

## KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN PT PUPUK ISKANDAR MUDA

PT Pupuk Iskandar Muda sebagai Anak usaha dari PT Pupuk Indonesia (Persero), memainkan peran penting dalam mendukung keberlanjutan dan kesejahteraan lingkungan, sosial, dan ekonomi. Kebijakan keberlanjutan ini adalah wujud komitmen Perusahaan untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG) ke dalam setiap aspek operasional dan strategi bisnis.

Kebijakan ini menjadi panduan bagi seluruh Insan Perusahaan dan Pemangku Kepentingan yang melingkupi karyawan, mitra bisnis, pelanggan dan pihak terkait lainnya yang berinteraksi dengan Pupuk Iskandar Muda dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab mereka secara berkelanjutan.

PT Pupuk Iskandar Muda berkomitmen untuk mendukung dan menjalankan kebijakan keberlanjutan pada masing-masing pilar sebagai berikut:

### Lingkungan

- 1) Mendorong kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan juga peraturan lingkungan yang berlaku, serta menerapkan kebijakan pengelolaan lingkungan dengan menetapkan peran dan tanggung jawab yang jelas di setiap tingkat operasional Perusahaan.
- 2) Mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK), emisi gas non rumah kaca, dan limbah pada scope 1, 2 dan 3 secara bertahap hingga mencapai nol, guna mendukung pencapaian target Net Zero Emission (NZE) secara Global dan Nasional sesuai dengan Perjanjian Paris (*Paris Agreement*) dan *Nationally Determined Contributions* (NDC).
- 3) Mengelola risiko fisik terkait potensi bencana alam dan risiko transisi terkait peraturan, reputasi, serta perubahan pasar akibat perubahan iklim dengan mengintegrasikannya ke dalam strategi operasional Perusahaan.
- 4) Melindungi dan melestarikan lingkungan dengan sistem pengelolaan lingkungan yang dipantau secara berkelanjutan sesuai dengan standar internasional yang diakui, serta berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja lingkungan melalui inovasi, evaluasi rutin, dan praktik terbaik guna mengurangi dampak negatif terhadap ekosistem.
- 5) Mengimplementasikan penggunaan teknologi ramah lingkungan, sumber energi terbarukan, dan inisiatif efisiensi energi di seluruh rantai pasok.
- 6) Melakukan konservasi air untuk menghindari potensi kelangkaan air, meminimalisir penggunaan zat berbahaya dan mengelola limbah sesuai peraturan dan standar nasional maupun internasional.
- 7) Melindungi dan melestarikan keanekaragaman hayati dengan melibatkan seluruh rantai nilai, serta menghindari aktivitas di area bernilai keanekaragaman hayati tinggi secara global dan nasional, dengan menetapkan target tanpa penurunan keanekaragaman hayati (*No Net Loss*) di kawasan prioritas, menerapkan hierarki mitigasi, melakukan penilaian risiko menyeluruh, serta melibatkan pemangku kepentingan untuk mencapai dampak positif bersih.
- 8) Melakukan rehabilitasi dan mengklaim kembali lahan untuk pemulihan ekosistem, meminimalkan dampak negatif dan memaksimalkan manfaat, serta menyisihkan dana yang cukup untuk kegiatan rehabilitasi.
- 9) Meningkatkan kesadaran pemangku kepentingan internal dan eksternal terhadap kebijakan pengelolaan lingkungan dan dampak lingkungan, serta memberikan pelatihan bagi karyawan untuk memahami dampak aktivitas Perusahaan terhadap lingkungan.

## Sosial

- 1) Menghormati dan melindungi hak asasi manusia serta hak masyarakat adat yang diakui secara nasional maupun internasional, termasuk kebebasan berserikat, dan hak untuk berunding secara kolektif serta memastikan kompensasi dan manfaat karyawan yang adil.
- 2) Tidak mentoleransi segala bentuk diskriminasi, kerja paksa, kekerasan, pelecehan (baik seksual maupun nonseksual), eksploitasi, serta pekerja anak di seluruh operasi bisnis Perusahaan.
- 3) Menyediakan pelatihan, prosedur pelaporan, dan saluran pengaduan yang mudah diakses bagi seluruh pemangku kepentingan; melakukan investigasi yang objektif dan transparan terhadap setiap dugaan pelanggaran hak asasi manusia; serta mengambil tindakan korektif secara tegas tanpa toleransi.
- 4) Menerapkan standar keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang ketat sesuai dengan standar nasional dan internasional untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan, kontraktor, serta individu yang terlibat dalam Perusahaan. Secara berkelanjutan meningkatkan kinerja K3 melalui konsultasi dan keterlibatan aktif karyawan dalam menentukan prioritas serta rencana aksi guna mencapai target zero accident yang telah ditetapkan.
- 5) Memberikan produk dan layanan berkualitas tinggi serta secara aktif mengumpulkan umpan balik dari pelanggan untuk terus meningkatkan kualitas produk dan layanan Perusahaan.
- 6) Membangun kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, komunitas, dan organisasi nonpemerintah, dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada isu-isu lingkungan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat sekitar.

## Tata Kelola

- 1) Menjalankan proses bisnis berdasarkan prinsip tata kelola Perusahaan yang baik dan mematuhi seluruh ketentuan peraturan yang berlaku.
- 2) Melakukan pengawasan atas pelaksanaan proses bisnis dan pengambilan keputusan yang transparan, menerapkan akuntabilitas, serta menghindari adanya konflik kepentingan.
- 3) Menyediakan informasi yang akurat, lengkap, transparan, dan tepat waktu kepada pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.
- 4) Mematuhi kewajiban perpajakan yang timbul atas seluruh pelaksanaan aktivitas bisnis sesuai ketentuan yang berlaku.
- 5) Mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, dan mengelola risiko strategis, operasional, proyek, keuangan, pasar, teknologi, keamanan siber, hukum, reputasi, kepatuhan, restrukturisasi, serta sosial dan lingkungan untuk menciptakan dan melindungi nilai Perusahaan sesuai dengan peraturan.
- 6) Melarang segala bentuk tindakan kecurangan (*fraud*), korupsi dan suap dengan menerapkan sistem pengendalian *fraud*, manajemen anti penyuapan dan kepatuhan yang terintegrasi (*Integrated compliance system*) guna menciptakan bisnis berkelanjutan dan bebas dari praktik *fraud*, serta melarang segala bentuk kontribusi untuk partai atau kegiatan politik (baik Organ, karyawan maupun Perusahaan) sesuai dengan peraturan yang berlaku.

- 7) Memastikan kepatuhan Insan Perusahaan terhadap Pedoman Etika dan Perilaku dalam berbisnis serta menyediakan *Whistle Blowing System* yang dapat diakses oleh Pemangku Kepentingan dengan menjaga kerahasiaan dan memberikan perlindungan.
- 8) Menyediakan produk dan layanan yang memenuhi standar peraturan yang berlaku dan prinsip keberlanjutan kepada pelanggan.
- 9) Menjalin kerja sama dengan mitra dan pemasok sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku agar dapat mendukung pelaksanaan pengadaan barang dan jasa yang ramah lingkungan dan berkelanjutan.
- 10) Mengimplementasikan kebijakan perlindungan data pribadi dan keamanan siber dalam pengelolaan data dan informasi Perusahaan.

Kebijakan ini dikomunikasikan, didokumentasikan, serta ditinjau secara berkala. Seluruh Insan Perusahaan (Dewan Komisaris, Perangkat Dewan Komisaris Direksi, dan karyawan) serta Pemangku Kepentingan yang melingkupi mitra bisnis, pelanggan dan pihak terkait lainnya bertanggung jawab untuk memastikan penerapan kebijakan ini guna mencapai sasaran keberlanjutan dan perbaikan berkelanjutan di Perusahaan.

Ditetapkan di : Krueng Geukueh  
Pada Tanggal : 1 September 2025



**Filius Yulianti**  
Direktur Utama