



Resilient Responsible Growth

Pertumbuhan yang Tangguh
dan Bertanggung Jawab

PERNYATAAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

Statement and Limitation of Liability

Laporan Keberlanjutan ini mengandung informasi rencana-rencana, strategi, kinerja, dan tujuan terkait ekonomi, sosial, dan lingkungan PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM", "Perusahaan" atau "Perusahaan"). Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang serta lingkungan bisnis, di mana Perusahaan menjalankan kegiatan usaha. Perusahaan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

This Sustainability Report contains information on plans, strategies, performance, and objectives related to the economic, social, and environmental aspects of PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM" or the "Company"). Any prospective statements contained in this Sustainability Report are made based on various assumptions regarding current conditions and predicted conditions future in the business environment in which the Company conducts business activities. The Company does not guarantee that documents whose validity has been confirmed will bring certain results as expected.

Resilient Responsible Growth

Pertumbuhan yang Tangguh dan Bertanggung Jawab

"*Resilience Responsible Growth*", mencerminkan komitmen Perusahaan untuk terus bertumbuh secara berkelanjutan melalui penguatan daya tahan bisnis, operasional, dan organisasi dalam menghadapi berbagai dinamika industri, tantangan ekonomi global, perubahan iklim, serta perkembangan regulasi yang semakin kompleks. Tema ini menggambarkan keyakinan Perusahaan bahwa pertumbuhan yang berkelanjutan hanya dapat dicapai melalui kemampuan beradaptasi, menjaga keberlangsungan operasional, serta mengelola risiko dan peluang secara efektif di tengah perubahan yang terus berlangsung.

Makna *Resilience* merepresentasikan kemampuan Perusahaan dalam memperkuat ketahanan usaha melalui optimalisasi kinerja operasional, peningkatan efisiensi, penguatan tata kelola, pengelolaan risiko yang terintegrasi, serta penerapan inovasi yang mendukung keberlangsungan bisnis jangka panjang. Sebagai bagian dari industri pupuk dan petrokimia yang memiliki peran strategis dalam mendukung ketahanan pangan nasional, Perusahaan terus berupaya menjaga keandalan produksi, memperkuat rantai pasok, serta meningkatkan daya saing agar dapat memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Sementara itu, *Responsible Growth* mencerminkan komitmen Perusahaan untuk memastikan bahwa setiap pertumbuhan yang dicapai berjalan selaras dengan prinsip keberlanjutan. Perusahaan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) ke dalam strategi dan proses bisnis, termasuk melalui pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, peningkatan keselamatan dan kesehatan kerja, pengembangan sumber daya manusia, pemberdayaan masyarakat, serta penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Pendekatan ini sejalan dengan kebijakan keberlanjutan Perusahaan yang menekankan upaya pengurangan emisi, efisiensi sumber daya, perlindungan lingkungan, penghormatan terhadap hak asasi manusia, serta penguatan integritas dan transparansi dalam menjalankan kegiatan usaha.

"Resilience Responsible Growth," reflects the Company's commitment to achieving sustainable growth by strengthening its business, operational, and organizational resilience amid industry dynamics, global economic uncertainties, climate-related challenges, and an increasingly complex regulatory landscape. The theme underscores the Company's belief that long-term sustainable growth can only be achieved through adaptability, operational continuity, and the effective management of risks and opportunities in an ever-evolving environment.

Resilience represents the Company's ability to enhance business sustainability through operational excellence, efficiency improvements, stronger corporate governance, integrated risk management, and the adoption of innovations that support long-term value creation. As a strategic player in Indonesia's fertilizer and petrochemical industry, which plays a vital role in supporting national food security, the Company continues to strengthen production reliability, reinforce its supply chain, and enhance competitiveness to deliver sustainable value to all stakeholders.

Meanwhile, Responsible Growth reflects the Company's commitment to ensuring that business growth is achieved in a responsible and sustainable manner. The Company integrates environmental, social, and governance (ESG) considerations into its strategy and business processes, including responsible environmental management, occupational health and safety enhancement, human capital development, community empowerment, and the implementation of sound corporate governance practices. This approach aligns with the Company's sustainability commitments, which emphasize emissions reduction, resource efficiency, environmental stewardship, respect for human rights, and the strengthening of integrity and transparency across its operations.

DAFTAR ISI

Penjelasan Tema
Theme Explanation

Daftar Isi

01 IKHTISAR KEBERLANJUTAN TAHUN 2025 SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS IN 2025

Ikhtisar Keberlanjutan Tahun 2025 Sustainability Highlights In 2025	4
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	8
Peristiwa Penting 2025 2025 Important Events	12
Penjelasan Direksi [OJK D.1] Board of Directors' Explanation [OJK D.1]	30
Penjelasan Dewan Komisaris [OJKD.1] Board of Commissioners' Explanation [OJK D.1]	42
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategies [OJK A.1][GRI 2-22]	52
Komitmen Kebijakan Keberlanjutan dan Perilaku Bisnis Bertanggung Jawab [GRI 2-23] Sustainability Policy Commitments and Responsible Business Conduct	55

02 PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

Kegiatan Usaha [C.4] Business Activities [C.4]	58
Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan [C.1] Sustainable Vision, Mission, and Values [C.1]	66
Skala Bisnis Perusahaan The Company's Business Scale [C.3]	68
Pasar Yang Dilayani Market Served [C.4]	70
Bagan Kepemilikan Saham Share Ownership Structure	71
Keanggotaan Pada Asosiasi [2-28][C.5] Association Membership [2-28][C.5]	72
Perubahan yang Berdampak Signifikan [C.6] Changes with Significant Impact [C.6]	74

iii

03 TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

iv

Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report [C.4]	76
Pengungkapan Topik Material Disclosure of Material Topics	79
Pelibatan Pemangku Kepentingan [OJK E.4] Stakeholder Engagement [OJK E.4]	80

04 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE

Komitmen Penerapan GCG Commitment To GCG Implementation	88
Tujuan Penerapan GCG Purpose of GCG Implementation	88
Landasan Penerapan GCG GCG Implementation Basis	90
Penerapan GCG Secara Berkelanjutan Sustainable Implementation of GCG	92
Struktur Tata Kelola [OJK 2-9, 2-11] Governance Structure [OJK 2-9, 2-11]	94
Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan [GRI 2-12, 2-13, 2-14][OJK E.1] Person In Charge In Sustainable Finance Implementation [GRI 2-12, 2-13, 2-14][OJK E.1]	95
Nominasi, Penilaian Kinerja, dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Nomination, Performance Evaluation, and Remuneration of The Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-10, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21]	96
Rapat dan Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi Meetings and Competency Development of The Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-16, 2-17, 2-26][OJK E.2]	98
Benturan Kepentingan dan Kepatuhan Terhadap Peraturan [GRI 2-15, 2-27] Conflict of Interest and Compliance to Regulation [GRI 2-15, 2-27]	100
Manajemen Risiko [GRI 2-25][OJK E.3] Risk Management [GRI 2-25][OJK E.3]	102
Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan [OJK E.5] Issues Related to Sustainable Finance Implementation [OJK E.5]	104

05 KINERJA DAN KONTRIBUSI EKONOMI PERUSAHAAN [3-3] PERFORMANCE AND ECONOMIC CONTRIBUTION OF THE COMPANY [3-3]

Membangun Budaya Keberlanjutan untuk Mencapai Kinerja yang Berkelanjutan [F.1] Building Sustainability Culture to Achieve Sustainable Performance [F.1]	108
Kontribusi Ekonomi Dalam Rantai Nilai Perusahaan The Company's Sustainable Business Performance	107
Penerapan Konsep Keberlanjutan Pada Pemasok [204-1] Implementation of Sustainability Concept to Suppliers [204-1]	112
Kinerja Ekonomi Langsung Perusahaan [3-3, 201-1][F.2] Direct Economic Performance of the Company [3-3, 201-1][F.2]	114
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Perusahaan dan Kinerja yang Sejalan Dengan Keuangan Berkelanjutan [203-1][F.3] Indirect Economic Impact of The Company and Performance That Aligns with Sustainable Finance [203-1][F.3]	117
Kontribusi Keuangan Kepada Pemerintah Financial Contribution to The Government	119

06 MENJAGA KUALITAS PRODUK DAN TANGGUNG JAWAB KONSUMEN [3-3][F.17] MAINTAIN PRODUCT QUALITY AND CONSUMER RESPONSIBILITY [3-3][F.17]

Menjaga Mutu dan Inovasi Produk [F.26] Maintaining The Product Quality and Innovation [F.26]	124
Komunikasi dan Dampak Produk, Serta Keselamatan Konsumen [F.27, F.28, F.29] Product Communication and Impact, As Well As Consumer Safety [F.27, F.28, F.29]	126
Sistem Pengaduan Konsumen [F.24] Consumer Complaint System [F.24]	128

07 MENJAGA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PERUSAHAAN [3-3] PRIORITIZING THE COMPANY'S OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH [3-3]

Menjaga Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Perusahaan [3-3] Prioritizing The Company's Occupational Safety and Health [3-3]	132
Komitmen & Kebijakan Perusahaan Di Bidang K3 [F.21] The Company Commitment & Policy In The Sector of HSE [F.21]	134
Mengelola Kualitas Sumber Daya Manusia [3-3][F.18,F.19] Managing Human Resources Quality [3-3][F.18,F.19]	137
Hubungan Industrial [2-30] Industrial Relations [2-30]	150
Kontribusi Perusahaan Bagi Sosial Kemasyarakatan The Company Contribution For Social Community	151
Visi, Misi TJSI Pupuk Iskandar Muda CSR Vision & Mission of PT Pupuk Iskandar Muda	156
Pembagian Wilayah Sesuai Prioritas Regional Distribution According To Priority	159
Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (Pumk) Micro and Small Business Funding Program (PUMK)	168
Program Unggulan Proper Proper Flagship Program	171
Praktik Bisnis Yang Ramah Lingkungan [3-3] Environmentally Friendly Business Practices [3-3]	175
Keanekaragaman Hayati [F.9, F.10] Biodiversity [F.9, F.10]	184

KESESUAIAN ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NO. 51/POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK [OJK G.4] The Alignment of the Sustainability Report Content with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies [OJK G.4]	189
---	-----

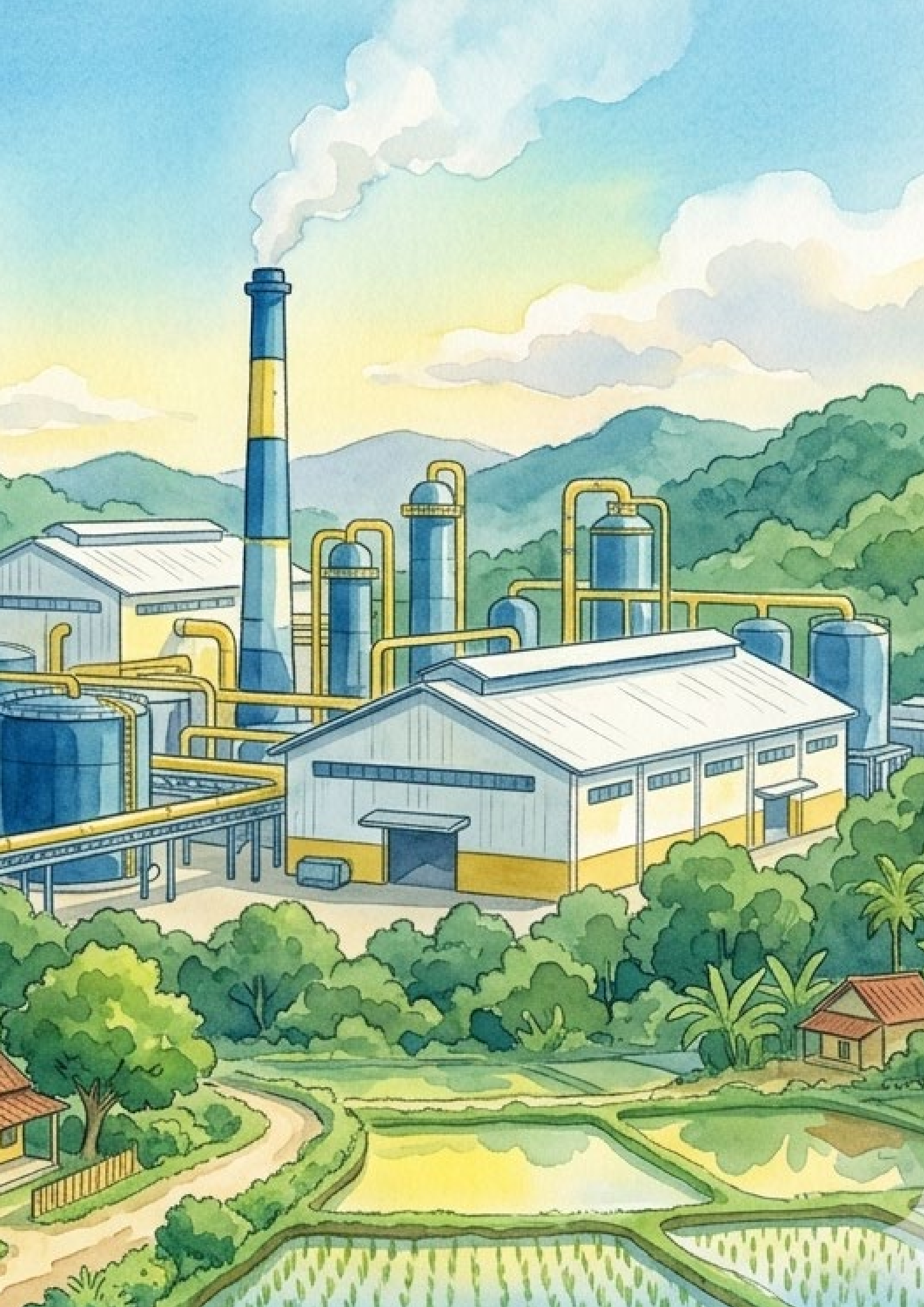




IKHTISAR KEBERLANJUTAN

Sustainability
Highlights







IKHTISAR KEBERLANJUTAN TAHUN 2025

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS IN 2025

PT Pupuk Iskandar Muda meraih skor ESG Rating 68% atau di atas rata-rata industri sejenis (*Upper Above Mean*). Pelaksanaan rating ESG tersebut dilakukan oleh lembaga rating global yaitu S&P Global dan capaian skor tersebut melampaui target yang ditetapkan Perusahaan

PT Pupuk Iskandar Muda achieved an ESG Rating of 68%, which is above the industry average (*Upper Above Mean*). The ESG Rating was implemented by the global rating agency, S&P Global, and the score achieved exceeded the target set by the Company.



Aspek Ekonomi

Economic Aspect

[B.1]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
PRODUKSI Production				
Urea Urea	Ton	405.864	436.090	408.323
Amonia Ammonia	Ton	265.166	291.316	275.200
NPK NPK	Ton	359.201	269.107	66.061
H2O2 H2O2	Ton	5.929	-	-
Pendapatan Revenues	Rp Juta Million	7.025.844	5.951.764	3.782.188
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Rp Juta Million	333.770	159.197	63.249
Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Product	Produk Products	2 Urea Urea Amonia Ammonia	2 Urea Urea Amonia Ammonia	2 Urea Urea Amonia Ammonia
Pelibatan Pemasok Lokal Local Supplier Involvement	Perusahaan Company	166	436	390

Aspek Lingkungan

Environmental Aspect

[B.2]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Penggunaan listrik Electricity usage	Kwh	87.633,080	86.810,160	84.437,90
Penggunaan bahan bakar (pabrik) Fuel usage	Liter	2.175,66	73,93	-
Penggunaan bahan bakar (forklift) Fuel usage (Forklift)	Liter	99.995	9.100	102.108,00
Konsumsi gas Gas consumption	MMBtu	15.675.370,35	17.189.426,35	18.307.375,31
Jumlah limbah cair Total liquid waste	m3	404.730,48	451.214,00	373.871,28



URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Pengurangan limbah cair Liquid waste reduction	Ton Polutan Ton Pollutant	3.633,56	3.254,05	2.290,33
Jumlah limbah B3 Total hazardous waste	Ton	89,19	92,24	35,26
Pengurangan limbah B3 Reduction of hazardous waste	Ton	46,17	17,50	18,29
Emisi GRK yang dihasilkan GHG emission generated				
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	588.697,66	656.199,37	716.960,89
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	3.284,84	3.220,94	3.375,40
Emisi GRK dari proses produksi GHG emission from production process	Ton Co2-eq	227.274,87	257.397,30	329.295,94
Jumlah emisi GRK yang dihasilkan Total GHG emissions generated	Ton Co2-eq	591.982,50	659.420,31	720.336,29
Penambahan (Pengurangan) emisi GRK GHG emission addition (reduction)				
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	(60.517,31)	(60.762,37)	187.760,26
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	59,41	(154,46)	(169,68)
Total	Ton Co2-eq	(60.457,90)	(60.915,98)	187.588,29
Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity Preservation	Rp juta / million	435,2	400	415



Aspek Sosial

Social Aspect

[B.3]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Total Realisasi Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Total Realization of Corporate Social Responsibility (CSR) Fund	Rp miliar billion	5,16	7,05	10,57
Persentase Karyawan Perempuan Female Employee Percentage	%	10,40	10,79	12,00
Tingkat <i>Turnover</i> Karyawan Employee Turnover Rate	%	0,47	7,85	5,0
Jumlah Jam Pelatihan Tiap Karyawan Per Tahun Total Training Hours for Each Employee Per Year	Jam/karyawan Hour/ employee	19,22	20,7	19
Jumlah Jam Kerja Selamat Total Safe Working Hours	Jam l Hours	51.528.147	47,890.368	44.700.904



PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

AWARDS AND CERTIFICATIONS

Penghargaan 2025

2025 Awards



BUMN Entrepreneurial Marketing Award 2025

- Bronze Winner - The Most Promising Company In Marketing 3.0 Kategori Anak Perusahaan BUMN.

BUMN Entrepreneurial Marketing Award 2025 - Bronze Winner - The Most Promising Company In Marketing 3.0 Kategori Anak Perusahaan BUMN.



Indonesian Circular Economy Award (ICEA) 2025

Platinum - Circular Product Excellent (Zero Waste Product Development).

Indonesian Circular Economy Award (ICEA) 2025 - Platinum - Circular Product Excellent (Zero Waste Product Development).



Indonesian Circular Economy Award (ICEA) 2025 - Gold - Circular Factory (Energy Efficiency Factory).

Indonesian Circular Economy Award (ICEA) 2025 - Gold - Circular Factory (Energy Efficiency Factory).



TOP HUMAN CAPITAL AWARDS 2025

- Pelanggan dengan Komitmen Peningkatan Kapabilitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Bidang Lingkungan Terbaik.

TOP HUMAN CAPITAL AWARDS 2025 - Customers with a Commitment to Improving Human Resources (HR) Capabilities in the Best Environmental Field.



PROPER Emas.
Golden PROPER.



Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2025 - Social Empowerment Category.

Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2025 - Social Empowerment Category.



Anugerah BUMN Entrepreneurial Marketing Award 2025 - The Most Promising Company in Marketing 3.0.

Anugerah BUMN Entrepreneurial Marketing Award 2025 - The Most Promising Company in Marketing 3.0.





TOP CSR Awards 2025 oleh Majalah Top Business - TOP CSR Awards 2025 #Star5.

TOP CSR Awards 2025 oleh Majalah Top Business - Top CSR Awards 2025 #Star5



Top CSR Awards 2025 oleh Majalah Top Business - Top Leader on CSR Commitment 2025 - Direktur Utama.
Top Leader on CSR Commitment 2025 - President Director.



TOP CSR AWARDS 2025 # STAR 5
TOP LEADER ON CSR
Commitment 2025

Sertifikasi 2025

2025 Certifications



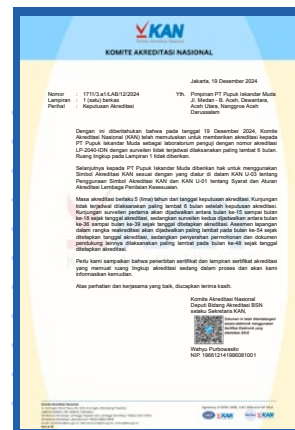
SISTEM MANAJEMEN MUTU (SMM) ISO 9001:2015
ISO 9001:2015 Quality Management System (QMS)



SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN (SML) ISO 14001:2015
Environmental Management System (EMS) ISO 14001:2015



SISTEM MANAJEMEN ANTI PENYUAPAN (SMAP) ISO 37001:2016
Anti-Bribery Management System (ABMS) ISO 37001:2016



SISTEM MANAJEMEN LABORATORIUM (SMLAB) ISO 17025:2017
Laboratory Management System (SMLAB) ISO 17025:2017



SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (SMK3) PP NO 50 TAHUN 2012
Occupational Safety & Health Management System (SMK3) PP No. 50 of 2012



SISTEM MANAJEMEN PENGAMANAN (SMP) PERPOL NO 7 TAHUN 2019
Security Management System (SMP) of Police Regulation No. 7 of 2019

PERISTIWA PENTING 2025

2025 EVENTS HIGHLIGHTS

Januari

January

12 Januari 2025 | January 12, 2025



Demonstrasi penyelamatan korban kebakaran ditampilkan oleh Tim *Fire Rescue* pada *Opening Ceremony* BK3N 2025.

A demonstration of fire victim rescue was presented by the Fire Rescue Team at the Opening Ceremony of BK3N 2025.

12 Januari 2025 | January 12, 2025



Opening Ceremony BK3N 2025.

Opening Ceremony of BK3N 2025.

12 Januari 2025 | January 12, 2025



Aksi demonstrasi pemadaman api oleh Tim *Fire Rescue* menjadi bagian dari *Opening Ceremony* BK3N 2025.

A fire extinguishing demonstration by the Fire Rescue Team was part of the Opening Ceremony of BK3N 2025.

14 Januari 2025 | January 14, 2025



PIM terima kategori *Gold* dalam Audit SMP (Sistem Manajemen Pengamanan) oleh DITPAMOBVIT BAHARKAM MABES POLRI.

PIM received the Gold category in the Audit SMP (Security Management System) by DITPAMOBVIT BAHARKAM MABES POLRI.



Februari February

10 Februari 2025 | February 10, 2025



Opening Ceremony turnamen sepak bola PIM Dewantara Cup - VI di Stadion PT PIM.

Opening Ceremony of the PIM Dewantara Cup - VI football tournament at PT PIM Stadium.

11 Februari 2025 | February 11, 2025



Akhlaq Goes To School Melalui Program Inklusivity For Disability di SLB Negeri Aneuk Nanggroe.

Akhlaq Goes to School Through the Inclusivity for Disabilities Program at Aneuk Nanggroe State Special Needs School.

17 Februari 2025 | February 17, 2025



Opening Ceremony Giat Relawan Bakti BUMN VII di Kota Sabang.

Opening Ceremony of the 7th BUMN Volunteer Service Activity in Sabang City.

24 Februari 2025 | February 24, 2025



Direktur Utama PIM, Budi Santoso Syarif Menerima Penghargaan PROPER Emas untuk PIM.

Opening Ceremony of the 7th BUMN Volunteer Service Activity in Sabang City.

24 Februari 2025 | February 24, 2025



Tablig Akbar dalam rangka peringatan HUT ke - 43 Pupuk Iskandar Muda.

Tablig Akbar in commemoration of the 43rd anniversary of Pupuk Iskandar Muda.

27 Februari 2025 | February 27, 2025



Panen Raya Kartini Tani Indonesia Program TAJUMASE PIM.

Kartini Farmers Indonesia Grand Harvest TAJUMASE PIM Program.

Maret March

7 Maret 2025 | March 7, 2025



Direktur PT Pupuk Indonesia (Persero) melakukan kunjungan ke proyek pembangunan tangki amonia pada 7 Maret 2025 untuk meninjau progres pekerjaan. The Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) visited the ammonia tank construction project on March 7, 2025, to review the work progress.

13 Maret 2025 | March 13, 2025



Wakil Gubernur Aceh, Fadhlullah, melakukan kunjungan kerja ke PT Pupuk Iskandar Muda untuk meninjau kegiatan operasional perusahaan. The Deputy Governor of Aceh, Fadhlullah, made a working visit to PT Pupuk Iskandar Muda to review the company's operational activities.

8 Maret 2025 | March 8, 2025



Kegiatan bakti sosial operasi bibir sumbing & kontraktur yang dilaksanakan oleh PIKA PIM sebagai bentuk kepedulian sosial kepada masyarakat. Social service activities for cleft lip and contracture surgery carried out by PIKA PIM as a form of social concern for the community.

16 Maret 2025 | March 16, 2025



Safari Ramdhan PIM ke desa-desa lingkungan Perusahaan. PIM Ramadan Safari to villages in the Company's Environment.



19 Maret 2025 | March 19, 2025



Kunjungan Anggota DPD RI (Azhari Cage).
Visit by Member of DPD RI (Azhari Cage).



19 Maret 2025 | March 19, 2025

Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda menggelar buka puasa bersama *stakeholder* lingkungan Perusahaan.
The management of PT Pupuk Iskandar Muda held a fast-breaking event with the Company's environmental stakeholders.

28 Maret 2025 | March 28, 2025



Program Mudik BUMN 2025 sebagai bagian dari dukungan BUMN untuk membantu masyarakat pulang kampung dengan aman dan nyaman.
The 2025 BUMN Homecoming Program is part of BUMN's support to help people return home safely and comfortably.

28 Maret 2025 | March 28, 2025



Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) bersama seluruh Direktur Utama anak perusahaan Grup Pupuk Indonesia menghadiri kegiatan Safari Ramadan.
The President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) together with all the President Directors of the Pupuk Indonesia Group subsidiaries attended the Ramadan Safari activity.

April April



9 April 2025 | April 9, 2025

Penyerahan Mesin Pakan TB. Tunong.
Handover of TB Tunong Feed Machine.



22 April 2025 | April 22, 2025

Siswa SMA melakukan kunjungan industri ke PT Pupuk Iskandar Muda untuk mengenal proses dan kegiatan industri perusahaan.

High school students made an industrial visit to PT Pupuk Iskandar Muda to learn about the company's industrial processes and activities.



22 April 2025 | April 22, 2025

Tim PT Adaro Energy Indonesia Tbk melakukan kunjungan *benchmarking* ke PT Pupuk Iskandar Muda.
The PT Adaro Energy Indonesia Tbk team conducted a benchmarking visit to PT Pupuk Iskandar Muda.



30 April 2025 | April 30, 2025

Komisi III DPRK Aceh Utara melakukan kunjungan kerja ke PT Pupuk Iskandar Muda.

Commission III of the North Aceh DPRK conducted a working visit to PT Pupuk Iskandar Muda.



Mei May



2 Mei 2025 | May 2, 2025

Pelatihan *Ocean Strategy* bersama Panji Winanteya Ruky, Direktur Transformasi Bisnis Pupuk Indonesia (Persero), bagi karyawan PT Pupuk Iskandar Muda.

Ocean Strategy training with Panji Winanteya Ruky, Director of Business Transformation of PT Pupuk Indonesia (Persero), for employees of PT Pupuk Iskandar Muda.



14 Mei 2025 | May 14, 2025

Wali Kota Lhokseumawe mengunjungi kegiatan Pasar Tani bersama PT Pupuk Iskandar Muda.

The Mayor of Lhokseumawe visited the Farmers Market activity with PT Pupuk Iskandar Muda.



15 Mei 2025 | May 15, 2025

Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda menggelar *peusijuek* bagi karyawan yang akan menunaikan ibadah haji.

The management of PT Pupuk Iskandar Muda held a *peusijuek* for employees who will perform the Hajj pilgrimage.

Praktik pembuatan media tanam jamur dalam program pelatihan TJSJL PT Pupuk Iskandar Muda bagi masyarakat sekitar perusahaan.

Practice of making mushroom growing media in the TJSJL training program of PT Pupuk Iskandar Muda for the community around the company.



20 Mei 2025 | May 20, 2025

Mei May

22 Mei 2025 | May 22, 2025



Program AKHLAK Goes to School yang dilaksanakan oleh PT Pupuk Iskandar Muda di sekolah sebagai upaya menanamkan nilai-nilai AKHLAK kepada pelajar.

The AKHLAK Goes to School program implemented by PT Pupuk Iskandar Muda in schools is an effort to instill AKHLAK values in students.



25 Mei 2025 | May 25, 2025

Karyawan PT Pupuk Iskandar Muda mengikuti kegiatan SMS (Sabtu Minggu Sehat) sebagai upaya mendorong gaya hidup sehat dan kebugaran.

Employees of PT Pupuk Iskandar Muda participated in the SMS (Healthy Saturday and Sunday) activity as an effort to encourage a healthy lifestyle and fitness.



27 Mei 2025 | May 27, 2025

Pelaksanaan Bimbingan Teknis (Bimtek) pengelolaan limbah cair dan limbah domestik bagi karyawan PT Pupuk Iskandar Muda.

Implementation of Technical Guidance (Bimtek) on liquid waste and domestic waste management for PT Pupuk Iskandar Muda employees.



28 Mei 2025 | May 28, 2025

Pembukaan Zona KHAS bersama Bank Indonesia di PT Pupuk Iskandar Muda.

Opening of the SPECIAL Zone with Bank Indonesia at PT Pupuk Iskandar Muda.

Penyerahan bantuan Rumah Sehat Sederhana oleh PT Pupuk Iskandar Muda kepada masyarakat sebagai bentuk dukungan terhadap peningkatan kesejahteraan.

The handover of Simple Healthy Home assistance by PT Pupuk Iskandar Muda to the community as a form of support for improving welfare.

28 Mei 2025 | May 28, 2025



Juni June



12 Juni 2025 | June 12, 2025

Kunjungan BPJS Ketenagakerjaan Lhokseumawe.
Visit of BPJS Employment Lhokseumawe.



13 Juni 2025 | June 13, 2025

Induksi peserta MAGENTA BUMN di PT Pupuk Iskandar Muda.

Induction of MAGENTA BUMN participants at PT Pupuk Iskandar Muda.



17 Juni 2025 | June 17, 2025

Kegiatan *Coastal Clean Up* yang dilaksanakan oleh PT Pupuk Iskandar Muda sebagai upaya menjaga kebersihan lingkungan pesisir.

Coastal Clean Up activities carried out by PT Pupuk Iskandar Muda as an effort to maintain the cleanliness of the coastal environment.



19 Juni 2025 | June 19, 2025

Kunjungan ke Batee Shoek sebagai lokasi pelaksanaan program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda.

Visit to Batee Shoek as the location for implementing the PT Pupuk Iskandar Muda TJSL program.

Juli

July



3 Juli 2025 | July 3, 2025

Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) melakukan kunjungan kerja ke PT Pupuk Iskandar Muda.

The President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) made a working visit to PT Pupuk Iskandar Muda.



3 Juli 2025 | July 3, 2025

Kegiatan pisah sambut Dandim 0103 Aceh Utara yang dihadiri manajemen PT Pupuk Iskandar Muda.

Farewell and welcome event for Dandim 0103 North Aceh attended by the management of PT Pupuk Iskandar Muda.



3 Juli 2025 | July 3, 2025

Sosialisasi penyaluran pupuk bersubsidi oleh PT Pupuk Iskandar Muda kepada stakeholder terkait.

Socialization of subsidized fertilizer distribution by PT Pupuk Iskandar Muda to relevant stakeholders.

Penyerahan bantuan kontainer usaha bagi pelaku UMKM di lingkungan perusahaan oleh PT Pupuk Iskandar Muda.

Handover of business container assistance for MSMEs in the company environment by PT Pupuk Iskandar Muda.



15 Juli 2025 | July 15, 2025



18 Juli 2025 | July 18, 2025

Kunjungan manajemen PT Pupuk Iskandar Muda ke Polres Lhokseumawe.
Visit of PT Pupuk Iskandar Muda management to Lhokseumawe Police.



21 Juli 2025 | July 21, 2025

Penyerahan bantuan kepada korban kebakaran oleh PT Pupuk Iskandar Muda sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat.
Handing over aid to fire victims by PT Pupuk Iskandar Muda as a form of concern for the community.



22 Juli 2025 | July 22, 2025

Kunjungan Direktur Manajemen Risiko PT Pupuk Indonesia (Persero), ke PT Pupuk Iskandar Muda.
Visit of the Director of Risk Management of PT Pupuk Indonesia (Persero), to PT Pupuk Iskandar Muda.

Kunjungan Direktorat Jenderal Bea dan Cukai ke PT Pupuk Iskandar Muda.
Visit of the Directorate General of Customs and Excise to PT Pupuk Iskandar Muda.



23 Juli 2025 | July 23, 2025

Agustus

August

6 Agustus 2025 | August 6, 2025



Pelaksanaan program Rabu Belajar bagi karyawan PT Pupuk Iskandar Muda sebagai upaya meningkatkan kompetensi dan pengetahuan.

Implementation of the Wednesday Learning program for PT Pupuk Iskandar Muda employees as an effort to improve competence and knowledge.



6 Agustus 2025 | August 6, 2025

Pelatihan menjahit bagi masyarakat yang dilaksanakan melalui program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda.

Sewing training for the community carried out through the PT Pupuk Iskandar Muda TJSL program.

7 Agustus 2025 | August 7, 2025



Musyawarah Besar (Mubes) ke-X SP PIM yang dihadiri manajemen PT Pupuk Iskandar Muda.

The 10th General Conference (Mubes) of SP PIM which was attended by the management of PT Pupuk Iskandar Muda.

9 Agustus 2025 | August 9, 2025

Kegiatan Aksi Lestari yang dilaksanakan oleh PT Pupuk Iskandar Muda sebagai upaya menjaga kelestarian lingkungan.

Sustainable Action activities carried out by PT Pupuk Iskandar Muda as an effort to maintain environmental sustainability.





Agustus August



14 Agustus 2025 | August 14, 2025

Rapat Koordinasi Direktorat Operasi PT Pupuk Indonesia (Persero) yang dilaksanakan di PT Pupuk Iskandar Muda.
Coordination Meeting of the Operations Directorate of PT Pupuk Indonesia (Persero) held at PT Pupuk Iskandar Muda.



17 Agustus 2025 | August 17, 2025

Manajemen dan karyawan PT Pupuk Iskandar Muda mengikuti upacara peringatan Hari Ulang Tahun ke-80 Republik Indonesia.
Management and employees of PT Pupuk Iskandar Muda attended the ceremony to commemorate the 80th Anniversary of the Republic of Indonesia.



31 Agustus 2025 | August 31, 2025



16 Agustus 2025 | August 16, 2025

Kegiatan Perayaan Merdeka untuk memperingati 80 Tahun Kemerdekaan Republik Indonesia, dihadiri oleh karyawan PT Pupuk Iskandar Muda.
Merdeka Celebration activities to commemorate the 80th Anniversary of the Independence of the Republic of Indonesia, attended by employees of PT Pupuk Iskandar Muda.



29 Agustus 2025 | August 29, 2025

VP Komunikasi & Administrasi Korporat PT Pupuk Iskandar Muda menghadiri kegiatan Serambi Ekraf Awards.
VP of Communication & Corporate Administration of PT Pupuk Iskandar Muda attended the Serambi Ekraf Awards event.

Kegiatan Bela Negara bagi peserta ODP (Operator Development Program) PT Pupuk Iskandar Muda.
National Defense Activities for ODP (Operator Development Program) participants of PT Pupuk Iskandar Muda.

September

September



3 September 2025 | September 3, 2025

Pelatihan *Key User Training* P3 bagi karyawan PT Pupuk Iskandar Muda.

Key User Training P3 training for PT Pupuk Iskandar Muda employees.



8 September 2025 | September 8, 2025

Kegiatan lepas sambut Kepala Kejaksaan Negeri Aceh Utara yang dihadiri manajemen PT Pupuk Iskandar Muda.

Farewell and welcoming event for the Head of the North Aceh District Attorney's Office attended by the management of PT Pupuk Iskandar Muda.

8 September 2025 | September 8, 2025

Penyerahan bantuan Rumah Sehat Sederhana kepada masyarakat oleh PT Pupuk Iskandar Muda sebagai bentuk kepedulian sosial perusahaan.

Handing over Simple Healthy Home assistance to the community by PT Pupuk Iskandar Muda as a form of corporate social concern.





Oktober October



2 Oktober 2025 | October 2, 2025

Pelaksanaan *Entry Meeting Good Corporate Governance* (GCG) di PT Pupuk Iskandar Muda.

Implementation of the *Good Corporate Governance* (GCG) Entry Meeting at PT Pupuk Iskandar Muda.



9 Oktober 2025 | October 9, 2025

Peringatan HUT PIKA PIM yang dihadiri Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda.

PIKA PIM Anniversary Commemoration attended by PT Pupuk Iskandar Muda Management.



14 Oktober 2025 | October 14, 2025

Pelatihan barista kopi bagi masyarakat yang dilaksanakan melalui program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda.

Coffee barista training for the community carried out through the PT Pupuk Iskandar Muda TJSL program.



21 Oktober 2025 | October 21, 2025

Kunjungan Pansus DPRK Aceh Utara ke PT Pupuk Iskandar Muda.

Visit of the North Aceh DPRK Special Committee to PT Pupuk Iskandar Muda.



23 Oktober 2025 | October 23, 2025

Kegiatan pengenalan perusahaan kepada Komisaris PT Pupuk Iskandar Muda.

Company introduction activities for the Commissioners of PT Pupuk Iskandar Muda.

23 Oktober 2025 | October 23, 2025



Pelaksanaan *Executive Innovation Forum* (EIF) 2025 di PT Pupuk Iskandar Muda.
Implementation of the Executive Innovation Forum (EIF) 2025 at PT Pupuk Iskandar Muda.



23 Oktober 2025 | October 23, 2025

Pembukaan pelatihan barista dan tata rias bagi masyarakat melalui program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda.
Opening of barista and make-up training for the community through the PT Pupuk Iskandar Muda TJSL program.

24 Oktober 2025 | October 24, 2025



Kegiatan *Management Walkthrough* oleh manajemen PT Pupuk Iskandar Muda di area operasional.

Management Walkthrough activity conducted by the management of PT Iskandar Muda in the company's operational area.

28 Oktober 2025 | October 28, 2025

Manajemen dan karyawan PT Pupuk Iskandar Muda mengikuti upacara peringatan Hari Sumpah Pemuda.
Management and employees of PT Pupuk Iskandar Muda attended the Youth Pledge Day commemoration ceremony.





November November



10 November 2025 | November 10, 2025

Manajemen dan karyawan PT Pupuk Iskandar Muda mengikuti upacara peringatan Hari Pahlawan.

Management and employees of PT Pupuk Iskandar Muda attended the Heroes' Day commemoration ceremony.



13 November 2025 | November 13, 2025

Mahasiswa Teknik Mesin Universitas Syiah Kuala melakukan kunjungan industri ke PT Pupuk Iskandar Muda.

Mechanical Engineering students from Syiah Kuala University conducted an industrial visit to PT Pupuk Iskandar Muda.



21 November 2025 | November 21, 2025

PT Pupuk Iskandar Muda menghadiri kegiatan Paritrana Award Aceh.

PT Pupuk Iskandar Muda attended the Aceh Paritrana Award event.



25 November 2025 | November 25, 2025

Kegiatan pengawasan distribusi pupuk bersubsidi oleh Komisi IV DPR RI di Sumatera Utara yang dihadiri PT Pupuk Iskandar Muda.

Supervision activities for the distribution of subsidized fertilizer by Commission IV of the Indonesian House of Representatives in North Sumatra, attended by PT Pupuk Iskandar Muda.

Desember December

1 Desember 2025 | December 1, 2025



Penyerahan bantuan tanggap darurat banjir kepada desa di lingkungan Perusahaan oleh PT Pupuk Iskandar Muda.

Handover of flood emergency response assistance to villages in the Company environment by PT Pupuk Iskandar Muda.



3 Desember 2025 | December 3, 2025

Penyerahan bantuan tanggap darurat banjir dari PT Pupuk Iskandar Muda kepada Pemerintah Kabupaten Aceh Utara untuk masyarakat terdampak banjir.

Handover of flood emergency response assistance from PT Pupuk Iskandar Muda to the North Aceh District Government for flood-affected communities.



3 Desember 2025 | December 3, 2025

Penyerahan bantuan tanggap darurat banjir dari PT Pupuk Iskandar Muda kepada Pemerintah Kota Lhokseumawe untuk masyarakat terdampak banjir.

Handover of flood emergency response assistance from PT Pupuk Iskandar Muda to the Lhokseumawe City Government for flood-affected communities.



10 Desember 2025 | December 10, 2025

Penandatanganan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) periode 2025-2027 antara manajemen PT Pupuk Iskandar Muda dan SP PIM.

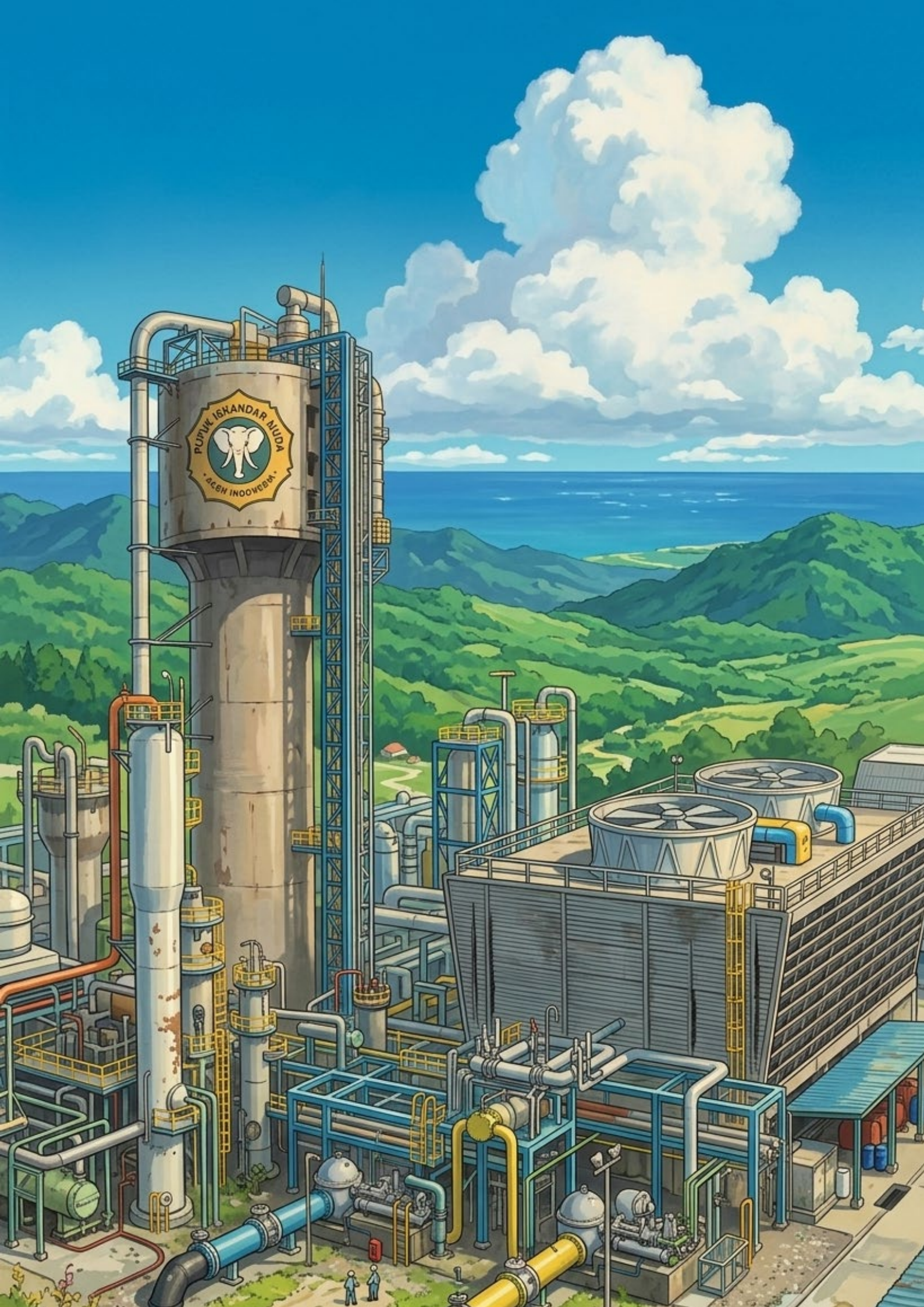
Signing of the Collective Labor Agreement (PKB) for the 2025-2027 period between the management of PT Pupuk Iskandar Muda and SP PIM.

12 Desember 2025 | December 12, 2025



Kunjungan Inspektur Jenderal Kementerian Pertanian RI ke PT Pupuk Iskandar Muda.

Visit of the Inspector General of the Indonesian Ministry of Agriculture to PT Pupuk Iskandar Muda.





PENJELASAN DIREKSI

BOARD OF DIRECTORS' EXPLANATION

[OJK D.1]



Filius Yuliandi

Direktur Utama
President Director





Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Stakeholders,

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga PT Pupuk Iskandar Muda dapat menjalani tahun 2025 dengan baik serta terus menjalankan perannya sebagai bagian dari ekosistem industri pupuk nasional yang mendukung ketahanan pangan Indonesia. Di tengah berbagai tantangan global yang ditandai oleh ketidakpastian ekonomi, perubahan iklim, dinamika pasar energi, serta meningkatnya ekspektasi pemangku kepentingan terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan, Perusahaan tetap berupaya menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja usaha dan penciptaan nilai keberlanjutan bagi lingkungan dan masyarakat.

Perkenalkan kami, atas nama Direksi, menyampaikan perkembangan kinerja keberlanjutan Perusahaan sepanjang tahun 2025. Perusahaan terus memperkuat ketahanan bisnis melalui peningkatan keandalan operasional, penguatan tata kelola, pengelolaan risiko yang terintegrasi, serta penerapan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam kegiatan usaha. Komitmen tersebut tercermin melalui berbagai pencapaian, antara lain peningkatan kinerja

We extend our gratitude to Almighty God for His blessings and grace, which have enabled PT Pupuk Iskandar Muda to successfully navigate 2025 while continuing to fulfill its role as part of Indonesia's national fertilizer industry ecosystem in supporting the country's food security. Amid a range of global challenges characterized by economic uncertainty, climate change, energy market volatility, and growing stakeholder expectations for sustainable business practices, the Company has remained committed to maintaining a balance between business performance and the creation of sustainable value for the environment and society.

On behalf of the Board of Directors, we are pleased to present the Company's sustainability performance throughout 2025. The Company continued to strengthen its business resilience through enhanced operational reliability, stronger corporate governance, integrated risk management, and the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles across its business activities. This commitment is reflected in a number

DIREKSI MEMILIKI KOMITMEN PENUH DALAM MEMASTIKAN IMPLEMENTASI STRATEGI KEBERLANJUTAN BERJALAN SECARA KONSISTEN DAN TERUKUR. KOMITMEN TERSEBUT DIWUJUDKAN MELALUI PENERBITAN KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN, PEMBENTUKAN TIM PENGEMBANGAN DAN IMPLEMENTASI ESG, INTEGRASI INDIKATOR ESG KE DALAM PENGUKURAN KINERJA MANAJEMEN, SERTA PENGUATAN SISTEM PEMANTAUAN DAN EVALUASI KEBERLANJUTAN BERBASIS DATA.

The Board of Directors is fully committed to ensuring that the implementation of the sustainability strategy is carried out consistently and in a measurable manner. This commitment is demonstrated through the issuance of the Company's Sustainability Policy, the establishment of the ESG Development and Implementation Team, the integration of ESG indicators into management performance assessments, and the enhancement of data-driven sustainability monitoring and evaluation systems.



ekonomi, penguatan program tanggung jawab sosial dan lingkungan, pengendalian dampak lingkungan, penerbitan Kebijakan Keberlanjutan Perusahaan pada tahun 2025, serta pencapaian ESG Rating yang berada di atas rata-rata industri. Kami meyakini bahwa keberlanjutan bukan hanya menjadi tanggung jawab Perusahaan, melainkan juga fondasi penting untuk menciptakan pertumbuhan yang tangguh, bertanggung jawab, dan bernilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

KEBIJAKAN UNTUK MERESPON TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Tahun 2025 ditandai oleh berbagai tantangan yang memengaruhi keberlangsungan industri pupuk dan petrokimia, baik dari aspek ekonomi, lingkungan, maupun sosial. Perusahaan menghadapi dinamika harga energi dan bahan baku, meningkatnya tuntutan terhadap efisiensi operasional, perubahan iklim yang berpotensi memengaruhi rantai pasok dan aktivitas produksi, serta meningkatnya ekspektasi regulator dan pemangku kepentingan terhadap penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Di sisi lain, sebagai bagian dari industri yang memiliki peran strategis dalam mendukung ketahanan pangan nasional, Perusahaan juga dituntut untuk menjaga keandalan produksi, ketersediaan produk, serta daya saing usaha secara berkelanjutan.

Dalam merespons tantangan tersebut, Perusahaan menerapkan berbagai kebijakan yang mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) ke dalam proses bisnis dan pengambilan keputusan. Langkah penting yang dilakukan pada tahun 2025 adalah penerbitan Kebijakan Keberlanjutan PT Pupuk Iskandar Muda, yang menjadi pedoman bagi seluruh Insan Perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menjalankan aktivitas usaha secara bertanggung jawab. Kebijakan tersebut menegaskan komitmen Perusahaan terhadap pengurangan emisi gas rumah kaca, efisiensi penggunaan energi dan sumber daya, perlindungan keanekaragaman hayati, penghormatan terhadap hak asasi manusia, penerapan keselamatan dan kesehatan kerja, penguatan tata kelola perusahaan, serta

of key achievements, including improved economic performance, strengthened social and environmental responsibility programs, effective environmental impact management, the issuance of the Company's Sustainability Policy in 2025, and the achievement of an ESG Rating that exceeded the industry average. We believe that sustainability is not only a corporate responsibility, but also a critical foundation for creating resilient, responsible, and long-term value for all stakeholders.

POLICY TO ADDRESS CHALLENGES IN ACHIEVING THE SUSTAINABILITY STRATEGY

The year 2025 was marked by various challenges affecting the sustainability of the fertilizer and petrochemical industry, encompassing economic, environmental, and social dimensions. The Company faced fluctuations in energy and raw material prices, increasing demands for operational efficiency, climate change risks that could affect supply chains and production activities, as well as growing expectations from regulators and stakeholders regarding the implementation of responsible business practices. At the same time, as part of an industry that plays a strategic role in supporting national food security, the Company was required to maintain production reliability, product availability, and long-term business competitiveness.

In response to these challenges, the Company implemented various policies that integrate Environmental, Social, and Governance (ESG) considerations into its business processes and decision-making. One of the key initiatives undertaken in 2025 was the issuance of the PT Pupuk Iskandar Muda Sustainability Policy, which serves as a guiding framework for all Company personnel and stakeholders in conducting business activities responsibly. The policy reinforces the Company's commitment to greenhouse gas emissions reduction, energy and resource efficiency, biodiversity protection, respect for human rights, occupational health and safety, strengthened corporate governance, and the implementation of ethical business practices free from corruption and bribery. It also strengthens the



penerapan prinsip bisnis yang beretika dan bebas dari praktik korupsi maupun penyuapan. Kebijakan ini juga memperkuat penerapan prinsip kehati-hatian dan *due diligence* dalam mengelola risiko keberlanjutan yang dapat memengaruhi kinerja Perusahaan dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Perusahaan memandang keberlanjutan sebagai fondasi strategis dalam menjaga ketahanan usaha dan menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Di tengah perubahan iklim, dinamika industri pupuk dan petrokimia, serta meningkatnya tuntutan terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab, Perusahaan meyakini bahwa keberhasilan usaha tidak hanya diukur dari pencapaian kinerja finansial, tetapi juga dari kemampuan menciptakan manfaat ekonomi, sosial, dan lingkungan secara seimbang dan berkelanjutan. Oleh karena itu, prinsip keberlanjutan telah diintegrasikan ke dalam perencanaan bisnis, proses pengambilan keputusan, pengelolaan risiko, serta budaya kerja di seluruh lini organisasi.

Sejalan dengan visi Perusahaan untuk berperan aktif dalam industri petrokimia, *clean ammonia*, dan solusi agro di tingkat global, strategi keberlanjutan Perusahaan dibangun di atas empat pilar utama, yaitu pilar sosial, ekonomi, lingkungan, dan tata kelola. Pada pilar sosial, Perusahaan berfokus pada peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), pengembangan masyarakat, serta penciptaan hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan. Pada pilar ekonomi, Perusahaan berupaya menciptakan pertumbuhan yang inklusif dan tangguh melalui penguatan kinerja operasional, diversifikasi usaha, inovasi produk, serta pengembangan rantai pasok yang memberikan manfaat bagi perekonomian nasional dan daerah.

Pada pilar lingkungan, Perusahaan menempatkan efisiensi energi, pengendalian emisi, pengelolaan limbah, konservasi sumber daya, serta perlindungan keanekaragaman hayati sebagai prioritas utama

application of the precautionary principle and due diligence in managing sustainability-related risks that may affect the Company's performance in both the short and long term.

SUSTAINABILITY STRATEGY

The Company views sustainability as a strategic foundation for maintaining business resilience and creating long-term value for all stakeholders. Amid climate change, the evolving dynamics of the fertilizer and petrochemical industry, and increasing demands for responsible business practices, the Company believes that business success should not be measured solely by financial performance, but also by its ability to generate balanced and sustainable economic, social, and environmental benefits. Accordingly, sustainability principles have been integrated into business planning, decision-making processes, risk management, and the corporate culture across all levels of the organization.

In line with the Company's vision to play an active role in the global petrochemical, clean ammonia, and agro-solutions industry, its sustainability strategy is built upon four key pillars: social, economic, environmental, and governance. Under the social pillar, the Company focuses on enhancing community well-being through the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs, community development initiatives, and the cultivation of harmonious relationships with all stakeholders. Under the economic pillar, the Company strives to foster inclusive and resilient growth through operational excellence, business diversification, product innovation, and supply chain development that contributes to both national and regional economic development.

Under the environmental pillar, the Company prioritizes energy efficiency, emissions control, waste management, resource conservation, and biodiversity protection to support the transition toward more



dalam mendukung transisi menuju operasional yang lebih berkelanjutan. Berbagai inisiatif dijalankan untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energi dan bahan baku, mengurangi emisi gas rumah kaca, memperkuat pengelolaan limbah dan air, serta menjaga kelestarian ekosistem di sekitar wilayah operasional. Sementara itu, pada pilar tata kelola, Perusahaan terus memperkuat penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG), integrasi ESG dalam pengelolaan Perusahaan, peningkatan transparansi dan akuntabilitas, serta penguatan budaya integritas dan kepatuhan sebagai fondasi bagi pertumbuhan yang berkelanjutan.

Direksi memiliki komitmen penuh dalam memastikan implementasi strategi keberlanjutan berjalan secara konsisten dan terukur. Komitmen tersebut diwujudkan melalui penerbitan Kebijakan Keberlanjutan Perusahaan, pembentukan Tim Pengembangan dan Implementasi ESG, integrasi indikator ESG ke dalam pengukuran kinerja manajemen, serta penguatan sistem pemantauan dan evaluasi keberlanjutan berbasis data. Dengan dukungan tata kelola yang kuat dan keterlibatan aktif seluruh Insan Perusahaan, Direksi meyakini bahwa strategi keberlanjutan yang dijalankan akan semakin memperkuat daya tahan usaha, meningkatkan daya saing Perusahaan, serta mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan dan ketahanan pangan nasional.

PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN DAN PENCAPAIAN KINERJA KEBERLANJUTAN TAHUN 2025

Perusahaan memandang penerapan keuangan berkelanjutan sebagai bagian integral dari strategi bisnis untuk menciptakan nilai jangka panjang yang seimbang antara pertumbuhan ekonomi, pelestarian lingkungan, pemberdayaan sosial, dan penguatan tata kelola perusahaan. Sejalan dengan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG), Perusahaan terus mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam pengelolaan usaha guna memperkuat ketahanan bisnis sekaligus mendukung

sustainable operations. Various initiatives have been implemented to improve the efficiency of energy and raw material utilization, reduce greenhouse gas emissions, strengthen waste and water management practices, and preserve ecosystems surrounding operational areas. Meanwhile, under the governance pillar, the Company continues to strengthen the implementation of *Good Corporate Governance* (GCG) principles, integrate ESG considerations into Corporate management, enhance transparency and accountability, and foster a culture of integrity and compliance as a foundation for sustainable growth.

The Board of Directors is fully committed to ensuring that the implementation of the sustainability strategy is carried out consistently and in a measurable manner. This commitment is demonstrated through the issuance of the Company's Sustainability Policy, the establishment of the ESG Development and Implementation Team, the integration of ESG indicators into management performance assessments, and the enhancement of data-driven sustainability monitoring and evaluation systems. Supported by strong governance and the active participation of all Company personnel, the Board of Directors believes that the sustainability strategy will further strengthen business resilience, enhance the Company's competitiveness, and contribute to the achievement of the Sustainable Development Goals and national food security.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE AND SUSTAINABILITY PERFORMANCE ACHIEVEMENTS IN 2025

The Company views the implementation of sustainable finance as an integral part of its business strategy to create long-term value by balancing economic growth, environmental stewardship, social empowerment, and strong corporate governance. In line with *Environmental, Social, and Governance* (ESG) principles, the Company continues to integrate sustainability considerations into its business management practices to strengthen business resilience while supporting sustainable development. This commitment is



pembangunan berkelanjutan. Implementasi tersebut tercermin dalam berbagai capaian kinerja sepanjang tahun 2025 yang menunjukkan kemajuan positif pada aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola.

ASPEK EKONOMI

Pada aspek ekonomi, Perusahaan berhasil mempertahankan pertumbuhan usaha yang sehat di tengah dinamika industri pupuk dan petrokimia. Sepanjang tahun 2025, Perusahaan membukukan pendapatan sebesar Rp7,03 triliun, meningkat dibandingkan Rp5,95 triliun pada tahun sebelumnya, serta mencatat laba tahun berjalan sebesar Rp323,50 miliar atau meningkat lebih dari dua kali lipat dibandingkan tahun 2024. Peningkatan tersebut didukung oleh optimalisasi kinerja operasional, peningkatan penjualan produk pupuk dan petrokimia, serta pengembangan portofolio usaha melalui reaktivasi fasilitas hidrogen peroksida sebagai bagian dari diversifikasi bisnis Perusahaan. Selain menciptakan nilai ekonomi bagi pemegang saham, Perusahaan juga terus memperkuat kontribusinya terhadap perekonomian nasional dan daerah melalui pelibatan pemasok lokal, pengembangan rantai pasok yang inklusif, serta penyediaan produk yang mendukung sektor pertanian dan ketahanan pangan nasional.

ASPEK LINGKUNGAN

Pada aspek lingkungan, Perusahaan terus menjalankan berbagai inisiatif untuk meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya dan mengurangi dampak lingkungan dari kegiatan operasional. Pada tahun 2025, Perusahaan berhasil menurunkan konsumsi energi menjadi 16,86 juta GJ dan menurunkan total emisi gas rumah kaca menjadi 591.982,50 ton CO₂eq, lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya. Capaian tersebut didukung oleh berbagai program konservasi energi, optimalisasi utilitas, pemanfaatan teknologi yang lebih efisien, serta penguatan pengelolaan emisi dan limbah. Perusahaan juga meningkatkan investasi untuk pelestarian keanekaragaman hayati menjadi Rp435,2 juta, melaksanakan program konservasi flora dan fauna, rehabilitasi ekosistem pesisir melalui

reflected in various performance achievements throughout 2025, demonstrating positive progress across economic, environmental, social, and governance aspects.

ECONOMIC ASPECT

From an economic perspective, the Company successfully maintained healthy business growth amid the dynamics of the fertilizer and petrochemical industry. Throughout 2025, the Company recorded revenue of Rp7.03 trillion, an increase from Rp5.95 trillion in the previous year, while profit for the year reached Rp323,50 billion, more than doubling compared to 2024. This growth was supported by operational performance optimization, increased sales of fertilizer and petrochemical products, and the expansion of the business portfolio through the reactivation of the hydrogen peroxide facility as part of the Company's business diversification strategy. In addition to generating economic value for shareholders, the Company continued to strengthen its contribution to the national and regional economy through the engagement of local suppliers, the development of an inclusive supply chain, and the provision of products that support the agricultural sector and national food security.

ENVIRONMENTAL ASPECT

From an environmental perspective, the Company continued to implement various initiatives aimed at improving resource efficiency and reducing the environmental impacts of its operations. In 2025, the Company successfully reduced total energy consumption to 16.86 million GJ and lowered total greenhouse gas emissions to 591,982.50 tons CO₂eq, both of which were lower than the previous year. These achievements were supported by various energy conservation programs, utility optimization initiatives, the adoption of more efficient technologies, and strengthened emissions and waste management practices. The Company also increased its investment in biodiversity conservation to Rp435.2 million, implemented flora and fauna conservation programs, rehabilitated coastal ecosystems through mangrove



penanaman mangrove, serta mempertahankan kinerja pengelolaan lingkungan yang memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan. Sebagai bentuk penguatan komitmen lingkungan, Perusahaan menerbitkan Kebijakan Keberlanjutan pada tahun 2025 yang menjadi pedoman dalam pengelolaan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola secara terintegrasi.

ASPEK SOSIAL

Pada aspek sosial, Perusahaan terus berupaya menciptakan nilai bersama bagi masyarakat dan seluruh pemangku kepentingan melalui program-program yang berorientasi pada peningkatan kesejahteraan dan pemberdayaan masyarakat. Realisasi dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) pada tahun 2025 mencapai Rp5.16 miliar yang difokuskan pada bidang pendidikan, lingkungan, penguatan usaha mikro dan kecil, serta penanganan kondisi darurat dan bencana. Perusahaan juga terus memperkuat pengembangan kompetensi sumber daya manusia melalui berbagai program pelatihan dengan rata-rata jam pelatihan sebesar 19,22 jam per karyawan per tahun. Di samping itu, Perusahaan mempertahankan komitmen terhadap keselamatan dan kesehatan kerja dengan membukukan lebih dari 51 juta jam kerja selamat sepanjang tahun 2025. Berbagai upaya tersebut mencerminkan komitmen Perusahaan untuk membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekaligus menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif bagi seluruh karyawan.

ASPEK TATA KELOLA

Pada aspek tata kelola, Perusahaan terus memperkuat integrasi prinsip-prinsip ESG ke dalam sistem pengelolaan perusahaan. Sepanjang tahun 2025, Perusahaan mengintegrasikan ESG Rating sebagai bagian dari indikator kinerja manajemen, membentuk Tim Pengembangan dan Implementasi ESG sebagai penggerak internal keberlanjutan, serta memperkuat penerapan prinsip tata kelola yang mengedepankan transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Komitmen tersebut

planting initiatives, and maintained environmental management performance in compliance with applicable laws and regulations. As a further demonstration of its environmental commitment, the Company issued its Sustainability Policy in 2025, which serves as a guiding framework for the integrated management of environmental, social, and governance aspects.

SOCIAL ASPECT

From a social perspective, the Company continued to create shared value for communities and stakeholders through programs focused on community welfare enhancement and empowerment. In 2025, the realization of Social and Environmental Responsibility (TJSL) funding reached Rp5.16 billion, primarily allocated to education, environmental initiatives, the development of micro and small enterprises, as well as emergency and disaster response efforts. The Company also continued to strengthen human capital development through various training programs, achieving an average of 19.22 training hours per employee per year. In addition, the Company maintained its commitment to occupational health and safety, recording more than 51 million safe working hours throughout 2025. These initiatives reflect the Company's commitment to fostering harmonious relationships with communities while creating a safe, healthy, and productive working environment for all employees.

GOVERNANCE ASPECT

From a governance perspective, the Company continued to strengthen the integration of ESG principles into its corporate management system. Throughout 2025, the Company incorporated ESG Ratings into management performance indicators, established an ESG Development and Implementation Team as an internal driver of sustainability initiatives, and reinforced governance practices founded on transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. This commitment was



juga diwujudkan melalui penerapan berbagai sistem manajemen bersertifikasi, termasuk ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, dan ISO 37001:2016, yang mendukung pengelolaan mutu, lingkungan, dan anti-penyuapan secara berkelanjutan. Sebagai hasil dari berbagai upaya tersebut, Perusahaan berhasil memperoleh ESG Rating yang berada di atas rata-rata industri sejenis (*Upper Above Mean*), mencerminkan pengakuan atas kualitas pengelolaan keberlanjutan dan tata kelola yang semakin kuat. Ke depan, Perusahaan akan terus memperkuat integrasi ESG dalam proses bisnis sebagai fondasi untuk menciptakan pertumbuhan yang tangguh dan bertanggung jawab.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Perusahaan menyadari bahwa pencapaian target keberlanjutan memerlukan pendekatan yang terintegrasi antara strategi bisnis, pengelolaan risiko, tata kelola, serta peningkatan kapabilitas organisasi. Oleh karena itu, Perusahaan terus memperkuat penerapan manajemen risiko yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) sebagai bagian dari proses pengambilan keputusan dan perencanaan bisnis. Risiko-risiko yang menjadi perhatian utama meliputi volatilitas harga energi dan bahan baku, perubahan regulasi, risiko perubahan iklim, gangguan rantai pasok, isu keselamatan dan kesehatan kerja, serta meningkatnya ekspektasi pemangku kepentingan terhadap penerapan praktik bisnis yang berkelanjutan. Untuk mengelola risiko tersebut, Perusahaan menerapkan prinsip kehati-hatian (*precautionary principle*), memperkuat proses identifikasi dan mitigasi risiko, meningkatkan efektivitas pengendalian internal, serta mengintegrasikan pertimbangan ESG ke dalam pengelolaan operasional dan investasi.

Dalam aspek ekonomi, strategi pencapaian target diarahkan pada penguatan daya saing dan ketahanan bisnis melalui peningkatan keandalan operasional, optimalisasi kapasitas produksi, pengembangan produk bernilai tambah, serta diversifikasi sumber pendapatan. Perusahaan juga terus memperkuat

further demonstrated through the implementation of various certified management systems, including ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, and ISO 37001:2016, which support the sustainable management of quality, environmental performance, and anti-bribery practices. As a result of these efforts, the Company achieved an ESG Rating above the industry average (Upper Above Mean), reflecting external recognition of its increasingly robust sustainability management and governance practices. Going forward, the Company will continue to strengthen ESG integration across its business processes as a foundation for resilient and responsible growth.

STRATEGY FOR ACHIEVING SUSTAINABILITY TARGETS

The Company recognizes that achieving its sustainability targets requires an integrated approach that combines business strategy, risk management, governance, and organizational capability enhancement. Accordingly, the Company continues to strengthen its risk management practices across economic, environmental, social, and governance (ESG) aspects as part of its decision-making and business planning processes. Key risks receiving particular attention include volatility in energy and raw material prices, regulatory changes, climate-related risks, supply chain disruptions, occupational health and safety issues, and increasing stakeholder expectations regarding the implementation of sustainable business practices. To manage these risks, the Company applies the precautionary principle, strengthens risk identification and mitigation processes, enhances the effectiveness of internal controls, and integrates ESG considerations into its operational and investment management activities.

From an economic perspective, the Company's strategy for achieving its targets is focused on strengthening competitiveness and business resilience through enhanced operational reliability, production capacity optimization, value-added product development, and revenue stream diversification. The Company also



kontribusinya terhadap ketahanan pangan nasional melalui penyediaan pupuk yang andal dan berkelanjutan. Sejalan dengan arah transformasi bisnis, Perusahaan mulai mempersiapkan pengembangan proyek strategis Amurea PIM-3 sebagai pengganti fasilitas produksi yang telah beroperasi selama lebih dari empat dekade, sekaligus memanfaatkan potensi sumber daya gas di sekitar wilayah operasional untuk mendukung keberlanjutan usaha dalam jangka panjang.

Pada aspek lingkungan, Perusahaan akan melanjutkan berbagai program peningkatan efisiensi energi, pengendalian emisi gas rumah kaca, konservasi sumber daya air, pengelolaan limbah, serta perlindungan keanekaragaman hayati. Perusahaan juga terus memperkuat sistem pengumpulan dan pengelolaan data keberlanjutan guna mendukung pengukuran kinerja lingkungan yang lebih akurat dan terukur. Ke depan, Perusahaan akan meningkatkan kesiapan organisasi dalam menghadapi berbagai risiko terkait perubahan iklim sekaligus mengidentifikasi peluang yang dapat mendukung pengembangan bisnis yang lebih rendah emisi dan berorientasi pada keberlanjutan.

Pada aspek sosial, Perusahaan berkomitmen untuk terus menciptakan nilai bersama bagi masyarakat dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Strategi yang dijalankan mencakup penguatan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat, pengembangan usaha mikro dan kecil, peningkatan akses pendidikan, serta penguatan ketahanan sosial masyarakat di sekitar wilayah operasional. Di lingkungan internal, Perusahaan akan terus meningkatkan kompetensi, keselamatan, kesehatan, dan kesejahteraan karyawan sebagai modal utama dalam mendukung pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Sementara itu, pada aspek tata kelola, Perusahaan akan terus memperkuat integrasi ESG dalam proses bisnis, pengelolaan risiko, dan pengukuran kinerja perusahaan. Pembentukan Tim Pengembangan dan

continues to reinforce its contribution to national food security through the provision of reliable and sustainable fertilizer products. In line with its business transformation agenda, the Company has initiated preparations for the development of the strategic ****PIM-3 Amurea Project****, which will replace a production facility that has been in operation for more than four decades while leveraging the natural gas resources available in the surrounding operational area to support the long-term sustainability of the business.

From an environmental perspective, the Company will continue implementing programs aimed at improving energy efficiency, controlling greenhouse gas emissions, conserving water resources, managing waste, and protecting biodiversity. The Company also continues to strengthen its sustainability data collection and management systems to support more accurate and measurable environmental performance assessments. Going forward, the Company will enhance organizational readiness to address climate-related risks while identifying opportunities that support the development of lower-emission and sustainability-oriented business activities.

From a social perspective, the Company remains committed to creating shared value for communities and enhancing the quality of its human capital. Its strategy includes strengthening Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs focused on community empowerment, the development of micro and small enterprises, improved access to education, and the enhancement of social resilience in communities surrounding its operational areas. Internally, the Company will continue to improve employee competence, safety, health, and well-being as essential assets in supporting sustainable business growth.

Meanwhile, from a governance perspective, the Company will continue strengthening the integration of ESG considerations into its business processes, risk management practices, and corporate performance



Implementasi ESG, penerapan ESG Rating sebagai bagian dari indikator kinerja manajemen, serta penerbitan Kebijakan Keberlanjutan menjadi fondasi penting dalam memperkuat tata kelola keberlanjutan Perusahaan. Ke depan, Perusahaan juga akan terus meningkatkan kualitas pengungkapan keberlanjutan serta melakukan penyesuaian secara bertahap terhadap perkembangan standar pelaporan keberlanjutan global, termasuk mempersiapkan penguatan tata kelola, proses manajemen risiko, serta sistem pengelolaan data yang mendukung implementasi IFRS S1 dan IFRS S2 (PSPK 1 dan PSPK 2) di masa mendatang.

Direksi meyakini bahwa prospek keberlanjutan Perusahaan tetap positif seiring dengan peran strategis industri pupuk dalam mendukung ketahanan pangan nasional, kebutuhan peningkatan produktivitas pertanian, serta semakin kuatnya tuntutan terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab. Dengan fondasi operasional yang semakin kuat, komitmen terhadap keberlanjutan yang semakin terintegrasi, serta dukungan seluruh pemangku kepentingan, Perusahaan optimis dapat mewujudkan pertumbuhan yang tangguh, bertanggung jawab, dan berkelanjutan.

APRESIASI

Menutup Penjelasan Direksi ini, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada Pemegang Saham, Dewan Komisaris, pelanggan, mitra usaha, pemerintah, masyarakat, serta seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan, dukungan, dan kolaborasi yang telah diberikan kepada PT Pupuk Iskandar Muda sepanjang tahun 2025. Penghargaan yang setinggi-tingginya juga kami sampaikan kepada seluruh Insan PIM yang telah menunjukkan dedikasi, profesionalisme, dan komitmen dalam menjalankan operasional perusahaan sekaligus mengimplementasikan prinsip-prinsip keberlanjutan di setiap aspek kegiatan usaha.

Dengan dukungan seluruh pemangku kepentingan, Perusahaan akan terus memperkuat upaya

measurement systems. The establishment of the ESG Development and Implementation Team, the incorporation of ESG Ratings into management performance indicators, and the issuance of the Sustainability Policy provide a strong foundation for enhancing the Company's sustainability governance framework. Going forward, the Company will continue to improve the quality of its sustainability disclosures and gradually align with evolving global sustainability reporting standards, including strengthening governance structures, risk management processes, and data management systems to support the future implementation of IFRS S1 and IFRS S2 (PSPK 1 and PSPK 2).

The Board of Directors believes that the Company's sustainability outlook remains positive, supported by the strategic role of the fertilizer industry in advancing national food security, the growing need to improve agricultural productivity, and increasing expectations for responsible business practices. With a stronger operational foundation, a more deeply integrated sustainability commitment, and the support of all stakeholders, the Company is optimistic about achieving resilient, responsible, and sustainable growth.

APPRECIATION

In closing this Statement of the Board of Directors, we would like to express our sincere appreciation and gratitude to the Shareholders, Board of Commissioners, customers, business partners, government authorities, local communities, and all stakeholders for their trust, support, and collaboration throughout 2025. We also extend our highest appreciation to all PIM personnel for their dedication, professionalism, and commitment in carrying out the Company's operations while embedding sustainability principles across every aspect of the business.

With the continued support of all stakeholders, the Company will further strengthen its efforts to achieve



menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan melalui pengelolaan bisnis yang bertanggung jawab, inovatif, dan berorientasi jangka panjang. Sejalan dengan tema Laporan Keberlanjutan tahun 2025, *"Resilience Responsible Growth,"* Perusahaan berkomitmen untuk terus membangun ketahanan usaha, meningkatkan kontribusi terhadap ketahanan pangan nasional, memperkuat praktik ESG, serta menciptakan nilai ekonomi, sosial, dan lingkungan yang berkelanjutan bagi generasi saat ini maupun generasi mendatang.

sustainable growth through re-sponsible, innovative, and long-term-oriented business management. In line with the theme of the 2025 Sustainability Report, *"Resilience Responsible Growth,"* the Company remains committed to enhancing business resilience, increasing its contribution to national food security, strengthening ESG practices, and creating sustainable economic, social, and environmental value for both present and future generations.

Krueng Geukueh, 22 Mei 2026
Krueng Geukueh, May 22, 2026

Hormat kami
Sincerely Yours

Filius Yuliandi
Direktur Utama
President Director





PENJELASAN DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS' EXPLANATION

[OJK D.1]



Marzuki Daud

Komisaris Utama

President Commissioner





Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Stakeholders,

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga PT Pupuk Iskandar Muda dapat menjalankan kegiatan usaha dan agenda keberlanjutan sepanjang tahun 2025 dengan baik. Di tengah berbagai tantangan yang dihadapi industri pupuk dan petrokimia, termasuk dinamika ekonomi global, perubahan iklim, transisi menuju ekonomi yang lebih berkelanjutan, serta meningkatnya ekspektasi pemangku kepentingan terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab, Perusahaan tetap menunjukkan komitmen yang kuat dalam menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja usaha dan pelaksanaan tanggung jawab terhadap lingkungan, sosial, dan tata kelola.

Perkenankan kami, atas nama Dewan Komisaris, menyampaikan pandangan serta hasil pengawasan terhadap pelaksanaan strategi dan kinerja keberlanjutan Perusahaan selama tahun 2025. Dewan Komisaris secara aktif menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi untuk memastikan bahwa aspek keberlanjutan telah terintegrasi ke dalam pengelolaan risiko, pengambilan keputusan strategis, serta pelaksanaan

We extend our gratitude to Almighty God for His blessings and grace, which enabled PT Pupuk Iskandar Muda to successfully carry out its business operations and sustainability agenda throughout 2025. Amid the various challenges faced by the fertilizer and petrochemical industry, including global economic dynamics, climate change, the transition toward a more sustainable economy, and growing stakeholder expectations for responsible business practices, the Company has continued to demonstrate a strong commitment to maintaining a balance between business performance and its environmental, social, and governance responsibilities.

On behalf of the Board of Commissioners, we are pleased to present our views and oversight assessment regarding the implementation of the Company's sustainability strategy and performance throughout 2025. The Board of Commissioners has actively carried out its supervisory and advisory functions to ensure that sustainability considerations are integrated into risk management, strategic decision-making, and the execution of the Company's operational activities. The

DEWAN KOMISARIS MEMANDANG BAHWA KEBERLANJUTAN TELAH MENJADI SALAH SATU FAKTOR STRATEGIS YANG MEMENGARUHI DAYA SAING DAN KETAHANAN USAHA PERUSAHAAN DALAM JANGKA PANJANG. SEPANJANG TAHUN 2025, PERUSAHAAN MENGHADAPI BERBAGAI TANTANGAN YANG BERASAL DARI DINAMIKA EKONOMI GLOBAL, FLUKTUASI HARGA ENERGI DAN BAHAN BAKU, PENINGKATAN TUNTUTAN TERHADAP EFISIENSI OPERASIONAL, RISIKO PERUBAHAN IKLIM, SERTA PERKEMBANGAN REGULASI DAN STANDAR KEBERLANJUTAN YANG SEMAKIN KOMPLEKS.

The Board of Commissioners views sustainability as a strategic factor that significantly influences the Company's long-term competitiveness and business resilience. Throughout 2025, the Company faced a range of challenges arising from global economic dynamics, fluctuations in energy and raw material prices, increasing demands for operational efficiency, climate-related risks, and the growing complexity of sustainability-related regulations and standards.



kegiatan operasional Perusahaan. Dewan Komisaris memandang bahwa langkah-langkah yang telah dilakukan Perusahaan sepanjang tahun pelaporan menunjukkan semakin kuatnya komitmen terhadap penerapan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG), yang menjadi fondasi penting dalam menjaga ketahanan usaha sekaligus mendukung penciptaan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

PANDANGAN DEWAN KOMISARIS ATAS TANTANGAN DAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Dewan Komisaris memandang bahwa keberlanjutan telah menjadi salah satu faktor strategis yang memengaruhi daya saing dan ketahanan usaha Perusahaan dalam jangka panjang. Sepanjang tahun 2025, Perusahaan menghadapi berbagai tantangan yang berasal dari dinamika ekonomi global, fluktuasi harga energi dan bahan baku, peningkatan tuntutan terhadap efisiensi operasional, risiko perubahan iklim, serta perkembangan regulasi dan standar keberlanjutan yang semakin kompleks. Selain itu, sebagai bagian dari industri pupuk dan petrokimia yang memiliki peran penting dalam mendukung ketahanan pangan nasional, Perusahaan juga dituntut untuk menjaga keseimbangan antara pencapaian target bisnis, keberlangsungan operasional, dan pengelolaan dampak lingkungan serta sosial secara bertanggung jawab.

Dalam menjalankan fungsi pengawasan, Dewan Komisaris secara berkala menelaah berbagai risiko dan peluang keberlanjutan yang berpotensi memengaruhi kinerja Perusahaan. Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah menunjukkan respons yang memadai terhadap berbagai tantangan tersebut melalui penguatan integrasi aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) ke dalam proses bisnis dan pengambilan keputusan. Langkah-langkah seperti penerbitan Kebijakan Keberlanjutan, pembentukan Tim Pengembangan dan Implementasi ESG, penguatan pengelolaan risiko keberlanjutan, serta integrasi ESG Rating ke dalam indikator kinerja manajemen menunjukkan komitmen yang semakin kuat dalam membangun fondasi keberlanjutan

Board of Commissioners believes that the initiatives undertaken by the Company during the reporting year reflect an increasingly strong commitment to the implementation of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles, which serve as an essential foundation for strengthening business resilience while supporting the creation of long-term value for all stakeholders.

BOARD OF COMMISSIONERS' VIEW ON SUSTAINABILITY CHALLENGES AND STRATEGY

The Board of Commissioners views sustainability as a strategic factor that significantly influences the Company's long-term competitiveness and business resilience. Throughout 2025, the Company faced a range of challenges arising from global economic dynamics, fluctuations in energy and raw material prices, increasing demands for operational efficiency, climate-related risks, and the growing complexity of sustainability-related regulations and standards. In addition, as part of the fertilizer and petrochemical industry, which plays a vital role in supporting national food security, the Company is required to maintain a balance between achieving business objectives, ensuring operational continuity, and managing its environmental and social impacts responsibly.

In carrying out its oversight function, the Board of Commissioners regularly reviews sustainability-related risks and opportunities that may affect the Company's performance. The Board believes that the Board of Directors has demonstrated an appropriate response to these challenges by strengthening the integration of Environmental, Social, and Governance (ESG) considerations into business processes and decision-making. Initiatives such as the issuance of the Sustainability Policy, the establishment of the ESG Development and Implementation Team, the enhancement of sustainability risk management practices, and the integration of ESG Ratings into management performance indicators reflect a growing commitment to building a more structured



yang lebih terstruktur dan terukur. Dewan Komisaris memandang bahwa inisiatif tersebut merupakan langkah penting untuk meningkatkan kesiapan Perusahaan dalam menghadapi perubahan lingkungan bisnis dan ekspektasi pemangku kepentingan di masa mendatang.

Dewan Komisaris juga menilai bahwa strategi keberlanjutan yang dijalankan Perusahaan telah selaras dengan karakteristik dan kebutuhan bisnis Perusahaan sebagai produsen pupuk dan petrokimia yang berorientasi pada dukungan terhadap ketahanan pangan nasional. Strategi yang dibangun melalui pilar ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola telah memberikan arah yang jelas dalam mengintegrasikan tujuan keberlanjutan ke dalam aktivitas operasional maupun pengembangan usaha. Pendekatan tersebut tidak hanya berfokus pada pengelolaan dampak, tetapi juga pada penciptaan peluang baru melalui peningkatan efisiensi, inovasi, pengembangan kapasitas organisasi, serta penguatan hubungan dengan masyarakat dan pemangku kepentingan.

PANDANGAN DEWAN KOMISARIS ATAS KINERJA KEBERLANJUTAN TAHUN 2025

Dewan Komisaris menilai bahwa kinerja keberlanjutan Perusahaan sepanjang tahun 2025 menunjukkan perkembangan yang positif dan mencerminkan semakin kuatnya integrasi aspek keberlanjutan ke dalam pengelolaan bisnis Perusahaan. Berbagai inisiatif yang dijalankan Direksi telah menunjukkan bahwa keberlanjutan tidak lagi dipandang sebagai kewajiban kepatuhan semata, melainkan telah menjadi bagian dari upaya menciptakan nilai jangka panjang dan memperkuat ketahanan usaha Perusahaan. Dewan Komisaris mengapresiasi langkah-langkah yang telah dilakukan dalam memperkuat tata kelola keberlanjutan, termasuk penerbitan Kebijakan Keberlanjutan Perusahaan, pembentukan Tim Pengembangan dan Implementasi ESG, serta pengintegrasian ESG Rating ke dalam indikator kinerja manajemen.

and measurable sustainability foundation. The Board of Commissioners considers these initiatives to be important steps in enhancing the Company's readiness to address evolving business conditions and stakeholder expectations in the years ahead.

The Board of Commissioners also believes that the Company's sustainability strategy is well aligned with the nature and needs of its business as a fertilizer and petrochemical producer supporting national food security. The strategy, which is built upon the economic, environmental, social, and governance pillars, provides a clear direction for integrating sustainability objectives into both operational activities and business development initiatives. This approach is focused not only on managing impacts but also on creating new opportunities through greater efficiency, innovation, organizational capability development, and stronger engagement with communities and stakeholders.

BOARD OF COMMISSIONERS' VIEW ON SUSTAINABILITY PERFORMANCE IN 2025

The Board of Commissioners believes that the Company's sustainability performance throughout 2025 demonstrated positive progress and reflected the increasingly strong integration of sustainability considerations into the Company's business management practices. The various initiatives undertaken by the Board of Directors have shown that sustainability is no longer viewed merely as a compliance obligation, but rather as an integral part of the Company's efforts to create long-term value and strengthen business resilience. The Board of Commissioners appreciates the measures taken to enhance sustainability governance, including the issuance of the Company's Sustainability Policy, the establishment of the ESG Development and Implementation Team, and the integration of ESG Ratings into management performance indicators.



Dari aspek ekonomi, Dewan Komisaris menilai bahwa Perusahaan berhasil mempertahankan kinerja usaha yang solid di tengah berbagai tantangan eksternal yang memengaruhi industri pupuk dan petrokimia. Peningkatan pendapatan dan laba tahun berjalan menunjukkan efektivitas strategi operasional dan bisnis yang dijalankan Direksi. Selain memberikan kontribusi terhadap kinerja perusahaan, capaian tersebut juga memperkuat peran Perusahaan dalam mendukung ketahanan pangan nasional, mendorong aktivitas ekonomi di daerah operasional, serta menciptakan nilai tambah bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

Pada aspek lingkungan, Dewan Komisaris mencermati adanya kemajuan dalam pengelolaan dampak lingkungan yang ditunjukkan melalui upaya peningkatan efisiensi energi, pengendalian emisi gas rumah kaca, pengelolaan limbah, konservasi sumber daya air, serta perlindungan keanekaragaman hayati. Dewan Komisaris menilai bahwa berbagai program lingkungan yang dijalankan telah mencerminkan komitmen Perusahaan untuk mendukung agenda transisi menuju operasional yang lebih berkelanjutan. Selain itu, penguatan kebijakan lingkungan dan peningkatan investasi pada program pelestarian lingkungan menunjukkan keseriusan Perusahaan dalam menjaga keseimbangan antara kepentingan bisnis dan kelestarian lingkungan.

Dari aspek sosial, Dewan Komisaris mengapresiasi komitmen Perusahaan dalam menciptakan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat dan karyawan. Pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), pengembangan kompetensi sumber daya manusia, serta upaya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja menunjukkan perhatian Perusahaan terhadap pembangunan sosial yang inklusif dan berkelanjutan. Dewan Komisaris juga memandang bahwa keberhasilan Perusahaan dalam mempertahankan lingkungan kerja yang aman dan produktif merupakan faktor penting dalam mendukung keberlangsungan usaha jangka panjang.

From an economic perspective, the Board of Commissioners believes that the Company successfully maintained solid business performance despite various external challenges affecting the fertilizer and petrochemical industry. The increase in revenue and profit for the year demonstrates the effectiveness of the operational and business strategies implemented by the Board of Directors. In addition to contributing to the Company's financial performance, these achievements further strengthened the Company's role in supporting national food security, stimulating economic activity in its operational areas, and creating added value for shareholders and other stakeholders.

From an environmental perspective, the Board of Commissioners observed encouraging progress in environmental impact management, as reflected in efforts to improve energy efficiency, reduce greenhouse gas emissions, enhance waste management practices, conserve water resources, and protect biodiversity. The Board believes that the environmental initiatives implemented by the Company demonstrate a strong commitment to supporting the transition toward more sustainable operations. Furthermore, the strengthening of environmental policies and increased investment in environmental conservation programs underscore the Company's commitment to maintaining a balance between business interests and environmental stewardship.

From a social perspective, the Board of Commissioners appreciates the Company's commitment to generating broader benefits for communities and employees. The implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs, human capital development initiatives, and efforts to maintain occupational health and safety reflect the Company's dedication to inclusive and sustainable social development. The Board also believes that the Company's success in maintaining a safe and productive workplace is a key factor in supporting its long-term business sustainability.



Pada aspek tata kelola, Dewan Komisaris menilai bahwa Perusahaan telah menunjukkan kemajuan yang baik dalam memperkuat penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) dan integrasi ESG ke dalam sistem pengelolaan perusahaan. Capaian ESG Rating yang berada di atas rata-rata industri menjadi salah satu indikator bahwa upaya penguatan tata kelola, manajemen risiko, kepatuhan, serta transparansi yang dilakukan Perusahaan telah berjalan pada arah yang positif. Dewan Komisaris memandang bahwa fondasi tata kelola yang semakin kuat akan menjadi faktor penting dalam mendukung pencapaian target keberlanjutan Perusahaan di masa mendatang.

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris menilai bahwa kinerja keberlanjutan Perusahaan pada tahun 2025 telah menunjukkan kemajuan yang menggembirakan dan memberikan dasar yang kuat bagi pengembangan praktik keberlanjutan yang lebih matang di tahun-tahun mendatang. Meskipun masih terdapat ruang untuk penyempurnaan, khususnya dalam penguatan pengelolaan risiko ESG, peningkatan kualitas data keberlanjutan, dan pengembangan target jangka panjang yang lebih terukur, Dewan Komisaris meyakini bahwa Perusahaan berada pada jalur yang tepat untuk mewujudkan pertumbuhan yang tangguh dan bertanggung jawab.

PANDANGAN DEWAN KOMISARIS ATAS PROSPEK USAHA DAN KEBERLANJUTAN Perusahaan KE DEPAN

Dewan Komisaris memandang bahwa prospek usaha dan keberlanjutan Perusahaan ke depan tetap positif, didukung oleh peran strategis industri pupuk dalam mendukung ketahanan pangan nasional, kebutuhan peningkatan produktivitas sektor pertanian, serta komitmen pemerintah dalam menjaga ketersediaan dan distribusi pupuk bagi petani. Sebagai bagian dari PT Pupuk Indonesia (Persero), Perusahaan memiliki posisi yang penting dalam rantai pasok pupuk nasional, sehingga memiliki peluang untuk terus berkontribusi dalam mendukung pembangunan sektor pertanian sekaligus menciptakan nilai ekonomi yang berkelanjutan.

From a governance perspective, the Board of Commissioners believes that the Company has made significant progress in strengthening the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles and integrating ESG considerations into its management systems. The achievement of an ESG Rating above the industry average serves as an important indicator that the Company's efforts to enhance governance, risk management, compliance, and transparency are moving in a positive direction. The Board of Commissioners views a stronger governance foundation as a critical factor in supporting the achievement of the Company's sustainability objectives in the future.

Overall, the Board of Commissioners believes that the Company's sustainability performance in 2025 demonstrated encouraging progress and established a solid foundation for the further advancement of sustainability practices in the years ahead. While opportunities for improvement remain, particularly in strengthening ESG risk management, enhancing the quality of sustainability data, and developing more measurable long-term targets, the Board of Commissioners is confident that the Company is on the right path toward achieving resilient and responsible growth.

BOARD OF COMMISSIONERS' VIEW ON THE COMPANY'S FUTURE BUSINESS AND SUSTAINABILITY PROSPECTS

The Board of Commissioners believes that the Company's future business and sustainability prospects remain positive, supported by the strategic role of the fertilizer industry in advancing national food security, the need to improve agricultural productivity, and the Government's commitment to ensuring the availability and distribution of fertilizer to farmers. As part of PT Pupuk Indonesia (Persero), the Company holds an important position within the national fertilizer supply chain and is therefore well positioned to continue contributing to the development of the agricultural sector while creating sustainable economic value.



Di sisi lain, Dewan Komisaris juga mencermati bahwa lingkungan usaha ke depan akan semakin dipengaruhi oleh berbagai faktor eksternal, termasuk dinamika harga energi dan bahan baku, perkembangan teknologi, perubahan regulasi, isu perubahan iklim, serta meningkatnya perhatian investor dan pemangku kepentingan terhadap aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG). Perubahan tersebut menuntut Perusahaan untuk terus meningkatkan daya saing, memperkuat ketahanan operasional, serta mempercepat transformasi bisnis agar mampu merespons berbagai risiko dan peluang yang muncul secara efektif.

Berdasarkan hasil pengawasan yang dilakukan sepanjang tahun 2025, Dewan Komisaris menilai bahwa langkah-langkah yang telah diambil Direksi dalam memperkuat fondasi keberlanjutan Perusahaan telah berada pada arah yang tepat. Upaya penguatan tata kelola keberlanjutan, pengembangan kapasitas organisasi dalam pengelolaan ESG, peningkatan efisiensi operasional, serta pengembangan proyek-proyek strategis yang mendukung keberlangsungan usaha memberikan landasan yang kuat bagi pertumbuhan Perusahaan di masa mendatang. Dewan Komisaris juga memandang bahwa pengembangan bisnis yang berorientasi pada efisiensi energi, pengurangan emisi, optimalisasi sumber daya, serta inovasi produk akan menjadi faktor penting dalam meningkatkan daya saing Perusahaan dalam jangka panjang.

Dewan Komisaris mendorong Direksi untuk terus memperkuat integrasi aspek keberlanjutan ke dalam strategi korporasi, pengelolaan risiko, pengambilan keputusan investasi, serta pengembangan sumber daya manusia. Selain itu, Dewan Komisaris juga memandang penting peningkatan kesiapan Perusahaan dalam mengikuti perkembangan standar pelaporan dan tata kelola keberlanjutan global, termasuk penguatan sistem pengelolaan data dan pengungkapan keberlanjutan yang lebih komprehensif. Langkah tersebut akan semakin memperkuat kredibilitas Perusahaan di mata investor, regulator, dan pemangku kepentingan lainnya.

At the same time, the Board of Commissioners recognizes that the future business environment will be increasingly influenced by various external factors, including fluctuations in energy and raw material prices, technological advancements, regulatory changes, climate-related issues, and growing investor and stakeholder attention to Environmental, Social, and Governance (ESG) considerations. These developments require the Company to continuously enhance its competitiveness, strengthen operational resilience, and accelerate business transformation in order to respond effectively to emerging risks and opportunities.

Based on the oversight activities conducted throughout 2025, the Board of Commissioners believes that the measures taken by the Board of Directors to strengthen the Company's sustainability foundation are moving in the right direction. Efforts to enhance sustainability governance, build organizational capabilities in ESG management, improve operational efficiency, and develop strategic projects that support long-term business continuity have established a solid foundation for the Company's future growth. The Board of Commissioners also believes that business development initiatives focused on energy efficiency, emissions reduction, resource optimization, and product innovation will be key drivers of the Company's long-term competitiveness.

The Board of Commissioners encourages the Board of Directors to continue strengthening the integration of sustainability considerations into corporate strategy, risk management, investment decision-making, and human capital development. In addition, the Board emphasizes the importance of enhancing the Company's readiness to keep pace with evolving global sustainability reporting and governance standards, including strengthening data management systems and improving the comprehensiveness of sustainability disclosures. These efforts will further enhance the Company's credibility among investors, regulators, and other stakeholders.



Dengan mempertimbangkan berbagai peluang dan tantangan yang ada, Dewan Komisaris meyakini bahwa Perusahaan memiliki kapasitas dan fondasi yang memadai untuk terus bertumbuh secara berkelanjutan. Melalui pengelolaan usaha yang prudent, tata kelola yang kuat, serta komitmen terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan, Perusahaan diharapkan mampu memperkuat kontribusinya terhadap ketahanan pangan nasional, menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan, serta mewujudkan pertumbuhan yang tangguh dan bertanggung jawab sesuai dengan arah transformasi yang telah ditetapkan.

APRESIASI

Menutup Penjelasan Dewan Komisaris ini, kami menyampaikan apresiasi kepada Pemegang Saham, Direksi, seluruh Insan PT Pupuk Iskandar Muda, pelanggan, mitra usaha, pemerintah, masyarakat, serta seluruh pemangku kepentingan atas dukungan, kerja sama, dan kontribusi yang telah diberikan sepanjang tahun 2025. Dewan Komisaris juga memberikan penghargaan kepada Direksi dan seluruh jajaran manajemen atas upaya yang telah dilakukan dalam memperkuat penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan, meningkatkan kualitas tata kelola, serta menjaga keseimbangan antara pencapaian kinerja usaha dan tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat.

Dewan Komisaris akan terus menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat secara objektif, independen, dan konstruktif guna memastikan bahwa keberlanjutan tetap menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari strategi dan pengelolaan Perusahaan. Dengan fondasi keberlanjutan yang semakin kuat, dukungan seluruh pemangku kepentingan, serta komitmen yang konsisten dari seluruh organ perusahaan, Dewan Komisaris meyakini bahwa PT Pupuk Iskandar Muda memiliki kapasitas untuk terus menciptakan pertumbuhan yang tangguh, bertanggung jawab, dan berkelanjutan, sekaligus memperkuat kontribusinya dalam mendukung ketahanan pangan nasional, pembangunan ekonomi, dan pelestarian lingkungan bagi generasi mendatang.

Taking into account the opportunities and challenges ahead, the Board of Commissioners is confident that the Company possesses the capabilities and foundation necessary to achieve sustainable growth. Through prudent business management, strong governance, and a steadfast commitment to sustainability principles, the Company is expected to further strengthen its contribution to national food security, create greater value for stakeholders, and achieve resilient and responsible growth in line with its established transformation agenda.

APPRECIATION

In closing this Statement of the Board of Commissioners, we would like to express our appreciation to the Shareholders, Board of Directors, all PT Pupuk Iskandar Muda personnel, customers, business partners, government authorities, local communities, and all stakeholders for their support, cooperation, and contributions throughout 2025. The Board of Commissioners also extends its appreciation to the Board of Directors and the entire management team for their efforts in strengthening the implementation of sustainability principles, enhancing the quality of corporate governance, and maintaining a balance between business performance and responsibilities toward the environment and society.

The Board of Commissioners will continue to carry out its oversight and advisory functions in an objective, independent, and constructive manner to ensure that sustainability remains an integral part of the Company's strategy and management practices. With an increasingly robust sustainability foundation, the support of all stakeholders, and the consistent commitment of all corporate organs, the Board of Commissioners believes that PT Pupuk Iskandar Muda has the capacity to continue delivering resilient, responsible, and sustainable growth while further strengthening its contribution to national food security, economic development, and environmental stewardship for future generations.



Krueng Geukueh, 22 Mei 2026
Krueng Geukueh, May 22, 2026

Hormat kami
Sincerely Yours

Marzuki Daud

Komisaris Utama
President Commissioner





STRATEGI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY STRATEGIES

[OJK A.1][GRI 2-22]

Perusahaan memandang keberlanjutan sebagai fondasi strategis dalam memastikan ketahanan usaha jangka panjang di tengah dinamika global yang ditandai oleh perubahan iklim, tekanan terhadap ketahanan pangan, serta tantangan sosial dan ekonomi yang semakin kompleks. Pendekatan keberlanjutan Perusahaan tidak hanya diarahkan untuk menjaga keberlangsungan operasional, tetapi juga untuk menciptakan nilai tambah yang berimbang bagi ekonomi, lingkungan, dan masyarakat.

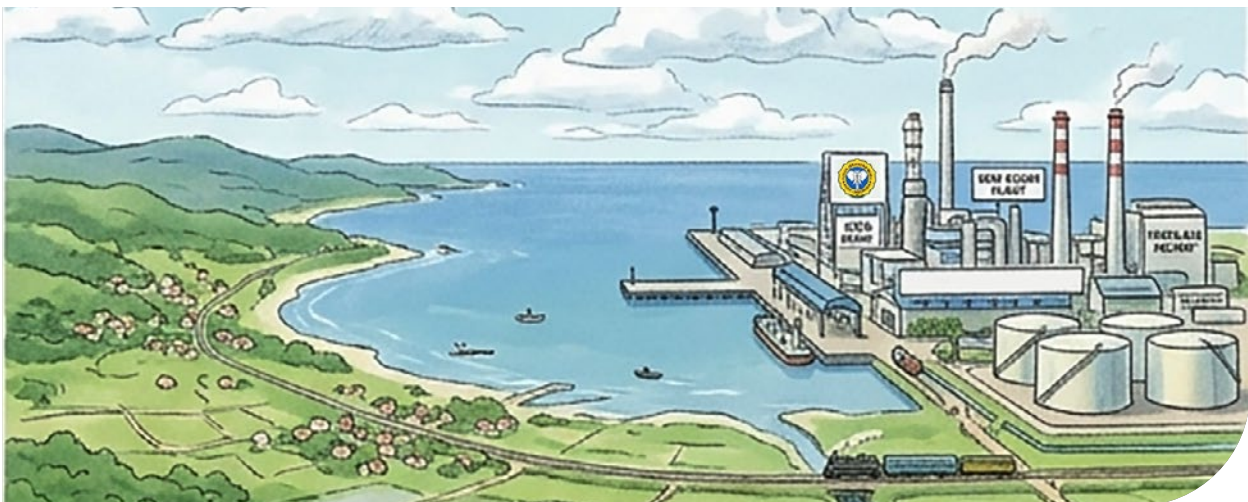
Sejalan dengan visi Perusahaan untuk berperan aktif dalam industri petrokimia, clean ammonia, dan solusi agro di tingkat global, strategi keberlanjutan dirancang secara terintegrasi ke dalam perencanaan bisnis, pengambilan keputusan, serta pengelolaan risiko. Implementasinya mencakup penguatan tata kelola perusahaan, peningkatan efisiensi dan keandalan proses produksi, pengendalian dampak lingkungan, serta perluasan manfaat sosial melalui program pemberdayaan masyarakat yang berkelanjutan.

The Company regards sustainability as a strategic foundation for ensuring long-term business resilience amid global dynamics marked by climate change, pressures on food security, and increasingly complex social and economic challenges. The Company's sustainability approach is not only aimed at safeguarding operational continuity, but also at creating balanced value for the economy, the environment, and society.

In line with the Company's vision to play an active role in the global petrochemical, clean ammonia, and agro-solution industries, the sustainability strategy is fully integrated into business planning, decision-making processes, and risk management. Its implementation encompasses the strengthening of corporate governance, enhancement of production efficiency and reliability, mitigation of environmental impacts, and the expansion of social benefits through sustainable community empowerment initiatives.

"Keberlanjutan merupakan komitmen strategis Perusahaan untuk menumbuhkan kinerja yang bertanggung jawab sekaligus memperkuat kontribusi nyata bagi kesejahteraan masyarakat dan kelestarian lingkungan."

"Sustainability is a strategic commitment of the Company to foster responsible performance while strengthening tangible contributions to community welfare and environmental preservation."



VISI KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE VISION

“Mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan menciptakan hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan melalui kontribusi terhadap peningkatan kualitas hidup dan kemandirian masyarakat secara berkelanjutan.”

“Realizing community welfare and creating harmonious relationships with stakeholders through contributions to improving the quality of life and independence of the community in a sustainable manner.”

PILAR STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy Pillars

1. Pilar Sosial – Pemberdayaan dan Kesejahteraan Masyarakat

Social Pillar – Community Empowerment and Welfare

- Pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang berfokus pada peningkatan kualitas hidup masyarakat di sekitar wilayah operasional.
Implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs focused on improving the quality of life of communities surrounding the Company's operational areas.
- Realisasi penyaluran dana TJSL sebesar Rp5.16 miliar pada tahun 2025, mencakup bidang pendidikan, lingkungan, penguatan UMK, serta penanganan kondisi darurat dan bencana.
Distribution of TJSL funds amounting to Rp5.16 billion in 2025, covering education, environmental initiatives, MSME development, and disaster response.
- Implementasi program unggulan berbasis pemberdayaan dan konservasi, antara lain Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya, yang dikembangkan dengan pendekatan partisipatif dan berorientasi pada pemulihan lahan pasca-konflik.
Execution of flagship empowerment and conservation-based programs, including Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya, developed through participatory approaches and oriented toward post-conflict land restoration.



Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs

Achieving this pillar supports SDG Targets

2. Pilar Ekonomi – Kinerja Bisnis yang Inklusif dan Tangguh

Economic Pillar – Inclusive and Resilient Business Performance

- Penciptaan dan distribusi nilai ekonomi langsung sebesar Rp6,65 triliun, meningkat dibandingkan Rp4,31 triliun pada tahun 2024, sebagai kontribusi terhadap perekonomian nasional dan daerah.
Creation and distribution of direct economic value amounting to Rp6,65 trillion, an increase compared to Rp4.31 trillion in 2024, contributing to national and regional economic development.
- Diversifikasi dan inovasi bisnis melalui reaktivasi fasilitas hidrogen peroksida sebagai bagian dari pengembangan produk yang lebih ramah lingkungan.
Business diversification and innovation through the reactivation of the hydrogen peroxide facility as part of environmentally friendly product development.



- Dukungan terhadap penguatan ekonomi lokal melalui program pemberdayaan usaha kecil dan pengembangan rantai pasok yang inklusif.
Support for local economic strengthening through small business empowerment programs and the development of an inclusive supply chain.



Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs

Achieving this pillar supports SDG Targets

3. Pilar Lingkungan – Efisiensi Energi dan Pengurangan Emisi Environmental Pillar – Energy Efficiency and Emission Reduction

- Upaya pengendalian dan penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) sebesar 60.457,90 ton CO₂-eq, mencakup pengelolaan Scope 1, Scope 2, serta emisi proses produksi.
Efforts to control and reduce total Greenhouse Gas (GHG) emissions by 60,457.90 tons of CO₂-eq, covering Scope 1, Scope 2, and process-related emissions.
- Peningkatan efisiensi konsumsi energi dan gas, pengelolaan limbah cair, serta pengendalian limbah B3 sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
Enhanced efficiency in energy and gas consumption, improved wastewater management, and controlled handling of hazardous and toxic waste (B3) in compliance with prevailing regulations.
- Peningkatan investasi untuk pelestarian keanekaragaman hayati menjadi Rp435,2 juta sebagai bentuk komitmen terhadap perlindungan ekosistem.
Increased investment in biodiversity conservation to Rp435.2 million as a demonstration of commitment to ecosystem protection.



Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs

Achieving this pillar supports SDG Targets

4. Pilar Tata Kelola – Etika, Transparansi, dan Akuntabilitas Governance Pillars – Ethics, Transparency, and Accountability

- Integrasi ESG Rating sebagai bagian dari Key Performance Indicators (KPI) manajemen.
Integration of ESG Ratings as part of management's Key Performance Indicators (KPIs).
- Pembentukan Tim Pengembangan dan Implementasi ESG sebagai penggerak internal dalam penguatan praktik keberlanjutan.
Establishment of an ESG Development and Implementation Team as an internal driver for strengthening sustainability practices.
- Komitmen untuk bergabung dengan United Nations Global Compact (UNGC) pada tahun 2025 sebagai bentuk adopsi prinsip internasional terkait HAM, ketenagakerjaan, lingkungan, dan anti-korupsi.
Commitment to joining the United Nations Global Compact (UNGC) in 2025 as an adoption of international principles related to human rights, labor, the environment, and anti-corruption.



Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs

Achieving this pillar supports SDG Targets



KOMITMEN KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN DAN PERILAKU BISNIS BERTANGGUNG JAWAB [GRI 2-23] [2-24]

SUSTAINABILITY POLICY COMMITMENTS AND RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT

Perusahaan menetapkan komitmen kebijakan keberlanjutan sebagai pedoman utama dalam menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab, beretika, dan selaras dengan standar nasional maupun internasional.

The Company has established sustainability policy commitments as a primary guideline for conducting business responsibly, ethically, and in alignment with national and international standards.

RUANG LINGKUP DAN ACUAN KEBIJAKAN

- Komitmen kebijakan Perusahaan mengacu pada instrumen internasional yang relevan, antara lain:
 - » Prinsip-Prinsip *United Nations Global Compact* (UNGC);
 - » Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia (*Universal Declaration of Human Rights*);
 - » Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan HAM (*UN Guiding Principles on Business and Human Rights*);
 - » Ketentuan peraturan perundang-undangan nasional yang berlaku.
- Kebijakan Perusahaan menegaskan penerapan *due diligence* dalam pengelolaan risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola, termasuk identifikasi, pencegahan, dan mitigasi potensi dampak negatif.
- Prinsip kehati-hatian (*precautionary principle*) diterapkan dalam pengambilan keputusan yang berpotensi menimbulkan dampak lingkungan dan sosial.
- Perusahaan berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia dalam seluruh aktivitas usaha dan hubungan bisnis.

KOMITMEN TERHADAP HAK ASASI MANUSIA

- Komitmen HAM Perusahaan mencakup hak-hak yang diakui secara internasional, termasuk hak atas kondisi kerja yang layak, keselamatan dan kesehatan kerja, non-diskriminasi, kebebasan berserikat, serta perlindungan dari kerja paksa dan pekerja anak.

SCOPE AND POLICY REFERENCES

- The Company's policy commitments refer to relevant authoritative international instruments, including:
 - » The Principles of the United Nations Global Compact (UNGC);
 - » The Universal Declaration of Human Rights;
 - » The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights;
 - » Applicable national laws and regulations.
- The Company's policies stipulate the implementation of due diligence in managing environmental, social, and governance risks, including the identification, prevention, and mitigation of potential adverse impacts.
- The precautionary principle is applied in decision-making processes with potential environmental and social implications.
- The Company is committed to respecting and protecting human rights across all business activities and relationships.

COMMITMENT TO HUMAN RIGHTS

- The Company's human rights commitment covers internationally recognized human rights, including the right to decent working conditions, occupational health and safety, non-discrimination, freedom of association, and protection against forced labor and child labor.



- Perhatian khusus diberikan kepada kelompok pemangku kepentingan yang berisiko atau rentan, antara lain pekerja, masyarakat sekitar wilayah operasional, pelaku usaha kecil dalam rantai pasok, serta kelompok masyarakat terdampak kegiatan industri.

Persetujuan, Cakupan, dan Komunikasi Kebijakan

- Kebijakan keberlanjutan dan perilaku bisnis bertanggung jawab disetujui pada tingkat manajemen tertinggi Perusahaan, termasuk Direksi, dan berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris.
- Komitmen kebijakan berlaku bagi seluruh aktivitas operasional Perusahaan serta hubungan bisnis dengan mitra usaha, pemasok, dan pihak ketiga lainnya.
- Sosialisasi kebijakan dilakukan melalui berbagai sarana, antara lain:
 - » komunikasi internal kepada pekerja;
 - » pencantuman dalam perjanjian dan kode etik mitra usaha;
 - » pelatihan, forum internal, dan publikasi eksternal sesuai kebutuhan.
- Apabila kebijakan belum dipublikasikan secara terbuka, Perusahaan menyampaikan komitmen tersebut melalui mekanisme komunikasi internal dan pelaporan keberlanjutan sebagai bentuk transparansi kepada pemangku kepentingan.

- Particular attention is given to at-risk or vulnerable stakeholder groups, including employees, communities surrounding operational areas, small-scale businesses within the supply chain, and communities affected by industrial activities.

Approval Level, Scope, and Policy Communication

- Sustainability and responsible business conduct policies are approved at the highest management level of the Company, including the Board of Directors, and are subject to oversight by the Board of Commissioners.
- The policy commitments apply to all Company operations as well as business relationships with partners, suppliers, and other third parties.
- Policy communication is conducted through various channels, including:
 - » internal communications to employees;
 - » inclusion in agreements and codes of conduct for business partners;
 - » training programs, internal forums, and external publications as appropriate.
- Where policies are not yet publicly available, the Company discloses its commitments through internal communication mechanisms and sustainability reporting as a form of transparency to stakeholders.



Penggerak Strategi

Enablers

KEBIJAKAN TJSL YANG TERINTEGRASI:

Integrated TJSL Policy:

- Pendekatan berkelanjutan dari tahap perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, hingga pelaporan.
A continuous approach from planning and implementation through monitoring and reporting.
- Penekanan pada penciptaan shared value bagi masyarakat dan Perusahaan.
Emphasis on the creation of shared value for both communities and the Company.
- Pengelolaan oleh fungsi TJSL dengan dukungan sumber daya yang memadai.
Management by the TJSL function supported by adequate resources.
- Keterkaitan langsung dengan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) dan prinsip ESG.
Direct alignment with the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) and ESG principles.

INFRASTRUKTUR ORGANISASI:

Organizational Infrastructure:

- Tim ESG internal sebagai pengawal strategi dan kinerja keberlanjutan.
An internal ESG Team to oversee the execution of the sustainability strategy.
- Sistem pemantauan berbasis data untuk energi, emisi, dan dampak sosial.
Data-based monitoring systems for energy use, emissions, and social impacts.
- Komitmen dan keteladanan manajemen puncak dalam membangun budaya keberlanjutan di seluruh lini organisasi.
Commitment and leadership from top management in fostering a sustainability-driven culture across the organization.



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile







PROFIL PERUSAHAAN

THE COMPANY PROFILE

Sekilas Perusahaan

The Company In Brief

Nama Perusahaan [2-1] Name of the Company	PT Pupuk Iskandar Muda
Bidang Usaha Line of Business	Melakukan usaha pengelolaan perusahaan, perdagangan dan jasa di bidang perpupukan dan petrokimia lainnya. Doing business in the management of companies, trade and services in the field of fertilizer and other petrochemicals.
Produk Products	• Pupuk Urea • Pupuk NPK • Ammonia • Hydrogen Peroxide (H2O2)
Tanggal Pendirian Date of Establishment	24 Februari 1982 February 24, 1982
Status Perusahaan Company Status	Anak Perusahaan BUMN BUMN Subsidiaries
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Pupuk Indonesia (Persero) – 99,999506 % Negara Republik Indonesia (Dwiwarna) – 0,00004492% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda – 0,0004492 %





Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Notaris Soeleman Ardjasmita, SH nomor 54 pada tanggal 24 Februari 1982, dengan beberapa kali perubahan, terakhir Akta Notaris Lumassia SH, No. 8 tanggal 13 Juni 2024. Deed of Notary Soeleman Ardjasmita, SH, number 54 on 24 February 1982, with several amendments, most recently Deed of Notary Lumassia SH, No.8 dated June 13, 2024.
Jumlah Karyawan Total Employees	654 orang (per 31 Desember 2025) 654 people (as of December 31, 2025)
Jaringan Usaha Business Network	5 provinsi wilayah pemasaran di Indonesia, yaitu: Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau dan Kepulauan Riau 5 provinces with marketing areas in Indonesia, namely: Aceh, North Sumatra, West Sumatra, Riau, and Riau Archipelago
Alamat Kantor Pusat Head Office Address [C.2]	Jl. Medan - Banda Aceh (Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe) Kecamatan Dewantara, Kabupaten Aceh Utara Provinsi Aceh - Indonesia Telepon Phone : (62-645) 56222 Fax : (62-645) 56095 Home Page : www.pim.co.id Email : info@pim.co.id
Kantor Perwakilan Representative Office	Jl. Bangka Raya No. 107, Jakarta Selatan, Indonesia Telepon : (62-21) 71793227 Fax : (62-21) 71790964





Beroperasi di kawasan strategis Selat Malaka, PT Pupuk Iskandar Muda (“PIM” atau “Perusahaan”) memainkan peran penting dalam menjaga ketahanan pangan nasional, khususnya untuk wilayah Indonesia bagian barat. Sebagai anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero), Perusahaan hadir tidak hanya sebagai produsen pupuk, tetapi juga sebagai bagian dari ekosistem industri yang mendukung produktivitas pertanian, pembangunan kawasan, dan pertumbuhan ekonomi regional.

Berlokasi sekitar 274 kilometer di sebelah tenggara Banda Aceh dan 335 kilometer di barat laut Medan, fasilitas Perusahaan dapat diakses melalui jalur darat, laut, maupun udara. Keunggulan lokasi tersebut diperkuat dengan kepemilikan pelabuhan sendiri di Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe, yang memungkinkan distribusi pupuk secara efisien untuk pasar domestik maupun ekspor.

Perusahaan didirikan pada 24 Februari 1982 berdasarkan Akta Notaris Soeleman Ardjasmita, SH Nomor 54 pada tanggal 24 Februari 1982, dan telah mengalami beberapa penyempurnaan anggaran dasar, terakhir melalui Akta Notaris Lumassia, SH Nomor 8 tanggal 13 Juni 2024. Sejak awal pendiriannya, PIM dirancang untuk mengambil peran strategis dalam pengelolaan dan pengembangan industri pupuk nasional yang sebelumnya terpusat di Palembang.

Dalam operasionalnya, PIM mengelola dua unit pabrik urea dan amonia, yakni PIM-1 dan PIM-2. Pabrik PIM-1 dibangun pada periode 1982–1984 dan mulai beroperasi secara komersial pada 1 April 1985, dengan kapasitas produksi amonia sebesar 330.000 ton per tahun dan urea sebesar 570.000 ton per tahun. Sementara itu, Pabrik PIM-2 mulai dibangun pada 23 Maret 1999 dan beroperasi sejak 15 Agustus 2005, dengan kapasitas produksi amonia mencapai 396.000 ton per tahun dan urea sebesar 570.000 ton per tahun.

Seiring perkembangan kebutuhan pertanian nasional, Perusahaan memperluas portofolio produknya

Operating in a strategic corridor along the Malacca Strait, PT Pupuk Iskandar Muda (“PIM” or the “Company”) plays a vital role in strengthening national food security, particularly across western Indonesia. As a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero), the Company serves not only as a fertilizer producer, but also as an integral part of a broader industrial ecosystem that supports agricultural productivity, regional development, and economic growth.

Located approximately 274 kilometers southeast of Banda Aceh and 335 kilometers northwest of Medan, the Company’s facilities are accessible by land, sea, and air. This strategic positioning is further enhanced by PIM’s privately owned port within the Arun Lhokseumawe Special Economic Zone, enabling efficient fertilizer distribution for both domestic markets and export destinations.

The Company was established on February 24, 1982, pursuant to Notarial Deed of Soeleman Ardjasmita, SH, No. 54 dated February 24, 1982, and its Articles of Association have been amended several times, most recently through Notarial Deed No. 8 dated June 13, 2024, executed by Lumassia, SH. From its inception, PIM was envisioned to assume a strategic role in supporting Indonesia’s fertilizer industry, which had previously been concentrated in Palembang.

PIM operates two urea and ammonia production facilities, namely PIM-1 and PIM-2. The PIM-1 plant was constructed between 1982 and 1984 and commenced commercial operations on April 1, 1985, with an ammonia production capacity of 330,000 tons per year and urea capacity of 570,000 tons per year. Meanwhile, the PIM-2 plant, developed starting March 23, 1999, began operations on August 15, 2005, with an ammonia capacity of 396,000 tons per year and urea capacity of 570,000 tons per year.

Responding to the evolving needs of national agriculture, the Company expanded its product



melalui pembangunan pabrik pupuk majemuk NPK PIM dengan kapasitas produksi sebesar 500.000 ton per tahun. Pabrik ini mulai beroperasi pada tahun 2023 dan diresmikan oleh Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo. Mengadopsi teknologi NPK Chemical dari Petrokimia Gresik, fasilitas ini menghasilkan pupuk dengan kualitas granul yang lebih baik serta kandungan nutrisi yang merata di setiap butir.

Selama lebih dari dua dekade berkiprah di industri perpupukan nasional, Perusahaan mencatatkan

portfolio through the development of the NPK PIM compound fertilizer plant, with an annual production capacity of 500,000 tons. Commencing operations in 2023 and inaugurated by the President of the Republic of Indonesia, Joko Widodo, the facility adopts NPK Chemical technology developed by Petrokimia Gresik, offering superior granule quality and uniform nutrient content in every particle.

With more than two decades of experience in Indonesia's fertilizer industry, the Company has



kinerja operasional yang solid dan konsisten. Tingkat produksi urea Perusahaan secara umum mampu melampaui kapasitas desain sebesar 570.000 ton per tahun, dengan kualitas produk yang memenuhi standar nasional dan internasional. Keunggulan tersebut tercermin, antara lain, pada produk urea PIM-1 yang memiliki kandungan biuret rendah, sehingga lebih aman bagi tanaman.

Memasuki fase transformasi bisnis, Perusahaan terus mendorong diversifikasi usaha berbasis efisiensi dan keberlanjutan. Pada tahun 2024, PIM berhasil mereaktivasi pabrik hidrogen peroksida yang sebelumnya tidak beroperasi selama lebih dari 20 tahun. Berlokasi di lahan IMIA, pabrik ini memiliki kapasitas produksi sebesar 12.000 ton per tahun (konsentrasi 100%) dan mampu menghasilkan hidrogen peroksida dalam berbagai tingkat konsentrasi. Dengan mengadopsi teknologi modern *anthraquinone auto-oxidation* serta menggunakan *lisorator* Chematur Engineering AB dari Swedia, fasilitas ini mendukung kebutuhan industri tekstil, pulp dan kertas, serta pengolahan air.

Sebagai bagian dari komitmen dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh aspek kegiatan usaha, Perusahaan telah menerbitkan Kebijakan Keberlanjutan PT Pupuk Iskandar Muda Tahun 2025 pada 1 September 2025. Kebijakan ini menjadi landasan dan pedoman bagi seluruh Insan Perusahaan serta pemangku kepentingan dalam menerapkan prinsip-prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) secara konsisten dan terintegrasi dalam pengambilan keputusan, operasional, serta pengembangan strategi bisnis Perusahaan. Kebijakan tersebut mencakup komitmen pada aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola, termasuk pengelolaan dampak lingkungan, pengurangan emisi, perlindungan hak asasi manusia, penerapan keselamatan dan kesehatan kerja, penguatan tata kelola perusahaan, manajemen risiko, serta praktik bisnis yang beretika dan transparan. Dengan adanya kebijakan ini, Perusahaan semakin memperkuat arah dan komitmennya dalam mewujudkan pertumbuhan yang tangguh, bertanggung jawab, dan berkelanjutan.

demonstrated strong and consistent operational performance. Urea production levels have generally exceeded the designed capacity of 570,000 tons per year, supported by product quality that meets both national and international standards. This performance is reflected, among others, in the low biuret content of urea produced by the PIM-1 plant, ensuring greater safety for crops.

As the Company enters a new phase of business transformation, diversification initiatives continue to be pursued with a focus on efficiency and sustainability. In 2024, PIM successfully reactivated its hydrogen peroxide plant, which had been idle for more than 20 years. Located within the IMIA area, the facility has an annual production capacity of 12,000 tons (100% concentration) and is capable of producing hydrogen peroxide at various concentration levels. Utilizing modern *anthraquinone auto-oxidation* technology and licensed by Chematur Engineering AB of Sweden, the plant supports a wide range of industries, including textiles, pulp and paper, and water treatment.

As part of its commitment to integrating sustainability principles into all aspects of its business activities, the Company issued the PT Pupuk Iskandar Muda Sustainability Policy 2025 on September 1, 2025. This policy serves as a guiding framework for all Company personnel and stakeholders in consistently integrating Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into decision-making processes, operational activities, and business strategy development. The policy encompasses commitments across environmental, social, and governance aspects, including environmental impact management, emissions reduction, human rights protection, occupational health and safety, corporate governance enhancement, risk management, and ethical and transparent business practices. Through the implementation of this policy, the Company further strengthens its commitment to fostering resilient, responsible, and sustainable growth while creating long-term value for its stakeholders.



KEGIATAN USAHA

BUSINESS ACTIVITIES

[C.4] [2-6]

Berdasarkan Akta Perubahan Anggaran Dasar Perusahaan melalui Akta Notaris Lumassia SH, No. 8 tanggal 13 Juni 2024 pasal 3, bahwa maksud dan tujuan serta kegiatan usaha PT PIM adalah melakukan usaha dibidang:

1. Industri pupuk;
2. Perdagangan;
3. Aktifitas profesional, ilmiah & teknis;
4. Aktifitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi;
5. Penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan;
6. Pengadaan listrik, gas, uap/air panas dan udara dingin;
7. Pengelolaan air, pengelolaan air limbah, pengelolaan dan daur ulang sampah, dan aktifitas remediasi;
8. Pengangkutan dan pergudangan;
9. Konstruksi;
10. Industri pengolahan;
11. Real estate;
12. Informasi dan komunikasi
13. Kehutanan, lainnya.

PIM secara umum melakukan optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perusahaan untuk menghasilkan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapat/ mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perusahaan.

Based on the Deed of Amendment to the Company's Articles of Association through Notarial Deed of Lumassia SH, No. 8 dated June 13, 2024, Article 3, the objectives and targets and business activities of PT PIM are to carry out business in the field of:

1. Fertilizer industry;
2. Trading;
3. Professional, scientific, and technical activities;
4. Rental and leasing activities without option rights;
5. Scientific research and development activities;
6. Electricity, gas, steam/hot water, and air conditioning supply;
7. Water supply, wastewater management, waste management and recycling, and remediation activities;
8. Transportation and warehousing;
9. Construction;
10. Manufacturing industry;
11. Real estate;
12. Information and communication;
13. Forestry and other related activities.

PIM in general optimizes the utilization of the company's resources to produce high-quality and highly competitive goods and/or services to obtain pursue profits in order to increase the value of the Company.

VISI, MISI, DAN NILAI KEBERLANJUTAN

SUSTAINABLE VISION, MISSION, AND VALUES

[C.1]

VISI

VISION

Perusahaan yang berdaya saing tinggi dalam bidang solusi agro dan bahan kimia industri.

A highly competitive company in the field of agro solutions and industrial chemicals.

MISI

MISSION

Memproduksi dan mendistribusikan produk petrokimia dan clean ammonia secara efektif dan efisien sesuai kebutuhan pelanggan

A

Effectively and efficiently producing and distributing petrochemical products and clean ammonia according to customer needs

Memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dengan prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan ramah lingkungan

B

Ensuring sustainable business growth with good corporate governance and environmentally friendly principles

Membangun budaya inovatif dan kolaboratif melalui operasional yang unggul dan standar mutu global untuk menjadi organisasi berkinerja tinggi.

E

Building an innovative and collaborative culture through operational excellence and global quality standards to become a high-performance organization.

Memanfaatkan potensi sumber daya alam untuk menghasilkan solusi yang dapat meningkatkan produktivitas pangan nasional

F

Utilizing natural resource potential to produce solutions that can increase national food productivity



AMANAHA TRUST

MEMEGANG TEGUH KEPERCAYAAN YANG DIBERIKAN.

Panduan perilaku:

- Memenuhi janji dan komitmen.
- Bertanggung jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan.
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

UPHOLD THE TRUST GIVEN

Behavioral guidelines:

- Fulfill promises and commitments.
- Responsible for tasks, decisions and actions taken.
- Adhere to moral and ethical values.

KOMPETEN COMPETEN

TERUS BELAJAR DAN MENGEMBANGKAN KAPABILITAS.

Panduan perilaku:

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.
- Membantu orang lain belajar.
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

CONTINUE TO LEARN AND DEVELOP CAPABILITIES.

Code of Conduct:

- Improve self competency to answer ever-changing challenges
- Assist other to learn.
- Accomplish task with the best quality.

HARMONIS HARMONIOUS

SALING PEDULI DAN MENGHARGAI PERBEDAAN.

Panduan perilaku:

- Menghargai setiap orang ataupun latar belakangnya.
- Suka menolong orang lain.
- Membangun lingkungan kerja.

CARING FOR EACH OTHER AND RESPECTING DIFFERENCES.

Code of Conduct:

- Respect every one and its background.
- Love to help others.
- Build work climate.

AKHLAK

LOYAL LOYAL

BERDEDIKASI DAN MENGUTAMAKAN KEPENTINGAN BANGSA DAN NEGARA.

Panduan perilaku:

- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan negara.
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar.
- Patuh kepada pemimpin sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

DEDICATED AND PRIORITIZING THE INTERESTS OF THE NATION AND STATE.

Code of Conduct:

- Keep the good name of fellow employee, leader, SOE and state.
- Willing to sacrifice to reach larger goal.
- Complied with leader as long as it does not against the law and ethic.

ADAPTIF ADAPTIVE

TERUS BERINOVASI DAN ANTUSIAS DALAM MENGERAKKAN ATAUPUN MENGHADAPI PERUBAHAN

Panduan perilaku:

- Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik.
- Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi.

CONTINUE TO INNOVATE AND ENTHUSIASTIC INMOVING OR FACING CHANGE.

Code of Conduct:

- Quickly adapt to be better.
- Continue to improve following the technology development.
- Proactive in action.

KOLABORATIF COLLABORATIVE

MEMBANGUN KERJA SAMA YANG SINERGIS

Panduan perilaku:

- Membuka kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

BUILDING A SYNERGISTIC COLLABORATION.

Code of Conduct:

- Open opportunity to others to take a contribution.
- Open in collaborating to produce added value.
- Drive and utilize resources for common goals.



SKALA BISNIS PERUSAHAAN ^[C.3]

THE COMPANY'S BUSINESS SCALE

DESKRIPSI DESCRIPTION	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Jumlah Pegawai Number of Employees	Orang Person	654	628	556
Pendapatan Revenue	Rp Juta Rp Million	7.025.844	5.951.764	3.782.188
Jumlah Produksi Urea Amount of Urea Production	Ton Tons	405.864	436.090	408.323
Jumlah Produksi Amonia Amount of Ammonia Production	Ton Tons	265.166	291.316	275.200
Jumlah Produksi NPK Amount of NPK Production	Ton Tons	359.201	269.107	66.061
Jumlah Produksi H2O2 Amount of H2O2 Production	Ton Tons	5.929	-	-
Kapitalisasi Capitalization				
Liabilitas Liabilities	Rp Juta Rp Million	3.867.865	4.411.080	4.556.920
Ekuitas Equity	Rp Juta Rp Million	4.486.465	4.182.869	4.013.857
Jumlah Aset Total Asset	Rp Juta Rp Million	8.354.330	8.593.949	8.570.777
Pemegang Saham Shareholders	%	99,999506% PT Pupuk Indonesia (Persero)	99,99% PT Pupuk Indonesia (Persero)	99,99% PT Pupuk Indonesia (Persero)
		0,00004492% Negara Republik Indonesia (Dwiwarna)	0,01% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda	0,01% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda
		0,00004492% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda		



PASAR YANG DILAYANI

MARKET SERVED

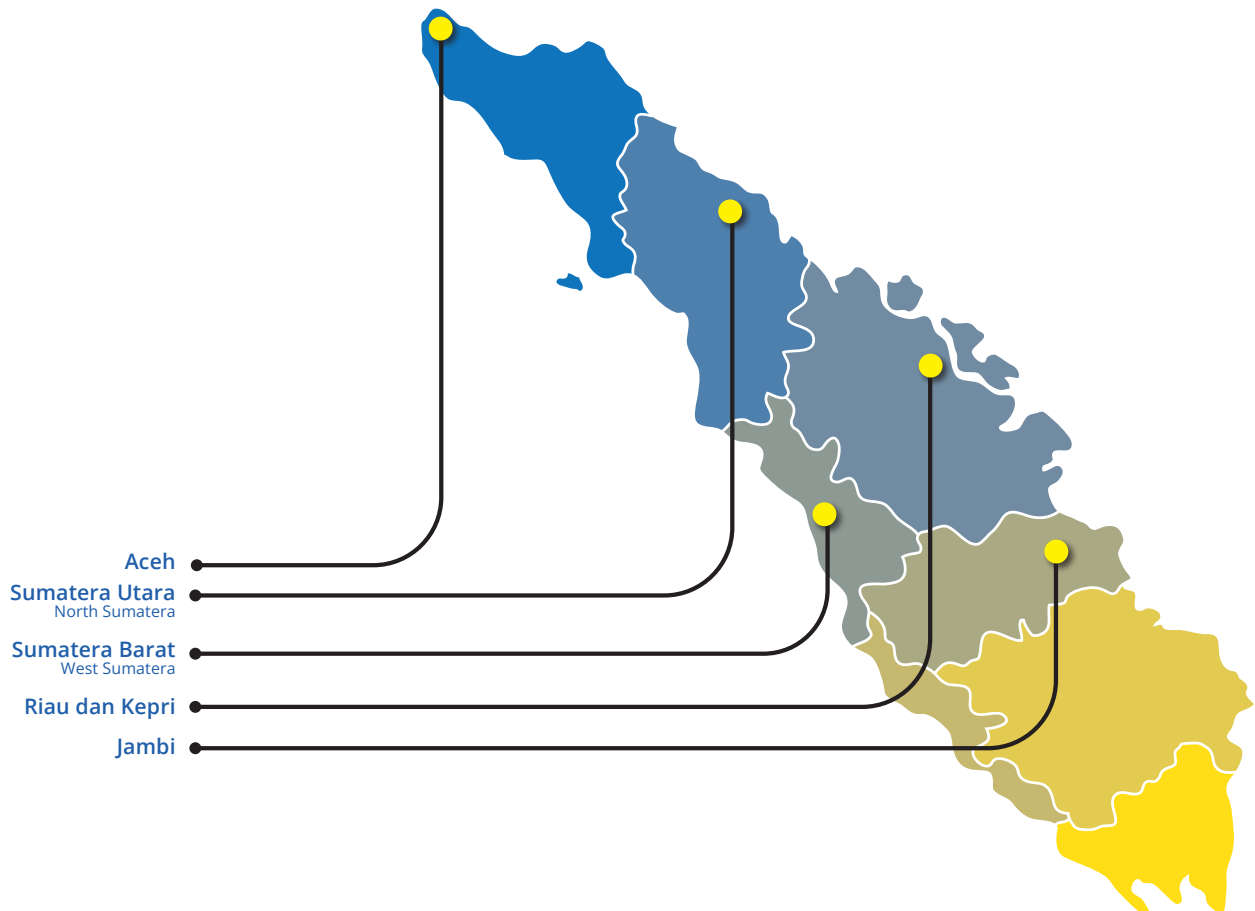
[2-6] [C.3]

Sebagai bagian dari mandat Pemerintah dalam menjaga ketahanan pangan nasional, Perusahaan menempatkan pemenuhan kebutuhan pupuk urea dalam negeri sebagai prioritas utama. Fokus ini diwujudkan melalui penyediaan pupuk urea bersubsidi sesuai dengan alokasi yang telah ditetapkan oleh Pemerintah, guna memastikan ketersediaan stok yang memadai dan tepat waktu di seluruh wilayah distribusi.

Dalam menjalankan penugasan tersebut, Perusahaan menyiapkan dan menyalurkan pasokan pupuk ke sejumlah wilayah pemasaran utama, meliputi Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau, serta Kepulauan Riau. Pengelolaan distribusi dilakukan secara terencana dan terintegrasi untuk mendukung kelancaran musim tanam serta menjaga stabilitas pasokan bagi sektor pertanian.

As part of the Government's mandate to safeguard national food security, the Company places the fulfillment of domestic urea fertilizer demand as its primary priority. This commitment is carried out through the provision of subsidized urea fertilizer in accordance with allocations determined by the Government, ensuring adequate and timely stock availability across designated distribution areas.

In executing this mandate, the Company prepares and distributes fertilizer supplies to its key marketing regions, namely Aceh, North Sumatra, West Sumatra, Riau, and the Riau Islands. Distribution activities are managed in a structured and integrated manner to support planting seasons and maintain supply stability for the agricultural sector.





Pasar yang dilayani Perusahaan mencakup dua segmen utama. Pertama, petani dan kelompok tani sebagai pengguna akhir pupuk dalam kegiatan pertanian rakyat. Kedua, badan usaha di bidang pertanian dan perkebunan, yang memanfaatkan produk Perusahaan untuk mendukung skala usaha yang lebih besar. Pendekatan ini memungkinkan Perusahaan untuk menjangkau kebutuhan pasar secara luas sekaligus menjaga keberlanjutan rantai pasok pupuk nasional.

The Company serves two main customer segments. The first consists of farmers and farmer groups engaged in smallholder agriculture as the end users of fertilizer products. The second segment comprises agricultural and plantation enterprises, which utilize the Company's products to support larger-scale operations. Through this approach, the Company is able to address diverse market needs while contributing to the sustainability of the national fertilizer supply chain.

BAGAN KEPEMILIKAN [C.3]

SHAREHOLDING

Sebagai anak Perusahaan BUMN, PIM dimiliki oleh PT Pupuk Indonesia (Persero) dengan proporsi kepemilikan sebesar 99,99%, dan oleh Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda sebesar 0,01%.

As a subsidiary of SOE, PIM is owned by PT Pupuk Indonesia (Persero) with a proportion of ownership of 99.99%, and by Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda with 0.01% ownership.

PIM juga memiliki anak Perusahaan yang dimiliki langsung oleh Perusahaan, yaitu PT Patriot Nusantara Aceh dan PT PIM Prima Medika dengan kepemilikan saham mayoritas.

PIM also has subsidiaries that are directly owned by the Company, namely PT Patriot Nusantara Aceh and PT PIM Prima Medika with majority share ownership.

Bagan struktur kepemilikan Perusahaan dapat dilihat sebagai berikut:

The chart of the Company's ownership structure can be seen as follows:



Petrokimia Gresik	Pupuk Kujang	Pupuk Kaltim	Pupuk Sriwijaya Palembang	Pupuk Iskandar Muda	Rekayasa Industri	Mega Eltra	Pupuk Indonesia Utilitas	Pupuk Indonesia Logistik	Pupuk Indonesia Pangan
99,9 %	99,9 %	99,9%	99,9 %	99,9 %	90,06 %	98,72 %	60 %	55,77%	60%



Patriot Nusantara Aceh	PIM Prima Medika	Pupuk Indonesia Utilitas
54 %	96 %	5 %



Kepemilikan saham Perusahaan pada entitas-entitas anak yang dimiliki secara langsung maupun tidak langsung yang dikonsolidasi adalah sebagai berikut:

[GRI 2-2]

The Company's share ownerships, directly or indirectly, in its consolidated subsidiaries are as follows: [GRI 2-2]

NAMA PERUSAHAAN Name of the Company	DOMISILI Domicile	KEPEMILIKAN SAHAM Stock Ownership	DIMULAINYA KEGIATAN KOMERSIAL Start of Commercial Operations	BIDANG USAHA Business Field
PT Patriot Nusantara Aceh	Lhokseumawe, Aceh	54%	2017	Melaksanakan pembangunan dan pengelolaan Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe di Provinsi Aceh dan pengembangannya serta kegiatan usaha terkait lainnya. Carry out the development and management of the Arun Lhokseumawe Special Economic Zone in Aceh Province and its development and other related business activities.
PT PIM Prima Medika	Krueng Geukueh, Aceh Utara	96%	2017	Kegiatan usaha di bidang kesehatan dan penyelenggaraan rumah sakit. Business activities in the field of health and hospital administration.

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI [GRI 2-28][C.5]

ASSOCIATION MEMBERSHIP [GRI 2-28][C.5]

Pada periode pelaporan, PIM tergabung dalam berbagai asosiasi di tingkat nasional maupun internasional dengan tujuan untuk menjalin dan menjaga kemitraan dengan berbagai asosiasi eksternal yang terkait dengan bisnis perusahaan, sebagai berikut:

Hingga akhir tahun 2025, PIM tergabung dalam sejumlah asosiasi, yaitu sebagai berikut:

1. International Fertilizer Association (IFA)
2. Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia (APPI)
3. United Nations Global Compact (UNGC)

During the reporting period, PIM joined various associations at the national and international levels with the aim of establishing and maintaining partnerships with various external associations related to the company's business, as follow:

Until the end of 2025, PIM is incorporated in a number of associations, namely the following:

1. International Fertilizer Association (IFA)
2. Association of Indonesian Fertilizer Producers (APPI)
3. United Nations Global Compact (UNGC)



NAMA ASOSIASI Association Name	POSISI Position
Internasional International	
International Fertilizer Association (IFA)	Anggota Member
United Nations Global Compact (UNGC)	Anggota Member
Nasional National	
Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia (APPI)	Anggota Member

PERUBAHAN YANG BERDAMPAK SIGNIFIKAN

CHANGES WITH SIGNIFICANT IMPACT

[C.6]

Pada tahun 2025, Perusahaan telah berhasil melakukan langkah konstruktif setelah berhasil merealisasikan pembangunan tangki amoniak 10.000 MT untuk memperkuat stabilitas operasional dan meningkatkan volume penyimpanan amoniak Perusahaan menjadi 20.000 MT secara keseluruhan. Hal ini merupakan titik balik Perusahaan dalam menambah fasilitas penunjang produksi sehingga kinerja operasional menjadi lebih stabil. Hal ini menjadikan PIM dapat menambah safety factor untuk operasional pabrik urea dan NPK sehingga dapat menjamin kelangsungan operasional pabrik secara lebih handal. Selain itu pada tahun 2025 Perusahaan sudah mulai menginisiasi persiapan proyek Amurea PIM-3 untuk menggantikan Pabrik Amurea PIM-1 yg telah berusia 44 tahun dengan memanfaatkan potensi gas yang ada di sekitar Perusahaan untuk berkontribusi dalam program peningkatan ketahanan pangan nasional.

In 2025, the Company achieved a significant milestone through the successful completion of a 10,000 MT ammonia storage tank, strengthening operational stability and increasing its total ammonia storage capacity to 20,000 MT. This development marked an important turning point in expanding the Company's production-supporting infrastructure, thereby enhancing the stability and reliability of its operations. The additional storage capacity provides a greater safety buffer for both the urea and NPK plants, enabling PIM to ensure more reliable and sustainable plant operations. Furthermore, in 2025, the Company initiated preparations for the PIM-3 Amurea Project, which is intended to replace the PIM-1 Amurea Plant, currently 44 years old. The project is designed to leverage the natural gas potential available in the vicinity of the Company's operations and is expected to contribute to Indonesia's national food security enhancement programme through the development of more efficient and sustainable fertilizer production capacity



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

On The Sustainability Report







TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ON THE SUSTAINABILITY REPORT

[C.4]

Laporan Keberlanjutan PIM Tahun 2025 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas kinerja keberlanjutan Perusahaan, yang mencakup aspek keuangan maupun nonkeuangan untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2025. PIM secara konsisten berkomitmen untuk menerbitkan laporan keberlanjutan secara tahunan pada periode mendatang, guna memastikan tersedianya informasi yang komprehensif bagi para pemangku kepentingan, termasuk penyajian indikator dan data yang dapat dibandingkan antarperiode. Dalam periode pelaporan ini, PIM juga menyatakan bahwa tidak terdapat kebutuhan untuk melakukan penyajian kembali (*restatement*) atas data yang telah dilaporkan sebelumnya. [GRI 2-3, 2-4]

Penyusunan laporan ini mengacu pada GRI Universal Standards 2021, yang merupakan pembaruan dari standar sebelumnya tahun 2016. Kerangka tersebut digunakan sebagai acuan dalam pengungkapan umum, dasar pelaporan, serta penentuan topik material sesuai ketentuan GRI yang berlaku. Selain itu, laporan ini juga disusun dengan memperhatikan ketentuan POJK No. 51/POJK.03/2017 mengenai penerapan keuangan berkelanjutan bagi lembaga jasa keuangan, emiten, dan perusahaan publik, sebagai wujud dukungan PIM terhadap agenda pembangunan berkelanjutan nasional melalui integrasi aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan dalam kegiatan usaha di Indonesia.

Dari sisi ruang lingkup pelaporan, PIM menggunakan laporan keuangan konsolidasian sebagai basis utama data keuangan dalam laporan keberlanjutan ini. Adapun untuk data nonkeuangan, pengungkapannya tidak sepenuhnya berbasis konsolidasi dengan entitas anak, melainkan disesuaikan dengan ketersediaan data serta karakteristik proses bisnis yang berjalan. [GRI 2-2]

This 2025 PIM Sustainability Report has been prepared as a form of accountability for the Company's sustainability performance, covering both financial and non-financial aspects for the period from January 1 to December 31, 2025. PIM is consistently committed to publishing annual sustainability reports in the coming periods to ensure the availability of comprehensive information for stakeholders, including the presentation of indicators and data that can be compared across periods. During this reporting period, PIM also states that there is no need to restate previously reported data. [GRI 2-3, 2-4]

This report was prepared in accordance with the GRI Universal Standards 2021, which is an update to the previous 2016 standards. This framework was used as a reference for general disclosures, the basis for reporting, and the determination of material topics in accordance with applicable GRI provisions. Additionally, this report was prepared in accordance with POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding the implementation of sustainable finance for financial services institutions, issuers, and public companies, as a manifestation of PIM's support for the national sustainable development agenda through the integration of economic, social, and environmental aspects into business activities in Indonesia.

In terms of the reporting scope, PIM uses consolidated financial statements as the primary basis for financial data in this sustainability report. As for non-financial data, its disclosure is not entirely based on consolidation with subsidiaries but is adjusted according to data availability and the characteristics of ongoing business processes. [GRI 2-2]

Pengukuran kinerja keuangan dalam laporan ini disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia, sedangkan kinerja sosial dan lingkungan diukur menggunakan metode yang umum digunakan dan dapat dipahami secara luas oleh para pemangku kepentingan. Seluruh informasi yang disajikan telah melalui proses verifikasi internal PIM untuk memastikan keandalan data sebagai dasar evaluasi dan pengambilan keputusan, meskipun pada periode pelaporan ini Perusahaan belum melakukan proses *assurance* eksternal terhadap laporan keberlanjutan. [GRI 2-5] [G.1]

Financial performance metrics in this report are prepared in accordance with the Financial Accounting Standards applicable in Indonesia, while social and environmental performance is measured using methods that are commonly used and widely understood by stakeholders. All information presented has undergone PIM's internal verification process to ensure data reliability as a basis for evaluation and decision-making, although during this reporting period the Company has not yet conducted an external assurance process on the sustainability report. [GRI 2-5] [G.1]

Sebagai bagian dari upaya meningkatkan keterbacaan dan transparansi, PIM juga menyajikan Indeks Isi GRI *Standards* pada bagian akhir laporan, yang diintegrasikan dengan pengungkapan berdasarkan ketentuan OJK. Penyelarasan tersebut dilakukan melalui referensi silang antara kedua standar sehingga memudahkan pemangku kepentingan dalam menelusuri keterkaitan informasi secara lebih terpadu. Untuk memperoleh informasi lebih lanjut atau klarifikasi, pemangku kepentingan dapat menghubungi Perusahaan melalui alamat resmi yang telah disediakan. [GRI 2-3]

As part of efforts to enhance readability and transparency, PIM also presents the GRI Standards Content Index at the end of the report, which is integrated with disclosures based on OJK regulations. This alignment is achieved through cross-references between the two standards, making it easier for stakeholders to trace the interconnections of information in a more integrated manner. For further information or clarification, stakeholders may contact the Company via the official contact information provided. [GRI 2-3]

Jl. Medan - Banda Aceh
Krueng Geukueh, Aceh Utara, Indonesia
Telepon/Telephone : (62-645) 56222;
Fax : (62-645) 56095;
Home Page : www.pim.co.id
Email : info@pim.co.id





PENGUNGKAPAN TOPIK MATERIAL

DISCLOSURE OF MATERIAL TOPICS

Dalam rangka menetapkan topik material yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perusahaan telah melaksanakan rangkaian tahapan yang mencakup proses identifikasi, analisis, penetapan prioritas, hingga evaluasi atas berbagai isu yang relevan. PIM senantiasa berupaya melakukan penyempurnaan secara berkelanjutan terhadap proses pemilihan topik material agar semakin sesuai dengan dinamika bisnis dan kebutuhan pemangku kepentingan. Secara garis besar, tahapan yang diterapkan oleh PIM adalah sebagai berikut: **[GRI -1]**

1. Analisis Konteks Bisnis

PIM memulai proses penyusunan laporan ini dengan membuat tinjauan umum tentang aktivitas dan hubungan bisnis Perusahaan yang dirasa dapat menghasilkan dampak aktual dan potensial.

2. Identifikasi dampak

PIM kemudian mengidentifikasi dampak-dampak actual dan potensial baik dari segi ekonomi, sosial, dan lingkungan bagi PIM bersama dengan konsultan sebagai pihak ketiga. Pelaksanaan proses ini mengacu pada prinsip-prinsip konteks berkelanjutan dan kemungkinan dampak terhadap para pemangku kepentingan.

3. Penilaian signifikansi dampak

Daftar dampak yang telah dikumpulkan, kemudian dinilai satu per satu dalam skala prioritas untuk menentukan aspek yang paling material atau penting bagi Perusahaan.

4. Prioritas

Proses ini dilakukan dengan cara menilai daftar prioritas yang telah dilakukan untuk memvalidasi bahwa aspek-aspek yang telah teridentifikasi, memang menjadi prioritas dalam pelaporan. Dalam tahap ini, PIM sudah dapat memberikan gambaran matrik Topik Material yang menjadi dasar utama penentuan laporan dalam laporan ini.

In order to determine the material topics disclosed in this Sustainability Report, the Company has carried out a series of steps encompassing the identification, analysis, prioritization, and evaluation of various relevant issues. PIM continuously strives to improve the material topic selection process to better align with business dynamics and stakeholder needs. Broadly speaking, the steps implemented by PIM are as follows: **[GRI 3-1]**

1. Analysis of the business context

PIM has begun the process of compiling this report by making an overview of the Company's activities and business relationships which it felt could have actual and potential impacts.

2. Impact identification

PIM then has identified actual and potential impacts from an economic, social and environmental perspective for PIM together with a consultant as a third party. The implementation of this process refers to the principles of a sustainable context and the possible impact on stakeholders.

3. Assessment of the significance of the impact

The list of impacts that have been collected is then assessed one by one on a priority scale to determine the most material or important aspects for the Company.

4. Priority

This process is carried out by assessing the priority list that has been carried out to validate that the identified aspects are indeed a priority in reporting. At this stage, PIM has been able to provide an overview of the Material Topic matrix which is the main basis for determining reports in this report.

Dalam penetapan topik yang akan diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan, Perusahaan terlebih dahulu melakukan diskusi internal yang melibatkan berbagai divisi terkait untuk menghimpun dan mengevaluasi usulan topik yang relevan. Pada periode pelaporan tahun 2025, PIM menetapkan bahwa topik material yang digunakan masih mengacu pada periode sebelumnya, dengan pertimbangan bahwa topik tersebut masih relevan dengan perkembangan kegiatan usaha Perusahaan. Selain itu, konsistensi ini juga dimaksudkan agar pemangku kepentingan dapat melakukan perbandingan terhadap indikator kinerja yang dilaporkan dari tahun ke tahun secara lebih konsisten dan terukur.

Selanjutnya, setelah topik pelaporan ditetapkan, PIM melakukan analisis terhadap batasan serta dampak dari masing-masing topik tersebut terhadap para pemangku kepentingan. Perusahaan menelaah sejauh mana setiap isu memiliki potensi dampak, baik positif maupun negatif, yang bersifat aktual maupun potensial bagi berbagai pihak terkait. Proses ini dilakukan untuk memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai keterkaitan antara aktivitas bisnis dan hubungan PIM dengan berbagai aspek pembangunan serta pemangku kepentingan yang lebih luas.

Secara umum, topik-topik keberlanjutan yang disajikan dalam laporan ini mencakup ruang lingkup Perusahaan beserta entitas anak yang berada di bawah pengelolaannya. Adapun pemangku kepentingan yang menjadi objek pertimbangan dalam analisis dibedakan ke dalam dua kategori, yaitu internal dan eksternal Perusahaan. Rincian mengenai analisis batasan serta dampak terhadap masing-masing pemangku kepentingan untuk setiap topik dijelaskan lebih lanjut dalam tabel berikut:

In determining the topics to be disclosed in the Sustainability Report, the Company first conducts internal discussions involving various relevant divisions to gather and evaluate proposals for relevant topics. For the 2025 reporting period, PIM determined that the material topics used would remain consistent with those from the previous period, given that these topics remain relevant to the Company's business developments. Additionally, this consistency is intended to enable stakeholders to compare reported performance indicators from year to year in a more consistent and measurable manner.

Furthermore, after the reporting topics were determined, PIM conducted an analysis of the scope and impact of each topic on stakeholders. The Company examined the extent to which each issue has the potential for impact—both positive and negative, actual and potential—on various relevant parties. This process is conducted to provide a more comprehensive overview of the interconnections between business activities and PIM's relationships with various aspects of development and a broader range of stakeholders.

Generally, the sustainability topics presented in this report cover the scope of the Company and its subsidiaries under its management. The stakeholders considered in the analysis are divided into two categories: internal and external to the Company. Details regarding the scope of the analysis and the impacts on each stakeholder for every topic are further explained in the following table:



No	TOPIK MATERIAL Material Topics	BATASAN DAN DAMPAK PADA PEMANGKU KEPENTINGAN Limitations and Impact on Stakeholders					
		PEMANGKU KEPENTINGAN INTERNAL Internal Stakeholders		PEMANGKU KEPENTINGAN EKSTERNAL External Stakeholders			
		PEMEGANG SAHAM DAN INVESTOR Shareholders and Investors	KARYAWAN Employees	PEMERINTAH Government	PEMASOK/ DISTRIBUTOR Supplier/ Distributor	KONSUMEN Consumers	MASYARAKAT Society
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	√	√	√	√	√	√
2	Material Materials	-	√	√	-	-	-
3	Pendidikan dan Pelatihan Karyawan Employee Education and Training	-	√	-	-	-	-
4	Kesehatan dan Keselamatan kerja Occupational Health and Safety	-	√	√	√	√	√
5	Komunitas Lokal Local Communities	√	√	√	√	-	√
6	Tanggung jawab Produk Product Responsibility	√	-	√	√	√	-

Setelah merumuskan daftar awal topik yang akan dibahas dalam Laporan Keberlanjutan, tahapan selanjutnya adalah melakukan penilaian tingkat materialitas untuk masing-masing topik tersebut. Proses penetapan materialitas ini didasarkan pada perspektif serta pertimbangan internal Perusahaan dengan mempertimbangkan berbagai aspek yang telah diuraikan sebelumnya. Adapun hasil penilaian tersebut menghasilkan tingkat materialitas untuk setiap topik material yang disajikan dalam laporan ini sebagai berikut: **[GRI 3-2]**

After formulating an initial list of topics to be covered in the Sustainability Report, the next step is to assess the materiality of each topic. This materiality assessment process is based on the Company's internal perspectives and considerations, taking into account the various aspects outlined earlier. The results of this assessment yield the materiality levels for each material topic presented in this report as follows: **[GRI 3-2]**



No.	TOPIK Topics	TINGKAT MATERIALITAS Materiality Level
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	Tinggi High
2	Material Materials	Sedang Medium
3	Pendidikan dan pelatihan karyawan Employee education and training	Sedang Medium
4	Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety	Tinggi High
5	Komunitas lokal Local communities	Tinggi High
6	Tanggung jawab produk Product Responsibility	Tinggi High

Dalam pengelolaan topik material yang akan diungkapkan, Perusahaan membentuk tim kerja khusus yang memiliki tanggung jawab atas penyusunan Laporan Keberlanjutan PIM Tahun 2025. Tim ini berada di bawah koordinasi Sekretaris Perusahaan yang memiliki mandat untuk melakukan koordinasi serta menghimpun data dari seluruh departemen dan unit kerja di lingkungan Perusahaan.

In managing the material topics to be disclosed, the Company formed a special task force responsible for preparing the 2025 PIM Sustainability Report. This team operates under the coordination of the Corporate Secretary, who is mandated to coordinate and collect data from all departments and business units within the Company.

Proses pengumpulan data dilaksanakan dengan dukungan konsultan, antara lain melalui penyebaran kuesioner serta permintaan dokumen yang diperlukan untuk mendukung pengungkapan informasi. Selain itu, Perusahaan juga menyelenggarakan rapat koordinasi secara berkala guna memastikan kejelasan, validitas, serta konfirmasi atas data yang dikumpulkan dari berbagai pihak terkait.

The data collection process is carried out with the support of consultants, including through the distribution of questionnaires and requests for documents necessary to support the disclosure of information. Additionally, the Company holds regular coordination meetings to ensure the clarity, validity, and confirmation of data collected from various relevant parties.

Setelah seluruh data terkumpul, tahapan selanjutnya adalah melakukan analisis dan pengolahan data untuk kemudian disusun menjadi dasar utama penyajian informasi dalam Laporan Keberlanjutan PIM Tahun 2025. **[GRI 3-3]**

Once all data has been collected, the next step is to analyze and process the data, which will then serve as the primary basis for presenting information in the PIM 2025 Sustainability Report. **[GRI 3-3]**



PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDER ENGAGEMENT

[OJK E.4]

Pelibatan pemangku kepentingan (*stakeholder engagement*) merupakan elemen penting yang tidak terpisahkan dari kegiatan operasional Perusahaan. Keterlibatan ini berperan dalam membantu PIM mengidentifikasi, memahami, serta merespons berbagai isu, dampak, dan peluang secara lebih menyeluruh dan berimbang. Dalam konteks ini, Perusahaan mendefinisikan pemangku kepentingan sebagai individu maupun kelompok, baik internal maupun eksternal, yang secara langsung ataupun tidak langsung, disengaja maupun tidak, memiliki keterkaitan dengan aktivitas operasional Perusahaan serta dapat terdampak atau memberikan pengaruh yang material terhadap keberlanjutan bisnis PIM saat ini maupun di masa mendatang. Adapun pemangku kepentingan PIM mencakup Pemegang Saham, Regulator dan Pemerintah, Karyawan, Masyarakat Lokal, Pemasok/Distributor, Konsumen Pupuk Subsidi, Konsumen Pupuk Komersial, serta Media.

PIM melaksanakan dialog dengan para pemangku kepentingan melalui mekanisme komunikasi dua arah, guna memastikan tercapainya pemahaman yang selaras antara Perusahaan dan pihak-pihak terkait. Melalui pendekatan ini, diharapkan dapat terbangun kesamaan persepsi yang mendukung tercapainya tujuan, kebijakan, serta implementasi strategi dan tindakan Perusahaan secara lebih efektif, sekaligus memperkuat dukungan terhadap keberlanjutan bisnis.

Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini juga bertujuan untuk memperkuat praktik keberlanjutan Perusahaan melalui penguatan kolaborasi dengan para pemangku kepentingan yang difasilitasi melalui berbagai program keberlanjutan. Dari sisi internal, laporan ini menjadi sarana evaluasi dan perbaikan berkelanjutan atas kinerja keberlanjutan Perusahaan di periode mendatang. Pada bagian akhir laporan turut disediakan

Stakeholder engagement is an integral and indispensable element of the Company's operational activities. This engagement plays a role in helping PIM identify, understand, and respond to various issues, impacts, and opportunities in a more comprehensive and balanced manner. In this context, the Company defines stakeholders as individuals or groups, both internal and external, who—whether directly or indirectly, intentionally or unintentionally—are connected to the Company's operational activities and may be affected by or exert a material influence on the sustainability of PIM's business, both currently and in the future. PIM's stakeholders include Shareholders, Regulators and the Government, Employees, Local Communities, Suppliers/Distributors, Subsidized Fertilizer Consumers, Commercial Fertilizer Consumers, and the Media.

PIM engages in dialogue with stakeholders through two-way communication mechanisms to ensure a shared understanding between the Company and relevant parties. Through this approach, it is hoped that a shared perspective will be established to support the achievement of the Company's objectives, policies, and the implementation of strategies and actions more effectively, while strengthening support for business sustainability.

The preparation of this Sustainability Report also aims to strengthen the Company's sustainability practices through enhanced collaboration with stakeholders facilitated by various sustainability programs. Internally, this report serves as a tool for continuous evaluation and improvement of the Company's sustainability performance in the coming period. At the end of the report, a Feedback Form is provided,

Formulir Tanggapan yang memungkinkan pemangku kepentingan memberikan penilaian terhadap kinerja keberlanjutan yang telah dicapai, sehingga dapat menjadi masukan untuk peningkatan di masa yang akan datang sesuai dengan prinsip keberlanjutan yang berlaku secara umum. Pengelolaan pemangku kepentingan dalam Perusahaan berada di bawah tanggung jawab fungsi Corporate Secretary PIM.

allowing stakeholders to assess the sustainability performance achieved, thereby serving as input for future improvements in accordance with generally accepted sustainability principles. Stakeholder management within the Company falls under the responsibility of the PIM Corporate Secretary function.

Perusahaan telah mengidentifikasi pemangku kepentingan yang dikelompokkan ke dalam dua kategori, yaitu internal dan eksternal. Pelibatan pemangku kepentingan dilakukan melalui berbagai bentuk komunikasi dan koordinasi yang dilaksanakan secara berkala maupun melalui metode lainnya yang relevan. Rincian mengenai kelompok pemangku kepentingan beserta metode dan frekuensi komunikasi dan koordinasi disajikan dalam tabel berikut:

The Company has identified stakeholders grouped into two categories: internal and external. Stakeholder engagement is conducted through various forms of communication and coordination carried out periodically or through other relevant methods. Details regarding stakeholder groups, along with the methods and frequency of communication and coordination, are presented in the following table:

Pemangku Kepentingan dan Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29]

Stakeholders and Engagement Approaches [GRI 2-29]

PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholders	DASAR PENENTUAN DAN PEMILIHAN Basis for identifying and selecting	METODE PELIBATAN Methods of Engagement	FREKUENSI PELIBATAN Involvement Frequency	TOPIK/ISU Topics/Issues
Pemegang Saham Shareholder	- Tanggung jawab Responsibility - Pengaruh Influence	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)	Minimal 2 kali per tahun Minimum 2 times per year	- Pengesahan Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) Ratification of the Company's Budget Work Plan (RKAP) - Kinerja Perusahaan Company performance - Pemantauan dan evaluasi kinerja Perusahaan Monitoring and evaluation of the Company's performance - Kebijakan dividen Perusahaan Company's dividend policy - Pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan Ratification of the Company's Financial Statements



PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholders	DASAR PENENTUAN DAN PEMILIHAN Basis for identifying and selecting	METODE PELIBATAN Methods of Engagement	FREKUENSI PELIBATAN Involvement Frequency	TOPIK/ISU Topics/Issues
Regulator dan Pemerintah Regulator and Government	- Pengaruh Influence - Tanggung jawab Responsibility	- Kepatuhan regulasi Regulatory compliance. - Penerapan tata Kelola perusahaan yang baik (GCG). Implementation of Good Corporate Governance (GCG)	Reguler Reguler	Kepatuhan standar produksi dan distribusi produk Compliance with production and distribution standards
Karyawan Employees	Keterwakilan Representativeness	- Pembentukan Serikat Pekerja Formation of a Labor Union - Pertemuan dengan manajemen Meeting with management	Minimal 2 kali per tahun Minimum 2 times per year	1. Jaminan kebebasan berserikat dan berpendapat Guarantee of freedom of association and opinion 2. Jaminan kesehatan dan keselamatan kerja Guarantee of occupational health and safety 3. Kesetaraan, kesejahteraan, dan kejelasan jenjang karir. Equality, welfare, and clarity of career path.
Masyarakat lokal Local communities	Kedekatan Proximity	Program CSR & PKBL CSR Program	Setiap saat At all times	- Bantuan sosial kemasyarakatan Social assistance - Pembinaan mitra usaha Development of business partners - Kajian risiko sosial Social risk assessment
Pemasok/ Distributor Suppliers/ Distributor	Ketergantungan Dependency	- Pertemuan Meeting - Kontrak Kerja Sama Cooperative contract - Penerapan CSMS Implementation of CSMS	Saat dibutuhkan When it's needed	- Informasi peluang kerja sama Information on cooperation opportunities - Kesetaraan kesempatan kerja sama kontrak kerja Equal employment opportunities with work contracts - Pemenuhan hak dan kewajiban Fulfillment of rights and obligations - Kepatuhan pada regulasi Regulatory compliance



PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholders	DASAR PENENTUAN DAN PEMILIHAN Basis for identifying and selecting	METODE PELIBATAN Methods of Engagement	FREKUENSI PELIBATAN Involvement Frequency	TOPIK/ISU Topics/Issues
Konsumen Pupuk Subsidi: Petani dan Kelompok Tani Subsidized Fertilizer Consumers: Farmers and Farmer Groups	Pengaruh Influence	Pertemuan dan Pendampingan Meetings and Assistance	Sepanjang musim tahun All seasons of the year	- Jaminan pasokan Supply guarantee - Jaminan kualitas pupuk Fertilizer quality assurance
Konsumen Pupuk Komersil (Nonsubsidi) Consumers of Commercial Fertilizers (Nonsubsidized)	Pengaruh Influence	Layanan Pelanggan Customer service	Setiap saat At all times	- Jaminan pasokan dan harga Supply and price guarantee - Jaminan kualitas pupuk Fertilizer quality assurance
Media Media	Keterwakilan Representativeness	- Press release Press releases - Konferensi pers Press conference	Minimal 2 kali per tahun Minimum 2 time per year	- Kebijakan dan aksi Perusahaan Company policies and actions - Kinerja Perusahaan Company performance - Informasi media Media information



TATA KELOLA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN

Sustainable Corporate
Governance







KOMITMEN PENERAPAN GCG

COMMITMENT TO GCG IMPLEMENTATION

Penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan ketentuan mendasar yang dijadikan acuan oleh Pupuk Iskandar Muda dalam mendukung pencapaian kinerja usaha serta menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Komitmen terhadap implementasi GCG tersebut telah diintegrasikan secara menyeluruh oleh seluruh organ Perusahaan, mulai dari Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi, hingga seluruh insan Perusahaan.

Sebagai bentuk penguatan implementasi tersebut, Perusahaan telah membentuk unit kerja khusus yang bertanggung jawab dalam pengelolaan GCG. Langkah ini mencerminkan komitmen manajemen dalam menginternalisasikan praktik tata kelola perusahaan yang baik di lingkungan PT Pupuk Iskandar Muda.

Keberadaan Unit Tata Kelola & Kepatuhan dalam struktur organisasi Perusahaan menjadi instrumen penting dalam memastikan bahwa fungsi penguatan GCG dapat dijalankan secara efektif, terstruktur, dan berkesinambungan, sehingga mendukung terciptanya tata kelola Perusahaan yang sehat dan berkelanjutan.

The application of Good Corporate Governance (GCG) principles is a fundamental requirement that serves as a guideline for Pupuk Iskandar Muda in supporting business performance and creating added value for all stakeholders. This commitment to GCG implementation has been fully integrated across all Company bodies, from Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors, to all Company employees.

To strengthen this implementation, the Company has established a dedicated unit responsible for managing GCG. This step reflects management's commitment to internalizing sound corporate governance practices within PT Pupuk Iskandar Muda.

The presence of the Governance and Compliance Unit within the Company's organizational structure serves as a vital mechanism for ensuring that GCG enhancement initiatives are implemented effectively, systematically, and sustainably, thereby supporting the establishment of sound and sustainable corporate governance practices.

TUJUAN PENERAPAN GCG

PURPOSE OF GCG IMPLEMENTATION

Penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) di Pupuk Iskandar Muda diimplementasikan pada seluruh aktivitas bisnis serta di setiap tingkatan organisasi dengan tujuan sebagai berikut:

- » Mengoptimalkan nilai-nilai perusahaan agar memiliki daya saing yang kuat baik secara nasional maupun regional sehingga mampu mempertahankan keberadaan dan berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan perusahaan.
- » Mendorong pengelolaan Pupuk Iskandar Muda secara profesional, efisien dan efektif serta

Good Corporate Governance (GCG) at Pupuk Iskandar Muda is implemented across all business activities and at every level of the organization with the following objectives:

- » Optimizing company values so that they have strong competitiveness both nationally and regionally so as to be able to maintain existence and be sustainable in achieving the Company's goals and objectives.
- » Encouraging the management of Pupuk Iskandar Muda in a professional, efficient and effective

memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Pupuk Iskandar Muda.

- » Mendorong Organ Pupuk Iskandar Muda dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dengan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial perusahaan terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar perusahaan.
- » Meningkatkan kontribusi dalam perekonomian nasional.
- » Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan suatu keharusan yang tidak dapat diabaikan oleh Perusahaan, khususnya dalam menghadapi dinamika persaingan bisnis yang semakin ketat. Implementasi GCG secara konsisten terus diperkuat sebagai upaya menjaga dan meningkatkan kepercayaan para pemegang saham serta seluruh pemangku kepentingan, seiring dengan meningkatnya kompleksitas risiko bisnis dan tantangan industri di masa mendatang.

Selain itu, penerapan prinsip-prinsip GCG juga berperan penting dalam meminimalkan potensi risiko hukum yang dapat timbul bagi pihak pengelola (Direksi), pengawas (Dewan Komisaris), maupun pemilik (Pemegang Saham). Lebih lanjut, implementasi GCG juga menjadi instrumen penting dalam mencegah terjadinya benturan kepentingan dalam pengelolaan PT Pupuk Iskandar Muda, sehingga tata kelola Perusahaan dapat berjalan secara transparan, akuntabel, dan profesional.

manner as well as empowering the functions and increasing the independence of the Pupuk Iskandar Muda organs.

- » Encouraging Pupuk Iskandar Muda organs in making decisions and carrying out actions based on high moral values and compliance with laws and regulations and awareness of corporate social responsibility towards stakeholders and environmental sustainability around the company.
- » Increasing contribution to the national economy.
- » Improving a conducive climate for the development of national investment.

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) is a necessity that companies cannot ignore, particularly in the face of increasingly intense business competition. The consistent implementation of GCG continues to be strengthened as an effort to maintain and enhance the trust of shareholders and all stakeholders, in line with the growing complexity of business risks and future industry challenges.

Furthermore, the application of GCG principles also plays a crucial role in minimizing potential legal risks that may arise for management (the Board of Directors), supervisors (the Board of Commissioners), and owners (Shareholders). Furthermore, the implementation of GCG serves as a vital tool in preventing conflicts of interest in the management of PT Pupuk Iskandar Muda, ensuring that the Company's governance operates transparently, accountably, and professionally.



LANDASAN PENERAPAN GCG

GCG IMPLEMENTATION BASIS

Pengelolaan Perusahaan yang berlandaskan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) pada dasarnya merupakan upaya untuk menjadikan prinsip-prinsip GCG sebagai acuan utama dalam setiap aktivitas operasional dan pengambilan keputusan bisnis. Implementasi prinsip tersebut menjadi sangat penting agar Perusahaan tetap memiliki ketahanan dan daya saing dalam menghadapi persaingan usaha yang semakin dinamis dan ketat. Dengan demikian, GCG diharapkan dapat berfungsi sebagai instrumen pengarah dalam pencapaian visi, misi, serta tujuan strategis Perusahaan secara lebih efektif.

PIM memandang bahwa penerapan GCG tidak semata-mata merupakan bentuk kepatuhan terhadap regulasi dan ketentuan yang berlaku, melainkan juga sebagai faktor kunci dalam menjaga dan memperkuat kepercayaan para pemangku kepentingan, yang pada akhirnya mendukung keberlanjutan dan keberhasilan usaha Perusahaan.

Dalam rangka meningkatkan kinerja Perusahaan di tengah era disrupsi serta dinamika ekonomi global yang semakin kompetitif, PIM berkomitmen untuk terus memperkuat implementasi GCG serta membangun budaya perusahaan yang berintegritas secara berkelanjutan di seluruh lini organisasi. Sejalan dengan hal tersebut, Direksi memandang perlu untuk membentuk perwakilan di setiap unit kerja yang berperan sebagai *Governance Officer* (Goffi) guna memperkuat implementasi tata kelola di masing-masing unit.

Selain itu, pada tahun 2023 telah ditetapkan Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara, yang diikuti dengan pencabutan parameter penilaian GCG melalui Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN

Corporate management based on the principles of Good Corporate Governance (GCG) is essentially an effort to make GCG principles the primary guide for all operational activities and business decision-making. The implementation of these principles is crucial to ensure the Company maintains its resilience and competitiveness in the face of increasingly dynamic and intense business competition. Thus, GCG is expected to serve as a guiding instrument in achieving the Company's vision, mission, and strategic objectives more effectively.

PIM views the application of GCG not merely as a form of compliance with applicable regulations and provisions, but also as a key factor in maintaining and strengthening stakeholder trust, which ultimately supports the sustainability and success of the Company's business.

In order to improve the Company's performance amid the era of disruption and increasingly competitive global economic dynamics, PIM is committed to continuously strengthening the implementation of GCG and building a culture of integrity throughout the organization. In line with this, the Board of Directors deems it necessary to appoint representatives in each work unit to serve as Governance Officers (Goffi) to strengthen governance implementation in their respective units.

Additionally, in 2023, Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. PER-2/MBU/03/2023 regarding Guidelines on Corporate Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises was issued, followed by the revocation of GCG assessment parameters via Decision of the



Republik Indonesia No. SK-12/S.MBU/08/2023 pada tanggal 16 Agustus 2023. Hingga akhir tahun 2024, belum terdapat pengganti atas parameter penilaian tersebut, sehingga PIM tidak melakukan penilaian GCG pada tahun 2023.

Perusahaan telah melaksanakan penilaian GCG tahun 2024 dan memperoleh skor sebesar 88,381 dari skor maksimum 100 atau 88,381%. Dengan capaian skor ini dan dengan pertimbangan tidak ada aspek yang berskor di bawah atau sama dengan 75, maka predikat penerapan GCG pada Perusahaan adalah "Sangat Baik".

Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. SK-12/S.MBU/08/2023 on August 16, 2023. As of the end of 2024, no replacement for these assessment parameters has been established, so PIM did not conduct GCG assessments in 2023.

The Company has conducted a GCG assessment in 2024 and obtained a score of 88.381 out of a maximum score of 100 or 88.381%. With this score, and considering that no aspect scored below or equal to 75, the Company's GCG implementation is rated "Very Good."

PENERAPAN GCG SECARA BERKELANJUTAN

CONTINUOUS GCG IMPLEMENTATION

PIM secara konsisten berupaya meningkatkan kualitas penerapan praktik *Good Corporate Governance* (GCG) secara berkelanjutan sebagai bagian dari komitmen dalam menciptakan lingkungan usaha yang sehat, transparan, dan memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan. Implementasi GCG menjadi prinsip dasar yang wajib dijalankan oleh Pupuk Iskandar Muda dalam mendukung pencapaian sasaran kinerja dan keberhasilan Perusahaan. Oleh karena itu, pengembangan serta penyempurnaan sistem, infrastruktur, dan dokumen pendukung GCG dilakukan secara menyeluruh dan berkesinambungan.

Sejalan dengan ketentuan Peraturan Menteri BUMN Nomor 02 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan serta arahan Pemegang Saham melalui PT Pupuk Indonesia (Persero), seluruh anak perusahaan, termasuk PIM, diwajibkan untuk mengimplementasikan ketentuan tersebut sebagai pengganti Permen BUMN Nomor 01 Tahun 2011 mengenai penerapan *Good Corporate Governance*.

PIM consistently strives to improve the quality of its implementation of Good Corporate Governance (GCG) practices on an ongoing basis as part of its commitment to creating a healthy, transparent business environment that delivers added value to all stakeholders. The implementation of GCG serves as a fundamental principle that must be adhered to by Pupuk Iskandar Muda to support the achievement of performance targets and the Company's success. Therefore, the development and refinement of systems, infrastructure, and supporting documents for GCG are carried out comprehensively and continuously.

In line with the provisions of Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. 02 of 2023 regarding Guidelines on Corporate Governance and Significant Corporate Activities, as well as directives from the Shareholders through PT Pupuk Indonesia (Persero), all subsidiaries, including PIM, are required to implement these provisions as a replacement for Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. 01 of 2011 regarding the application of Good Corporate Governance.



Berlandaskan regulasi tersebut, manajemen PT Pupuk Iskandar Muda secara berkelanjutan melakukan penyempurnaan sistem dan prosedur dalam penerapan prinsip-prinsip GCG, dengan arah pengembangan menuju Tata Kelola Terintegrasi. Penerapan tata kelola ini tidak hanya dipandang sebagai pemenuhan kepatuhan (*compliance*), tetapi juga telah diinternalisasi sebagai bagian dari budaya perusahaan yang tercermin dalam Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*).

Sebagai bentuk penguatan implementasi Tata Kelola Terintegrasi, Perusahaan telah menetapkan perangkat *soft structure* GCG yang meliputi Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris (*Board Manual*), Pedoman Tata Kelola Perusahaan (GCG Code), serta Pedoman Tata Perilaku (*Code of Conduct*). Seluruh pedoman tersebut secara berkala diperbarui dan ditandatangani bersama oleh Direksi dan Dewan Komisaris sebagai bentuk komitmen bersama dalam penerapannya di seluruh organ Perusahaan.

Untuk memperkuat efektivitas pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi, Pemegang Saham juga telah membentuk Komite Tata Kelola Terintegrasi yang terdiri dari para Komisaris Utama anak perusahaan di lingkungan Pupuk Indonesia Group, dengan fokus utama pada evaluasi implementasi tata kelola di seluruh grup. Di sisi lain, manajemen PIM telah membentuk Unit Tata Kelola & Kepatuhan sebagai fungsi yang bertanggung jawab atas pengelolaan implementasi GCG, serta didukung oleh Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG) dan Pengelola *Whistleblowing System* (WBS).

Dengan landasan tersebut, PT Pupuk Iskandar Muda berkomitmen untuk terus meningkatkan penerapan prinsip-prinsip GCG sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta mengembangkan praktik tata kelola yang mengacu pada *best practices* secara berkelanjutan.

Based on these regulations, the management of PT Pupuk Iskandar Muda continuously improves systems and procedures in the application of GCG principles, with a development focus toward Integrated Governance. The implementation of this governance is not only viewed as compliance but has also been internalized as part of the corporate culture, reflected in the Code of Conduct.

To strengthen the implementation of Integrated Governance, the Company has established a set of GCG soft structures, including the Board Manual, the Corporate Governance Code (GCG Code), and the Code of Conduct. All of these guidelines are periodically updated and jointly signed by the Board of Directors and the Board of Commissioners as a form of shared commitment to their implementation across all Company bodies.

To strengthen the effectiveness of Integrated Governance implementation, Shareholders have also formed an Integrated Governance Committee comprising the Lead Commissioners of subsidiaries within the Pupuk Indonesia Group, with a primary focus on evaluating governance implementation across the entire group. Meanwhile, PIM management has established a Governance & Compliance Unit as a function responsible for managing GCG implementation, and is supported by the Gratification Control Unit (UPG) and the Whistleblowing System (WBS) Manager.

Based on this foundation, PT Pupuk Iskandar Muda is committed to continuously improving the application of GCG principles in accordance with applicable laws and regulations, as well as developing governance practices that align with best practices on an ongoing basis.



STRUKTUR TATA KELOLA

COVERNANCE STRUCTURE

[GRI 2-9, 2-11]

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas, organ perusahaan terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Masing-masing organ tersebut memiliki kewenangan, peran, serta tanggung jawab yang telah ditetapkan secara jelas sesuai dengan fungsinya, sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Pupuk Iskandar Muda serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pembagian peran dan tanggung jawab yang tegas antar organ maupun unit kerja di PT Pupuk Iskandar Muda mencerminkan penerapan prinsip keseimbangan kewenangan (*check and balance*) serta terselenggaranya sistem pengendalian internal yang efektif di lingkungan Perusahaan. Setiap organ menjalankan fungsi secara independen dengan tetap berorientasi pada kepentingan terbaik Perusahaan berdasarkan kerangka hukum yang berlaku.

Dalam struktur tata kelola tersebut, RUPS merupakan forum bagi para pemegang saham untuk mengambil keputusan strategis, sekaligus menjadi organ tertinggi Perusahaan yang memiliki kewenangan yang tidak dilimpahkan kepada Dewan Komisaris maupun Direksi. RUPS juga memiliki otoritas dalam pengangkatan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris serta Direksi.

Dewan Komisaris memiliki tugas dan tanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan terhadap jalannya pengelolaan Perusahaan oleh Direksi serta memberikan nasihat strategis, sekaligus memastikan penerapan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) berjalan secara konsisten dan berkelanjutan. Sementara itu, Direksi bertanggung jawab penuh atas pengelolaan operasional Perusahaan dalam rangka mencapai tujuan dan kepentingan Perusahaan, serta mewakili Perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

Pursuant to Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the corporate bodies consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each of these corporate bodies has clearly defined authorities, roles, and responsibilities in accordance with their respective functions, as stipulated in the Articles of Association of Pupuk Iskandar Muda and applicable laws and regulations.

The clear division of roles and responsibilities among corporate bodies and work units at PT Pupuk Iskandar Muda reflects the application of the principle of checks and balances, as well as the implementation of an effective internal control system within the Company. Each body performs its functions independently while remaining focused on the Company's best interests within the applicable legal framework.

Within this governance structure, the General Meeting of Shareholders (GMS) serves as the forum for shareholders to make strategic decisions, while also functioning as the Company's highest governing body with authority not delegated to the Board of Commissioners or the Board of Directors. The GMS also holds the authority to appoint and remove members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The Board of Commissioners has the collective duty and responsibility to oversee the management of the Company by the Board of Directors and provide strategic advice, while ensuring the consistent and sustainable implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles. Meanwhile, the Board of Directors bears full responsibility for the operational management of the Company in order to achieve the Company's objectives and interests, and represents the Company both in and out of court in accordance with the provisions of the Articles of Association.



Keselarasan pandangan antara Dewan Komisaris dan Direksi terhadap visi, misi, serta nilai-nilai Perusahaan menjadi landasan penting dalam menjaga hubungan kerja yang seimbang antar organ Perusahaan, guna mendukung keberlanjutan usaha PT Pupuk Iskandar Muda dalam jangka panjang.

Alignment of views between the Board of Commissioners and the Board of Directors regarding the Company's vision, mission, and values serves as a crucial foundation for maintaining a balanced working relationship among the Company's governing bodies, thereby supporting the long-term sustainability of PT Pupuk Iskandar Muda's business operations.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

PERSON IN CHARGE IN SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

[GRI 2-12, 2-13, 2-14][OJK E.1]

Penanggung jawab atas implementasi keuangan berkelanjutan berada pada Direksi, dengan pelaksanaannya berada di bawah pengawasan Dewan Komisaris. Dalam menjalankan tanggung jawab tersebut, Direksi menunjuk unit kerja terkait sebagai pendukung dalam memastikan penerapan keuangan berkelanjutan dapat dilaksanakan secara efektif dan terarah.

The Board of Directors is responsible for the implementation of sustainable finance, with its execution overseen by the Board of Commissioners. In carrying out this responsibility, the Board of Directors designates relevant departments to provide support in ensuring that sustainable finance is implemented effectively and purposefully.

Pelaksanaan ini mencakup perumusan serta implementasi strategi dan inisiatif keberlanjutan, termasuk pengelolaan dampak lingkungan, pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), hingga penyusunan Laporan Keberlanjutan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada para pemangku kepentingan.

This implementation includes the formulation and implementation of sustainability strategies and initiatives, including environmental impact management, the implementation of Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) programs, and the preparation of the Sustainability Report as a form of accountability to stakeholders.

NOMINASI, PENILAIAN KINERJA, DAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

NOMINATION, PERFORMANCE EVALUATION, AND REMUNERATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

[GRI 2-10, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21]



NOMINASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Perusahaan menetapkan kebijakan serta prosedur nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang mengacu pada ketentuan yang berlaku, di mana pengangkatan maupun pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Setiap calon Direksi yang diangkat telah menjalani proses uji kelayakan dan kepatutan (*fit and proper test*) sesuai dengan regulasi yang ditetapkan.

Dengan melalui proses tersebut, seluruh anggota Direksi PT Pupuk Iskandar Muda dipastikan memiliki kompetensi yang memadai, integritas yang terjaga, serta reputasi yang baik untuk menjalankan fungsi, tugas, dan tanggung jawabnya secara profesional dan akuntabel.

NOMINATION OF BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS

The Company has established policies and procedures for the nomination of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with applicable regulations, under which the appointment and removal of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are conducted through the General Meeting of Shareholders (GMS). Every candidate for the Board of Directors who is appointed has undergone a fit and proper test in accordance with established regulations.

Through this process, all members of the Board of Directors of PT Pupuk Iskandar Muda are ensured to possess adequate competence, maintained integrity, and a good reputation to carry out their functions, duties, and responsibilities professionally and accountably.



PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Dasar pelaksanaan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi PT Pupuk Iskandar Muda mengacu pada Peraturan Menteri BUMN Nomor 02 Tahun 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan, serta mengikuti arahan Pemegang Saham melalui PT Pupuk Indonesia (Persero) yang mewajibkan seluruh anak perusahaan untuk menerapkan ketentuan tersebut sebagai pengganti Permen BUMN Nomor 01 Tahun 2011 mengenai *Good Corporate Governance*.

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan melalui RUPS Kinerja dan hasilnya dicatat dalam risalah RUPS Kinerja yang diselenggarakan setiap tahun. Adapun evaluasi kinerja untuk tahun buku 2025 akan diputuskan dalam RUPS Kinerja Tahun 2025 yang pelaksanaannya dijadwalkan pada pertengahan tahun 2026.

REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan berdasarkan keputusan Pemegang Saham yang ditetapkan dalam RUPS Kinerja yang diselenggarakan setiap tahun. Mekanisme ini menjadi acuan resmi dalam menentukan besaran penghasilan serta hak-hak lain yang diterima oleh organ Perusahaan tersebut.

Sejalan dengan hal tersebut, berdasarkan surat PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor: 27394/A/SM/E0101/ET/2024 tanggal 5 September 2024 mengenai Penetapan Gaji/Honorarium, Tunjangan, dan Fasilitas Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2025 serta Insentif Khusus/Tantiem atas Kinerja Tahun Buku 2024, maka rincian remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan sebagaimana berikut:

PERFORMANCE EVALUATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The basis for conducting performance evaluations of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Pupuk Iskandar Muda is Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. 02 of 2023 on Guidelines for Corporate Governance and Significant Corporate Activities, and follows the directives of the Shareholders through PT Pupuk Indonesia (Persero), which requires all subsidiaries to implement these provisions in lieu of Minister of State-Owned Enterprises Regulation No. 01 of 2011 regarding Good Corporate Governance.

The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined through the Performance General Meeting of Shareholders, and the results are recorded in the minutes of the Performance General Meeting of Shareholders held annually. The performance evaluation for the 2025 fiscal year will be decided at the 2025 Performance General Meeting of Shareholders, which is scheduled to take place in mid-2026.

REMUNERATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined based on a resolution of the Shareholders adopted at the Annual General Meeting of Shareholders held each year. This mechanism serves as the official basis for determining the amount of compensation and other benefits received by these corporate bodies.

In line with this, based on a letter from PT Pupuk Indonesia (Persero) No. 27394/A/SM/E0101/ET/2024 dated September 5, 2024, regarding the Determination of Salaries/Honoraria, Allowances, and Facilities for the Board of Directors and Board of Commissioners for 2025 as well as Special Incentives/Bonuses for Performance in the 2024 Fiscal Year, the details of the remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors are set forth as follows:



JABATAN Position	HONORARIUM ATAU GAJI PER TAHUN (RP) Honorary or Salary per Year (IDR)	HONORARIUM ATAU GAJI PER TAHUN (RP) Honorary or Salary per Year (IDR)
Komisaris Utama President Commissioner	90.450.000	-
Komisaris Lainnya Other Commissioners	81.405.000	-
Direktur Utama President Director	201.000.000	-
Direktur Lainnya Other Directors	170.850.000	-

RAPAT DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

MEETINGS AND COMPETENCY DEVELOPMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

[GRI 2-16, 2-17, 2-26][OJK E.2]

Dewan Komisaris dan Direksi secara rutin menyelenggarakan rapat, baik secara internal masing-masing organ maupun dalam bentuk rapat gabungan, guna membahas isu-isu strategis, memantau perkembangan kinerja Perusahaan, memberikan arahan atas implementasi strategi, serta membahas agenda penting lainnya yang mendukung pencapaian tujuan Perusahaan. Dewan Komisaris dan Direksi telah melaksanakan sebanyak 12 kali pertemuan rapat sepanjang tahun 2025.

The Board of Commissioners and the Board of Directors regularly hold meetings—both internally within each body and in the form of joint meetings—to discuss strategic issues, monitor the Company's performance, provide guidance on strategy implementation, and address other important matters that support the achievement of the Company's objectives. The Board of Commissioners and the Board of Directors held a total of 12 meetings throughout 2025.

Selain itu, Dewan Komisaris dan Direksi juga secara berkesinambungan mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi sebagai upaya peningkatan kapasitas dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara lebih efektif dan profesional. Pada tahun 2025, partisipasi dalam program pengembangan kompetensi tersebut telah dilakukan dengan rincian sebagai berikut:

In addition, the Board of Commissioners and the Board of Directors also continuously participate in various competency development programs as part of efforts to enhance their capacity to carry out their duties and responsibilities more effectively and professionally. In 2025, participation in these competency development programs was as follows:

NAMA Name	JABATAN Position	NAMA PELATIHAN Training	TANGGAL PELATIHAN Training date	PENYELENGGARA Organize
Marzuki Daud	Komisaris Utama President Commissioner	<i>Risk Appetite Statement: Establishment, Implementation and Evaluation</i> Risk Appetite Statement: Establishment, Implementation and Evaluation	2-3 Oktober 2025 October 2-3, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya



NAMA Name	JABATAN Position	NAMA PELATIHAN Training	TANGGAL PELATIHAN Training date	PENYELENGGARA Organize
		<i>Navigating Strategic Risk in Decision-Making Process</i> Navigating Strategic Risk in Decision-Making Process	17 November 2025 November 17, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
		Pelatihan Manajemen Risiko Risk Management Training	26 November 2025 November 26, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
Supardiyanto	Komisaris Commissioner	<i>Navigating Strategic Risk in Decision-Making Process</i> Navigating Strategic Risk in Decision-Making Process	17 November 2025 November 17, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
Dominggus Oktavianus Tobu Kiik	Komisaris Commissioner	Pelatihan dan Sertifikasi <i>Master Class Enterprise Risk Governance</i> (with Certification – QRGD) Master Class Enterprise Risk Governance (with Certification – QRGD) Training and Certification	28 Juli 2025 July 28, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
Asmoni	Komisaris Commissioner	Pelatihan Manajemen Risiko Risk Management Training	26 November 2025 November 26, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
Filius Yuliandi		<i>ESG Implementation</i>	1-3 Oktober 2025 October 1-3, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
Zulyan Imansyah		Pelatihan Pupuk Indonesia Group <i>Strategic Risk Management & Value Creation</i> – INSEAD Pupuk Indonesia Group Training of Strategic Risk Management & Value Creation – INSEAD	12 September 2025 September 12, 2025	INSEAD
Maimun	Direktur Manajemen Risiko Director of Risk Management	<i>Risk Appetite Statement: Establishment, Implementation and Evaluation</i> Risk Appetite Statement: Establishment, Implementation and Evaluation	2-3 Oktober 2025 October 2-3, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
			24-26 November 2025 November 24-26, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
			2-3 Oktober 2025 October 2-3, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
Koko Sudiro	Direktur Keuangan & Umum Director of Finance & General Affairs	<i>Certified Compliance Oversight Professional (CCOP)</i>	27-29 Oktober 2025 October 27-29, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
		<i>Certified Compliance Oversight Professional (CCOP)</i>	27-29 Oktober 2025 October 27-29, 2025	PT Cipta Raya Mekar Sahitya
		Pelaksanaan FHCI <i>Connect Expert Series 4</i> FHCI Connect Expert Series 4 Implementation	30 Oktober 2025 October 25, 2025	FHCI



BENTURAN KEPENTINGAN DAN KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN

CONFLICT OF INTEREST AND COMPLIANCE TO REGULATION

[GRI 2-15, 2-27]

Berdasarkan ketentuan etika kerja antar insan PT Pupuk Iskandar Muda, setiap individu dalam Perusahaan diwajibkan untuk bersikap dan bertindak harus:

- Patuh pada ketentuan dan perundangan serta peraturan perusahaan.
- Tidak diperkenankan untuk melakukan penerimaan manfaat atas kekuasaan, jabatan, fungsi dan tugas, baik secara langsung ataupun tidak langsung atas janji, pembayaran, tawaran atau penerimaan suap.
- Menghindari segala bentuk dan jenis benturan kepentingan.
- Mendukung prinsip-prinsip persaingan usaha sejalan dengan undang-undang persaingan usaha serta peraturan pemerintah terkait.
- Menghindari tindakan ilegal, serta persaingan yang berlebihan tanpa landasan keekonomian dan penggunaan praktik yang tidak fair atau perilaku menyimpang dalam upaya mencari laba.
- Mengupayakan perolehan informasi melalui cara-cara yang sah dan menyimpan serta menggunakannya sesuai dengan prinsip-prinsip etika usaha yang berlaku.

In accordance with the code of professional conduct for employees of PT Pupuk Iskandar Muda, every individual within the Company is required to conduct themselves and act in a manner that:

- Comply with the rules and regulations as well as company regulations.
- It is not permissible to take advantage of power, position, function and duties, either directly or indirectly for promises, payments, offers or acceptance of bribes.
- Avoid all forms and types of conflict of interest.
- Supporting business competition principles in line with business competition laws and related government regulations.
- Avoiding illegal acts, as well as excessive competition without an economic basis and the use of unfair practices or deviant behavior in an attempt to make a profit.
- Strive to obtain information through legal means and store and use it in accordance with applicable business ethics principles.

MENGHINDARI BENTURAN KEPENTINGAN (CONFLICT OF INTEREST) DAN PENYALAHGUNAAN JABATAN

Insan Pupuk Iskandar Muda senantiasa menghindari segala bentuk kondisi, situasi, maupun kesan yang dapat menimbulkan benturan kepentingan ataupun penyalahgunaan wewenang, dengan cara :

- Selalu mematuhi peraturan, sistem dan prosedur yang ditetapkan perusahaan.
- Tidak memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi atau untuk pihak lain yang terkait.
- Tidak melakukan aktivitas di luar dinas yang dapat berpengaruh secara negatif terhadap independensi dan objektivitas pertimbangan

AVOIDING CONFLICT OF INTEREST AND ABUSE OF POSITION

The employees of Pupuk Iskandar Muda always avoid any circumstances, situations, or perceptions that could give rise to conflicts of interest or abuse of authority, by:

- Always comply with the rules, systems and procedures established by the company.
- Do not take advantage of position for personal gain or for other related parties.
- Do not carry out activities outside the office which can negatively affect the independence and objectivity of judgment in decision making, the



dalam pengambilan keputusan, aktivitas dimaksud tentunya merupakan aktivitas yang dapat bertentangan dengan kinerja jabatan atau yang dapat merugikan PT Pupuk Iskandar Muda.

- Tidak ada kepemilikan saham secara langsung maupun tidak langsung oleh insan PT PIM beserta keluarganya, baik bersama-sama ataupun sendiri-sendiri, dalam perusahaan lain yang mengadakan transaksi dengan PT Pupuk Iskandar Muda.
- Insan Pupuk Iskandar Muda tidak terlibat dalam jual beli saham perusahaan (*insider trading*).
- Tidak memanfaatkan aset perusahaan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain.
- Tidak memanfaatkan informasi rahasia untuk kepentingan pribadi atau pihak lain.
- Tidak melakukan pekerjaan di luar perusahaan atau terlibat dalam pengelolaan perusahaan pesaing.
- Senantiasa menjaga integritas dan akuntabilitas dalam setiap langkah kerja.

Perusahaan secara konsisten berkomitmen untuk menaati seluruh ketentuan peraturan yang berlaku. Sepanjang tahun 2025, tidak ditemukan adanya pelanggaran terhadap regulasi yang ditetapkan.

activity in question is of course an activity that can conflict with the performance of the position or which can be detrimental to PT Pupuk Iskandar Muda.

- There is no share ownership directly or indirectly by PT PIM personnel and their families, either jointly or individually, in other companies that have transactions with PT Pupuk Iskandar Muda.
- Pupuk Iskandar Muda personnel are not involved in buying and selling company shares (*insider trading*).
- Not utilizing company assets for personal or other parties' interests.
- Do not use confidential information for personal or other parties' interests.
- Not doing work outside the Company or involved in managing a competitor.
- Always maintain integrity and accountability in every work step.

The company remains committed to complying with all applicable regulations. Throughout 2025, no violations of established regulations were found.

MANAJEMEN RISIKO

RISK MANAGEMENT

[GRI 2-25][OJK E.3]



Dalam implementasinya, Perusahaan memanfaatkan aplikasi PRISMA (Pupuk Indonesia *Risk Management Application*) sebagai sarana utama pengelolaan risiko. Selain kegiatan identifikasi pada awal tahun dan pemantauan secara triwulanan, pengembangan sistem juga dilakukan melalui implementasi modul *Loss Event Database* (LED). Modul ini berfungsi sebagai basis data pencatatan kejadian kerugian sekaligus sarana pembelajaran (*lesson learned*) agar kejadian serupa dapat dicegah di masa mendatang.

Untuk tahun 2026 direncanakan aplikasi PRISMA akan diganti dengan aplikasi SENTRA milik PT Pupuk Indonesia (Persero) dimana nantinya seluruh risiko baik risiko utama maupun risiko unit kerja untuk seluruh taksonomi risiko akan dilakukan monitoring dan pelaporannya melalui aplikasi SENTRA.

Berdasarkan Keputusan Deputy Bidang Keuangan & Manajemen Risiko Kementerian BUMN Nomor

In its implementation, the Company utilizes the PRISMA (Pupuk Indonesia Risk Management Application) as the primary tool for risk management. In addition to annual risk identification activities and quarterly monitoring, system development is also carried out through the implementation of the Loss Event Database (LED) module. This module serves as a database for recording loss events as well as a tool for learning lessons to prevent similar incidents in the future.

In 2026, it is planned that the PRISMA application will be replaced with the SENTRA application owned by PT Pupuk Indonesia (Persero), where all risks, both main risks and work unit risks for all risk taxonomies, will be monitored and reported through the SENTRA application.

Based on the Decision of the Deputy for Finance & Risk Management of the Ministry of State-Owned

SK-3/DKU.MBU/05/2023 tentang Petunjuk Teknis Komposisi dan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko di lingkungan BUMN, jumlah organ pengelola risiko di Perusahaan tercatat sebanyak 137 orang dan telah terpenuhi seluruh kualifikasi yang dipersyaratkan.

Enterprises No. SK-3/DKU. MBU/05/2023 regarding Technical Guidelines on the Composition and Qualifications of Risk Management Bodies within SOEs, the number of risk management personnel at the Company stands at 137 people and have fulfilled all the required qualifications.

Selanjutnya, berdasarkan Matriks Tanggung Jawab Risiko Utama (*Risk That Matter*/RTM) dalam RKAP Konsolidasi 2025 PT Pupuk Indonesia (Persero), terdapat 6 risiko RTM konsolidasi yang menjadi tanggung jawab PT Pupuk Iskandar Muda. Risiko tersebut terdiri dari 3 risiko kategori *high*, 2 risiko *moderate to high*, serta 1 risiko kategori *low*.

Furthermore, based on the Risk That Matters (RTM) Responsibility Matrix in the 2025 Consolidated RKAP of PT Pupuk Indonesia (Persero), there are 6 consolidated RTM risks for which PT Pupuk Iskandar Muda is responsible. These risks consist of 3 high risks, 2 moderate-to-high risks, and one low risk.

Hasil pengendalian risiko sepanjang tahun 2025 menunjukkan bahwa seluruh risiko telah mengalami penurunan tingkat risiko, dibandingkan dengan tingkat risiko awal tahun.

Risk control results throughout 2025 indicate that all risks have experienced a decrease in risk level, compared to the risk level at the beginning of the year.

No.	RISK THAT MATTER (RTM)	IDENTIFIKASI KATEGORI RISIKO AWAL TAHUN Identification of Risk Categories at Beginning of Year	TARGET KATEGORI RISIKO AKHIR TAHUN Target Risk Categories at End of Year	REALISASI KATEGORI RISIKO DI TAHUN 2025 Realization of Risk Categories in 2025
1	Kesehatan finansial Perusahaan menurun The Company's financial health is declining	11	10	10
2	Keterlambatan pelaksanaan proyek pengembangan Delays in development project implementation	24	8	8
3	Ketidakefisienan pengelolaan dan operasional pabrik Inefficiencies in factory management and operations	24	25	23
4	Hambatan pasokan bahan baku utama Disruptions in the supply of key raw materials	24	16	18
5	Terjadinya kecelakaan kerja yang menyebabkan <i>fatality</i> Fatal workplace accidents	18	6	13
6	Ketidacukupan SDM kunci untuk mendukung transformasi bisnis Inadequate key human resources to support business transformation	18	2	15



Hasil penilaian Maturitas Penerapan Manajemen Risiko (PMPMR) PT Pupuk Iskandar Muda untuk tahun buku 2024 menunjukkan indeks skor sebesar 2,6 dengan kategori Fase berkembang (+). Capaian tersebut dihitung berdasarkan metode *Risk Maturity Index* (RMI) sebagaimana diatur dalam Keputusan Deputi Bidang Keuangan & Manajemen Risiko Kementerian BUMN Nomor SK-8/DKU.MBU/12/2023.

Sebagai tindak lanjut atas hasil penilaian tersebut, terdapat total 18 rekomendasi. Dari keseluruhan rekomendasi tersebut, sebanyak 8 rekomendasi telah diselesaikan (*closed*), sedangkan 10 rekomendasi lainnya masih dalam tahap pelaksanaan (*open*).

Sementara itu, pelaksanaan PMPMR untuk tahun buku 2025 akan dilakukan melalui koordinasi dengan Manajemen Risiko PT Pupuk Indonesia (Persero) terkait penjadwalan serta teknis pelaksanaannya.

The Risk Management Implementation Maturity Assessment (PMPMR) of PT Pupuk Iskandar Muda for the 2024 fiscal year showed a score of 2.6, categorized as Developing Phase (+). This achievement was calculated using the Risk Maturity Index (RMI) method as stipulated in the Decree of the Deputy for Finance & Risk Management of the Ministry of State-Owned Enterprises No. SK-8/DKU.MBU/12/2023.

As a follow-up to the assessment results, a total of 18 recommendations were issued. Of these, eight have been completed (*closed*), while the remaining 10 are still in the implementation stage (*open*).

Meanwhile, the implementation of the PMPMR for the 2025 fiscal year will be coordinated with PT Pupuk Indonesia (Persero) Risk Management regarding scheduling and technical implementation.

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

ISSUES RELATED TO SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

[OJK E.5]

Hingga akhir tahun 2025, tidak terdapat permasalahan material dalam implementasi keuangan berkelanjutan di Perusahaan. Meskipun demikian, PIM secara berkesinambungan terus berupaya meningkatkan kualitas penerapan keuangan berkelanjutan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, arahan PT Pupuk Indonesia (Persero), serta melalui pembandingan (*benchmarking*) dengan praktik yang diterapkan oleh perusahaan lain.

Di samping itu, Perusahaan juga terus memperkuat kompetensi dan wawasan insan Perusahaan terkait keuangan berkelanjutan agar mampu mengelola dampak kegiatan usaha terhadap lingkungan secara lebih optimal, sekaligus meningkatkan kontribusi terhadap aspek sosial masyarakat. Seluruh upaya tersebut tetap dilaksanakan dengan berpedoman pada praktik tata kelola perusahaan yang baik serta pendekatan *Environmental, Social, and Governance* (ESG).

As of the end of 2025, there were no material issues in the implementation of sustainable finance at the Company. Nevertheless, PIM continues to strive to improve the quality of its sustainable finance practices in accordance with applicable regulations, the guidance of PT Pupuk Indonesia (Persero), and through benchmarking against practices implemented by other companies.

In addition, the Company also continues to strengthen the competencies and knowledge of its employees regarding sustainable finance so that they are able to manage the impact of business activities on the environment more optimally, while increasing contributions to social aspects of the community. All of these efforts continue to be carried out in accordance with good corporate governance practices and the Environmental, Social, and Governance (ESG) approach.





KINERJA DAN KONTRIBUSI EKONOMI PERUSAHAAN ^[3-3]

Performance and Economic
Contribution of The Company ^[3-3]







MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN UNTUK MENCAPAI KINERJA YANG BERKELANJUTAN ^[F.1]

BUILDING SUSTAINABILITY CULTURE TO ACHIEVE SUSTAINABLE PERFORMANCE ^[F.1]



Pembangunan budaya keberlanjutan dalam rangka mendukung pencapaian kinerja jangka panjang yang berkesinambungan merupakan salah satu fokus utama Perusahaan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya. PIM memahami bahwa keberhasilan kinerja ekonomi tidak hanya diukur dari pencapaian profitabilitas jangka pendek, tetapi juga dari kemampuan Perusahaan dalam menciptakan nilai tambah yang berkelanjutan serta memberikan manfaat jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Sejalan dengan hal tersebut, PIM berkomitmen untuk terus menanamkan dan memperkuat budaya keberlanjutan di seluruh lini operasional Perusahaan sebagai bagian dari upaya mewujudkan pertumbuhan yang bertanggung jawab dan berkesinambungan.

Building a culture of sustainability to support the achievement of consistent long-term performance is one of the Company's primary focuses in conducting its operations. PIM understands that economic success is not only measured by short-term profitability, but also by the Company's ability to create sustainable value and deliver long-term benefits to all stakeholders.

In line with this, PIM is committed to continuously instilling and strengthening a culture of sustainability across all of the Company's operational lines as part of its efforts to achieve responsible and sustainable growth.

KONTRIBUSI EKONOMI DALAM RANTAI NILAI PERUSAHAAN

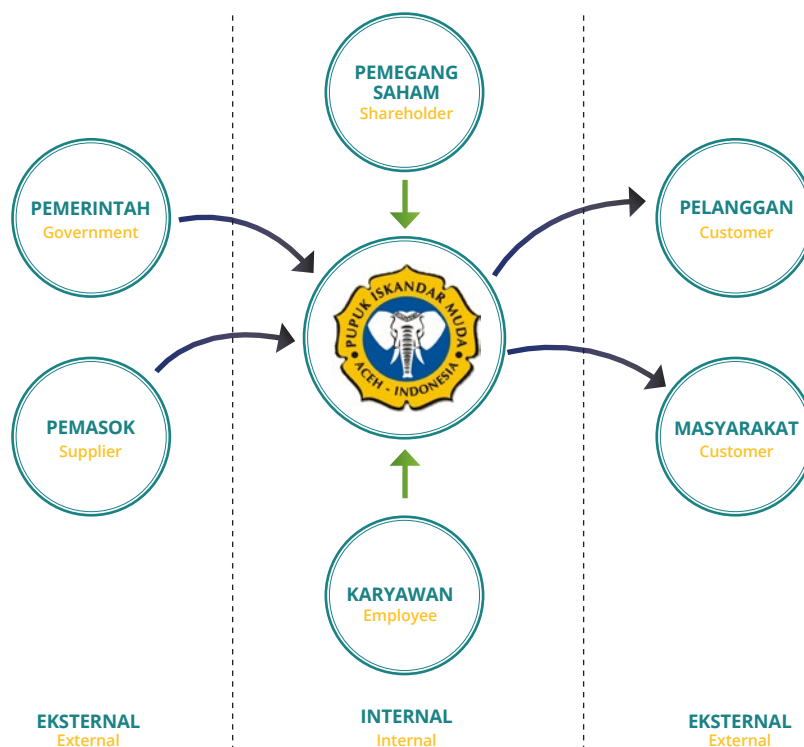
THE COMPANY'S SUSTAINABLE BUSINESS PERFORMANCE

Dalam mendukung terwujudnya pembangunan berkelanjutan, kontribusi ekonomi dalam rantai nilai perusahaan memegang peranan yang sangat penting. Pembangunan yang berkelanjutan pada dasarnya berangkat dari kinerja ekonomi yang solid dan tangguh, sehingga mampu beradaptasi terhadap perubahan dinamika pasar serta perkembangan zaman. Untuk memastikan keberlanjutan tersebut, aspek ekonomi perlu berjalan selaras dengan aspek sosial dan lingkungan, tanpa menimbulkan pertentangan di antara ketiganya.

In supporting the realization of sustainable development, a company's economic contribution within its value chain plays a crucial role. Sustainable development fundamentally stems from solid and resilient economic performance, enabling adaptation to changing market dynamics and evolving times. To ensure this sustainability, economic aspects must align with social and environmental aspects, without creating conflicts among the three.

Bagi PIM, pencapaian kinerja usaha yang positif dan berkesinambungan tidak semata-mata tercermin dari besaran pendapatan atau dividen yang dibagikan kepada pemegang saham. Lebih dari itu, kontribusi ekonomi Perusahaan juga dimaknai secara lebih luas melalui penciptaan nilai tambah yang memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan dalam setiap aktivitas dan kerja sama bisnis yang dijalankan.

For PIM, the achievement of positive and sustainable business performance is not merely reflected in the amount of revenue or dividends distributed to shareholders. More than that, the Company's economic contribution is also interpreted more broadly through the creation of added value that benefits stakeholders in every business activity and partnership undertaken.





Kontribusi ekonomi dalam rantai nilai Perusahaan mencakup keterlibatan berbagai pemangku kepentingan, baik yang berhubungan secara langsung maupun tidak langsung dengan kegiatan operasional PIM. Sebagai entitas yang bergerak di bidang produksi dan distribusi pupuk, PIM menjalin hubungan usaha yang luas dengan berbagai pihak, seperti pemasok, mitra kerja, pelanggan, serta masyarakat sekitar. Seluruh rangkaian aktivitas dalam rantai nilai tersebut berperan dalam menciptakan nilai tambah yang memberikan manfaat ekonomi secara lebih inklusif bagi seluruh pihak yang terlibat.

Perusahaan menyadari bahwa setiap aktivitas bisnis yang dijalankan memiliki implikasi yang luas terhadap berbagai pemangku kepentingan, baik dalam skala langsung maupun tidak langsung, termasuk kontribusinya terhadap pembangunan daerah maupun nasional. Oleh karena itu, PIM berupaya memastikan bahwa pelaksanaan kegiatan usaha tidak hanya memberikan nilai bagi Perusahaan, tetapi juga menghasilkan dampak positif bagi seluruh elemen yang berada dalam ekosistem rantai nilai, baik internal maupun eksternal.

Sebagai gambaran, keterkaitan para pihak yang terlibat dalam rantai nilai bisnis Perusahaan, baik secara langsung maupun tidak langsung, dapat dilihat melalui ilustrasi pada bagan berikut:

The Company's economic contribution within the value chain encompasses the involvement of various stakeholders, both those directly and indirectly linked to PIM's operational activities. As an entity engaged in fertilizer production and distribution, PIM maintains extensive business relationships with various parties, such as suppliers, business partners, customers, and the surrounding community. The entire sequence of activities within this value chain plays a role in creating added value that delivers economic benefits in a more inclusive manner for all parties involved.

The Company recognizes that every business activity it undertakes has far-reaching implications for various stakeholders, both directly and indirectly, including its contributions to regional and national development. Therefore, PIM strives to ensure that the conduct of business activities not only provides value to the Company but also generates positive impacts for all elements within the value chain ecosystem, both internal and external.

As an illustration, the interconnections among the parties involved in the Company's business value chain, both directly and indirectly, can be seen in the diagram below:

URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Jumlah Pemasok Lokal Total Local Supplier	Perusahaan Company	309	463	390
Nilai Kontrak Pemasok Lokal Contract Value of Local Supplier	Rp Juta Rp Million	98.403.568.847	83.510.045.343	128.396.138.160

Dalam lingkup internal, Perusahaan memberikan kontribusi nilai kepada para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, melalui pelaksanaan kegiatan operasional serta pencapaian kinerja Perusahaan. Salah satu bentuk kontribusi yang secara konsisten dilakukan adalah pembagian dividen kepada pemegang saham setiap tahun, sebagai

Internally, the Company delivers value to its stakeholders—both internal and external—through its operational activities and performance achievements. One consistent form of this contribution is the annual distribution of dividends to shareholders, which demonstrates the Company's commitment to providing returns to its shareholders. This dividend



wujud pemenuhan tanggung jawab Perusahaan dalam memberikan imbal hasil kepada pemilik modal. Pembagian dividen tersebut disesuaikan dengan kinerja keuangan Perusahaan pada setiap periode, dan dilakukan setelah melalui persetujuan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

Selain itu, Perusahaan juga membangun hubungan saling memberikan manfaat secara berkelanjutan dengan para pemangku kepentingan, khususnya karyawan. Karyawan merupakan elemen utama yang memiliki peran strategis dalam mendukung keberlangsungan operasional serta pencapaian tujuan Perusahaan. Penjelasan lebih rinci mengenai hubungan timbal balik ini disajikan pada bagian lain dalam laporan.

Di sisi eksternal, PIM juga menyadari bahwa proses penciptaan nilai tidak terlepas dari interaksi dengan berbagai pihak dalam rantai nilai, seperti Pemerintah, pelanggan, masyarakat, serta pemasok. Pelanggan menjadi salah satu pihak yang sangat krusial dalam keberlangsungan bisnis Perusahaan, sehingga PIM berkomitmen untuk menjaga hubungan yang harmonis serta terus memenuhi kebutuhan pelanggan dengan mengedepankan tanggung jawab sosial. Adapun segmen pelanggan PIM meliputi petani dan kelompok tani di sektor pertanian rakyat, serta perusahaan di sektor pertanian dan perkebunan.

Sementara itu, bagi masyarakat sebagai bagian penting dalam rantai nilai eksternal, Perusahaan secara berkelanjutan menjalankan berbagai program pemberdayaan, seperti pelatihan bagi petani, bantuan pembangunan infrastruktur, serta inisiatif lingkungan yang mendukung keberlanjutan. Uraian lebih lanjut terkait kontribusi Perusahaan kepada masyarakat dapat dilihat pada bagian tersendiri dalam laporan ini.

distribution is adjusted according to the Company's financial performance in each period and is carried out following approval at the Annual General Meeting of Shareholders (AGM).

Additionally, the Company fosters mutually beneficial relationships with stakeholders, particularly employees. Employees are a key element playing a strategic role in supporting operational continuity and the achievement of the Company's objectives. A more detailed explanation of this reciprocal relationship is presented in another section of the report.

Externally, PIM also recognizes that the value creation process is inseparable from interactions with various parties in the value chain, such as the Government, customers, the community, and suppliers. Customers are a crucial party to the Company's business continuity; therefore, PIM is committed to maintaining harmonious relationships and consistently meeting customer needs while prioritizing social responsibility. PIM's customer segments include farmers and farming groups in the smallholder agriculture sector, as well as companies in the agriculture and plantation sectors.

Meanwhile, regarding the community as a vital component of the external value chain, the Company consistently implements various empowerment programs, such as training for farmers, infrastructure development assistance, and environmental initiatives that support sustainability. Further details regarding the Company's contributions to the community can be found in a separate section of this report.

PENERAPAN KONSEP KEBERLANJUTAN PADA PEMASOK [204-1]

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY CONCEPT TO SUPPLIERS [204-1]

Penerapan prinsip keberlanjutan pada pemasok merupakan bagian yang terintegrasi dalam upaya Perusahaan untuk mengelola dampak lingkungan secara komprehensif di sepanjang siklus hidup produk, mulai dari tahap pengadaan barang dan jasa hingga tahap penggunaan oleh konsumen akhir. Pemasok mencakup seluruh pihak dalam rantai pasok (*supply chain*) yang menjalankan aktivitas atas nama Perusahaan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Setiap aktivitas pemasok berpotensi memengaruhi reputasi dan citra Perusahaan secara keseluruhan, sehingga seluruh pekerjaan wajib dilaksanakan sesuai spesifikasi dan persyaratan yang ditetapkan. Contoh pemasok meliputi produsen pupuk organik dan distributor pupuk.

Dalam proses pemilihan pemasok, Perusahaan menerapkan standar seleksi yang ketat dengan mengedepankan aspek keberlanjutan sebagai salah satu kriteria utama. PIM hanya menjalin kerja sama dengan pemasok yang memenuhi prinsip-prinsip keberlanjutan, termasuk kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan seperti pemenuhan upah minimum, penerapan keselamatan dan kesehatan kerja, serta penghormatan terhadap hak asasi manusia. Pendekatan ini dilakukan untuk memastikan bahwa barang dan jasa yang diperoleh tidak hanya memenuhi standar mutu, tetapi juga tidak memberikan dampak negatif terhadap lingkungan, sebagaimana diatur dalam Pedoman Pengadaan Barang dan Jasa PT Pupuk Iskandar Muda.

Sebagai bagian dari kontribusi terhadap pengembangan pemasok lokal, PIM memastikan bahwa seluruh proses dalam rantai distribusi dilaksanakan secara berkelanjutan dengan memperhatikan prinsip-prinsip keberlanjutan yang mencakup aspek lingkungan, ketenagakerjaan, hak asasi manusia, serta tanggung jawab sosial sebagaimana tercantum dalam kebijakan pengadaan

The application of sustainability principles to suppliers is an integral part of the Company's efforts to comprehensively manage environmental impacts throughout the product life cycle, from the procurement of goods and services to their use by end consumers. Suppliers include all parties in the supply chain that carry out activities on behalf of the Company in accordance with established provisions. Every supplier activity has the potential to affect the Company's overall reputation and image; therefore, all work must be carried out in accordance with established specifications and requirements. Examples of suppliers include organic fertilizer producers and fertilizer distributors.

In the supplier selection process, the Company applies strict selection standards, prioritizing sustainability as one of the primary criteria. PIM only collaborates with suppliers that adhere to sustainability principles, including compliance with labor regulations such as meeting minimum wage requirements, implementing occupational safety and health measures, and respecting human rights. This approach is implemented to ensure that the goods and services procured not only meet quality standards but also do not have a negative impact on the environment, as stipulated in the PT Pupuk Iskandar Muda Guidelines for the Procurement of Goods and Services.

As part of its contribution to the development of local suppliers, PIM ensures that all processes within the supply chain are conducted sustainably, adhering to sustainability principles that encompass environmental, labor, human rights, and social responsibility aspects, as outlined in the procurement policy. The company also has policies and programs that encourage increased involvement of local



barang dan jasa. Perusahaan juga memiliki kebijakan dan program yang mendorong peningkatan keterlibatan pemasok lokal dalam rantai nilai, guna mendukung pengembangan ekonomi daerah. Upaya ini dilakukan dengan mengutamakan pemasok dari wilayah setempat melalui mekanisme pengadaan seperti pelelangan atau tender, sebagaimana diatur dalam pedoman umum pelaksanaan barang dan jasa PT Pupuk Iskandar Muda.

MENJAGA PROSES PENYALURAN PRODUK

Kelancaran proses penyaluran produk merupakan faktor penting dalam memastikan bahwa hasil produksi Perusahaan dapat sampai kepada pelanggan secara efektif, tepat waktu, serta dengan harga yang kompetitif. Produk-produk yang dihasilkan oleh PIM didistribusikan melalui sistem berjenjang yang mencakup empat tingkatan, yaitu mulai dari tingkat provinsi, kabupaten, kecamatan, hingga kelompok tani serta pihak-pihak terkait lainnya.

suppliers in the value chain to support regional economic development. These efforts prioritize suppliers from the local area through procurement mechanisms such as auctions or tenders, as stipulated in the general guidelines for the procurement of goods and services at PT Pupuk Iskandar Muda.

MAINTAINING THE PRODUCT DISTRIBUTION PROCESS

The smooth flow of product distribution is a key factor in ensuring that the Company's products reach customers effectively, on time, and at competitive prices. Products manufactured by PIM are distributed through a multi-tiered system comprising four levels: provincial, district, sub-district, and farmer groups, as well as other relevant parties.



Dalam mendukung kelancaran tersebut, PIM terus berfokus pada berbagai strategi dan upaya untuk menjaga stabilitas pasokan serta keberlanjutan ketersediaan bahan baku pupuk dengan harga yang kompetitif. Hal ini dilakukan melalui kerja sama dengan berbagai pemasok bahan baku, termasuk PT Pertamina beserta entitas anak perusahaannya.

Adapun mekanisme alur penyaluran yang diterapkan oleh PIM adalah sebagai berikut:

1. Sesuai Permendag 15/2013, PIM mengatur pengadaan dan pendistribusian pupuk bersubsidi di dalam negeri untuk sektor pertanian dari Lini I sampai dengan Lini IV sesuai dengan prinsip Enam Tepat, yaitu Tepat Jenis, Jumlah, Harga, Tempat, Waktu dan Mutu.
2. Produsen Wajib menjamin kelancaran penyaluran pupuk bersubsidi berdasarkan Prinsip Enam Tepat dan memiliki/menguasai gudang di Lini III pada wilayah tanggung jawabnya.
3. Distributor melaksanakan penyaluran pupuk bersubsidi dari Lini III sampai ke Lini IV.
4. Pengecer melaksanakan penyaluran pupuk bersubsidi berdasarkan Prinsip Enam Tepat kepada petani dan atau Kelompok Tani berdasarkan RDKK.
5. Penyaluran pupuk kepada petani/kelompok tani dimulai dari pengajuan secara berjenjang mulai dari Pengecer sampai ke Produsen.

To support this smooth process, PIM continues to focus on various strategies and efforts to maintain supply stability and the sustainable availability of fertilizer raw materials at competitive prices. This is achieved through collaboration with various raw material suppliers, including PT Pertamina and its subsidiaries.

The distribution mechanism implemented by PIM is as follows:

1. In accordance with Permendag 15/2013, PIM regulates the procurement and distribution of subsidized fertilizers domestically for the agricultural sector from Line I to Line IV in accordance with the Six Right Principles, namely Right Type, Right Amount, Right Price, Right Place, Right Time and Right Quality.
2. Producers are obliged to guarantee the smooth distribution of subsidized fertilizers based on the Six Precise Principles and own/control warehouses in Line III in their area of responsibility.
3. Distributors distribute subsidized fertilizer from Line III to Line IV.
4. Retailers carry out the distribution of subsidized fertilizers based on the Six Right Principles to farmers and or farmer groups based on the RDKK.
5. Fertilizer distribution to farmers/farmer groups starts with submissions in stages from Retailers to Producers.

KINERJA EKONOMI LANGSUNG PERUSAHAAN [3-3, 201-1][F.2]

DIRECT ECONOMIC PERFORMANCE OF THE COMPANY [3-3, 201-1][F.2]

PIM mengoperasikan 2 (dua) unit pabrik dengan kapasitas produksi terpasang sebesar 726.000 ton amoniak per tahun dan 1.140.000 ton urea per tahun, termasuk pabrik NPK dan H2O2.

Realisasi produksi urea pada tahun 2025 mencapai 405.864 ton atau setara 89% dari RKAP, produksi NPK mencapai 359.201 ton atau 80% dari RKAP. Sementara itu, produksi amoniak terealisasi sebesar 265.166 ton atau 88% dari RKAP, serta produksi Hydrogen Peroxide (H2O2) mencapai sebesar 56.166 ton.

PIM operates two plants with an installed production capacity of 726,000 tons of ammonia per year and 1,140,000 tons of urea per year, including NPK & H2O2 plants.

Urea production in 2025 is projected to reach 405,864 tons, equivalent to 89% of the RKAP (Work Plan and Budget). NPK production will reach 359,201 tons, or 80% of the RKAP. Meanwhile, ammonia production will reach 265,166 tons, or 88% of the RKAP. Hydrogen Peroxide (H2O2) production will reach 56,166 tons.

Rincian perbandingan target dan realisasi kinerja Perusahaan di tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Details of the Company's performance target and realization in 2025 is as follows:

URAIAN Description	REALISASI 2025 2025 Realization	RKAP 2025 RKAP 2025	PENCAPAIAN Achievements (%)
Penjualan Sales	7.025.844	7.572.670	93
Beban Usaha Operating Expenses	(418.768)	(385.251)	109
Laba Usaha Operating Profit	383.378	708.030	54
Laba Bersih Net Profit	323.499	250.901	129
Total Aset Total Assets	8.354.330	9.633.109	87

Dari perspektif ekonomi, Perusahaan juga menyajikan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan serta didistribusikan kepada para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, yang mencerminkan kontribusi Perusahaan secara menyeluruh dalam ekosistem bisnis, dengan rincian sebagai berikut:

From an economic perspective, the Company also presents the direct economic value generated and distributed to stakeholders, both internal and external, reflecting the Company's overall contribution to the business ecosystem, with the following details:

Nilai Ekonomi Langsung yang Diperoleh, Didistribusikan, dan Ditahan PT PIM Periode 2024-2025

Generated, Distributed and Retained Direct Economic Value by PT PIM Period 2024-2025

(dalam juta Rupiah) (in million Rupiah)

URAIAN Description	2025	2024*
NILAI EKONOMI DIHASILKAN: Generated Direct Economic Value:		
Penerimaan dari pelanggan Receipts from customers	6.648.075	1.522.871
Penerimaan subsidi dari pemerintah Subsidy receipt from the government	4.359.324	4.216.059
Penerimaan bunga Interest receipts	9.421	10.554
Jumlah nilai ekonomi dihasilkan Total of generated direct economic value	6.648.075	5.749.484



URAIAN Description	2025	2024*
NILAI EKONOMI DIDISTRIBUSIKAN: Distributed Direct Economic Value:		
Pembayaran kepada Karyawan Payments to Employees	(497.675)	(398.926)
Pembayaran kepada Pemasok Payments to suppliers	(5.769.979)	(3.437.260)
Pembayaran pajak penghasilan badan Payments of corporate income tax	(57.924)	(157.562)
Pembayaran bunga Payments of interest	(241.498)	(309.842)
Deviden Dividend	-	-
Pengeluaran untuk kegiatan sosial dan kemasyarakatan Expenditures for social and community activities	(6.907)	(7.052)
Jumlah nilai ekonomi didistribusikan Total of distributed direct economic value	(6.573.983)	(4.310.642)
NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DITAHAN: Retained Direct Economic Value:		
Jumlah Nilai Ekonomi Ditahan Total of retained direct economic value	74.092	1.438.842

*disajikan kembali / restated

Perusahaan telah membukukan nilai ekonomi yang dihasilkan pada tahun 2025 meningkat 15,63% menjadi sebesar Rp6,65 triliun, jika dibandingkan tahun 2024 yang tercatat sebesar Rp5,75 triliun.

The Company has recorded an 15,63% increase in economic value generated in 2025 to Rp6.65 trillion, compared to Rp5.75 trillion in 2024.

Sementara itu, nilai ekonomi yang didistribusikan pada tahun 2025 mencapai Rp6,57 triliun, meningkat dibandingkan realisasi tahun 2024 sebesar Rp4,31 triliun.

Meanwhile, the economic value distributed in 2025 reached Rp6.57 trillion, increased compared to the 2024 figure of Rp4.31 trillion.

Berdasarkan capaian tersebut, Perusahaan mencatat nilai ekonomi yang ditahan pada tahun 2025 sebesar Rp0,07 triliun sebagai bagian dari penguatan keberlanjutan kinerja keuangan.

Based on these results, the Company recorded retained economic value in 2025 of Rp0.07 trillion as part of efforts to strengthen the sustainability of its financial performance.

INDIKATOR Indicators	SATUAN Unit	TARGET Target	AKTUAL Actual
Penjualan Total Sales	juta Rupiah IDR million	7.572.670	7.025.844
Laba Usaha Operating Profit	juta Rupiah IDR million	708.030	383.378



INDIKATOR Indicators	SATUAN Unit	TARGET Target	AKTUAL Actual
Laba Bersih Net Profit	juta Rupiah IDR million	250.901	323.499
Investasi Investment	juta Rupiah IDR million	306.842	267.692
Produksi Urea Urea Production	ton tons	455.000	405.864
Produksi NPK NPK Production	ton tons	450.000	359.201
Produksi Amoniak Ammonia Production	ton tons	302.000	265.166
Produksi H2O2 H2O2 Production	ton tons	7.000	5.929

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG PERUSAHAAN DAN KINERJA YANG SEJALAN DENGAN KEUANGAN BERKELANJUTAN ^{[203-1][F.3]}

INDIRECT ECONOMIC IMPACT OF THE COMPANY AND PERFORMANCE THAT ALIGNS WITH SUSTAINABLE FINANCE ^{[203-1][F.3]}

Dampak ekonomi tidak langsung serta kinerja yang selaras dengan prinsip keuangan berkelanjutan di PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) memiliki keterkaitan erat dengan kontribusi Perusahaan dalam mendukung program swasembada pangan yang menjadi salah satu prioritas nasional Pemerintah. Sebagai bagian dari PT Pupuk Indonesia (Persero), PIM berperan aktif dalam penyaluran pupuk urea bersubsidi yang ditujukan untuk mendukung sektor pertanian, khususnya komoditas pangan serta perkebunan rakyat.

Merujuk pada Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 15/MDAG/PER/IV/2013 tanggal 1 April 2013, Pasal 10 ayat (3) dan (4), dinyatakan bahwa produsen bertanggung jawab untuk menyalurkan pupuk bersubsidi hingga Lini IV, distributor wajib menjaga ketersediaan stok untuk kebutuhan dua minggu ke depan, sedangkan pengecer harus memastikan ketersediaan stok untuk satu minggu ke depan.

The indirect economic impacts and performance aligned with sustainable finance principles at PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) are closely linked to the Company's contribution to supporting the food self-sufficiency program, which is one of the Government's national priorities. As part of PT Pupuk Indonesia (Persero), PIM plays an active role in the distribution of subsidized urea fertilizer intended to support the agricultural sector, particularly food commodities and smallholder plantations.

Referring to Minister of Trade Regulation No. 15/MDAG/PER/IV/2013 dated April 1, 2013, Article 10, paragraphs (3) and (4), it is stated that producers are responsible for distributing subsidized fertilizer up to Level IV; distributors are required to maintain stock availability for the next two weeks, while retailers must ensure stock availability for the coming week.



Berdasarkan penetapan wilayah kerja melalui surat PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor 0163/A/PJ/C31/ET/2022 tentang Rayonisasi Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi, pada tahun 2025 PIM ditetapkan sebagai penanggung jawab distribusi pupuk urea bersubsidi untuk wilayah Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau & Kepulauan Riau.

Adapun alokasi penyaluran pupuk bersubsidi yang menjadi tanggung jawab PIM pada tahun 2025, berdasarkan surat Direktur Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian, ditetapkan sebesar 468.375 ton urea dan 480.716 ton NPK. Sepanjang tahun 2025, realisasi penyaluran pupuk urea bersubsidi mencapai 776.516 ton atau setara 83% dari rencana sebesar 938.956 ton. Tidak tercapainya target penyaluran tersebut dipengaruhi oleh adanya kendala teknis di lapangan di antaranya kendala proses *remapping* kios kelompok tani dan *generate Merchant ID* (MID) kios yang terhubung ke sistem perbankan, kegagalan sistem aplikasi i-Pubers saat petani menebus kios, banyaknya petani yang masuk dalam daftar RDKK namun belum menebus pupuk, kendala dalam memperoleh izin dari Dinas Pertanian di beberapa Kecamatan pada Kabupaten Langkat, kurangnya curah hujan di sebagian besar Provinsi Aceh, Sumut dan Sumbar serta kondisi *force majeure* banjir pada akhir November dan Desember 2025.

Di sisi lain, realisasi penjualan pupuk urea komersial mencapai 123.606 ton atau 287% dari rencana, sedangkan penjualan pupuk NPK terealisasi sebesar 90 ton atau 6 % dari rencana. Untuk produk non pupuk, realisasi penjualan amoniak mencapai 211 ton atau 105% dari rencana dan penjualan H2O2 terealisasi sebesar 9.666 ton atau 138% dari rencana yang telah ditetapkan.

Based on the designation of operational areas via PT Pupuk Indonesia (Persero) Letter No. 0163/A/PJ/C31/ET/2022 regarding the Zoning of Procurement and Distribution of Subsidized Fertilizer, in 2025 PIM was designated as the entity responsible for the distribution of subsidized urea fertilizer for Region Aceh, North Sumatera, West Sumatera, Riau & Riau Islands.

The allocation for subsidized fertilizer distribution, which is the responsibility of PIM, in 2025, based on a letter from the Director General of Agricultural Infrastructure and Facilities, was set at 468,375 tons of urea and 480,716 tons of NPK. Throughout 2025, subsidized urea fertilizer distribution reached 776,516 tons, equivalent to 83% of the planned 938,956 tons. The failure to achieve the distribution target was influenced by technical obstacles in the field, including the remapping of farmer group kiosks and generating Merchant IDs (MIDs) for kiosks connected to the banking system; the failure of the i-Pubers application system when farmers redeemed kiosks; the large number of farmers listed in the RDKK (Regional Development Planning) but who had not yet redeemed fertilizer; difficulties in obtaining permits from the Agriculture Office in several sub-districts in Langkat Regency; insufficient rainfall in most of the provinces of Aceh, North Sumatra, and West Sumatra; and force majeure flooding in late November and December 2025.

Meanwhile, commercial urea fertilizer sales reached 123,606 tons, or 287% of the plan, while NPK fertilizer sales reached 90 tons, or 6% of the plan. For non-fertilizer products, ammonia sales reached 211 tons, or 105% of the plan; and H2O2 sales reached 9,666 tons, or 138% of the plan.



KONTRIBUSI KEUANGAN KEPADA PEMERINTAH

FINANCIAL CONTRIBUTION TO THE GOVERNMENT

Kontribusi keuangan kepada pemerintah merupakan wujud komitmen Perusahaan dalam mendukung pembangunan nasional melalui kepatuhan terhadap kewajiban perpajakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Sebagai wajib pajak, PIM menyadari bahwa pajak merupakan salah satu sumber utama penerimaan negara yang berperan penting dalam mendanai berbagai program pembangunan dan pelayanan publik. Sejalan dengan hal tersebut, kontribusi Perusahaan kepada negara direalisasikan melalui pembayaran pajak, baik Pajak Pusat maupun Pajak Daerah.

Dalam pelaksanaan fungsi perpajakan, PIM menyusun serta menerapkan strategi perpajakan yang berpedoman pada regulasi perpajakan yang berlaku, yang secara berkala dievaluasi oleh Direksi sebelum diimplementasikan. [207-1]

Kontribusi PIM terhadap penerimaan negara mencakup pembayaran berbagai jenis pajak, antara lain Pajak Penghasilan, Pajak Pertambahan Nilai (PPN), PPh, serta jenis pajak lainnya baik pusat maupun daerah. Total pembayaran pajak yang direalisasikan pada tahun 2025 mencapai Rp57.924 miliar, menurun dibandingkan tahun 2024 yang sebesar Rp157.562 miliar. [207-4]

Financial contributions to the government reflect the Company's commitment to supporting national development through compliance with tax obligations in accordance with applicable laws and regulations. As a taxpayer, PIM recognizes that taxes are one of the primary sources of government revenue, playing a vital role in funding various development programs and public services. In line with this, the Company's contribution to the state is realized through tax payments, including both Central and Local Taxes.

In carrying out its tax functions, PIM formulates and implements tax strategies guided by applicable tax regulations, which are periodically evaluated by the Board of Directors prior to implementation. [207-1]

PIM's contribution to state revenue includes payments of various types of taxes, including Income Tax, Value-Added Tax (VAT), Corporate Income Tax (PPh), and other types of taxes, both central and local. The total tax payments realized in 2025 reached Rp57,924 billion, a decrease compared to 2024, which amounted to Rp157,562 billion. [207-4]



MENJAGA KUALITAS PRODUK DAN TANGGUNG JAWAB KONSUMEN

[3-3][F.17]

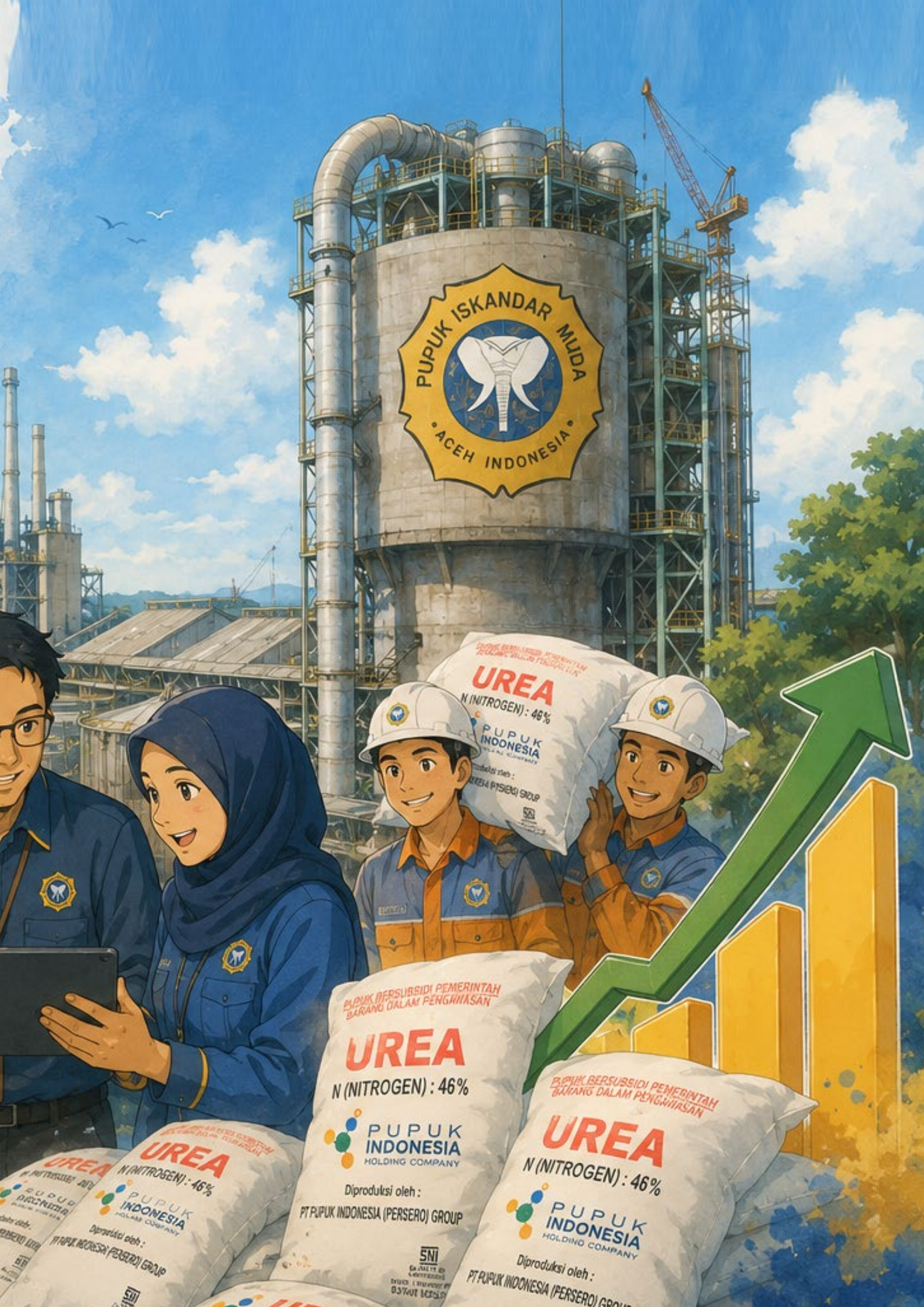
Maintain Product Quality and
Consumer Responsibility

[3-3][F.17]



[3-3][F.17]

[3-3][F.17]



MENJAGA KUALITAS PRODUK DAN TANGGUNG JAWAB KONSUMEN [3-3][F.17]

MAINTAIN PRODUCT QUALITY AND CONSUMER RESPONSIBILITY [3-3][F.17]



Perusahaan memiliki komitmen untuk menyediakan layanan atas produk dan/atau jasa secara adil dan setara kepada seluruh pelanggan tanpa diskriminasi. Komitmen tersebut merupakan bagian dari tanggung jawab Perusahaan terhadap konsumen yang diwujudkan melalui upaya menjaga kualitas produk secara konsisten, memastikan kesesuaian pelabelan dan aktivitas pemasaran dengan ketentuan yang berlaku, serta mengutamakan aspek keselamatan pelanggan dalam setiap proses layanan.

The Company is committed to providing products and/or services fairly and equally to all customers without discrimination. This commitment is part of the Company's responsibility toward consumers, which is demonstrated through efforts to consistently maintain product quality, ensure that labeling and marketing activities comply with applicable regulations, and prioritize customer safety in every service process.

MENJAGA MUTU DAN INOVASI PRODUK [F.26]

PT Pupuk Iskandar Muda senantiasa menempatkan kualitas produk sebagai prioritas utama, sebagaimana telah diatur dalam kontrak penjualan dan penerimaan pupuk dengan pelanggan. Untuk memastikan hal

MAINTAINING THE PRODUCT QUALITY AND INNOVATION [F.26]

PT Pupuk Iskandar Muda consistently prioritizes product quality, as stipulated in the fertilizer sales and delivery contracts with customers. To ensure this, the Company conducts continuous monitoring of all stages

tersebut, Perusahaan melakukan pengawasan secara berkelanjutan terhadap seluruh tahapan proses, mulai dari produksi, pengemasan, hingga distribusi, yang dilaksanakan sesuai dengan prosedur operasi standar (SOP) yang berlaku.

Dalam pelaksanaannya, PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan sistem manajemen mutu yang telah terakreditasi SNI ISO 9001, yang tercantum dalam kebijakan Sistem Manajemen Terpadu khususnya Pedoman Sistem Manajemen Mutu. Melalui penerapan kebijakan tersebut, Perusahaan berkomitmen untuk menjaga kepuasan pelanggan dengan menghasilkan produk yang memenuhi standar mutu SNI serta mengimplementasikan prinsip 6T, yaitu Tepat Waktu, Tepat Jumlah, Tepat Jenis, Tepat Tempat, Tepat Mutu, dan Tepat Harga, guna mempertahankan loyalitas pelanggan.

Sebagai bagian dari upaya menjaga kualitas layanan serta memperkuat hubungan dengan pelanggan, PT Pupuk Iskandar Muda juga melaksanakan berbagai langkah strategis, antara lain sebagai berikut:

- **Rayonisasi Penjualan Pupuk Bersubsidi.**

Dalam proses penyaluran pupuk bersubsidi, Pupuk Indonesia mengacu pada Permendag No. 15/M-DAG/PER/4/2013 tentang Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian. Kami juga telah melakukan pemetaan wilayah-wilayah untuk memudahkan penyaluran pupuk bersubsidi. Diharapkan dengan rayonisasi ini, para petani atau kelompok tani dapat memperoleh pupuk yang dibutuhkan secara tepat waktu, tepat harga, akibat jalur distribusi yang lebih singkat dan murah. Pengaturan ini dilakukan untuk penyebaran pupuk bersubsidi, yaitu pupuk urea, NPK dan Organik, sesuai dengan peraturan berikut ini:

1. Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-1797/A00000.UM/2015 tanggal 3 Desember 2015 tentang Penanggung Jawab Pengadaan dan Penyediaan Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian.
2. Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-1925/A00.UM/2016 tanggal

of the process—from production and packaging to distribution—which are carried out in accordance with applicable standard operating procedures (SOPs).

In practice, PT Pupuk Iskandar Muda implements a quality management system accredited to SNI ISO 9001, as outlined in the Integrated Management System policy, specifically the Quality Management System Guidelines. Through the implementation of these policies, the Company is committed to maintaining customer satisfaction by producing products that meet SNI quality standards and implementing the 6T principles—namely, On Time, Right Quantity, Right Type, Right Place, Right Quality, and Right Price—to sustain customer loyalty.

As part of its efforts to maintain service quality and strengthen relationships with customers, PT Pupuk Iskandar Muda also implements various strategic measures, including the following:

- **Regionalization of Subsidized Fertilizer Sales.**

In the process of distributing subsidized fertilizers, Pupuk Indonesia refers to Permendag No. 15/M-DAG/PER/4/2013 concerning Procurement and Distribution of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector. We have also mapped areas to facilitate the distribution of subsidized fertilizers. It is hoped that with this regionalization, farmers or farmer groups can obtain the fertilizer they need in a timely manner, at the right price, due to a shorter and cheaper distribution channel. This arrangement is made for the distribution of subsidized fertilizers, namely urea, NPK and organic fertilizers, in accordance with the following regulations:

1. Letter of the President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number U-1797/A00000.UM/2015 dated on December 3, 2015 concerning the Person in Charge of Procurement and Provision of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector.
2. Letter of the President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number U-1925/A00.



8 November 2016 tentang Penanggung Jawab Pengadaan dan Penyaluran Pupuk.

3. Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-0669/A00.UM/2019 tanggal 23 April 2019 tentang Perubahan Wilayah Tanggung Jawab Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Organik Bersubsidi untuk Sektor Pertanian.

- **Kios Pupuk Lengkap**

Untuk meningkatkan pelayanan bagi para petani, PT PIM telah melakukan kontrak perjanjian jual beli pupuk (SPJB) dengan distributor dan pengecer pupuk bersubsidi, yang diharapkan sistem penjualan ini menambah efisiensi dan efektivitas penyebaran pupuk bagi para petani.

- **Pewarnaan Pupuk Bersubsidi**

Untuk menghindari penyalahgunaan dalam penyaluran pupuk bersubsidi, maka kami melakukan pewarnaan khusus. Pupuk urea subsidi berwarna merah muda. Dengan demikian, terlihat perbedaan antara pupuk urea non subsidi/komersil (yang berwarna putih). Perubahan warna ini tidak mengubah komposisi dan kandungan pupuk. Pupuk tetap aman digunakan, ramah lingkungan, dan tidak meracuni tanaman karena bahan pewarna yang digunakan bersifat organik yang aman bagi tanaman dan larut dalam air.

- **Promosi/sponsorship dan Penyuluhan Bersama**

Untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam hal promosi, maka PT PIM melakukan sinergi dalam kegiatan promosi/*sponsorship*, serta penyuluhan-penyuluhan.

Kegiatan penyuluhan ini juga menguntungkan para petani karena kami memberikan penyuluhan dengan kawalan teknologi untuk meningkatkan usaha para petani. Dalam beberapa kesempatan, penyuluhan ini dilakukan bekerja sama dengan instansi terkait di bidang pertanian.

UM/2016 dated on November 8, 2016 concerning Person in Charge of Fertilizer Procurement and Distribution.

3. Letter of the President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number U-0669/A00.UM/2019 dated on April 23, 2019 concerning Changes in Areas of Responsibility for Procurement and Distribution of Subsidized Organic Fertilizers for the Agricultural Sector.

- **Complete Fertilizer Kiosk**

To improve services for farmers, PT PIM has entered into a fertilizer purchase agreement contract (SPJB) with subsidized fertilizer distributors and retailers which is expected to increase the efficiency and effectiveness of the distribution of fertilizers to farmers.

- **Subsidized Fertilizer Colouring**

To avoid abuse in the distribution of subsidized fertilizers, we carry out special dyes. Subsidized urea fertilizer is pink in colour. Thus, the difference between non-subsidized/commercial urea fertilizer (which is white in colour) can be seen. This colour change does not change the composition and content of fertilizer. Fertilizers are still safe to use, environmentally friendly, and do not poison plants because the dyes used are organic which are safe for plants and dissolve in water.

- **Promotion/sponsorship and Counselling**

To increase effectiveness and efficiency in terms of promotion, PT PIM synergizes in promotion/sponsorship activities and counselling.

This counselling activity also benefits farmers because we provide counselling with technological control to improve the farmers' business. On several occasions, this counselling is carried out in collaboration with related agencies in the agricultural sector.



- **Penjualan Langsung pada End User untuk Sektor Komersil**

Dengan cara ini, diharapkan para *End User* bisa mendapatkan harga terbaik, sehingga kesetiaan mereka pada produk-produk kami dapat terbangun.

- **Perbaikan Distribusi**

Alur distribusi menjadi faktor penting dalam usaha pemasaran pupuk PIM. Proses distribusi yang lancar menguntungkan para pelanggan dan mendukung efisiensi Perusahaan. Untuk itu, PT PIM menerapkan strategi berikut ini:

1. Menerapkan kontrak jasa distribusi untuk menjamin ketersediaan pupuk, sebagai implementasi *Cost Reduction Program* (CRP)
2. Melakukan sinergi jasa distribusi dengan PT Pupuk Indonesia Logistik.

- **Pengelolaan Stok yang Optimal**

Kami menerapkan berbagai aturan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pendistribusian pupuk, di antaranya:

1. Penerapan Pedoman Pengendalian Stok Pupuk Bersubsidi
2. Penerapan Pedoman Pengelolaan Stok Pupuk Optimum

KOMUNIKASI DAN DAMPAK PRODUK, SERTA KESELAMATAN KONSUMEN [F.27, F.28, F.29]

PT PIM menyadari bahwa setiap pemangku kepentingan yang terkait perlu memperoleh informasi yang jelas, akurat, dan mudah dipahami mengenai setiap produk yang dipasarkan oleh Perusahaan.

Melalui penerapan sistem pelabelan yang baik, Perusahaan berupaya memastikan tercapainya tujuan tersebut, sekaligus meningkatkan efisiensi dan efektivitas penggunaan pupuk serta melindungi masyarakat dan lingkungan dari potensi dampak negatif akibat penggunaan yang tidak sesuai atau berlebihan. Oleh karena itu, pada setiap kemasan produk pupuk dicantumkan informasi yang lengkap dan jelas, meliputi kandungan, masa edar, petunjuk penggunaan, serta keterangan penting lainnya yang

- **Direct Sales to End Users for the Commercial Sector**

In this way, it is hoped that End Users can get the best prices, so that their loyalty to our products can be built.

- **Distribution Improvements**

The distribution channel is an important factor in PIM's fertilizer marketing efforts. A smooth distribution process benefits customers and supports the Company's efficiency. To that end, PT PIM implements the following strategy:

1. Implement distribution service contracts to guarantee the availability of fertilizer as an implementation of the Cost Reduction Program (CRP)
2. Synergize distribution services with PT Pupuk Indonesia Logistik.

- **Optimal Stock Management**

We apply various rules to increase the efficiency and effectiveness of fertilizer distribution, including

1. Application of Subsidized Fertilizer Stock Control Guidelines
2. Application of Optimum Fertilizer Stock Management Guidelines

PRODUCT COMMUNICATION AND IMPACT, AS WELL AS CONSUMER SAFETY [F.27, F.28, F.29]

PT PIM recognizes that all relevant stakeholders need to receive clear, accurate, and easily understandable information regarding every product marketed by the Company.

Through the implementation of a proper labeling system, the Company strives to ensure the achievement of these objectives, while also improving the efficiency and effectiveness of fertilizer use and protecting the public and the environment from potential negative impacts resulting from improper or excessive use. Therefore, each fertilizer product package includes complete and clear information, covering composition, shelf life, usage instructions, and other important details relevant to the product.



relevan dengan produk. Seluruh informasi tersebut disusun secara ringkas, jelas, dan mudah dipahami oleh pengguna. [417-1]

Mengingat bahwa produk pupuk merupakan bahan kimia yang dapat berbahaya dan beracun apabila dikonsumsi manusia, Perusahaan juga memastikan bahwa setiap produk dikemas menggunakan kemasan khusus yang kuat, aman, dan tidak mudah rusak sehingga dapat mencegah terjadinya kebocoran atau tumpahan. Dengan demikian, aspek keselamatan konsumen dalam proses penyimpanan maupun penggunaan produk dapat tetap terjaga. [416-1]

Pada kemasan pupuk bersubsidi juga dicantumkan logo Pupuk Indonesia sebagai penanda bahwa produk tersebut berada dalam pengawasan Pemerintah. Selain itu, terdapat informasi berat bersih sebesar 50 kg, spesifikasi kandungan pupuk dengan kadar nitrogen 46%, serta peringatan penggunaan gancu selama proses distribusi. Informasi teknis lainnya juga dicantumkan dalam dokumen kontrak pembelian, termasuk batas maksimal biuret 1% serta ukuran butir pupuk, yaitu 1–3 mm untuk pupuk prill dan 2–4 mm untuk pupuk granul.

Sebagai kelanjutan dari kebijakan tahun sebelumnya, pada tahun 2025 PT PIM tetap menerapkan berbagai kebijakan yang berkaitan dengan perlindungan konsumen, antara lain:

- Pemberian warna pink pada urea bersubsidi. Hal ini bertujuan untuk memudahkan identifikasi urea bersubsidi sehingga tidak diselewengkan ke sector non subsidi.
- Mensosialisasikan perubahan warna urea bersubsidi sehingga semua pihak terkait sama-sama menjaga dan memonitor distribusi pupuk urea bersubsidi agar tidak terjadi penyimpangan ke sektor lain.
- Menyiapkan layanan sistem monitoring pupuk bersubsidi di situs laman www.pim.co.id sehingga konsumen dapat ikut mengawasi alur distribusi pupuk bersubsidi di daerahnya masing-masing.

All such information is presented concisely, clearly, and in a manner easily understood by users. [417-1]

Given that fertilizer products are chemical substances that can be hazardous and toxic if ingested by humans, the Company also ensures that each product is packaged using special, sturdy, safe, and durable packaging to prevent leaks or spills. Thus, consumer safety during both storage and product use is maintained. [416-1]

The packaging of subsidized fertilizer also features the Pupuk Indonesia logo, indicating that the product is under government supervision. Additionally, it includes information on the net weight of 50 kg, fertilizer composition specifications with a nitrogen content of 46%, and a warning regarding the use of hooks during the distribution process. Other technical information is also included in the purchase contract documents, including a maximum biuret limit of 1% and fertilizer particle size specifications: 1–3 mm for prill fertilizer and 2–4 mm for granular fertilizer.

As a continuation of the previous year's policies, in 2025 PT PIM continues to implement various policies related to consumer protection, including:

- Giving pink colour to subsidized urea. This aims to facilitate the identification of subsidized urea so that it is not diverted to the non-subsidized sector.
- Socializing the colour change of subsidized urea so that all related parties jointly maintain and monitor the distribution of subsidized urea fertilizer so that there is no deviation to other sectors.
- Setting up a subsidized fertilizer monitoring system service on the website www.pim.co.id so that consumers can participate in overseeing the flow of subsidized fertilizer distribution in their respective regions.



- Menjamin jumlah pupuk urea yang diterima memiliki berat sesuai dengan yang tertera dalam kemasan (50 kg). Untuk hal ini perusahaan melarang keras penggunaan gancu dalam proses bongkar muat di pelabuhan
- Menjamin bahwa barang yang rusak karena kelalaian Perusahaan akan diganti sepenuhnya.
- Melakukan *consumer visit* untuk mengecek langsung ke lapangan dan menampung masukan/keluhan konsumen.
- Pelaksanaan demonstration plot (demplot) dan penyuluhan untuk mensosialisasikan tata cara penggunaan pupuk yang baik dan benar sehingga dapat membantu pertanian memperoleh hasil yang maksimal.
- Ensure that the amount of urea fertilizer received has the weight as stated on the package (50 kg). For this reason, the Company strictly prohibits the use of "gancu" in the loading and unloading process at the Port
- Guarantee that goods damaged due to the Company's negligence will be fully replaced.
- Conducting consumer visits to check directly in the field and accommodate consumer input/complaints.
- Implementation of demonstration plots and counselling to disseminate good and correct procedures for using fertilizers so as to help agriculture obtain maximum results.

Perusahaan tidak melakukan penarikan kembali (*product recall*) atas produk yang telah dipasarkan sepanjang tahun 2025.

The Company did not issue any product recalls for products marketed throughout 2025.



SISTEM PENGADUAN KONSUMEN [F.24]

PIM menyediakan kemudahan akses informasi bagi pelanggan sekaligus memberikan dukungan yang diperlukan untuk mendukung kegiatan usaha mereka, termasuk menyediakan sarana umpan balik terhadap produk dan layanan Perusahaan. Hal ini diwujudkan melalui berbagai saluran komunikasi, seperti telepon, SMS, faksimili, situs web, email, sistem SIPO, pertemuan langsung dengan pelanggan, kunjungan lapangan, pameran, survei kepuasan pelanggan, serta survei pasar. Sebagai contoh, Perusahaan juga menerima penawaran kerja sama dari pihak luar negeri melalui email *customer service*, seperti penawaran pasokan bahan baku fosfat dan sulfur.

Strategi utama dalam menjaga loyalitas pelanggan adalah dengan mempertahankan komunikasi yang berkesinambungan, mendengarkan setiap masukan serta keluhan pelanggan, dan menindaklanjuti setiap permasalahan secara cepat dan tepat. Pendekatan ini diharapkan dapat menjaga kepercayaan serta loyalitas pelanggan terhadap produk PIM. Di sisi lain, pelanggan juga memiliki hak untuk memperoleh informasi yang memadai guna mendukung kegiatan bisnis mereka, termasuk informasi terkait kualitas dan kuantitas produk, sehingga tidak menimbulkan keraguan dalam penggunaannya.

Masukan dan umpan balik dari pelanggan menjadi elemen penting bagi Perusahaan dalam upaya peningkatan kualitas produk dan layanan. PIM senantiasa membuka diri terhadap setiap saran maupun keluhan yang disampaikan pelanggan terkait produk maupun layanan yang diberikan. Setiap keluhan tersebut menjadi bahan evaluasi untuk mengidentifikasi area perbaikan yang diperlukan guna mendukung pengembangan bisnis Perusahaan ke depan. Oleh karena itu, setiap keluhan pelanggan dikelola secara sistematis dan teliti melalui tahapan-tahapan sebagai berikut:

- Melakukan analisa atas permasalahan yang dikeluhkan, untuk ditindaklanjuti oleh bagian yang terkait
- Mengidentifikasi berbagai penyelesaian yang dapat dilakukan
- Menentukan solusi masalah tersebut

CONSUMER COMPLAINT SYSTEM [F.24]

PIM provides customers with easy access to information while offering the necessary support to assist their business activities, including channels for providing feedback on the Company's products and services. This is achieved through various communication channels, such as telephone, SMS, fax, website, email, the SIPO system, face-to-face meetings with customers, field visits, trade shows, customer satisfaction surveys, and market surveys. For example, the Company also receives cooperation proposals from overseas parties via its customer service email, such as offers for the supply of phosphate and sulfur raw materials.

The key strategy in maintaining customer loyalty is to sustain continuous communication, listen to all customer feedback and complaints, and address every issue promptly and appropriately. This approach is expected to maintain customer trust and loyalty toward PIM products. On the other hand, customers also have the right to receive adequate information to support their business activities, including information regarding product quality and quantity, so as not to raise doubts regarding their use.

Customer input and feedback are crucial elements for the Company in its efforts to improve product and service quality. PIM remains open to any suggestions or complaints customers may raise regarding the products or services provided. Each complaint serves as a basis for evaluation to identify areas requiring improvement to support the Company's future business development. Therefore, every customer complaint is managed systematically and meticulously through the following stages:

- Conduct an analysis of the problems complained of to be followed up by the relevant department
- Identify various possible solutions
- Determine the solution to the problem

- Mengimplementasikan solusi
- Menyampaikan penyelesaian pada pelanggan
- Mendokumentasikan dan melakukan evaluasi atas semua keluhan yang masuk untuk ditindaklanjuti, termasuk melakukan perbaikan-perbaikan yang dibutuhkan, untuk memastikan bahwa keluhan yang sama tidak terulang dan meningkatkan kepuasan pelanggan.

Dalam rangka menjaga sekaligus meningkatkan mutu layanan serta budaya pelayanan kepada pelanggan, PT Pupuk Iskandar Muda menyediakan berbagai kanal layanan yang dapat diakses oleh pelanggan. Sarana tersebut mencakup dukungan langsung dari Sales Representative, layanan telepon, forum diskusi atau kegiatan sosialisasi, serta mekanisme penyampaian keluhan, saran, dan permintaan informasi melalui SMS Centre, surat, email, dan situs web resmi Perusahaan.

Selain itu, Perusahaan juga telah mengoperasikan pusat layanan pelanggan yang dapat dihubungi melalui nomor telepon, layanan pesan singkat, serta alamat email yang disediakan sebagai berikut:

- Implement solutions
- Communicating solutions to customers
- Documenting and evaluating all incoming complaints for follow-up, including making the necessary improvements, to ensure that the same complaints are not repeated and increase customer satisfaction.

In order to maintain and improve the quality of service and customer service culture, PT Pupuk Iskandar Muda provides various service channels accessible to customers. These channels include direct support from Sales Representatives, telephone services, discussion forums or outreach activities, as well as mechanisms for submitting complaints, suggestions, and requests for information via the SMS Center, mail, email, and the Company's official website.

In addition, the Company has also established a customer service center that can be contacted via the following phone number, text message service, and email address:

COSTUMER SERVICE

Nomor Telepon | Telephone Number

0800.100.800.1

Nomor SMS | SMS Number

0811 6711 222

E-mail

cs@pim.co.id

Tabel Jumlah Keluhan Pelanggan Tahun 2025:

Table of Number of Customer Complaints in 2025:

DESKRIPSI Keterangan	JUMLAH Total	PERSENTASE Procentase
Pelayanan Service	11	10,89%
Pembelian Purchase	7	6,93%
Produk Product	4	3,96%
Promosi Promotion	2	1,98%

DESKRIPSI Keterangan	JUMLAH Total	PERSENTASE Procentase
Stok/Distribusi Stock/Distribution	0	0%
Harga Price	4	3,96%
Lainnya Others	73	72,28%
Total	101	100%

Sepanjang periode pelaporan, Perusahaan tidak mencatat adanya insiden ketidakpatuhan terhadap ketentuan peraturan yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan konsumen, pelabelan serta informasi produk, kegiatan komunikasi pemasaran, maupun pelanggaran terkait kebocoran data konsumen. [416-2] [417-2] [417-3] [418-1]

During the reporting period, the Company did not record any incidents of non-compliance with regulations related to consumer safety and health, product labeling and information, marketing communications, or violations related to consumer data breaches. [416-2] [417-2] [417-3] [418-1]

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [F.30]

Kepuasan pelanggan merupakan salah satu komitmen utama Perusahaan sekaligus bagian dari tata nilai kinerja PT Pupuk Iskandar Muda. Melalui pengukuran persepsi pelanggan terhadap kinerja Perusahaan, hasil yang diperoleh menjadi dasar dalam melakukan perbaikan berkelanjutan serta penyusunan strategi pemasaran di masa mendatang. Komitmen tersebut juga tercermin dalam budaya perusahaan, khususnya nilai kedua yaitu “Peduli Pelanggan”, yang dalam implementasinya menekankan orientasi pada kepuasan pelanggan dengan memperhatikan aspek perhatian, konsumen, dan mutu.

Survei kepuasan pelanggan menjadi salah satu instrumen yang digunakan Perusahaan untuk memperoleh gambaran objektif mengenai tingkat kepuasan pelanggan yang tercermin dalam *Customer Loyalty Index* (CLI). Aspek yang dinilai mencakup ketersediaan produk, kualitas, harga, pelayanan, serta budaya layanan, yang juga digunakan untuk mengidentifikasi keluhan dan harapan pelanggan sebagai indikator tingkat kepuasan. Proses pengukuran ini dilakukan terhadap seluruh segmen

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [F.30]

Customer satisfaction is one of the Company's core commitments and an integral part of PT Pupuk Iskandar Muda's performance values. By measuring customer perceptions of the Company's performance, the results obtained serve as the foundation for continuous improvement and the development of future marketing strategies. This commitment is also reflected in the company's culture, particularly the second value, “Customer Care,” which emphasizes a focus on customer satisfaction by prioritizing attention, customer needs, and quality.

Customer satisfaction surveys serve as one of the tools the Company uses to obtain an objective picture of customer satisfaction levels, as reflected in the Customer Loyalty Index (CLI). The evaluated aspects include product availability, quality, price, service, and service culture, which are also used to identify customer complaints and expectations as indicators of satisfaction levels. This measurement process is conducted across all customer segments of PT Pupuk Iskandar Muda, namely farmers, partners (distributors

pelanggan PT Pupuk Iskandar Muda, yaitu petani, mitra (distributor dan kios), sektor perkebunan, industri, serta *trader*.

Pelaksanaan survei kepuasan pelanggan dilakukan secara menyeluruh di seluruh wilayah pemasaran PT Pupuk Iskandar Muda, yang mencakup:

- Aceh
- Sumatera Utara
- Sumatera Barat
- Kepri & Riau

Berdasarkan hasil Survei Kepuasan Pelanggan tahun 2025 yang dilaksanakan di 4 (empat) wilayah pemasaran, PT Pupuk Iskandar Muda berhasil mencatatkan skor sebesar 98,42 dengan kategori penilaian “Sangat Puas”.

and retail outlets), the plantation sector, industry, and traders.

The customer satisfaction survey is conducted comprehensively across all of PT Pupuk Iskandar Muda’s marketing regions, which include:

- Aceh
- North Sumatra
- West Sumatra
- Riau & Riau Islands

Based on the results of the 2025 Customer Satisfaction Survey conducted in 4 (four) marketing regions, PT Pupuk Iskandar Muda achieved a score of 98.42 in the “Very Satisfied” rating category.



MENJAGA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PERUSAHAAN ^[3-3]

Prioritizing The Company's
Occupational Safety and Health ^[3-3]





KOMITMEN & KEBIJAKAN PERUSAHAAN DI BIDANG K3 ^[F.21]

THE COMPANY COMMITMENT & POLICY IN THE SECTOR OF HSE ^[F.21]

PT Pupuk Iskandar Muda secara konsisten mematuhi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam pelaksanaan kegiatan usaha, termasuk menjadikan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama. Mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), Perusahaan telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Terpadu yang mengintegrasikan SMK3, Sistem Manajemen Lingkungan (SNI 19-14001), serta Sistem Manajemen Mutu (SNI ISO 9001). Ketentuan tersebut dituangkan dalam Prosedur PT Pupuk Iskandar Muda mengenai "Tujuan dan Sasaran Sistem Manajemen Terintegrasi". ^[403-1]

Sejak tahun 2020, PT Pupuk Iskandar Muda telah memperoleh Sertifikat dan Bendera Emas SMK3 dari Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia dengan masa berlaku selama tiga tahun. Pencapaian ini mencerminkan komitmen Perusahaan dalam memastikan penerapan standar K3 yang tinggi. Aspek keselamatan, keamanan, kesehatan kerja, serta perlindungan lingkungan hidup juga menjadi bagian penting dari nilai-nilai perusahaan yang harus diwujudkan dalam setiap aktivitas operasional. Untuk mencapai hal tersebut, seluruh insan Pupuk Iskandar Muda berkomitmen untuk:

- Membangun landasan kepatuhan sejalan dengan hukum dan peraturan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan pelestarian lingkungan serta komitmen sukarela.
- Mengupayakan perbaikan berkelanjutan atas berbagai aspek yang berkaitan dengan kinerja K3 dan pelestarian lingkungan.
- Menetapkan dan pengkajian sasaran, penilaian dan pelaporan kinerja K3 dan pelestarian lingkungan dengan menerapkan *best practices* yang tepat pada situasi setempat.
- Memupuk pemahaman yang lebih baik mengenai

PT Pupuk Iskandar Muda consistently complies with all applicable laws and regulations in the conduct of its business operations, including making Occupational Safety and Health (OSH) a top priority. In accordance with Government Regulation No. 50 of 2012 on the Implementation of the Occupational Safety and Health Management System (SMK3), the Company has implemented an Integrated Management System that integrates SMK3, the Environmental Management System (SNI 19-14001), and the Quality Management System (SNI ISO 9001). These provisions are outlined in PT Pupuk Iskandar Muda's Procedure regarding "Objectives and Targets of the Integrated Management System." ^[403-1]

Since 2020, PT Pupuk Iskandar Muda has received the OSH Certificate and Gold Flag from the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia, valid for a period of three years. This achievement reflects the Company's commitment to ensuring the implementation of high OSH standards. Safety, security, occupational health, and environmental protection are also integral parts of the company's values that must be embodied in every operational activity. To achieve this, all employees of Pupuk Iskandar Muda are committed to:

- Building a foundation of compliance in line with laws and regulations on Occupational Safety & Health (K3) and environmental preservation and voluntary commitments.
- Striving for continuous improvement on various aspects related to OSH performance and environmental preservation.
- Setting and reviewing targets, assessing and reporting OSH performance and environmental preservation by applying best practices that are appropriate to local situations.



masalah K3 dan pelestarian lingkungan, terkait dengan aktivitas usaha perusahaan

- Menempatkan K3 dan pelestarian lingkungan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dan Laporan Tahunan.
- Menyertakan partisipasi karyawan sebagai bagian dari upaya peningkatan pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja serta pelestarian lingkungan.

PELATIHAN TERKAIT K3 [403-5]

Perusahaan telah menyelenggarakan berbagai program pelatihan pada tahun 2025 yang berfokus pada aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) bagi karyawan sebagai bagian dari komitmen pengembangan kompetensi secara berkelanjutan. Kegiatan ini merupakan wujud implementasi kebijakan Perusahaan dalam meningkatkan kapasitas sumber daya manusia agar selaras dengan kebutuhan operasional yang aman dan andal.

Pada periode pelaporan, Perusahaan juga kembali melaksanakan program Sertifikasi Ahli K3 Umum yang diikuti oleh 4 orang karyawan. Selain itu, Perusahaan turut menyelenggarakan Pelatihan Pembinaan dan Sertifikasi Ahli K3 Kimia yang diikuti oleh 5 karyawan, sebagai upaya penguatan kompetensi teknis di bidang keselamatan kerja.

PROGRAM HIGIENITAS PERUSAHAAN DAN KESEHATAN KERJA (HIPERKES) [403-3] [403-6]

Salah satu faktor yang memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat produktivitas karyawan adalah kondisi kesehatan karyawan beserta anggota keluarganya. Dalam hal ini, Perusahaan berupaya melakukan berbagai langkah pencegahan (preventif) guna menjaga dan meningkatkan derajat kesehatan karyawan secara berkelanjutan, antara lain melalui kegiatan sebagai berikut:

- Pemeriksaan kesehatan untuk calon karyawan.
- Pemeriksaan kesehatan berkala (*medical check-up*) dan rekomendasi kesehatan untuk karyawan sesuai dengan SK Direksi No.15/DIR/V/2000

- Fostering a better understanding of OSH and environmental preservation issues, related to the company's business activities
- Placing OSH and environmental preservation as an integral part of the Company's Work Plan and Budget (RKAP) and Annual Report.
- Include employee participation as part of efforts to improve the implementation of occupational health and safety and environmental preservation.

OHS TRAINING [403-5]

The Company conducted various training programs in 2025 focused on Occupational Safety and Health (OSH) for employees as part of its commitment to continuous competency development. These activities reflect the implementation of the Company's policy to enhance human resource capacity in alignment with the need for safe and reliable operations.

During the reporting period, the Company also re-implemented the General OHS Expert Certification program, with four employees participating. In addition, the Company also held Chemical OHS Expert Development and Certification Training, with five employees participating, as an effort to strengthen technical competency in the field of occupational safety.

COMPANY HYGIENE AND OCCUPATIONAL HEALTH PROGRAM [403-3] [403-6]

One of the factor that has a significant impact on employee productivity is the health of employees and their family members. In this regard, the Company strives to implement various preventive measures to maintain and improve employee health on an ongoing basis, including through the following activities:

- Medical examination for prospective employees.
- Periodic medical check-ups and health recommendations for employees are in accordance with Directors Decree No.15/



tentang Cek Kesehatan Berkala. Pemeriksaan kesehatan khusus untuk menentukan kelayakan dan kesesuaian kondisi kesehatan karyawan terhadap tempat kerja.

- Latihan untuk petugas P3K Perusahaan
- Melakukan pemeriksaan secara berkala terhadap kondisi tempat kerja terkait dengan nilai ambang batas kebisingan, penerangan, getaran dan iklim kerja.
- Pelaksanaan *pest and rodent control*
- Pelayanan klinik pertolongan pertama di pabrik. Konsultasi dengan dokter Hiperkes.
- Pengawasan sanitasi tempat kerja, catering, pemukiman, dan kualitas air minum.
- Program Penilaian Lomba Kebersihan dan Kenyamanan untuk rumah dinas karyawan yang dilakukan setiap tahun.
- Program Penilaian Audit K3 dan 5R antar unit kerja untuk meningkatkan kepedulian dalam melaksanakan sistem K3 dan 5R di masing-masing unit kerja.

KINERJA K3 PERUSAHAAN

Perusahaan telah mencatat capaian jam kerja selamat pada tahun 2025 sebanyak 3.637.778.60 jam. Capaian tersebut lebih tinggi dibandingkan realisasi pada tahun 2024 yang mencapai 3.189.463.63 jam kerja selamat. Secara akumulatif, total jam kerja selamat yang berhasil dibukukan oleh Perusahaan hingga akhir Desember 2025 adalah sebesar 51.528.146.62 jam.

DIR/V/2000 concerning Periodic Health Checks. Special medical examination to determine eligibility and suitability of employees' health conditions for the workplace.

- Training for Company first aid workers
- Carry out regular checks on workplace conditions related to noise threshold values, lighting, vibration and working climate.
- Implementation of pest and rodent control
- First aid clinical services in factories. Consult with a doctor.
- Supervision of workplace sanitation, catering, housing, and drinking water quality.
- Cleanliness and Comfort Competition Assessment Program for employee's official residence which is held every year.
- K3 and 5R Audit Assessment Program between work units to increase awareness in implementing OHS and 5R systems in each work unit.

THE COMPANY OHS PERFORMANCE

The Company recorded 3,637,778.60 hours of safe working hours in 2025. This achievement is higher than the 3,189,463.63 hours achieved in 2024. Cumulatively, the Company recorded 51,528,146.62 hours of safe working hours by the end of December 2025.



MENGELOLA KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA [3-3][F.18, F.19]

MANAGING HUMAN RESOURCES QUALITY [3-3][F.18, F.19]

Dalam upaya menjaga keberlanjutan Perusahaan dalam jangka panjang, Sumber Daya Manusia (SDM) dipandang sebagai faktor kunci yang memberikan kontribusi strategis terhadap kinerja Perusahaan. SDM merupakan aset penting yang berperan dalam memastikan keberlangsungan dan pertumbuhan bisnis PT PIM secara berkelanjutan. Perusahaan meyakini bahwa SDM merupakan elemen internal yang memiliki peran sentral dalam mendukung perkembangan Perusahaan dari waktu ke waktu.

Perusahaan secara berkesinambungan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk mendukung efektivitas kerja karyawan sekaligus meningkatkan produktivitas Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip etika kerja serta nilai-nilai hak asasi manusia dengan memastikan lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan. Komitmen ini diwujudkan dalam upaya membangun lingkungan kerja yang inklusif, produktif, serta menjamin kesetaraan kesempatan kerja tanpa mempekerjakan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa.

Sejalan dengan kondisi SDM yang ada di PT PIM, pada tahun 2025 program pengembangan SDM masih difokuskan pada peningkatan kompetensi karyawan agar mampu memberikan kontribusi yang optimal bagi Perusahaan. Dalam rangka menjaga hubungan industrial yang harmonis, terbuka, demokratis, dan berkeadilan, PT PIM secara konsisten menerapkan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dalam seluruh kebijakan pengelolaan SDM.

In an effort to ensure the Company's long-term sustainability, Human Resources (HR) is viewed as a key factor that makes a strategic contribution to the Company's performance. HR is a vital asset that plays a role in ensuring the continuity and sustainable growth of PT PIM's business. The Company believes that HR is an internal element that plays a central role in supporting the Company's development over time.

The Company continuously strives to create a conducive work environment to support employee effectiveness while enhancing the Company's productivity. Additionally, the Company is committed to upholding principles of workplace ethics and human rights values by ensuring a work environment free from discrimination, violence, and harassment. This commitment is realized through efforts to build an inclusive and productive work environment that guarantees equal employment opportunities, without employing child labor or forced labor.

In line with the current state of human resources at PT PIM, the human resources development program in 2025 remains focused on enhancing employee competencies to enable them to make optimal contributions to the Company. To maintain harmonious, open, democratic, and equitable industrial relations, PT PIM consistently applies the provisions of Law No. 13 of 2003 on Manpower and Law No. 11 of 2020 on Job Creation in all human resources management policies.



PROFIL PEGAWAI PT PIM [2-7]

Pada tahun 2025, jumlah karyawan tetap Perusahaan tercatat sebanyak 654 orang, meningkat dibandingkan tahun 2024 yang berjumlah 628 orang, atau terdapat penambahan sebanyak 26 orang. Pada periode yang sama, tidak terdapat penerimaan karyawan melalui penugasan dari Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero).

Adapun perubahan jumlah karyawan selama tahun 2025 disebabkan oleh beberapa faktor, antara lain pensiun normal, pengunduran diri, serta mutasi karyawan & Pengangkatan Karyawan PKWT. Rincian profil pegawai Perusahaan disajikan pada tabel berikut:

PT PIM EMPLOYEE PROFILE [2-7]

In 2025, the Company's total permanent employees reached 654, an increase of 26 compared to 628 in 2024. During the same period, there were no employee recruitments through assignments from its subsidiary, PT Pupuk Indonesia (Persero).

The change in employee numbers during 2025 was due to several factors, including normal retirements, resignations, employee transfers, and the appointment of non-permanent employees. A detailed employee profile of the Company is presented in the following table:

Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian, Pendidikan, Usia dan Jenis Kelamin PT PIM [405-1][C.3]
Table of Number of Employees by Employment Status, Education, Age and Gender of PT PIM [405-1][C.3]

DESKRIPSI Description			DIREKTORAT Directorate			NON DIREKTORAT Non-Directorate	JUMLAH Total
			UTAMA Main	KEUANGAN & UMUM Finance & General	OPERASI & PRODUKSI Operations & Production		
GRADE							
1A, 1B	General Manager	Staf Utama I & II	2	1	5		8
2A, 2B	Manager	Staf Madya I, II	7	15	13		35
3A, 3B	Superintendent	Staf Muda I, II	18	41	59		118
4A, 4B	Supervisor	Staf Pratama I, II	22	68	146		236
5A, 5B	Foreman	Staf Pratama III	2	17	37		56
6A	Pelaksana Utama	Pelaksana Utama	-	-	86		11
6B	Pelaksana Muda	Pelaksana Muda	-	-	5		5
7A	Pelaksana Pratama	Pelaksana Pratama	-	2	108		110
TOTAL			51	114	459		654

DESKRIPSI Description	DIREKTORAT Directorate			NON DIREKTORAT Non-Directorate	JUMLAH Total
	UTAMA Main	KEUANGAN & UMUM Finance & General	OPERASI & PRODUKSI Operations & Production		
PENDIDIKAN Education					
1. S3 & S2	51	21	10		52
2. S1	28	77	104		209
3. D4	-	1	12		13
4. D3	10	28	59		97
5. SLTA	2	17	264		283
TOTAL	51	144	459		654
USIA Age					
1. > 55		2			
2. > 51 s.d 55	2	6	1		
3. > 46 s.d 50	6	6	15		
4. > 41 s.d 45	18	29	77		
5. > 36 s.d 40	10	57	107		
6. > 31 s.d 35	13	36	59		
7. > 26 s.d 30	2	8	147		
8. > 20 s.d 25	-	-	53		
Total	51	144	459		

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Number of Employees Based on Gender

JENIS KELAMIN Gender	2025		2024		2023	
	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%
Pria Male	586	89,60	560	89,17	486	87,41
Wanita Female	68	10,40	68	10,83	70	12,58
Total	654	100,00	628	100,00	556	100,00



Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian [2-8]

Number of Employees Based on Employment Status

STATUS KEPEGAWAIAN Employment Status	2025		2024		2023	
	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%
Tetap Permanent	654	43,66	628	45,84	556	42,97
Tidak Tetap Temporary	844	56,34	742	54,16	738	57,03
Total	1.498	100,00	1.370	100,00	1.294	100,00

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Number of Employees Based on Education Level

TINGKAT PENDIDIKAN Education Level	2025		2024		2023	
	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%
Doktoral & Pasca Sarjana Doctoral & Postgraduate	52	7,95	51	8,12	45	8,09
Sarjana Bachelor	209	31,96	211	33,60	208	37,41
Diploma Diploma	110	16,82	111	17,68	118	21,22
SLTA Senior High School	283	43,27	255	40,60	185	33,27
Total	654	100,00	628	100,00	556	100,00

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

Number of Employees Based on Age

USIA Age	2025		2024		2023	
	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%	JUMLAH Total	%
51-56	11	1,68	11	1,75	17	3,06
36-50	325	49,69	312	49,68	260	46,76
31-35	108	16,51	84	13,38	107	19,24
<30	210	32,11	221	35,19	172	30,94
Total	654	100,00	628	100,00	556	100,00



REKRUTMEN DAN TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN [401-1]

Rekrutmen merupakan tahapan krusial dalam memperoleh sumber daya manusia yang memiliki kompetensi serta mampu memberikan nilai tambah optimal bagi Perusahaan. Proses rekrutmen dan seleksi di PT PIM dilaksanakan berdasarkan pendekatan berbasis kompetensi, di mana setiap kandidat dievaluasi secara profesional melalui pengujian yang disesuaikan dengan kebutuhan jabatan, sehingga dapat diperoleh tenaga kerja yang paling sesuai dengan kualifikasi yang dipersyaratkan.

Perusahaan melaksanakan proses rekrutmen secara selektif untuk menjangkau kandidat yang memiliki potensi dan rekam jejak kinerja yang baik, guna ditempatkan pada posisi yang tepat sesuai kebutuhan organisasi. Tahapan seleksi dilakukan melalui proses *multi-skilling screening* yang terstruktur, dengan tujuan menghasilkan sumber daya manusia yang mampu mendukung penguatan kinerja bisnis PT PIM secara berkelanjutan. Rekrutmen dilaksanakan melalui skema internal maupun eksternal, serta terintegrasi dengan program rekrutmen bersama PT Pupuk Indonesia (Persero). Selama tahun 2025, Perusahaan tidak melakukan rekrutmen karyawan baru. Sementara itu, tingkat *turnover* karyawan pada tahun 2025 tercatat sebesar 0,47%, dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang berada pada angka 7,85%.

PROGRAM KESEJAHTERAAN PEGAWAI YANG SETARA [F.20]

Sebagai bentuk penghargaan atas kontribusi karyawan terhadap pencapaian kinerja Perusahaan, PT PIM memberikan sistem remunerasi kepada seluruh karyawannya. Implementasi remunerasi tersebut didasarkan pada pendekatan berbasis kinerja (*performance-based remuneration*), yang dirancang untuk menjaga hubungan kerja yang profesional sekaligus mendorong peningkatan kinerja individu dan organisasi secara berkelanjutan. Selain itu, Perusahaan juga menerapkan prinsip *match to market* dalam sistem remunerasinya guna meningkatkan daya saing dalam menarik serta mempertahankan talenta terbaik di pasar tenaga kerja.

EMPLOYEE RECRUITMENT AND TURNOVER [401-1]

Recruitment is a crucial step in securing human resources who possess the necessary competencies and are capable of delivering optimal value to the Company. The recruitment and selection process at PT PIM is conducted using a competency-based approach, in which each candidate is professionally evaluated through assessments tailored to the job requirements, ensuring that the most suitable candidates with the required qualifications are selected.

The Company conducts a selective recruitment process to identify candidates with potential and a strong track record of performance, to be placed in the right positions according to the organization's needs. The selection process is carried out through a structured multi-skill screening process, with the aim of producing human resources capable of supporting the sustainable strengthening of PT PIM's business performance. Recruitment is conducted through both internal and external channels and is integrated with the joint recruitment program of PT Pupuk Indonesia (Persero). During 2025, the Company did not recruit new employees. Meanwhile, the employee turnover rate in 2025 stood at 0.47%, compared to the previous year's rate of 7.85%.

EQUAL EMPLOYEE WELFARE PROGRAM [F.20]

As a form of recognition for employees' contributions to the Company's performance achievements, PT PIM provides a compensation system to all its employees. This compensation system is based on a performance-based approach, designed to maintain professional working relationships while encouraging continuous improvement in both individual and organizational performance. Additionally, the Company applies the "match to market" principle in its remuneration system to enhance competitiveness in attracting and retaining top talent in the labor market.



Kesesuaian dan efektivitas sistem remunerasi secara berkala dievaluasi dengan mempertimbangkan dinamika kebutuhan karyawan, termasuk aspek kesejahteraan keluarga, serta kondisi bisnis Perusahaan agar tetap menjaga tingkat retensi karyawan secara optimal dan mendukung keberlanjutan usaha. [2-19]

Di sisi lain, Perusahaan menerapkan prinsip non-diskriminatif dalam aspek kesejahteraan karyawan, khususnya terkait pemberian tunjangan. Meskipun terdapat perbedaan jenis fasilitas antara karyawan tetap dan karyawan tidak tetap, Perusahaan memastikan bahwa perbedaan tersebut tetap mengacu pada ketentuan yang berlaku dan tidak mengurangi prinsip keadilan dalam hubungan kerja. Rincian perbedaan fasilitas antara karyawan tetap dan tidak tetap adalah sebagai berikut: [401-2]

The suitability and effectiveness of the remuneration system are periodically evaluated by considering the dynamics of employee needs, including family welfare aspects, as well as the Company's business conditions to maintain optimal employee retention rates and support business sustainability. [2-19]

On the other hand, the Company applies the principle of non-discrimination in employee welfare, particularly regarding the provision of allowances. Although there are differences in the types of benefits between permanent and non-permanent employees, the Company ensures that these differences remain in accordance with applicable regulations and do not undermine the principle of fairness in employment relationships. The details of the differences in benefits between permanent and non-permanent employees are as follows: [401-2]

JENIS FASILITAS Types of Facilities	STATUS PEGAWAI Employee Status	
	PEGAWAI TETAP Permanent Employees	PEGAWAI TIDAK TETAP Temporary Employees
Gaji Pokok Basic Salary	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Jabatan Positional Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Pangan Food Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Transportasi Transportation Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Sewa Rumah House Rental Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan <i>Shift</i> Shift Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan SBCO SBCO Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Pengamanan Security Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Pabrik Factory Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Radiasi Radiation Allowance	Ya Yes	Tidak No



JENIS FASILITAS Types of Facilities	STATUS PEGAWAI Employee Status	
	PEGAWAI TETAP Permanent Employees	PEGAWAI TIDAK TETAP Temporary Employees
Uang Makan Meal Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Biaya Pengganti Kendaraan Dinas Service Vehicle Replacement Fee	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Hari Raya Keagamaan Religious Holiday Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Biaya Cuti Tahunan/Besar Annual/Major Leave Expenses	Ya Yes	Ya Yes
Insentif Incentive	Ya Yes	Tidak No
Jasa Operasi Operations Services	Ya Yes	Tidak No
Lembur Overtime	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan <i>Extra Fooding Shift</i> Extra Food Shift Allowance	Tidak No	Ya Yes

Dalam laporan ini, Perusahaan tidak menyajikan pengungkapan mengenai rasio total kompensasi tahunan Direktur Utama PT PIM terhadap median kompensasi tahunan seluruh karyawan, maupun perbandingan persentase kenaikan kompensasi Direktur Utama terhadap rata-rata kenaikan kompensasi karyawan secara keseluruhan. [2-21]

In this report, the Company does not provide disclosures regarding the ratio of the total annual compensation of PT PIM's President Director to the median annual compensation of all employees, nor does it provide a comparison of the percentage increase in the President Director's compensation relative to the average increase in compensation for employees as a whole. [2-21]

Selain itu, sebagai bentuk dukungan terhadap pemenuhan layanan kesehatan karyawan, Perusahaan mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program BPJS Kesehatan. Pada tahun 2025, total iuran yang dibayarkan oleh PT PIM untuk program tersebut mencapai Rp3.982.015.325, dengan jumlah peserta aktif sebanyak 656 orang karyawan hingga 31 Desember 2025. [201-3]

Additionally, as a form of support for employees' healthcare coverage, the Company enrolls all employees in the BPJS Health program. In 2025, the total premiums paid by PT PIM for this program reached Rp3,982,015,325, with 656 active participants as of December 31, 2025. [201-3]

Dalam rangka menjunjung prinsip kesetaraan, PT PIM menerapkan kebijakan *gender pay gap* sebesar nol persen, sehingga tidak terdapat perbedaan remunerasi antara karyawan laki-laki dan perempuan

In upholding the principle of equality, PT PIM implements a zero-percent gender pay gap policy, ensuring no remuneration disparity exists between male and female employees for work of equal value



untuk pekerjaan dengan nilai dan tanggung jawab yang setara. Perusahaan juga memastikan bahwa seluruh komponen kesejahteraan dan tunjangan disesuaikan dengan status kepegawaian masing-masing. Lebih lanjut, besaran kompensasi terendah di PT PIM telah ditetapkan di atas upah minimum yang berlaku di wilayah operasional. Sepanjang tahun 2025, tidak ditemukan adanya indikasi diskriminasi dalam lingkungan kerja Perusahaan. [401-2] [405-2] [406-1]

PT PIM juga berkomitmen dalam pemenuhan hak asasi manusia serta hak tenaga kerja lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini diwujudkan antara lain melalui penerapan upah yang berada di atas Upah Minimum Regional (UMR) Provinsi Aceh. Dalam pelaksanaan operasional, Perusahaan memastikan tidak terdapat pekerja di bawah umur maupun praktik kerja paksa. Selain itu, PIM secara berkala menyelenggarakan seminar ketenagakerjaan sebagai bagian dari penguatan pemahaman dan penerapan prinsip ketenagakerjaan yang sesuai regulasi.

Perusahaan juga mengatur ketentuan terkait hak cuti karyawan, termasuk cuti tahunan, izin keluar, izin di luar tanggungan perusahaan (IDTP) yang diatur dalam prosedur IDTP (IM-2001-4210), serta cuti melahirkan bagi karyawan perempuan. Karyawan perempuan yang menjalani cuti melahirkan tetap dijamin untuk dapat kembali bekerja pada posisi semula atau posisi yang setara dengan tetap memperoleh hak-haknya secara penuh. Pada tahun 2025, terdapat 7 orang karyawan yang memperoleh hak cuti melahirkan selama 90 hari kalender. [401-3]

Dalam hal ketenagakerjaan, PT PIM menetapkan usia minimum karyawan baru sebesar 18 tahun, sehingga memastikan tidak adanya pekerja anak dalam operasional Perusahaan. Pengaturan jam kerja mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta memberikan kompensasi atas kelebihan jam kerja (lembur) sesuai ketentuan. Selama tahun 2025, tidak terdapat perselisihan antara Perusahaan dan karyawan terkait jam kerja maupun pelaksanaan lembur. [408-1] [409-1]

and responsibility. The Company also ensures that all welfare components and allowances are aligned with each employee's employment status. Furthermore, the minimum compensation at PT PIM has been set above the minimum wage applicable in the operational region. Throughout 2025, no indications of discrimination were found within the Company's workplace. [401-2] [405-2] [406-1]

PT PIM is also committed to upholding human rights and other labor rights in accordance with applicable laws and regulations. This is demonstrated, among other things, through the implementation of wages that exceed the Regional Minimum Wage (UMR) of Aceh Province. In its operational activities, the Company ensures there are no underage workers or forced labor practices. Additionally, PIM regularly conducts labor seminars as part of strengthening understanding and the application of labor principles in accordance with regulations.

The Company also establishes provisions regarding employee leave entitlements, including annual leave, leave of absence, leave outside the company's responsibility (IDTP) as regulated in the IDTP procedure (IM-2001-4210), and maternity leave for female employees. Female employees on maternity leave are guaranteed the right to return to their original position or an equivalent position while retaining their full rights. In 2025, 7 employees were granted maternity leave for 90 calendar days. [401-3]

Regarding employment, PT PIM sets the minimum age for new employees at 18 years, thereby ensuring there are no child laborers in the Company's operations. Working hour regulations comply with applicable laws and regulations, and provide compensation for overtime work in accordance with the provisions. During 2025, there were no disputes between the Company and employees regarding working hours or the implementation of overtime. [408-1] [409-1]



Terkait dengan program pensiun, pendanaannya berasal dari kontribusi Perusahaan dan karyawan melalui skema Program Pensiun Iuran Pasti yang dikelola oleh PT PIM bekerja sama dengan PT Jiwasraya (Persero) berdasarkan Perjanjian Nomor SP-40/DIR/PIM/J/IX/2008 dan Nomor 083b.S.J.U.0908.

Selain itu, Perusahaan juga menyelenggarakan program kesehatan bagi pensiunan melalui Yayasan Tabungan Hari Tua (YTHT) PT PIM, yang sumber pendanaannya berasal dari kontribusi Perusahaan dan karyawan. Program ini ditujukan untuk memberikan manfaat kesehatan berkelanjutan bagi para pensiunan beserta keluarganya.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI [F.22]

Perusahaan memandang bahwa pendidikan dan pelatihan memiliki peran strategis dalam mendorong peningkatan kualitas sumber daya manusia serta berkontribusi terhadap kemajuan dan kesejahteraan masyarakat. Sejalan dengan pandangan tersebut, PT PIM secara konsisten menyelenggarakan berbagai program pelatihan, baik yang dilaksanakan secara internal maupun melalui kerja sama eksternal, guna meningkatkan kompetensi karyawan.

Program pengembangan SDM di PT PIM dilaksanakan melalui:

1. In-House Training

In-House Training adalah *training* yang dilaksanakan di Diklat dan dengan mengundang pemateri dari luar, Adapun *training* yang dilaksanakan secara *In-House Training* adalah:

- *Leadership Development Program (LDP)*
- Pelatihan Manajerial
- Pelatihan Teknik dan Teknis Pekerjaan
- Sertifikasi
- *Sharing Knowledge*

2. Public Training Program

Public Training adalah kegiatan pengembangan dengan mengikutsertakan karyawan pada kegiatan training yang dilaksanakan diluar Diklat, Adapun *Public Training Program* meliputi :

- *Leadership Development Program (LDP)*

Regarding the pension program, funding comes from contributions by the Company and employees through a Defined Contribution Pension Program scheme managed by PT PIM in collaboration with PT Jiwasraya (Persero) based on Agreement No. SP-40/DIR/PIM/J/IX/2008 and No. 083b.S.J.U.0908.

In addition, the Company also operates a health program for retirees through the PT PIM Old Age Savings Foundation (YTHT), which is funded by contributions from the Company and employees. This program is intended to provide ongoing health benefits for retirees and their families.

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT [F.22]

The company believes that education and training play a strategic role in enhancing the quality of human resources and contributing to the progress and well-being of society. In line with this belief, PT PIM consistently conducts various training programs—both internally and through external partnerships—to enhance employee competencies.

Human resource development programs at PT PIM are implemented through:

1. In-House Training

In-House Training is training that is carried out in the Education and Training Center and by inviting speakers from outside. The training that is carried out as an *In-House Training* is:

- Leadership Development Program (LDP)
- Managerial Training
- Occupational Engineering and Technical Training
- Certification
- Sharing Knowledge

2. Public Training Program

Public Training is a development activity by involving employees in training activities carried out outside the Education and Training. The *Public Training Program* includes:

- Leadership Development Program (LDP)



- Pelatihan Manajerial
- Pelatihan Teknik dan Teknis Pekerjaan
- Sertifikasi
- *Sharing Knowledge*

Perusahaan secara berkelanjutan berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi karyawan sebagai bagian dari investasi strategis dalam pengembangan sumber daya manusia. Sepanjang tahun 2025, PT PIM telah memfasilitasi karyawan untuk mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan, baik dalam bentuk *soft skill* maupun *hard skill*, guna mendukung peningkatan kapabilitas individu dan kinerja organisasi.

Rincian terkait nama pelatihan, kategori, serta jumlah peserta masing-masing program tercantum dalam Laporan Tahunan PT PIM Tahun 2025 pada bagian Sumber Daya Manusia. Secara keseluruhan, pada tahun 2025 Perusahaan telah melaksanakan sebanyak 360 program pelatihan/seminar/ *workshop/ sharing knowledge* dengan total partisipasi mencapai 782 peserta dan total waktu pelatihan sebesar 15.035 mandays. Dengan capaian tersebut, rata-rata jam pelatihan per karyawan per tahun adalah 19,22 jam. Selama periode yang sama, PT Pupuk Iskandar Muda juga telah mengalokasikan biaya pengembangan kompetensi karyawan sebesar Rp.14.982.999.033 miliar. [404-1] [404-2]

REALISASI PROGRAM BEASISWA

Perusahaan telah memberikan kesempatan kepada 2 orang karyawan pada tahun 2025 untuk melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi di berbagai universitas terkemuka, sesuai dengan bidang kompetensi masing-masing. Para karyawan tersebut telah memenuhi persyaratan dan melalui proses seleksi sebagai penerima beasiswa berdasarkan ketentuan yang berlaku di PT Pupuk Iskandar Muda.

- Managerial Training
- Occupational Engineering and Technical Training
- Certification
- Sharing Knowledge

The company remains committed to enhancing employee competencies as part of a strategic investment in human resource development. Throughout 2025, PT PIM has facilitated employee participation in various training and development programs—covering both soft skills and hard skills—to support the improvement of individual capabilities and organizational performance.

Details regarding the names of the training programs, categories, and the number of participants for each program are listed in the 2025 Annual Report of PT PIM under the Human Resources section. Overall, in 2025 the Company has implemented 360 training programs/ seminars/workshops/knowledge sharing with a total participation of 782 participants and a total training time of 15,035 mandays. With this achievement, the average training hours per employee per year is 19.22 hours. During the same period, PT Pupuk Iskandar Muda has also allocated Rp. 14,982,999,033 billion for employee competency development. [404-1] [404-2]

SCHOLARSHIP PROGRAM REALIZATION

The Company has provided 2 employees with the opportunity in 2025 to pursue higher education at various leading universities, in line with their respective fields of expertise. These employees have met the requirements and gone through the selection process to become scholarship recipients in accordance with the applicable regulations at PT Pupuk Iskandar Muda.

Adapun program beasiswa yang dilaksanakan pada tahun 2025 meliputi:

The scholarship programs implemented in 2025 include:

UNIVERSITAS University	JURUSAN/PROGRAM PENDIDIKAN Faculty/Education Program	JUMLAH KARYAWAN Number of Employees
Institut Teknologi Sepuluh Nopember Sepuluh Nopember Institute of Technology	Magister Inovasi Sistem dan Teknologi Bidang Keahlian Energi Terbarukan Master of Systems Innovation and Technology, Specialization in Renewable Energy	1 (satu) orang 1 (one) person
Universitas Gadjah Mada Gadjah Mada University	Magister Sains Ilmu Ekonomi Master of Science in Economics	1 (satu) orang 1 (one) person

PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Sebagai bagian dari penguatan sistem pengelolaan sumber daya manusia, Perusahaan secara konsisten berkomitmen meningkatkan kualitas dan profesionalisme karyawan melalui penerapan sistem penilaian kinerja yang berkesinambungan. Unit kerja SDM berperan sebagai fasilitator dalam memastikan seluruh tahapan evaluasi kinerja berjalan secara efektif, mulai dari komunikasi, persiapan administrasi, hingga koordinasi terkait implementasi sistem penghargaan dan konsekuensi (*reward and punishment*). Hasil penilaian kinerja tersebut kemudian menjadi dasar dalam penetapan berbagai aspek pada tahun berikutnya, termasuk target kinerja, pengembangan karier, peningkatan kompetensi, serta pemberian insentif atas capaian kinerja.

Proses evaluasi dilakukan melalui pengukuran aspek *hard skill* dan *soft skill* karyawan. Penilaian *hard skill* dilakukan melalui penyusunan dan evaluasi *Key Performance Indicator* (KPI), sedangkan *soft skill* dinilai melalui metode penilaian *soft competency* 360 derajat. Pendekatan ini diterapkan untuk memastikan objektivitas dalam penilaian kinerja karyawan secara menyeluruh serta mendukung pencapaian sasaran

EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT

As part of strengthening its human resources management system, the Company is consistently committed to improving the quality and professionalism of its employees through the implementation of a continuous performance appraisal system. The HR department acts as a facilitator in ensuring that all stages of the performance evaluation process run effectively, from communication and administrative preparation to coordination regarding the implementation of the reward and disciplinary system. The results of these performance evaluations then serve as the basis for determining various aspects in the following year, including performance targets, career development, competency enhancement, and the provision of incentives for performance achievements.

The evaluation process is conducted by measuring employees' hard skills and soft skills. Hard skills are assessed through the development and evaluation of Key Performance Indicators (KPIs), while soft skills are evaluated using the 360-degree soft competency assessment method. This approach is implemented to ensure objectivity in the comprehensive evaluation of employee performance and to support the achievement



strategis PT Pupuk Iskandar Muda. Implementasi KPI dan penilaian 360 derajat ini juga merupakan penyempurnaan dari sistem evaluasi kinerja sebelumnya, sekaligus menjadi langkah awal dalam pengembangan *Performance Management System* yang lebih terintegrasi sebagai bagian dari program jangka panjang Perusahaan.

Manajemen PT PIM telah melaksanakan penilaian kinerja pada tahun 2025 terhadap 654 karyawan, dibandingkan dengan tahun 2024 yang sebanyak 628 karyawan. Sebagai tindak lanjut dari hasil penilaian tersebut, hingga 31 Desember 2025 telah dilakukan promosi jabatan kepada sebanyak 234 orang karyawan. Selain itu, dalam rangka memperluas pengalaman, pengetahuan, dan peningkatan kapabilitas, Perusahaan juga melakukan mutasi terhadap sebanyak 98 orang karyawan sampai dengan akhir Desember 2025.

of PT Pupuk Iskandar Muda's strategic objectives. The implementation of KPIs and the 360-degree assessment also represents an improvement over the previous performance evaluation system, while serving as the first step in developing a more integrated Performance Management System as part of the Company's long-term program.

PT PIM management conducted a performance assessment in 2025 on 654 employees, compared to 628 in 2024. As a follow-up to the assessment results, 234 employees had been promoted by December 31, 2025. Furthermore, to broaden their experience, knowledge, and enhance their capabilities, the Company also transferred 98 employees by the end of December 2025.

MUTASI KARYAWAN

KETERANGAN Description	DIREKTORAT Directorate			NON DIREKTORAT Non-Directorate	TOTAL
	UTAMA Main	KEUANGAN & UMUM Finance & General	OPERASI & PRODUKSI Operations & Production		
1. Jumlah Karyawan Awal Tahun Number of Employees Beginning of the Year	56	110	462		628
2. Penerimaan/Penugasan Recruitment/Assignment			28		28
3. PHK Layoffs					
• Pensiun Normal Normal Retirement	-1	-2			-3
• Pensiun Percepat Quick Retirement					
• Pemberhentian Dismissal					
• Pengunduran Diri Resignation					
• Meninggal Died					
• Selesai PKWT Done PKWT Program					
• Rotasi Rotation	-4	35	-28		3
• Mutasi Movement		-2			-2
4. Akhir Bulan Last month	51	144	459		654
5. RKAP Tahun 2025 Work plan years of 2025					645
6. Selisih difference					9



HUBUNGAN INDUSTRIAL ^[2-30]

INDUSTRIAL RELATIONS ^[2-30]

Perusahaan memberikan perhatian terhadap perlindungan hak-hak tenaga kerja serta menjamin adanya keadilan dalam proses penegakan ketentuan ketenagakerjaan bagi seluruh karyawan. Praktik hubungan industrial ini mengacu pada Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang salah satunya diwujudkan melalui pembentukan Lembaga Kerja Sama Bipartit sebagai forum komunikasi dan konsultasi antara pengusaha dan perwakilan pekerja/serikat buruh yang telah tercatat di instansi ketenagakerjaan yang berwenang.

PT PIM senantiasa menjunjung tinggi prinsip kesetaraan hak serta memberikan ruang bagi kebebasan berorganisasi sebagai sarana bagi karyawan dalam menyampaikan aspirasi. Serikat Pekerja PT PIM berperan sebagai mitra strategis Perusahaan dalam membahas berbagai isu terkait kesejahteraan karyawan, hubungan industrial, maupun aspek ketenagakerjaan lainnya. ^[407-1]

Pendekatan ini menjadi bagian dari upaya Perusahaan dalam membangun kemitraan yang konstruktif antara manajemen dan karyawan guna menciptakan hubungan industrial yang harmonis, seimbang, dan saling menguntungkan. Dalam implementasinya, Perusahaan senantiasa mengedepankan penyelesaian melalui musyawarah dengan menyediakan berbagai saluran komunikasi yang dapat dimanfaatkan karyawan untuk menyampaikan aspirasi, saran, maupun keluhan kepada Manajemen.

The company is committed to protecting workers' rights and ensuring fairness in the enforcement of labor regulations for all employees. These industrial relations practices are based on Law No. 13 of 2003 on Manpower, which is implemented, among other things, through the establishment of a Bipartite Cooperation Body as a forum for communication and consultation between employers and worker representatives/labor unions registered with the competent labor authority.

PT PIM consistently upholds the principle of equal rights and provides space for freedom of association as a means for employees to voice their aspirations. The PT PIM Workers' Union serves as the Company's strategic partner in discussing various issues related to employee welfare, industrial relations, and other labor aspects. ^[407-1]

This approach is part of the Company's efforts to build a constructive partnership between management and employees to create harmonious, balanced, and mutually beneficial industrial relations. In its implementation, the Company consistently prioritizes resolution through consultation by providing various communication channels that employees can use to convey their aspirations, suggestions, or complaints to Management.



KONTRIBUSI PERUSAHAAN BAGI SOSIAL KEMASYARAKATAN

THE COMPANY CONTRIBUTION FOR SOCIAL COMMUNITY

Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan PT Pupuk Iskandar Muda ^[F.23]

Social and Environmental Responsibility Policy of PT Pupuk Iskandar Muda ^[F.23]

Dalam upaya memperkuat hubungan yang harmonis antara perusahaan dan masyarakat, serta sebagai bentuk komitmen terhadap pengembangan dan kemandirian masyarakat secara berkelanjutan, PT PIM telah menetapkan Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perusahaan yang ditandatangani oleh Direktur Utama PT PIM. Kebijakan ini menjadi pedoman utama dalam pelaksanaan program TJSL di lingkungan Perusahaan.

Sebagai bagian dari implementasi dan pengendalian kebijakan tersebut, PT PIM secara aktif melakukan sosialisasi serta pemantauan terhadap efektivitas pelaksanaannya. Kebijakan ini juga disampaikan kepada seluruh tenaga kerja serta para pemangku kepentingan terkait agar dapat dipahami dan diimplementasikan secara konsisten.

Adapun Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) tersebut adalah sebagai berikut:

1. Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) PT Pupuk Iskandar Muda terintegrasi dengan kebijakan perusahaan mulai dari perencanaan, implementasi, pelaporan, evaluasi, dan publikasi program.
2. Program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda berfokus pada pemberdayaan masyarakat, pengembangan bidang pendidikan, ekonomi, sosial, dan pelestarian lingkungan. Perusahaan juga berkomitmen untuk menciptakan hubungan kerja sama yang baik dengan berbagai *stakeholder* (masyarakat, pemerintah, dan perusahaan) dalam rangka mewujudkan kemandirian masyarakat melalui proses pendampingan dan pengembangan komunitas.

In an effort to strengthen harmonious relations between the company and the community, and as a demonstration of its commitment to the sustainable development and self-reliance of the community, PT PIM has established a Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) Policy, which was signed by the President Director of PT PIM. This policy serves as the primary guideline for the implementation of CSER programs within the Company.

As part of the implementation and oversight of this policy, PT PIM actively conducts outreach and monitors the effectiveness of its implementation. This policy is also communicated to all employees and relevant stakeholders to ensure it is understood and implemented consistently.

The Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) Policy is as follows:

1. PT Pupuk Iskandar Muda's Environmental Social Responsibility (TJSL) is integrated with Company policies starting from planning, implementation, reporting, evaluation, and publication.
2. PT Pupuk Iskandar Muda's TJSL program focuses on community empowerment, development in the fields of education, economy, social, and environmental preservation. The Company is also committed to creating good cooperative relationships with various stakeholders (community, government and companies) in order to realize community self-reliance through the process of mentoring and community development.



3. Program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda berfokus pada kegiatan *shared value* yang mampu memberikan nilai tambah bagi *stakeholder* dan perusahaan.
4. PT Pupuk Iskandar Muda menyediakan sumber daya yang memadai dan menunjuk Bagian TJSL sebagai pengelola dana yang disediakan setiap tahunnya untuk pengembangan masyarakat/*Community Development* (Comdev).
5. PT Pupuk Iskandar Muda melalui Bagian TJSL turut berkontribusi dalam upaya penanganan bencana alam dan tanggap kebencanaan dalam jangkauan lokal, nasional, maupun internasional.
6. PT Pupuk Iskandar Muda melalui Bagian TJSL ikut berkontribusi dalam mewujudkan tercapainya tujuan pembangunan berkelanjutan dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs).
7. PT Pupuk Iskandar Muda melalui Bagian TJSL ikut berkontribusi dalam mewujudkan keberlanjutan pada aspek *Environmental, Social* dan *Governance* (ESG) dalam menjalankan *best practice* kegiatannya.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

PT PIM menyadari bahwa aktivitas usaha tidak semata-mata berfokus pada pencapaian profit, tetapi juga diharapkan mampu memberikan manfaat jangka panjang bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional Perusahaan. Sejalan dengan hal tersebut, PT PIM berkomitmen untuk berkontribusi dalam pengembangan serta pemberdayaan masyarakat sebagai bagian dari agenda pembangunan berkelanjutan. Komitmen ini diwujudkan melalui pelaksanaan berbagai program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*).

Program TJSL BUMN merupakan bentuk komitmen Perusahaan dalam mendukung pembangunan berkelanjutan yang memberikan dampak pada aspek ekonomi, sosial, lingkungan, serta tata kelola dan kepatuhan hukum. Program ini juga menjadi kontribusi nyata BUMN dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs) dengan mengacu pada standar ISO 26000 sebagai pedoman pelaksanaannya.

3. PT Pupuk Iskandar Muda's TJSL program focuses on shared value activities that are able to provide added value to stakeholders and the Company.
4. PT Pupuk Iskandar Muda provides adequate resources and appoints the TJSL Section as the manager of funds provided annually for Community Development (Comdev).
5. PT Pupuk Iskandar Muda through the TJSL Section also contributes to efforts to deal with natural disasters and response to disasters at local, national and international levels.
6. PT Pupuk Iskandar Muda through the TJSL Section has contributed to realizing the achievement of sustainable development goals in the Sustainable Development Goals (SDGs).
7. PT Pupuk Iskandar Muda through the TJSL Section contributes to realizing sustainability in the Environmental, Social and Governance (ESG) aspects in carrying out best practice activities.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

PT PIM recognizes that business activities are not solely focused on achieving profits, but are also expected to provide long-term benefits to the communities surrounding the Company's operational areas. In line with this, PT PIM is committed to contributing to community development and empowerment as part of its sustainable development agenda. This commitment is realized through the implementation of various Corporate Social Responsibility (CSR) programs.

The State-Owned Enterprises (SOE) CSR Program is a manifestation of the Company's commitment to supporting sustainable development that impacts economic, social, and environmental aspects, as well as governance and legal compliance. This program also serves as a tangible contribution by SOEs toward achieving the Sustainable Development Goals (SDGs), guided by the ISO 26000 standard as its implementation framework.



Perusahaan menetapkan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai strategi untuk menjaga serta meningkatkan hubungan yang harmonis dengan masyarakat. Melalui pendekatan ini, diharapkan tercipta lingkungan yang kondusif yang pada akhirnya mendukung keberlanjutan kegiatan usaha serta pertumbuhan Perusahaan secara berkesinambungan.

KEBIJAKAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT

Sebagai dasar dalam pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, PT PIM mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang kemudian dijabarkan lebih lanjut ke dalam kebijakan internal Perusahaan. Dalam perumusan maupun implementasi berbagai program TJSL, Perusahaan senantiasa berpedoman pada regulasi dan ketentuan yang relevan sebagai landasan utama dalam menjalankan praktik tanggung jawab sosial secara konsisten dan terarah. Adapun beberapa acuan tersebut antara lain:

1. UU No.40 Tahun 2007 Pasal 74 tentang Perusahaan Terbatas.
2. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Nomor PER-01/MBU/03/2023 tanggal 26 Maret 2023 tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara.
3. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Nomor PER-2/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan korporasi Signifikan BUMN pasal 94.
4. Surat Edaran Menteri BUMN No. S-721/MBU/11/2022 tanggal 10 November 2022 tentang Kerja Sama Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (Kerja Sama Program PUMK)".
5. Keputusan Menteri nomor SK-277/2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyelesaian Piutang dan/atau Pembiayaan Syariah Bermasalah Pada Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil di BUMN.
6. Rencana Kerja dan Anggaran (RKAP) PT Pupuk Iskandar Muda .

The Company has established the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program as a strategy to maintain and enhance harmonious relationships with the community. Through this approach, it is hoped that a conducive environment will be created, which ultimately supports the sustainability of business activities and the Company's continuous growth.

COMMUNITY DEVELOPMENT POLICY

In implementing its Corporate Social Responsibility (CSR) programs, PT PIM adheres to applicable laws and regulations, which are further elaborated in the Company's internal policies. In both the formulation and implementation of various CSR programs, the Company consistently follows relevant regulations and guidelines as the primary foundation for carrying out social responsibility practices in a consistent and focused manner. These guidelines include, among others:

1. Law No. 40 of 2007 Article 74 concerning Limited Companies.
2. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises (BUMN) Number PER-01/MBU/03/2023 dated March 26, 2023, concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs of State-Owned Enterprises.
3. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises (BUMN) Number PER-2/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of BUMN, Article 94
4. Circular Letter of the Minister of BUMN No. S-721/MBU/11/2022 dated November 10, 2022 concerning Cooperation in the Micro & Small Enterprise Funding Program (PUMK Program Cooperation)".
5. Ministerial Decree number SK-277/2023 concerning Implementation Guidelines for the Settlement of Problematic Sharia Receivables and/or Financing in the Micro and Small Enterprise Funding Program at State-Owned Enterprises.
6. Work Plan and Budget of PT Pupuk Iskandar Muda.



PT Pupuk Iskandar Muda secara berkelanjutan berupaya melaksanakan berbagai program kegiatan yang mendukung pencapaian Prioritas Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), yang dijalankan secara mandiri dengan mengacu pada target yang telah ditetapkan. Pelaksanaan program ini juga diharapkan dapat memberikan nilai tambah bagi Perusahaan, baik dari sisi manfaat ekonomi maupun peningkatan reputasi Perusahaan.

Perencanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) disusun sebagai bentuk partisipasi aktif Perusahaan dalam mendukung pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs) 2030 yang didasarkan pada empat pilar utama, yaitu:

1. Pilar Sosial (Target TPB 1,2,4);
2. Pilar Ekonomi (Target TPB 7,8,9);
3. Pilar Lingkungan (Target TPB 11,13,15); dan
4. Pilar Hukum dan Tata Kelola (Target TPB 16).

PT Pupuk Iskandar Muda berada dalam kluster Pangan dan Pupuk yang memiliki peran strategis dalam mendukung ketahanan pangan nasional. Sejalan dengan hal tersebut, prioritas program pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang perlu diselaraskan dengan program *Creating Shared Value* (CSV) Perusahaan diarahkan pada:

- » Target nomor 2 berkaitan dengan Tanpa Kelaparan
- » Target nomor 4 berkaitan dengan Pendidikan Berkualitas
- » Target nomor 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak
- » Target nomor 8 Pekerjaan Layak dan pertumbuhan Ekonomi;
- » Target nomor 13 Penanganan Perubahan Iklim
- » Target nomor 15 Pelestarian dan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Darat; dan
- » Target nomor 16 berkaitan dengan Perdamaian, Keadilan

Pada tahun 2025, PT Pupuk Iskandar Muda berhasil mencatatkan capaian kinerja Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dengan kategori baik. Hasil ini mencerminkan efektivitas pelaksanaan program TJSL Perusahaan dalam

PT Pupuk Iskandar Muda continuously strives to implement various programs and activities that support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), which are carried out independently in accordance with established targets. The implementation of these programs is also expected to provide added value to the Company, both in terms of economic benefits and enhanced corporate reputation.

The Social and Environmental Responsibility (SER) program plan is designed as a form of the Company's active participation in supporting the achievement of the 2030 Sustainable Development Goals (SDGs), based on four main pillars, namely:

1. Social Pillar (TPB Target 1,2,4);
2. Economic Pillar (TPB Target 7,8,9);
3. Environmental Pillar (TPB Target 11,13,15); and
4. Pillar of Law and Governance (TPB Target 16).

PT Pupuk Iskandar Muda operates within the Food and Fertilizer cluster, which plays a strategic role in supporting national food security. In line with this, the priority programs for achieving the Sustainable Development Goals (SDGs)—which need to be aligned with the Company's *Creating Shared Value* (CSV) program—are focused on:

- Target number 2 relates to Zero Hunger
- Target number 4 relates to Quality Education
- Target number 6 Clean Water and Proper Sanitation
- Target number 8 Decent Work and Economic growth
- Target number 13 Handling Climate Change
- Target number 15 Preservation and Sustainable Utilization of Land Ecosystems
- Target number 16 relates to Peace and Justice

In 2025, PT Pupuk Iskandar Muda successfully achieved a "good" rating for its Social and Environmental Responsibility Program (TJSL). This result reflects the effectiveness of the Company's TJSL program in supporting improved well-being across various



mendukung peningkatan kesejahteraan di berbagai bidang, termasuk ekonomi, pendidikan, kesehatan, infrastruktur, serta sektor lainnya. Keberhasilan tersebut juga tidak terlepas dari sinergi dan kolaborasi yang terjalin dengan berbagai instansi.

Lebih lanjut, PT PIM melaporkan bahwa dengan kepatuhan terhadap seluruh standar dan ketentuan peraturan yang berlaku, Perusahaan memastikan tidak terdapat insiden pelanggaran terhadap hak-hak masyarakat lokal maupun masyarakat adat di sekitar wilayah operasional selama tahun 2025. [\[411-1\]](#)

sectors, including the economy, education, health, infrastructure, and other sectors. This success is also attributable to the synergy and collaboration established with various agencies.

Furthermore, PT PIM reported that by complying with all applicable standards and regulatory provisions, the Company ensured there were no incidents of violations of the rights of local communities or indigenous peoples in the vicinity of its operational areas during 2025. [\[411-1\]](#)

VISI, MISI CSR PUPUK ISKANDAR MUDA

CSR VISION & MISSION OF PT PUPUK ISKANDAR MUDA

VISI

Vision

Mewujudkan kesejahteraan masyarakat dan menciptakan hubungan selaras dengan pemangku kepentingan dengan memberikan kontribusi terhadap peningkatan kualitas hidup dan kemandirian masyarakat secara berkelanjutan.

Realizing community welfare and creating relationships with stakeholders by contributing to the improvement of quality of life and community independence in a sustainable manner.

MISI

Mission

- **Memberikan kontribusi terhadap pengembangan lingkungan dan masyarakat dengan keberlanjutan program.**
Contributing to environmental and community development with program sustainability.
- **Meningkatkan kemampuan usaha kecil agar menjadi tangguh dan mandiri.**
Improving the ability of small businesses to become strong and independent.
- **Terciptanya hubungan baik dan langgeng dengan stakeholder sehingga meningkatnya citra positif Perusahaan.**
The creation of good and lasting relationships with stakeholders so as to increase the positive image of the Company.



TUJUAN OBJECTIVES	• Memberikan kemanfaatan bagi pembangunan Perusahaan Provide benefits for the development of the Company • Berkontribusi pada penciptaan nilai tambah Contribute to the creation of added value • Membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri serta masyarakat sekitar Perusahaan Fostering micro and small businesses to make them more resilient and independent as well as the communities around the Company
STRATEGI STRATEGY	4 (empat) Pilar 4 (four) Pillars • Sosial Social • Ekonomi Economy • Lingkungan Environment • Hukum dan Tata Kelola Law and Governance
PRINSIP PRINCIPLES	• Akuntabilitas Accountability • Terintegrasi Integrated • Terarah Targeted • Terukur Dampaknya Measurable Impact
KEBIJAKAN POLICIES	• Kebijakan TJSL terintegrasi dengan Kebijakan Perusahaan, baik dalam perencanaan, implementasi, pelaporan dan publikasi TJSL. CSR policy is integrated with Company policy, both in planning, implementation, reporting and publication of TJSL. • Pelaksanaan dan indikator capaian TJSL PT PIM mengacu kepada ketentuan Pemerintah Sustainable Development Goals (SDGs) dan ISO 26000 sebagai referensi. PT PIM's CSR implementation and achievement indicators refer to the Government's provisions on Sustainable Development Goals (SDGs) and ISO 26000 as references. • TJSL mengutamakan pemberdayaan masyarakat yang didukung oleh proses pendampingan dan keberlanjutan program. CSR prioritizes community empowerment supported by the mentoring process and program sustainability
ORGANISASI ORGANIZATIONAL	Menggabungkan fungsi PKBL setingkat Manager yang bertanggung jawab langsung kepada Direktur Keuangan & Umum Merging PKBL functions at manager level who is directly responsible to the Director of Finance & General Affairs.



ANGGARAN DAN KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN (TJSL) [F.25]

Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) merupakan alokasi dana yang disediakan Perusahaan sebagai wujud komitmen terhadap tanggung jawab sosial kepada masyarakat. Pada tahun 2025, PT Pupuk Iskandar Muda telah menyalurkan dana TJSL CID dan Non CID dengan total sebesar Rp5.16 miliar. Penyaluran dana tersebut diarahkan ke berbagai sektor sesuai dengan kebutuhan masyarakat di sekitar wilayah operasional. Sejalan dengan arahan Kementerian BUMN, pelaksanaan program TJSL Perusahaan difokuskan pada bidang pendidikan, lingkungan, serta pengembangan Usaha Mikro dan Kecil (UMK).

Salah satu program unggulan TJSL PT PIM adalah Program Pesona Paya Nie, Youthentrepreneurship (YES), Batee Shoek Modern Dalam Bertani (MADANI), dan Dewantara Qur'aini.

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY FUNDS AND ACTIVITIES [F.25]

The Social and Environmental Responsibility Fund (TJSL) is a fund allocation provided by the Company as a manifestation of its commitment to social responsibility toward the community. In 2025, PT Pupuk Iskandar Muda disbursed a total of Rp5.16 billion in CID and Non-CID TJSL funds. These funds were directed to various sectors in accordance with the needs of communities in the areas surrounding the Company's operations. In line with the Ministry of State-Owned Enterprises' directives, the Company's ESR program implementation is focused on education, the environment, and the development of Micro and Small Enterprises (MSEs).

One of PT PIM's flagship TJSL programs is Pesona Paya Nie Program, Youthentrepreneurship (YES), Batee Shoek Modern Dalam Bertani (MADANI), and Dewantara Qur'aini.



PEMBAGIAN WILAYAH SESUAI PRIORITAS

REGIONAL DISTRIBUTION ACCORDING TO PRIORITY

Agar implementasi program TJSL tepat sasaran, PT Pupuk Iskandar Muda melakukan evaluasi secara terus-menerus terhadap program yang telah dilaksanakan dengan melibatkan secara langsung masyarakat lingkungan dalam menyusun skala prioritas, mengingat sumber daya yang terbatas dan kebutuhan yang terus meningkat.

In order for the implementation of the CSR program to be on target, PT Pupuk Iskandar Muda continuously evaluates the programs that have been implemented by directly involving the local community in setting priorities, bearing in mind limited resources and ever-increasing needs.

Dalam menyusun dan merencanakan program TJSL yang bertujuan melakukan pengembangan ekonomi masyarakat, PT Pupuk Iskandar Muda membagi daerah daerah untuk diprioritaskan dalam hal bantuan, adapun pembagian wilayah tersebut terdiri dari:

In compiling and planning the TJSL program that aims to carry out community economic development, PT Pupuk Iskandar Muda divides areas to be prioritized in terms of assistance, while the distribution of these areas consists of:



WILAYAH LINGKARAN I

Ring I Region

Wilayah yang paling dekat dengan pabrik dan perumahan PT Pupuk Iskandar Muda terdiri dari 6 (enam) desa dan 1 (satu) dusun, yaitu:

The area closest to the PT Pupuk Iskandar Muda factory and housing consists of 6 (six) villages and 1 (one) hamlet, namely:

- Tambon Tunong
- Tambon Baroh
- Paloh Gadeng
- Blang Neleung Mameh
- Blang Me
- Keude Krueng Geukueh
- Dusun Madat



WILAYAH LINGKARAN II

Ring II Region

Wilayah selain desa-desa Lingkar I yang masih berada di dalam wilayah Kecamatan Dewantara, Kabupaten Aceh Utara:

Areas other than the Lingkar I villages that are still within Dewantara Sub-district, North Aceh District:

- Paloh Lada
- Bangka Jaya
- Uteun Geulinggang
- Ulee Pulo
- Ulee Reuleung
- Pulo Rungkom
- Paloh Igeuh
- Bleuka Teubai
- Geulumpang Sulu Barat
- Geulumpang Sulu Timur
- Lancang Bara



WILAYAH LINGKARAN III

Ring III Region

Seluruh wilayah di luar lingkaran I dan lingkaran II namun masih dalam wilayah Kabupaten Aceh Utara, Provinsi Aceh.

All areas outside circle I and circle II but still within North Aceh District, Aceh Province.



Sustainable Development Goals (SDGs) atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) merupakan suatu program yang dibentuk oleh United Nation (UN) dengan tujuan untuk mengatasi permasalahan serta tantangan mengenai lingkungan, politik, dan ekonomi yang dihadapi dunia saat ini.

Program ini dibentuk untuk dapat mengatasi tantangan global yang sedang dunia hadapi terkait dengan kemiskinan, ketidaksetaraan, iklim, degradasi lingkungan, kemakmuran, perdamaian dan keadilan. Program SDGs ini memiliki komitmen untuk menyelesaikan dan mengatasi beberapa tantangan yang sedang dihadapi dunia saat ini. Dalam SDGs terdapat 17 tujuan yang akan menjadi tuntunan kebijakan dan pendanaan hingga tahun 2030, sehingga diperlukan kerjasama yang kuat dari semua pemangku kepentingan dalam mengimplementasikan tujuan global tersebut

The Sustainable Development Goals (SDGs) or Sustainable Development Stage (TPB) is a program established by the United Nation (UN) with the aim of overcoming environmental, political and economic problems and challenges facing the world today.

This program was formed to be able to overcome the global challenges currently facing the world related to poverty, inequality, climate, environmental degradation, prosperity, peace and justice. The SDGs program is committed to solving and overcoming some of the challenges the world is currently facing. In the SDGs there are 17 goals that will become policy and funding guidelines until 2030, so that strong cooperation from all stakeholders is needed in implementing these global goals.

PILAR SOSIAL

Social Pillar



PILAR EKONOMI

Economic Pillar



PILAR LINGKUNGAN

Environment Pillar



PILAR HUKUM DAN TATA KELOLA

Legal and Governance Pillar



Dalam mewujudkan pencapaian target TPB ini, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) merupakan salah satu model bisnis yang menciptakan kontribusi bisnis terintegrasi untuk pembangunan berkelanjutan dengan menciptakan keseimbangan antara kepentingan ekonomi, kebutuhan lingkungan dan harapan sosial ke dalam strategi bisnis perusahaan.

In realizing the achievement of this TPB target, Social and Environmental Responsibility (TJSL) is a business model that creates an integrated business contribution to sustainable development by creating a balance between economic interests, environmental needs and social expectations into the company's business strategy.



KESETERAAN GENDER Gender Equality

Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum perempuan.

Tujuan Goal 5 Achieve gender equality and empower all women and girls.

Rp 0 Juta | Rp0 million
0 Kegiatan | 0 Programs



ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU Affordable and Clean Energy

Menjamin akses energi yang terjangkau, andal, berkelanjutan, dan modern untuk semua.

Tujuan Goal 7 Ensure access to affordable, reliable, sustainable, and modern energy for all.

Rp 0 Juta | Rp0 million
0 Kegiatan | 0 Programs



PENDIDIKAN BERKUALITAS Quality Education

Menjamin kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat untuk semua.

Tujuan Goal 4 Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.

Rp635.2 Juta | Rp635.2 million
2 Kegiatan | 2 Programs



PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI Decent Work and Economic Growth

Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan. Kesempatan kerja yang produktif dan menyeluruh, serta pekerjaan yang layak untuk semua.

Tujuan Goal 8 Promote sustained, inclusive, and sustainable economic growth, productive and full employment, and decent work for all.

Rp 968.2 Juta | Rp968.2 million
2 Kegiatan | 2 Programs



KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA Good Health and Well-Being

Menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan seluruh penduduk semua usia.

Tujuan Goal 3 Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages.

Rp288.1 Juta | Rp288.1 million
2 Kegiatan | 2 Programs



INDUSTRI, INOVASI, DAN INFRASTRUKTUR Industry, Innovation, and Infrastructure

Membangun infrastruktur yang tangguh, meningkatkan industri inklusif dan berkelanjutan, serta mendorong inovasi.

Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization, and foster innovation.

Rp117.3 Juta | Rp117.3 million
2 Kegiatan | 2 Programs



TANPA KELAPARAN Zero Hunger

Menghilangkan kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan gizi yang baik, serta meningkatkan pertanian berkelanjutan.

End hunger, achieve food security and improved nutrition, and promote sustainable agriculture.

Rp74.1 Juta | Rp74.1 million
1 Kegiatan | 1 Programs



BERKURANGNYA KESENJANGAN Reduced Inequalities

Mengurangi kesenjangan intra dan antar negara.

Tujuan Goal 10 Reduce inequality within and among countries.

Rp217.3 Juta | Rp217.3 million
2 Kegiatan | 2 Programs



TANPA KEMISKINAN No Poverty

Mengakhiri segala bentuk kemiskinan dimanapun.

Tujuan Goal 1 End poverty in all its forms everywhere.

Rp392.3 Juta | Rp392.3 million
2 Kegiatan | 2 Programs



KEMITRAAN UNTUK MENCAPAI TUJUAN Partnerships for the Goals

Menguatkan sarana pelaksanaan dan merevitalisasi kemitraan global untuk Pembangunan berkelanjutan.

Strengthen the means of implementation and revitalize global partnerships for sustainable development.

Rp 1.68 M | Rp 1.68 M
3 Kegiatan | 3 Programs



PERDAMAIAN, KEADILAN, DAN KELEMBAGAAN YANG TANGGUH Peace, Justice, and Strong Institutions

Menguatkan Masyarakat yang inklusif dan damai untuk Pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses keadilan untuk semua, dan lembaga inklusif di semua tingkatan.

Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all, and build effective, accountable, and inclusive institutions at all levels.

Rp20.2 Juta | Rp20.2 million
1 Kegiatan | 1 Programs



AIR BERSIH DAN SANITASI LAYAK Clean Water and Sanitation

Menjamin ketersediaan serta pengelolaan air bersih dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua.

Ensure availability and sustainable management of clean water and sanitation for all.

Rp20.2 Juta | Rp20.2 million
2 Kegiatan | 2 Programs



EKOSISTEM DARAT Life on Land

Melestarikan pemanfaatan ekosistem darat, mengelola hutan secara Lestari, menghentikan kehilangan keanekaragaman hayati.

Protect, restore, and promote the sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, and halt biodiversity loss.

Rp57.3 Juta | Rp57.3 million
1 Kegiatan | 1 Programs



KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNGJAWAB Responsible Consumption and Production

Mengambil tindakan cepat untuk mengatasi perubahan iklim dan dampaknya.

Tujuan Goal 12 Take urgent action to combat climate change and its impacts.

Rp210.3 Juta | Rp210.3 million
3 Kegiatan | 3 Programs

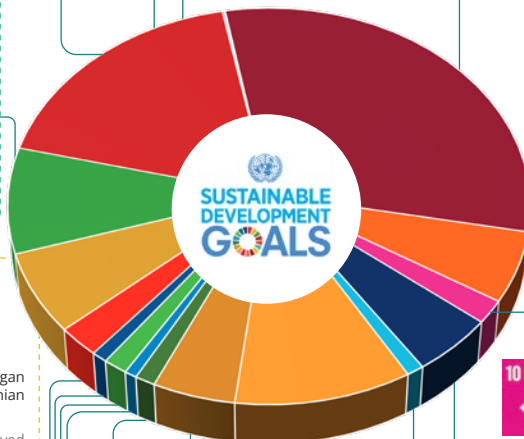


KOTA DAN KOMUNITAS BERKELANJUTAN Sustainable Cities and Communities

Menjadikan kota dan pemukiman inklusif, aman, Tangguh dan berkelanjutan.

Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient, and sustainable.

Rp101.3 Juta | Rp101.3 million
1 Kegiatan | 1 Programs



Program Relawan Bakti BUMN 2025 – TAJUMASE di Sabang

Program Relawan Bakti BUMN 2025 – TAJUMASE in Sabang



PT Pupuk Indonesia (Persero) bersama PT Pupuk Iskandar Muda melaksanakan Program Relawan Bakti BUMN (RBB) *Batch* VII Tahun 2025 melalui program “Tani Maju Makmur Sejahtera” (TAJUMASE) di Sabang pada 17–19 Februari 2025. Program ini merupakan bagian dari gerakan nasional bertema “Bakti BUMN untuk Indonesia dari Sabang sampai Merauke” yang dilaksanakan secara serentak pada 10 wilayah di Indonesia.

Pelaksanaan program di Gampong Batee Shoek melibatkan 15 relawan dari berbagai BUMN yang melaksanakan berbagai kegiatan pemberdayaan masyarakat di bidang pendidikan, kesehatan, lingkungan, pariwisata berbasis kearifan lokal, dan pengembangan UMKM. Program ini memberikan manfaat langsung kepada masyarakat melalui pendekatan kolaboratif yang melibatkan pemerintah daerah, aparatur desa, tokoh masyarakat, kelompok tani, pelaku UMKM, pelajar, hingga masyarakat pesisir.

Pada sektor pendidikan, perusahaan memberikan dukungan akses internet bagi pelajar dan bantuan

Pupuk Indonesia together with Pupuk Iskandar Muda carried out the 2025 State-Owned Enterprises Volunteer Program (Relawan Bakti BUMN/RBB) *Batch* VII through the “Tani Maju Makmur Sejahtera” (TAJUMASE) program in Sabang from 17–19 February 2025. This program was part of the national movement themed “BUMN Service for Indonesia from Sabang to Merauke,” which was implemented simultaneously across 10 regions in Indonesia.

The implementation of the program in Gampong Batee Shoek involved 15 volunteers from various state-owned enterprises (BUMN) who carried out a range of community empowerment activities in the fields of education, health, environment, local wisdom-based tourism, and MSME development. The program provided direct benefits to the community through a collaborative approach involving local governments, village officials, community leaders, farmer groups, MSME actors, students, and coastal communities.

In the education sector, the company provided internet access support for students and school

perlengkapan sekolah guna mendukung peningkatan kualitas pembelajaran. Program ini turut memperluas akses informasi dan mendukung proses belajar bagi masyarakat di wilayah kepulauan.

Di bidang kesehatan, kegiatan pemeriksaan kesehatan dan pelayanan bagi lansia, sosialisasi pencegahan stunting, serta edukasi kesehatan remaja berhasil meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap pentingnya pola hidup sehat dan pencegahan masalah kesehatan sejak dini. Kegiatan ini sekaligus memperkuat keterlibatan masyarakat dalam upaya peningkatan kualitas kesehatan keluarga dan generasi muda.

Pada aspek lingkungan, program penanaman mangrove menjadi bagian dari upaya rehabilitasi kawasan pesisir sekaligus meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap pentingnya pelestarian ekosistem pantai dan mitigasi abrasi. Selain itu, kegiatan bakti lingkungan dan pengembangan pariwisata berbasis kearifan lokal turut mendorong terciptanya lingkungan wisata yang lebih bersih, produktif, dan berkelanjutan.

Sementara itu, melalui pembinaan kelompok tani dan dukungan terhadap UMKM lokal, program TAJUMASE memberikan kontribusi terhadap penguatan kapasitas ekonomi masyarakat. Pendampingan yang diberikan diharapkan mampu meningkatkan produktivitas usaha masyarakat serta membuka peluang pengembangan ekonomi desa secara berkelanjutan.

Program ini juga memberikan dampak sosial melalui meningkatnya kolaborasi antara BUMN, pemerintah daerah, dan masyarakat dalam mendukung pembangunan berbasis kebutuhan lokal. Tingginya partisipasi masyarakat dan antusiasme penerima manfaat menunjukkan bahwa program Relawan Bakti BUMN menjadi salah satu sarana efektif dalam memperkuat nilai gotong royong, implementasi budaya AKHLAK, serta keterlibatan aktif insan BUMN dalam kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

supplies assistance to support improved learning quality. This program also helped expand access to information and supported the learning process for communities in the island regions.

In the health sector, activities such as health check-ups and services for the elderly, stunting prevention socialization, and adolescent health education have successfully increased public awareness of the importance of healthy lifestyles and early disease prevention. These activities also strengthened community involvement in efforts to improve the health quality of families and the younger generation.

In the environmental aspect, the mangrove planting program became part of efforts to rehabilitate coastal areas while increasing community awareness of the importance of preserving coastal ecosystems and mitigating abrasion. In addition, environmental cleanup activities and the development of local wisdom-based tourism also helped promote a cleaner, more productive, and sustainable tourism environment.

Meanwhile, through farmer group development and support for local MSMEs, the TAJUMASE program contributed to strengthening the community's economic capacity. The assistance provided is expected to improve the productivity of community enterprises and open opportunities for sustainable rural economic development.

This program also delivered social impact through increased collaboration between state-owned enterprises (BUMN), local governments, and communities in supporting development based on local needs. The high level of community participation and beneficiary enthusiasm shows that the State-Owned Enterprises Volunteer Program (Relawan Bakti BUMN) has become an effective platform for strengthening the values of mutual cooperation (gotong royong), the implementation of the AKHLAK culture, and the active involvement of BUMN personnel in Corporate Social Responsibility (CSR) activities.



Melalui Program Relawan Bakti BUMN 2025, PT Pupuk Iskandar Muda terus memperkuat kontribusi perusahaan dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), khususnya pada aspek pendidikan berkualitas, kehidupan sehat dan sejahtera, pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi, penanganan perubahan iklim, serta kemitraan untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan.

Through the 2025 State-Owned Enterprises Volunteer Program (Relawan Bakti BUMN), Pupuk Iskandar Muda continues to strengthen its contribution to supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly in the areas of quality education, good health and well-being, decent work and economic growth, climate action, and partnerships for sustainable development.

Program Dewantara Qur'ani

Dewantara Qur'ani Program



Program Dewantara Qur'ani yang dilaksanakan sejak Februari 2024 memberikan dampak positif terhadap peningkatan kualitas pembinaan keagamaan generasi muda di sekitar wilayah ring perusahaan. Program yang diikuti oleh 34 peserta usia 12–30 tahun ini berhasil meningkatkan kemampuan membaca Al-Qur'an peserta secara baik dan benar sesuai kaidah tajwid, makhraj, serta penguasaan irama tilawah (maqamat).

Melalui pembinaan rutin setiap minggu, peserta tidak hanya mengalami peningkatan kemampuan teknis tilawah, tetapi juga memperoleh pembentukan karakter Islami, kedisiplinan, rasa percaya diri, dan keberanian tampil di depan umum pada kegiatan

The Dewantara Qur'ani Program, implemented since February 2024, has had a positive impact on improving the quality of religious development among youth in the company's surrounding ring areas. This program, which involves 34 participants aged 12–30 years, has successfully enhanced participants' ability to read the Qur'an properly and correctly in accordance with the rules of tajwid, makhraj, as well as mastery of Qur'anic recitation melodies (maqamat).

Through weekly routine mentoring, participants not only improved their technical Qur'anic recitation skills, but also developed Islamic character, discipline, self-confidence, and the courage to perform in public during religious activities as well as Qur'an recitation

keagamaan maupun ajang Musabaqah Tilawatil Qur'an (MTQ). Program ini turut menjadi wadah positif bagi generasi muda dalam mengembangkan potensi keagamaan dan mengurangi aktivitas negatif di lingkungan masyarakat.

Pelaksanaan program juga memberikan dampak sosial yang baik melalui meningkatnya keterlibatan masyarakat, tokoh agama, aparatur desa, serta orang tua peserta dalam mendukung pembinaan Al-Qur'an secara berkelanjutan. Sinergi tersebut menciptakan lingkungan pembelajaran yang kondusif dan memperkuat nilai-nilai religius di masyarakat.

Dari sisi keberlanjutan, tingginya antusiasme peserta dan keberhasilan pelaksanaan *Batch I* dan *Batch II* menunjukkan bahwa Program Dewantara Qur'ani memiliki potensi jangka panjang sebagai program kaderisasi Qari dan Qari'ah muda yang mampu melahirkan generasi Qur'ani berakhlak, berprestasi, dan siap bersaing di tingkat daerah maupun nasional.

competitions (Musabaqah Tilawatil Qur'an/MTQ). This program also serves as a positive platform for young people to develop their religious potential and reduce negative activities within the community.

The implementation of the program also generated positive social impacts through increased involvement of the community, religious leaders, village officials, and participants' parents in supporting sustainable Qur'anic education. This synergy has created a conducive learning environment and strengthened religious values within the community.

From a sustainability perspective, the high enthusiasm of participants and the successful implementation of *Batch I* and *Batch II* demonstrate that the Dewantara Qur'ani Program has long-term potential as a cadre development program for young Qari and Qari'ah. It is capable of producing a Qur'anic generation with strong character, achievement-oriented, and ready to compete at both regional and national levels.





Program Youth Entrepreneurship

Youth Entrepreneurship (YES) Program of Pupuk Iskandar Muda

Perusahaan terus memperkuat program *Youth Entrepreneurship* melalui kolaborasi strategis bersama Balai Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BPVP) Kota Banda Aceh sebagai upaya menciptakan generasi muda yang produktif, inovatif, dan memiliki daya saing di era digital. Program ini difokuskan pada peningkatan keterampilan berbasis teknologi, pengembangan jiwa kewirausahaan, serta penguatan kompetensi generasi muda sesuai kebutuhan industri dan perkembangan transformasi digital.

Sepanjang tahun 2025, Perusahaan bersama BPVP Kota Banda Aceh melaksanakan pelatihan *Smart Farming* yang diikuti oleh 15 peserta dari kalangan pemuda dan masyarakat sekitar wilayah operasional perusahaan. Pelatihan ini bertujuan meningkatkan pemahaman mengenai pertanian modern berbasis teknologi, meliputi pemanfaatan sistem digital, efisiensi budidaya, pengelolaan lahan, hingga optimalisasi produktivitas pertanian yang berkelanjutan.

Selain itu, Perusahaan juga menyelenggarakan pelatihan penggunaan *Generative AI Tools* bagi 15 Pemuda dilingkungan Perusahaan guna meningkatkan literasi digital dan kemampuan adaptasi generasi muda terhadap perkembangan teknologi kecerdasan buatan. Melalui pelatihan ini, peserta memperoleh pemahaman mengenai pemanfaatan teknologi AI dalam mendukung produktivitas kerja, pengembangan usaha, pembuatan konten digital, serta inovasi bisnis berbasis teknologi.

Melalui program tersebut, Perusahaan berharap dapat menciptakan generasi muda yang adaptif terhadap perkembangan teknologi, memiliki keterampilan yang relevan dengan kebutuhan masa depan, serta mampu menciptakan peluang usaha dan lapangan kerja secara mandiri.

Pupuk Iskandar Muda continues to strengthen the Youth Entrepreneurship program through strategic collaboration with the Vocational Training and Productivity Center (BPVP) of Banda Aceh City as an effort to create a young generation that is productive, innovative, and competitive in the digital era. This program is focused on enhancing technology-based skills, developing an entrepreneurial mindset, and strengthening youth competencies in line with industry needs and digital transformation developments.

Throughout 2025, Pupuk Iskandar Muda together with the Vocational Training and Productivity Center (BPVP) of Banda Aceh City conducted a Smart Farming training program attended by 15 participants from youth and communities around the company's operational area. The training aimed to enhance understanding of modern, technology-based agriculture, including the use of digital systems, cultivation efficiency, land management, and optimization of sustainable agricultural productivity.

In addition, Pupuk Iskandar Muda also conducted training on the use of Generative AI tools for 15 youths in the company's surrounding area to improve digital literacy and enhance the ability of the younger generation to adapt to the development of artificial intelligence technology. Through this training, participants gained an understanding of how AI technology can be utilized to support work productivity, business development, digital content creation, and technology-based business innovation.

Through this program, Pupuk Iskandar Muda aims to develop a young generation that is adaptive to technological advancements, possesses skills relevant to future needs, and is capable of creating business opportunities and self-employment independently.



PROGRAM PENDANAAN USAHA MIKRO & KECIL (PUMK)

MICRO AND SMALL BUSINESS FUNDING PROGRAM (PUMK)

Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK) merupakan program pemberdayaan UMK yang bertujuan untuk membantu pemberdayaan dan pengembangan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK) agar menjadi Tangguh dan mandiri melalui dukungan pembiayaan berupa pinjaman modal usaha yang menggunakan dana revolving fund (bergulir) dan program pembinaan UMK meliputi : pameran berskala lokal, nasional dan internasional, pelatihan dan workshop, pendampingan dan *coaching*, sertifikasi *business matching*.

Sejak tahun 2023 dalam menyalurkan dana PUMK untuk pembiayaan, PT Pupuk Iskandar Muda berkolaborasi dengan PT Bank BRI (Persero) Tbk dan PT Pegadaian sebagai pelaksana. Dana Program PUMK Syariah yang telah disalurkan PT PIM dalam kolaborasi ini sejak tahun 2023 – 2025 yaitu sebesar Rp 895 juta dan telah di salurkan kepada 19 UMK yang bergerak di sektor usaha industri, perdagangan, pertanian, perikanan dan jasa dengan tambahan tesebut, maka jumlah keseluruhan mitra binaan PT Pupuk Iskandar Muda sebanyak 4.337 UMK.

PENINGKATAN PROGRAM KEMITRAAN

Perusahaan terus memperkuat implementasi Program Kemitraan sebagai bagian dari komitmen dalam menciptakan nilai bersama bagi masyarakat dan pelaku usaha lokal. Upaya peningkatan dilakukan melalui penyempurnaan mekanisme seleksi mitra binaan agar lebih tepat sasaran, disertai dengan penguatan proses pendampingan usaha yang berkelanjutan. Perusahaan tidak hanya menyalurkan bantuan permodalan, tetapi juga meningkatkan kapasitas mitra melalui pelatihan manajemen usaha, pengembangan produk, serta perluasan akses pasar.

The Micro and Small Business Funding Program (PUMK) of Pupuk Iskandar Muda is an MSME empowerment program aimed at supporting the development of micro and small enterprises so they become resilient and independent. The program provides financing support in the form of business capital loans using a revolving fund mechanism, alongside MSME development activities which include participation in local, national, and international exhibitions, training and workshops, mentoring and coaching, certification, and business matching.

Since 2023, in distributing the PUMK financing program, Pupuk Iskandar Muda has collaborated with Bank BRI and Pegadaian as implementing partners.

The Sharia PUMK program funds distributed by PT PIM through this collaboration from 2023–2025 amounted to Rp 895 million and were provided to 19 MSMEs operating in the industrial, trade, agriculture, fisheries, and services sectors. With this addition, the total number of PT Pupuk Iskandar Muda's assisted MSME partners has reached 4,337 MSMEs.

IMPROVEMENT OF PARTNERSHIP PROGRAM

Pupuk Iskandar Muda continues to strengthen the implementation of its Partnership Program as part of its commitment to creating shared value for the community and local business actors. Improvement efforts are carried out through the refinement of the selection mechanism for fostered partners to ensure more targeted outcomes, along with strengthening continuous business mentoring processes. The company not only provides capital assistance, but also enhances partner capacity through business management training, product development, and expanded market access.



Hingga akhir tahun 2025, jumlah Mitra Binaan Perusahaan tercatat sebanyak 4.337 UMK yang terdiri dari 4.318 mitra penyaluran mandiri dan 19 mitra penyaluran kolaborasi. Perusahaan juga berhasil mendorong sejumlah UMK binaan untuk naik kelas melalui peningkatan omzet, kapasitas produksi, jumlah tenaga kerja, serta perluasan pemasaran produk.

Upaya tersebut tercermin dalam berbagai kegiatan dan program kemitraan, antara lain:

- Pembinaan UMK Sebayo melalui penguatan inovasi produk, *branding*, pemasaran digital, legalitas usaha, dan pengembangan *workshop* produk sepatu berbasis batik Gayo.
- Pelatihan *public speaking* dan *digital marketing* bagi 30 pelaku UMK di Desa Batee Shoek Sabang guna meningkatkan kapasitas pemasaran dan pemanfaatan platform digital.
- Monitoring dan evaluasi usaha UMK Cado Agrofood Semesta sebagai bentuk pendampingan berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas produk, kapasitas produksi, dan penguatan branding usaha berbasis kakao lokal.
- Kolaborasi dengan Rumah BUMN Aceh Utara dalam penguatan program pembinaan kewirausahaan, peningkatan kualitas produk, dan perluasan akses pasar bagi UMK binaan.
- Fasilitasi peningkatan kapasitas branding dan strategi pemasaran UMKM melalui kegiatan “Jadi Gini Belajar Bersama” bersama Didiet Maulana guna memperkuat daya saing produk lokal berbasis kearifan daerah.
- Keikutsertaan UMK binaan dalam berbagai ajang promosi dan pameran berskala regional, nasional, hingga internasional seperti Inacraft 2025, World of Coffee 2025, PaDi UMKM Hybrid Expo 2025, Simpura Expo, Festival Bantayan, dan Bazar IIP BUMN.
- Dukungan promosi bagi UMK kopi, kerajinan purun, batik Gayo, serta produk kreatif Aceh lainnya untuk memperluas jaringan bisnis, membuka peluang ekspor, dan meningkatkan akses pasar nasional maupun global.

By the end of 2025, the number of fostered MSME partners of Pupuk Iskandar Muda was recorded at 4,337 MSMEs, consisting of 4,318 independently distributed partners and 19 collaboration-based partners. The company also successfully encouraged several MSME partners to “level up” through increased turnover, production capacity, workforce expansion, and broader product marketing reach.

These efforts are reflected in various partnership activities and programs, including:

- Development of Sebayo MSMEs through product innovation, branding, digital marketing, business legality support, and workshop development for batik-based Gayo shoe products.
- Public speaking and digital marketing training for 30 MSME actors in Batee Shoek Village, Sabang, to enhance marketing capacity and digital platform utilization.
- Monitoring and evaluation of Cado Agrofood Semesta MSMEs as part of continuous assistance to improve product quality, production capacity, and branding of cocoa-based local businesses.
- Collaboration with Rumah BUMN Aceh Utara to strengthen entrepreneurship development programs, improve product quality, and expand market access for fostered MSMEs.
- Facilitation of branding and marketing strategy capacity building through the “Jadi Gini Belajar Bersama” program with Didiet Maulana, aimed at strengthening the competitiveness of local products based on regional wisdom.
- Participation of fostered MSMEs in various promotional events and exhibitions at regional, national, and international levels such as Inacraft 2025, World of Coffee 2025, PaDi UMKM Hybrid Expo 2025, Simpura Expo, Festival Bantayan, and IIP BUMN Bazaar.
- Promotion support for MSMEs in coffee, purun handicrafts, Gayo batik, and other creative Aceh products to expand business networks, open export opportunities, and increase access to national and global markets.



Melalui penguatan program kemitraan tersebut, Perusahaan berupaya menciptakan UMK yang mandiri, inovatif, dan berdaya saing, sekaligus mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat secara berkelanjutan di wilayah operasional perusahaan.

PUSAT PENGADUAN MITRA TJSL

Pada tahun 2025, PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) telah memiliki Pusat Pengaduan Mitra TJSL sebagai sarana untuk menampung, mengelola, dan menindaklanjuti berbagai masukan, keluhan, maupun aspirasi dari mitra binaan dan pemangku kepentingan. Kehadiran pusat pengaduan ini merupakan wujud komitmen Perusahaan dalam menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, serta peningkatan kualitas layanan dalam pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

Prosedur pengaduan dirancang secara sistematis dan mudah diakses. Mitra dapat menyampaikan pengaduan melalui berbagai kanal resmi yang disediakan Perusahaan, seperti surat tertulis, email, maupun media komunikasi lainnya. Setiap pengaduan yang diterima akan dicatat dan diverifikasi untuk memastikan kelengkapan informasi. Selanjutnya, pengaduan akan diklasifikasikan berdasarkan jenis permasalahan dan diteruskan kepada unit terkait untuk dilakukan penanganan lebih lanjut.

Through the strengthening of this partnership program, Pupuk Iskandar Muda strives to develop MSMEs that are independent, innovative, and competitive, while also encouraging sustainable community economic growth within the company's operational areas.

CSR PARTNER COMPLAINT CENTER

In 2025, Pupuk Iskandar Muda established a TJSL Partner Complaint Center as a facility to receive, manage, and follow up on various inputs, complaints, and aspirations from fostered partners and stakeholders. The establishment of this complaint center reflects the Company's commitment to implementing the principles of transparency, accountability, and service quality improvement in the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs.

The complaint handling procedure is designed to be systematic and easily accessible. Partners can submit complaints through various official channels provided by the Company, such as written letters, email, and other communication media. Each received complaint is recorded and verified to ensure completeness of information. Subsequently, complaints are classified based on the type of issue and forwarded to the relevant units for further handling.

Berikut kanal-kanal Pusat pengaduan mitra TJSL
The official complaint channels available are:
PIM :
Email: cs@pim.co.id
Call Center: 0811-6711-222



Tabel Penyaluran Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK) PT PIM melalui Program Kolaborasi 2023 - 2025

Table of Distribution of PT PIM's Micro & Small Business Funding Program

No	SEKTOR USAHA Business Sector	JUMLAH MITRA BINAAN Number of Foster Partners	TOTAL PENYALURAN (RP) Total Disbursement (IDR)
1	895.000.000	19	800.000.000

PROGRAM UNGGULAN PROPER

PROPER FLAGSHIP PROGRAM

Pemberdayaan Masyarakat Berbasis Ketahanan Pangan

Community Empowerment Through Food Security

Sebagai bagian dari komitmen PT Pupuk Iskandar Muda dalam mendukung pembangunan berkelanjutan dan penguatan ketahanan pangan nasional, PT Pupuk Iskandar Muda melaksanakan program pemberdayaan masyarakat Batee Shoek Madani di Desa Batee Shoek pada periode 2024–2028. Program ini dirancang sebagai model pengembangan desa berbasis potensi lokal yang mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan melalui pendekatan pemberdayaan masyarakat yang partisipatif dan berkelanjutan.

Batee Shoek Madani berfokus pada peningkatan produktivitas dan inovasi di bidang pertanian, pengembangan nilai tambah komoditas lokal, penguatan kelembagaan desa, serta peningkatan kapasitas masyarakat. Melalui program ini, perusahaan mendorong pengembangan komoditas unggulan seperti padi gogo, jagung, dan nilam, termasuk dukungan sarana produksi pertanian, pengolahan hasil, dan penguatan rantai nilai. Selain itu, program juga mencakup penguatan Badan Usaha Milik Gampong (BUMG), pemberdayaan UMKM, pengembangan wisata berbasis konservasi, serta pelaksanaan program sosial seperti edukasi kesehatan, penurunan stunting, dan pemberdayaan penyandang disabilitas melalui program inklusif di Sekolah Luar Biasa (SLB) 2 Sabang.

As part of PT Pupuk Iskandar Muda commitment to supporting sustainable development and strengthening national food security, PT Pupuk Iskandar Muda implemented the Batee Shoek Madani community empowerment program in Batee Shoek Village for the 2024–2028 period. The program was designed as a local potential-based rural development model integrating economic, social, and environmental aspects through a participatory and sustainable community empowerment approach.

Batee Shoek Madani focuses on enhancing productivity and innovation in the agricultural sector, developing value-added local commodities, strengthening village institutions, and improving community capacity. Through this program, the Company promotes the development of key commodities such as upland rice, corn, and patchouli, including support for agricultural production facilities, post-harvest processing, and value chain strengthening. In addition, the program encompasses the strengthening of Village-Owned Enterprises (BUMG), MSME empowerment, conservation-based tourism development, and social initiatives such as health education, stunting reduction, and the empowerment of persons with disabilities through the inclusive program at Sekolah Luar Biasa (SLB) 2 Sabang.



Hingga tahun pelaporan, program telah memberikan dampak positif bagi masyarakat Desa Batee Shoek. Jasa pengolahan beras meningkat dari ± 1 ton menjadi ± 4 ton, lebih dari 30 UMKM aktif berkembang, serta luas lahan budidaya nilam meningkat dari 20 hektare menjadi ± 45 hektare. Dari aspek sosial, program turut berkontribusi terhadap penurunan angka stunting dari 10 kasus menjadi 5 kasus pada akhir tahun 2025 serta peningkatan keterampilan kelompok rentan. Di bidang lingkungan, perusahaan mendukung transplantasi terumbu karang, penanaman mangrove, dan pemanfaatan limbah pertanian menjadi kompos organik sebagai bagian dari praktik pertanian berkelanjutan.

Program ini diharapkan dapat menjadi model pengembangan masyarakat berbasis ketahanan pangan yang dapat direplikasi di wilayah lainnya serta memberikan kontribusi nyata terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BERBASIS KONSERVASI RAWA

Sebagai komitmen perusahaan dalam mendukung keberlanjutan dan pengelolaan lingkungan, PT Pupuk Iskandar Muda menginisiasi program berbasis konservasi rawa yaitu “Pesona Paya Nie” pada tahun 2021. Program tersebut berfokus pada penciptaan rantai nilai ekonomi, sosial, dan lingkungan di kawasan konservasi rawa. Pada tahun 2021, PT Pupuk Iskandar Muda melakukan inisiasi awal dengan mengintegrasikan berbagai komunitas yang ada di Rawa Paya Nie sekaligus melakukan penguatan kelembagaan. Di tahun 2022, perusahaan melakukan penguatan sumber daya pada kelompok-kelompok yang telah terintegrasi mulai dari peningkatan kapasitas, pembangunan infrastruktur, hingga pemberian modal awal. Di tahun 2023, perusahaan memperkuat aset-aset yang telah eksis di kelompok binaannya baik dari segi kapasitas maupun infrastruktur. Di tahun 2024, perusahaan menghadirkan implementasi berbasis *green living* yang mengacu pada integrasi antara konservasi rawa dan beberapa kegiatan ekonomi lainnya seperti UMKM anyam purun, budidaya ikan

As of the reporting year, the program has delivered positive impacts to the Batee Shoek community, including an increase in rice processing services from approximately 1 ton to 4 tons, the growth of more than 30 active MSMEs, and the expansion of patchouli cultivation areas from 20 hectares to approximately 45 hectares. From a social perspective, the program contributed to reducing stunting cases from 10 cases in 2025 to 5 cases in 2026, while also improving the skills and participation of vulnerable groups. In the environmental sector, the Company supported coral reef transplantation, mangrove planting, and the utilization of agricultural waste into organic compost as part of sustainable agricultural practices.

The program is expected to serve as a replicable food security-based community development model and contribute meaningfully to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

COMMUNITY EMPOWERMENT THROUGH WETLAND CONSERVATION

As part of its commitment to sustainability and environmental stewardship, PT Pupuk Iskandar Muda initiated a wetland conservation-based program called “*Pesona Paya Nie*” in 2021. The program focuses on creating integrated economic, social, and environmental value chains within the wetland conservation area. In 2021, the Company carried out the initial phase of the program by integrating various local communities operating within the Paya Nie wetland area while simultaneously strengthening institutional capacity. In 2022, the Company enhanced the capabilities of the integrated community groups through capacity-building initiatives, infrastructure development, and the provision of initial capital support. In 2023, the Company further reinforced the existing assets of its beneficiary groups, both in terms of infrastructure and community capacity enhancement. In 2024, the Company introduced a green living-based implementation model that integrated wetland conservation with various community economic activities, including purun weaving MSMEs, snakehead fish cultivation, agricultural irrigation systems utilizing



gabus, pengairan berbasis *overflow water intake* bagi petani, ekoduwisata, dan pengolahan kompos berbahan tanaman purun. Di tahun 2025, perusahaan menghadirkan konsep *wetland learning center and communal space* sebagai langkah *exit strategy* program yang mana program tersebut menjadi *learning center* untuk replikasi program-program konservasi rawa.

\Program yang diinisiasi PT Pupuk Iskandar muda telah menimbulkan dampak yang signifikan bagi masyarakat. Menurut kajian SROI, dampak positif dari program tersebut terbagi menjadi empat bagian yaitu ekonomi, sosial, lingkungan, dan *wellbeing*. Dari segi ekonomi, program tersebut telah memberikan manfaat sebesar Rp. 886.997.418 di berbagai sektor. Dampak terbesar dirasakan dari pemanfaatan air limpasan (*overflow*) dari instalasi air perusahaan untuk irigasi pertanian masyarakat, yang menghasilkan penghematan biaya hingga Rp494,5 juta per tahun. Dari sisi lingkungan, program tersebut telah memberikan manfaat sebesar Rp. 451.156.898 yang diperoleh dari peningkatan kapasitas ekosistem rawa untuk menyerap karbon dan menjaga keberlanjutan fungsi ekologisnya. Dari segi sosial, program tersebut telah memberikan manfaat sebesar Rp. 93.679.636 yang diperoleh dari bertambahnya kapasitas masyarakat setelah mengikuti pelatihan yang diberikan perusahaan baik pelatihan untuk UMKM maupun pengelolaan ekoduwisata. Dari segi *wellbeing*, program tersebut telah memberikan manfaat sebesar Rp. 75.387.375 yang diperoleh dari meningkatnya rasa bangga, kepercayaan diri, dan solidaritas sosial masyarakat lokal. Program pemberdayaan berbasis konservasi rawa yang diinisiasi oleh PT Pupuk Iskandar muda memperoleh nilai SROI sebesar 2,57 yang artinya setiap Rp 1 investasi yang diberikan oleh perusahaan memberikan dampak Rp 2,57 di masyarakat.

Program ini diharapkan menjadi model pemberdayaan masyarakat yang berkelanjutan di bidang konservasi lingkungan sehingga dapat direplikasi di wilayah lainnya serta memberikan kontribusi nyata dalam hal konservasi rawa.

overflow water intake, ecotourism development, and compost production using purun plants as raw materials. In 2025, the Company established the *Wetland Learning Center and Communal Space* as part of the program's exit strategy. This initiative is designed to serve as a learning center for the replication of wetland conservation programs in other regions.

The program initiated by PT Pupuk Iskandar Muda has generated significant positive impacts for the community. Based on the Social Return on Investment (SROI) assessment, the program's benefits are categorized into four dimensions: economic, environmental, social, and wellbeing impacts. From an economic perspective, the program generated benefits amounting to Rp886,997,418 across various sectors. The largest contribution came from the utilization of overflow water from the Company's water installation system for community agricultural irrigation, resulting in annual cost savings of up to Rp494.5 million. From an environmental perspective, the program generated benefits valued at IDR 451,156,898 through the enhancement of wetland ecosystem capacity in carbon sequestration and the preservation of its ecological functions. From a social perspective, the program generated benefits amounting to IDR 93,679,636 through increased community capacity resulting from various training programs provided by the Company, including MSME development and ecotourism management training. In terms of wellbeing, the program generated benefits valued at IDR 75,387,375 through increased community pride, self-confidence, and social solidarity among local residents. Overall, the wetland conservation-based community empowerment program initiated by PT Pupuk Iskandar Muda achieved an SROI value of 2.57, indicating that every Rp1 invested by the Company generated Rp2.57 of social value for the community.

Going forward, the program is expected to serve as a sustainable community empowerment model in the field of environmental conservation, enabling replication in other regions while contributing meaningfully to wetland conservation efforts.



PT Pupuk Iskandar Muda terus berkomitmen untuk mendorong Mitra Binaan untuk naik kelas dengan memenuhi kriteria seperti peningkatan jumlah pegawai, peningkatan nilai pinjaman, peningkatan kapasitas produksi, peningkatan omset, pelibatan masyarakat sekitar untuk menghasilkan produk, meningkatkan pemasaran produk di luar kota/ negeri dan memperoleh sertifikat nasional/internasional. Pada tahun 2025, sebanyak 5 usaha kecil yang naik kelas bergerak dibidang budaya ikan, industri bubuk kopi dan penjahit.

Pupuk Iskandar Muda continues its commitment to encouraging its fostered MSME partners to “level up” by meeting criteria such as increasing the number of employees, higher loan value, improved production capacity, increased turnover, involvement of surrounding communities in production activities, expansion of marketing beyond the region/overseas, and obtaining national or international certification. In 2025, a total of five small enterprises successfully moved up to a higher business category, operating in the fishery sector, coffee powder industry, and tailoring services.

No.	NAMA MB Names of the fostered MSME partners	JENIS PRODUK Product Type	JUMLAH PINJAMAN Loan Amount (RP)	PENJELASAN NAIK KELAS Business Upscaling
1	Arinal	Budidaya Ikan Lele Catfish farming	40.000.000	Peningkatan Omset, Peningkatan kapasitas produksi dan perluasan pemasaran Increase in turnover, increase in production capacity, and expansion of marketing.
2	Herman	Industri Bubuk Kopi Coffee powder industry	30.000.000	Peningkatan Omset, Peningkatan kapasitas produksi dan perluasan pemasaran Increase in turnover, increased production capacity, and expanded market reach.
3	Ridwan	Penjahit / Tailor Tailor / Sewing services	35.000.000	Peningkatan Omset dan Peningkatan Jumlah Pegawai reguler Increase in turnover and increase in the number of regular employees.
4	Hanafiah	Penjahit / Tailor Tailor / Sewing services	20.000.000	Peningkatan Omset dan Peningkatan Jumlah Pegawai reguler Increase in turnover and increase in the number of regular employees.
5	Ari Ichlas Niate	Industri Kopi Coffee Industry	75.000.000	Peningkatan Omset dan Peningkatan Jumlah Pegawai reguler Increase in turnover and increase in the number of regular employees.



PRAKTIK BISNIS YANG RAMAH LINGKUNGAN [3-3]

ENVIROMENTALLY FRIENDLY BUSINESS PRACTICES [3-3]

PT Pupuk Iskandar Muda memiliki komitmen yang kuat untuk terus menjaga dan melestarikan lingkungan hidup melalui upaya pencegahan serta pengurangan timbulan limbah, sekaligus memastikan seluruh jenis limbah yang dihasilkan telah memenuhi baku mutu sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pengelolaan dan pemantauan lingkungan secara ketat, serta pelaksanaan sosialisasi kepada karyawan, keluarga karyawan, dan masyarakat di sekitar wilayah Perusahaan.

Perhatian PIM terhadap aspek lingkungan telah tercermin sejak dalam misi Perusahaan, yaitu “Memenuhi standar mutu dan berwawasan lingkungan”. Hal ini menjadi landasan utama yang memengaruhi seluruh proses dan aktivitas bisnis agar senantiasa mengedepankan kepatuhan terhadap standar lingkungan yang berkelanjutan.

Sejalan dengan ketentuan pengelolaan lingkungan hidup, PIM secara konsisten melakukan berbagai upaya untuk menjaga kelestarian lingkungan di area pabrik, kawasan perumahan, maupun lingkungan sekitar operasional. Adapun langkah-langkah yang dilakukan antara lain:

- Melakukan pengelolaan dan pemantauan lingkungan sesuai dokumen RKL-RPL dan melaporkan secara berkala kepada Dinas/Instansi terkait
- Melakukan pengelolaan lingkungan hidup sesuai dengan kriteria penataan pada Penilaian Kinerja Lingkungan Hidup (PROPER) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
- Mengimplementasikan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 bersama Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 dan Sistem Manajemen K3 (SMK3) yang terintegrasi dalam suatu Sistem Manajemen Terintegrasi di Perusahaan.
- Menerapkan prinsip *reuse, reduce, recycle* (3R) dalam kegiatan operasional
- Mengutamakan pilihan teknologi proses ramah lingkungan dan hemat energi, serta kelengkapan

PT Pupuk Iskandar Muda is strongly committed to continuously protecting and preserving the environment through efforts to prevent and reduce waste generation, while ensuring that all types of waste produced meet quality standards in accordance with applicable laws and regulations. This commitment is realized through strict environmental management and monitoring, as well as the implementation of awareness campaigns for employees, their families, and the communities surrounding the Company's operations.

PIM's focus on environmental aspects is reflected in the Company's mission: "Meeting quality standards and being environmentally conscious." This serves as the primary foundation guiding all business processes and activities to consistently prioritize compliance with sustainable environmental standards.

In line with environmental management regulations, PIM consistently undertakes various efforts to preserve the environment in factory areas, residential areas, and the surroundings of its operations. The steps taken include:

- Carry out environmental management and monitoring according to the RKL-RPL document and report periodically to the relevant Office/ Institution
- Carry out environmental management in accordance with compliance criteria on the Environmental Performance Assessment (PROPER) of the Ministry of Environment and Forestry
- Implement the ISO 14001:2015 Environmental Management System together with the ISO 9001:2015 Quality Management System and K3 Management System (SMK3) which are integrated into an Integrated Management System in the Company.
- Applying the principles of reuse, reduce, recycle (3R) in operational activities
- Prioritize the choice of environmentally friendly and energy efficient process technology, as well as



peralatan pengendali limbah yang disertai peningkatan kinerja instalasi pengelolaan limbah dan pemeliharaan lingkungan

- Perlindungan Keanekaragaman Hayati.

Selama tahun 2025, PT Pupuk Iskandar Muda telah mencatat sejumlah capaian dan penghargaan di bidang lingkungan sebagai hasil dari komitmen berkelanjutan dalam pengelolaan lingkungan hidup. Berbagai pencapaian tersebut menjadi bukti nyata konsistensi Perusahaan dalam menerapkan praktik bisnis yang ramah lingkungan serta sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Adapun beberapa capaian yang berhasil diraih PIM dalam bidang lingkungan selama tahun 2025.

Perusahaan terus memperkuat komitmennya terhadap pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab melalui berbagai inisiatif dan pencapaian kinerja lingkungan. Sebagai landasan pengelolaan keberlanjutan yang lebih terintegrasi, Perusahaan menerbitkan Kebijakan Keberlanjutan PT Pupuk Iskandar Muda Tahun 2025 yang mengatur komitmen pada aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG), termasuk pengurangan emisi gas rumah kaca, konservasi sumber daya, perlindungan keanekaragaman hayati, pengelolaan limbah, serta penguatan tata kelola keberlanjutan di seluruh rantai nilai. Kebijakan ini menjadi pedoman bagi seluruh Insan Perusahaan dan pemangku kepentingan dalam mewujudkan praktik bisnis yang berkelanjutan.

Selain memperkuat tata kelola lingkungan, Perusahaan juga mencatat berbagai capaian positif pada aspek operasional. Konsumsi energi berhasil ditekan menjadi 16.856.703,60 GJ atau menurun 8,63% dibandingkan tahun sebelumnya, dengan intensitas energi yang membaik menjadi 25,12 GJ per ton produksi. Total emisi GRK Scope 1 dan Scope 2 juga turun menjadi 591.982,50 ton CO₂eq, atau lebih rendah 10,22% dibandingkan tahun 2024, dengan intensitas emisi sebesar 0,88 ton CO₂eq per ton produksi. Di sisi konservasi sumber daya, penggunaan air sungai sebagai sumber utama operasional tercatat sebesar 5,39 juta m³, menurun dibandingkan tahun

complete waste control equipment accompanied by increased performance of waste management installations and environmental maintenance

- Biodiversity Protection.

Throughout 2025, PT Pupuk Iskandar Muda has achieved a number of milestones and received several awards in the environmental sector as a result of its ongoing commitment to environmental management. These achievements serve as tangible evidence of the Company's consistency in implementing environmentally friendly business practices that comply with applicable regulations. The following are some of the environmental achievements PIM has attained during 2025.

The Company continued to strengthen its commitment to responsible environmental management through various initiatives and environmental performance achievements. As a foundation for a more integrated sustainability approach, the Company issued the PT Pupuk Iskandar Muda Sustainability Policy 2025, which outlines commitments across environmental, social, and governance (ESG) aspects, including greenhouse gas emissions reduction, resource conservation, biodiversity protection, waste management, and the enhancement of sustainability governance throughout the value chain. This policy serves as a guiding framework for all Company personnel and stakeholders in implementing sustainable business practices.

In addition to strengthening its environmental governance, the Company also recorded positive achievements in its operational environmental performance. Total energy consumption decreased to 16,856,703.60 GJ, representing an 8.63% reduction compared to the previous year, while energy intensity improved to 25.12 GJ per ton of production. Total Scope 1 and Scope 2 greenhouse gas (GHG) emissions also declined to 591,982.50 tons CO₂eq, down 10.22% from 2024, with an emissions intensity of 0.88 tons CO₂eq per ton of production. In terms of resource conservation, river water consumption—the Company's primary operational water source—amounted to 5.39 million

sebelumnya, didukung penerapan sistem sirkulasi dan daur ulang air yang berkelanjutan. Perusahaan juga melaksanakan berbagai program perlindungan keanekaragaman hayati melalui penanaman 3.890 pohon dari berbagai jenis, konservasi fauna Rusa Sambar, serta rehabilitasi ekosistem pesisir melalui penanaman mangrove. Seluruh upaya tersebut didukung oleh pengelolaan limbah yang sesuai ketentuan, pemantauan kualitas lingkungan secara berkala, serta nihilnya insiden tumpahan limbah maupun pengaduan masyarakat terkait dampak lingkungan sepanjang tahun pelaporan.

PENGUNAAN ENERGI [302-1, 302-3, 302-4][F.6]

PT Pupuk Iskandar Muda mengimplementasikan sistem pengelolaan produksi yang dirancang untuk memastikan proses operasional berjalan secara efisien, andal, dan berkelanjutan. Dalam kegiatan produksinya, Perusahaan memanfaatkan sumber energi berupa listrik dan bahan bakar sebagai penunjang utama operasional.

Adapun rincian penggunaan energi yang digunakan oleh Perusahaan adalah sebagai berikut:

m³, lower than the previous year, supported by the implementation of sustainable water circulation and recycling systems. The Company also carried out various biodiversity conservation initiatives, including the planting of 3,890 trees of various species, the conservation of Sambar deer, and the rehabilitation of coastal ecosystems through mangrove planting. These efforts were supported by responsible waste management practices, regular environmental quality monitoring, and the achievement of zero waste spill incidents and zero community complaints related to environmental impacts throughout the reporting year

THE USE OF ENERGY [302-1, 302-3, 302-4][F.6]

PT Pupuk Iskandar Muda has implemented a production management system designed to ensure that operational processes run efficiently, reliably, and sustainably. In its production activities, the Company relies on electricity and fuel as its primary sources of energy to support operations.

The details of the Company's energy consumption are as follows:

URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Penggunaan listrik Electricity usage	Kwh	87.633.080	86.810.160	84.437,90
	GJ	315.479,09	312.516,58	303,98
Penggunaan bahan bakar (Pabrik) Fuel usage (Plant)	Liter	2.175,66	73,93	-
	GJ	78,98	2,68	-
Penggunaan bahan bakar (Forklift) Fuel usage (Forklift)	Liter	99.995	9.100	102.108,00
	GJ	3.629,82	330,33	3.492,09
Konsumsi Gas Gas Consumption	MMBtu	15,675,370,35	17.189.426,35	18.307.475,31
	GJ	16.537.515,72	18.134.844,80	19.314.386,45
Jumlah Penggunaan Energi Total Energy Usage	GJ	16.856.703,60	18.447.694,39	19.622.069,40
Penambahan (Pengurangan) Penggunaan Energi Addition (Reduction) of Energy Usage	GJ	(1.590.990,79)	(1.174.375,01)	(1.734,27)
Jumlah Produksi Urea dan Amonia Total Production of Urea and Ammonia	Ton	671.029	727.406	683.523
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	25,12	25,36	28,71



Pada tahun 2025, jumlah konsumsi energi pabrik tercatat sebesar 16.856.703,60 GJ, lebih rendah dibandingkan capaian tahun sebelumnya yang berada pada angka 18.447.694,39 GJ. [302-3]

UPAYA PENGHEMATAN PENGGUNAAN ENERGI [F.7]

PT Pupuk Iskandar Muda telah melaksanakan berbagai program konservasi energi sebagai bagian dari upaya peningkatan efisiensi operasional dan pengurangan konsumsi energi. Beberapa inisiatif yang dilakukan antara lain pemanfaatan gas buang dari pabrik amoniak melalui *Hydrogen Recovery Unit* (HRU), integrasi sistem kelistrikan antar pabrik, serta optimalisasi penggunaan utilitas secara terpadu.

Selain itu, Perusahaan bersama anak perusahaan juga terus melakukan berbagai langkah penghematan energi listrik melalui penerapan teknologi yang lebih efisien, peningkatan disiplin operasional, serta optimalisasi penggunaan peralatan produksi, di antaranya:

1. Melakukan penggantian lampu biasa dengan lampu LED untuk penerangan jalan
2. Menggunakan *solar cell*
3. Memodifikasi/mengganti peralatan pendingin ruangan
4. Mematikan peralatan listrik saat sedang tidak digunakan, dan
5. Interkoneksi jaringan pembangkit tenaga listrik.

UPAYA PENGURANGAN EMISI [F.12]

PT Pupuk Iskandar Muda berkomitmen untuk berperan aktif dalam upaya mitigasi perubahan iklim melalui pengendalian emisi gas rumah kaca (GRK) yang dilaksanakan secara berkelanjutan. Sejalan dengan dukungan terhadap program pemerintah dalam penurunan emisi, Perusahaan melakukan inventarisasi seluruh sumber emisi serta melaksanakan analisis emisi secara berkala untuk memastikan pengendalian yang lebih terukur dan efektif.

Upaya lainnya mencakup pengurangan penggunaan bahan perusak ozon melalui pemakaian peralatan pendingin dan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) yang ramah lingkungan dan bebas CFC/HCFC/Halon, penerapan budaya hemat energi listrik, pengelolaan

In 2025, the factory's energy consumption was recorded at 16,856,703.60 GJ, lower than the previous year's figure of 18,447,694.39 GJ. [302-3]

EFFORTS TO SAVE ENERGY USAGE [F.7]

PT Pupuk Iskandar Muda has implemented various energy conservation programs as part of its efforts to improve operational efficiency and reduce energy consumption. Some of the initiatives undertaken include utilizing waste gas from the ammonia plant through a Hydrogen Recovery Unit (HRU), integrating electrical systems across plants, and optimizing the integrated use of utilities.

In addition, the Company and its subsidiaries continue to implement various electricity-saving measures through the adoption of more efficient technologies, improved operational discipline, and the optimization of production equipment usage, including:

1. Replace ordinary lamps with LED lamps for street lighting
2. Using solar cells
3. Modify/replace air conditioning equipment
4. Turning off electrical equipment when not in use, and
5. Power plant network interconnection.

EMISSION REDUCTION EFFORT [F.12]

PT Pupuk Iskandar Muda is committed to playing an active role in climate change mitigation efforts through the sustainable management of greenhouse gas (GHG) emissions. In line with its support for government programs aimed at reducing emissions, the Company conducts an inventory of all emission sources and performs periodic emission analyses to ensure more measurable and effective control.

Other efforts include reducing the use of ozone-depleting substances through the use of environmentally friendly cooling equipment and portable fire extinguishers (APAR) that are free of CFCs, HCFCs, and halons; promoting an energy-

sampah yang lebih bertanggung jawab, serta peningkatan ruang terbuka hijau melalui kegiatan penanaman pohon secara berkelanjutan. Perusahaan juga mendorong pengurangan penggunaan kendaraan berbahan bakar fosil melalui inisiatif *Bike to Work*.

saving culture; implementing more responsible waste management; and increasing green open spaces through sustainable tree-planting activities. The company also encourages the reduction of fossil fuel vehicle use through the Bike to Work initiative.

Selain itu, PT PIM secara rutin melakukan pemantauan kualitas udara, baik emisi dari sumber tetap maupun bergerak. Parameter yang dipantau meliputi NO₂, SO₂, debu urea, dan amoniak, termasuk pemantauan kualitas udara ambien serta emisi dari kendaraan bermotor dan alat berat untuk memastikan kepatuhan terhadap standar lingkungan yang berlaku.

In addition, PT PIM routinely monitors air quality, including emissions from both stationary and mobile sources. Monitored parameters include NO₂, SO₂, particulate matter, and ammonia, as well as ambient air quality and emissions from motor vehicles and heavy equipment to ensure compliance with applicable environmental standards.

Jumlah Emisi Lainnya Tahun 2025 [305-7]

Total Other Emissions in 2025 [305-7]

No	PARAMETER	SATUAN Unit	BAKU MUTU P.17/2019 Quality Standard P.17/2019	SUMBER EMISI Emission Sources			
				PRILLING Tower	GAS TURBIN Generator	PRIMARY Reformer	PACKAGE Boiler
1	NOX	mg/Nm3	600	-	99,83	103,76	137,33
2	SO2	mg/Nm3	250	-	-	1,09	1,33
3	Partikulat Particulates	mg/Nm3	150	26,06	8,89	5,75	5,52
4	NH3	mg/Nm3	200	77,47	-	-	-

EMISI YANG DIHASILKAN [305-1, 305-2, 305-4][F.11]

Perusahaan secara rutin melakukan pencatatan emisi gas rumah kaca (GRK) yang timbul dari aktivitas operasionalnya, yang mencakup emisi langsung dari penggunaan bahan bakar (*Scope 1*) serta emisi tidak langsung yang berasal dari konsumsi energi listrik (*Scope 2*).

GENERATED EMISSION [305-1, 305-2, 305-4][F.11]

The Company routinely tracks greenhouse gas (GHG) emissions resulting from its operational activities, which include direct emissions from fuel use (*Scope 1*) and indirect emissions from electricity consumption (*Scope 2*).

URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Emisi GRK yang dihasilkan ; GHG emission produced				
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	588.697,66	656.199,37	716.960,89
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	3.284,84	3.220,94	3.375,40



URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024	2023
Emisi GRK dari Proses Produksi GHG Emission from Production Process	Ton Co2-eq	227.274,87	257.397,30	329.295,94
Jumlah Emisi GRK yang Dihasilkan Total GHG Emission Produced	Ton Co2-eq	591.982,50	659.420,31	720.336,29
Penambahan (pengurangan) emisi GRK GCG emission addition (reduction)				
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	(60.517,31)	(60.762,37)	187.760,26
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	59,41	(154,46)	(169,68)
Jumlah Produksi Urea dan Amonia Total Production of Urea and Ammonia	Ton	671.029,36	727.405,86	658.881,77
Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton Co2-eq /Ton	0,88	0,91	1,09

KONSUMSI AIR [F.8]

PT Pupuk Iskandar Muda memanfaatkan air sungai sebagai sumber utama untuk kebutuhan operasional, antara lain sebagai media pendingin, air umpan boiler, serta penyediaan air bersih bagi kawasan perumahan. Sebagian air tersebut juga dimanfaatkan oleh masyarakat di sekitar wilayah Perusahaan sebagai bentuk kontribusi pemanfaatan sumber daya secara terbatas.

Dalam mendukung efisiensi penggunaan air, Perusahaan menerapkan sistem sirkulasi dan daur ulang, di mana air hasil proses pertukaran panas dikembalikan ke sistem untuk diolah kembali dan digunakan dalam proses produksi berikutnya. Hanya sebagian kecil air yang dilakukan proses back wash, dan seluruh pengelolaannya tetap memenuhi baku mutu lingkungan yang dipersyaratkan, sehingga tidak memberikan dampak negatif terhadap lingkungan sekitar.

WATER CONSUMPTION [F.8]

PT Pupuk Iskandar Muda utilizes river water as its primary source for operational needs, including as a cooling medium, boiler feedwater, and for supplying clean water to residential areas. Some of this water is also used by communities in the vicinity of the Company's operations as a form of contribution to the sustainable use of limited resources.

To support water efficiency, the Company implements a circulation and recycling system, in which water from the heat exchange process is returned to the system to be reprocessed and used in subsequent production processes. Only a small portion of the water undergoes backwashing, and all management practices continue to meet required environmental quality standards, ensuring no negative impact on the surrounding environment.

URAIAN Description	SATUAN Unit	2025	2024
Penggunaan Air dari Sungai Water usage from River	m3	5.390.109,48	6.356.128

PEMAKAIAN DAN DAUR ULANG AIR

PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan kebijakan efisiensi pemanfaatan sumber daya alam sebagai bagian dari komitmen terhadap operasional bisnis yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan. Dalam rangka mendukung hal tersebut, Perusahaan melaksanakan berbagai langkah penghematan penggunaan air secara sistematis.

Upaya yang dilakukan antara lain mencakup pemanfaatan kembali air pendingin pada peralatan produksi, pemantauan rutin terhadap jaringan distribusi air (pipa) untuk mencegah kebocoran, serta memastikan seluruh instalasi keran air berfungsi secara optimal. Selain itu, Perusahaan juga membentuk tim khusus penghematan air yang berperan sebagai fungsi pengawasan melalui audit penggunaan air secara berkala, serta berbagai inisiatif lain untuk meningkatkan efisiensi konsumsi air di lingkungan operasional.

LIMBAH [F.14, F.15]

PT Pupuk Iskandar Muda melaksanakan pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang timbul dari kegiatan operasional secara terkontrol dan sesuai ketentuan yang berlaku, dengan tujuan melindungi kesehatan dan keselamatan kerja serta menjaga kelestarian lingkungan. Seluruh limbah B3 disimpan sementara pada Tempat Penyimpanan Sementara (TPS) Limbah B3 yang telah memiliki izin dari Bupati Aceh Utara.

Selanjutnya, limbah tersebut diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin resmi dari Kementerian Perhubungan serta Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk proses pengangkutan dan pengelolaan lebih lanjut, baik berupa pemanfaatan, penimbunan, maupun pemusnahan sesuai perizinan yang dimiliki. Setiap tahapan pengelolaan juga

WATER USE AND RECYCLING

PT Pupuk Iskandar Muda has implemented a policy on the efficient use of natural resources as part of its commitment to sustainable and environmentally responsible business operations. To support this, the Company has implemented various systematic measures to conserve water.

These efforts include reusing cooling water in production equipment, conducting routine monitoring of the water distribution network (pipes) to prevent leaks, and ensuring that all water faucet installations function optimally. Additionally, the Company has formed a dedicated water conservation team that serves as a supervisory function through periodic water usage audits, as well as various other initiatives to improve water consumption efficiency within the operational environment.

WASTE [F.14, F.15]

PT Pupuk Iskandar Muda manages hazardous and toxic waste (B3) generated from its operational activities in a controlled manner and in accordance with applicable regulations, with the aim of protecting occupational health and safety and preserving the environment. All B3 waste is temporarily stored at a B3 Waste Temporary Storage Site (TPS) that has been licensed by the Regent of North Aceh.

Subsequently, the waste is handed over to a third party holding official permits from the Ministry of Transportation and the Ministry of Environment and Forestry for further transportation and management processes, including utilization, disposal, or destruction in accordance with the permits held. Each stage of management is also reported periodically to



dilaporkan secara berkala kepada Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui sistem pelaporan daring.

Sebagai bagian dari komitmen pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab, Perusahaan senantiasa memastikan bahwa limbah yang dihasilkan tidak menimbulkan dampak signifikan terhadap lingkungan. Sepanjang tahun 2025, tidak terjadi insiden tumpahan limbah dalam kegiatan operasional Perusahaan. [306-1]

Unit Pengolah Limbah

Unit pengolahan limbah di PT Pupuk Iskandar Muda memiliki peran penting dalam mengendalikan berbagai jenis limbah, baik cair, padat, maupun gas yang dihasilkan dari proses operasional pabrik, guna mencegah dan meminimalkan potensi pencemaran lingkungan. Fasilitas pengolahan limbah yang dimiliki Perusahaan mencakup Kolam Penampungan dan Pengolahan Limbah (KPPL) yang difungsikan untuk mengolah limbah cair dari proses produksi.

Sistem pengolahan tersebut dilengkapi dengan berbagai unit pendukung seperti *oil trap*, *mud trap*, *stripping tower*, serta fasilitas penetralan asam, yang seluruhnya dirancang untuk memastikan kualitas limbah yang dihasilkan tetap berada dalam batas baku mutu yang dipersyaratkan.

Program pemantauan kualitas limbah cair dilaksanakan secara konsisten mengacu pada Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL) dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL), serta berpedoman pada Kepmen LHK No. 625/Menlhk/Setjen/PPKL.1/8/2016 tentang Izin Pembuangan Air Limbah ke Laut PT Pupuk Iskandar Muda. Kegiatan pemantauan ini mencakup pengujian kualitas air limbah proses, limbah domestik, dan air pendingin yang dilakukan secara berkala oleh Laboratorium internal PIM maupun laboratorium eksternal yang telah terakreditasi.

the Ministry of Environment and Forestry through an online reporting system.

As part of its commitment to responsible environmental management, the Company consistently ensures that the waste generated does not cause significant environmental impacts. Throughout 2025, there were no waste spill incidents in the Company's operational activities. [306-1]

Waste Treatment Unit

The waste treatment unit at PT Pupuk Iskandar Muda plays a crucial role in managing various types of waste—including liquid, solid, and gaseous waste—generated by the plant's operational processes, in order to prevent and minimize potential environmental pollution. The Company's waste treatment facilities include a Waste Storage and Treatment Pond (KPPL), which is used to treat liquid waste from the production process.

This treatment system is equipped with various supporting units such as oil traps, mud traps, stripping towers, and acid neutralization facilities, all of which are designed to ensure that the quality of the resulting wastewater remains within the required quality standards.

The liquid wastewater quality monitoring program is consistently implemented in accordance with the Environmental Management Plan (RKL) and the Environmental Monitoring Plan (RPL), and in compliance with Ministry of Environment and Forestry Regulation No. 625/Menlhk/Setjen/PPKL.1/8/2016 regarding the Permit for Discharge of Wastewater into the Sea for PT Pupuk Iskandar Muda. These monitoring activities include periodic testing of the quality of process wastewater, domestic wastewater, and cooling water, conducted by PIM's internal laboratory as well as accredited external laboratories.



Adapun hasil pemantauan kualitas limbah cair tahun 2025 dibandingkan dengan tahun 2024 disajikan pada tabel berikut:

The results of wastewater quality monitoring for 2025 compared to 2024 are presented in the following table:

No	PARAMETER	SATUAN Unit	BAKU MUTU Quality Standard	HASIL RATA-RATA Average Result	
				2025	2024
1	pH	-	6 – 10	7,96	7,98
2	COD	kg/ton produk kg/ton product	3,0	0,796	0,156
3	NH3-N	kg/ton produk kg/ton product	0,5	0,212	0,157
4	TKN	kg/ton produk kg/ton product	0,75	0,567	0,469
5	TSS	kg/ton produk kg/ton product	1,5	0,041	0,149
6	Minyak & Lemak Oils & Fats	kg/ton produk kg/ton product	0,2	0,145	0,145

Jumlah Limbah B3 Menurut Jenis Tahun 2025 [F.13] [306-1, 306-3]

Amount of Hazardous Waste by Type 2025 [F.13] [306-1, 306-3]

DESKRIPSI Description	TIMBULAN LIMBAH TAHUN 2025 [306-3-a] Generated Waste in 2025 [306-3-a] ton tons	TIMBULAN LIMBAH TAHUN 2024 [306-3-a] Generated Waste in 2024 [306-3-a] ton tons
--------------------------	--	--

KOMPOSISI LIMBAH B3 (LIMBAH B3 DARI LABORATORIUM)

Hazardous Waste Composition (Hazardous Waste from Laboratory)

Katalis bekas Used catalyst	0	0
Minyak Pelumas Bekas Used Lubricating Oil	3.205	0,045
Aki bekas Used battery		
Aki Bekas (B-107d) Used Battery	0,15	0
Kain Majun Bekas Used Majun Fabrics	0	0,020
Total	0	0

KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9, F.10]

BIODIVERSITY [F.9, F.10]



Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda menyadari bahwa kawasan di sekitar Perusahaan memiliki potensi keanekaragaman hayati yang penting untuk dijaga keberlanjutannya. Berdasarkan hal tersebut, Perusahaan mengembangkan program perlindungan keanekaragaman hayati serta pemulihan habitat sebagai bentuk kepedulian terhadap kelestarian lingkungan. Berbagai upaya konservasi juga dilakukan melalui penanaman pohon-pohon langka seperti Matoa (*Pometia pinnata*), Palem Merah Bangka (*Cyrtostachys ronda*), dan Palem Kipas Sumatera (*Livistona SPP*). Upaya konservasi fauna langka dilakukan dengan penangkaran Rusa Sambar (*Cervus unicolor*) dikawasan PT Pupuk Iskandar Muda.

Selain itu, dalam rangka memperkuat ekosistem pesisir dan mengurangi risiko abrasi, PIM secara berkelanjutan melaksanakan penanaman mangrove di sepanjang aliran Sungai Krueng Geukuh, pesisir pantai di Kabupaten Samudera, Aceh Utara, serta di beberapa lokasi lainnya. Kegiatan ini dilakukan

The management of PT Pupuk Iskandar Muda recognizes that the areas surrounding the Company possess significant biodiversity that must be preserved for the long term. Based on this, the Company has developed a biodiversity conservation program and habitat restoration initiatives as a demonstration of its commitment to environmental sustainability. Various conservation efforts are also being carried out through the planting of rare tree species such as Matoa (*Pometia pinnata*), Bangka Red Palm (*Cyrtostachys ronda*), and Sumatran Fan Palm (*Livistona SPP*). Conservation efforts for rare fauna are carried out by breeding Sambar Deer (*Cervus unicolor*) in the PT Pupuk Iskandar Muda area.

Furthermore, to strengthen coastal ecosystems and reduce the risk of abrasion, PIM is continuously planting mangroves along the Krueng Geukuh River, along the coastline of Samudera Regency, North Aceh, and in several other locations. This activity is carried out in collaboration with the Regency Environmental

melalui kolaborasi dengan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), dan masyarakat sekitar sebagai bentuk sinergi dalam pelestarian lingkungan.

Perusahaan juga memahami bahwa aktivitas produksi berpotensi memberikan dampak terhadap keanekaragaman hayati, terutama melalui limbah cair yang mengandung nutrisi tinggi. Jika tidak dikelola dengan baik, kondisi tersebut dapat memicu pertumbuhan plankton berlebihan (*blooming*) yang berdampak pada penurunan kualitas ekosistem perairan. Oleh karena itu, PT Pupuk Iskandar Muda melakukan berbagai langkah pengelolaan dampak lingkungan, antara lain:

- Menjaga kualitas limbah cair agar selalu berada di bawah baku mutu yang telah ditetapkan.
- Melakukan pemantauan struktur komunitas plankton, bentos dan ikan demersal sebagai indikator kesehatan ekosistem di sekitar wilayah
- PT Pupuk Iskandar Muda. Hasil pemantauan PT Pupuk Iskandar Muda terhadap kondisi ekosistem laut di sekitar wilayah Perusahaan menunjukkan bahwa kondisi komunitas plankton, bentos dan ikan demersal dalam keadaan stabil dan tidak terjadi *blooming* plankton.
- Bekerja sama dengan Perguruan Tinggi yang ada untuk memanfaatkan limbah cair menjadi limbah ekonomis.

PT Pupuk Iskandar Muda tidak memiliki kantor operasional, baik Kantor Pusat maupun Kantor Cabang, yang berlokasi di dalam maupun berdekatan dengan kawasan lindung atau area konservasi keanekaragaman hayati. Hingga akhir tahun 2025, seluruh fasilitas Perusahaan berada di luar kawasan tersebut, sehingga tidak menimbulkan dampak signifikan terhadap keanekaragaman hayati yang dilindungi. [304-1, 304-2, 304-3]

Selain itu, upaya konservasi lingkungan juga diwujudkan melalui kegiatan penghijauan di area perkantoran dan fasilitas pabrik. Di lingkungan kantor pusat PT Pupuk Iskandar Muda, tersedia area halaman yang cukup luas yang ditanami rumput dan

Agency, non-governmental organizations (NGOs), and the surrounding community as a form of synergy in environmental conservation.

The company also recognizes that production activities have the potential to impact biodiversity, particularly through liquid waste containing high levels of nutrients. If not properly managed, this situation can trigger excessive plankton growth (*blooming*), which can lead to a decline in the quality of aquatic ecosystems. Therefore, PT Pupuk Iskandar Muda implements various environmental impact management measures, including:

- Maintaining the quality of liquid waste so that it is always below the set quality standards.
- Monitoring the community structure of plankton, benthic and demersal fish as indicators of the health of ecosystems around the area
- PT Pupuk Iskandar Muda. The results of PT Pupuk Iskandar Muda's monitoring of the condition of the marine ecosystem around the Company's area indicate that the condition of the plankton, benthic and demersal fish communities is stable and there are no plankton blooms.
- Collaborate with existing tertiary institutions to turn liquid waste into economic waste.

PT Pupuk Iskandar Muda does not have any operational offices—whether headquarters or branch offices—located within or adjacent to protected areas or biodiversity conservation areas. Through the end of 2025, all of the Company's facilities will remain outside these areas, thereby causing no significant impact on protected biodiversity. [304-1, 304-2, 304-3]

Additionally, environmental conservation efforts are implemented through greening initiatives in office areas and factory facilities. At the headquarters of PT Pupuk Iskandar Muda, there is a spacious courtyard planted with grass that also serves as a venue for

difungsikan juga sebagai lokasi kegiatan upacara, serta dilengkapi dengan berbagai jenis tanaman hias, mulai dari tanaman perdu hingga pohon-pohon keras.

Di area pabrik dan fasilitas pendukungnya, jalur akses menuju kawasan operasional ditanami pohon-pohon peneduh serta tanaman hias dalam pot berukuran besar. Area taman di sekitar kompleks pabrik juga dikembangkan dengan berbagai jenis bunga hias, yang tidak hanya berfungsi sebagai elemen estetika, tetapi juga sebagai penyerap emisi, penghasil oksigen, serta bioindikator untuk menunjukkan bahwa kualitas emisi di area operasional tetap terkendali dan memenuhi baku mutu lingkungan.

Sebagai bentuk perluasan program penghijauan, PIM juga melaksanakan penanaman pohon di kawasan perumahan karyawan PT Pupuk Iskandar Muda. Pada tahun 2025, Perusahaan telah melakukan penanaman berbagai jenis pohon sebagai berikut:

ceremonies, and is adorned with various ornamental plants, ranging from shrubs to large trees.

In the factory area and its supporting facilities, access roads leading to operational zones are lined with shade trees and large potted ornamental plants. The garden areas around the factory complex are also developed with various types of ornamental flowers, which serve not only as aesthetic elements but also as emission absorbers, oxygen producers, and bioindicators to demonstrate that emission quality in operational areas remains controlled and meets environmental quality standards.

As part of the expansion of its greening program, PIM also carries out tree planting in the employee housing area of PT Pupuk Iskandar Muda. By 2025, the Company has planted various types of trees as follows:

No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
1	Pinus	Pinus merkusii	450
2	Mangga	Mangifera indica	80
3	Jambu Air	Syzygium aqueum	60
4	Rambutan	Nephelium lappaceum	60
5	Durian	Durio zibethinus	150
6	Mangrove	Rhizophora	100
7	Kelapa	Cocos nucifera	100
8	Cemara Sirih	Araucaria heterophylla	200
9	Ketapang Kencana	Terminalia mantaly	265
10	Bambu	Bambusa multiplex	325
11	Glodokan Tiang	Polyalthia longifolia	215
12	Pucuk Merah	Syzygium myrtifolium	835
13	Kayu Manis	Cinnamomum verum	200
14	Gaharu	Aquilaria malaccensis	250
15	Kemiri	Aleurites moluccana	150
16	Cengkeh	Syzygium aromaticum	250
17	Inggau	Ruta angustifolia	200
Total Individu			3.890



PENGUNAAN MATERIAL YANG RAMAH LINGKUNGAN [F.5]

Dalam proses produksi urea, PT Pupuk Iskandar Muda menggunakan bahan baku utama berupa gas alam, air, dan udara yang kemudian diproses melalui tahapan tertentu untuk menghasilkan gas nitrogen (N_2), hidrogen (H_2), serta karbon dioksida (CO_2).

Gas nitrogen dan hidrogen selanjutnya direaksikan di unit pabrik amonia untuk menghasilkan amonia sebagai produk antara. Amonia tersebut kemudian bersama karbon dioksida diproses lebih lanjut pada unit pabrik urea untuk menghasilkan pupuk urea dalam bentuk butiran (*prill*) dengan ukuran diameter sekitar 1–2 mm.

PENGADUAN TERKAIT MASALAH LINGKUNGAN [F.16]

Untuk menampung berbagai bentuk pengaduan terkait kegiatan operasional Perusahaan, termasuk isu lingkungan hidup, PT Pupuk Iskandar Muda menyediakan saluran komunikasi melalui surat elektronik (e-mail) serta layanan *Call Center* yang dapat digunakan masyarakat untuk menyampaikan saran, masukan, maupun keluhan yang akan ditindaklanjuti sesuai mekanisme yang berlaku.

Sepanjang tahun 2025, tidak terdapat pengaduan dari masyarakat yang secara khusus berkaitan dengan dampak lingkungan dari aktivitas bisnis dan operasional PIM.

BIAYA PEMULIHAN LINGKUNGAN [F.4]

PT Pupuk Iskandar Muda telah menyediakan anggaran pada tahun 2025 sebesar Rp2.058.020.550 untuk mendukung berbagai aktivitas pemantauan, pengelolaan, serta pelestarian lingkungan. Penggunaan anggaran tersebut mencakup penyusunan dan pemenuhan dokumen perizinan lingkungan seperti AMDAL, RKL–RPL, serta UKL–UPL, termasuk pengelolaan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang diserahkan kepada pihak ketiga berizin sesuai ketentuan pemerintah.

THE USE OF ENVIRONMENTAL FRIENDLY MATERIAL [F.5]

In the urea production process, PT Pupuk Iskandar Muda uses natural gas, water, and air as its primary raw materials, which are then processed through specific stages to produce nitrogen gas (N_2), hydrogen (H_2), and carbon dioxide (CO_2).

The nitrogen and hydrogen gases are then reacted in the ammonia plant unit to produce ammonia as an intermediate product. This ammonia is then further processed together with carbon dioxide in the urea plant unit to produce urea fertilizer in the form of granules (*prills*) with a diameter of approximately 1–2 mm.

COMPLAINTS REGARDING ENVIRONMENTAL ISSUES [F.16]

To accommodate various types of complaints regarding the Company's operational activities, including environmental issues, PT Pupuk Iskandar Muda provides communication channels via email and a Call Center service that the public can use to submit suggestions, feedback, or complaints, which will be addressed in accordance with applicable procedures.

Throughout 2025, there were no complaints from the public specifically related to the environmental impacts of PIM's business and operational activities.

ENVIRONMENTAL RECOVERY COSTS [F.4]

PT Pupuk Iskandar Muda has allocated a budget of Rp2,058,020,550 for 2025 to support various environmental monitoring, management, and conservation activities. The use of this budget includes the preparation and fulfillment of environmental permitting documents such as the Environmental Impact Assessment (EIA), RKL–RPL, and UKL–UPL, including the management of Hazardous and Toxic Materials (B3) waste, which is entrusted to licensed third parties in accordance with government regulations.



Selain itu, anggaran juga dialokasikan untuk pengujian kualitas limbah melalui laboratorium eksternal terakreditasi guna memastikan objektivitas hasil uji, serta kegiatan penghijauan dan pemeliharaan lingkungan di area operasional. Perusahaan juga mengadakan program peningkatan kapasitas melalui keterlibatan tenaga ahli untuk transfer pengetahuan terkait pengelolaan lingkungan, sehingga seluruh kegiatan dapat berjalan lebih efektif dan berkelanjutan.

Additionally, funds are allocated for waste quality testing through accredited external laboratories to ensure the objectivity of test results, as well as for reforestation and environmental maintenance activities within operational areas. The company also conducts capacity-building programs by engaging experts to facilitate knowledge transfer regarding environmental management, ensuring that all activities are carried out more effectively and sustainably.

FORMULIR TANGGAPAN PEMANGKU KEPENTINGAN [G.2]

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2025 PT PUPUK ISKANDAR MUDA

PT Pupuk Iskandar Muda Sustainability Report 2025

STAKEHOLDER'S FEEDBACK FORM [G.2]

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Iskandar Muda periode 2025. Untuk memperbaiki kualitas Laporan Keberlanjutan dan meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan Perusahaan, kami mengharapkan saran dan tanggapan Anda atas laporan ini:

Thank you for your willingness to read this Sustainability Report of PT Pupuk Iskandar Muda 2025. To improve the quality of this Report and develop the transparency of the Company's performance, we expect your inputs and feedbacks on this Report:

No	PERNYATAAN Statements	Ya Yes	Tidak No
1	Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan yang telah dilaksanakan oleh Perusahaan This Integrated Report has provided me with useful information on economic, social, and environmental performance of the Company		
2	Materi dalam laporan ini disajikan secara terstruktur The materials presented in this report are well-structured		
3	Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami The disclosed data and information are easy to comprehend		
4	Data dan informasi telah diungkapkan dengan lengkap, transparan dan berimbang The disclosed data and information are complete, transparent, and balanced		
5	Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan The presented data and information are reliable for decision-making		
6	Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi mengenai profil perusahaan dan seluruh kegiatannya secara lengkap This Integrated Report has provided me with complete information on the Company's profile and its entire activities		
7	Layout, jenis font, ukuran, tata warna, tampilan dan gambar dalam laporan ini menarik dan mudah dibaca The layout, types of font, size, color scheme, display, and images of this report are interesting and easy to read		
8	Bagian mana dalam laporan ini yang paling bermanfaat bagi anda dalam aspek: Which information of this report benefits you the most in terms of:		
	a. Pemberdayaan Pemangku Kepentingan Shareholder's Empowerment		
	b. Kinerja ekonomi Economic performance		
	c. Kinerja lingkungan Environmental performance		
	d. Kinerja sosial Social performance		
9	Jelaskan informasi yang belum diungkapkan dalam laporan ini yang seharusnya diungkapkan dalam aspek: Explain what information not included in this report that you expect to be addressed in terms of:		
	a. Pemberdayaan Pemangku Kepentingan Shareholder's Empowerment		
	b. Kinerja ekonomi Economic performance		
	c. Kinerja lingkungan Environmental performance		
	d. Kinerja sosial Social performance		



PROFIL PEMBACA

Reader's Profile

Asal kelompok pemangku kepentingan

Background of stakeholder's group

Jenis kelamin

Gender

Umur

Age

Pendidikan terakhir

Educational Background

Pekerjaan

Occupation

Nama institusi

Name of institution

Bidang usaha

Line of business

Kami sangat menghargai saran dan tanggapan yang Anda berikan kepada kami atas informasi yang disajikan dalam laporan ini. Untuk menyampaikannya kepada Perusahaan, silakan kirimkan formulir ini ke:

We highly appreciate your suggestions and comments on information presented in this report. To deliver this to our Company, please send this completed form to:

Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe

Kec. Dewantara, Kab. Aceh Utara
Aceh Utara, Indonesia

Telepon Phone : (62-645) 56222;

Fax : (62-645) 56095;

Website : www.pim.co.id

Email : info@pim.co.id

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [G.3]

Selama tahun 2024, Perseroan tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan berkaitan dengan Laporan Keberlanjutan 2023. Namun demikian, Perseroan senantiasa berupaya untuk menyempurnakan isi laporan agar memenuhi panduan penulisan yaitu POJK No. 51/POJK.03/2017.

RESPONSE TO THE PREVIOUS YEAR'S REPORT FEEDBACK [G.3]

Throughout 2024, the Company did not receive any feedback from stakeholders regarding the 2023 Sustainability Report. Nevertheless, the Company remains committed to improving the contents of the report to ensure compliance with the writing guidelines outlined in POJK No. 51/POJK.03/2017.

KESESUAIAN ISI LAPORAN KEBERLANJUTAN DENGAN PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NO. 51/POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK [OJK G.4]

The Alignment of the Sustainability Report Content with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies [OJK G.4]

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	52
IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	5
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	5
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	7
PROFIL PERUSAHAAN Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	66
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	61
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	68, 70, 71, 138
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	65
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	72
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	73
PENJELASAN DIREKSI Explanation from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	30



NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	95
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	98
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	102
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationships with Stakeholders	82
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems in Sustainable Finance Implementation	104
KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Sustainability Culture	108
KINERJA EKONOMI Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Targets and Performance of Production, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	114
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Targets and Performance of Portfolio, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	117
KINERJA LINGKUNGAN Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	187
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Material	187

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Consumed	177
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Renewable Energy Consumed	178
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	180
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Adjacent to or in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	184
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	184
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	179
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Implemented	178
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	183
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	181
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills (if any)	181
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspect of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	187
KINERJA SOSIAL Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment of LJK, Issuer, or Public Company to Providing Equal Products and/or Services to Consumers	122



NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	137
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	137
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	141
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	134
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan Employee Training and Capacity Development	145
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	151
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	128
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)	158
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Products/Services Innovation and Development	122
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services with Evaluated Customer Safety	125
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts of Products/Services	125
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	125
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	130
LAIN-LAIN Miscellaneous		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	77
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	189

NO. INDEKS Index No.	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year's Report Feedback	190
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures According to POJK 51/2017	191

INDEKS KONTEN GRI

GRI Content Index

PERNYATAAN PENGUNAAN Statement of Use	PT Pupuk Iskandar Muda telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2025 dengan mengacu pada Standar GRI. PT Pupuk Iskandar Muda has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 - December 31, 2025 with reference to the GRI Standards.
GRI YANG DIGUNAKAN GRI Used	GRI 1: Foundation 2021

STANDAR GRI GRI Standard		PENGUNGKAPAN Disclosure	HALAMAN Page
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Rincian Organisasi Organizational details	60
	2-2	Entitas yang dicantumkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	72
	2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	76
	2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	76
	2-5	Penjaminan eksternal External assurance	77
	2-6	Kegiatan, rantai nilai dan hubungan bisnis lain Activities, value chain and other business relationships	65, 70
	2-7	Karyawan Employees	138
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	140
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	94
	2-10	Nominasi dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	96
	2-11	Kepada badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	94
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	95
	2-13	Pembagian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	95



STANDAR GRI GRI Standard	PENGUNGKAPAN Disclosure		HALAMAN Page
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	95
	2-15	Benturan kepentingan Conflicts of interest	100
	2-16	Komunikasi yang menjadi perhatian penting Communication of critical concerns	98
	2-17	Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	98
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	96
	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	96, 142
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	96
	2-21	Rasio jumlah kompensasi tahunan Annual total compensation ratio	96
	2-22	Pernyataan strategi pengembangan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	52
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	55
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	55
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	102
	2-26	Mekanisme untuk meminta saran dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	98
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	100
	2-28	Keanggotaan asosiasi Membership associations	72
	2-29	Pendekatan terhadap pelibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	83
	2-30	Perjanjian kerja bersama Collective bargaining agreements	150
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	78
	3-2	Daftar topik material List of material topics	80-81
	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	81

STANDAR GRI GRI Standard		PENGUNGKAPAN Disclosure	HALAMAN Page
GRI 201: Economic Performance 2016 GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	114
	201-3	Kewajiban rencana manfaat pasti dan rencana pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	143
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016 GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1	Infrastructure investments and services supported Investasi infrastruktur dan layanan yang didukung	117
GRI 207: Pajak 2019 GRI 207: Tax 2019	207-1	Pendekatan terhadap Pajak Approach to tax	119
	207-4	Laporan Negara per Negara Country-by-country reporting	119
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	177
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	177
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	177
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola di dalam, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	185
	304-2	Dampak signifikan dari aktivitas, produk, dan layanan terhadap keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	185
	304-3	Habitat yang dilindungi atau dipulihkan Habitats protected or restored	185
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK langsung (Cakupan 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	179
	305-2	Emisi GRK tidak langsung (Cakupan 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	179
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	179
	305-7	Oksida nitrogen (NOx), oksida sulfur (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	179
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Limbah dihasilkan dan dampak signifikan yang terkait dengan limbah Waste generation and significant waste-related impacts	183
	306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	183



STANDAR GRI GRI Standard		PENGUNGKAPAN Disclosure	HALAMAN Page
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Karyawan baru yang direkrut dan perputaran karyawan New employee hires and employee turnover	141
	401-2	Manfaat yang diberikan kepada karyawan penuh waktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	142
	401-3	Cuti orang tua Parental leave	144
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	134
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	135
	403-5	Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	135
	403-6	Promosi kesehatan pekerja Promotion of worker health	135
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	146
	404-2	Program peningkatan keterampilan karyawan dan program bantuan transisi Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	146
GRI 405: Keberagaman dan Peluang yang Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keberagaman badan pemerintahan dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	138
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan terhadap laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	144
GRI 406: Non-diskriminasi 2016 GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan korektif yang diambil Incidents of discrimination and corrective actions taken	144
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	150
GRI 408: Tenaga Kerja Anak 2016 GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	144
GRI 409: Tenaga Kerja Paksa dan Wajib 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	144

STANDAR GRI GRI Standard		PENGUNGKAPAN Disclosure	HALAMAN Page
GRI 411: Hak-Hak Masyarakat Adat 2016 GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	155
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari kategori produk dan layanan Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	126
	416-2	Insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	130
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Persyaratan untuk informasi dan pelabelan produk dan layanan Requirements for product and service information and labeling	126
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	130
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	130
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Keluhan yang terbukti terkait pelanggaran privasi pelanggan dan kehilangan data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	130

**KANTOR PUSAT**

Head Office

Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe
Kec. Dewantara, Kab. Aceh Utara
Provinsi Aceh

Phone : (62-645) 56222

Fax : (62-645) 56095

Email : info@pim.co.id

KANTOR PERWAKILAN

Representative

Jl. Bangka Raya No. 107

PO. Box 4177

Jakarta, Indonesia

Phone : (62-21) 7179 3227

Fax : (62-21) 7179 0964

www.pim.co.id