tahun 2021.
4. Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-05/MBU/04/2021 Tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN Lanjut PERMEN PK.
5. Peraturan Menteri Negara BUMN No.PER-02/MBU/7/2018 tanggal 5 Juli 2018 yaitu perubahan

kedua atas Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-09/MBU/07/2015 tanggal 3 Juli 2015 tentang Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.

6. Surat Keputusan Direksi Nomor SK/DIR/IM/1994 tentang pokok-pokok kebijakan Dalam Pembinaan Usaha Kecil dan Koperasi, Surat Keputusan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor KEP 100/MBU/2002 tentang kinerja dan efektifitas penyaluran dan program kemitraan.
7. Pedoman Kriteria dan Penilaian Penghargaan Tanggung Jawab Sosial Dunia Usaha Departemen Sosial Republik Indonesia.
8. Rencana Kerja dan Anggaran (RKAP) PT Pupuk Iskandar Muda.

PT Pupuk Iskandar Muda terus berusaha melaksanakan program kegiatan yang mendukung ketercapaian Prioritas TPB dan dilaksanakan secara mandiri dengan mencapai target yang telah ditetapkan. Adanya nilai tambah (added value) seperti manfaat ekonomi dan reputasi bagi perusahaan.

Perencanaan program TJSL ini disusun sebagai partisipasi aktif perusahaan untuk pencapaian tujuan SDGs 2030 berdasarkan 4 (empat) pilar, yaitu:

- a. Pilar Sosial (Target TPB 1,2,4);
- b. Pilar Ekonomi (Target TPB 7,8,9);
- c. Pilar Lingkungan (Target TPB 11,13,15); dan
- d. Pilar Hukum dan Tata Kelola (Target TPB 16).

PT Pupuk Iskandar Muda termasuk dalam klaster Pangan dan Pupuk. Prioritas program pencapaian.

TPB yang harus disinergikan dengan Program CSV (Creating Shared Value) oleh perusahaan, yaitu:

- a. Target nomor 2 berkaitan dengan Tanpa Kelaparan
- b. Target nomor 4 berkaitan dengan Pendidikan Berkualitas
- c. Target nomor 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak
- d. Target nomor 8 Pekerjaan Layak dan pertumbuhan Ekonomi;
- e. Target nomor 13 Penanganan Perubahan Iklim

- f. Target nomor 15 Pelestarian dan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Darat; dan
- g. Target nomor 16 berkaitan dengan Perdamaian, Keadilandalam pencapaian sasaran pelaksanaan program pengembangan masyarakat.

Anggaran Tanggung jawab Sosial Lingkungan (TJSL)

Dana TJSL (Tanggung Jawab Sosial Lingkungan) merupakan dana dikeluarkan oleh perusahaan sebagai bentuk tanggung jawab sosial kepada masyarakat. Pada tahun 2021, PT Pupuk Iskandar Muda menyalurkan dana TJSL sebesar Rp8.707.869.780,- (Delapan miliar tujuh ratus tujuh juta delapan ratus enam puluh sembilan ribu tujuh ratus delapan puluh rupiah). Dana TJSL PT PIM disalurkan untuk berbagai sektor dan disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat. Namun sesuai dengan target Kementerian BUMN, dana TJSL perusahaan difokuskan ke sektor pendidikan, lingkungan, bencana alam, keagamaan, dan UMKM.

Salah satu program unggulan TJSL PT PIM adalah pembangunan Rumah Sehat Sederhana untuk masyarakat sekitar lingkungan yang belum

mempunyai rumah layak huni. Program ini dimulai sejak tahun 1996. Sehingga tahun 2021 PT Pupuk Iskandar Muda telah membangun sebanyak 272 rumah untuk masyarakat lingkungan perusahaan dengan total anggaran yang dikeluarkan sebesar Rp7.420.286.000,- (Tujuh miliar empat ratus dua puluh juta dua ratus delapan puluh enam ribu rupiah) dan program-program lainnya yang sudah ditetapkan dalam RKAP tahun 2021.

PT Pupuk Iskandar Muda akan selalu berkomitmen melaksanakan program TJSL pada pemberdayaan masyarakat. Pandemi covid-19 bukan menjadi penghambat perusahaan dalam menjalankan komitmennya.

Program TJSL disusun dengan konsep berkelanjutan dan inovasi sosial yang spesifik dengan kondisi lingkungan di area operasional perusahaan, karakter, dan kebutuhan masyarakat sekitar. Dengan lingkungan yang semakin baik, maka juga ikut membantu peningkatan kerja PT PIM. Kemajuan PT PIM tidak terlepas dari dukungan dan sinergi masyarakat atau seluruh pemangku kepentingan.



Visi dan Misi CSR PT Pupuk Iskandar Muda

VISI

“Mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan menciptakan hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan dengan berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup dan kemandirian masyarakat secara berkelanjutan”

MISI

- Memberikan kontribusi terhadap pengembangan lingkungan dan masyarakat dengan keberlanjutan program.
- Meningkatkan kemampuan usaha kecil agar menjadi tangguh dan mandiri.
- Terciptanya hubungan yang baik dan langgeng dengan *stakeholder* sehingga meningkatnya citra positif Perusahaan.

Tujuan	• Memberikan kemanfaatan bagi pembangunan Perusahaan • Berkontribusi pada penciptaan nilai tambah • Membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta masyarakat sekitar Perusahaan
Strategi	4 (empat) Pilar: • Sosial • Ekonomi • Lingkungan • Hukum dan Tata Kelola
Inisiatif	• Akuntabilitas • Terintegrasi • Terarah • Terukur Dampaknya
Kebijakan	• Kebijakan TJSL terintegrasi dengan Kebijakan Perusahaan, baik dalam perencanaan, implementasi, pelaporan dan publikasi TJSL. • Pelaksanaan dan indikator capaian TJSL PT PIM mengacu kepada ketentuan Pemerintah Sustainable Development Goals (SDGs) dan ISO 26000 sebagai referensi. • TJSL mengutamakan pemberdayaan masyarakat yang didukung proses pendampingan dan keberlanjutan program.
Organisasi	• Menggabungkan fungsi PKBL setingkat Manager yang bertanggung jawab langsung kepada Direktur Keuangan & Umum

PEMBAGIAN WILAYAH SESUAI PRIORITAS

Agar implementasi program TJSL tepat sasaran, PT Pupuk Iskandar Muda melakukan evaluasi secara terus-menerus terhadap program yang telah dilaksanakan dengan melibatkan secara langsung masyarakat lingkungan dalam menyusun skala prioritas, mengingat sumber daya yang terbatas dan kebutuhan yang terus meningkat. Dalam menyusun dan merencanakan program TJSL yang bertujuan melakukan pengembangan ekonomi masyarakat, PT Pupuk Iskandar Muda membagi daerah-daerah untuk diprioritaskan dalam hal bantuan, adapun pembagian wilayah tersebut terdiri dari:





Wilayah Ring I:

- Tambon Baroh
- Tambon Tunong
- Keude Krueng Geukeuh
- Paloh Gadeng
- Dusun Madat
- Blang Naleung Mameh
- Blang Mee/Water Intake



Wilayah Ring II:

- berada dalam wilayah Kecamatan Dewantara & Kabupaten Aceh Utara:
- Paloh Lada
 - Bangka Jaya
 - Uteun Geulinggang
 - Ulee Pulo
 - Ulee Reuleung
 - Pulo Rungkom
 - Paloh Igeuh
 - Bleuka Teubai
 - Geulumpang Sulu Barat
 - Geulumpang Sulu Timur
 - Lancang Barat



Wilayah Ring III:

berada dalam wilayah Provinsi Aceh

Pilar Sosial



Pilar Ekonomi



Pilar Lingkungan



Pilar Hukum dan Tata Kelola



Prioritas Pilar Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

Sustainable Development Goals (SDGs) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) merupakan suatu program yang dibentuk oleh United Nation (UN) dengan tujuan untuk mengatasi permasalahan serta tantangan mengenai lingkungan, politik, dan ekonomi yang dihadapi dunia saat ini.

Program ini dibentuk untuk dapat mengatasi tantangan global yang sedang dunia hadapi terkait dengan kemiskinan, ketidaksetaraan, iklim, degradasi lingkungan, kemakmuran, perdamaian dan keadilan. Program SDGs ini memiliki komitmen untuk menyelesaikan dan mengatasi beberapa tantangan yang sedang dihadapi dunia saat ini. Dalam SDGs terdapat 17 tujuan yang akan menjadi tuntunan kebijakan dan pendanaan hingga tahun 2030, sehingga diperlukan kerjasama yang kuat dari semua pemangku kepentingan dalam mengimplementasikan tujuan global tersebut.

Dalam mewujudkan pencapaian target TPB ini, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) merupakan salah satu model bisnis yang menciptakan kontribusi bisnis terintegrasi untuk pembangunan berkelanjutan dengan menciptakan keseimbangan antara kepentingan ekonomi, kebutuhan lingkungan dan harapan sosial ke dalam strategi bisnis perusahaan.

PROGRAM UNGGULAN TJSL PT PUPUK ISKANDAR MUDA

Local Business Development Oleh-oleh Dewantara (LBD – ODET)

Kapasitas pelaku usaha di Kecamatan Dewantara masih perlu ditingkatkan baik dari sisi kapasitas teknis kualitas dan kuantitas produk, manajemen pengelolaan usaha dan jaringan pemasaran. Melalui program Local Business Development yang dirancang selama tahun 2017–2021 ini lebih fokus dalam hal pengembangan UMKM yang berbasis potensi lokal melalui pelatihan teknis (kewirausahaan, diversifikasi produk, kualitas, dan kemasan), perluasan pasar, pendampingan intensif dan stimulan usaha. Selain itu juga dilakukan sertifikasi produk- produk kelompok binaan, seperti PIRT (Pangan-Industri Rumah Tangga) dari Dinas Kesehatan dan sertifikat Halal dari MUI.

Program Oleh-oleh Dewantara (ODET)	Pengembangan entrepreneurship
	Local Business Development
	Dukungan <i>branding package</i> dan Pemasaran produk mitra binaan
	Area Promosi Produk Mitra Binaan

No.	Nama Produk	Mitra Binaan	Alamat Usaha
INDUSTRI KERAJINAN			
1.	Kerajinan Tas Bordir Motif Aceh "Cut Nyak Souvenir"	Hasanuddin MS	Ulee Madon, Aceh Utara
2.	Kerajinan Tas Bordir Motif Kasap Aceh "Tina Collection"	Hartina	Tambon Baroh, Aceh Utara
3.	Kerajinan Celana Bordir Aceh "Asiah"	Asiah Mahmud	Tambon Baroh, Aceh Utara
4.	Kerajinan Rencong Aceh & Souvenir	Indra Suryana	Tambon Baroh, Aceh Utara
5.	Kerajinan Kayu " Kayee Galeri"	Aden Fahadi	Tambon Tunong, Aceh Utara
6.	Kerajinan Purun Rumoh Kreatif "UMKM Beujroh"	Yusmadi	Blang Mee, Bireun
7.	Produksi Kasur Kapuk	Asriana Donsyah	Batuphat Timur

No.	Nama Produk	Mitra Binaan	Alamat Usaha
INDUSTRI MAKANAN			
1.	Bubuk minuman sari jahe "UD. Zanjabil"	Yulfandiaris	Krueng Geukueh, Aceh Utara
2.	Coklat Bar & Snack coklat "CADO COKLAT"	Deddi Iswanto	Ulee Nyeue, Aceh Utara
3.	Snack "Winta"	Syarifah Helmawinta	Tambon Baroh, Dewantara
4.	Minyak sereh "Aroma Malaka"	Qaufan	Tamboh Baroh. Aceh Utara
5.	Minuman sari lemon "Lemondroe"	Qaufan	Tambon Baroh, Aceh Utara
6.	Minyak Atsiri "Malo Oil"	Qaufan	Tambon Baroh, Aceh Utara
7.	Bumbu Mie Aceh "Cap Bunda"	M. Jufni	Tambon Baroh, Aceh Utara
8.	MRT PIA "Bakpia Kering"	Mariati Idrus	Uteun Geulinggang

Program Unggulan TJSL PT Pupuk Iskandar Muda

Community Development

A. Program Tani Sejahtera (PTS)

Jagung memiliki potensi yang cukup besar untuk diusahakan secara agribisnis karena tanaman ini memiliki prospek yang cerah untuk diusahakan baik dari aspek budidaya maupun dari aspek peluang besar. Dari aspek budidaya tanaman jagung tidak sulit untuk dibudidayakan. Tanaman jagung dapat tumbuh hampir di semua jenis tanah. Yang terpenting dan sangat berhubungan erat dengan hasil jagung adalah tersedianya unsur hara NPK pada tanah tersebut.



Dalam rangka mengatasi masalah kemiskinan dan meningkatkan swasembada pangan di Desa lingkungan Perusahaan PT Pupuk Iskandar Muda, maka perlu ada suatu usaha yang berkaitan dengan masalah tersebut, di antaranya dengan meningkatkan hasil produksi pertanian dengan pembukaan lahan baru atau menambah lahan pertanian yang sudah ada.

“Merupakan wujud kontribusi PT Pupuk Iskandar Muda untuk mensejahterakan petani dan menciptakan ketahanan pangan pada masyarakat melalui penyediaan akses sarana dan prasarana, peralatan pertanian, kebutuhan bibit unggul dan pupuk serta permodalan agar dapat meningkatkan produksi hasil panen. “Program Tani Sejahtera” merupakan kelompok Pilot Project PT Pupuk Iskandar Muda yang diarahkan menjadi sentral penghasil jagung di Kecamatan Dewantara, Kabupaten Aceh Utara mengingat struktur tanah di daerah ini sangat cocok untuk ditanam tanaman jagung. Lokasi lahan tersebut terletak di lahan IMIA ex AAF Jalan Nisam, Desa Tambon Tunong Kecamatan Dewantara Kabupaten Aceh Utara.

Saat ini jumlah anggota kelompok tani tersebut sudah 15 orang yang rata-rata sebelumnya berprofesi sebagai petani padi dan peternak sapi. Melihat potensi ini, TJSL mulai merumuskan program kampung jagung dengan tahap pertama fokus pada penanaman jagung yang nantinya akan dijadikan sebagai pakan ternak. Adapun program pertanian ini dilakukan merujuk pada program CSV (Creating Share Value) dimana Perusahaan dapat berperan bagi Stakeholder sehingga dengan dilakukannya pemberdayaan kepada masyarakat akan memperoleh feedback yang cukup baik. Peningkatan kualitas pertanian menggunakan pupuk NPK & Urea terbaik sehingga akan memperoleh hasil pertanian dengan nilai jual tinggi dan mampu bersaing dipasaran, kemudian tahap selanjutnya akan diarahkan pada usaha boga bahan baku jagung yang meliputi pengolahan pasca panen menjadi tepung jagung, diversifikasi olahan jagung (tepung jagung) menjadi aneka kue, pakan ternak serta pengelolaan limbah jagung.

B. GAMMAWAR (Gampong Mawaddah Warahmah)

Gampong Mawaddah Warahmah (GAMMAWAR) terletak di wilayah Ring II khususnya Gampong Ulee Pulo Kecamatan Dewantara Kabupaten Aceh Utara. Kelompok Tani ini berjumlah 22 (dua puluh dua) orang yang dominan dengan ibu-ibu rumah tangga. “Merupakan wujud kontribusi PT Pupuk Iskandar Muda untuk mensejahterakan masyarakat dan menciptakan ketahanan pangan pada masyarakat melalui penyediaan akses sarana dan prasarana, peralatan pertanian, kebutuhan bibit unggul dan pupuk serta permodalan agar dapat meningkatkan produksi hasil panen.



Dalam hal ini, PT Pupuk Iskandar Muda memberikan bantuan sebesar Rp. 5.000.000,- (lima juta rupiah) dalam bentuk material barang seperti tangki air berukuran 1.050 Liter, pipa sambung beserta selang dan biaya pembelian bibit. Harapannya kelompok tani tersebut dapat menjadi kelompok tani percontohan untuk masyarakat lainnya agar dapat menciptakan lapangan sendiri dan membentuk kelompok tani dengan mengelola lahan kosong menjadi lahan yang produktif.

C. Kampoeng Tani Sejahtera “Kelompok Wanita Tani” Reaseuki Seumula

Gampong Tambon Baroh merupakan wilayah lingkungan ring 1 Perusahaan. Mayoritas masyarakat Tambon Baroh bekerja pada sektor perdagangan dan perindustrian. Sedikit masyarakat di Tambon Baroh yang penghasilannya utamanya dari sektor pertanian, berdasarkan data BPS Kecamatan Dewantara dalam angka 2020, dari 1.302 (seribu tiga ratus dua) rumah tangga hanya 16 keluarga yang pendapatan utamanya dari sektor pertanian.



Minimnya lahan pertanian di wilayah Tambon Baroh serta hasil pendapatan yang tidak pasti dari pertanian menjadi salah satu alasan minimnya warga yang bekerja di sektor pertanian. Pada tahun 2019, terdapat 12 keluarga di Gampong Tambon Baroh yang bekerja di sektor pertanian dengan mengolah tanaman pangan dan perkebunan, sedangkan 45 rumah tangga lainnya mengolah pertanian dalam bidang perikanan.

Sedikitnya petani yang mengolah tanaman pangan di Tambon Baroh menjadikan suplai kebutuhan sayur harian masih berkurang. Guna untuk meningkatkan ketersediaan suplai sayuran di wilayah Tambon Baroh dan sekitarnya serta mampu meningkatkan peran ibu-ibu untuk membantu peningkatan ekonomi keluarga, perlu dilakukan pemberdayaan ekonomi dalam bidang pertanian dengan metode pemanfaatan lahan yang minim. Pemberdayaan ekonomi masyarakat ini dapat berpengaruh terhadap taraf kehidupan keluarga petani dan masyarakat umum pada daerah ini.

Budidaya pertanian dalam skala kecil, baik lahan maupun permodalan dengan menggunakan pendekatan terintegrasi (Integrated Farming), atau yang dikenal sebagai pendekatan LEISA (Low External Input Supporting Agriculture) yaitu program “Kampoeng Tani Sejahtera”.

Tujuan dari program “Kampoeng Tani Sejahtera” adalah Memenuhi kebutuhan pangan keluarga, Pemanfaatan modal usaha dari program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (TJSL) dan Program Kemitraan perusahaan, menambah peluang usaha dari kegiatan yang telah ada melalui budidaya tanaman hortikultur, menularkan informasi-informasi baru baik jenis metoda dan perlakuan budidaya kepada petani, memberikan gambaran perubahan tentang kemudahan, (pemanfaatan limbah hasil tani sebelumnya menjadi barang berguna), mutu dan jumlah yang dihasilkan bagi petani yang dapat diukur melalui berbagai pendekatan ukuran dan meningkatkan kesejahteraan ekonomi keluarga.

Melalui dukungan dan pendampingan rutin yang dilakukan bersama oleh PT Pupuk Iskandar Muda dan Penyuluh Pertanian lapangan serta tidak terlepas dari peran CDO (Community Development Office) Universitas Gadjah Mada Ibu Antika Sukma yang bertindak sebagai pendamping program TJSL/CSR PT PIM. Dengan lahan seluas 400 M2 milik salah satu anggota Kelompok Wanita Tani “Raseuki Semula” serta lima belas (15) anggota mampu menjadikan lahan yang semak belukar yang tidak Produktif menjadi sebuah kebun yang sangat produktif dengan memperoleh hasil panen hari ini yang sangat baik sesuai target, sinergi dengan Proyek Vital tetap kita bangun dan kita jaga agar pemberdayaan masyarakat sektor pertanian bisa dicapai.

Program ini kita lakukan sesuai dengan rekomendasi hasil pemetaan sosial (Social Mapping) Tahun 2021 serta untuk mendukung tercapainya program penilaian kinerja keberhasilan Proper Hijau Perusahaan dan terselenggaranya program CSV (Create Share Value) untuk mendukung core business Perusahaan dengan komitmen atas kesepakatan pilar Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) bidang Sosial, Ekonomi, & Lingkungan dengan skala indikator Menghapus Kemiskinan, Mengakhiri kelaparan, Kesenjangan Gender & Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi. Keberhasilan project ini tidak lepas dari kerja sama yang baik dengan instansi pertanian tingkat kecamatan dalam hal ini Balai Penyuluh Pertanian (BPP) Dewantara dibawah kepemimpinan Bapak Rahmad Kartolo dan Murhadi serta PPL lainnya, kita menjadi satu tim yang bukan hanya sekedar kerjasama akan tetapi sama-sama bekerja dalam hal menyukseskan program pemberdayaan masyarakat tani di desa Tambon Baroh.

PIM CARE Education (PIM Peduli Pendidikan)

A. Beasiswa SMK-SMTI Banda Aceh

Program PIM CARE Education Merupakan program yang ditujukan untuk pemenuhan kebutuhan dasar pendidikan masyarakat, baik secara swadaya maupun sinergi kemitraan dengan pemerintah. Selain itu, program ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan keterampilan masyarakat, antara lain dalam bentuk bantuan biaya pendidikan/ beasiswa, pelatihan keterampilan (vocational trainings) bagi anak putus sekolah, pengadaan peralatan sekolah (sekolah umum, pesantren dan madrasah), penyuluhan pengetahuan kepada masyarakat dan peningkatan kompetensi guru-guru.



Program PIMCAREducation menjadi fokus utama dalam memberikan bantuan kepada masyarakat sekitar Perusahaan. Bentuk bantuan yang diberikan PT Pupuk Iskandar Muda dalam bidang pendidikan tidak hanya mencakup bantuan beasiswa maupun pelatihan dan training, melainkan juga mencakup bantuan infrastruktur dan sarana dalam mendukung bidang pendidikan.

Salah satu kegiatan yang menjadi Program Unggulan PT Pupuk Iskandar Muda dalam bidang pendidikan adalah pelaksanaan Program PIMCAREducation Beasiswa SMK-SMTI Banda Aceh yang merupakan program dalam bentuk pembiayaan sekolah untuk siswa-siswi berprestasi namun kurang dari segi finansial yang berada di wilayah Ring I Perusahaan. Program yang telah membiayai 28 (dua puluh delapan) siswa-siswi terbaik yang ada di desa lingkungan Perusahaan dengan memperoleh beasiswa penuh (Full Scholarship) di Sekolah Menengah Kejuruan-Sekolah Menengah Teknologi Industri (SMK-SMTI) di Banda Aceh.

Melalui program beasiswa ini, PT PIM menjadi perusahaan pertama di Aceh yang bekerjasama dengan SMTI Banda Aceh untuk melaksanakan konsep pendidikan dual system dari Jerman. Dual System adalah model pendidikan dual vocational education and training yang melibatkan sektor industri dalam penyusunan kurikulum pendidikan tinggi yang memadukan pembelajaran teori sebanyak 30% dan 70% berupa praktik di lingkungan kerja yang link and match dengan dunia industri. Pola tersebut diterapkan untuk meningkatkan produktivitas, membuka kesempatan kerja, dan membuka pasar kerja hingga ke luar negeri.

Lulusan terbaik SMK-SMTI memperoleh biaya pendidikan penuh yang ditanggung oleh PT PIM. Program ini merupakan wujud kepedulian Perusahaan pada Bidang Pendidikan serta komitmen dari PT PIM terhadap keberlangsungan pendidikan anak-anak dilingkungan Perusahaan yang telah dibina selama 3 tahun melalui pendanaan TJSL dan juga menjadi program PIM Careducation.



Prosesi wisuda kelulusan siswa/i SMK-SMTI Banda Aceh di Aula Gedung sekolah.

Dalam mendukung Program TJSL dibidang Pendidikan yaitu menunjang Create Share Value (CSV) Perusahaan yang memiliki beberapa tujuan diantaranya:

1. Meningkatkan kompetensi tenaga kerja ahli sesuai spesifikasi.
2. Peningkatan ekonomi bagi penerima manfaat dengan terserapnya siswa binaan sebagai tenaga kerja di Perusahaan.
3. Cost Reduction untuk bagian SDM Perusahaan berkaitan dengan efisiensi pembiayaan training tenaga kerja.
4. Mengurangi risiko gejolak masyarakat akan permintaan penyerapan tenaga kerja di Perusahaan.

Adapun Exit Strategy yang diperoleh PT Pupuk Iskandar Muda dalam melaksanakan Program PIM CARE Education diantaranya:

1. Siswa binaan diterima di Perguruan Tinggi Negeri
2. Memanfaatkan lulusan siswa-siswi binaan sebagai tenaga kerja kompeten di PIM
3. Merekomendasikan siswa-siswi apabila ada tenaga kerja yang sesuai dengan spesifikasi.

B. PT PIM Berikan Beasiswa kepada Anak TNI-POLRI

Kepedulian terhadap tanggung jawab bela negara yang diberikan kepada anggota Polri dan sebagai upaya BUMN dalam meningkatkan generasi muda unggul melalui pendidikan. Oleh karena itu, Kementerian BUMN dan BUMN memberikan apresiasi berupa bantuan beasiswa kepada putra-putri yang berasal dari keluarga Polri yang tersebar di 34 provinsi seluruh Indonesia. Program apresiasi beasiswa perguruan tinggi tersebut diserahkan secara simbolis oleh Menteri BUMN, Erick Thohir di Gedung Ballroom Markas Besar Polri.



33 BUMN bersatu untuk menyelenggarakan Program Dukungan Pendidikan Perguruan Tinggi Bagi Putra dan Putri Polri. Ada 876 putra dan putri anggota Polri yang terpilih memperoleh bantuan dana pendidikan Rp 5 juta per mahasiswa. Kuota dukungan beasiswa pendidikan tahun 2021 ini sebanyak 876 kuota, meningkat dari tahun 2020 yang hanya 607 kuota. Program dukungan beasiswa pendidikan untuk Putra-Putri TNI & Polri ini merupakan bentuk kepedulian BUMN terhadap tanggung jawab bela negara yang dilaksanakan oleh Polri. Serta bentuk upaya kita bersama meningkatkan kekuatan dalam negeri melalui pendidikan yang berkualitas, sehingga kita dapat mewujudkan Indonesia yang Merdeka Berdaulat." Ujar Menteri BUMN, Erick Thohir. Menteri BUMN Erick Thohir juga mengungkapkan bahwa program beasiswa ini merupakan salah satu dari tiga fokus utama CSR BUMN yaitu Pendidikan, Lingkungan dan UMKM.

Penyaluran beasiswa Putra & Putri TNI & Polri di provinsi Aceh di tugaskan kepada PT Pupuk Iskandar Muda selaku anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) dan PT Jasa Raharja. Kamis, 9 Des 2021 PT PIM melaksanakan secara simbolis penyerahan beasiswa bagi putra - putri TNI & Polri sebanyak 20 kuota. Penyerahan beasiswa secara simbolis oleh Dir. Operasi & Produksi PT PIM Jaka Kirwanto, Senior Vice President Sekper & Tata Kelola yang didampingi oleh Kabag Sumda Polres Lhokseumawe AKP Erfansyah Putra mewakili Polda Aceh dan perwakilan PT Jasa Raharja Sumariadi selaku Co PIC BUMN Donatur Provinsi Aceh, juga dihadiri SVP Sekper & Tata Kelola, VP PKBL & Humas.

C. PT PIM Lakukan Silaturahmi Lanjutan dengan SMK-SMTI Banda Aceh

PT PIM melakukan kunjungan ke SMK-SMTI Banda Aceh untuk menjalin hubungan kerja yang baik untuk melanjutkan Program PIMCARE Education. Adapun hubungan yang terjalin selama ini sudah sangat baik perihal kerjasama dalam program pendidikan Dual System Berbasis Ganda. Pada pertemuan tersebut, Senior Vice President disampingi oleh staf menerima penghargaan hubungan kerjasama pada program Pendidikan yang diserahkan langsung oleh Kepala Sekolah SMK-SMTI Banda Aceh.



Pupuk Iskandar Muda (PIM) kembali turut andil dalam pemberdayaan masyarakat demi kesejahteraan umat. Tim TJSL mengikuti Kegiatan Focus Group Discussion (FGD) link and Match penyusunan kurikulum kompetensi SMK dengan kebutuhan Industri yang di selenggarakan oleh Dinas Pendidikan Provinsi Aceh yang bertempat di hotel Oasis Banda Aceh, pada tanggal 14 September 2021. PT Pupuk Iskandar Muda akan terus memberikan dukungan untuk pemberdayaan masyarakat demi kesejahteraan masyarakat Aceh, khususnya warga Lhokseumawe dan Aceh Utara. “Melalui FGD ini kita dapat bertemu langsung dan bertatap muka dengan para kepala sekolah SMK yang ada di wilayah Aceh.

D. PT PIM Hadir Sinergi dengan SMK di Wilayah Aceh

Pupuk Iskandar Muda (PIM) kembali turut andil dalam pemberdayaan masyarakat demi kesejahteraan umat. Pada kesempatan ini melalui Vice President PKBL & Humas Nasrun berserta staff turut mengikuti Kegiatan Focus Group Discussion (FGD) link and Match penyusunan kurikulum kompetensi SMK dengan kebutuhan Industri yang di selenggarakan oleh Dinas Pendidikan Provinsi Aceh yang bertempat di hotel Oasis Banda Aceh. PT Pupuk Iskandar Muda akan terus memberikan dukungan untuk pemberdayaan masyarakat demi kesejahteraan masyarakat Aceh, khususnya warga Lhokseumawe dan Aceh Utara. “Melalui FGD ini kita dapat bertemu langsung dan bertatap muka dengan para kepala sekolah SMK yang ada di wilayah Aceh.



E. PT PIM Salurkan Bantuan Buku ke Wilayah Pedalaman

PT Pupuk Iskandar Muda melalui program PIMCAREducation bersama Dinas Pendidikan & Kebudayaan Aceh Utara menyambangi Sekolah Dasar Negeri Desa terpencil di pedalaman Kabupaten Aceh Utara tepatnya di Desa Rumoh Rayeuk dan Desa Bolamas Langkahan Kecamatan Langkahan. Kegiatan ini dalam rangka penyaluran bantuan berupa buku bacaan (tema) dan buku tulis untuk dua Sekolah Dasar di wilayah Tertinggal, Terdepan, dan Terluar (3T) di Aceh Utara, yaitu masing-masing sebanyak 274 buku bacaan dan 910 buku tulis untuk SDN 4 Desa Rumoh Rayeuk serta 123 buku bacaan dan 650 buku tulis untuk SDN 5 Desa Bolamas, Kecamatan Langkahan. Sebelumnya perusahaan telah menyalurkan bantuan yang sama di SDN 2 Nisam Antara dan SDN 24 Sawang. Total buku yang disalurkan adalah sebanyak 1.189 buku bacaan dan 1.560 buku tulis.

“Kepedulian PIM saat ini tidak terbatas hanya di lingkungan perusahaan namun hingga ke wilayah terpencil sejalan dengan semangat PIMCAREducation, yaitu suatu program kepedulian PIM akan pendidikan anak-anak khususnya Sekolah Dasar di pedesaan terpencil dan tertinggal,”

Telah dimulai sejak lama, PIM banyak membantu dunia pendidikan seperti memberikan beasiswa untuk anak-anak yang berprestasi dan kurang mampu di desa binaan perusahaan sehingga dapat meningkatkan SDM yang lebih baik di masa mendatang.

Program AKSA (Aku Sehat) - PIM Peduli Kesehatan

A. Gelar Buah Nusantara

AKSA merupakan program yang ditujukan untuk pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat pada aspek kesehatan yang dilakukan secara swadaya maupun dengan melibatkan pemerintah. Program ini bertujuan untuk peningkatan kesehatan masyarakat dilingkungan Perusahaan. Semua orang pasti menginginkan jiwa yang sehat dan terhindar dari penyakit.



Sehat adalah komitmen jangka panjang untuk menjaga atau melakukan beberapa hal agar mampu mendukung tubuh untuk dapat berfungsi dengan baik. Terlebih penting lagi dalam menjaga kondisi tubuh selama Pandemi Covid-19. PT Pupuk Iskandar Muda melakukan upaya untuk menerapkan pola hidup sehat dengan menjaga asupan dan makan makanan yang bergizi dengan menyelenggarakan program.

Dalam rangka mendukung Program Gelar Buah Nusantara yang diresmikan oleh Presiden Joko Widodo pada 9 Agustus 2021, PT Pupuk Iskandar Muda menyelenggarakan kegiatan untuk mendukung program bangga buatan Indonesia dengan melibatkan banyak lapisan masyarakat mulai dari petani selaku produsen buah dan pelaku pasar. GBN tahun ini mengangkat tema “Gerakan Konsumsi Untuk Mendorong Produksi dan Investasi Buah Nusantara”. Harapannya gerakan ini dapat menjadi momentum kebangkitan pentingnya konsumsi buah untuk peningkatan kesehatan masyarakat. Program ini dapat menjadi momentum yang sangat baik, dimana pada masa pandemi Covid-19 sekarang ini, ketahanan tubuh menjadi sangat penting dan butuh asupan buah yang lebih. PT Pupuk Iskandar Muda mengajak masyarakat agar mencintai dan mengonsumsi buah nusantara untuk meningkatkan imunitas sekaligus ikut mendorong perekonomian daerah dan nasional.



PT Pupuk Iskandar Muda melaksanakan program GBN sesuai arahan PT Pupuk Indonesia (Persero) mulai tanggal 16 s.d 31 Agustus 2021. Pada program GBN tahun ini, PT PIM telah merealisasikan 1.000 paket buah segar ke 20 titik lokasi yang terdiri dari Rumah Sakit, Puskesmas dan Posko Covid di wilayah Lhokseumawe dan Aceh Utara dengan tujuan untuk mendorong peningkatan produksi buah lokal dan kesejahteraan petani yang berampak pada percepatan pemulihan ekonomi sosial, apresiasi kepada Tenaga Kesehatan untuk peningkatan daya tahan tubuh yang selama ini telah menjadi garda terdepan untuk melayani dan membantu mengurangi terpaparnya virus Covid-19.

B. Khitanan Massal bagi Anak-anak Desa Lingkungan

Menyambut bulan Suci Ramadhan 1442 H/2021 M, PT Pupuk Iskandar Muda menyelenggarakan kegiatan khitanan massal untuk anak-anak dari Desa Lingkungan Perusahaan sebagai wujud kepedulian terhadap masyarakat lingkungan. Melalui Program Khitanan Massal, PT Pupuk Iskandar Muda bersinergi dengan PIKA-PIM melaksanakan kegiatan dengan tujuan membantu dan meringankan beban keluarga kurang mampu serta untuk mewujudkan generasi yang lebih sehat dan sholeh.

Kegiatan ini merupakan agenda rutin tahunan yang diselenggarakan oleh PT Pupuk Iskandar Muda yang dilaksanakan pada tanggal 9/4/2021 dengan jumlah 440 orang peserta dan bekerjasama dengan Rumah Sakit Prima Inti Medika.



C. Dukong Pelaksanaan Vaksinasi Massal, PT PIM Berikan Bantuan Sembako

Dalam rangka pelaksanaan Vaksinasi Massal dan Bantuan Sosial (Bansos) yang diinisiasi oleh TNI-POLRI-Pemkab Aceh Utara dan Lhokseumawe serta unsur Ulama yang bekerjasama dengan PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) dan Pertamina Arun Gas (PAG), PT PIM selaku Obvitnas mendukung pelaksanaan kegiatan tersebut dengan menyerahkan bantuan 150 paket sembako yang diantaranya (beras, minyak, gula, susu dan teh) kepada koordinator bantuan Polres Lhokseumawe dan menyiapkan sarana kegiatan Vaksin di Polsek Dewantara. Bantuan Sosial diserahkan langsung oleh VP Humas dan diterima oleh Kabag SDM Polres Lhokseumawe.



D. PIM & POLDA Aceh Bekerjasama Bantu Masyarakat Terdampak Covid-19

Dukungan kegiatan vaksinasi dilaksanakan di dua titik yaitu halaman Polsek Dewantara dan Lapangan Hiraq Lhokseumawe. Kegiatan ini dihadiri oleh Bupati Aceh Utara, Walikota Lhokseumawe, Dandim Aceh Utara, Kadis Kesehatan Aceh Utara, MPU Aceh Utara, Ketua PKK Aceh Utara beserta Ibu Persit dan Muspika Dewantara. Sebagai langkah konkrit membantu masyarakat berdampak Covid-19, PT Pupuk Iskandar Muda menyerahkan bantuan sembako yang akan diberikan kepada masyarakat melalui Polda Aceh.



Sebanyak 200 paket sembako diserahkan oleh VP Humas mewakili Management PT Pupuk Iskandar Muda kepada Kombes Pol Muji Ediyanto di Banda Aceh.

E. PIM Serahkan Langsung Bantuan Oksigen untuk Penanganan Covid-19

PT Pupuk Iskandar Muda berkomitmen membantu kebutuhan oksigen di masa pandemi Covid-19 di seluruh Provinsi Aceh. Penyerahan oksigen dilaksanakan di Komplek perumahan PT PIM secara simbolis yang diterima langsung oleh Kepala Humas Rumah Sakit Umum Cut Meutia Bukit Rata.

Dalam hal ini, penyaluran oksigen diberikan untuk membantu Pemerintah agar rumah sakit yang menjadi rujukan perawatan pasien Covid-19 tidak terkendala akan pasokan oksigen. Bantuan oksigen diberikan secara bertahap sesuai kebutuhan dan permintaan dari rumah sakit.

**PIM Serahkan Langsung
Bantuan Oksigen ke RS Cut Meutia Aceh Utara**



PT PIM memiliki Pabrik Air Separation Plant dengan produk utama Nitrogen untuk kebutuhan pabrik dan produk samping berupa oksigen yang sudah tidak beroperasi selama 15 tahun. Melihat tingginya angka kebutuhan oksigen, Manajemen dan karyawan PIM bertekad mengoperasikan kembali pabrik tersebut untuk membantu sesama dalam penanganan Covid-19.

F. Peduli Terhadap Layanan Kesehatan Masyarakat, PIM Serahkan Satu Unit Ambulance

PT Pupuk Iskandar Muda secara berkelanjutan kembali memberikan kontribusi bagi kesehatan masyarakat. Pada kesempatan ini, PT PIM menyerahkan satu unit Ambulance kepada LPI Dayah Riyadhul Mubarak Al-Idrisiyah yang bertempat di Kecamatan Samalanga, Kabupaten Bireuen. Bantuan tersebut diserahkan langsung oleh Direktur Keuangan & Umum PT PIM, Rochan Syamsul Hadi dan didampingi oleh TA. Khalid selaku anggota Komisi IV DPR-RI, asal Provinsi Aceh.

Dalam kesempatan itu, Rochan menyampaikan bahwa bantuan tersebut merupakan wujud kepedulian PT Pupuk Iskandar Muda kepada masyarakat. Dengan adanya unit Ambulance ini, kami mengharapkan pelayanan kesehatan di daerah Samalanga khususnya di lingkungan Dayah Riyadhul Mubarak ini dapat menjadi lebih baik.



G. PIM Dukung Gerai Vaksinasi Covid-19 TNI Polri di Aceh Utara dan Lhokseumawe

PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) menyerahkan bantuan 300 zak beras dalam mendukung Gerai Vaksinasi yang dilakukan oleh Kodim 0103 Aceh Utara, pada Selasa (21/12/2021). Bantuan beras tersebut diserahkan langsung oleh Assisten Vice President Humas Dedi Ikhsan didampingi Staff yang diterima oleh Kasdim 0103/Aut Mayor Cba Jumiin didampingi Danramil 03/Dewantara Kapten Chb Edi Wijaya dan beberapa pejabat di Kodim Aceh Utara.



Pada bulan yang sama PIM juga telah menyerahkan bantuan yang serupa yaitu 300 zak beras dalam mendukung Gerai Vaksinasi yang dilakukan oleh Polres Kota Lhokseumawe.

Kasdim 0103/Aut Mayor Cba Jumiin mewakili Dandim Aceh Utara menyampaikan terima kasih kepada manajemen PT PIM yang membantu kegiatan Vaksinasi Massal khususnya kegiatan sosial maupun kegiatan kebencanaan lainnya yang selama ini telah dilaksanakan. “Semoga kerjasama kegiatan sosial ini terus terjalin dengan tujuan memberikan dampak positif kepada masyarakat.

H. Bantu penyandang Disabilitas, PIM Bantu 1 Unit Kursi Roda

PT Pupuk Iskandar Muda menyalurkan bantuan 1 (satu) unit kursi roda kepada Iqbal Marfuza, penyandang disabilitas yang berumur 6 tahun yang berlokasi di Desa Tambon Baroh Dusun III Perdamaian. Penyerahan tersebut diterima langsung oleh orangtua Iqbal didampingi oleh Kepala Dusun Nur Abidin.



I. PT Pupuk Iskandar Muda Sosialisasikan Program AKSA “Aku Sehat” Tahap I

PT. Pupuk Iskandar Muda bekerjasama dengan Ikatan Dokter Indonesia, Dinas Sosial dan Aksi Cepat Tanggap (ACT) Kabupaten Aceh Utara menggelar program Aku Sehat (AKSA) dengan melakukan sosialisasi tentang kenakalan remaja dan edukasi kesehatan reproduksi di SMAN 1 Dewantara.



Program aku sehat (AKSA) ini di inisiasi oleh team TJSL PT PIM dengan mengundang pemateri dari Ikatan Dokter Indonesia yang dihadiri langsung oleh ketua Ikatan Dokter Indonesia Kab. Aceh Utara dr. Harry Laksamana, Rizki Johansyah, SH dari Aksi Cepat Tanggap (ACT) dan Suryani, SE., M.S.N dari dinas Sosial Aceh Utara serta melibatkan salah satu ustad Kondang di wilayah Aceh yaitu Ustadz Junaidi, S.Pd.I juga Forum Anak Pase yang bergerak bidang pemenuhan hak anak yang juga sebagai agen perubahan melalui pelopor dan pelapor (2P).

Pelaksanaan kegiatan ini sebagai bentuk preventif dan untuk menyadarkan para remaja mengenai bahaya kenakalan remaja, baik bahaya moral maupun secara medis yang dapat merugikan kualitas generasi masa depan.

J. Program Aksa (Aku Sehat) Tahap II untuk SMAS Iskandar Muda

PT Pupuk Iskandar Muda kembali melakukan program pemberdayaan masyarakat yang bekerjasama dengan Ikatan Dokter Indonesia, Dinas Sosial dan Aksi Cepat Tanggap (ACT) Kabupaten Aceh Utara. Program Aku Sehat (AKSA) dengan cara melakukan sharing knowledge mengenai bahaya terhadap kenakalan remaja serta edukasi kesehatan reproduksi untuk SMAS Iskandar Muda yang di hadiri oleh 100 siswa/i yang duduk di bangku kelas 10, 11, dan 12. Pelaksanaan program ini akan dilakukan berkelanjutan ke beberapa sekolah menengah atas dan menengah pertama di wilayah Kabupaten Aceh Utara dan Kota Lhokseumawe.



“Mengingat perkembangan globalisasi yang semakin pesat serta akses internet yang semakin cepat sehingga timbulnya hal-hal negatif yang dapat di adopsi oleh kaum milenial khususnya para pelajar. Dengan adanya Program AKSA ini diharapkan dapat mengantisipasi kenakalan pada remaja agar para pelajar tidak terjerumus kedalam hal yang berbau negatif. Dalam sosialisasi juga diberikan beberapa edukasi mengenai kesehatan alat reproduksi dan bahayanya penyakit menular seksual pada pergaulan bebas. Dan juga siraman rohani mengenai pentingnya ilmu agama di dalam kehidupan agar tidak terjadi penyimpangan dan para pelajar dapat menghindari hal-hal yang berbau negatif, dan selalu menjaga pola hidup sehat.

K. PIM Bantu Peralatan Medis Rumah Sakit PRIME

PT Pupuk Iskandar Muda menyerahkan bantuan kepada Rumah Sakit PRIME berupa alat Medis untuk kebutuhan ruang ICU.



Bantuan yang diberikan berupa: Pasien Monitor 3 Unit, Central Satation Monitor 1 Unit, Infusion Pump 1 Unit dan Syring Pump 1 Unit.

PIM Peduli Bencana Alam

A. Bantuan Tanggap Darurat Korban Bencana Alam Banjir Aceh Utara

PT Pupuk Iskandar Muda melalui unit kerja TJSI menyerahkan bantuan masa Panik kepada Korban Bencana Alam Banjir di wilayah Kabupaten Aceh Utara, Lhoksukon dan korban kebakaran di Gampong Meunasah Alue Kecamatan Nisam. Bantuan yang disalurkan berupa Indomie, Air mineral, minyak goreng, Indomie 50 Duz, kain sarung 50 Pack, dan telur 10 papan untuk kebutuhan stok di Dinas Sosial.



Bantuan diserahkan langsung Oleh Vice President PKBL & Humas Nasrun dan diterima langsung oleh Sekretaris Dinas Sosial Faiziah, SE yang mewakili Ketua Dinas Sosial Aceh Utara dan didampingi oleh Suryani, SE. M.S.M selaku Kepala Seksi Pemenuhan Hak Anak. Sebagai bentuk Kepedulian, PT PIM terus membantu dan mendukung dalam memenuhi kebutuhan masyarakat dan saudara-saudara kita yang tertimpa musibah serta untuk meringankan beban saudara kita.

B. Bantuan untuk Korban Kebakaran di Desa Tambon Baroh

Melalui Departemen PKBL & Humas, PT Pupuk Iskandar Muda sigap mendatangi dan menyalurkan bantuan kepada korban kebakaran yang terjadi di Desa Tambon Baroh, Kecamatan Dewantara, Kabupaten Aceh Utara pada Senin malam (8/11/2021). Pada insiden ini tercatat menghancurkan satu rumah dan empat bangunan toko milik warga.



Bantuan masa panik telah diberikan pasca kebakaran beberapa minggu yang lalu berupa sembako untuk kebutuhan makan minum para korban kebakaran, dan kemudian PIM kembali menyalurkan bantuan berupa uang tunai sebesar Rp25.000.000,- (dua puluh lima juta rupiah) kepada 5 (lima) korban kebakaran masing-masing sebesar 5 juta rupiah. Uang tunai kepada korban kebakaran yang terjadi beberapa minggu yang lalu merupakan kepedulian PT PIM atas bencana kebakaran yang terjadi di desa Tambon Baroh Kec. Dewantara Kab. Aceh Utara. Bantuan ini semoga dapat meringankan beban dari para korban kebakaran untuk biaya tambahan merehab atau membangun tempat tinggal para korban kebakaran.

Program Pengembangan Masyarakat

Pemuda merupakan salah satu aset bangsa yang harus diberdayakan. Potensi dan semangat para pemuda perlu untuk diwadahi dalam suatu kegiatan yang positif dan produktif dimana hal tersebut bertujuan untuk mendorong kemandirian para pemuda, khususnya yang berada di wilayah sekitar lingkungan operasional perusahaan.

Lapangan pekerjaan saat ini cukup sulit untuk dicari, ditambah dengan adanya pandemi Covid-19 yang masih marak terjadi menyebabkan peluang kerja semakin sedikit. Lapangan kerja yang terbatas dihadapkan dengan masyarakat usia kerja yang banyak menyebabkan terjadinya banyak pengangguran. Dalam rangka untuk meminimalisir permasalahan tersebut, maka dilaksanakan program Youth Entrepreneurship (YES) yang mana program ini bertujuan untuk mendorong para pemuda, khususnya di wilayah ring I dan ring II perusahaan untuk dapat mandiri berwirausaha.

CIPTAKAN WIRAUSAHA SUKSES, PT PUPUK ISKANDAR MUDA GELAR PROGRAM YES

A. Pelatihan Air Conditioning

Generasi muda merupakan penerus tongkat estafet dalam mengisi pembangunan dalam masyarakat, di tangan para pemuda sebuah bangsa dapat meraih tujuan yang dicita-citakan. Bangsa yang maju dan bermartabat terletak pada pundak pemuda dalam meneruskan pembangunan, baik disegi mental maupun spiritual.



Pada bulan Juli tahun 2021, PT Pupuk Iskandar Muda bekerja sama dengan Karang Taruna Keude Krueng Geukeuh telah melaksanakan kegiatan seminar wirausaha yang menyasar para pemuda-pemuda dari sekitar lingkungan perusahaan untuk menjadi peserta. Kegiatan tersebut bertujuan untuk memacu minat generasi muda di lingkungan perusahaan agar berminat untuk berwirausaha.

Melihat potensi minat para pemuda lingkungan tersebut, PT PIM berusaha untuk menindaklanjuti kegiatan tersebut dengan mengusahakan terselenggaranya pelatihan bagi para pemuda untuk meningkatkan pengetahuan dan skill mereka. Upaya ini dilakukan dengan mengajak kerjasama instansi Balai Latihan Kerja (BLK) Provinsi Aceh, Banda Aceh untuk melaksanakan program pelatihan bagi masyarakat di lingkungan perusahaan. PT Pupuk Iskandar Muda bersama dengan BLK Banda Aceh akan mengadakan program pelatihan bagi pemuda-pemuda lingkungan. Program pelatihan pertama yang akan dilakukan adalah Pelatihan Service AC (Air Conditioner) yang diikuti sebanyak 16 orang peserta sebagai perwakilan dari desa lingkungan Perusahaan.



Pelatihan Tekhnisi Air Conditioner (AC) bagi pemuda di lingkungan Perusahaan berlangsung pada tanggal 15 Oktober s.d 29 November 2021 dan telah melakukan Uji Kompetensi pada tanggal 19 s.d 20 November 2021. Hasil dari ujian kompetensi tersebut, 7 diantaranya yang mendapat sertifikat dari BNSP dari Balai Latihan kerja sebagai hasil dari perolehan nilai tertinggi pada saat mengikuti ujian kompetensi.

B. Pelatihan Barista

PT Pupuk Iskandar Muda melakukan penutupan pelatihan Teknisi AC dan sekaligus membuka kembali pelatihan Barista untuk anak-anak dilingkungan perusahaan.

Program pelatihan ini di inisiasi oleh Tim TJSL PT PIM bekerja sama dengan Badan Latihan Kerja (BLK) dan FKLPID Banda Aceh untuk menciptakan tenaga yang siap pakai, kemandirian usaha dan bersaing di dunia kerja yang syarat menuntut keahlian dan sesuai kebutuhan pasar kerja.

Pada tanggal 28 s.d 29 Desember 2021 telah dilaksanakan Uji Kompetensi kepada 16 (enam belas) peserta.

Kepala BLK Banda Aceh dan juga mewakili Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dan Industri Daerah (FLPID) akan memfasilitasi program DUDI (Dunia Usaha dan Dunia Industri) untuk PT Pupuk Iskandar Muda guna mendorong dan mengedepankan kerja kolaboratif, sinergi dan fokus sehingga PT PIM sebagai stakeholder dapat berperan dalam rangka menyiapkan calon-calon tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan pasar kerja. Pada acara tersebut juga dihadiri oleh Camat Kecamatan Dewantara, Nawafil Mahyudha, Ketua Karang Taruna Kecamatan Dewantara dan Ka. Taruna desa lingkungan yang bertanggung jawab atas calon-calon personil yang akan di latih untuk kemandiriannya.

C. Budidaya Lele

PT Pupuk Iskandar Muda menjalankan program Youth Entrepreneur Ship (YES) budidaya ikan lele bekerjasama dengan pemuda Karang Taruna di desa Tambon Baroh, Kecamatan Dewantara, Aceh Utara. Program ini merupakan bentuk pemberdayaan dari PT PIM guna meningkatkan kreatifitas dan pemberdayaan kemandirian finansial pemuda-pemudi di lingkungan Perusahaan. PT Pupuk Iskandar Muda hal ini staf PKBL bersama Ketua Karang Taruna Guroe Sakti Tambon Baroh Edi Swandi dan anggota melihat langsung proses kegiatan sortir dan panen perdana ikan lele dumbo tersebut. Penyortiran ini bertujuan agar ikan yang berukuran besar tidak memakan ikan yang berukuran kecil sehingga dapat meningkatkan hasil produktivitas panen kedepan. Panen perdana berlangsung sukses dengan hasil panen sebesar 239 kg, ikan lele yang sudah dipanen akan ditampung oleh distributor/penyalur Ikan Kolam UD. Karya Tani Lhokseumawe dan kemudian akan dipasarkan di daerah lokal maupun ke luar daerah Aceh.



Keberadaan pemuda-pemuda lingkungan terutama pemuda di desa Tambon Baroh yang tidak mau bekerja dan cenderung memanfaatkan keberadaan perusahaan untuk kepentingan-kepentingan yang tidak baik, hari ini perlu saya sampaikan, hal itu tidak lah semua benar, buktinya kawan-kawan kita yang tergabung dalam kelompok Jasa Rakan dibawah kendali Karang Taruna Guroe Sakti berhasil menunjukkan keseriusannya dalam berwira Usaha, kreativitas anak-anak muda ini perlu kita dukung dan kita fasilitasi untuk memberdayakan kemandirian finansialnya.

Sehingga tidak terus-terusan berfikir dan mempertanyakan apa manfaat keberadaan perusahaan di tengah-tengah masyarakat Dewantara Khususnya, bantuan yang kita berikan ini merupakan hasil "Mapping" kita terhadap masyarakat baik bidang Sosial, Potensi dan kebutuhan masyarakat itu sendiri. Ketua Karang Taruna Guroe Sakti, Edi Swandi mengapresiasi usaha TJSL PT PIM bersedia mendampingi anak-anak muda yang mau melakukan usaha, "saya sangat berterima kasih kepada PT PIM atas usaha memberdayakan pemuda di lingkungan perusahaan, melalui tim TJSL kami merasa sangat terbantu dalam keinginan melakukan hal positif untuk menghindari perilaku dan hal-hal yang tidak baik di lingkungan perusahaan.

PIM Peduli Dhuafa

A. Jadikan Yayasan Elmansyur Peduli Sebagai Perantara Penyalur Bantuan

Sebagai salah satu wujud kepedulian Perusahaan terhadap lingkungan masyarakat terutama perhatian terhadap kaum duafa dan masyarakat kurang mampu, PT Pupuk Iskandar Muda hadir dan bersinergi dengan yayasan Elmansyur Peduli yang merupakan sebuah lembaga yayasan peduli lingkungan.



Bantuan di bidang Sosial ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan hidup masyarakat ditengah pandemi Covid seperti saat ini. Adapun hubungan sinergi yang telah dijalin bersama Yayasan Elmasyur Peduli sudah berjalan ± 2 tahun dengan realisasi bantuan sebanyak @240 zak beras yang disalurkan setiap bulannya.

Hal ini merupakan salah satu langkah positif yang dilakukan oleh PT PIM sebagai kegiatan untuk membantu kebutuhan saudara-saudara kita yang kurang mampu dan nantinya akan dibagikan kepada kaum duafa, fakir miskin, Pesantren/Dayah yang ada disekitar masyarakat.

B. PIM Serahkan Bantuan Rumah Sehat Sederhana (RSS)

Dalam rangka pemberdayaan terhadap masyarakat lingkungan dan juga peduli terhadap masyarakat kaum dhuafa, PIM hadir memberikan Rumah Sehat Sederhana (RSS) kepada masyarakat di lingkungan Perusahaan. Pemberian RSS ini merupakan program rutin Perusahaan yang telah dilaksanakan sejak tahun 1996. Tujuannya adalah sebagai bentuk pengabdian dan kepedulian Perusahaan kepada masyarakat agar kiranya rumah yang diberikan dapat menjadi tempat tinggal yang aman dan nyaman dalam beribadah. Dari tahun 1996 sampai dengan tahun 2021, realisasi bantuan Rumah Sehat Sederhana (RSS) sebanyak 272 unit rumah.



C. Berbagi 1.000 Kotak Air Mineral dan Lebaran Bersama Anak Yatim

Sebagai wujud kepedulian terhadap sesama di bulan Suci Ramadhan, PT Pupuk Iskandar Muda membagikan 1.000 kotak air mineral untuk 43 rumah ibadah yang berada di sekitar lingkungan Perusahaan. pembagian air mineral tersebut dilaksanakan sejak tanggal 27-28 April 2021 oleh team TJSL PT Pupuk Iskandar Muda. Kegiatan ini merupakan bentuk kepedulian Perusahaan terhadap rumah ibadah yang berada di lingkungan Perusahaan karena banyak umat muslim yang berbuka puasa dan mengikuti kegiatan Tadarusan di tiap-tiap rumah ibadah. Tidak hanya itu, PT Pupuk Iskandar Muda juga terus menebar kebaikan kepada anak-anak yatim dan dhuafa di bulan Ramadhan ini. Kegiatan ini merupakan agenda rutin dan kewajiban yang selalu dilakukan oleh PT PIM.

PIM Tingkatkan Sarana Umum & Ibadah

A. Bantuan 1 Unit MCK

PT Pupuk Iskandar Muda melalui program TJSL membantu pembangunan satu unit MCK di Tempat Pendaratan Ikan (TPI) Desa Blang Naleung Mameh, Kecamatan Muara Satu, Kota Lhokseumawe. PT PIM mengawal proses pembangunan sampai dengan finalisasi sehingga masyarakat terutama nelayan di wilayah tersebut bisa memanfaatkan fasilitas. Posisi MCK berada di area Mushalla TPI sehingga juga dapat difungsikan oleh jamaah saat menunaikan ibadah. Disamping itu, PT PIM juga memberikan bantuan untuk pembangunan fasilitas lantai Meunasah. Bantuan berupa uang tunai diserahkan kepada aparat gampong untuk pembangunan dan renovasi Meunasah. Bantuan ini merupakan wujud dari kepedulian dan dukungan PT PIM terhadap berbagai kegiatan keagamaan terutama menyangkut tempat ibadah.

B. Bantuan Pemugaran Komplek Makam Bersejarah di Desa Tambon Baroh

PT Pupuk Iskandar Muda hadir dalam mendukung memperbaiki sarana situs sejarah yang berada di Desa Tambon Baroh Kec. Dewantara Kab. Aceh Utara Untuk mendukung pemugaran komplek makam tersebut. Penyerahan bantuan material untuk pemugaran makam komplek tersebut diterima langsung oleh Geuchik Tambon Baroh Muzakir, S.T beserta perwakilan panitia dan aparat Gampong Rabu, 22 September 2021. Dengan dilakukan pemugaran pada komplek makam akan menjadi tempat edukasi bagi generasi muda, wisata sekaligus mengangkat sejarah lama yang harus diketahui oleh anak-anak generasi mendatang.

C. Bantuan 2 unit Terpal Tenda

PT Pupuk Iskandar Muda menyerahkan bantuan sarana dan prasarana umum berupa 2 (dua) unit terpal tenda yang diberikan ke Desa Krueng Geukeuh sebagai fasilitas dan kebutuhan umum masyarakat Krueng Geukeuh, adapun tenda tersebut digunakan sebagai kegiatan gampong seperti kemalangan, turnamen olahraga dan sebagainya.

D. Bantuan Material Meunasah

Dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat khususnya sarana ibadah, PT PIM penyerahan bantuan berupa material untuk pembangunan infrastruktur Meunasah gampong Ulee Pulo, Kecamatan Dewantara Kabupaten Aceh Utara sebesar Rp6.000.000,-

Bantuan tersebut di terima langsung oleh Mawardi selaku Geuchik Ulee Pulo. Bantuan ini akan digunakan untuk merehab bangunan-bangunan yang mulai rusak dan pembelian bahan material lainnya.

E. Bantuan Kepada Masjid Al-Mujtaba

PT Pupuk Indonesia (Persero) yang juga Pemegang Saham PT Pupuk Iskandar Muda (PT PIM) memberikan bantuan biaya pengadaan tanah wakaf untuk pembangunan Masjid Al-Mujtaba, Glumpang Tutong, Simpang KKA, Uteun Geulinggang, Kecamatan Dewantara, Aceh Utara senilai Rp 150.000.000,- (seraus lima puluh juta rupiah).

Bantuan tersebut diserahkan kepada ketua panitia pembangunan Masjid Al Mujtaba, Yusuf Beuransah, SE yang juga didampingi Bendahara Pembebasan tanah wakaf, Mursalin beserta panitia lainnya dan disaksikan oleh tokoh masyarakat Dewantara, H. Abu Bakar Abbas dan H. Muhammad Yasin Ishak, pada Selasa 4 Januari 2022 kemarin.

F. Meningkatkan Hasil Tangkap Nelayan, PT PIM Bantu Sarana Rumpon Laut



G. PT PIM & Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh Bekerjasama Kembangkan Teknologi RUPIN (Rumah Sistem Panel Instan)



H. PT PIM Ikut Memeriahkan Pameran Kemah Bakti Sosial II

Dalam rangka memeriahkan HUT Ke-34 IPSM Dewantara, PT PIM ikut berpartisipasi dalam kegiatan Kemah Bakti Sosial II di Desa Lancang Barat pada Senin. Pada kesempatan tersebut, PT PIM memamerkan produk unggulan Perusahaan berupa Pupuk Urea, NPK dan Polivit serta hasil dari produk UMKM mitra binaan PT PIM. Hadir pula dari beberapa instansi Pemerintahan lainnya yang menjadi tamu undangan pada kegiatan yang diselenggarakan tersebut. Hal ini merupakan kesempatan PT Pupuk Iskandar Muda dalam mempromosikan produk dan bersinergi dengan pihak stakeholder di lingkungan Perusahaan.



PIM Peduli UMKM

A. PT Pupuk Iskandar Muda Jadikan UMKM Beujroh sebagai pengrajin binaan

Kerajinan Purun Paya Nie merupakan program pendampingan pada kelompok pengrajin kerajinan anyaman dari purun yang ada di Gampong Blang Me, Kecamatan Kuta Blang, Kabupaten Bireun. Kelompok pengrajin purun ini tergabung dalam keanggotaan UMKM Beujroh yang telah berdiri sejak tahun 2019. Implementasi program ini bertujuan untuk melestarikan ekosistem area gambut dimana tanaman purun apabila tidak dikelola dan dimanfaatkan dengan baik dapat menyebabkan kebakaran lahan, selain itu juga meningkatkan kesejahteraan ekonomi masyarakat Blang Me pada umumnya, dan anggota UMKM Beujroh pada khususnya. Pendampingan yang dilakukan pada tahun 2021 ini untuk meningkatkan kapasitas pengrajin dalam memproduksi produk kerajinan dengan kualitas produk yang mampu bersaing dalam pasar namun tetap mempertahankan keunikan produk yang alami. Diharapkan pula kedepannya kelompok dapat memperluas jangkauan pemasaran produk kerajinan baik itu secara offline maupun online dan dapat menjadi salah satu produk unggulan yang dapat dijadikan sebagai souvenir khas Bireun. Pelaksanaan program Kerajinan Purun Paya Nie dilakukan dengan memberikan bantuan fasilitas alat-alat pendukung produksi kerajinan seperti mesin pemintal purun, komputer, mesin jahit dan alat kompresor.



Pemberian bantuan alat ini untuk mendorong produksi kerajinan yang lebih efektif dan memotivasi anggota untuk dapat memproduksi berbagai macam produk yang lebih bervariasi. Pendampingan lainnya juga dilakukan dalam hal pemasaran, dengan membantu promosi produk kerajinan melalui promosi media sosial.

B. PT PIM Ajak Dekranasda Kabupaten Bireuen Berkontribusi Kembangkan UMKM

PT Pupuk Iskandar Muda melakukan pertemuan dengan Dinas Tenaga Kerja UKM Kabupaten Bireuen Muhammad Usdami beserta staf, Perwakilan BLK wilayah Bireun Mahfudhzillah dan Bagian Dinas Perindustrian dan Perdagangan Koperasi Eliya Novita dan Azhar dari DPPKUKM beserta sejumlah staf Dekranasda Bireuen.

Pengembangan UMKM ini sangat membutuhkan dukungan dari pihak Dinas Kab. Bireuen agar inovasi produk yang dikeluarkan siap bersaing di pasar. Oleh karena itu UMKM tersebut masih membutuhkan pelatihan lanjutan yang bisa dipandu oleh pihak Dinas terkait di Kabupaten Bireuen.

Untuk mendukung tumbuh usaha UMKM Beujroh ini kami merencanakan akan membeli produk-produk dari kerajinan untuk karyawan di lingkungan perusahaan kami, contoh nya sandal, kami usahakan setiap karyawan membeli sandal minimal untuk kebutuhan ke Mushalla, dan kami berharap juga semua PNS diseluruh instansi Kab. Bireuen membeli produk UMKM ini, dan diusahakan setiap Hotel yang berada dikawasan Bireuen menyerap produk sandal dan lainnya dari UMKM beujroh, ini kami minta tolong bisa bekerjasama agar bisa mengembangkan produk UMKM daerah kita sendiri.

PIM untuk membantu mengembangkan UMKM Beujroh yang berada di Gampong Blang Me, Kecamatan Kuta Blang, Kabupaten Bireun. UMKM ini merupakan binaan CSR/TJSL PT Pupuk Iskandar Muda sejak tahun 2020 dengan memanfaatkan dan menjadikan tanaman purun dari lahan gambut menjadi suatu barang yang memiliki nilai jual.

C. PT PIM Dorong Kemandirian UMK Go Modern

Dukungan PT PIM kepada Pelaku Usaha Mikro & Kecil melalui Program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil (PUMK) diwujudkan dalam pendampingan dan pembinaan secara intensif dengan skema yang dikenal dengan istilah 4G, yaitu pembinaan yang diberikan mulai dari kondisi tradisional, menjadi Go Modern, Go Online, Go Digital dan Go Global yang bertujuan untuk mendorong para UKM binaan naik kelas, dapat berkembang menembus pasar internasional dan mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan atau Sustainable Development Goals (SDGs) poin 8 yaitu menyediakan pekerjaan yang layak dan mendukung pertumbuhan ekonomi.

Salah satu bentuk dukungan pembinaan Go Modern yang dilakukan PUMK PT PIM adalah pemberian peralatan usaha berupa 1 (satu) unit Mesin Roaster/Sangrai Biji Cokelat pada kepada mitra binaan pada Deddi Iswanto owner UD.Cado Semesta Agrofood yang bergerak di bidang industri pengolahan pangan berbahan baku biji coklat di Desa Ulee Nyeu Kecamatan Bandar Baro Kabupaten Aceh Utara.

Dedi memulai usaha pengolahan kakao menjadi pangan sejak 2010 dengan merek dagang Cado dan telah menjadi binaan PT PIM sejak tahun 2015. Pemilik usaha cado tersebut mengungkapkan selama 6 tahun menjadi binaan PT PIM, selain mendapat bantuan pinjaman modal usaha sebesar Rp.40 juta, ia juga mendapat pendampingan dan pembinaan dengan mengikuti pelatihan teknik pengolahan biji kakao dan branding produk di Pusat Pelatihan Kopi dan Kakao (ICCRI) training Center di Jember, sertifikasi produk, bantuan peralatan sangrai kakao dan mempromosikan produknya dalam ajang pameran, sehingga saat ini produknya sudah dikenal banyak kalangan khususnya para pecinta coklat.

D. PT PIM Menjadi Motivator Pelaku Usaha UKM-IKM Nusantara

Melalui UKM-IKM Nusantara Pulau Weh Expo 2021 di Sabang, PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) mempromosikan produk-produk Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Mitra Binaan yang selama ini usahanya banyak terdampak karena pandemi COVID-19. Kegiatan ini dinilai menjadi pendukung kebangkitan ekonomi dan semangat pengusaha lokal serta upaya mendorong meningkatkan pertumbuhan ekonomi masyarakat terutama pelaku UMKM Aceh khususnya Kota Sabang.

Disamping itu juga dengan bergeraknya roda ekonomi melalui pelaku usaha di Sabang ini tentunya mendukung geliat sektor wisata yang semakin hari semakin banyak pengunjungnya, tinggal lagi bagaimana cara mensiasati agar semua aspek usaha masyarakat bisa tumbuh di setiap daerah di Kota Sabang ini.

Pada kesempatan tersebut Jufri yang mewakili PT PIM juga menjadi salah satu narasumber dalam acara Talk Show sekaligus motivator bagi pelaku Usaha UMKM di Kota Sabang untuk mendukung program pemerintah dalam mempromosi produk-produk lokal dan kemudian bisa menjadi produk yang punya daya saing dan diminati oleh turis lokal maupun turis mancanegara. Dalam pelaksanaan Expo UKM-IKM Nusantara kali ini dihadiri oleh Wakil Walikota Sabang Drs. H. Suradji Junus, Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan, Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Sabang M. Yusra, Anggota DPRK Sabang Agus Adhiatsyah, Komandan Lanud Maimun Saleh Letkol Pnb Dariyanto diwakili oleh Kepala Dinas Operasi Mayor Lek Setya Agus, Ketua UKM – IKM Nusantara Kota Sabang, Evy Mariana Amaliawati, S.Mn, Ketua UKM- IKM Nusantara Provinsi Aceh, Mursya Irfan, Kepala Bank Aceh, diwakili oleh Miswar Arais, Kafasharkan Sabang, diwakili oleh Mayor Dadang Baskara, Kepala Pengadilan Kota Sabang, Syihabuddin, S.H., M.H, Kadis Pariwisata Kota Sabang, Faisal, Perwakilan Manajemen PT. Pupuk Iskandar Jufri, Kepala BPJS Ketenagakerjaan Sabang Awalul Rizal, Ketua Forum Lkp, Marwan, Beacukai, diwakili oleh bpk Supriyanto dan Owner Pasifik Plaza, Zulkifli M.Mar.

Pemerintah Kota Sabang, Drs. H. Suradji Junus, menyampaikan, “kami sangat bersyukur dan berterimakasih kepada semua pihak yang terlibat dan ambil bagian dalam event ini sehingga bisa terselenggara dengan baik, semoga pelaksanaan ini awal dari bangkitnya kembali para pelaku Usaha Kecil Menengah dan Industri Kecil Menengah yang ada di Kota Sabang”.

Adapun tujuan yang utama mengadakan Expo dan Bazar ini adalah mempromosikan dan mengedukasi Produk-produk buatan tangan anak Negeri khususnya kota Sabang dan daerah lainnya di Provinsi Aceh agar nantinya lebih maju dan siap berkompetisi dengan produk luar Aceh, dan pelaku usahanya bisa terus berinovasi dan terus berkarya kedepannya”.

Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK)

Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK) merupakan program pemberdayaan ekonomi masyarakat yang bertujuan untuk meningkatkan pendapatan kegiatan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK) melalui pembiayaan berupa pinjaman modal usaha yang menggunakan dana *revolving fund* (bergulir) dan program pembinaan serta kesempatan mengikuti pameran berskala lokal, nasional dan internasional.

Sepanjang tahun 2021, dana Program PUMK yang telah disalurkan PT PIM yaitu sebesar Rp.995 juta kepada 31 UMK yang bergerak di sektor usaha industri, perdagangan, pertanian, peternakan, perikanan dan jasa dengan tambahan sebanyak 31 UMK pada tahun 2021, maka jumlah keseluruhan mitra binaan PT Pupuk Iskandar Muda sebanyak 4.242 UMK dengan total penyaluran sebesar Rp. 39,217 Miliar. Berikut ini data realisasi jumlah Mitra Binaan dan penyaluran dana PUMK per sektor usaha pada tahun 2021.

Tabel Penyaluran Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK) PT PIM

No.	Sektor Usaha	Jumlah Mitra Binaan	Total Penyaluran (Rp)
1.	Industri	316	6.638.500.000
2.	Perdagangan	2.346	17.949.500.000
3.	Pertanian	121	3.856.500.000
4.	Sektor Peternakan	558	1.628.000.000
5.	Sektor Perikanan	495	2.079.000.000
6.	Sektor Jasa	453	6.718.876.000
7.	Sektor Perkebunan	3	347.000.000
	Jumlah	4.292	39.217.376.000

Peningkatan Kapasitas Mitra Binaan

Program pembinaan yang dilakukan PT Pupuk Iskandar Muda fokus pada pemberian pelatihan, konsultasi dan sertifikasi untuk para mitra binaan, mulai dari kondisi tradisional menjadi Go Modern, Go Digital, Go Halal dan Go Global. Salah satu upaya PT PIM dalam peningkatan Kapasitas Mitra Binaan untuk Go Global adalah dengan mengikutsertakan Mitra Binaan pada pameran Expo UKM-IKM Nusantara 2021 di Sabang dan untuk mendukung UMK agar Go Modern PT PIM juga memberikan bantuan hibah mesin sangrai/roaster biji coklat untuk produksi UMK Cado Agrofood Semesta serta membantu sertifikasi BPOM, CHSE dan Hak Merk Dagang Mitra Binaan.

Efektifitas Penyaluran Dana Program PUMK

Tahun 2021, PT PIM menargetkan efektifitas penyaluran dana Program PUMK sebesar 90% dari dana tersedia, dengan realisasi mencapai 97,86% (skor 3). Pencapaian tersebut sebagai wujud komitmen perusahaan untuk memberdayakan sektor UMK Nasional.

Tabel Efektivitas Penyaluran Dana Program PUMK

Jumlah Dana Disalurkan	Rp	995.000.000
Jumlah Dana Tersedia	Rp	1.016.708.812
Tingkat Efektivitas Penyaluran Dana	%	97,86
Skor Tingkat Efektivitas Penyaluran Dana		3

Kolektibilitas Pengembalian Dana Program PUMK

Realisasi kolektibilitas pengembalian dana Program Pendanaan UMK tahun 2021 mencapai 80,54% (skor 3), dengan target kolektibilitas sebesar 70%. Kinerja tersebut relatif konsisten dalam tiga tahun terakhir, sebagai bentuk keberhasilan perusahaan dalam mengelola dana pinjaman Program Pendanaan UMK.

PT Pupuk Iskandar Muda terus berkomitmen untuk mendorong Mitra Binaan untuk naik kelas dengan memenuhi kriteria seperti peningkatan jumlah pegawai, peningkatan nilai pinjaman, peningkatan kapasitas produksi, peningkatan omset, pelibatan masyarakat sekitar untuk menghasilkan produk, meningkatkan pemasaran produk di luar kota/negeri dan memperoleh sertifikat nasional/internasional. Pada tahun 2021, sebanyak 4 usaha kecil yang naik kelas bergerak dibidang perikanan, perdagangan dan jasa.

No.	Sektor	Nama MB	Jenis Usaha	Akumulasi Jumlah Pinjaman (Rp)	Kriteria Naik Kelas
1.	Perikanan	Arinal	Budidaya Ikan Lele	80.000.000	• Peningkatan omset • Peningkatan kapasitas produksi • Perluasan pemasaran
2.	Perdagangan	Herman	Bubuk Kopi	40.000.000	• Peningkatan omset • Peningkatan kapasitas produksi • Perluasan pemasaran
3.	Jasa	Ridwan M	Sekata Taylor	45.000.000	• Peningkatan omset • Peningkatan jumlah pegawai reguler
4.	Jasa	Hanafiah	Fifi Taylor	100.000.000	• Peningkatan omset • Peningkatan jumlah pegawai reguler

SURVEI KEPUASAN LINGKUNGAN TAHUN 2021

PIM Positif Bangkitkan Perekonomian Masyarakat

PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) melaksanakan Survei Kepuasan Lingkungan (SKL) Tahun 2021 terhadap perusahaan. Kegiatan rutin tersebut dilaksanakan dengan mengundang ratusan masyarakat lingkungan perusahaan sebagai koresponden untuk mengisi kuisioner yang telah disediakan oleh pihak perusahaan pada Kamis 25 November 2021.



Kegiatan SKL PT PIM ini diikuti sebanyak 140 orang koresponden dengan perolehan point sebesar 86.30% yang terdiri dari masyarakat ring satu lingkungan PT PIM meliputi Kecamatan Dewantara, Blang Naleung Mameh. Sebagai tamu undangan Dinas Sosial, Muspika Dewantara, Politeknik Lhokseumawe, Lembaga ACT dan beberapa rekan media. Pelaksanaan kegiatan tersebut diawali dengan pembacaan ayat suci Al'quran dan lagu Indonesia Raya.

Penghargaan TJSL

PT Pupuk Iskandar Muda dalam tahun 2021 memperoleh capaian kinerja dengan kategori baik. Hal ini merupakan indikator keberhasilan dari Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Perusahaan dalam mendukung peningkatan di bidang ekonomi, pendidikan, kesehatan, infrastruktur dan aspek lainnya. Pencapaian atas program TJSL merupakan hasil atas kerjasama dengan Instansi dan Pemerintahan Aceh.=

Laporan kepada Pemangku Kepentingan



Selama puluhan tahun PT PIM mengabdikan dengan penuh dedikasi bagi negeri ini untuk menyejahterakan bangsa melalui ketahanan pangan. Kami terus melakukan peningkatan dan inovasi untuk membangun menjadi perusahaan yang mengedepankan Prinsip berkelanjutan. Laporan keberlanjutan ini merupakan bentuk komitmen dan tanggung jawab kami pada para pemangku kepentingan untuk melaporkan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan.

Laporan Komisaris Utama (GRI 102-14)

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Pertama-tama marilah kita panjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala berkah dan rahmatNya sehingga PT Pupuk Iskandar Muda berhasil melewati tahun kerja 2021 dengan capaian kinerja sesuai sasaran dalam kontrak manajemen.

Kami atas nama Dewan Komisaris menyampaikan penghargaan atas penerbitan Laporan Berkelanjutan (*Sustainability Report*) PT Pupuk Iskandar Muda tahun 2021 sebagai pendamping laporan tahunan perusahaan (*Annual Report*). Dengan adanya laporan ini, menunjukkan kepedulian Perusahaan terhadap pentingnya penyampaian kinerja keberlanjutan kepada pemangku kepentingan, khususnya dalam bidang tanggung jawab sosial dan lingkungan. Kami memandang bahwa isu-isu keberlanjutan usaha sudah sepatutnya mendapat perhatian kita semua mengingat PT PIM memiliki peran strategis dalam mencapai tujuan dan sasaran perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan.

Dewan Komisaris mengapresiasi atas hasil kinerja yang dicapai tahun 2021 khususnya Key Performance Indicator (KPI) tahun 2021 dengan total skor 96,06% dengan predikat “Baik”. Penerapan Good Corporate Governance (GCG) di PT PIM sudah dapat ditingkatkan dimana hasil assessment penerapan GCG tahun 2021 dengan pencapaian skor 87,54 (kategori “Sangat Baik”), perolehan skor KPKU Pupuk Iskandar Muda pada tahun 2021 sebesar 599 (kategori “Emerging Industry Leader”) dan Tingkat Kesehatan Perusahaan tahun 2021 dengan total skor 75,50 (Kategori “Sehat”). Demikian pula, kami juga mendukung program tanggungjawab sosial dan lingkungan (CSR) yang dilaksanakan oleh Direksi sepanjang tahun 2021. Melalui program ini, keberadaan perusahaan akan semakin mendapat sambutan positif masyarakat setempat sehingga tercipta hubungan yang harmonis termasuk dengan para pemangku kepentingan lainnya.

Dewan Komisaris meminta perhatian Direksi agar terus meningkatkan peran PT PIM dalam Program Ketahanan Pangan yang digulirkan oleh Pemerintah dengan terus mengamankan distribusi pupuk bersubsidi ke daerah-daerah yang menjadi tanggung jawab PT PIM. Di samping itu, perusahaan harus senantiasa memberikan perlindungan bagi konsumen dalam bentuk jaminan ketersediaan pupuk. Kami mengapresiasi upaya yang telah dilakukan manajemen beserta jajaran selama tahun 2021.

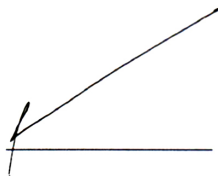
Dewan Komisaris mendukung program-program pengembangan usaha kedepan dengan investasi pembangunan pabrik pupuk NPK, pabrik asam

sulphat, pabrik asam phosphate dan usaha lainnya demi untuk mengembangkan perusahaan secara berkelanjutan.

Melalui penerapan prinsip-prinsip pengembangan perusahaan yang berkelanjutan, hubungan dengan karyawan akan terselenggara secara kondusif, perusahaan akan semakin memperhatikan hak-hak karyawannya untuk mendapatkan kondisi kerja yang layak, perusahaan akan memenuhi standar kesehatan dan keselamatan kerja yang prima untuk karyawan. Kami juga mendukung program-program terkait peningkatan kompetensi dan profesionalisme karyawan.

Ke depan, upaya-upaya yang telah dilaksanakan dalam tahun 2021 perlu dilanjutkan. Untuk mencapai hasil yang lebih baik, implementasi *Good Corporate Governance* perlu lebih ditingkatkan. Demikian pula indikator-indikator keberlanjutan yang dikeluarkan oleh *Global Reporting Initiative* (GRI) perlu diterapkan oleh perusahaan sebagai pedoman menuju perusahaan yang lebih transparan dalam menyampaikan tanggung jawab sosial dan lingkungan kepada masyarakat dan para pemangku kepentingan lainnya.

Akhirnya, Dewan Komisaris mengapresiasi kerja keras Direksi beserta seluruh jajarannya selama tahun 2021 yang telah memberikan kinerja keberlanjutan yang menggembirakan. Di tahun-tahun mendatang, mari kita galang semua kekuatan untuk memberikan kinerja keberlanjutan yang lebih baik lagi.



Bambang Rantam Sariwanto

Komisaris Utama

Laporan Direksi (GRI 102-14)

Puji dan syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala berkah dan rahmatNya sehingga PT Pupuk Iskandar Muda melalui manajemen dapat menyelesaikan tugas perusahaan untuk kinerja tahun 2021 secara baik.

Laporan keberlanjutan (*sustainability report*) tahun 2021 ini dengan Tema **“Suburkan Negeri Makmurkan Petani”**. Laporan ini adalah bagian dari Laporan Tahunan yang menjelaskan secara lebih lengkap tentang kinerja perusahaan dalam bidang ekonomi, lingkungan dan sosial.

Pada tahun 2021 Pupuk Iskandar Muda juga berhasil mencatat beberapa prestasi antara lain; memperoleh laba tahun berjalan Rp122,95 miliar atau 215% dari target sebesar Rp57,17 miliar dengan tingkat kesehatan perusahaan dalam kategori “Baik” dengan skor 75,50 penggolongan “Sehat”, dengan Laporan Keuangan “Wajar Tanpa Pengecualian”.

Prestasi lain yang berhasil diperoleh selama kurun waktu tahun 2021 antara lain; tingkat pencapaian Key Performance Indicator (KPI) dengan skor 96,07 dengan predikat “Baik”. Perolehan skor KPKU Pupuk Iskandar Muda pada tahun 2021 sebesar 599 poin (“kategori “Emerging Industry Leader”). Di samping itu, pada tahun 2021 PT PIM juga berhasil memperoleh sertifikat lingkungan hidup “Proper Biru”. Dalam bidang tata kelola, PT PIM berhasil memperoleh skor 87,54 (kategori “Sangat Baik”). Dan hasil survey kepuasan pelanggan mendapat katagori “Sangat Puas”.

Dalam rangka menghadapi tantangan yang terjadi di Perusahaan pada tahun 2021, terutama dengan adanya pandemi covid-19 yang melanda dunia, Perusahaan menyusun strategi untuk tetap memproduksi secara normal. Manajemen PIM telah melakukan sejumlah langkah antisipatif untuk mengurangi dan mengantisipasi berbagai risiko yang mungkin dihadapi Perusahaan terutama yang berpengaruh signifikan terhadap kelangsungan usaha PIM ke depan.

Perusahaan juga melakukan analisa peluang bisnis dilakukan sesuai core business yang dimiliki. Melalui analisa peluang bisnis, dapat diketahui kondisi ekonomi yang terjadi baik secara domestik maupun global, kondisi supply-demand bahan baku dan produk yang dimiliki perusahaan, perkembangan produk diversifikasi, hingga isu lingkungan yang dapat mempengaruhi keberlangsungan bisnis perusahaan.



Pada tahun 2021 PT PIM juga sudah melakukan penyempurnaan atas Rencana Jangka Panjang Perusahaan Tahun 2015-2021 menjadi Rencana Jangka Panjang Perusahaan Tahun 2021-2024. Pada rencana jangka panjang perusahaan dimaksud, telah digariskan segala kebijakan, strategi dan program pengembangan perusahaan sesuai dengan sumber daya yang tersedia.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Walaupun PT PIM memiliki keterbatasan anggaran yang disebabkan oleh permasalahan suplai pasokan gas sehingga berdampak terhadap perolehan laba Perusahaan, namun PT PIM selalu berupaya untuk menjaga keberlangsungan Perusahaan melalui implementasi kegiatan yang berwawasan lingkungan dalam ruang lingkup peningkatan ekonomi, sosial, agama dan budaya dari masyarakat lingkungan yang merupakan bagian dari stakeholder secara keseluruhan. Masyarakat merasakan kehadiran PT PIM sebagai bagian integral untuk maju bersama dalam kemitraan yang sinergis.

PT Pupuk Iskandar Muda terus berusaha meningkatkan kinerja Perusahaan di bidang Corporate Sosial Responsibility (CSR) meliputi bidang pendidikan, kesehatan, keagamaan, budaya, kesejahteraan umum, olah raga, pelestarian alam dan pemberdayaan ekonomi masyarakat dengan menggunakan anggaran yang bersumber pada pembiayaan CSR, Bina Wilayah (BL). Adapun realisasi pembiayaan CSR dan bina lingkungan sebesar Rp3,76 miliar (87%) dari RKAP Rp 4.31 miliar.

Pengelolaan Lingkungan Hidup

PT PIM berkomitmen untuk menjamin keselamatan dan kesehatan kerja melalui kegiatan-kegiatan untuk meningkatkan budaya keselamatan dan kesehatan kerja. Pada tahun 2021 PT PIM masih mempertahankan nihil Penyakit Akibat Kerja (PAK) serta mendapatkan penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident Award)

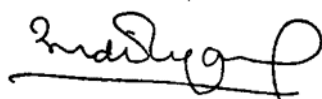
atas prestasi dalam melaksanakan program K3 sehingga mencapai 37.802.114,97 jam kerja selamat, dibuktikan dengan Penghargaan Kecelakaan Nihil (Zero Accident) oleh Kementerian Ketenagakerjaan RI.

Pada masa pandemi Covid19 tahun ini, berbagai upaya pencegahan dan penanggulangan telah dilakukan untuk meningkatkan derajat kesehatan karyawan/ti dan keluarga, baik melalui upaya preventif maupun promotif serta menerapkan protokol kesehatan yang ketat terhadap karyawan, keluarga dan rekanan/tamu perusahaan dari dalam dan luar daerah.

Pada Bidang Lingkungan Hidup, sesuai Surat Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI Nomor: SK.1307/Menlhk/Setjen/KUM.1/12/2021, PT PIM berhasil mendapatkan peringkat "Proper Biru" dalam mengelola lingkungan hidup tahun 2021. Dalam rangka menjaga kesehatan karyawan juga dilakukan usaha preventif yaitu general check up. Kemudian nilai-nilai keselamatan kerja dan lingkungan hidup telah dijadikan budaya kerja untuk terciptanya *safety culture* di PT PIM.

Akhirnya, atas nama Dewan Direksi, kami terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para Pemegang Saham, Dewan Komisaris, pemerintah pusat maupun daerah, karyawan, pemasok, mitra kerja, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya atas kepercayaan dan dukungan yang telah diberikan sepanjang tahun 2021, sehingga PT PIM tetap dapat berkontribusi pada pembangunan perekonomian nasional khususnya dalam program ketahanan pangan nasional.

Kami juga menghaturkan terima kasih sedalam dalamnya kepada para karyawan, mitra bisnis, instansi terkait, para konsumen dan pemangku kepentingan lainnya, semoga segala usaha dan kerja keras yang tak kenal menyerah dari kita semua mendapat ridho dari Allah Swt, sehingga PT Pupuk Iskandar Muda dapat terus tumbuh dan berkembang.



Budi Santoso Syarif

Direktur Utama

Tinjauan Industri

Penyebaran Covid-19 varian delta memperlambat perbaikan ekonomi global. Kebijakan pembatasan mobilitas dilakukan diberbagai negara dengan tujuan untuk mencegah penyebaran varian delta. Besaran dampak kepada setiap negara cukup bervariasi tergantung pada tingkat vaksinasi serta persepsi konsumen atas kekhawatiran gelombang lanjutan Covid-19. Seiring dengan menurunnya kasus varian delta dan pelonggaran pembatasan mobilitas, aktivitas ekonomi mengalami perbaikan sejak triwulan III 2021.

Indonesia merupakan salah satu negara yang terkena dampak dari Covid-19 varian delta. Pada tahun 2021 merupakan masa pemulihan ekonomi Indonesia yang diakibatkan oleh pandemi Covid-19 dimana sektor pertanian merupakan salah satu sektor yang tumbuh positif. Dengan adanya kebijakan yang dikeluarkan oleh Pemerintah terkait penanganan pandemi Covid-19 maka pada awal tahun 2021 kasus harian Covid-19 dapat diturunkan. Hal ini merupakan indikator kesuksesan Pemerintah dalam menangani pandemi Covid-19 dengan salah satu programnya yaitu melakukan akselerasi vaksinasi. Pertumbuhan ekonomi nasional sebesar 3,69% (year on year) di tahun 2021 dan dengan pencapaian tersebut akan membawa Indonesia masuk kembali dalam klasifikasi negara berpenghasilan menengah atas.

Inflasi pada tahun 2021 masih tetap rendah tercatat inflasi Indeks Harga Konsumen (IHK) triwulan III 2021 tercatat 1,60% (year on year), lebih tinggi dibandingkan dengan inflasi triwulan II 2021 sebesar 1,33% (year on year). Inflasi ini tetap rendah sejalan dengan permintaan domestik yang belum kuat dan kebijakan Pemerintah untuk mengatasi penyebaran Covid-19 varian delta seperti pembatasan mobilitas. Perekonomian Indonesia diperkirakan meningkat lebih tinggi pada tahun 2022 sejalan dengan

membaiknya permintaan domestik. Akselerasi perekonomian nasional di 2022 didukung oleh peningkatan mobilitas seiring dengan penyebaran Covid-19 yang lebih terkendali dan akselerasi vaksinasi, serta stimulus kebijakan fiskal Pemerintah. Pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2022 diperkirakan akan mencapai 4,7 – 5,5%. Dari sisi lapangan usaha, pertumbuhan ekonomi akan didukung sejumlah sektor yang diperkirakan tumbuh kuat, seperti sektor pertambangan, industri pengolahan, perdagangan dan pertanian.

Bidang Produksi [GRI 101-1] [GRI 101-2] [GRI 101-3]

PIM memiliki 2 (dua) unit pabrik dengan kapasitas terpasang adalah 726.000 ton Amoniak per tahun dan 1.140.000 ton Urea. Secara desain, untuk pabrik-2 mempunyai akses amoniak dari kebutuhan serapan bahan baku amoniak ke pabrik Urea.

Dengan harga bahan baku gas alam yang masih cukup tinggi, PIM hanya memproduksi urea bersubsidi yang menjadi tanggung jawab penugasan sesuai ketentuan Pemerintah. Pada tahun 2021 target urea yang dibebankan Pemerintah sebesar 460.000 ton atau hanya 40,35% dari kapasitas terpasang. Keterbatasan produksi pupuk urea tersebut mengakibatkan efisiensi pabrik menjadi rendah sehingga konsumsi gas alam per ton produk meningkat dan berdampak terhadap biaya produksi urea. Kondisi ini juga mengakibatkan satu unit pabrik harus dilakukan preservasi sebagai aset idle yang tidak memberi kontribusi pendapatan malah menjadi beban terhadap biaya produksi.

Namun realisasi produksi tahun 2021, urea mencapai 391.099 ton atau 85% dari RKAP atau 34% dari kapasitas terpasang, sedangkan amoniak mencapai 257.688 ton atau 97% dari RKAP atau 35% dari kapasitas terpasang.

Tabel Produksi Amoniak dan Urea 2021 dibanding 2020

Uraian	Realisasi 2021	RKAP 2021	Realisasi 2020	Persentase	
1	2	3	4	5 = 2 : 3	6 = 2 : 4
I. Produk Dasar					
- Pabrik Amoniak -1	-	-	-	-	-
- Pabrik Amoniak -2	257.688	266.800	243.402	97	106
Total	257.688	266.800	243.402	97	106
II. Produk Utama					
- Pabrik Urea -1	-	-	-	-	-
- Pabrik Urea -2	391.099	460.000	402.108	85	97
Total	391.099	460.000	402.108	85	97

Tantangan operasional lain selama tahun 2021 yang sangat mengganggu adalah frekuensi shutdown tinggi disebabkan faktor internal terutama adanya gangguan kehandalan pabrik. Hal ini berdampak terhadap efisiensi energi (konsumsi gas alam) tidak sesuai target RKAP 2021. Penyebab tingginya konsumsi energi (gas alam) tahun 2021 juga dikarenakan pabrik tidak dapat beroperasi dengan kondisi maximum yang disebabkan masih terdapat kendala teknis di unit refrigerant pabrik Amoniak-2 dan juga unit granulasi pada pabrik Urea-2.

Bidang Pemasaran [GRI 103-1] [GRI 103-1] [GRI 101-3]

Alokasi penyaluran pupuk bersubsidi yang menjadi tanggung jawab PT Pupuk Iskandar Muda sesuai Surat Keputusan Menteri Pertanian Nomor 36 tanggal 15 November 2021 sebanyak 451.200 ton urea. Sementara itu, realisasi penjualan urea subsidi sebanyak 413.446,15 atau 91,63% dari rencana Permentan dan 89,80% dari rencana RUPS RKAP sebanyak 460.418,05 ton.

Realisasi penjualan pupuk urea komersil sebanyak 91.509,03 ton atau 1.830,18% dari rencana 5.000 ton dan Realisasi penjualan pupuk NPK sebanyak 7.072,53 ton atau 141,45% dari rencana 5.000 ton. Realisasi penjualan Non Pupuk (amoniak) Dalam Negeri sebanyak 19.333,19 ton dan penjualan Non Pupuk (amoniak) Luar Negeri sebanyak 10.890,07 ton dari rencana Nihil. Adapun realisasi volume penjualan tahun 2021 dengan rincian sebagai berikut:

Keterangan	Tahun 2021			Realisasi 2020	%
	Real	RKAP	%		
	1	2	3 = 1:2	4	5 = 1:4
Tonase Penjualan					
1. Penjualan Pupuk Subsidi					
Urea	407.886	460.418	89	338.511	120
Subtotal	407.886	460.418	89	338.511	120

Keterangan	Tahun 2021			Realisasi 2020	%
	Real	RKAP	%		
	1	2	3 = 1:2	4	5 = 1:4
2. Penjualan Pupuk Non Subsidi - Kebun					
Urea	9.996	5.000	200	46.360	22
NPK	7.561	5.000	151	5.220	145
Polivit	238	-	-	20	1.189
Subtotal	17.795	10.000	178	51.600	34
92.588			1.852		
3. Penjualan Pupuk Non Subsidi - Industri		54.331	1.087		
Urea	44.335	-	-	-	-
Subtotal	44.335	-	-	-	-
3. Penjualan Pupuk Non Subsidi - Ekspor					
Urea	38.257	-	-	-	-
Subtotal	38.257	-	-	-	-
4. Penjualan Non Pupuk - Domestik					
Amoniak	19.333	-	-	606	3.188
Subtotal	19.333	-	-	606	3.188
5. Penjualan Non Pupuk - Ekspor					
Amoniak	10.890	-	-	4.149	262
Subtotal	10.890	-	-	4.149	262
Total Tonase Penjualan	538.496	470.418	114	394.867	136

Prospek Usaha

PT Pupuk Iskandar Muda memiliki potensi besar untuk mengembangkan bisnis dengan memanfaatkan fasilitas dan lokasi yang tersedia dimana saat ini PIM berada di Kawasan Ekonomi Khusus (KEK) Arun Lhokseumawe. Hal tersebut diharapkan akan memudahkan PIM untuk melakukan investasi pengembangan dengan memanfaatkan fasilitas dan kemudahan yang diberikan. Dengan adanya KEK tersebut, diharapkan dapat mendorong laju pertumbuhan ekonomi di Aceh.

Urea masih menjadi produk andalan bagi PT Pupuk Iskandar Muda dari produk pupuk. Sesuai dengan Keputusan Menteri 134.K/HK.02/MEM.M/2021 bahwa PIM memiliki potensi gas yang dapat dimanfaatkan untuk mengoperasikan Pabrik PIM-1 yang telah lama tidak berproduksi. PIM juga memiliki beberapa aset yang dapat dioptimalkan seperti lahan industri Iskandar Muda Industrial Area (IMIA), Pabrik Hidrogen Peroksida, dan Tangki Ammonia IMIA. Kedepan PIM akan memiliki produk NPK dengan selesai proyek NPK Chemical yang pada tahun 2022.

Fungsi pemasaran saat ini telah tersentralisasi di PT Pupuk Indonesia (Persero). Wilayah penyaluran pupuk urea subsidi untuk PIM sebanyak 9 provinsi yaitu Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau, Kepulauan Riau, Jambi,

Kalimantan Barat, Kalimantan Tengah, dan Kalimantan Selatan. Provinsi Kalimantan Barat, Kalimantan Tengah dan Kalimantan Selatan merupakan wilayah baru di tahun 2021 yang sebelumnya merupakan wilayah penyaluran PT Pupuk Sriwidjaja dan PT Pupuk Kalimantan Timur. Dengan perluasan wilayah tersebut meningkatkan pasar PIM untuk produk urea dan berpotensi untuk penetrasi pasar NPK di wilayah Kalimantan. Potensi ekspor urea dan ammonia sangat besar bagi Perusahaan melihat kondisi harga saat ini yang relatif tinggi.

KINERJA KEUANGAN [GRI 201-1] [GRI 201-2] [GRI 201-4]

Uraian mengenai kinerja keuangan ini disusun berdasarkan informasi yang diperoleh dari Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan PT Pupuk Iskandar Muda periode 31 Desember 2021 yang disajikan sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) yang berlaku umum di Indonesia dan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik: Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan memperoleh opini wajar dalam semua hal yang material.

Bahasan kinerja keuangan perusahaan, disampaikan dengan memperhatikan penjelasan pada catatan Laporan Keuangan Konsolidasi dari pihak auditor eksternal sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan ini.

Laporan Laba Rugi Komprehensif

Laba/(Rugi) Komprehensif Perusahaan tahun 2021 tercatat sebesar Rp122,95 miliar, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar (Rp26,93) miliar.

Keterangan	2021	2020	2019	2018	2016
Penjualan	3.439.760	2.607.137	2.291.444	2.769.948	3.061.488
Beban Pokok Penjualan	(2.920.853)	(2.232.067)	(1.745.520)	(1.995.389)	(2.473.575)
Laba (Rugi) Kotor	518.907	375.069	545.924	774.559	587.913
Beban Usaha					
Beban Penjualan	(97.178)	(119.549)	(84.210)	(97.391)	(81.189)
Beban Administrasi & Umum	(180.321)	(105.925)	(147.366)	(155.787)	(136.649)
Total Beban Usaha	(277.500)	(225.474)	(231.576)	(253.178)	(217.838)
Biaya Keuangan	3.357	(140.659)	(230.710)	(266.738)	(286.294)
Pendapatan Keuangan	(77.578)	2.619	29.758	16.936	6.787
Pendapatan (Beban) Lainnya - Bersih	(2.318)	16.678	4.557	(4.697)	3.108
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	164.868	28.233	117.954	266.882	96.123
(Beban)/Manfaat Pajak Penghasilan	(51.461)	(3.113)	(83.365)	(68.867)	(29.707)
Laba Tahun Berjalan	113.407	25.120	34.589	198.015	66.416
Penghasilan Komprehensif Lain Setelah Pajak					
Keuntungan/kerugian aktuarial	9.542	(52.052)	(10.946)	-	-
Pengukuran Kembali Liabilitas Imbalan Pascakerja	-	-	-	8.383	44.342
Selisih penilaian kembali aktiva tetap	-	-	-	-	-
Penghasilan Komprehensif Lainnya Tahun Berjalan, Setelah Pajak	-	-	238.473	-	-
Total Pendapatan Komprehensif	9.542	(52.052)	227.528	8.383	44.342
Laba/(Rugi) Komprehensif Tahun berjalan	122.950	(26.932)	262.117	206.398	110.758

Pada tahun 2021 Perusahaan membukukan laba tahun berjalan sebesar Rp113,41 miliar atau 198% dari RKAP sebesar Rp57,17 miliar, hal ini disebabkan:

1. Dari sisi penjualan Tahun 2021 perusahaan membukukan pendapatan sebesar Rp3,43 triliun atau 108% dari rencana sebesar Rp3,19 triliun, hal ini disebabkan oleh peningkatan realisasi penjualan urea komersil dan penjualan ammonia dari rencana Nihil kemudian. Dari sisi beban pokok penjualan sebesar Rp2,23 triliun atau 117% dari rencana sebesar Rp1,90 triliun, hal ini sejalan dengan realisasi volume penjualan urea subsidi dan urea komersil lebih tinggi dari rencana.
2. Dari sisi beban usaha tahun 2021 beban usaha sebesar Rp277,50 miliar atau 116% dari rencana sebesar Rp239,88 miliar, hal ini terutama disebabkan oleh penambahan biaya administrasi umum dari anak perusahaan sebesar Rp13,26 miliar yang pada saat perencanaan belum terkonsolidasi serta adanya perbedaan pembebanan alokasi biaya antara realisasi dan rencana.
3. Pada tahun 2021 perusahaan membukukan pendapatan lainnya (bersih) sebesar Rp2,31 miliar atau (29)% dari rencana Rp8,07 miliar yang merupakan selisih dari pendapatan penjualan aset tetap, pendapatan lain-lain dan pendapatan kurs sebesar Rp44,13 miliar terhadap kerugian kurs sebesar Rp30,49 miliar dan kerugian pengukuran kembali nilai investasi ke PT PIU (Pupuk Indonesia Utilitas) sebesar Rp15,96 miliar.
4. Dari pendapatan dan beban keuangan (net) tahun 2021 sebesar Rp74,22 miliar atau 43% dari rencana sebesar Rp178,48 miliar.

Laporan Posisi Keuangan 2017 - 2021

Laporan Posisi Keuangan Per 31 Desember 2021 ditutup dengan jumlah Aktiva dan Passiva masing-masing Rp5,65 triliun, turun sebesar Rp1,35 triliun dibandingkan dengan posisi Per 31 Desember 2020 sebesar Rp6,99 triliun.

Keterangan	2021	2020	2019	2018	2017
Aset Lancar	1.381.940	2.331.144	2.441.673	4.408.323	3.727.119
Aset Tidak Lancar	4.268.234	4.303.513	3.831.749	3.720.082	3.176.538
Total Aset	5.650.174	6.634.657	6.273.422	8.128.406	6.903.657
Liabilitas Jangka Pendek	894.996	1.333.389	693.697	2.118.360	1.950.425
Liabilitas Jangka Panjang	1.457.863	2.126.902	2.221.910	2.973.681	2.121.402
Total Liabilitas	2.352.858	3.460.291	2.915.607	5.092.042	4.071.827
Ekuitas	3.297.316	3.174.366	3.357.815	3.036.364	2.831.830
Total Liabilitas dan Ekuitas	5.650.174	6.634.657	6.273.422	8.128.406	6.903.657

Laporan Arus Kas 2017 - 2021

Keterangan	2021	2020	2019	2018	2017
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	1.523.931	279.219	246.159	1.392.346	262.800
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	(406.747)	(369.025)	(181.106)	(298.001)	(187.537)
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	(1.221.401)	444.851	(1.446.73)	17.125	396.000

Keterangan	2021	2020	2019	2018	2017
Kenaikan (Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas	(104.217)	355.045	(1.381.68)	1.111.470	471.263
Kas dan Setara Kas pada Awal Tahun	771.425	410.904	1.799.002	686.519	213.986
Efek Perubahan Nilai Kurs terhadap Kas dan Setara Kas	1.524	5.476	(6.418)	1.013	1.270
Kas dan Setara Kas pada Akhir Tahun	668.732	771.425	410.904	1.799.002	686.519

Arus Kas dari Aktivitas Operasi

Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi pada tahun 2021 adalah sebesar Rp1,52 triliun. Arus kas masuk diperoleh dari penerimaan kas dari pelanggan dan penerimaan kas dari subsidi pupuk. Sedangkan arus kas keluar digunakan untuk pembayaran kepada pemasok, pembayaran kepada karyawan, pembayaran pajak penghasilan dan pembayaran beban keuangan.

Arus Kas dari Aktivitas Investasi

Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi tahun 2021 adalah sebesar Rp406,74 miliar. Arus kas masuk diperoleh dari penerimaan dividen dari entitas asosiasi, penerimaan penghasilan keuangan dan penjualan properti investasi sedangkan arus kas keluar digunakan untuk perolehan aset tetap.

Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan pada tahun 2021 adalah sebesar Rp1,22 triliun. Arus kas masuk diperoleh dari penerimaan pinjaman bank jangka pendek dan penerimaan pinjaman bank jangka panjang, sedangkan arus kas keluar digunakan untuk pembayaran pinjaman bank jangka pendek, pembayaran pinjaman bank jangka panjang dan pembayaran dividen.

Rasio Kinerja Keuangan 2017 – 2021

Keterangan	2021	2020	2019	2018	2017
Likuiditas					
Rasio Lancar	154,41	1,75	351,98	208,10	191,09
Rasio Kas	74,72	0,58	59,23	84,92	35,20
Profitabilitas					
ROA	2,01	0,00	1,50	2,44	1,39
ROE	4,90	0,01	3,91	9,67	2,35
ROI	10,96	0,07	1,50	10,41	0,96
NPM	3,30	0,01	4,05	7,15	2,17
Solvabilitas					
Total Debt to Total Equity Ratio	71%	75%	60%	87%	118%
Total Debt to Total Asset Ratio	20%	36%	31%	32%	49%
Dividend Payout Ratio	0%	0%	0%	0%	0%

Tata Kelola Berkelanjutan

- Struktur Tata Kelola
- Rapat Umum Pemegang Saham
- Struktur Dewan Komisaris dan Direksi
- Direksi
- Dewan Komisaris
- Anti Korupsi
- Kontribusi Politik
- Adopsi dan Dukungan Prakarsa Internasional
- Keanggotaan Dalam Asosiasi Industri dan Organisasi Lainnya
- Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) tidak hanya membangun kepercayaan publik, namun juga mengembangkan PT PIM menjadi perusahaan pupuk & petrokimia yang kompetitif. Kinerja keberlanjutan yang optimal juga tidak dapat tercapai tanpa dukungan kuat dari sistem internal dan pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik.

PIM telah menerapkan struktur dan sistem tata kelola perusahaan yang baik agar organisasi tumbuh berkembang, berkompetitif dan berdaya saing tinggi. Dalam implementasinya, PIM mengimplementasikan prinsip-prinsip GCG sesuai ketentuan dan peraturan yang berlaku serta best practice perusahaan lain. 5 (lima) prinsip Good Corporate Governance (GCG) yang diterapkan di PIM adalah sebagai berikut:

1. Keterbukaan

PIM menerapkan asas keterbukaan dan menjaga obyektivitas dalam menjalankan bisnis perusahaan melalui penyediaan informasi yang material dan relevan sesuai yang berlaku. PIM mempermudah akses informasi dalam bentuk laporan-laporan yang terbit secara berkala dan tepat waktu kepada pemangku kepentingan, dan website PIM, buletin maupun media massa lokal dan nasional maupun media sosial lainnya.

2. Akuntabilitas

Sistem pengelolaan PIM sudah mendukung terciptanya kejelasan fungsi organ perusahaan, dimana Direksi selaku organ perusahaan yang menjalankan operasional perusahaan melaporkan segala kegiatan rutin maupun aksi korporasi yang tertuang dalam Rancangan Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) maupun Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP) kepada Pemegang Saham yang terlebih dahulu dibahas bersama Dewan Komisaris selaku pengawas kinerja Direksi.

3. Pertanggungjawaban

PIM menjunjung tinggi kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan seluruh Surat Edaran serta kebijakan-kebijakan Pemegang Saham yang secara berkala melaporkan kegiatan tersebut sebagai rasa tanggung jawab Manajemen. PIM juga melaksanakan tanggung jawab kepada masyarakat dan lingkungan melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) yang bekerjasama dengan lembaga masyarakat maupun pemerintah daerah dan pusat.

4. Kemandirian

PIM menjalankan operasional perusahaan yang dilakukan secara independen sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak manapun.

5. Kewajaran dan Kesetaraan

PIM memberikan perhatian khusus kepada kepentingan Pemegang Saham maupun pihak kepentingan lainnya. PIM juga memperlakukan setara semua pemangku kepentingan, menjaga hubungan baik dan memperhatikan hak dan kewajiban karyawan secara adil dan wajar sesuai kemampuan perusahaan.

Struktur Tata Kelola

**[GRI 102-18] [GRI 102-22] [GRI 102-23]
[GRI 102-32]**

PT Pupuk Indonesia (persero) tanggal 27 November 2012 menetapkan Pedoman Pelaksanaan Penerapan Tata Kelola yang baik. Organ Perseroan terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Organ Perseroan tersebut memainkan peran kunci dalam keberhasilan pelaksanaan GCG sesuai dengan ketentuan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perseroan dan ketentuan lainnya atas dasar prinsip bahwa masing-masing organ mempunyai independensi dalam melaksanakan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya untuk kepentingan Perusahaan.

Pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas antar organ/unit kerja di PT Pupuk Iskandar Muda mencerminkan adanya check and balance serta sistem pengendalian internal perusahaan yang baik. Fungsi yang dijalankan oleh masing-masing Organ Perusahaan harus sesuai dengan ketentuan yang berlaku atas dasar prinsip bahwa masing-masing Organ bersifat independen dalam melaksanakan tugas, fungsi, dan tanggung jawab yang semata-mata untuk kepentingan perusahaan, berdasarkan kerangka hukum yang berlaku.

RUPS merupakan wadah para pemegang saham untuk mengambil keputusan penting dan memiliki segala wewenang yang tidak diserahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. RUPS merupakan organ perusahaan yang memiliki wewenang tertinggi dengan demikian RUPS memiliki kewenangan dalam memilih dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Dewan Komisaris bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi serta memastikan bahwa perusahaan melaksanakan prinsip GCG secara berkesinambungan, sedangkan Direksi bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan untuk kepentingan dan tujuan perusahaan serta mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar perusahaan. Dewan Komisaris dan Direksi memiliki kesamaan persepsi terhadap visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan yang menunjukkan keseimbangan hubungan antara masing-masing Organ untuk memelihara keberlanjutan usaha perusahaan dalam jangka panjang.

Rapat Umum Pemegang Saham

Sesuai dengan Undang-Undang No.19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negera (BUMN), dan Undang-undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, serta Keputusan Menteri BUMN nomor Per 01/ MBU/ 2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan GCG pada BUMN dan Anggaran Dasar Perseroan, maka Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) merupakan organ Perusahaan dengan otoritas tertinggi di PT Pupuk Iskandar Muda. RUPS adalah organ PT Pupuk Iskandar Muda yang memegang kekuasaan tertinggi yang tidak diserahkan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang Perseroan Terbatas dan/atau Anggaran Dasar Pupuk Iskandar Muda. RUPS adalah media utama bagi Dewan Komisaris dan Direksi dalam berhubungan dengan Pemegang Saham.

RUPS tahunan diadakan tiap tahun untuk membahas antara lain persetujuan laporan tahunan, RKAP, usulan penggunaan laba bersih dan hal-hal lain yang perlu persetujuan RUPS untuk kepentingan Pupuk Iskandar Muda.

Hak-Hak Pemegang Saham

Dalam menjalankan fungsinya Pemegang Saham memiliki hak untuk:

- Menghadiri dan memberikan suara dalam suatu RUPS, khusus bagi Pemegang Saham Persero, dengan ketentuan satu saham memberi hak kepada pemegangnya untuk mengeluarkan satu suara.
- Mengambil keputusan tertinggi pada Perusahaan.
- Memperoleh informasi material mengenai Perseroan, secara tepat waktu, terukur dan teratur.
- Menerima pembagian dari keuntungan Perusahaan yang diperuntukkan bagi Pemegang Saham dalam bentuk dividen dan sisa kekayaan hasil likuidasi, sebanding dengan jumlah saham yang dimilikinya.
- Hak lainnya berdasarkan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan.

Pelaksanaan RUPS terbagi menjadi 2 (dua), yaitu Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang wajib diselenggarakan setahun sekali, sedangkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) dapat dilaksanakan setiap saat sesuai dengan kebutuhan. RUPS Tahunan diadakan setiap tahun untuk pengesahan RKAP dan Laporan Tahunan kinerja yang telah disusun Direksi.

Wewenang RUPS

Anggaran Dasar Pupuk Iskandar Muda menjelaskan wewenang yang dimiliki RUPS yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi, antara lain:

- Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
- Menetapkan tindakan dan perbuatan Direksi yang mengenai pengelolaan Perusahaan.

- Memberikan persetujuan dalam pengalihan kekayaan Perusahaan dan menjadikan jaminan utang kekayaan Perusahaan.
- Menetapkan jenis dan jumlah honorarium dan tunjangan termasuk santunan purna jabatan untuk Dewan Komisaris dan Direksi.
- Menyetujui rancangan rencana kerja dan anggaran Perusahaan.
- Menentukan akuntan publik atas usul Dewan Komisaris.
- Memberikan persetujuan atas laporan tahunan.
- Menetapkan penggunaan laba bersih untuk pembagian lain seperti tantiem untuk Direksi dan Dewan Komisaris, bonus atau karyawan, atau penempatan laba bersih tersebut dalam cadangan Perusahaan.
- Melakukan perubahan Anggaran Dasar.

Tata Cara Pelaksanaan RUPS

Ketentuan tata cara pelaksanaan RUPS Pupuk Iskandar Muda berdasarkan Anggaran Dasar dilaksanakan sebagai berikut:

- RUPS diadakan di tempat kedudukan Pupuk Iskandar Muda atau di tempat Pupuk Iskandar Muda melakukan kegiatan usahanya yang utama.
- Direksi menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPSLB dengan didahului pemanggilan RUPS. Pelaksanaan RUPS dapat pula dilaksanakan atas permintaan:
 - Seorang atau lebih Pemegang Saham yang mewakili 1/10 (satu per sepuluh) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah dikeluarkan PT Pupuk Iskandar Muda dengan hak suara yang sah.
 - Dewan Komisaris.
 - Semua keputusan yang diambil di RUPS berdasarkan musyawarah untuk mufakat
 - Hasil keputusan Pemegang Saham didokumentasikan oleh Sekretaris Perusahaan dan ditindaklanjuti dalam bentuk Akta Notaris apabila diperlukan sesuai peraturan yang berlaku.
 - Pemegang Saham juga dapat mengambil keputusan yang sah tanpa mengadakan RUPS secara fisik.

Pelaksanaan RUPS 2021

RUPS telah dilaksanakan sesuai ketentuan yang berlaku, baik terkait tempat, pemberitahuan, pemanggilan RUPS, pimpinan dan berita acara RUPS berikut ketentuan kuorum, hak suara dan keputusan RUPS.

RUPS Tahunan dihadiri oleh Pemegang Saham, Komisaris Utama dan anggota Dewan Komisaris, Direktur Utama dan anggota Direksi, dan pejabat satu tingkat di bawah Direksi sesuai ketentuan.

Dalam menjalankan perannya, Pemegang Saham senantiasa menanggapi informasi yang diterima dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris terutama mengenai gejala penurunan kinerja perusahaan yang signifikan. Bentuk tanggapan Pemegang Saham dilakukan dengan pemanggilan untuk meminta klarifikasi dan penjelasan terkait informasi tersebut.

No.	Tempat/Waktu	Pengesahan
1.	Jakarta, 30 Januari 2021	Pengesahan RKAP dan RKA PKBL Tahun Buku 2021 PT Pupuk Iskandar Muda
2.	Jakarta, 30 Juni 2021	Persetujuan Laporan Kinerja 2021 dan Pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2021
3.	Jakarta, 18 Februari 2021	Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Komisaris
4.	Jakarta, 12 Juni 2021	Pengukuhan Pemberhentian Anggota Dewa Komisaris
5.	Jakarta, 19 Juli 2021	Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota Direksi

Informasi kepada Pemegang Saham

Pupuk Iskandar Muda telah menyediakan informasi kepada Pemegang Saham untuk menggunakan haknya, antara lain:

- RUPS, dimana Pemegang Saham dapat berkomunikasi dengan Manajemen dalam hal informasi mengenai Perusahaan sebagai dasar pengambilan keputusan.
- Website Pupuk Iskandar Muda (www.pim.co.id) yang menyampaikan informasi terbaru dan relevan berbagai laporan dan publikasi mengenai Pupuk Iskandar Muda kepada Pemegang Saham dan stakeholder lainnya.
- Laporan Tahunan yang menyampaikan informasi mengenai kinerja dan kondisi keuangan Pupuk Iskandar Muda dan laporan lainnya yang disampaikan secara berkala (bulanan, triwulan & semester)
- Media komunikasi lainnya, yaitu video conference, internal meeting dan kunjungan pabrik.

Struktur Dewan Komisaris dan Direksi

Sesuai dengan ketentuan perundang-undangan di Indonesia, PT PIM menganut sistem dewan dua lapis (two-tiered board system) yaitu Dewan Komisaris dan Direksi. Masing-masing mempunyai tugas dan wewenang yang jelas dan diatur dalam Anggaran Dasar (AD) dan peraturan perundang undangan yang berlaku. Dewan Komisaris dan Direksi secara bersama-sama memiliki tanggung jawab untuk memelihara keberlanjutan PT PIM

Untuk menghindari konflik kepentingan, Dewan Komisaris tidak boleh merangkap jabatan sebagai Direksi. Begitu pula anggota Direksi tidak boleh merangkap jabatan satu tingkat di bawahnya, kecuali dalam keadaan darurat. Komisaris maupun Direksi dipilih, diangkat, dan diberhentikan melalui RUPS. hak inisiatif untuk mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam RUPS ada di tangan pemegang saham mayoritas.

Direksi

Direksi berwenang dan bertanggung jawab penuh dalam mengelola dan mengurus keberlangsungan usaha PT Pupuk Iskandar Muda serta mengimplementasikan Good Corporate Governance (GCG) pada seluruh tingkatan organisasi demi tercapainya sasaran keberhasilan berkelanjutan. Tanggung jawab dan kewenangan Direksi tersebut dilaksanakan sesuai dengan Board Manual yang ditandatangani oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Dalam menjalankan perannya sebagai pengelola Perusahaan, Direksi didukung oleh fungsi pendukung, diantaranya Pengawasan intern, Tata Kelola, Manajemen risiko, Hukum, Keuangan, SDM, Produksi, Penjualan, Pengembangan dan unit pendukung lainnya.

Susunan Direksi sampai dengan 31 Desember 2021 sebagai berikut:

No.	Nama	Jabatan	Pengesahan
1.	Yanuar Budinorman	Direktur Utama	25 Agustus 2020 – 19 Juli 2021
2.	Budi Santoso Syarif	Direktur Utama	19 Juli 2021 - Sekarang
3.	Jaka Kirwanto	Direktur Operasi & Produksi	25 Agustus 2020 - Sekarang
4.	Rochan Syamsul Hadi	Direktur Keuangan & Umum	25 Agustus 2020 - Sekarang

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertanggung jawab dalam melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan usaha Pupuk Iskandar Muda. Fungsi Dewan Komisaris tersebut telah dijalankan sesuai dengan Board Manual Dewan Komisaris dan Direksi yang ditandatangani oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga memantau secara berkelanjutan efektivitas penerapan praktik GCG di Pupuk Iskandar Muda. Dalam rangka pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite GCG, Pemantauan Manajemen Risiko dan Investasi.

Pemisahan masing-masing peran Organ Pupuk Iskandar Muda telah ditetapkan dalam Board Manual. Agar pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris berjalan dengan efektif dan tidak biasa, maka Board Manual telah mengatur hubungan kerja antara Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan prinsip-prinsip sebagai berikut:

- Dewan Komisaris menghormati tanggung jawab dan wewenang Direksi dalam mengelola Perusahaan sebagaimana telah diatur dalam peraturan perundang-undangan maupun Anggaran Dasar;
- Direksi menghormati tanggung jawab dan wewenang Dewan Komisaris untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat terhadap kebijakan pengelolaan Pupuk Iskandar Muda yang diatur dalam peraturan perundang-undangan;
- Setiap hubungan kerja antara Dewan Komisaris dengan Direksi merupakan hubungan yang bersifat formal kelembagaan, dalam arti senantiasa dilandasi oleh suatu mekanisme baku atau korespondensi yang dapat dipertanggungjawabkan;
- Dewan Komisaris berhak memperoleh informasi mengenai Pupuk Iskandar Muda secara tepat waktu, terukur dan lengkap;

- Direksi bertanggung jawab atas ketepatan waktu, terukur dan kelengkapan penyampaian informasi Pupuk Iskandar Muda kepada Dewan Komisaris;
- Jika ada hubungan kerja Dewan Komisaris dengan Direksi yang belum diatur, maka Dewan Komisaris dan Direksi harus membuat kesepakatan terlebih dahulu tentang hal yang belum disepakati tersebut.

Susunan Dewan Komisaris

Nama	Jabatan	Keterangan
Bambang Rantam Sariwanto	Komisaris Utama	Diangkat dalam RUPS LB sebagai Komisaris Utama berdasarkan Akta Notaris Nomor 10 tanggal 25 Agustus 2021.
Husain Abdullah	Dewan Komisaris	1. Diangkat sebagai Anggota Dewan Komisaris berdasarkan RUPS-LB PT PIM, tanggal 20 April 2016 sampai dengan 20 April 2021. 2. Diangkat sebagai Ketua Komite GCG, Pemantau Risiko & Investasi berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris Nomor: S-546/SK/K. PIM/VII/2018 tanggal 26 Juli 2018 sampai dengan 3 Juni 2021.
Marzuki Daud	Komisaris Independen	1. Diangkat sebagai Anggota Dewan Komisaris berdasarkan Keputusan Pemegang Saham (KPS) & Akta Notaris nomor 12 tanggal 30 September 2020. 2. Diangkat sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris Nomor: S- 562/SK/K.PIM/X/2020 tanggal 1 Oktober 2020 sampai dengan 24 Februari 2021. 3. Diangkat sebagai Ketua Komite GCG, Pemantau Risiko & Investasi berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris Nomor: S-683/SK/K. PIM/VI/2021 tanggal 3 Juni 2021 sampai dengan sekarang.
Ahmad Erani Yustika	Dewan Komisaris	Diangkat sebagai Anggota Dewan Komisaris berdasarkan Akta Notaris Nomor 4 tanggal 23 September 2021 sampai dengan 18 Februari 2021.
Izedrik Emir Moeis	Dewan Komisaris	1. Diangkat sebagai Anggota Dewan Komisaris berdasarkan Akta Notaris Nomor 4 tanggal 18 Februari 2021. 2. Diangkat sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris Nomor: S- 666/SK/K.PIM/II/2021 tanggal 24 Februari 2021 sampai dengan sekarang.

Pembagian Tugas Dewan Komisaris

Keputusan Dewan Komisaris Nomor: S-684/SK/K.PIM/VI/2021 tanggal 4 Juni 2021 tentang Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris, sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Keterangan
Bambang Rantam Sariwanto	Komisaris Utama	1. Mengkoordinir tugas-tugas Anggota Dewan Komisaris sesuai bidang tugasnya. 2. Memberikan nasehat kepada Direksi sesuai arahan Pemegang Saham. 3. Melakukan pengawasan operasional perseroan secara umum dan pelaksanaan Good Corporate Governance (GCG). 4. Membentuk Komite-Komite yang diperlukan di dalam menjalankan tugas pengawasan terhadap Perseroan.

Nama	Jabatan	Keterangan
Izedrik Emir Moeis	Komisaris	1. Melakukan pengawasan operasional perseroan di bidang Bahan baku, Gas, Teknologi Informatika, Hubungan Masyarakat, Kelembagaan dan pelaksanaan <i>Good Corporate Governance</i> (GCG). 2. Menjabat sebagai Ketua Komite GCG, Pemantau Risiko & Investasi. 3. Melakukan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Komisaris Utama.
Ahmad Erani Yustika	Komisaris	1. Melakukan pengawasan operasional perseroan di bidang Produksi, Teknologi, Pengembangan serta pelaksanaan <i>Good Corporate Governance</i> (GCG). 2. Melakukan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Komisaris Utama.
Marzuki Daud	Komisaris Independen	1. Melakukan pengawasan operasional perseroan di bidang Keuangan, SDM dan Umum, Hubungan Masyarakat, kelembagaan, program PKBL, serta pelaksanaan <i>Good Corporate Governance</i> (GCG). 2. Menjabat sebagai Ketua Komite Audit. 3. Melakukan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Komisaris Utama.

Perangkat Dewan Komisaris

Nama	Jabatan	Keterangan
Soekarno Moelyosoedarmo	Sekretaris Dewan Komisaris	Diangkat berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris: 1. Nomor : S-302/SK/K.PIM/VII/ 2016 periode 25 Juli 2016 s.d 25 Juli 2018. 2. Nomor : S-455/SK/K.PIM/VII/ 2018 periode 26 Juli 2018 s.d 26 Juli 2021.
Dani Harsyawhardana	Anggota Komite Audit	Diangkat berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris Nomor: S-520/SK/ K.PIM/IV/2020 periode 30 April 2020 s.d 30 April 2022.
Zani Maaz Nasution	Anggota Komite Audit	Diangkat berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris: 1. Nomor : S-456/SK/ K.PIM/VII/2018 periode 26 Juli 2018 s.d 26 Juli 2021. 2. S-698/SK/K.PIM/IV/2020 periode 26 Juli 2021 s.d 26 Juli 2023.
Doni Muhandiansyah	Anggota Komite GCG, Pemantau Risiko & Investasi	Diangkat berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris: 1. Nomor : S-300/SK/K.PIM/VII/ 2016 periode 25 Juli 2016 s.d 25 Juli 2018. 2. Nomor : S-457/SK/K.PIM/VII/ 2018 periode 26 Juli 2018 s.d 26 Juli 2021.
Edi Wibawa	Anggota Komite GCG, Pemantau Risiko & Investasi	Diangkat berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris: 1. Nomor : S-335/SK/K.PIM/X/2016 periode 24 Oktober 2016 s.d 24 Oktober 2018. 2. Nomor : S-486/SK/K.PIM/X/2018 periode 25 Okt 2018 s.d 25 Oktober 2021.

Anti Korupsi

PT PIM telah melakukan berbagai langkah strategis dalam mencegah risiko terjadinya korupsi/*fraud* dan telah mengkomunikasikannya kepada seluruh karyawan termasuk Direksi dan Dewan Komisaris beserta organnya. Saluran komunikasi, antara lain melalui rapat Direksi dan Dewan Komisaris, kegiatan sosialisasi bidang GCG, pelatihan dan *workshop* serta dalam kegiatan rapat koordinasi.

Bentuk dari komitmen PT PIM untuk mencegah terjadinya segala tindakan terkait korupsi adalah dengan menetapkan berbagai macam sistem dan kebijakan untuk diterapkan di Perusahaan antara lain: adanya Penandatanganan Pakta Integritas, Pedoman Pengendalian Gratifikasi, Pedoman Pelaporan Harta Kekayaan Pejabat, Pedoman Benturan Kepentingan, dan Pedoman *whistle blowing system* (WBS).

Berbagai sistem pencegahan korupsi/*fraud* telah dilakukan oleh Perusahaan antara lain dengan penandatanganan Pakta Integritas yang rutin dilakukan setiap tahun, Pakta Integritas saat dilakukannya aksi korporasi, dan Pakta Integritas dalam setiap proses pengadaan barang dan jasa.

Kebijakan internal Perusahaan menegaskan bahwa seluruh insan PIM dilarang menerima gratifikasi yang memberikan keuntungan pribadi, diri sendiri dan keluarganya, baik yang diterima di dalam negeri maupun di luar negeri, serta yang dilakukan dengan menggunakan sarana elektronik atau tanpa sarana elektronik. Komitmen penerapan Pengendalian Gratifikasi tersebut melalui penetapan Pedoman Pengendalian Gratifikasi yang telah dimutakhirkan melalui Pedoman Pengendalian Gratifikasi Nomor: PIM-TKK-003 yang disahkan pada tanggal 12 Maret 2019.

Untuk meningkatkan *awareness* terhadap segala bentuk korupsi/*fraud*, Perusahaan telah menerapkan kebijakan wajib lapor harta kekayaan bagi setiap pejabat dari level Dewan Komisaris, Direksi, *Grade I* dan *Grade II*. Kewajiban lapor harta kekayaan melalui

Pedoman Pelaporan Kekayaan Pejabat Nomor: 11/SK/DU/IM/I/2019 yang disahkan pada tanggal 01 Januari 2019. Selain itu, peningkatan *awareness* terhadap segala bentuk korupsi/*fraud* juga dilakukan Perusahaan melalui membangun *Whistleblowing System*, sistem ini memuat mekanisme pelaporan secara *anonymous*. Upaya lain dalam meningkatkan *awareness* anti korupsi adalah dengan ditetapkannya kebijakan penanganan benturan kepentingan, dan mengembangkan *Fraud Control System*, yang salah satu tujuannya untuk mendeteksi risiko *fraud*/korupsi serta melakukan mitigasi pencegahannya.

Sebagai bagian dari upaya mengantisipasi praktik korupsi, Perusahaan telah melakukan sosialisasi terhadap seluruh pejabat unit kerja yang dinilai berpotensi terjadinya risiko korupsi. **[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]**

Berdasarkan hasil audit yang dilakukan SPI, tidak terdapat bukti yang menunjukkan adanya tindak pidana korupsi di lingkungan Perusahaan, ditunjukkan melalui belum pernah ada aduan maupun penanganan terhadap kasus pidana korupsi di PT PIM. Selama tahun 2021 juga tidak ada tindakan pelanggaran yang bersifat *fraud* yang dilakukan oleh unit kerja/individu.

Kontribusi Politik **[GRI 415-1]**

Mengacu pada kebijakan mengenai sumbangan dana Partai Politik diatur di dalam Undang-Undang Partai Politik No. 2 Tahun 2008 dan Undang-Undang No. 10 Tahun 2008 tentang Pemilihan Umum (Pemilu), Dewan Komisaris, Direksi dan pejabat BUMN dilarang memberikan sumbangan kepada partai politik. PT PIM mematuhi hal tersebut dan telah memiliki Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*) yang mengatur bahwa tidak ada kontribusi yang berasal dari dana Perusahaan, barang, dan fasilitas milik Perusahaan, yang ditujukan untuk mendukung partai politik dan kandidat manapun, kecuali sebatas yang dibenarkan menurut hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

PT PIM tidak pernah menyerahkan sejumlah dana sebagai kontribusi politik secara finansial dan non finansial yang dilakukan secara langsung maupun tidak langsung .

Prakarsa Internasional [GRI 102-12]

PT PIM menyadari pentingnya memastikan dampak lingkungan atas kegiatan operasi telah ditekan serendah mungkin di samping memastikan bahwa Perusahaan telah berpartisipasi dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat sesuai tujuan Pembangunan berkelanjutan (*sustainable development*). Rintangan utama dalam pencapaian tujuan Pembangunan berkelanjutan adalah fenomena perubahan iklim dan pemanasan bumi.

PT PIM turut serta berpartisipasi pada upaya dunia itu melalui mitigasi pemanasan bumi dengan penerapan beberapa prakarsa internasional seperti ISO 9001:2015 (Mutu), ISO 14001:2015 (Lingkungan), ISO 26000, ISO 31000

Keanggotaan dalam Asosiasi Industri dan Organisasi Lainnya [GRI 102-13]

PT PIM telah mengikuti berbagai aktivitas yang bertujuan untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi Indonesia melalui industri pupuk, petrokimia dan agrokimia, *steam* (uap panas) dan listrik, pengangkutan dan distribusi, perdagangan serta EPC (*Engineering, Procurement, and Construction*). Selain itu, untuk memperluas jaringan bisnis Perusahaan dan meningkatkan pengelolaan keterlibatan para pemangku kepentingan dalam menyelesaikan setiap persoalan yang muncul saat menjalankan kegiatan operasional, maka kami ikut aktif di beberapa asosiasi. Sampai dengan akhir tahun 2021, PT PIM telah berpartisipasi aktif dalam beberapa organisasi berikut:

1. International Fertilizer Association (IFA)
2. Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia (APPI)
3. Lembaga Sertifikasi Profesi Industri Pupuk Indonesia (LSPIPI)

Keterlibatan Pemangku Kepentingan [GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44]

Pemangku kepentingan adalah mereka yang terkena dampak dari atau mempengaruhi kebijakan, pengambilan keputusan, dan kegiatan operasi Perusahaan. Pemangku Kepentingan memiliki peran strategis dalam pertumbuhan Perusahaan. Kinerja Perusahaan sangat tergantung kepada Pemangku Kepentingan. Oleh sebab itu, PT PIM terus berupaya meningkatkan hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan. Tabel berikut menjelaskan hubungan dan interaksi dengan pemangku kepentingan selama tahun 2021.

Pemangku Kepentingan (GRI 102-40)	Dasar Ketentuan Pemangku Kepentingan (GRI 102-42)	Pendekatan Keterlibatan (GRI 102-43)	Frekuensi Pertemuan [GRI 102-43]	Topik/Isu [GRI 102-44]
Pemegang Saham	- Pengaruh - Tanggung Jawab	Rapat Umum Pemegang Saham	Minimal 2x per tahun	• Pengesahan Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) • Kinerja Perusahaan • Pemantauan dan evaluasi kinerja Perusahaan • Kebijakan dividen Perusahaan • Pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan
Konsumen Pupuk Subsidi: Petani dan Kelompok Tani	Pengaruh	Pertemuan dan Pendampingan	Sepanjang musim tahun	• Jaminan pasokan • Jaminan kualitas pupuk

Pemangku Kepentingan (GRI 102-40)	Dasar Ketentuan Pemangku Kepentingan (GRI 102-42)	Pendekatan Keterlibatan (GRI 102-43)	Frekuensi Pertemuan [GRI 102-43]	Topik/Isu [GRI 102-44]
Konsumen Pupuk Komersil (Non Subsidi)	Pengaruh	Layanan Pelanggan	Setiap saat	- Jaminan pasokan dan harga - Jaminan kualitas pupuk
Karyawan	Keterwakilan	- Pembentukan Serikat - Pekerja - Pertemuan dengan manajemen	Minimal 2 kali setahun	- Jaminan kebebasan berserikat dan berpendapat - Jaminan kesehatan dan keselamatan kerja - Kesetaraan, kesejahteraan, dan kejelasan jenjang karir.
Pemasok/ Distributor	Kebergantungan	- Pertemuan - Kontrak Kerja Sama - Penerapan CSMS		- Informasi peluang kerja sama - Kesetaraan kesempatan kerja sama - Kontrak kerja - Pemenuhan hak dan kewajiban - Kepatuhan pada regulasi
Masyarakat	Kedekatan	Program CSR & PKBL	Setiap saat	- Bantuan sosial kemasyarakatan - Pembinaan mitra usaha - Kajian risiko sosial
Media	Keterwakilan	- Press release - Konferensi pers	Minimal 2 kali setahun	- Kebijakan dan aksi Perseroan - Kinerja Perseroan - Informasi media (positif & negative)

Penerapan Konsep Keberlanjutan Pada Pemasok [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 414-1] [GRI 414-2]

PT PIM menyadari bahwa keseluruhan daur hidup dari produk Perusahaan dapat menimbulkan dampak dan juga kontribusi bagi lingkungan, mulai dari pemasok barang/jasa, proses produksi sampai penggunaan produk. Pemasok adalah seluruh pihak yang termasuk dalam rantai pasok (*supply chain*) Perusahaan, yang melakukan kegiatan atas nama Perusahaan. Perbuatan negative pemasok dapat merusak citra Perusahaan. Mereka melakukan pekerjaannya sesuai dengan spesifikasi dan persyaratan yang ditetapkan oleh Perusahaan. Contoh dari pemasok adalah Produsen Pupuk organik dan Distributor Pupuk.

Para pemasok barang/jasa mempengaruhi reputasi dan citra Perusahaan. Oleh sebab itu PIM melakukan seleksi yang ketat terhadap pemasok dengan menggunakan kriteria keberlanjutan sebagaimana dituangkan dalam Pedoman Pengadaan Barang dan Jasa PT Pupuk Iskandar Muda.

Hanya pemasok yang telah memenuhi criteria keberlanjutan yang dapat diterima sebagai mitra Perusahaan. Kriteria tersebut antara lain adalah kepatuhan pada peraturan ketenaga kerjaan seperti upah minimum regional, kesehatan dan keselamatan kerja, penghormatan pada hak asasi manusia. Disamping itu, pemasok juga harus mematuhi peraturan dalam bidang lingkungan hidup.

Mengembangkan Perekonomian Pemangku Kepentingan

- **Pendapatan**
- **Profitabilitas**
- **Konsumen**
- **Produksi**
- **Imbal Jasa Karyawan**
- **Kontribusi Pada Negara**
- **Kontribusi Pada Masyarakat**
- **Investasi Infrastruktur dan Layanan Jasa**
- **Kontribusi Terhadap Pemasok Lokal**
- **Sinergi Perusahaan**

PT PIM Sebagai produsen dan pemasok kebutuhan pupuk nasional dalam mendukung program ketahanan pangan. Selain mendukung ketahanan pangan, dampak ekonomi yang timbul dari kegiatan operasi perusahaan juga berupa nilai ekonomi langsung yang disalurkan pada negara dan para pemangku kepentingan.

Sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero), PT PIM turut mendukung dan melaksanakan kebijakan dan program Pemerintah dalam memenuhi kebutuhan pangan nasional termasuk kebijakan subsidi agar harga pupuk dapat dijangkau oleh petani yang pada gilirannya akan meningkatkan produksi petani.

Dalam melaksanakan kegiatan operasinya, PT PIM hadir untuk memberikan manfaat yang luas, salah satunya adalah manfaat ekonomi para pemangku kepentingan. Sebagai entitas korporasi, PT PIM menghasilkan nilai ekonomi yang kemudian disalurkan kepada berbagai pemangku kepentingan antara lain imbal jasa kepada karyawan, dividen dan pajak kepada Pemegang Saham dan Pemerintah, bunga pinjaman kepada penyandang dana, dan investasi kepada masyarakat dalam bentuk berbagai program pengembangan masyarakat baik melalui Program Kemitraan dan Bina Lingkungan maupun Program CSR.

Dengan demikian, PT PIM berperan penting dalam mengembangkan perekonomian pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal.

- Mengembangkan Insan yang Tangguh dan Berkompeten
- Mengembangkan Kesejahteraan Masyarakat
- Mengembangkan Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Mengembangkan Sikap Kerja dan Operasi Ramah Lingkungan
- Mengembangkan Produk Unggul

Pendapatan

Total penjualan yang berhasil dibukukan Perusahaan sepanjang tahun 2021 mencapai Rp3,43 triliun atau 108% dari rencana sebesar Rp3,19 triliun. Penjualan Perusahaan tahun 2021 masih didominasi oleh penjualan produk pupuk subsidi dengan kontribusi mencapai 87% dari total penjualan Perusahaan tahun 2021 atau Rp2,26 triliun. Sementara penjualan produk komersil tahun 2021 hanya sebesar Rp343 miliar atau dari 13% dari total penjualan Perusahaan.

Profitabilitas

Pada tahun 2021, realisasi laba tahun berjalan sebesar Rp113,41 miliar. Angka tersebut lebih tinggi dibanding laba tahun sebelumnya terutama disebabkan oleh peningkatan penjualan urea komersil pada tahun 2021 sebanyak 92.588 ton atau 1.852% dari rencana 5.000 ton dan amoniak sebesar 19.333 ton dari rencana Nihil.

Konsumen

Konsumen utama PT PIM adalah:

1. Petani dan kelompok tani pertanian rakyat,
2. Perusahaan pertanian dan perkebunan.

Produksi

Pada tahun 2021, Perusahaan memproduksi amoniak sebanyak 257.688 ton atau 97% dari rencana sebanyak 266.800 ton. Tidak tercapainya target produksi amoniak tahun 2021 disebabkan pabrik tidak beroperasi selama 97,15 hari dari rencana selama 91 hari. Produksi urea tahun 2021 sebanyak 391.099 ton atau 85% dari RKAP 2021 sebanyak 460.000 ton. Tidak tercapainya target produksi urea tahun 2021 disebabkan pabrik tidak beroperasi selama 113 hari dari rencana selama 91 hari.

Rasio konsumsi pabrik ammonia Tahun 2021 sebesar 38,67 MMBTU/ton atau 102% dari rencana RKAP Tahun 2021 sebesar 38,00 MMBTU/ton. Rasio konsumsi gas urea dan ammonia lebih tinggi dari rencana karena pada semester I tahun 2021 terkendala keterbatasan pasokan gas dari eksternal yang menyebabkan pabrik tidak dapat beroperasi sehingga rasio konsumsi gas masih diatas rencana.

Imbal Jasa Karyawan

Pada Tahun 2021, jumlah nilai ekonomi yang dibagikan kepada seluruh karyawan sebesar Rp284,51 Miliar atau 88% dari RKAP 2021. Realisasi biaya gaji dan kesejahteraan sudah termasuk biaya honorium Dewan Komisaris dan perangkatnya. (Gaji & Kesra 2021)

Kontribusi pada Negara

PT PIM berkontribusi terhadap pendapatan negara melalui pajak pusat dan daerah yang dibayarkan yang meliputi Pajak Penghasilan yaitu PPN, PPH dan pajak-pajak Lain. Pada Tahun 2021, total nilai pajak yang dibayarkan oleh PT PIM mencapai Rp215,06 miliar.

Kontribusi pada Masyarakat

Perseroan percaya bahwa tujuan perusahaan yang baik adalah untuk memberikan berkontribusi secara positif bagi lingkungan sekitarnya sehingga lingkungan sekitar dapat merasakan dampak positif dari operasi perusahaan. Hal tersebut diwujudkan melalui penyaluran dana kemasyarakatan dalam bentuk investasi sosial kemasyarakatan yang diharapkan dapat memberi manfaat positif terhadap lingkungan sekitar.

Realisasi penggunaan dana program kemitraan sebesar Rp1.05 juta dari total dana tersedia sebesar Rp.658 miliar. Jumlah kenaikan penyaluran dana sesuai dengan jumlah kenaikan dana tersedia dibanding RKAP 2020. Tingkat kolektibilitas pengembalian dana pinjaman tahun 2020 menghasilkan skor 3 atau dengan penilaian predikat "Baik", dengan persentase 93%. Tingkat efektivitas penyaluran pinjaman tahun 2020 dengan skor 3 atau penilaian predikat "Baik" dengan persentase 100%.

Layanan Jasa [GRI 203-1]

Sesuai persetujuan Pemegang Saham atas Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) tahun 2021 yang disahkan pada tanggal 28 Januari 2021, untuk menjaga kehandalan pabrik dan aset tetap lainnya Perusahaan merencanakan perbaikan melalui investasi rutin dengan anggaran sebesar Rp46,15 miliar. Untuk penetapan dasar-dasar penguatan dan pengembangan di masa yang akan datang, Perusahaan merencanakan pembangunan proyek dengan anggaran investasi pengembangan sebesar Rp764,60 miliar. Pada tahun 2021, Perusahaan tidak mengalokasikan anggaran untuk investasi penyertaan.

Kontribusi terhadap Pemasok Lokal [GRI 203-2]

PT PIM berupaya memberikan manfaat dalam rantai nilai Perusahaan melalui serangkaian program untuk meningkatkan kualitas rantai distribusi Perusahaan, baik dari sisi HAM, lingkungan, ketenagakerjaan, serta bagi masyarakat yang tertuang dalam kebijakan mengenai pengadaan barang dan jasa.

PT PIM berkomitmen untuk membantu masyarakat lokal agar lebih dapat berkembang dengan mengutamakan pemasok yang berasal dari daerah lokal untuk dapat bekerja sama dalam rantai nilai Perusahaan melalui mekanisme pelelangan/tender. Komitmen tersebut tercantum dalam pedoman umum pelaksanaan barang dan jasa di PT Pupuk Iskandar Muda (Persero)

Sinergi Perusahaan

PT PIM dalam menjaga keberlanjutan usahanya melakukan sinergi dengan perusahaan holding pupuk dalam grup juga dengan BUMN lainnya. Sinergi yang dilakukan antar anak perusahaan Pupuk Indonesia seperti sinergi pengadaan bersama, asuransi bersama, pengelolaan material bersama, angkutan dan keuangan.

Untuk sinergi dengan BUMN lainnya dilakukan dalam bidang pengadaan barang, jasa, distribusi, keuangan, konstruksi dan beberapa pekerjaan lainnya. Dengan sinergi yang dilakukan ini diharapkan tidak saja dapat memberikan nilai tambah bagi perusahaan namun juga bagi pemangku kepentingan Pupuk Indonesia.

Bentuk Sinergi	Para Pihak
Pengadaan bahan baku gas bumi PI - Anak Perusahaan Pertamina	PIM - Pertamina
Pengadaan/penjualan akses tenaga listrik	PIM - PLN
Kerjasama bidang surveyor	PIM - PT Sucofindo & PT Surveyor Indonesia
Pelatihan keahlian operator radiografi bersertifikat .	PIM - BATAN
Pengadaan Virtual Private Network (VPN).	PIM - PT Telekomunikasi Indonesia Tbk.
Pengadaan jasa angkutan pupuk.	PIM - PT BGR
Penyediaan kantong untuk Pupuk urea.	PIM - PT Rajawali Citramass & PT Dasaplast Nusantara
Pengadaan jaringan internet	PIM - PT Telkom
Kebutuhan pendanaan Kredit Investasi dan Kredit Modal Kerja	PIM - BRI, BNI dan Mandiri
Pelaksanaan Distributor Financing	PIM - BRI, BNI dan Mandiri
Pergudangan dan pengelolaan stok pupuk di daerah	PIM - PT BGR

Mengembangkan Insan yang Tangguh dan Berkompeten [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Aset terbesar dari PT PIM adalah para pekerjanya. PIM berupaya mempertahankan talenta-talenta terbaik dengan menyediakan remunerasi yang kompetitif, memerhatikan aspirasi pekerja dan menyediakan sarana pengembangan potensi mereka.

Karyawan akan menghasilkan kinerja yang produktif sehingga dapat mengembangkan perusahaan dengan baik. PIM berkomitmen tinggi untuk memerhatikan dan mengembangkan para pekerjanya sejalan dengan pengembangan perusahaan.

Pengembangan Insan PT PIM

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Program pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) PT Pupuk Iskandar Muda mengacu kepada roadmap SDM PT Pupuk Indonesia (Persero) dan kesepakatan bidang SDM PT Pupuk Indonesia (Persero) dengan anak Perusahaan lainnya yang ditandatangani oleh Direktur Utama dan Direktur SDM pada tanggal 17 Juni 2013. Kesepakatan tersebut meliputi standarisasi sistem remunerasi, fasilitas jabatan, sistem grade/jabatan, pendidikan dan pelatihan, insentif & jasa operasi, harmonisasi program pasca kerja dan optimalisasi tenaga alih daya.

Sesuai kondisi SDM yang ada di PT Pupuk Iskandar Muda, pada tahun 2021 program pengembangan SDM masih diprioritaskan pada peningkatan kompetensi agar mampu memberikan kontribusi yang optimal. Untuk menjalin hubungan industrial yang harmonis, terbuka dan demokratis serta berkeadilan, PT Pupuk Iskandar Muda secara konsisten menerapkan Undang-undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dalam kebijakan terkait peraturan Sumber Daya Manusia dan Undang-undang No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

Jumlah Pekerja [GRI 102-8]

Jumlah karyawan per 31 Desember 2021 sebanyak 583 orang, dibandingkan tahun 2020 sebanyak 619 orang. Di bawah ini adalah tabel klasifikasi karyawan berdasarkan umur, pendidikan, jenjang jabatan, dan gender.

Komposisi Karyawan

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan

Grade	Jabatan		Direktorat			Non Direktorat	Total
	Struktural	Fungsional	Utama	Operasi dan Produksi	Keuangan dan Umum		
1A, 1B	Senior Vice President	Staf Utama I & II	3	3	5	-	11
2A, 2B	Vice President	Staf Madya I, II	4	6	7	-	17
3A, 3B	Superintendent	Staf Muda I, II	14	29	41	-	84
4A, 4B	Supervisor	Staf Pratama I, II	23	55	126	-	204
5A, 5B	Foreman	Staf Pratama III	7	31	106	-	144
6A, 6B	Pelaksana Utama	Pelaksana Utama	2	5	21	-	28
7A, 7B	Pelaksana Madya	Pelaksana Madya	0	2	93	-	95
Total			53	131	399	-	583

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Pendidikan	Direktorat			Non Direktorat	Total
	Utama	Operasi dan Produksi	Keuangan dan Umum		
S3 dan S2	7	15	13	-	35
S1	29	70	109	-	208
D4	0	1	11	-	12

Pendidikan	Direktorat			Non Direktorat	Total
	Utama	Operasi dan Produksi	Keuangan dan Umum		
D3	13	25	80	-	118
SLTA	4	20	186	-	210
Total	53	131	399	-	583

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenjang Usia

Usia	Direktorat			Non Direktorat	Total
	Utama	Operasi dan Produksi	Keuangan dan Umum		
51 s.d. 56	4	8	23	-	35
46 s.d. 50	5	6	4	-	15
41 s.d. 45	6	7	33	-	46
36 s.d. 40	9	40	84	-	133
31 s.d. 35	17	34	99	-	150
26 s.d. 30	12	32	94	-	138
20 s.d. 25	0	4	62	-	66
Total	53	131	399	-	583

Jumlah Karyawan Berdasarkan Bidang Pekerjaan [GRI 401-1]

Keterangan	2021	2020	2019	2018	2017	Total
Produksi	362	428	458	450	426	421
Non Produksi	221	179	208	296	201	254
Calon Karyawan	0	12	0	178	0	0
Total	583	619	666	746	656	656

Kompensasi Bagi Karyawan Tetap dan Tidak Tetap [GRI 401-2]

Perusahaan telah menetapkan kompensasi kepada karyawan organik dan non organik, sesuai dengan tabel sebagai berikut:

Struktur Pendapatan		
Kompensasi	Karyawan Organik	Karyawan Non Organik
Gaji Pokok	✓	✓
Tunjangan Jabatan	✓	
Tunjangan Pangan	✓	✓
Tunjangan Transportasi	✓	✓
Tunjangan Sewa Rumah	✓	

Struktur Pendapatan		
Kompensasi	Karyawan Organik	Karyawan Non Organik
Tunjangan Shift	✓	✓
Tunjangan SBCO	✓	
Tunjangan Pengamanan	✓	
Tunjangan Pabrik	✓	
Tunjangan Radiasi	✓	
Uang Makan	✓	✓
Biaya Pengganti Kendaraan Dinas	✓	
Tunjangan Hari Raya Keagamaan	✓	✓
Biaya Cuti Tahunan/Besar	✓	✓
Insentif	✓	
Jasa Operasi	✓	
Lembur	✓	✓
Tunjangan Extra Fooding Shift		✓

Program Pengembangan Kompetensi Karyawan [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 404-3]

Kompetensi Program Pendidikan dan Pelatihan karyawan dilaksanakan untuk pengembangan kompetensi karyawan secara terus menerus. Program peningkatan kompetensi karyawan yang dilakukan selama tahun 2021 antara lain Pelatihan Manajerial, Teknikal, Sertifikasi dan Pelatihan Purna Tugas. Selama tahun 2021 perusahaan telah melakukan pendidikan dan pelatihan dengan total hari (mandays) sebanyak 6.647 hari dari 5.850 target RKAP.

Program pelatihan untuk pengembangan SDM di PT PIM melalui:

1. **In-House Training**

In-House Training adalah training yang dilaksanakan di diklat dan dengan mengundang pemateri dari luar, Adapun training yang dilaksanakan secara In-House Training adalah:

- Leadership Development Program (LDP)
- Pelatihan Manajerial
- Pelatihan Teknik dan Teknis Pekerjaan
- Sertifikasi
- Sharing Knowledge*

2. **Public Training Program**

Public Training adalah kegiatan pengembangan dengan mengikutsertakan karyawan pada kegiatan training yang dilaksanakan diluar Diklat, Adapun Public Training Program meliputi :

- Leadership Development Program (LDP)
- Pelatihan Manajerial
- Pelatihan Teknik dan Teknis Pekerjaan
- Sertifikasi
- Sharing Knowledge*

Implementasi Sistem Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi

Perusahaan telah mengembangkan Sistem Manajemen SDM berbasis Kompetensi sejak tahun 2011. Sistem ini mengedepankan kompetensi dan kinerja serta prestasi individu karyawan dalam pengembangan SDM di perusahaan. Perusahaan juga telah menerapkan dan memberlakukan penilaian kinerja karyawan dalam bentuk *Key Performance Indicator* (KPI) individu dan penilaian perilaku guna menunjang implementasi kerja masing-masing individu

Knowledge Management

Untuk mengantisipasi banyaknya karyawan yang telah memasuki masa pensiun dan menciptakan *organizational knowledge*, perusahaan mulai membangun sistem knowledge management untuk mendokumentasikan berbagai keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh para karyawan agar terjadinya transfer pengetahuan diantara sesama karyawan.

Program-program yang telah dilaksanakan dalam rangka implementasi dan penyempurnaan sistem *knowledge management* adalah penyusunan prosedur *knowledge management*, proses dokumentasi dan *sharing knowledge melalui community of practice*, penyusunan buku Pengenalan Proses Bisnis bagi Calon Karyawan, Pembuatan video untuk *turn around* pabrik.

Program-program yang telah dilaksanakan untuk membangun *knowledge management* di perusahaan yaitu menyusun konsep implementasi *knowledge management* yang selaras dengan PT Pupuk Indonesia dan Anggota Holding Pupuk Lainnya dan menciptakan kegiatan-kegiatan yang mendorong karyawan untuk berbagi pengetahuan seperti pemberdayaan karyawan sebagai instruktur pelatihan pada kegiatan *inhouse training* dan kegiatan *sharing-diskusi* yang dilakukan oleh karyawan setelah selesai melaksanakan pelatihan dan kegiatan-kegiatan lainnya yang berupa *sharing* pengetahuan antar sesama karyawan.

Program Rencana Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021

Guna meningkatkan kompetensi dan produktifitas karyawan. Perusahaan telah menyusun program-program Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam RKAP 2021 antara lain:

- Membangun sistem penilaian kinerja pekerja 360°
- *In house* dan *Outplant Training* untuk bidang teknis, manajerial dan sertifikasi untuk meningkatkan kompetensi karyawan.
- Membangun Sistem Manajemen Pengetahuan (*Knowledge Management System*) untuk berbagai keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki oleh para karyawan.
- Menyempurnakan sistem remunerasi pekerja, sehingga pemberian remunerasi Sesuai dengan kinerja pekerja.
- *Executive Development Program* untuk Pejabat Grade I & II sesuai dengan standar PT Pupuk Indonesia (Persero).
- Pemberian Beasiswa bagi karyawan untuk melanjutkan pendidikan di jenjang S2.

Program peningkatan kompetensi karyawan di PT PIM di laksanakan dalam beberapa kategori, yaitu pelatihan *inhouse training*, pelatihan *offsite training*, program pendidikan karyawan dan tugas belajar serta program manajemen pengetahuan. Pelatihan-pelatihan yang di lakukan pada tahun 2019 terdiri dari pelatihan peningkatan kompetensi jabatan, pelatihan pengembangan *leadership*, pelatihan sertifikasi, pelatihan mutu, K3LH, dan pelatihan purna tugas bagi karyawan yang akan memasuki pra pensiun.

Pensiun Dan Jaminan Hari Tua [GRI 201-3]

PIM membekali karyawannya sebelum memasuki masa pensiun dengan Program Purna Tugas berupa Pelatihan yang diberikan bagi Karyawan menjelang memasuki Masa Pensiun. Program tersebut berupa Pelatihan Wirausaha ataupun pelatihan keterampilan lainnya yang diharapkan dapat menjadi salah satu persiapan bagi karyawan dalam memasuki masa pensiunnya. Untuk menjamin kesejahteraan karyawannya setelah pensiun, PIM memfasilitasi

terbentuknya Dana Pensiun Bagi Karyawan PIM. PIM juga memberikan penghargaan berupa kenaikan gaji satu grade di atas status karyawan sebelum pensiun. Dengan adanya jaminan pasca kerja diharapkan dapat meningkatkan ketenangan karyawan dalam bekerja. Iuran pasti dengan komposisi perusahaan 10% dan karyawan 5% sesuai dengan kebijakan perusahaan.

Serikat Pekerja

PT PIM menjunjung tinggi persamaan hak dan perlindungan karyawan dengan menerapkan kebebasan berorganisasi bagi karyawan sebagai wadah untuk menyalurkan aspirasinya. Serikat Pekerja PT PIM merupakan mitra PT PIM dalam mengatasi masalah Kesejahteraan karyawan dan masalah ketenagakerjaan maupun hal-hal lainnya.

PIM berperan aktif dalam upaya pemenuhan Hak Asasi Manusia dan Hak lain Tenaga Perbantuan yang telah dijamin dalam peraturan perundang-undangan, seperti dengan menerapkan Upah di atas Upah Minimum Regional (UMR) Propinsi Aceh. Selain itu, pelibatan tenaga kerja dalam kegiatan operasi perusahaan dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, diantaranya yaitu larangan adanya pekerja di bawah umur dan larangan kerja paksa. PIM beberapa kali melakukan seminar ketenagakerjaan yang dapat menjadi bahan kajian PIM dalam melakukan larangan adanya pekerja di bawah umur dan larangan kerja paksa.

Jumlah Insiden Diskriminasi [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 406-1]

PIM terus meningkatkan evaluasi terhadap pelaksanaan HAM di Perusahaan. Hasil evaluasi tersebut menunjukkan telah adanya pelaksanaan kebijakan HAM yang baik di PIM. Pada tahun 2021, tidak ada satupun laporan pelanggaran HAM ataupun tindakan diskriminasi. Namun demikian, PIM telah menyediakan mekanisme penyelesaian kasus HAM di Perusahaan melalui mekanisme pengaduan pelanggaran kode etik atau yang sering

disebut *whistleblowing system*. Apabila pekerja mengalami tindakan pelanggaran HAM atau tindakan diskriminasi dapat melaporkan ke Perusahaan. **(HR4) (HR11)**

Secara terus menerus PIM berupaya untuk menjaga dan memperbaiki pelaksanaan HAM di Perusahaan. PIM juga akan melibatkan Pekerja dalam pengawasan HAM, dan membekali pekerja dengan penyelenggaraan pelatihan HAM, termasuk Pelatihan HAM bagi Petugas Keamanan yang banyak berinteraksi dengan penduduk asli yang tinggal di area sekitar Perusahaan. Pelatihan HAM bagi Petugas Keamanan tersebut diharapkan dapat mencegah adanya pelanggaran Hak penduduk asli. **(HR7) (HR8) (HR9)**

Bukan hanya dengan karyawan dan bagian internal Perusahaan, dalam kerja sama dengan pemasok dan kontraktor, PIM senantiasa berkomitmen untuk selalu memenuhi aspek HAM, diantaranya saat memilih pemasok tenaga kerja yang harus memperhatikan kelayakan upah di daerah atau sektor. **(HR2)**

Pelatihan-pelatihan mengenai kebijakan dan prosedur terkait aspek HAM yang relevan dengan kegiatan operasi perusahaan pada tahun 2021 terdiri dari Workshop Nasional Ketenagakerjaan, Praktek Hubungan Industrial yang Normatif, Jaminan Kesehatan Karyawan, Workshop Nasional Dua Hari “Penerapan Hubungan Industrial dalam Sistem Pengupahan”, Manajemen Kontrak dan Arbitrase, Aspek Hukum Tenaga Kerja dan Masalah Kontrak Kerja, Hukum Perburuhan atau Tenaga Kerja dan Memahami Aspek Hukum Tenaga Kerja. **(HR3) (HR8)**

Program Higienitas Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes) (G4-LA7)

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap produktifitas karyawan adalah tingkat kesehatan karyawan beserta keluarganya. Upaya yang dilakukan Perusahaan adalah mengadakan beberapa kegiatan preventif di antara lain:

Pemeriksaan kesehatan untuk calon karyawan.

Pemeriksaan kesehatan berkala (*medical check up*) dan rekomendasi kesehatan untuk karyawan sesuai dengan SK Direksi No.15/DIR/V/2000 tentang Cek Kesehatan Berkala. Pemeriksaan kesehatan khusus untuk menentukan kelayakan dan kesesuaian kondisi kesehatan karyawan terhadap tempat kerja.

Latihan untuk petugas P3K Perusahaan.

Melakukan pemeriksaan secara berkala terhadap kondisi tempat kerja terkait dengan nilai ambang batas kebisingan, penerangan, getaran dan iklim kerja.

Pelaksanaan *pest and rodent control*.

- Pelayanan klinik pertolongan pertama (*first aid*) di pabrik. Konsultasi dengan dokter Hiperkes.
- Pengawasan sanitasi tempat kerja, katering, pemukiman, dan kualitas air minum.
- Program Penilaian Lomba Kebersihan dan Kenyamanan untuk rumah dinas karyawan yang dilakukan setiap tahun.
- Program Penilaian Audit K3 dan 5R antar unit kerja untuk meningkatkan kepedulian dalam melaksanakan sistem K3 dan 5R di masing-masing unit kerja.

Sistem Pengupahan Berbasis Kompetensi dan Kinerja

PIM telah menerapkan sistem pengupahan berbasis kompetensi dan kinerja. Dimana kompetensi dan kinerja inilah yang akan mempengaruhi kenaikan upah karyawan. Penilaian kinerja akan dilakukan melalui penilaian *Key Performance Indicator* (KPI) Individu dan penilaian *soft competency*. (LA12)

Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi antara Pekerja Perempuan dan Laki-Laki [GRI 405-2]

Pemberian upah pokok tidak membedakan antara karyawan perempuan dan karyawan laki-laki. Pemberian gaji tidak didasarkan karena perbedaan gender, tapi berdasarkan jabatan, beban kerja, lokasi kerja dan prestasi kerja. Hal ini dapat menjadi motivasi bagi Karyawan Wanita agar dapat berprestasi tanpa khawatir adanya diskriminasi gender. (LA14)

Dana Pensiunan Karyawan (EC3)

Sumber pendanaan pensiun berasal dari kontribusi perusahaan dan karyawan. Dana Program Pensiun luran Pasti ini dikelola oleh PT PIM yang bekerjasama dengan Jiwasraya (Persero) berdasarkan Surat Perjanjian Nomor SP-40/DIR/PIM/J/IX/2008 dan Nomor 083b.S.J.U.0908.

Selain itu Perusahaan menyelenggarakan program kesehatan pensiun yang dikelola oleh Yayasan Tabungan Hari Tua (YHTT) PT PIM yang berasal dari kontribusi perusahaan dan karyawan. Program ini bertujuan untuk memberikan manfaat kesehatan bagi pensiunan dan keluarganya.

Rasio Upah Terhadap Upah Minimum Provinsi (EC5)

Sistem penggajian di lingkungan PT PIM didasarkan atas kompetensi dan kinerja, tidak lagi didasarkan pada senioritas dan masa kerja. Penentuan gaji juga mempertimbangkan faktor risiko dan lokasi kerja, yang berpengaruh pada besar tunjangan risiko yang diperoleh karyawan.

Sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB), gaji untuk karyawan dengan level terendah masih di atas Upah Minimum Regional. Berdasarkan data dari Pemerintah Provinsi Aceh, Upah Minimum Provinsi (UMP) Aceh tahun 2021 adalah sebesar Rp.2.717.750, sedangkan upah/imbal jasa pekerjaan yang diberikan PT PIM kepada karyawan pada jenjang kepegawaian terendah adalah sebesar Rp3.500.000.

Kembali Bekerja Setelah Cuti [GRI 401-3]

PIM juga mengatur ketentuan pelaksanaan cuti bagi karyawan diantaranya sebagai berikut cuti tahunan karyawan, izin keluar, izin diluar tanggungan perusahaan (IDTP) yang diatur dalam prosedur IDTP (IM-2001-4210) serta termasuk cuti melahirkan bagi karyawan perempuan. Karyawan perempuan yang telah melaksanakan cuti melahirkan dan, tetap dijamin diterima bekerja kembali pada posisi semula dan mendapatkan kembali hak-haknya.

Pengelolaan Lingkungan

PT Pupuk Iskandar Muda berkomitmen untuk senantiasa berupaya secara terus menerus melestarikan lingkungan hidup melalui pencegahan dan pengurangan timbulan limbah serta memastikan semua jenis limbah memenuhi baku mutu sesuai dengan persyaratan peraturan dan perundangan yang berlaku. Untuk mewujudkan hal tersebut dilakukan pemantauan dan pengelolaan lingkungan hidup secara ketat, sosialisasi kepada karyawan dan keluarga karyawan serta masyarakat sekitar perusahaan.

Pengelolaan lingkungan hidup yang dilakukan meliputi:

- Pengendalian pencemaran limbah cair dan udara emisi
- Pengelolaan limbah B3

Sesuai dengan ketentuan dalam bidang pengelolaan lingkungan hidup, PT PIM selalu berupaya untuk menjaga kelestarian lingkungan, baik di area pabrik, perumahan maupun lingkungan sekitar. Adapun upaya-upaya yang dilakukan antara lain:

- Melakukan pengelolaan dan pemantauan lingkungan sesuai dokumen RKL-RPL dan melaporkan secara berkala kepada Dinas/Instansi terkait.
- Melakukan pengelolaan lingkungan hidup sesuai dengan kriteria penataan pada Penilaian Kinerja Lingkungan Hidup (PROPER) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (PT PIM memperoleh peringkat Proper Biru periode 2020-2021).
- Mengimplementasikan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 bersama Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 dan Sistem Manajemen K3 (SMK3) yang terintegrasi dalam suatu Sistem Manajemen Terintegrasi di perusahaan.

Pengelolaan Emisi dan Limbah [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-5] [GRI 305-7]

Program pemantauan kualitas limbah cair di perusahaan dilaksanakan berdasarkan Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL - RPL) dan sesuai Kepmen LHK No. 625/Menlhk/Setjen/PPKL.1/8/2016. tentang Izin Pembuangan Air Limbah ke Laut PT Pupuk Iskandar Muda. Program ini meliputi pengukuran kualitas air limbah proses, limbah domestik dan air pendingin yang dianalisa secara rutin oleh Laboratorium PT PIM dan Laboratorium eksternal yang terakreditasi.

Tabel Pemantauan Kualitas Limbah Cair Tahun 2021 dibanding 2020:

No.	Parameter	Satuan	Baku Mutu	Hasil Rata-rata	
				2021	2020
1.	pH	-	6 - 10	7,44	8,78
2.	COD	Kg/ton produk (product)	3,0	0,10	0,15
3.	NH3-N	Kg/ton produk (product)	0,5	0,06	0,05
4.	TKN	Kg/ton produk (product)	0,75	0,13	0,11
5.	TSS	Kg/ton produk (product)	1,5	0,01	0,03
6.	Minyak & Lemak	Kg/ton produk (product)	0,2	0,00	0,00

PT Pupuk Iskandar Muda juga berupaya memberikan kontribusi dalam pencegahan perubahan iklim melalui pengendalian gas rumah kaca (GRK) yang dilakukan secara berkesinambungan. Sejalan dengan program PT Pupuk Iskandar Muda yang mendukung aksi pemerintah terkait penurunan emisi gas rumah kaca, dilakukan inventarisasi semua sumber emisi dan melakukan analisa emisi yang dihasilkannya secara berkala. Usaha lainnya yang dilakukan adalah mengurangi bahan perusak ozon dengan penggunaan alat pendingin dan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) yang bebas dari CFC/HCFC/Halon, membudayakan sikap hemat listrik, mengelola sampah dengan baik, penanaman pohon sebanyak-banyaknya sebagai penyangga hijau dan mengurangi alat transportasi berbahan bakar minyak dengan program Bike to Work.

PT Pupuk Iskandar Muda secara rutin dan berkala memantau kualitas udara emisi meliputi parameter NO₂, SO₂, debu urea dan amoniak. Selain itu juga memantau kualitas udara ambient dan udara emisi dari sumber yang bergerak (kendaraan bermotor/alat-alat berat).

Emisi Dalam

No.	Parameter	Satuan	Baku Mutu P.17/2019	Udara Emisi Tahun 2021			
				Prilling Tower	Gas Turbin Generator	Primary Reformer	Package Boiler
1.	NOX	mg/Nm ³	600	-	47.17	63.24	42.96
2.	SO ₂	mg/Nm ³	250	-	4.07	4.45	2.96
3.	Partikulat	mg/Nm ³	150	11.31	5.50	4.47	3.73
4.	NH ₃	mg/Nm ³	200	116.80	-	-	-

Semua unsur pencemar berada dalam kisaran baku mutu yang dipersyaratkan SK No. P.17/2020.

Pengelolaan Limbah B3 [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 306-3]

PT Pupuk Iskandar Muda melakukan pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (LB3) yang dihasilkan dalam setiap kegiatan operasionalnya dengan sebaik mungkin untuk melindungi kesehatan/keselamatan pekerja dan lingkungan. Pengelolaan Limbah B3 dilakukan dengan penyimpanan di Tempat Penyimpanan Sementara Limbah B3 (TPS – LB3) yang mempunyai izin dari Bupati Aceh Utara, kemudian dilakukan pemindahtanganan kepada pihak ketiga yang mempunyai izin dari Kementerian Perhubungan dan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan untuk diangkut dan dilakukan pengelolaan lebih lanjut oleh pihak ketiga tersebut sesuai izin yang dimilikinya (pengangkutan/ pemanfaatan/penimbunan/pemusnahan) dan melaporkan setiap kegiatan kepada Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan secara on line (elektronik).

Tabel Timbulan LB3 Tahun 2021 dibanding 2020

No.	Jenis Limbah	Satuan	Jumlah	
			2021	2020
1.	Katalis bekas	Ton	113	-
2.	Minyak Pelumas Bekas	Ton	5	13.6
3.	Aki bekas	Ton	-	-
4.	Limbah Elektronik	Ton	0.10	0.01

No.	Jenis Limbah	Satuan	Jumlah	
			2021	2020
5.	Limbah Resin	Ton	-	-
6.	Limbah terkontaminasi B3	Ton	-	-
7.	Kain Majun Bekas	Ton	0.15	0.02

PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan sistem manajemen produksi untuk memastikan proses produksi yang efisien, handal, dan berkelanjutan. Berbagai program konservasi energi yang telah dilakukan PT Pupuk Iskandar Muda antara lain pemanfaatan gas buang pabrik amoniak menggunakan hydrogen recovery unit (HRU), integrasi listrik antar pabrik, integrasi utilitas. PT Pupuk Iskandar Muda tidak menghasilkan produk dan jasa yang hemat energi atau berasal dari energi terbarukan karena tidak relevan dengan bisnis PT Pupuk Iskandar Muda.

PELESTARIAN LINGKUNGAN

Penghijauan di area Perumahan PT PIM

Untuk melindungi keanekaragaman hayati, menjaga iklim mikro, menciptakan keseimbangan dan keserasian fisik, menjaga daerah resapan air bawah tanah PT Pupuk Iskandar Muda telah ditanami pohon seluas 323 ha baik di kawasan kompleks perumahan PT Pupuk Iskandar Muda maupun berbagai tempat lainnya. Komplek perumahan yang asri juga dimanfaatkan sebagai sarana olahraga di antaranya arena untuk jogging, dan di sepanjang arena ini terdapat alat-alat olahraga ringan yang bebas dipakai oleh siapa saja. Untuk menjaga dan merawat tanaman di area ini, telah dibuat papan nama meliputi nama-nama pohon dan papan himbauan agar tidak merusak tanaman. Untuk jogging disediakan akses jalan. Tahun 2021-2021 PT Pupuk Iskandar Muda telah menanam berbagai pohon yang terdiri dari Trembesi, Mahoni, Pucuk merah, sawo kecil, Bambu, Mangrove dan pohon lokal lainnya, juga tidak ketinggalan penanaman tanaman langka, seperti Nam-nam, Eboni, Damar, Matoa, Sawo kecil, Gaharu, Marbau dan tanaman multi guna lainnya.

No.	Jenis Pohon	Satuan	Jumlah	
			2021	2020
1.	Trambesi (slbiza saman)	Batang	-	6
2.	Mahoni (swietania macrophilla)	Batang	-	105
3.	Pucuk merah (syzgium oleina)	Batang	-	125
4.	Sawo Kecil (manilkara kauki)	Batang	-	-
5.	Bambu (bambusodae)	Batang	-	90
6.	Ekor Tupai (acalypha)	Batang	-	150
7.	Mangrove (rhizophora)	Batang	-	150
8.	Glodokan tiang (poyalthia)	Batang	-	500
	Jumlah	Batang	-	1.025

Penghijauan di area Perkantoran dan Pabrik

Di area perkantoran, khususnya Kantor pusat PT Pupuk Iskandar Muda memiliki halaman samping dan depan yang cukup luas yang ditanami rumput sekaligus sebagai tempat upacara. Selain itu juga dilengkapi dengan berbagai tanaman hias mulai dari jenis perdu hingga tanaman keras lainnya. Sedangkan di area pabrik dan pendukungnya, di sepanjang kiri-kanan jalan masuk sampai lokasi pabrik ditanami tanaman peneduh/penghijauan dan tanaman hias di dalam pot-pot besar. Demikian juga di halaman perkantoran pabrik dibuat taman dengan aneka macam bunga hias dengan tujuan ganda, yakni selain untuk keindahan, penyerap emisi dan penyuplai oksigen, juga sekaligus sebagai bio indikator yang menunjukkan bahwa emisi di area pabrik terkendali dan memenuhi baku mutu.

Keanekaragaman Hayati [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Pupuk Iskandar Muda menyadari pentingnya keberadaan untuk menjaga keseimbangan ekosistem serta melindungi keanekaragaman hayati. Aktivitas produksi yang berpotensi mengganggu keanekaragaman hayati adalah buangan air limbah yang mengandung nutrisi tinggi. Nutrisi tinggi yang terbuang ke badan air dapat menyebabkan blooming plankton yang pada akhirnya menyebabkan perairan tidak dapat dihuni oleh makhluk hidup. Oleh karena itu, PT Pupuk Iskandar Muda melakukan beberapa upaya pengelolaan dampak antara lain:

- Menjaga kualitas limbah cair agar selalu berada di bawah baku mutu yang telah ditetapkan.
- Melakukan pemantauan struktur komunitas plankton, bentos dan ikan demersal sebagai indikator kesehatan ekosistem di sekitar wilayah PT Pupuk Iskandar Muda. Hasil pemantauan PT Pupuk Iskandar Muda terhadap kondisi ekosistem laut di sekitar wilayah Perusahaan menunjukkan bahwa kondisi komunitas plankton, bentos dan ikan demersal dalam keadaan stabil dan tidak terjadi blooming plankton.
- Bekerjasama dengan Perguruan Tinggi yang ada untuk memanfaatkan limbah cair menjadi limbah ekonomis.

Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda menyadari lingkungan sekitar Perusahaan memiliki keanekaragaman hayati yang bernilai. Oleh karena itu, PT Pupuk Iskandar Muda membuat program perlindungan keanekaragaman hayati dan pemulihan habitat sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap lingkungan hidup. Selain itu, PT Pupuk Iskandar Muda juga menanam pohon langka jenis Matoa (*Pometia Pinnata*), Damar (*Agathis Dammara*) dan Pohon Nam-Nam (*Cynometra Cauliflora*). Untuk memperbaiki ekosistem pesisir dan melindungi dari abrasi dilakukan penanaman pohon mangrove disepanjang aliran sungai Krueng Geukuh secara berkesinambungan serta berbagai tempat lainnya bekerjasama dengan berbagai pihak baik dengan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten dan masyarakat sekitar.

Konsumsi Air [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 304-2] [GRI 304-3] [GRI 304-4]

PT Pupuk Iskandar Muda menggunakan air sungai sebagai air pendingin, air umpan boiler, air minum untuk kawasan perumahan dan sebagian juga dimanfaatkan oleh warga lingkungan Perusahaan. PT Pupuk Iskandar Muda menggunakan sistem *recycle* dalam penggunaan air sehingga seluruh air hasil pertukaran panas dikembalikan ke sistem untuk proses lebih lanjut untuk dimanfaatkan kembali, sebagian kecil dilakukan *back wash* namun dalam batas pemenuhan baku mutu sehingga tidak terpengaruh apapun terhadap lingkungan.

Pemakaian dan Daur Ulang Air

PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan kebijakan penghematan penggunaan sumber daya alam dalam mendukung proses bisnis yang berkelanjutan dan ramah lingkungan. Untuk itu, PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan berbagai upaya untuk melakukan penghematan pemakaian air, antara lain melakukan daur ulang air pendingin untuk mesin-mesin produksi, monitoring jalur lintasan (pipa) air, memastikan keran air berfungsi dengan baik, membentuk tim penghematan air sebagai fungsi kontrol dengan melakukan audit penggunaan air secara berkala, dan usaha lainnya.

Kepatuhan pada Hukum [GRI 103-1]

[GRI 103-2] [GRI 103-3] GRI 419-1]

PT Pupuk Iskandar Muda memberikan laporan mengenai pelaksanaan kegiatan usaha Perusahaan kepada pihak-pihak eksternal yang terkait dalam rangka memenuhi kewajiban perusahaan untuk mengungkapkan dan menyediakan informasi secara transparan serta dalam rangka memastikan penerapan prinsip-prinsip GCG secara efektif. Laporan ini menginformasikan mengenai badan/lembaga/ organisasi baik Pemerintah maupun Non Pemerintah yang menjadi tujuan pelaporan, nama laporan yang disampaikan, frekuensi penyampaian laporan serta unit kerja yang bertanggung jawab atas penyampaian laporan yang dilakukan oleh PT Pupuk Iskandar Muda dalam aspek lingkungan. PT Pupuk Iskandar Muda telah patuh terhadap peraturan perundangan - undangan yang berlaku dengan tingkat kepatuhan 100% dan telah memenuhi kewajiban pelaporan sehingga selama tahun 2021 PT Pupuk Iskandar Muda tidak pernah terkena hukuman yang berakibat pembayaran denda atau sanksi hukum.

Biaya Pemulihan Lingkungan

Selama tahun 2021, PT Pupuk Iskandar Muda mengalokasikan sejumlah anggaran untuk kegiatan yang terkait dengan pemantauan, pengelolaan dan pelestarian lingkungan, meliputi kegiatan penyiapan perizinan lingkungan (Amdal, RKL – RPL, UKL - UPL), pemindahtanganan limbah berbahaya dan beracun (LB3) ke pihak ketiga yang memiliki izin dari pemerintah, pengujian mutu limbah dengan pihak laboratorium eksternal yang terakreditasi untuk menjamin independensi. Penanaman pohon penghijauan dan pemeliharaan lingkungan, mengundang para tenaga ahli untuk transfer *knowledge* tentang pengelolaan lingkungan dan lainnya dengan menyediakan anggaran yang cukup.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 403-1] [GRI 304-3] [GRI 304-4] [GRI 304-6] [GRI 304-69]

PT Pupuk Iskandar Muda senantiasa menaati semua peraturan dan perundangan yang berlaku dalam menjalankan proses bisnisnya, termasuk keutamaan dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Komitmen Perusahaan di Bidang K3

Sesuai dengan PP No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), maka PT Pupuk Iskandar Muda telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Terpadu yang dilakukan secara menyeluruh dengan mengintegrasikan SMK3, Sistem Manajemen Lingkungan (SNI 19 – 14001), dan Sistem Manajemen Mutu (SNI ISO 9001). Hal ini tertuang di dalam Prosedur PT Pupuk Iskandar Muda tentang “Prosedur Tujuan dan Sasaran Sistem Manajemen Terintegrasi”.

Pada tanggal 16 Mei 2020, PT Pupuk Iskandar Muda memperoleh Sertifikat dan Bendera Emas SMK3 dari Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang berlaku selama 3 tahun ke depan. Disamping sertifikat dan bendera emas SMK3, PT Pupuk Iskandar Muda kembali meraih Penghargaan Nihil Kecelakaan Tahun 2020 (Penghargaan diberikan Februari 2021) dari DISNAKER Prov. Aceh. Penghargaan tersebut menandakan bahwa di PT Pupuk Iskandar Muda tidak terjadi kecelakaan kerja industri sepanjang tahun dimaksud.

Jam kerja selamat yang dicapai selama tahun 2021 sejumlah 3.068.739,2 jam dan total jam kerja selamat yang sudah dikumpulkan oleh PT Pupuk Iskandar Muda hingga tahun 2021 mencapai 34.418.028,04 jam.

Mengembangkan Sikap Kerja dan Operasi Ramah Lingkungan

PT PIM senantiasa berkomitmen untuk meminimalisir eksternalitas yang ditimbulkannya dengan cara menaati seluruh ketentuan dan standar yang berlaku dalam bidang lingkungan hidup.

PT PIM juga berkomitmen mengambil peran melindungi keanekaragaman hayati Indonesia sebagai salah satu aspek penting dalam rantai produksinya. Seluruh komitmen dalam bidang lingkungan tersebut diwujudkan melalui berbagai program dan kontribusi nyata terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan.

Kami menyadari dampak yang ditimbulkan oleh operasi perusahaan terhadap lingkungan. Oleh karena itu kami selalu berupaya menaati ketentuan dan standar, norma dan *best practice* yang berlaku dalam bidang lingkungan hidup. Selain itu, kami juga menggunakan pendekatan lebih dari taat "*beyond compliance*" terutama terkait dengan efisiensi penggunaan sumberdaya, minimasi limbah, perlindungan keanekaragaman hayati, serta pengembangan masyarakat. Pengembangan setiap proyek dijalankan dengan terlebih dahulu memenuhi izin lingkungan yang mempersyaratkan adanya dokumen Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) atau Upaya Pemantauan dan Pengelolaan Lingkungan (UKL –UPL). **[GRI 102-11]**

Kami telah melakukan berbagai upaya peningkatan kualitas lingkungan, antara lain melalui implementasi kebijakan berikut:

- Menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan (ISO14001);
- Menerapkan prinsip *reuse, reduce, recycle* (3R) dalam kegiatan operasional;
- Mengutamakan pilihan teknologi proses ramah lingkungan dan hemat energi, serta kelengkapan peralatan pengendali limbah yang disertai peningkatan kinerja instalasi pengelolaan limbah dan pemeliharaan lingkungan;
- Perlindungan Keanekaragaman Hayati.
- Mengikuti Program Proper Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai sarana evaluasi terhadap pencapaian kinerja lingkungan.

Tantangan Ke depan

Pandemi Covid-19 menciptakan iklim ketidakpastian yang berkepanjangan. Memasuki tahun 2021, Covid-19 masih menjadi perbincangan hangat yang menghambat sistem perekonomian dan kegiatan keseharian. Namun hal tersebut segera ditepis dengan sejumlah adaptasi yang diterapkan sehingga roda industri tetap berjalan, khususnya bagi industri pupuk agar kebutuhan pangan nasional terpenuhi.

PT Pupuk Iskandar Muda menyadari dalam menghadapi situasi industri yang semakin kompleks diperlukan upaya-upaya untuk menciptakan dan mempercepat pertumbuhan nilai perusahaan.

Creating Future merupakan tema yang menggambarkan upaya Pupuk Iskandar Muda dalam menghadapi tantangan industri diantaranya pembangunan pabrik NPK Chemical berkapasitas 500.000 ton per tahun guna mengurangi ketergantungan terhadap gas alam dan menyongsong pasar komersil untuk mengurangi beban subsidi pemerintah.

Optimalisasi lahan Iskandar Muda Industrial Area (IMIA), reaktivasi pabrik H₂O₂, serta pembangunan infrastruktur jaringan utilitas dalam rangka mempersiapkan lahan industri bagi investor. Dari sisi transformasi, PT Pupuk Iskandar Muda terus melakukan sosialisasi program Makmur dan Retail Management System yang akan mendorong Perusahaan masuk ke gerbang komersil.

Seluruh upaya yang dilakukan PT Pupuk Iskandar Muda bertujuan untuk menciptakan masa depan yang lebih baik lagi guna mewujudkan ekosistem sehat bagi industri perpupukan dan kestabilan pangan Indonesia".

Kekuatan utama Perusahaan berupa wilayah pemasaran yang merupakan sentral pertanian dan perkebunan Indonesia. PIM memproduksi 2 (dua) varian Urea yaitu prill dan granul sehingga memberi nilai tambah untuk konsumen, dimana granul cocok untuk pangsa pasar tanaman keras atau yang membutuhkan penyerapan lebih lama. Perusahaan juga mampu meningkatkan penjualan produk pupuk komersil (Urea Komersil dan NPK Pre-Marketing) dibandingkan dengan periode tahun 2019 dengan memanfaatkan jaringan kios subsidi yang ada dan branding produk yang tepat sasaran.

Dengan kondisi peningkatan penjualan produk komersil dan harga gas sebesar USD 6,61 per MMBTU, Perusahaan harus menyusun strategi operation excellence agar biaya produksi Urea menjadi lebih kompetitif. Selain itu, terdapat peluang peningkatan kebutuhan pupuk majemuk (NPK) setiap tahunnya yang dapat dimanfaatkan oleh perusahaan dimana saat ini PIM dalam pelaksanaan pembangunan pabrik NPK yang direncanakan selesai pada tahun 2022.

Bahan Baku - Gas Alam [GRI 301-1] [GRI 301-2]

Pada tahun 2021 Perusahaan menggunakan gas yang dipasok dari Pertamina (Persero) dengan sumber PSC Blok A Medco sebagai realisasi dari PJBG antara PIM dengan PT Pertagas Niaga ("PTGN") dengan menggunakan harga gas sesuai kepmen ESDM 89k tahun 2021 sebesar USD 6,61 per mmbtu di plant gate PIM.

Konsumsi Energi [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4]

Rasio konsumsi pabrik ammonia Tahun 2021 sebesar 38,67 MMBTU/ton atau 102% dari rencana RKAP Tahun 2021 sebesar 38,00 MMBTU/ton. Rasio konsumsi gas urea dan ammonia lebih tinggi dari rencana karena pada semester I tahun 2021 terkendala keterbatasan pasokan gas dari eksternal yang menyebabkan pabrik tidak dapat beroperasi sehingga rasio konsumsi gas masih diatas rencana.

Upaya Penghematan Penggunaan Listrik

Perseroan melalui anak perusahaan melakukan berbagai cara untuk menghemat penggunaan listrik, diantaranya:

1. Melakukan penggantian lampu biasa dengan lampu LED untuk penerangan jalan
2. Menggunakan *solar cell*
3. Memodifikasi/mengganti peralatan pendingin ruangan
4. Mematikan peralatan listrik saat sedang tidak digunakan, dan
5. Interkoneksi jaringan pembangkit tenaga listrik.

Konsumsi Bahan Bakar Minyak

Penghitungan BBM kendaraan operasional mencakup aktivitas produksi dan pendukung di seluruh anak perusahaan. Penghitungan berdasar pencatatan pembelian BBM dan dikonversi menggunakan satuan energi gigajoule (GJ). Perseroan juga melakukan usaha dalam mengurangi pemakaian BBM, di antaranya penerapan sistem kuota BBM kendaraan dinas, penggantian mobil dinas lama dengan yang lebih hemat BBM, dan penggunaan sepeda di beberapa area kerja.

Mengembangkan Produk Unggul

- Mengutamakan Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
- Tanggung Jawab Informasi dan Komunikasi Produk
- Informasi Kemasan Produk
- Komitmen Taat Perundangan

Kepuasan pelanggan menjadi penentu keberhasilan sebuah perusahaan. Kami peduli pada pelanggan dan berkomitmen untuk memberikan produk serta layanan terbaik bagi para pelanggan.

Keselamatan Pelanggan [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 416-1] [GRI 416-2]

Pelanggan merupakan fokus utama Perusahaan Pupuk Indonesia dikarenakan mereka merupakan salah satu faktor pendukung keberhasilan Perusahaan. Misi kami adalah memproduksi serta memasarkan pupuk dan produk agribisnis secara efisien, berkualitas prima dan memuaskan pelanggan sehingga prioritas pada kepuasan dan pemenuhan kebutuhan para pelanggan menjadi fokus kami, dan kami wujudkan melalui:

- Memproduksi pupuk yang berkualitas melalui upaya-upaya peningkatan mutu dan mengedepankan inovasi.
- Memperhatikan tanggapan dan keluhan pelanggan.
- Sigap memberikan solusi dan mengantisipasi masalah yang mungkin terjadi.
- Memelihara hubungan baik dengan para pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya.
- Memastikan bahwa distribusi pupuk tepat waktu, tepat jumlah dengan efisiensi biaya.

Input dan umpan balik dari pelanggan penting bagi kami untuk meningkatkan kualitas produk-produk kami. Karena itu, Pupuk Indonesia mengadakan survey untuk mengetahui kepuasan pelanggan. Di samping itu, survei ini juga menjadi dasar bagi kami untuk membuat keputusan-keputusan yang terbaik berdasarkan informasi terkini dari lapangan. Survei tidak dilakukan oleh pihak independen, melainkan dilaksanakan oleh Anak Perusahaan. Upaya kami mengedepankan kepuasan pelanggan terjawab dengan hasil survei pelanggan yang “sangat puas” dan “puas” seperti tertera dalam tabel di bawah ini. Selain itu, selama periode pelaporan tidak terdapat insiden pelanggaran terkait dengan kesehatan dan keselamatan produk dan jasa di Pupuk Indonesia Group.

Walaupun sebagian besar pelanggan kami dalam kategori “sangat puas” namun kami membuka diri untuk menerima input dan keluhan dari para pelanggan yang memiliki pertanyaan atau mengalami masalah dengan produk maupun pelayanan Pupuk Indonesia. Melalui keluhan pelanggan ini kami mendapatkan kesempatan untuk mengidentifikasi hal-hal yang perlu ditingkatkan, yang penting bagi kemajuan bisnis kami. Untuk itu, kami mengelola setiap keluhan dengan teliti, dalam tahapantahapan berikut ini:

- Melakukan analisa atas permasalahan yang dikeluhkan, untuk ditindaklanjuti oleh bagian yang terkait.
- Mengidentifikasi berbagai penyelesaian yang dapat dilakukan.
- Menentukan solusi masalah tersebut.
- Mengimplementasikan solusi.
- Menyampaikan penyelesaian pada pelanggan.
- Mendokumentasikan dan melakukan evaluasi atas semua keluhan yang masuk untuk ditindaklanjuti, termasuk melakukan perbaikan-perbaikan yang dibutuhkan, untuk memastikan bahwa keluhan yang sama tidak terulang dan meningkatkan kepuasan pelanggan.

Untuk berkomunikasi dengan para pelanggan dan pemangku kepentingan yang lain, Pupuk Indonesia menyediakan berbagai sarana komunikasi dan interaksi, seperti situs (*website*), *email*, *call center*, dan media social seperti, twitter dan instagram.

Tanggung Jawab Informasi dan Komunikasi Produk [GRI 417-2, GRI 417-3]

Masyarakat perlu mendapatkan informasi yang jelas mengenai setiap produk yang dikemas oleh PT PIM. Kami percaya pelabelan yang baik meningkatkan efisiensi dan efektivitas penggunaan pupuk serta melindungi masyarakat dan lingkungan hidup dari pengaruh membahayakan sebagai akibat penggunaan yang berlebihan. Untuk itu, dalam setiap kemasan pupuk hasil produksi, kami mencantumkan keterangan yang jelas tentang kandungan, masa edar, petunjuk penggunaan, dan semua keterangan penting terkait produk tersebut. Kami membuat keterangan ini mudah dipahami dan jelas.

Karena produk pupuk termasuk produk bahan kimia berbahaya dan beracun bila dikonsumsi manusia, maka kami memastikan bahwa setiap produk kami dikemas dalam kemasan khusus yang tidak mudah rusak, dan pupuk tidak tercecer. Dengan demikian, konsumen akan terlindungi dari kemungkinan gangguan kesehatan ketika menyimpan atau menggunakan pupuk.

Dalam menjalin hubungan dan menyediakan layanan yang memuaskan para pelanggan, PT PIM mengadakan upaya-upaya seperti berikut ini.

a. Rayonisasi Penjualan Pupuk Bersubsidi.

Dalam proses penyaluran pupuk bersubsidi, Pupuk Indonesia mengacu pada Permendag No. 15/M-DAG/PER/4/2013 tentang Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian. Kami juga telah melakukan pemetaan wilayah-wilayah untuk memudahkan penyaluran pupuk bersubsidi.

Diharapkan dengan rayonisasi ini, para petani atau kelompok tani dapat memperoleh pupuk yang dibutuhkan secara tepat waktu, tepat harga, akibat jalur distribusi yang lebih singkat dan murah. Pengaturan ini dilakukan untuk penyebaran pupuk bersubsidi, yaitu pupuk urea, NPK dan Organik, sesuai dengan peraturan berikut ini:

- Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-1797/A00000.UM/2015 tanggal 3 Desember 2015 tentang Penanggung Jawab Pengadaan dan Penyediaan Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian.
- Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-1925/A00.UM/2016 tanggal 8 November 2016 tentang Penanggung Jawab Pengadaan dan Penyaluran Pupuk.
- Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-0669/A00.UM/2019 tanggal 23 April 2019 tentang Perubahan Wilayah Tanggung Jawab Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Organik Bersubsidi untuk Sektor Pertanian.

b. Kios Pupuk Lengkap

Untuk meningkatkan pelayanan bagi para petani, PT PIM telah melakukan kontrak perjanjian jual beli pupuk (SPJB) dengan distributor dan pengecer pupuk bersubsidi, yang diharapkan sistem penjualan ini menambah efisiensi dan efektivitas penyebaran pupuk bagi para petani.

c. Pewarnaan Pupuk Bersubsidi

Untuk menghindari penyalahgunaan dalam penyaluran pupuk bersubsidi, maka kami melakukan pewarnaan khusus. Pupuk urea subsidi berwarna merah muda, Dengan demikian, terlihat perbedaan antara pupuk urea non subsidi/komersil (yang berwarna putih) Perubahan warna ini tidak mengubah komposisi dan kandungan pupuk.

Pupuk tetap aman digunakan, ramah lingkungan, dan tidak meracuni tanaman karena bahan pewarna yang digunakan bersifat organik yang aman bagi tanaman dan larut dalam air.

d. Promosi/*sponsorship* dan Penyuluhan Bersama

Untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam hal promosi, maka PT PIM melakukan sinergi dalam kegiatan promosi/*sponsorship*, serta penyuluhan-penyuluhan. Kegiatan penyuluhan ini juga menguntungkan para petani karena kami memberikan penyuluhan dengan kawalan teknologi untuk meningkatkan usaha para petani. Dalam beberapa kesempatan, penyuluhan ini dilakukan bekerja sama dengan instansi terkait di bidang pertanian.

e. Penjualan Langsung pada *End User* untuk Sektor Komersil

Dengan cara ini, diharapkan para *End User* bisa mendapatkan harga terbaik, sehingga kesetiaan mereka pada produk-produk kami dapat terbangun.

f. Perbaikan Distribusi

Alur distribusi menjadi faktor penting dalam usaha pemasaran pupuk PIM. Proses distribusi yang lancar menguntungkan para pelanggan dan mendukung efisiensi perusahaan. Untuk itu PT PIM menerapkan strategi berikut ini:

- Menerapkan kontrak jasa distribusi untuk menjamin ketersediaan pupuk, sebagai *implementasi Cost Reduction Program (CRP)*
- Melakukan sinergi jasa distribusi dengan PT Pupuk Indonesia Logistik.

g. Pengelolaan Stok yang Optimal

Kami menerapkan berbagai aturan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pendistribusian pupuk, di antaranya:

- Penerapan Pedoman Pengendalian Stok Pupuk Bersubsidi.
- Penerapan Pedoman Pengelolaan Stok Pupuk Optimum.

Untuk memudahkan para pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya untuk mendapatkan informasi mengenai produk dan profil perusahaan, PT PIM membuka sarana-sarana komunikasi. Selama periode pelaporan tidak terjadi insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi yang menyangkut pelabelan dan informasi produk dan jasa. Dan tidak ada insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran.

**Informasi Kemasan Produk [GRI 103-1]
[GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 417-1]**



- Nomor Pengaduan
- Jenis Pupuk
- Masa Edar
- Alamat Produsen
- Nomor Pendaftaran
- Produsen
- Logo SNI
- No SNI
- Berat Bersih
- Content of
- Fertilizer

Tanggung Jawab Produk

Tanggung Jawab Produk

Di tahun 2021, Perusahaan menerapkan beberapa kebijakan baru terkait perlindungan konsumen, antara lain:

- Pemberian warna pink pada urea bersubsidi. Hal ini bertujuan untuk memudahkan identifikasi urea bersubsidi sehingga tidak diselewengkan ke sektor non subsidi.
- Mensosialisasikan perubahan warna urea bersubsidi sehingga semua pihak terkait sama-sama menjaga dan memonitor distribusi pupuk urea bersubsidi agar tidak terjadi penyimpangan ke sektor lain.

Program perlindungan konsumen tersebut melanjutkan program yang telah ada antara lain:

- Menyiapkan layanan sistem monitoring pupuk bersubsidi di situs laman www.pim.co.id sehingga konsumen dapat ikut mengawasi alur distribusi pupuk bersubsidi di daerahnya masing-masing.
- Menjamin jumlah pupuk urea yang diterima memiliki berat sesuai dengan yang tertera dalam kemasan (50kg). Untuk hal ini perusahaan melarang keras penggunaan gancu dalam proses bongkar muat di pelabuhan.
- Menjamin bahwa barang yang rusak karena kelalaian Perusahaan akan diganti sepenuhnya.
- Melakukan *consumer visit* untuk mengecek langsung ke lapangan dan menampung masukan/ keluhan konsumen.
- Pelaksanaan demonstration plot (demplot) dan penyuluhan untuk mensosialisasikan tata cara penggunaan pupuk yang baik dan benar sehingga dapat membantu pertanian memperoleh hasil yang maksimal.

Jenis Informasi Produk (PR3)

PT Pupuk Iskandar Muda selalu memperhatikan kualitas produk, seperti yang tertuang dalam kontrak penjualan dan penerimaan pupuk dengan pelanggan. Untuk itu, PT PUPUK ISKANDAR MUDA memantau dan memastikan proses produksi, pengemasan serta proses distribusi sesuai dengan rangkaian prosedur operasi standar (SOP).

Pada setiap kemasan produk pupuk bersubsidi tercantum logo Pupuk Indonesia yang menunjukkan informasi bahwa pupuk bersubsidi dalam pengawasan Pemerintah, tercantum pula berat bersih pupuk sebesar 50 kg, spesifikasi pupuk yang terdiri dari 46% Nitrogen dan peringatan agar jangan menggunakan gancu selama pendistribusiannya. Selain memberikan informasi tersebut pada kontrak pembelian pupuk bersubsidi dicantumkan spesifikasi pupuk, biuret maksimal 1% serta ukuran butir pupuk yaitu untuk pupuk prill 1 – 3 mm dan untuk pupuk granul 2 – 4 mm.

PIM memudahkan pelanggan untuk mendapatkan informasi dan mendukung mereka serta mengusahakan pelanggan berbisnis dan menyediakan sarana umpan balik terhadap produk serta dukungan terhadap mereka dengan cara menyediakan sarana komunikasi seperti telepon, SMS, faksimili, website, email, SIPO, pertemuan dengan pelanggan, kunjungan ke pelanggan, pameran, survey kepuasan pelanggan dan survey pasar. Salah satu contoh penawaran kerjasama dari pihak luar negeri melalui email ke *customer service* PIM seperti penawaran pasokan Phosphat dan Sulfur.

Mekanisme utama yang dilakukan agar pelanggan menggunakan produk PIM adalah tetap menjaga komunikasi dengan pelanggan dan mendengarkan keluhan-keluhannya serta menindaklanjuti keluhan tersebut sehingga mereka tetap menjadi pelanggan yang loyal pada produk PIM. Pelanggan tetap mempunyai ikatan moral untuk mendapatkan informasi dalam melaksanakan bisnis dan complain. Dengan informasi lengkap yang ada pada produk, pelanggan tidak perlu khawatir atas kualitas dan kuantitasnya.

Menjaga Mutu Produk (PR1) (PR2)

PT Pupuk Iskandar Muda mengimplementasikan standar manajemen mutu terakreditasi SNI ISO 9001 yang tertuang dalam kebijakan Sistem Manajemen Terpadu tentang Pedoman Sistem Manajemen Mutu. Sesuai dengan kebijakan tersebut, PT Pupuk Iskandar Muda menjamin kepuasan pelanggan dengan menghasilkan produk yang memenuhi syarat mutu SNI dengan menerapkan prinsip 6T; Tepat Waktu, Tepat Jumlah, Tepat Jenis, Tepat Tempat, Tepat Mutu dan Tepat Harga untuk menjaga loyalitas pelanggan.

Perlindungan Pelanggan [GRI 103-1]

[GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 102-17] [GRI 418-1]

Dalam memelihara serta meningkatkan kualitas dan budaya pelayanan terhadap pelanggan, PT Pupuk Iskandar Muda menyediakan berbagai sarana pelayanan pelanggan, diantaranya sarana dukungan pelanggan oleh Sales Representative, telepon, forum diskusi atau pertemuan/ sosialisasi, dan penyampaian keluhan/saran/permintaan informasi melalui SMS Centre, Surat, e-mail dan website Perusahaan.

Perusahaan telah memiliki pusat layanan pelanggan dengan menyediakan nomor telepon, layanan sms dan email sebagai berikut:

Nomor Telepon *Costumer Service* - (0645) - 56700

Nomor SMS - 0811 6711 222

E-mail - cs@pim.co.id

Survei Kepuasan Pelanggan (PR5), (PR6), (PR8)

Kepuasan pelanggan merupakan komitmen Perusahaan dan salah satu dari tata nilai kinerja PT Pupuk Iskandar Muda, dengan adanya pengukuran persepsi pelanggan terhadap kinerja PT Pupuk Iskandar Muda dapat membuat perbaikan dan penetapan strategi pemasaran PT Pupuk Iskandar Muda dimasa yang akan datang. Komitmen Perusahaan terhadap kepuasan pelanggan tertuang dalam salah satu nilai-nilai budaya Perusahaan yang ke 2 yaitu "Peduli Pelanggan". Dalam praktik operasinya PT Pupuk Iskandar Muda selalu berorientasi pada Kepuasan Pelanggan dengan memperhatikan nilai-nilai Perhatian, Konsumen, dan Mutu.

Survei kepuasan pelanggan merupakan salah satu metode yang digunakan Perusahaan untuk mendapatkan gambaran objektif tingkat kepuasan pelanggan (*Costumer Loyalty Index/CLI*), aspek-aspek seperti ketersediaan, mutu, harga, pelayanan dan budaya menjadi poin-poin penting untuk mengetahui jumlah keluhan/harapan pelanggan yang bisa menggambarkan ketidakpuasan pelanggan, dimana proses identifikasi tersebut dilaksanakan kepada seluruh segmen pelanggan PT Pupuk Iskandar Muda yakni petani, mitra (distributor/ kios), perkebunan, industri dan *trader*.

Kegiatan Survey Kepuasan Pelanggan dilaksanakan diseluruh wilayah penjualan PT Pupuk Iskandar Muda, yang meliputi:

- Aceh
- Sumatera Utara
- Sumatera Barat
- Kepri & Riau
- Kalimantan Barat

Berdasarkan hasil Survey Kepuasan Pelanggan tahun 2019 yang dilaksanakan di 5 (lima) wilayah pemasaran, PT Pupuk Iskandar Muda memperoleh skor 5.0 dengan kategori "sangat puas" naik dari tahun 2017 yang sebelumnya mendapatkan skor 5.0.

Hal ini menjadi perhatian khusus bagi manajemen agar komitmen Perusahaan terhadap kepuasan pelanggan dan kepedulian terhadap seluruh aspek yang terkait pada tahun berikutnya akan selalu dapat dipertahankan.

Jumlah dan Tindak Lanjut Komplain Pelanggan Tahun 2019 [GRI 417-3]

PT Pupuk Iskandar Muda mengelola keluhan (komplain) pelanggan dengan menindaklanjuti pengaduan yang disampaikan pelanggan baik melalui telepon hotline, faksimili, email, kotak pos maupun kotak saran serta Sistem Informasi Pemasaran Online (SIPO). Informasi keluhan pelanggan digunakan untuk diidentifikasi dan dicatat untuk selanjutnya dievaluasi dan dianalisa kemudian disampaikan kepada unit kerja terkait untuk perbaikan atau untuk ditindaklanjuti.

PT Pupuk Iskandar Muda memastikan bahwa komplain sudah diselesaikan dengan tepat dan efektif dengan cara mengkonfirmasi ulang ke setiap unit kerja dan melakukan rapat internal Kompartemen Pemasaran jika diperlukan, setelah itu pihak *Customer Service* akan menghubungi kembali pelanggan-pelanggan bersangkutan.

PT Pupuk Iskandar Muda juga telah menyediakan saluran komunikasi dengan pelanggan, baik dalam hal informasi bisnis maupun komplain yang dapat dilakukan dengan fasilitas SMS dan telepon. Ini menjadi salah satu alat praktis yang digunakan PT Pupuk Iskandar Muda sampai saat ini untuk menerima komplain atau saran dari pelanggan yang sangat memungkinkan untuk meningkatkan kepuasan dan kerekatan pelanggan.

Tabel Jumlah Keluhan Pelanggan Tahun 2017 - 2021

Keterangan	Jumlah	Perihal Suara
Pelayanan	5	11%
Pembelian	1	2%
Produk	4	9%
Promosi	-	0%
Stok/Distribusi	31	65%
Harga	5	11%
Lainnya	1	2%
Total	47	100%

Referensi Silang dengan GRI (G3.1)

Indeks	Indikator	Halaman
PROFILE		
1	Strategi dan Analisis	
1.1	Sambutan dari pejabat pembuat kebijakan yang paling senior dalam organisasi	57, 59
1.2	Deskripsi dampak, risiko, dan peluang utama	26
2	Profil Organisasi	
2.1	Nama organisasi	14
2.2	Merek, produk, dan atau jasa utama	17
2.3	Struktur operasional organisasi	22
2.4	Lokasi kantor pusat organisasi	19
2.5	Jumlah dan nama negara dimana perusahaan beroperasi	-
2.6	Sifat kepemilikan dan bentuk legal	20
2.7	Pasar yang dilayani	63, 64
2.8	Skala organisasi	17
2.9	Perubahan laporan yang signifikan selama periode laporan	12
2.10	Penghargaan yang diterima dalam periode laporan	36, 56
PARAMETER LAPORAN		
3	Profil Laporan	
3.1	Periode pelaporan	6
3.2	Tanggal penerbitan laporan sebelumnya	6
3.3	Siklus penerbitan laporan	6
3.4	Alamat kontak perusahaan	14
	Lingkup dan Batasan Laporan	6
3.5	Proses dalam menetapkan isi laporan	7
3.6	Lingkup laporan	7
3.7	Pembatasan lingkup laporan	7
3.8	Dasar laporan	7
3.9	Dasar dan teknik pengukuran data	7
3.10	Pernyataan ulang	7
3.11	Perubahan signifikan dari laporan periode sebelumnya	6
	Indeks Isi GRI	
3.12	Tabel Standar Pengungkapan dalam laporan	7
	Penjaminan	7
3.13	Assurance eksternal untuk laporan	7

Indeks	Indikator	Halaman
TATA KELOLA, KOMITMEN DAN PELIBATAN		
4	Tata Kelola	
4.1	Struktur tata kelola organisasi	68
4.2	Perangkapan jabatan fungsi eksekutif	70, 71, 72
4.3	Jumlah anggota eksekutif puncak independen	71, 72, 73
4.4	Mekanisme penyampaian rekomendasi dari pemegang saham dan pegawai	69
4.5	Kompensasi dan kinerja	69
4.6	Konflik kepentingan	77
4.7	Kualifikasi eksekutif/manajemen puncak	71
4.8	Hubungan pernyataan misi atau nilai, kode tingkah laku, dan prinsip organisasi dengan kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial	68
4.9	Prosedur pemantauan kinerja	83
4.10	Proses evaluasi kinerja eksekutif/manajemen puncak	67
	Komitmen Terhadap Inisiatif Eksternal	
4.11	Pendekatan atau prinsip pencegahan risiko perusahaan	34
4.12	Piagam, prinsip, atau inisiatif ekonomi, lingkungan, dan sosial yang dianut	75
4.13	Keanggotaan dalam asosiasi dan/atau organisasi	75
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan	75
4.14	Daftar kelompok pemangku kepentingan	75, 76
4.15	Identifikasi dan seleksi pemangku kepentingan	77
4.16	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan	77
4.17	Topik dan respon terhadap hasil pelibatan pemangku kepentingan	79
KINERJA EKONOMI		
EC3	Jaminan pensiun bagi pekerja	85
	Aspek: Kehadiran Pasar Termasuk Konten Lokal	
EC5	Rasio standar upah terendah dibandingkan dengan upah minimum setempat	85
	Aspek: Dampak Ekonomi Tidak Langsung	
EC8	Pembangunan dan dampak investasi infrastruktur	77, 91
EC9	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	77
KINERJA LINGKUNGAN		
	Aspek: Material	
EN1	Pemakaian material; berdasarkan berat atau volume	-
EN2	Pemakaian bahan daur ulang	89
	Aspek: Energi	92
EN3	Penggunaan Energi Langsung dari sumber energi primer	92

Indeks	Indikator	Halaman
EN4	Pemakaian energi tidak langsung dari sumber primer	92
EN5	Penghematan energi	91, 92
EN6	Inisiatif efisiensi energi atau penggunaan energi terbarukan dan hasil inisiatif efisiensi	92
EN7	Inisiatif mengurangi energi tidak langsung dan pengurangan yang dicapai	92
	Aspek: Air	
EN9	Sumber air yang terkena dampak	89
EN10	Persentase dan total volume air daur ulang	89
	Aspek: Biodiversitas	
EN14	Strategi, tindakan, dan rencana pengelolaan dampak terhadap biodiversitas	-
	Aspek: Emisi, Efluen dan Limbah	
EN18	Inisiatif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan pencapaiannya	88
EN20	NOx, SOx dan emisi udara signifikan lainnya, berdasarkan jenis dan berat	87
EN21	Jumlah buangan air menurut kualitas dan tujuan	89
EN22	Jumlah berat limbah menurut jenis dan metode pembuangan	86
EN24	Berat limbah B3 yang ditransportasikan dan diolah ke luar negeri	86
	Aspek: Kepatuhan	
EN28	Denda moneter dan sanksi non-moneter ketidakpatuhan hukum dan regulasi lingkungan	90
	Aspek: Menyeluruh	
EN30	Jumlah pengeluaran untuk proteksi dan pengelolaan lingkungan	91
KINERJA SOSIAL		
	Aspek: Ketenagakerjaan	
LA1	Jumlah angkatan kerja menurut jenis pekerjaan, kontrak pekerjaan, dan wilayah	80
LA2	Jumlah dan tingkat perputaran karyawan	80
LA3	Kompensasi bagi karyawan tetap dan tidak tetap	81
	Aspek: Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
LA7	Tingkat kecelakaan kerja dan jumlah kehilangan waktu kerja, menurut gender dan wilayah	84
LA8	Pendidikan, pelatihan, penyuluhan, pencegahan dan pengendalian risiko kesehatan	85
	Aspek: Pelatihan dan Pendidikan	
LA10	Rata-rata jam pelatihan/tahun/karyawan menurut kategori/kelompok karyawan	82
LA11	Program persiapan pensiun	83
LA12	Penilaian kinerja dan promosi karyawan	83, 85
	Aspek: Keberagaman dan Kesenjangan	
LA14	Rasio gaji dasar pria terhadap wanita menurut kelompok karyawan	85
LA15	Kembali bekerja setelah cuti	85

Indeks	Indikator	Halaman
KINERJA HAK ASASI MANUSIA		
	Aspek: Praktik Investasi dan Pengadaan	
HR2	Persentase hasil screening pemasok dan kontraktor signifikan menyangkut aspek HAM	84
HR3	Jumlah dan waktu pelatihan bagi karyawan tentang HAM	84
	Aspek: Non diskriminasi	
HR4	Jumlah kasus diskriminasi yang terjadi dan tindakan yang dilakukan	84
	Aspek: Kebebasan Berserikat dan Berkumpul	
HR5	Segala kegiatan berserikat dan berkumpul yang diteridentifikasi dapat menimbulkan risiko yang signifikan serta tindakan yang diambil untuk mendukung hak-hak tersebut	84
	Aspek: Kerja Paksa dan Kerja Wajib	
HR7	Risiko kasus kerja paksa atau kerja wajib dan upaya pencegahannya	84
	Aspek: Praktik/Tindakan Pengamanan	84
HR8	Jumlah personel penjaga keamanan yang dilatih mengenai aspek HAM	84
	Aspek: Hak Penduduk Asli	
HR9	Pelanggaran yang terkait dengan hak penduduk asli dan langkah-langkah yang diambil	84
HR11	Penyelesaian formal kasus pelanggaran HAM	84
KINERJA KEMASYARAKATAN		
	Aspek: Korupsi	
SO2	Persentase dan jumlah unit usaha yang memiliki risiko terhadap korupsi	74
SO3	Persentase pegawai yang dilatih dalam kebijakan dan prosedur anti korupsi	74
SO4	Tindakan yang diambil dalam menanggapi kejadian korupsi	-
	Aspek: Kebijakan Publik	
SO5	Partisipasi dalam proses lobi dan pembuatan kebijakan publik	-
	Aspek: Kepatuhan	
SO8	Hukuman atau denda untuk pelanggaran hukum dan peraturan	90
KINERJA TANGGUNG JAWAB PRODUK		
	Aspek: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan	
PR1	Tahapan daur hidup dan keamanan produk	97
PR2	Pelanggaran peraturan atau etika atas dampak kesehatan dan keselamatan produk dan jasa	97
	Aspek: Label Produk dan Jasa	
PR3	Informasi produk dan jasa sesuai yang dipersyaratkan peraturan	96
PR5	Praktik untuk meningkatkan kepuasan pelanggan termasuk hasil survei yang relevan	97
	Aspek: Komunikasi Pemasaran	
PR6	Program-program komunikasi pemasaran, termasuk periklanan, promosi, dan sponsorship	97
	Aspek: Keleluasaan Pribadi (<i>privacy</i>) Pelanggan	93
PR8	Jumlah pengaduan pelanggaran <i>privacy</i> pelanggan dan hilangnya data pelanggan	97

Suburkan **Negeri** Makmurkan **Petani**



PT PUPUK ISKANDAR MUDA

Kantor Pusat - Main Office:

Jl. Medan - Banda Aceh PO. Box 021 Krueng Geukueh, Aceh Utara, Indonesia
Phone: (62-645) 56222 - Fax: (62-645) 56095
www.pim.co.id - Email: info@pim.co.id

Kantor Perwakilan - Representative:

Jl. Bangka Raya No. 107, PO. Box 4177 Jakarta, Indonesia
Phone: (62-21) 71793227; Fax: (62-21) 71790964