

Sustainability for a Better Future



PERNYATAAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

Statement and Limitation of Liability

Laporan Keberlanjutan ini mengandung informasi rencana-rencana, strategi, kinerja, dan tujuan terkait ekonomi, sosial, dan lingkungan PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM", "Perusahaan" atau "Perseroan"). Pernyataan-pernyataan prospektif dalam Laporan Keberlanjutan dibuat berdasarkan berbagai asumsi mengenai kondisi terkini dan kondisi mendatang serta lingkungan bisnis, di mana Perseroan menjalankan kegiatan usaha. Perseroan tidak menjamin bahwa dokumen-dokumen yang telah dipastikan keabsahannya akan membawa hasil-hasil tertentu sesuai harapan.

This Sustainability Report contains information on plans, strategies, performance, and objectives related to the economic, social, and environmental aspects of PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM" or the "Company"). Any prospective statements contained in this Sustainability Report are made based on various assumptions regarding current conditions and predicted conditions future in the business environment in which the Company conducts business activities. The Company does not guarantee that documents whose validity has been confirmed will bring certain results as expected.

SUSTAINABILITY FOR A BETTER FUTURE

Tema “*Sustainability for a Better Future*” mencerminkan komitmen PT Pupuk Iskandar Muda (selanjutnya disebut “Perusahaan”, “Perseroan”, atau “PIM”) dalam membangun masa depan yang lebih baik melalui penerapan prinsip keberlanjutan di seluruh aspek operasional dan bisnis. Perseroan memahami bahwa keberlanjutan bukan sekadar kewajiban, tetapi juga strategi jangka panjang untuk menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk pelanggan, mitra usaha, karyawan, dan masyarakat.

Sebagai perusahaan yang berperan penting dalam sektor agribisnis, Perseroan berupaya untuk terus mendukung ketahanan pangan nasional melalui inovasi produk dan efisiensi operasional yang ramah lingkungan. Komitmen ini diwujudkan melalui penerapan praktik produksi yang lebih bersih, pengurangan emisi gas rumah kaca, optimalisasi penggunaan sumber daya, serta pengelolaan limbah yang bertanggung jawab.

Selain aspek lingkungan, Perseroan juga menekankan pembangunan sosial dan tata kelola yang berkelanjutan. Melalui berbagai program pengembangan masyarakat, peningkatan kesejahteraan karyawan, serta penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*), Perseroan berupaya menciptakan dampak positif bagi lingkungan sosial dan ekonomi sekitar.

Dengan mengusung tema ini, Perseroan menegaskan komitmennya untuk terus berinovasi dan beradaptasi dalam menghadapi tantangan keberlanjutan, sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan kebijakan pemerintah terkait ekonomi hijau. Perseroan percaya bahwa dengan langkah-langkah strategis yang diambil saat ini, akan tercipta masa depan yang lebih baik bagi generasi mendatang.

The theme “*Sustainability for a Better Future*” reflects the commitment of PT Pupuk Iskandar Muda (hereinafter referred to as “Company”, “Company”, or “PIM”) in building a better future through the implementation of sustainability principles in all aspects of operations and business. The Company understands that sustainability is not just an obligation, but also a long-term strategy to create value for all stakeholders, including customers, business partners, employees, and communities.

As a company that plays an important role in the agribusiness sector, the Company strives to continue supporting national food security through product innovation and environmentally friendly operational efficiency. This commitment is realized through the implementation of cleaner production practices, reduction of greenhouse gas emissions, optimization of resource use, and responsible waste management.

In addition to environmental aspects, the Company also emphasizes social development and sustainable governance. Through various community development programs, improving employee welfare, and implementing good corporate governance (GCG), the Company strives to create a positive impact on the surrounding social and economic environment.

By carrying out this theme, the Company emphasizes its commitment to continue to innovate and adapt in facing sustainability challenges, in line with the Sustainable Development Goals (SDGs) and government policies related to the green economy. The Company believes that with the strategic steps taken today, it will create a better future for future generations.





DAFTAR ISI

Table of Content

Penjelasan Tema Theme Explanation	3
Daftar Isi Table of Content	3

01 IKHTISAR KEBERLANJUTAN TAHUN 2024 SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS IN 2024

Ikhtisar Keberlanjutan Tahun 2024 Sustainability Highlights In 2024	8
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	12
Peristiwa Penting 2024 2024 Important Events	16
Penjelasan Direksi [OJK D.1] Board of Directors' Explanation [OJK D.1]	28
Penjelasan Dewan Komisaris Board of Commissioners' Explanation	36
Strategi Keberlanjutan [OJK A.1][GRI 2-22, 2-23] Sustainability Strategies [OJK A.1][GRI 2-22, 2-23]	40

02 PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

Profil Perusahaan Company Profile	46
Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan [C.1] Sustainable Vision, Mission, and Values [C.1]	50
Skala Bisnis Perusahaan [C.3] The Company's Business Scale [C.3]	52
Bagan Kepemilikan Saham Share Ownership Structure	54
Keanggotaan Pada Asosiasi [2-28][C.5] Association Membership [2-28][C.5]	55
Perubahan Yang Berdampak Signifikan [C.6] Changes With Significant Impact [C.6]	55

03 TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report	58
Pengungkapan Topik Material Disclosure of Material Topics	60
Pelibatan Pemangku Kepentingan [OJK E.4] Stakeholder Engagement [OJK E.4]	63

04 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE

Komitmen Penerapan GCG Commitment To GCG Implementation	68
Tujuan Penerapan GCG Purpose of GCG Implementation	69
Landasan Penerapan GCG GCG Implementation Basis	70
Penerapan GCG Secara Berkelanjutan Sustainable Implementation of GCG	71
Struktur Tata Kelola [OJK 2-9, 2-11] Governance Structure [OJK 2-9, 2-11]	72
Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan [GRI 2-12, 2-13, 2-14][OJK E.1] Person In Charge In Sustainable Finance Implementation [GRI 2-12, 2-13, 2-14][OJK E.1]	73
Nominasi, Penilaian Kinerja, dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-10, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21] Nomination, Performance Evaluation, and Remuneration of The Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-10, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21]	74
Rapat dan Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi [GRI 2-16, 2-17, 2-26][OJK E.2] Meetings and Competency Development of The Board of Commissioners and Board of Directors [GRI 2-16, 2-17, 2-26][OJK E.2]	76
Benturan Kepentingan dan Kepatuhan Terhadap Peraturan [GRI 2-15, 2-27] Conflict of Interest and Compliance to Regulation [GRI 2-15, 2-27]	77
Manajemen Risiko [GRI 2-25][OJK E.3] Risk Management [GRI 2-25][OJK E.3]	78
Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan [OJK E.5] Issues Related to Sustainable Finance Implementation [OJK E.5]	80

05 KINERJA DAN KONTRIBUSI EKONOMI PERUSAHAAN [3-3]

PERFORMANCE AND ECONOMIC CONTRIBUTION OF THE COMPANY [3-3]

Membangun Budaya Keberlanjutan untuk Mencapai Kinerja yang Berkelanjutan [F.2] Building Sustainability Culture to Achieve Sustainable Performance [F.2]	84
Penerapan Konsep Keberlanjutan Pada Pemasok [F.3] Implementation of Sustainability Concept to Suppliers [F.3]	87
Kinerja Ekonomi Langsung Perusahaan [3-3, 201-1][F.1] Direct Economic Performance of the Company [3-3, 201-1][F.1]	89
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Perusahaan dan Kinerja Yang Sejalan Dengan Keuangan Berkelanjutan [203-1][F.3] Indirect Economic Impact of The Company and Performance That Aligns With Sustainable Finance [203-1][F.3]	91
Kontribusi Keuangan Kepada Pemerintah [F.3] Financial Contribution To The Government	92

06 MENJAGA KUALITAS PRODUK DAN TANGGUNG JAWAB KONSUMEN [3-3][F.17]

MAINTAIN PRODUCT QUALITY AND CONSUMER RESPONSIBILITY [3-3][F.17]

Menjaga Mutu dan Inovasi Produk [F.26] Maintaining the Product Quality and Innovation [F.26]	96
Komunikasi dan Dampak Produk, Serta Keselamatan Konsumen [F.27, F.28, F.29] Product Communication and Impact, As Well As Consumer Safety [F.27, F.28, F.29]	98
Sistem Pengaduan Konsumen [F.24] Consumer Complaint System [F.24]	100

07 MENJAGA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PERUSAHAAN [3-3]

PRIORITIZING THE COMPANY'S OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH [3-3]

Komitmen & Kebijakan Perusahaan di Bidang K3 [F.21] The Company Commitment & Policy in the Sector of HSE [F.21]	106
--	-----

08 MENGELOLA KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA [3-3][F.18,F.19]

MANAGING HUMAN RESOURCES QUALITY [3-3]
[F.18,F.19]

Kontribusi Perusahaan Bagi Sosial Kemasyarakatan The Company Contribution for Social Community	122
VISI, MISI TJSL Pupuk Iskandar Muda CSR Vision & Mission of PT Pupuk Iskandar Muda	126

09 PRAKTIK BISNIS YANG RAMAH LINGKUNGAN [3-3]

ENVIRONMENTALLY FRIENDLY BUSINESS PRACTICES [3-3]

Praktik Bisnis Yang Ramah Lingkungan [3-3] Environmentally Friendly Business Practices [3-3]	134
---	-----

FORMULIR TANGGAPAN PEMANGKU KEPENTINGAN [G.2]

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Pupuk Iskandar Muda
PT Pupuk Iskandar Muda Sustainability Report 2024
Stakeholder's Feedback Form [G.2]

REFERENSI SILANG POJK NO.51/POJK.03/2017 DAN STANDAR GRI [G.4]

LAPORAN KEBERLANJUTAN PT PUPUK ISKANDAR MUDA 2024 [G.4]
Cross Reference of POJK No.51/POJK.03/2017 and GRI Standards [G.4]
Sustainability Report PT Pupuk Iskandar Muda 2023 [G.4]



01

IKHTISAR KEBERLANJUTAN TAHUN 2024

Sustainability Highlights In 2024







IKHTISAR KEBERLANJUTAN TAHUN 2024

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS IN 2024

PT Pupuk Iskandar Muda
meraih skor ESG Rating

49%

atau di atas rata-rata industri sejenis (**Upper Above Mean**), melampaui target yang ditetapkan, dengan pendampingan PT Surveyor Indonesia dan S&P Global.

PT Pupuk Iskandar Muda achieved an ESG Rating of 49%, which is above the industry average (Upper Above Mean), exceeding the set target, with assistance from PT Surveyor Indonesia and S&P Global.



Pertama sejak berdiri, PIM meraih PROPER Emas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan Penghargaan tertinggi dalam bidang pengelolaan lingkungan.

For the first time since its establishment, PIM has received the Gold PROPER from the Ministry of Environment and Forestry, the highest award in the field of environmental management.





ASPEK EKONOMI [B.1]

Economic Aspect [B.1]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Produksi Production				
Urea Urea	Ton	436.090	408.323	526.580
Amonia Ammonia	Ton	291.316	275.200	377.510
NPK	Ton	269.107	66.061	-
Pendapatan Revenues	Rp Juta Rp Million	5.951.764	3.782.188	4.336.081
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Rp Juta Rp Million	159.197	63.249	502.934
Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Product	Produk Products	2 Urea Urea Amonia Ammonia	2 Urea Urea Amonia Ammonia	2 Urea Urea Amonia Ammonia
Pelibatan Pemasok Lokal Local Supplier Involvement	Perusahaan Company	436	390	416

ASPEK LINGKUNGAN [B.2]

Environmental Aspect [B.2]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Penggunaan Energi Energy Usage				
Penggunaan listrik Electricity usage	Kwh	86.810,16	84.437,90	93.983,11
Penggunaan bahan bakar (pabrik) Fuel usage	Liter	1.703,78	-	19.388,37
Penggunaan bahan bakar (forklift) Fuel usage (Forklift)	Liter	94.195	102.108,00	132.285,00
Konsumsi gas Gas consumption	MMBtu	17.189.426,35	18.307.375,31	22.831.460,52
Jumlah limbah cair Total liquid waste	m3	451.214,00	373.871,28	502.319,88
Pengurangan limbah cair Liquid waste reduction	Ton Polutan Ton Pollutant	3.254,05	2.290,33	2.652,23
Jumlah limbah B3 Total hazardous waste	Ton	92,241	35,26	32,53
Pengurangan limbah B3 Reduction of hazardous waste	Ton	17,50	18,29	29,84



URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Emisi GRK yang Dihasilkan GHG emission generated				
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	649.214,97	709.392,28	924.768,69
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	3.221,82	3.376,35	3.546,50
Emisi GRK dari Proses Produksi GHG emission from production process	Ton Co2-eq	257.397,31	329.295,95	493.917,78
Jumlah Emisi GRK yang Dihasilkan Total GHG emissions generated	Ton Co2-eq	652.436,79	712.768,64	928.333,19
Penambahan (Pengurangan) Emisi GRK GHG emission addition (reduction)				
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	(60.177,31)	(215.394,40)	395.504,45
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	(154,46)	(170,15)	503,57
Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Preservation	Rp Juta Rp Million	400	415	319





ASPEK SOSIAL [B.3]

Social Aspect [B.3]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Total Realisasi Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Total Realization of Corporate Social Responsibility (CSR) Fund	Rp miliar Rp billion	7,05	10,57	10,02
Persentase Karyawan Perempuan Female Employee Percentage	%	10,79	12,00	13,75
Tingkat <i>Turnover</i> Karyawan Employee Turnover Rate	%	7,85	5,0	3,6
Jumlah Jam Pelatihan Tiap Karyawan Per Tahun Total Training Hours for Each Employee Per Year	Jam/karyawan Hour/employee	20,7	19	10
Jumlah Jam Kerja Selamat Total Safe Working Hours	Jam Hours	47.890.368	44.700.904	41.271.469





PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

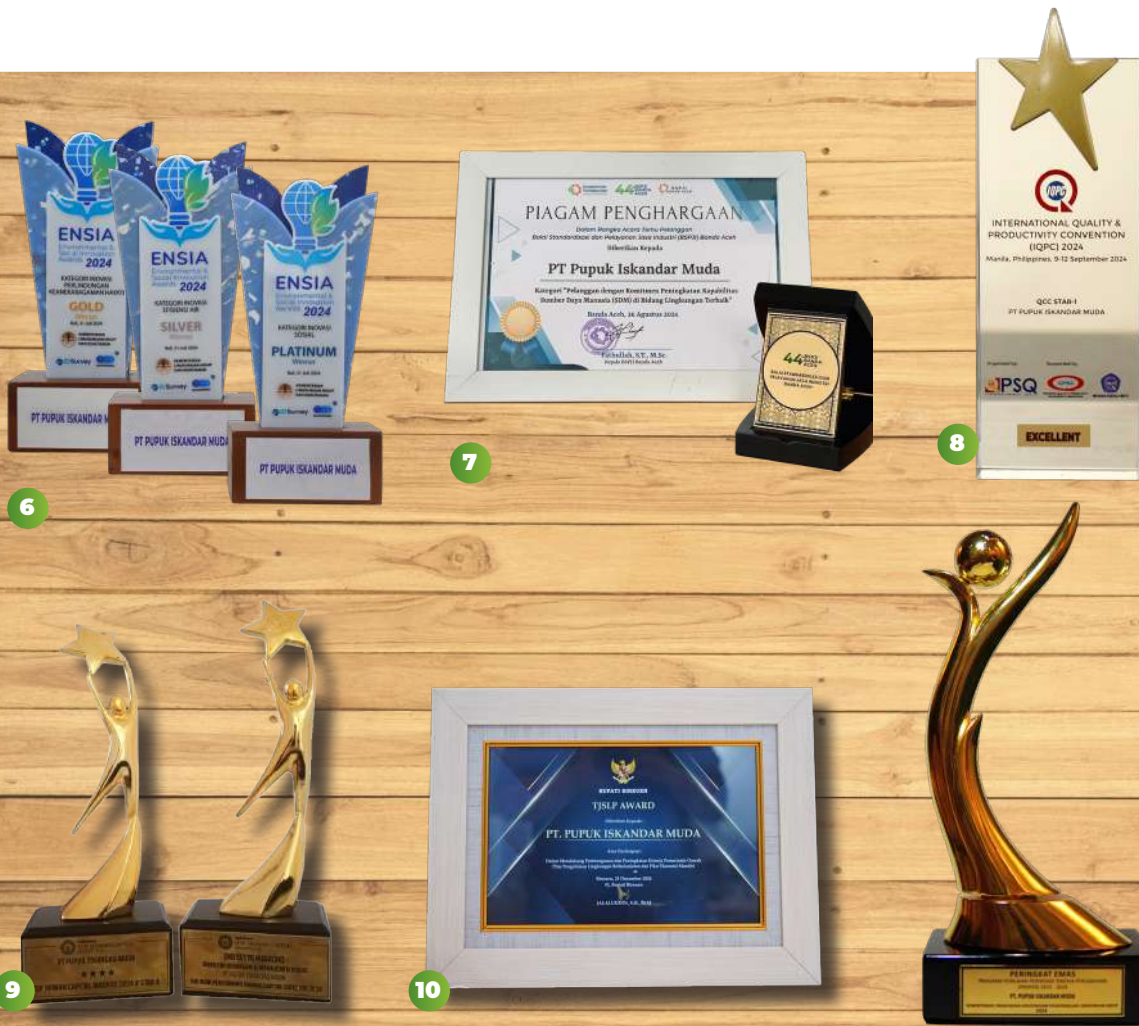
AWARDS AND CERTIFICATION

PENGHARGAAN

Awards



1. Penghargaan Perusahaan Pelaksana TJSL Terbaik di Provinsi Aceh 2024
Best CSR Implementation Company Award in Aceh Province 2024
2. Penghargaan Top CSR Award
Top CSR Award
3. Penghargaan Peringkat II BUMN Tipe A Nilai Belanja Terbesar *Business Matching* PaDI UMKM Wilayah Sumatera 2024
Second Ranking Award for SOE Type A Largest Expenditure Value Business Matching PaDI UMKM Sumatra Region 2024
4. Serambi Award 2024 Kategori Pelopor Go Green di Aceh Utara
Serambi Award 2024 Category of Go Green Pioneer in North Aceh
5. Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2024 Kategori Social Empowerment
Asia Responsible Enterprise Award (AREA) 2024 Social Empowerment Category
6. ENSIA Award 2024
ENSIA Award 2024



7. Penghargaan Pelanggan dengan Komitmen Peningkatan Kapabilitas SDM di Bidang Lingkungan
Customer Award with Commitment to Improving HR Capability in the Environmental Sector

8. *International Quality Productivity Convention (IQPC) 2024 - Tim Inovasi QCC Star-1 Raih Kategori Excellent*
International Quality Productivity Convention (IQPC) 2024 - QCC Star-1 Innovation Team Achieved Excellent Category

9. *Top Human Capital Award 2024*
Top Human Capital Award 2024

11. Nusantara Award 2024
Nusantara Award 2024

12. TKMPN 2024: Penghargaan The Most Favorite dan Diamond Oleh Tim Inovasi Amanah Serta Kategori Platinum Oleh Tim Inovasi Perkasi
TKMPN 2024: The Most Favorite Award and Diamond by AMANAH Innovation Team and Platinum category by Perkasi Innovation Team

13. Pertama sejak berdiri, PIM meraih PROPER Emas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan Penghargaan tertinggi dalam bidang pengelolaan lingkungan.
For the first time since its establishment, PIM has received the Gold PROPER from the Ministry of Environment and Forestry, the highest award in the field of environmental management.



SERTIFIKAT

Certification

NAMA SERTIFIKAT Name of Certificate	PEMBERI SERTIFIKAT Issuer	MASA BERLAKU Validity Period	KETERANGAN Description
Sistem Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001:2015 Quality Management System (QMS) ISO 9001:2015	PT Sucofindo	6 Desember 2024 s.d 17 September 2027 December 6, 2024 until September 17, 2027	Sertifikat Sistem Manajemen (Nomor : QSC 01061) Management System Certificate (Number: QSC 01061)
Sistem Manajemen Lingkungan (SML) ISO 14001:2015 Environmental Management System (EMS) ISO 14001:2015	PT Sucofindo	6 Desember 2024 s.d 17 September 2027 December 6, 2024 until September 17, 2027	Sertifikat Sistem Manajemen (Nomor : EMS 00136) Management System Certificate (Number: EMS 00136)
Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System (SMAP) ISO 37001:2016	PT Sucofindo	31 Juli 2023 s.d 22 Juli 2026 July 31, 2023 until July 22, 2026	Sertifikat Sistem Manajemen (Nomor : SAB 00009) Management System Certificate (Number: SAB 00009)
Sertifikat Produk Pengguna Tanda SNI dan PSN Product Certificate for the Use of Marking on SNI and PSN	Lembaga Sertifikasi Produk Penilai Standar Nasional Certification Body Penilai Standar Nasional	5 Juni 2024 s.d 4 Juni 2028 June 5, 2024 until June 4, 2028	Sertifikat Nomor: PSN-SP/04-24-05 Tipe 5 untuk Produk NPK Padat Certificate Number: PSN-SP/04-24-05 Type 5 for Solid Nitrogen Phosphor Potassium Fertilizer
Sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai PP No. 50 Tahun 2012 Occupational Safety & Health Management System (SMK3) in accordance with PP No. 50 of 2012	Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	13 Mei 2022 s.d 13 Mei 2025 May 13, 2023 Until May 13, 2023	Sertifikat Sistem Manajemen (Nomor : REG.SMK3.2022.SUC.SK-1597) Management System Certificate (Number: REG.SMK3.2022.SUC.SK-1597)
Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI SNI Marking Certificate	Lembaga Sertifikasi Produk Aceh Aceh Product Certification Body	13 September 2021 s.d 12 September 2025 September 13, 2021 to September 12, 2025	Sertifikasi Produk Penggunaan Tanda SNI Nomor 92/Baristand-Aceh/LSPPro/Sert/9/2021 untuk Komoditi Pupuk Urea Butiran SNI Marking Certificate Number 92/Baristand-Aceh/LSPPro/Sert/9/2021 for Granular Urea Fertilizer Commodity
TKDN Produk Urea Non Sub Granule Domestic Component Level Non Sub Granule Urea Products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	29 November 2027 November 29, 2027	Sertifikasi Produk (No. Laporan : PTKDN-1611-2102281) Product Certification (Report No. : PTKDN-1611-2102281)
TKDN Produk Urea Sub Prill Domestic Component Level Sub Prill Urea Products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	29 November 2027 November 29, 2027	Sertifikasi Produk (No. Laporan :PTKDN-1611-2102279) Product Certification (Report No. :PTKDN-1611-2102279)
TKDN Produk Domestic Component Level Amoniak of Ammonia Products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	29 November 2027 November 29, 2027	Sertifikasi Produk (No. Laporan :PTKDN-1611-2102278) Product Certification (Report No. :PTKDN-1611-2102278)



NAMA SERTIFIKAT Name of Certificate	PEMBERI SERTIFIKAT Issuer	MASA BERLAKU Validity Period	KETERANGAN Description
TKDN Produk NPK Domestic Component Level NPK Products	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia Ministry of Industry of the Republic of Indonesia	11 Juli 2027 July 11, 2027	Sertifikasi Produk (No.Laporan :PTKDN-1611-2402621) Product Certification (Report No. :PTKDN-1611-2402621)
SPPT SNI Produk Urea dengan Merek : • Pupuk Iskandar Muda-Aceh Indonesia • Pupuk Indonesia Holding Company • Pupuk Indonesia Holding Company Nitrea SPPT SNI Urea Products with Brands: • Pupuk Iskandar Muda-Aceh Indonesia • Pupuk Indonesia Holding Company • Pupuk Indonesia Holding Company Nitrea	Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri LSPro Banda Aceh LSPro Banda Aceh Industrial Standardization and Services Center	11 Juli 2027 July 11, 2027	Sertifikasi Produk (Nomor : 92/ Baristand-Aceh/LSPro/Sert/9/2021) Product Certification (Number: 92/ Baristand-Aceh/LSPro/Sert/9/2021)
SPPT SNI Produk NPK dengan Merek : a. Phonska PIHC b. PIHC Phonska Plus SPPT SNI NPK Products with Brands: a. Phonska PIHC b. PIHC Phonska Plus	PT Penilai Standar Nasional (PSN)	4 Juni 2028 June 4, 2008	Sertifikasi Produk (Nomor : PSN- SP/30-20-05) Penambahan Ruang Lingkup Merek Product Certification (Number: PSN- SP/30-20-05) Addition to Brand Scope
SPPT SNI Produk NPK Merek NPK PIM SPPT SNI NPK Products Brand NPK PIM	PT Penilai Standar Nasional (PSN)	4 Juni 2028 June 4, 2008	Sertifikasi Produk (Nomor : PSN- SP/30-20-05) Product Certification (Number: PSN- SP/30-20-05)
SPPT SNI Produk Urea	BSPJI LSPro Aceh	12 September 2025 September 12, 2025	92/Baristand-Aceh/LSPro/Sert/2021



PERISTIWA PENTING 2024

2024 Events Highlights

JANUARI

January



Direktur Utama memberikan *taskforce* Kepada BOD-1 & BOD-2.

President Director provides taskforce to the BOD-1 & BOD-2.



Direktur Keuangan & Manajemen Risiko memberikan apresiasi kepada pemenang ajang Anugerah Inovasi Internal.

Director of Finance & Risk Management gives appreciation to the winners of the Internal Innovation Awards.



Direktur Keuangan & Manajemen Risiko melakukan penandatanganan pedoman kerja sama teknis antara POLDA Aceh dan OBVITNAS.

Director of Finance & Risk Management signed the technical cooperation guideline between POLDA Aceh and OBVITNAS.



Pembukaan Bulan K3 Nasional oleh Direktur Operasi & Produksi.

Opening of National OHS Month by Operations & Production Director.



PIM menyelenggarakan kegiatan kunjungan industri kepada siswa SMA Iskandar Muda.

PIM held an industrial visit activity for Iskandar Muda High School students.



Direktur Keuangan & Manajemen Risiko melakukan penandatanganan nota kesepahaman dengan Kejaksaan Negeri Aceh Utara terkait dengan korupsi, tugas, dan fungsi.

Director of Finance & Risk Management signed a memorandum of understanding with the North Aceh District Attorney's Office related to corruption, duties and functions.



Seminar Kesehatan edukasi terkait dengan Kesehatan fisik kepada karyawan.

Educational Health Seminar related to physical health to employees.

FEBRUARI

February



Direktur Utama mengikuti kegiatan Menteri Pertanian dengan petani Aceh.

President Director participated in the Minister of Agriculture's activity with Aceh farmers.



PIM melakukan kegiatan *fire fighting* memperkuat silaturahmi dengan *stakeholder*.

PIM conducts fire fighting activities to strengthen friendship with stakeholders.



Direktur Operasi & Produksi memberikan apresiasi kepada finalis dalam kegiatan *Sharing Knowledge Night*.

Director of Operations & Production gives appreciation to the finalists in the knowledge sharing night.



PIM memberikan edukasi terkait keselamatan kerja kepada binaan UMKM Dewatara.

PIM provides education related to work safety to Dewatara MSME partners.



PIM Menyerahkan 1 unit rumah sehat sederhana kepada masyarakat.

PIM handed over 1 unit of simple healthy house to the community.



Perkuat kompetensi dan pemahaman terkait produksi pupuk, PIM melakukan sosialisasi kepada AE dan AEE wilayah kerja Aceh.

Strengthen competence and understanding related to fertilizer production, PIM conducted socialization to AEs and AEEs in the Aceh working area.



Pengenalan Komisaris PIM.

Introduction of PIM Commissioner.



Direktur Utama PT Pupuk Indonesia bersama Direktur Utama PT PIM melaksanakan Prosesi Pemotongan Tumpeng dalam rangka HUT ke-42 PT PIM.

President Director of PT Pupuk Indonesia together with President Director of PT PIM carry out the procession of Tumpeng (cone yellow rice) ceremonial in the framework of PT PIM Anniversary.



MARET

March



Berbagi 2000 duz air mineral kepada seluruh masjid dan Meuhasan lingkungan perusahaan.
Sharing 2000 duz of mineral water to all mosques and Meuhasan in the company's neighborhood.



Direktur Keuangan dan manajemen Risiko bersama *culture fertilize* terkait dengan transformasi budaya Perusahaan.

Director of Finance and Risk management with *culture fertilize* related to the transformation of the Company's culture.



Direktur Utama bersama MUPIKA DEWANTARA dan *Stakeholder* melakukan buka puasa bersama.

President Director together with MUPIKA DEWANTARA and Stakeholders break the fast together.



Direktur Utama menyerahkan santunan anak Yatim desa lingkungan perusahaan dalam Gema Ramadhan PIM

President Director handed over donations to the orphans of the company's neighborhood village in the PIM Ramadan Echo



Direksi menyerahkan bantuan sembako kepada masyarakat lingkungan perusahaan dalam agenda pasar murah

The Board of Directors handed over basic food assistance to the community in the company's neighborhood in the cheap market agenda



APRIL

April



Kunjungan Manajemen PIM dan Pj. Bupati Pidie dalam acara pasar rakyat.

Visit of PIM Management and Pj. Pidie Regent in a people's market event.



Direktur Keuangan dan MR PIM melepas peserta Mudik BUMN.

Director of Finance & Risk Management greets SOE homecoming participants.



Manajemen PIM memberikan sambutan Hari Raya Idul Fitri 2024.

PIM management gives Eid al-Fitr 2024 speech.



Perkuat hubungan silaturahmi dengan akademik, Direkur Operasi & Produksi menerima kunjungan rektor UNINAK dan staf.

Strengthening the relationship with academics, the Director of Operations & Production received a visit from the rector of UNINAK and Staff.



Manajemen PIM lakukan Halal Bi halal perkuat hubungan dengan *stakeholder* lingkungan perusahaan.

PIM Management do Halal Bi halal to strengthen relationship with stakeholders in the company's environment.



MEI May



Komisaris Independen melakukan kunjungan *plant* NPK.

Independent Commissioner visits NPK plant.



Direktur Utama mengunjungi silaturahmi dengan Pj. Gubernur Aceh di Pendopo Gubernur Aceh.

President Director visited with Pj. Governor of Aceh at the Hall of the Governor of Aceh.



Direktur Operasi & Produksi memberikan kuliah Umum kepada mahasiswa fakultas Teknik Univesitas Malikulsaleh.

Director of Operations & Production gives public lecture to Malikulsaleh University Engineering faculty students.



Direktur Operasi & Produksi menjadi inspektur upacara Hari Kebangkitan Nasional.

Director of Operations & Production inspects National Awakening Day ceremony.



JUNI

June



4

Manajemen PIM menjalin Hubungan erat dengan jurnalis laksanakan Halal Bi halal.
PIM Management establishes close relationship with journalists by organizing Halal Bi halal.



15

Melaksanakan panen program tani maju Makmur Sejahtera (TAJUMASE) bersama BPP Muara Batu.
Carrying out the harvest of the tanimaju Makmur Sejahtera (TAJUMASE) program with BPP Muara Batu.



17

Direksi beserta keluarga besar PT PIM melaksanakan pemotongan hewan qurban dalam rangka Hari Raya Idul Adha 1445 H.
The Board of Directors and the PT PIM family carried out the slaughter of sacrificial animals in the framework of Eid al-Adha 2024 or 1445 H.

JULI

July



11

Manajemen PIM menyerahkan bantuan kepada Meunasah desa Tambon Baroh.
PIM management hands over donation to Meunasah Tambon Baroh village.



19

Melakukan pengecekan Kesehatan kepada korban angin puting beliung di Aceh Utara.
Conducting health checks on tornado victims in North Aceh.



PT PIM Melaksanakan program *stunting* di Desa Lingkungan Pupuk Indonesia Muda

PT PIM Implementing the *stunting* program in the Desa Lingkungan Pupuk Indonesia Muda.



AGUSTUS

August



Lakukan Seminar *Life Saving Rules* kepada karyawan untuk meningkatkan budaya *safety* di lingkungan kerja.

Conduct Life Saving Rules Seminars for employees to improve safety culture in the work environment.



Direktur Operasi & Produksi, Jaka Kirwanto membuka Run 5K yang diikuti oleh seluruh keluarga besar Pupuk Iskandar Muda.

Director of Operations & Production, Jaka Kirwanto opened the 5K Run which was attended by the entire Pupuk Iskandar Muda family.



Wakil Menteri Pertanian didampingi Direktur Keuangan & Manajemen Risiko pada kunjungan ke sawah untuk program pompanisasi.

Deputy Minister of Agriculture accompanied by Director of Finance & Risk Management on a visit to the rice fields for the pumping program.



Kunjungan Wakil Menteri Pertanian dan Anggota DPR RI untuk peninjauan stok pupuk.

Visit of Deputy Minister of Agriculture and Members of the House of Representatives to review fertilizer stocks.



15

Kegiatan Pengambilan sumpah rotasi mutasi kepada *Grade 1*.
Oath-taking activity for rotation and transfer to *Grade 1*.



17

Upacara memperingati Hari Kemerdekaan Republik Indonesia.
Ceremony to celebrate the Independence Day of the Republic of Indonesia.



20

Pembukaan pelatihan *barbershop* dan injeksi kepada Masyarakat lingkungan Perusahaan.
Opening of barbershop and injection training to the community in the Company's neighborhood.



21

Wakil Direktur Pupuk Indonesia, Gusrizal melakukan peninjauan pabrik NPK.
Deputy Director of Pupuk Indonesia, Gusrizal conducts a review of the NPK plant.



23

Komisaris, Direksi dan Jajaran BOD -1 mengikuti kegiatan *Executive Cohesion*.
Commissioners, Directors and BOD -1 participated in Executive Cohesion activities.



SEPTEMBER

September



Direktur Operasi & Produksi menerima kunjungan Direktur Keamanan Siber dan Sandi Industri Republik Indonesia.
Director of Operations & Production receives visit from Director of Cyber Security and Industrial Coding of the Republic of Indonesia.



PIM melakukan penyerahan Rumah Sehat Sederhana kepada masyarakat lingkungan perusahaan.
PIM handed over Simple Housing to the community in the company's neighborhood.

OKTOBER

October



Direktur Operasi & Produksi menjadi inspektur upacara peringatan Hari Kesaktian Pancasila.
Director of Operations & Production inspects the ceremony to commemorate Pancasila Miracle Day.



Penyerahan bantuan tanggap darurat bencana di Kabupaten Aceh Utara.
Distribution of disaster emergency assistance in North Aceh District.



SVP SDM membuka kegiatan LDP kepada *grade* 4 & 5.
SVP HR opens LDP activities to grades 4 & 5.



NOVEMBER

November



10

Direktur Keuangan & Manajemen Risiko menerima kunjungan tim Sedenaz dan Dewan KEK Arun.

Director of Finance & Risk Management receives visit from Sedenaz team and Arun SEZ Board.

Direktur Operasi & Produksi menjadi inspektur upacara pada Hari Pahlawan Nasional.

Director of Operations & Production was the inspector of ceremonies on National Heroes' Day.



11

DESEMBER

December



3

Direksi PIM bersama Dewan Komisaris melakukan kegiatan temu ramah Tamah dan silaturahmi dengan seluruh karyawan.

The Board of Directors of PIM together with the Board of Commissioners held a friendly meeting and gathering with all employees.



5

Memperkuat hubungan dengan media, PIM melaksanakan kegiatan *media gathering* dengan mitra press Perusahaan.

Strengthening the relationship with the media, PIM held a media gathering with the Company's press partners.



Direktur Utama meresmikan lapangan Tenis.
President Director inaugurates tennis court.



Direksi melakukan peresmian *Golf Driving Range*.
Board of Directors inaugurates Golf Driving Range.



Direktur Keuangan & Manajemen Risiko
menjadi inspektur upacara Hari Bela Negara.
Director of Finance & Risk Management
inspects the State Defense Day ceremony.

Penandatanganan pengantongan akhir
tahun oleh Direktur Operasi & Produksi.
Year-end bagging signing by Operations
and Production Director.





PENJELASAN DIREKSI [OJK D.1]

BOARD OF DIRECTORS' EXPLANATION [OJK D.1]

**DALAM MENGHADAPI
TANTANGAN GLOBAL YANG
SEMAKIN KOMPLEKS, PIM
MENYADARI PENTINGNYA
TRANSFORMASI
MENUJU MODEL
BISNIS YANG LEBIH
BERTANGGUNG
JAWAB DAN
BERKELANJUTAN.**

In facing increasingly complex global challenges, PIM recognizes the importance of transforming towards a more responsible and sustainable business model.

Budi Santoso Syarif

Direktur Utama

President Director





Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Mengawali laporan ini, atas nama Direksi, kami memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas pencapaian kinerja PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM" atau "Perseroan") di sepanjang tahun 2024 yang membanggakan. Tahun ini menjadi tonggak penting dalam perjalanan Perseroan untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam setiap aspek operasional dan strateginya. Laporan Keberlanjutan ini disusun sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas kepada seluruh pemangku kepentingan, yang menggambarkan upaya, capaian, serta komitmen berkelanjutan Perseroan dalam menciptakan nilai jangka panjang yang seimbang antara pertumbuhan ekonomi, pelestarian lingkungan, dan kesejahteraan sosial.

Dear Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, we would like to begin this report by expressing our gratitude to God Almighty for the proud achievements of PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM" or "the Company") throughout 2024. This year marks an important milestone in the Company's journey to integrate sustainability principles into every aspect of its operations and strategies. This Sustainability Report has been prepared as a form of transparency and accountability to all stakeholders, illustrating the Company's efforts, achievements, and ongoing commitment to creating long-term value that balances economic growth, environmental preservation, and social welfare.

KEBIJAKAN UNTUK MERESPON TANTANGAN KEBERLANJUTAN

Policies in Response to Sustainability Challenges

Dalam menghadapi tantangan global yang semakin kompleks, PIM menyadari pentingnya transformasi menuju model bisnis yang lebih bertanggung jawab dan berkelanjutan. Perubahan iklim yang ditandai dengan meningkatnya emisi gas rumah kaca, bencana alam yang lebih sering terjadi, serta kelangkaan sumber daya alam menjadi isu krusial yang tidak dapat diabaikan. Bagi industri pupuk dan petrokimia, tantangan ini tidak hanya berdampak pada kelangsungan operasional, tetapi juga pada keberlanjutan rantai pasok dan ketahanan pangan nasional. Oleh karena itu, PIM menempatkan keberlanjutan sebagai prioritas strategis yang terintegrasi dalam seluruh lini kegiatan usaha.

Untuk menjawab tantangan tersebut, Perseroan telah menetapkan kebijakan keberlanjutan yang sejalan dengan prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Salah satu langkah nyata adalah menetapkan skor ESG Rating sebagai bagian dari *Key Performance Indicators* (KPI) manajemen tahun 2024. Hal ini menjadi wujud nyata dari upaya sistematis PIM dalam menjadikan keberlanjutan sebagai tolok ukur utama dalam pengambilan keputusan dan perencanaan jangka panjang. Selain itu, pembentukan Tim Pengembangan dan Implementasi ESG menjadi landasan penting untuk memastikan pengelolaan keberlanjutan dilakukan secara terarah, terstruktur, dan terukur di seluruh entitas organisasi.

In facing increasingly complex global challenges, PIM recognizes the importance of transforming towards a more responsible and sustainable business model. Climate change, marked by increasing greenhouse gas emissions, more frequent natural disasters, and scarcity of natural resources, has become a crucial issue that cannot be ignored. For the fertilizer and petrochemical industry, these challenges not only impact operational sustainability but also the sustainability of the supply chain and national food security. Therefore, PIM has placed sustainability as a strategic priority integrated into all business activities.

To address these challenges, the Company has established sustainability policies aligned with Environmental, Social, and Governance (ESG) principles and the Sustainable Development Goals (SDGs). One concrete step is the inclusion of an ESG Rating score as part of the Key Performance Indicators (KPIs) for management in 2024. This is a tangible manifestation of PIM's systematic efforts to make sustainability a key benchmark in decision-making and long-term planning. Additionally, the formation of an ESG Development and Implementation Team serves as a crucial foundation to ensure that sustainability management is carried out in a targeted, structured, and measurable manner across all organizational entities.



Sebagai bagian dari komitmen global, pada tahun 2024 PIM juga mempersiapkan diri untuk bergabung sebagai anggota *United Nations Global Compact* (UNGC), sebuah inisiatif Perserikatan Bangsa-Bangsa yang mendorong perusahaan-perusahaan di seluruh dunia untuk mengadopsi kebijakan dan praktik berkelanjutan serta bertanggung jawab secara sosial. Dengan menjadi bagian dari UNGC, PIM akan memperkuat posisinya dalam ekosistem bisnis global yang mendorong pengelolaan lingkungan yang lebih baik, perlindungan hak asasi manusia, praktik ketenagakerjaan yang adil, serta tata kelola yang etis dan transparan. Rencana pengajuan keanggotaan ini dilakukan bersama induk perusahaan, PT Pupuk Indonesia (Persero), pada tahun 2025.

Keikutsertaan dalam UNGC diharapkan dapat memperkuat kapasitas PIM dalam menjawab tantangan keberlanjutan di tingkat lokal maupun global melalui kolaborasi, pembelajaran, dan inovasi bersama para pemangku kepentingan lintas sektor. Komitmen ini juga merupakan bagian dari upaya PIM untuk terus membangun kepercayaan publik, memperluas dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan, serta memastikan keberlanjutan usaha dalam jangka panjang. Dengan kebijakan yang adaptif dan responsif terhadap tantangan zaman, PIM bertekad untuk terus menjadi perusahaan yang relevan, tangguh, dan bertanggung jawab.

As part of its global commitment, in 2024 PIM is also preparing to join the *United Nations Global Compact* (UNGC), a United Nations initiative that encourages companies around the world to adopt sustainable policies and practices and act in a socially responsible manner. By becoming part of the UNGC, PIM will strengthen its position within the global business ecosystem that promotes better environmental management, protection of human rights, fair labor practices, and ethical and transparent governance. The application for membership is being submitted jointly with the parent company, PT Pupuk Indonesia (Persero), in 2025.

Participation in the UNGC is expected to enhance PIM's capacity to address sustainability challenges at both local and global levels through collaboration, learning, and innovation with stakeholders across sectors. This commitment is also part of PIM's ongoing efforts to build public trust, expand positive impacts on society and the environment, and ensure the long-term sustainability of its operations. With adaptive and responsive policies to the challenges of the times, PIM is determined to continue to be a relevant, resilient, and responsible company.

PENERAPAN STRATEGI KEBERLANJUTAN SEBAGAI BAGIAN DARI KEUANGAN BERKELANJUTAN

Implementation of Sustainability Strategy as Part of Sustainable Finance

Strategi keberlanjutan PIM disusun sebagai respons terhadap kebutuhan untuk menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis, pelestarian lingkungan, dan kesejahteraan sosial. Strategi ini berlandaskan pada prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) serta sejalan dengan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Perseroan memfokuskan strategi keberlanjutannya pada tiga pilar utama: efisiensi operasional dan dekarbonisasi proses produksi, penguatan dampak sosial melalui pemberdayaan masyarakat dan pendidikan, serta penerapan tata kelola perusahaan yang berintegritas. Dengan arah strategis ini, PIM berupaya mewujudkan visi sebagai pemain global dalam industri petrokimia, *clean ammonia*, dan solusi agro yang bertanggung jawab.

PIM's sustainability strategy was developed in response to the need to maintain a balance between business growth, environmental preservation, and social welfare. This strategy is based on the principles of Environmental, Social, and Governance (ESG) and is in line with the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). The Company focuses its sustainability strategy on three main pillars: operational efficiency and decarbonization of production processes, strengthening social impact through community empowerment and education, and implementing integrity-based corporate governance. With this strategic direction, PIM strives to realize its vision of becoming a responsible global player in the petrochemical, clean ammonia, and agro solutions industries.

Untuk memastikan implementasi strategi keberlanjutan yang efektif, PIM telah menetapkan *ESG Rating* sebagai bagian dari KPI manajemen

To ensure the effective implementation of its sustainability strategy, PIM has established an *ESG Rating* as part of its management KPIs and formed



dan membentuk Tim Pengembangan dan Implementasi ESG yang bertanggung jawab dalam merancang program, memantau pencapaian, dan menyampaikan laporan keberlanjutan secara transparan. Strategi ini juga mencakup inovasi produk dan diversifikasi bisnis, seperti reaktivasi pabrik hidrogen peroksida yang mendukung penggunaan bahan kimia ramah lingkungan dan memperluas kontribusi PIM di sektor industri hilir. Selain itu, Perseroan secara aktif mengadopsi teknologi hemat energi dan sistem pengelolaan lingkungan untuk meningkatkan efisiensi dan mengurangi dampak lingkungan secara berkelanjutan.

Ke depan, PIM akan memperkuat posisi keberlanjutan dengan menjalin kemitraan strategis, salah satunya melalui rencana keanggotaan dalam *United Nations Global Compact* (UNGC). Inisiatif ini bertujuan untuk memperluas kolaborasi dalam isu-isu global seperti perubahan iklim, praktik bisnis etis, dan kesetaraan sosial. Dengan menerapkan strategi keberlanjutan yang adaptif dan inklusif, Perseroan tidak hanya menargetkan keberhasilan finansial, tetapi juga menjadi bagian dari solusi dalam menghadapi tantangan global, serta menciptakan nilai jangka panjang bagi pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan.

an ESG Development and Implementation Team responsible for designing programs, monitoring progress, and reporting sustainability efforts transparently. This strategy also includes product innovation and business diversification, such as the reactivation of a hydrogen peroxide plant to support the use of environmentally friendly chemicals and expand PIM's contribution to the downstream industry sector. Additionally, the Company actively adopts energy-efficient technologies and environmental management systems to enhance efficiency and reduce environmental impact sustainably.

Looking ahead, PIM will strengthen its sustainability position by forming strategic partnerships, including through its planned membership in the United Nations Global Compact (UNGC). This initiative aims to expand collaboration on global issues such as climate change, ethical business practices, and social equality. By implementing adaptive and inclusive sustainability strategies, the Company not only targets financial success but also aims to be part of the solution in addressing global challenges, while creating long-term value for shareholders and all stakeholders.

PENCAPAIAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Achievement of Sustainable Finance

PIM menjalankan pendekatan keberlanjutan secara menyeluruh dengan menerapkan prinsip ESG (*Environmental, Social, and Governance*) dalam kegiatan operasional, strategi bisnis, dan pengambilan keputusan. Sepanjang tahun 2024, berbagai capaian strategis telah diraih sebagai hasil dari konsistensi Perseroan dalam mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam aspek ekonomi, lingkungan, sosial, serta tata kelola. Penerapan yang solid ini turut berkontribusi pada pencapaian skor ESG *Rating* sebesar 49%, melampaui target dan berada pada kategori *Upper Above Mean*, yang menunjukkan posisi PIM di atas rata-rata industri sejenis.

Dari sisi ekonomi, PIM berhasil mencatatkan pertumbuhan kinerja yang signifikan. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan pada tahun 2024 mencapai Rp5,75 triliun, meningkat dari Rp3,79 triliun di tahun sebelumnya. Nilai ekonomi yang didistribusikan mencapai Rp4,31 triliun, sementara nilai ekonomi yang ditahan sebesar Rp1,44 triliun. Peningkatan ini mencerminkan efisiensi operasional serta strategi produksi yang adaptif terhadap kebutuhan pasar. Aktivasi kembali pabrik hidrogen peroksida yang

PIM implements a comprehensive sustainability approach by applying ESG (Environmental, Social, and Governance) principles in its operational activities, business strategies, and decision-making processes. Throughout 2024, various strategic achievements have been attained as a result of the Company's consistency in integrating sustainability into economic, environmental, social, and governance aspects. This solid implementation contributed to an ESG Rating score of 49%, exceeding the target and placing PIM in the Upper Above Mean category, indicating its position above the industry average.

From an economic perspective, PIM recorded significant performance growth. The direct economic value generated in 2024 reached Rp5.75 trillion, up from Rp3.79 trillion in the previous year. The distributed economic value reached Rp4.31 trillion, while the retained economic value amounted to Rp1.44 trillion. This increase reflects operational efficiency and production strategies that are adaptive to market needs. The reactivation of the hydrogen peroxide plant, which had been



dekade menjadi salah satu capaian strategis yang memperkuat diversifikasi produk dan memperluas kontribusi ekonomi PIM secara regional maupun nasional.

Pada aspek lingkungan, PIM terus berkomitmen untuk menekan jejak ekologis operasionalnya melalui efisiensi energi dan pengurangan emisi. Total emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan pada tahun 2024 tercatat sebesar 652.436,79 ton CO₂-eq, yang mencakup emisi dari cakupan 1, cakupan 2, serta emisi dari proses produksi. Selain itu, terjadi penurunan konsumsi energi dan limbah cair dibandingkan tahun sebelumnya. Upaya pelestarian lingkungan juga terlihat dari peningkatan alokasi dana konservasi keanekaragaman hayati sebesar Rp400 juta. PIM senantiasa menerapkan pendekatan berbasis kehati-hatian dalam pengelolaan limbah B3, konsumsi air, serta gas industri guna menjaga keseimbangan ekosistem sekitar.

Di bidang sosial, PIM menunjukkan komitmen kuat terhadap kesejahteraan masyarakat dan pembangunan sosial melalui penyaluran dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebesar Rp7,05 miliar. Dana tersebut difokuskan pada sektor pendidikan, pelestarian lingkungan, serta pemberdayaan Usaha Mikro dan Kecil (UMK). Program unggulan seperti Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya menjadi bentuk nyata kontribusi Perusahaan dalam pemberdayaan masyarakat berbasis konservasi lahan pasca-konflik. Selain itu, jumlah jam kerja selamat meningkat menjadi lebih dari 44 juta jam, menunjukkan pencapaian dalam penerapan sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang efektif.

Sementara itu, dalam aspek tata kelola, PIM terus memperkuat pondasi *governance* dengan memastikan bahwa setiap aktivitas bisnis dijalankan berdasarkan prinsip transparansi, akuntabilitas, dan integritas. Penetapan ESG *Rating* sebagai bagian dari KPI manajemen menjadi salah satu bentuk konkret integrasi keberlanjutan dalam sistem pengukuran kinerja. Perseroan juga meraih berbagai penghargaan di tingkat nasional dan internasional atas pengelolaan lingkungan, inovasi SDM, serta praktik TJSL, seperti *Asia Responsible Enterprise Award 2024* dan *Top Human Capital Award 2024*. Seluruh capaian tersebut mencerminkan efektivitas penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dalam mendukung visi keberlanjutan jangka panjang PIM.

of the strategic achievements that strengthens product diversification and expands PIM's economic contribution at the regional and national levels.

In terms of environmental sustainability, PIM remains committed to reducing its operational ecological footprint through energy efficiency and emissions reduction. Total greenhouse gas (GHG) emissions in 2024 were recorded at 652,436.79 tons of CO₂-eq, encompassing emissions from Scope 1, Scope 2, and production processes. Additionally, there was a decrease in energy consumption and liquid waste compared to the previous year. Environmental conservation efforts are also evident in the increased allocation of funds for biodiversity conservation, amounting to Rp400 million. PIM consistently applies a precautionary approach in managing hazardous waste, water consumption, and industrial gas to maintain the balance of the surrounding ecosystem.

In the social sector, PIM demonstrates a strong commitment to community welfare and social development through the disbursement of Rp7.05 billion in Social and Environmental Responsibility (SER) funds. These funds are focused on the education sector, environmental conservation, and the empowerment of Micro and Small Enterprises (MSEs). Flagship programs such as Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya are tangible examples of the Company's contribution to community empowerment based on post-conflict land conservation. Additionally, the number of safe working hours increased to over 44 million hours, demonstrating achievements in the implementation of an effective Occupational Safety and Health (OSH) system.

Meanwhile, in terms of governance, PIM continues to strengthen its governance foundation by ensuring that all business activities are conducted in accordance with the principles of transparency, accountability, and integrity. The establishment of an ESG Rating as part of management KPIs is a concrete example of integrating sustainability into the performance measurement system. The Company also won various national and international awards for environmental management, human resource innovation, and TJSL practices, such as the Asia Responsible Enterprise Award 2024 and Top Human Capital Award 2024. All of these achievements reflect the effectiveness of good corporate governance (GCG) in supporting PIM's long-term sustainability vision.



STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Strategies to Achieve Targets

Dalam rangka mencapai target keberlanjutan jangka panjang, PIM menetapkan strategi yang berfokus pada integrasi keberlanjutan dalam seluruh proses bisnis, peningkatan efisiensi operasional, serta inovasi produk. PIM memprioritaskan pendekatan berbasis data dalam menyusun dan memantau target-target keberlanjutan, termasuk pengurangan emisi, efisiensi energi, dan peningkatan kontribusi sosial. Strategi tersebut diperkuat dengan penetapan *ESG Rating* sebagai indikator kinerja utama, serta pembentukan Tim Pengembangan dan Implementasi ESG yang bertugas mengawal pencapaian target secara terstruktur dan terukur.

Dalam mengelola risiko keberlanjutan, Perseroan secara aktif mengidentifikasi potensi risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola yang dapat mempengaruhi operasional dan reputasi perusahaan. Risiko-risiko tersebut antara lain mencakup perubahan regulasi terkait lingkungan, eksposur terhadap bencana iklim, dan tantangan dalam pengelolaan limbah industri. Sebagai langkah mitigasi, PIM menerapkan sistem pemantauan konsumsi energi dan emisi secara berkala, memperkuat sistem tanggap darurat lingkungan, serta membangun hubungan kolaboratif dengan pemangku kepentingan lokal guna menciptakan ekosistem bisnis yang adaptif dan resilien.

Di sisi lain, keberlanjutan juga menghadirkan berbagai peluang strategis bagi Perseroan. Reaktivasi pabrik hidrogen peroksida pada tahun 2024 menjadi langkah inovatif yang tidak hanya memperluas portofolio produk, tetapi juga menjawab kebutuhan industri akan bahan baku ramah lingkungan. Langkah ini menciptakan *multiplier effect* dalam perekonomian lokal, serta membuka potensi kemitraan dengan industri tekstil, kertas, dan pengolahan air. Selain itu, rencana keanggotaan PIM dalam *United Nations Global Compact* (UNGC) pada tahun 2025 diharapkan dapat meningkatkan akses pada praktik terbaik global serta membuka peluang kerja sama dengan jaringan bisnis internasional yang memiliki visi serupa.

Melihat ke depan, prospek keberlanjutan PIM tetap positif seiring meningkatnya permintaan global terhadap *clean ammonia* dan produk agro-solusi yang ramah lingkungan. PIM berkomitmen untuk terus berinovasi dalam pengembangan teknologi

To achieve its long-term sustainability targets, PIM has established a strategy focused on integrating sustainability into all business processes, improving operational efficiency, and innovating products. PIM prioritizes a data-driven approach in setting and monitoring sustainability targets, including emissions reduction, energy efficiency, and increased social contribution. This strategy is reinforced by the establishment of *ESG Rating* as a key performance indicator and the formation of an ESG Development and Implementation Team tasked with overseeing the achievement of targets in a structured and measurable manner.

In managing sustainability risks, the Company actively identifies potential environmental, social, and governance risks that may affect the company's operations and reputation. These risks include changes in environmental regulations, exposure to climate disasters, and challenges in industrial waste management. As mitigation measures, PIM implements a system for monitoring energy consumption and emissions on a regular basis, strengthens its environmental emergency response system, and builds collaborative relationships with local stakeholders to create an adaptive and resilient business ecosystem.

On the other hand, sustainability also presents various strategic opportunities for the Company. The reactivation of the hydrogen peroxide plant in 2024 is an innovative step that not only expands the product portfolio but also addresses the industry's need for environmentally friendly raw materials. This step creates a multiplier effect in the local economy and opens up potential partnerships with the textile, paper, and water treatment industries. In addition, PIM's plan to join the *United Nations Global Compact* (UNGC) in 2025 is expected to improve access to global best practices and open up opportunities for cooperation with international business networks that share a similar vision.

Looking ahead, PIM's sustainability outlook remains positive in line with growing global demand for clean ammonia and environmentally friendly agro-solutions. PIM is committed to continuing innovation in the development of low-carbon technology and



rendah karbon dan memanfaatkan sumber daya secara bertanggung jawab. Dengan dukungan tata kelola yang kuat, sumber daya manusia yang kompeten, dan sinergi dengan pemangku kepentingan, PIM optimistis mampu menjaga keberlanjutan bisnis sekaligus memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan ekonomi, pelestarian lingkungan, dan peningkatan kualitas hidup masyarakat.

APRESIASI

Appreciation

Sebagai penutup, Direksi menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada seluruh Insan PIM atas dedikasi dan kerja kerasnya dalam mewujudkan visi keberlanjutan Perseroan. Ucapan terima kasih juga kami sampaikan kepada Dewan Komisaris atas arahan strategis yang konstruktif, serta kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaannya. Dengan semangat kolaboratif dan keberlanjutan sebagai fondasi, PIM akan terus melangkah maju untuk memberikan kontribusi nyata bagi bumi, bangsa, dan masa depan yang lebih baik.

responsible resource utilization. With the support of strong governance, competent human resources, and synergy with stakeholders, PIM is optimistic that it will be able to maintain business sustainability while making a real contribution to economic development, environmental preservation, and improving the quality of life of the community.

In closing, the Board of Directors would like to express its deepest appreciation to all PIM employees for their dedication and hard work in realizing the Company's sustainability vision. We also extend our gratitude to the Board of Commissioners for their constructive strategic guidance, as well as to all stakeholders for their support and trust. With collaborative spirit and sustainability as its foundation, PIM will continue to move forward to make a tangible contribution to the earth, the nation, and a better future.

Krueng Geukueh, 23 Mei 2025
Krueng Geukueh, May 23, 2025

Atas Nama Direksi
On Behalf of the Board of Directors

Budi Santoso Syarif
Direktur Utama
President Director





PENJELASAN DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS' EXPLANATION

LANGKAH SIGNIFIKAN DILAKUKAN MELALUI PEMBANGUNAN *GREEN INDUSTRY CLUSTER* (GIC) DI KAWASAN IMIA, TERMASUK INISIASI PENGEMBANGAN *BLUE* DAN *GREEN AMMONIA*, SEBAGAI WUJUD KOMITMEN PERSEROAN DALAM MENDUKUNG PENCAPAIAN *NET-ZERO EMISSION 2060*.

Significant steps have been taken through the development of a Green Industry Cluster (GIC) in the IMIA area, including the initiation of blue and green ammonia development, as a manifestation of the Company's commitment to supporting the achievement of net-zero emissions by 2060.

Marzuki Daud

Komisaris Utama

President Commissioner





Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Stakeholders,

Atas nama Dewan Komisaris PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM" atau "Perseroan"), kami menyampaikan apresiasi atas komitmen dan kerja keras Direksi serta seluruh jajaran manajemen dalam menjalankan strategi keberlanjutan sepanjang tahun 2024. Dalam menghadapi tantangan industri pupuk yang semakin kompleks dan dinamis, Perseroan tetap menunjukkan kinerja yang progresif dengan menyeimbangkan pertumbuhan usaha dan dampak sosial-lingkungan. Laporan Keberlanjutan ini menjadi wujud transparansi dan tanggung jawab Perseroan kepada para pemangku kepentingan, serta bukti nyata komitmen perusahaan terhadap prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan.

On behalf of the Board of Commissioners of PT Pupuk Iskandar Muda ("PIM" or "the Company"), we would like to express our appreciation for the commitment and hard work of the Board of Directors and all management in implementing the sustainability strategy throughout 2024. In the face of increasingly complex and dynamic challenges in the fertilizer industry, the Company has continued to demonstrate progressive performance by balancing business growth and social and environmental impacts. This Sustainability Report is a manifestation of the Company's transparency and accountability to its stakeholders, as well as tangible evidence of the Company's commitment to the principles of sustainable development.

PENGAWASAN DAN PENILAIAN DEWAN KOMISARIS TERHADAP KINERJA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN

Supervision and Assessment of the Board of Commissioners on the Company's Sustainability Performance

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris secara aktif menjalankan fungsi pengawasan terhadap pelaksanaan strategi keberlanjutan yang dilakukan oleh Direksi. Pengawasan dilakukan melalui mekanisme rapat gabungan, laporan kinerja triwulanan, dan evaluasi atas pelaksanaan program-program prioritas keberlanjutan. Dewan menilai bahwa Perseroan telah berhasil mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam proses bisnis, baik dari sisi ekonomi, sosial, maupun lingkungan.

Throughout 2024, the Board of Commissioners actively supervised the implementation of the sustainability strategy carried out by the Board of Directors. Supervision was carried out through joint meetings, quarterly performance reports, and evaluations of the implementation of priority sustainability programs. The Board assessed that the Company has successfully integrated sustainability aspects into its business processes, from an economic, social, and environmental perspective.

Dari aspek ekonomi, kinerja produksi dan efisiensi operasional menunjukkan peningkatan, sejalan dengan implementasi teknologi yang lebih efisien dan rendah emisi. Dari sisi sosial, program pemberdayaan masyarakat dan tanggung jawab sosial lingkungan (TJSL) dijalankan secara terukur dan berdampak positif, terutama di sekitar wilayah operasional perusahaan. Di sisi lingkungan, langkah signifikan dilakukan melalui pembangunan *Green Industry Cluster* (GIC) di kawasan IMIA, termasuk inisiasi pengembangan *blue* dan *green ammonia*, sebagai wujud komitmen Perseroan dalam mendukung pencapaian *net-zero emission* 2060.

From an economic perspective, production performance and operational efficiency showed improvement, in line with the implementation of more efficient and low-emission technologies. From a social perspective, community empowerment programs and environmental social responsibility (ESR) are carried out in a measurable and positive manner, particularly in areas surrounding the company's operational areas. From an environmental perspective, significant steps have been taken through the development of a Green Industry Cluster (GIC) in the IMIA area, including the initiation of blue and green ammonia development, as a manifestation of the Company's commitment to supporting the achievement of net-zero emissions by 2060.

Dewan Komisaris juga mencatat bahwa sistem pengelolaan keberlanjutan telah dikembangkan secara lebih sistematis, termasuk dalam proses identifikasi topik materialitas, pemetaan risiko ESG, dan pelibatan pemangku kepentingan.

The Board of Commissioners also noted that the sustainability management system has been developed more systematically, including in the process of identifying materiality topics, mapping ESG risks, and engaging stakeholders.



PENILAIAN DEWAN KOMISARIS TERHADAP PROSPEK USAHA

Board of Commissioners' Assessment of Business Prospects

Dewan Komisaris meyakini bahwa prospek usaha PIM ke depan berada pada jalur yang positif dan berkelanjutan. Pembangunan pabrik NPK berkapasitas 500.000 ton per tahun akan memperkuat posisi PIM dalam mendukung ketahanan pangan nasional dan memperluas penetrasi pasar ekspor. Selain itu, pengembangan klaster industri hijau memberikan nilai tambah strategis dan membuka peluang baru bagi PIM untuk berperan aktif dalam industri energi hijau, khususnya melalui produksi amonia ramah lingkungan.

Dengan meningkatnya kesadaran global terhadap transisi energi bersih, serta dorongan pemerintah terhadap industri hijau, Dewan menilai bahwa arah transformasi yang dilakukan Perseroan sangat relevan dan prospektif. Inisiatif keberlanjutan ini juga memperkuat daya saing jangka panjang dan memperluas ruang pertumbuhan bisnis berbasis nilai-nilai ESG.

The Board of Commissioners believes that PIM's business prospects for the future are positive and sustainable. The construction of a 500,000-ton-per-year NPK plant will strengthen PIM's position in supporting national food security and expanding export market penetration. Additionally, the development of a green industrial cluster provides strategic value and opens new opportunities for PIM to actively participate in the green energy industry, particularly through the production of environmentally friendly ammonia.

With increasing global awareness of the transition to clean energy, as well as government encouragement for green industries, the Board considers that the direction of the Company's transformation is highly relevant and promising. These sustainability initiatives also strengthen long-term competitiveness and expand the scope for ESG-based business growth.

APRESIASI

Appreciation

Dewan Komisaris menyampaikan penghargaan atas upaya Direksi dan seluruh jajaran manajemen yang telah mengedepankan keberlanjutan sebagai bagian dari strategi inti perusahaan. Dewan Komisaris mendukung penuh langkah-langkah transformasi yang sedang dijalankan dan mendorong agar pelaksanaan program keberlanjutan terus ditingkatkan secara adaptif, inovatif, dan berorientasi jangka panjang. Harapan kami, Perusahaan dapat terus memberikan nilai tambah tidak hanya bagi pemegang saham, tetapi juga bagi masyarakat, lingkungan, dan generasi mendatang.

The Board of Commissioners expresses its appreciation for the efforts of the Board of Directors and the entire management team in prioritizing sustainability as an integral part of the company's core strategy. The Board of Commissioners fully supports the transformation initiatives currently underway and encourages the continued improvement of sustainability programs in an adaptive, innovative, and long-term oriented manner. We hope that the Company will continue to deliver value not only to shareholders but also to society, the environment, and future generations.

Atas Nama Dewan Komisaris
On Behalf of the Board of Commissioners

Marzuki Daud
Komisaris Utama
President Commissioner





STRATEGI KEBERLANJUTAN [OJK A.1][GRI 2-22, 2-23]

SUSTAINABILITY STRATEGIES [OJK A.1][GRI 2-22, 2-23]

PIM menempatkan keberlanjutan sebagai bagian integral dari strategi jangka panjang perusahaan dalam menjawab berbagai tantangan global seperti perubahan iklim, krisis pangan, dan ketimpangan sosial. Strategi keberlanjutan Perseroan dirancang untuk menciptakan nilai ekonomi, sosial, dan lingkungan yang seimbang serta sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi pemain global dalam industri petrokimia, *clean ammonia*, dan agro solusi. Komitmen ini diwujudkan melalui penguatan tata kelola perusahaan, efisiensi proses produksi, pengelolaan risiko lingkungan, serta peningkatan dampak sosial melalui program pemberdayaan masyarakat.

PIM places sustainability as an integral part of the company's long-term strategy in responding to various global challenges such as climate change, food crises, and social inequality. The Company's sustainability strategy is designed to create balanced economic, social, and environmental value in line with the Company's vision to become a global player in the petrochemical, clean ammonia, and agro-solutions industries. This commitment is realized through strengthened corporate governance, production process efficiency, environmental risk management, and enhanced social impact through community empowerment programs.



PILAR STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy Pillars

1. Pilar Sosial - Pemberdayaan dan Kesejahteraan Masyarakat

- » Fokus pada program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar.
- » Penyaluran dana TJSL sebesar Rp7,05 miliar pada 2024 untuk bidang pendidikan, lingkungan, pengembangan UMK, dan tanggap bencana.
- » Pelaksanaan program unggulan seperti *Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya*, yang berbasis konservasi lahan pasca-konflik.

1. Social Pillar - Community Empowerment and Welfare

- » Focus on Social and Environmental Responsibility (SER) programs to improve the quality of life of the surrounding community.
- » Allocation of SER funds amounting to Rp7.05 billion in 2024 for education, the environment, MSME development, and disaster response.
- » Implementation of flagship programs such as *Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya*, which is based on post-conflict land conservation.

Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs



Achieving this pillar supports SDG Targets



2. Pilar Ekonomi – Kinerja Bisnis yang Inklusif dan Tangguh

- » Optimalisasi nilai ekonomi langsung: Rp5,75 triliun (naik dari Rp3,79 triliun pada 2023).
- » Diversifikasi bisnis melalui reaktivasi pabrik hidrogen peroksida sebagai inovasi ramah lingkungan.
- » Fokus pada pengembangan usaha kecil melalui program penguatan ekonomi lokal.

2. Economic Pillar – Inclusive and Resilient Business Performance

- » Optimization of direct economic value: IDR 5.75 trillion (up from IDR 3.79 trillion in 2023).
- » Business diversification through the reactivation of a hydrogen peroxide plant as an environmentally friendly innovation.
- » Focus on small business development through local economic strengthening programs.

Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs



Achievement of this pillar supports the SDGs Targets

3. Pilar Lingkungan – Efisiensi Energi dan Pengurangan Emisi

- » Pengurangan emisi GRK (GHG) secara total sebesar 652.436,79 ton CO₂-eq dengan kontrol Scope 1, 2, dan proses produksi.
- » Efisiensi konsumsi energi dan gas serta peningkatan pengelolaan limbah cair dan B3.
- » Investasi pelestarian keanekaragaman hayati meningkat menjadi Rp400 juta.

3. Environmental Pillar – Energy Efficiency and Emission Reduction

- » Total reduction of GHG emissions by 652,436.79 tons of CO₂-eq with control over Scope 1, 2, and production processes.
- » Improved energy and gas consumption efficiency, as well as enhanced management of liquid waste and hazardous waste (B3).
- » Increased investment in biodiversity conservation to Rp400 million.

Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs.



Achieving this pillar supports SDG Targets

4. Pilar Tata Kelola – Etika, Transparansi, dan Akuntabilitas

- » Penetapan ESG Rating sebagai bagian dari *Key Performance Indicators* (KPI) manajemen.
- » Pembentukan Tim Pengembangan & Implementasi ESG sebagai penggerak internal keberlanjutan.
- » Proyeksi keanggotaan *United Nations Global Compact* (UNGC) pada tahun 2025 sebagai komitmen internasional.

4. Governance Pillars – Ethics, Transparency, and Accountability

- » Establishment of ESG Rating as part of management's *Key Performance Indicators* (KPI).
- » Formation of an ESG Development & Implementation Team as an internal driver of sustainability.
- » Projected membership in the *United Nations Global Compact* (UNGC) by 2025 as an international commitment.

Pencapaian pilar ini mendukung Target SDGs



Achieving this pillar supports SDG Targets



PENGERAK STRATEGI

ENABLERS

KEBIJAKAN TJSL YANG TERINTEGRASI:

- » Proses berkelanjutan dari perencanaan hingga publikasi.
- » Fokus pada *shared value* yang berdampak nyata bagi masyarakat dan perusahaan.
- » Pengelolaan oleh Bagian TJSL dengan sumber daya yang memadai.
- » Komitmen aktif terhadap pencapaian SDGs dan penerapan prinsip ESG.

INFRASTRUKTUR ORGANISASI:

- » Tim ESG *internal* untuk mengawal penerapan strategi keberlanjutan.
- » Sistem pemantauan energi, emisi, dan dampak sosial berbasis data.
- » Dukungan manajemen puncak dalam pembentukan budaya keberlanjutan.

INTEGRATED TJSL POLICY:

- » A continuous process from planning to publication.
- » Focus on shared value that has a real impact on society and the company.
- » Management by the TJSL Division with adequate resources.
- » Active commitment to achieving SDGs and implementing ESG principles.

ORGANIZATIONAL INFRASTRUCTURE:

- » An internal ESG team to oversee the implementation of sustainability strategies.
- » A data-driven monitoring system for energy, emissions, and social impact.
- » Top management support in fostering a sustainability culture.



02

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile







PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE



SEKILAS PERSEROAN

THE COMPANY IN BRIEF

Nama Perusahaan Name of the Company	PT Pupuk Iskandar Muda
Bidang Usaha Line of Business	Melakukan usaha pengelolaan perusahaan, perdagangan dan jasa di bidang perpupukan dan petrokimia lainnya. Doing business in the management of companies, trade and services in the field of fertilizer and other petrochemicals.
Produk Products	• Pupuk, seperti Urea, NPK, dan Organik Fertilizer, such as Urea, NPK, and Organic • Produk samping, seperti Absorbent (PIMIT) By-products, such as Absorbent (PIMIT) • Bahan kimia dasar, seperti Amoniak Basic chemicals, such as Ammonia
Tanggal Pendirian Date of Establishment	24 Februari 1982 February 24, 1982
Status Perusahaan Company Status	Anak Perusahaan BUMN BUMN Subsidiaries
Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Pupuk Indonesia (Persero) – 99,99 % Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda – 0,01 %



Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Notaris Soeleman Ardjasmita, SH nomor 54 pada tanggal 24 Februari 1982, dengan beberapa kali perubahan, terakhir Akta Notaris Lumassia SH, No.10 tanggal 30 Agustus 2019. Deed of Notary Soeleman Ardjasmita, SH, number 54 on 24 February 1982, with several amendments, most recently Deed of Notary Lumassia SH, No.10 dated 30 August 2019.
Jumlah Karyawan Total Employees	628 orang (per 31 Desember 2024) 628 people (as of December 31, 2024)
Jaringan Usaha Business Network	5 provinsi wilayah pemasaran di Indonesia, yaitu: Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau dan Kepulauan Riau 5 provinces with marketing areas in Indonesia, namely: Aceh, North Sumatra, West Sumatra, Riau, and Riau Archipelago
Alamat Kantor Pusat [C.2] Head Office Address [C.2]	Jl. Medan - Banda Aceh Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe Kec. Dewantara, Kab. Aceh Utara, Provinsi Aceh Telepon Phone: (0645) 56222 Fax: (0645) 56095 Home Page: www.pim.co.id Email: info@pim.co.id
Kantor Perwakilan Representative Office	Jl. Bangka Raya No. 107, Jakarta 12720, Indonesia Telepon : (021) 7179 3227



PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) merupakan anak perusahaan PT Pupuk Indonesia (Persero) yang didirikan untuk memenuhi kebutuhan pupuk urea di Indonesia bagian barat, yang sebelumnya dikelola oleh PT Pusri Palembang. PIM terletak di 274 kilometer tenggara Banda Aceh atau 335 kilometer barat laut Medan dan dapat diakses melalui darat, laut maupun udara.

PIM didirikan berdasarkan Akta Notaris Soeleman Ardjasasmita, SH nomor 54 pada tanggal 24 Februari 1982, dan beberapa kali disempurnakan dan terakhir dengan Akta Notaris Lumassia SH, No.10 tanggal 30 Agustus 2019.

Perusahaan memiliki kapasitas produksi pabrik sebesar 570.000 ton/tahun untuk urea, 386.000 ton/tahun untuk amoniak dan 500.000 ton/tahun untuk NPK. Saat ini PT PIM memiliki dua unit manufaktur yang memproduksi urea jenis granular dan tablet, masing-masing dengan kapasitas yang sama. PIM memiliki pelabuhan sendiri untuk pengiriman pupuk nasional dan untuk ekspor yang terletak di Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe, tepi Selat Malaka.

PIM memiliki dua unit pabrik pupuk urea dan *ammonia*, yaitu pabrik PIM-1 dan PIM-2. Pabrik PIM-1 dengan kapasitas produksi *Ammonia* sebesar 330.000 ton per tahun dan Urea sebesar 570.000 ton per tahun, dibangun sejak tahun 1982 sampai dengan tahun 1984, diresmikan pada tanggal 20 Maret 1985 dan beroperasi secara komersil sejak tanggal 1 April 1985. Sedangkan pabrik PIM-2 dengan kapasitas produksi *Ammonia* sebesar 396.000 ton per tahun dan Urea 570.000 ton per tahun mulai dibangun sejak tanggal 23 Maret 1999 dan beroperasi sejak tanggal 15 Agustus 2005.

Pabrik pupuk majemuk, NPK PIM, memiliki kapasitas produksi sebesar 500.000 ton per tahun yang mulai beroperasi pada tahun 2023 dan diresmikan oleh Presiden Joko Widodo. Pabrik NPK PIM menggunakan teknologi NPK *Chemical* dari Petrokimia Gresik yang memiliki berbagai keunggulan dari produk lainnya yaitu kualitas granul lebih baik dan setiap butiran pupuk mengandung jumlah nutrisi yang sama.

Selama lebih dari 20 tahun bergerak dalam bisnis perpupukan nasional, kinerja PIM menyentuh performa yang sangat menonjol. Hal ini terlihat dari tingkat produksi yang umumnya melebihi *design capacity* yakni sebesar 570.000 ton per tahun. Kualitas produk yang dihasilkan sesuai dengan standar nasional dan internasional dengan keunggulan produk urea pabrik PIM-1 yang rendah kandungan biuret. Selain itu Perusahaan mampu memasarkan semua produk baik ke dalam maupun keluar negeri dengan dukungan fasilitas pelabuhan yang memadai.

PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) is a subsidiary of PT Pupuk Indonesia (Persero) which was established to cover the demand for urea fertilizer in western Indonesia, which was previously managed by PT Pusri Palembang. PIM is located 274 kilometers southeast of Banda Aceh or 335 kilometers northwest of Medan and can be accessed by land, sea or air transportation.

PIM was established based on Deed of Notary Soeleman Ardjasasmita, SH, number 54 on 24 February 1982, and amended several times and finally by Deed of Notary Lumassia SH, No.10 dated 30 August 2019.

The company has some factories with production capacity of 570,000 tons/year for urea, 386,000 tons/year for ammonia and 500,000 tons/year for NPK. Currently PT PIM has two manufacturing units that produce granular and tablet urea, each with the same capacity. PIM has its own port for shipping national fertilizers and for export, which is located in the Arun Lhokseumawe Special Economic Zone, on the coast of the Malacca Strait.

PIM has two units of urea and ammonia fertilizer plants, namely PIM-1 and PIM-2. The PIM-1 plant, with a production capacity of 330,000 tons of Ammonia per year and 570,000 tons of Urea per year, was built from 1982 to 1984, inaugurated on March 20, 1985 and operated commercially since April 1, 1985. Meanwhile, the PIM-1 factory 2 with an annual production capacity of 396,000 tons of Ammonia and 570,000 tons of Urea, construction began on March 23, 1999 and began operating on August 15, 2005.

The NPK PIM compound fertilizer plant has a production capacity of 500,000 tons per year, which began operations in 2023 and was inaugurated by President Joko Widodo. The NPK PIM plant uses NPK Chemical technology from Petrokimia Gresik, which has various advantages over other products, namely better granule quality and each fertilizer granule contains the same amount of nutrients.

With over 20 years of experience in the national fertilizer industry, PIM has achieved outstanding performance. This is evident from its production levels, which consistently exceed the design capacity of 570,000 tons per year. The quality of the products meets national and international standards, with the urea produced at PIM-1 plant having a low biuret content. Additionally, the company is able to market all its products both domestically and internationally, supported by adequate port facilities.



Selama lebih dari 20 tahun bergerak dalam bisnis perpupukan nasional, kinerja PIM menyentuh performa yang sangat menonjol. Hal ini terlihat dari tingkat produksi yang umumnya melebihi *design capacity* yakni sebesar 570.000 ton per tahun. Kualitas produk yang dihasilkan sesuai dengan standar nasional dan internasional dengan keunggulan produk urea pabrik PIM-1 yang rendah kandungan biuret. Selain itu Perusahaan mampu memasarkan semua produk baik ke dalam maupun keluar negeri dengan dukungan fasilitas pelabuhan yang memadai.

Tahun 2024, Perusahaan telah berhasil melaksanakan reaktivasi pabrik hidrogen peroksida yang tidak beroperasi lebih dari 20 tahun. Pabrik hidrogen peroksida yang berlokasi di lahan IMIA dengan Kapasitas Produksi : 12.000 Ton Per Tahun (Konsentrasi 100%), Dapat memproduksi H₂O₂ dengan berbagai lever konsentrasi, menggunakan teknologi modern (*auto-oksidasi antrakuinon*) serta Menggunakan lisensor dari Swedia yaitu *Chematur Engineering AB*. Pabrik ini berperan penting dalam memproduksi hidrogen peroksida, yang digunakan di berbagai industri seperti tekstil, *pulp* dan kertas, serta pengolahan air.

KEGIATAN USAHA [C.4]

Berdasarkan Akta Perubahan Anggaran Dasar Perseroan melalui Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia Nomor. AHU-0188479.AH.01.11 tahun 2019 Tanggal 8 Oktober 2019 Pasal 3, bahwa maksud dan tujuan serta kegiatan usaha PT PIM adalah melakukan usaha di bidang:

- a. Industri pupuk;
- b. Perdagangan;
- c. Aktivitas profesional, ilmiah & teknis;
- d. Aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak Opsi.
- e. Penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan;
- f. Pengadaan listrik, gas, uap/air panas dan udara dingin;
- g. Pengelolaan air, Pengelolaan air limbah, pengelolaan dan daur ulang sampah, dan aktifitas remediasi;
- h. Pengangkutan dan pergudangan;
- i. Konstruksi;
- j. Industri pengelolaan;
- k. *Real estate*;
- l. Informasi dan Komunikasi

PIM secara umum melakukan optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki perseroan untuk menghasilkan barang dan/atau jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapat/mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan.

For more than 20 years operating in the national fertilizer business, PIM's performance has touched a very prominent level. This can be seen from the level of production which generally exceeds the design capacity of 570,000 tons per year. The quality of the products produced is in accordance with national and international standards with the advantage of the PIM-1 factory's urea product which is low in biuret content. In addition, the Company is able to market all products both domestically and abroad with the support of adequate port facilities.

In 2024, the Company successfully reactivated a hydrogen peroxide plant that had been inactive for over 20 years. The hydrogen peroxide plant, located on IMIA land with a production capacity of 12,000 tons per year (100% concentration), can produce H₂O₂ at various concentration levels using modern technology (anthraquinone auto-oxidation) and utilizing a license from Sweden-based Chematur Engineering AB. This plant plays a crucial role in producing hydrogen peroxide, which is used in various industries such as textiles, pulp and paper, and water treatment.

BUSINESS ACTIVITY [C.4]

Based on the Deed of Amendment to the Company's Articles of Association through the Decree of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia Number: AHU- 0188479.AH.01.11 Year 2019 October 8, 2019 Article 3, that the aims and objectives and business activities of PT PIM are to conduct business in the fields of:

- a. Fertilizer industry;
- b. Trading;
- c. Professional, scientific & technical activities
- d. Leasing and leasing activities without Option rights.
- e. Scientific research and development;
- f. Procurement of electricity, gas, steam/hot water and cold air
- g. Water management, wastewater management, waste management and recycling, and remediation activities;
- h. Transportation and warehousing;
- i. Construction;
- j. Processing industry;
- k. Real estate;
- l. Information and communication

PIM in general optimizes the utilization of the company's resources to produce high-quality and highly competitive goods and/or services to obtain pursue profits in order to increase the value of the Company.



VISI, MISI, DAN NILAI KEBERLANJUTAN [C.1]

SUSTAINABLE VISION, MISSION, AND VALUES [C.1]

VISI Vision

MENJADI PERUSAHAAN PUKUP DAN PETROKIMIA YANG KOMPETITIF

BECOMING A COMPETITIVE FERTILIZER
AND PETROCHEMICAL COMPANY

MISI Mission

1. Memproduksi dan memasarkan pupuk dan produk petrokimia dengan efisien
Efficiently produce and market fertilizer and petrochemical products
2. Memenuhi standar mutu dan berwawasan lingkungan
Meets quality standards and environmentally sound
3. Memberikan nilai tambah kepada *stakeholder*
Provide added value to stakeholders
4. Berperan aktif menunjang ketahanan pangan
Playing an active role in supporting food security





AMANAHA TRUST

MEMEGANG TEGUH KEPERCAYAAN YANG DIBERIKAN.

Panduan perilaku:

- Memenuhi janji dan komitmen.
- Bertanggung jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan.
- Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika.

UPHOLD THE TRUST GIVEN

Behavioral guidelines:

- Fulfill promises and commitments.
- Responsible for tasks, decisions and actions taken.
- Adhere to moral and ethical values.

KOMPETEN COMPETEN

TERUS BELAJAR DAN MENGEMBANGKAN KAPABILITAS.

Panduan perilaku:

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.
- Membantu orang lain belajar.
- Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik.

CONTINUE TO LEARN AND DEVELOP CAPABILITIES.

Code of Conduct:

- Improve self competency to answer ever-changing challenges
- Assist other to learn.
- Accomplish task with the best quality.

HARMONIS HARMONIOUS

SALING PEDULI DAN MENGHARGAI PERBEDAAN.

Panduan perilaku:

- Menghargai setiap orang ataupun latar belakangnya.
- Suka menolong orang lain.
- Membangun lingkungan kerja.

CARING FOR EACH OTHER AND RESPECTING DIFFERENCES.

Code of Conduct:

- Respect every one and its background.
- Love to help others.
- Build work climate.

AKHLAK

LOYAL LOYAL

BERDEDIKASI DAN MENGUTAMAKAN KEPENTINGAN BANGSA DAN NEGARA.

Panduan perilaku:

- Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan negara.
- Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar.
- Patuh kepada pemimpin sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika.

DEDICATED AND PRIORITIZING THE INTERESTS OF THE NATION AND STATE.

Code of Conduct:

- Keep the good name of fellow employee, leader, SOE and state.
- Willing to sacrifice to reach larger goal.
- Complied with leader as long as it does not against the law and ethic.

ADAPTIF ADAPTIVE

TERUS BERINOVASI DAN ANTUSIAS DALAM MENGGERAKAN ATAUPUN MENGHADAPI PERUBAHAN

Panduan perilaku:

- Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik.
- Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi.

CONTINUE TO INNOVATE AND ENTHAUSIATIC INMOVING OR FACING CHANGE.

Code of Conduct:

- Quickly adapt to be better.
- Continue to improve following the technology development.
- Proactive in action.

KOLABORATIF COLLABORATIVE

MEMBANGUN KERJA SAMA YANG SINERGIS

Panduan perilaku:

- Membuka kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.

BUILDING A SYNERGISTIC COLLABORATION.

Code of Conduct:

- Open opportunity to others to take a contribution.
- Open in collaborating to produce added value.
- Drive and utilize resources for common goals.



SKALA BISNIS PERUSAHAAN [C.3]

THE COMPANY'S BUSINESS SCALE [C.3]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Jumlah Pegawai Number of Employees	Orang Person	628	556	579
Pendapatan Revenue	Rp Juta Rp Million	5.951.764	3.782.188	4.336.081
Jumlah Produksi Urea Amount of Urea Production	Ton Tons	436.090	408.323	526.580
Jumlah Produksi Amonia Amount of Ammonia Production	Ton Tons	291.316	275.200	377.510
Jumlah Produksi NPK Amount of NPK Production	Ton Tons	269.107	66.061	-
Kapitalisasi: Capitalization:				
Liabilitas Liabilities	Rp Juta Rp Million	4.411.080	4.556.920	3.824.982
Ekuitas Equity	Rp Juta Rp Million	4.182.869	4.013.857	3.942.808
Jumlah Aset Total Asset	Rp Juta Rp Million	8.593.949	8.570.777	7.767.790
Pemegang Saham Shareholders	%	99,99% PT Pupuk Indonesia (Persero) 0,0004492% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda 0,00004492% Negara Republik Indonesia (Dwiwarna)	99,99% PT Pupuk Indonesia (Persero) 0,01% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda	99,99% PT Pupuk Indonesia (Persero) 0,01% Yayasan Kesejahteraan Karyawan Pupuk Iskandar Muda





PASAR YANG DILAYANI

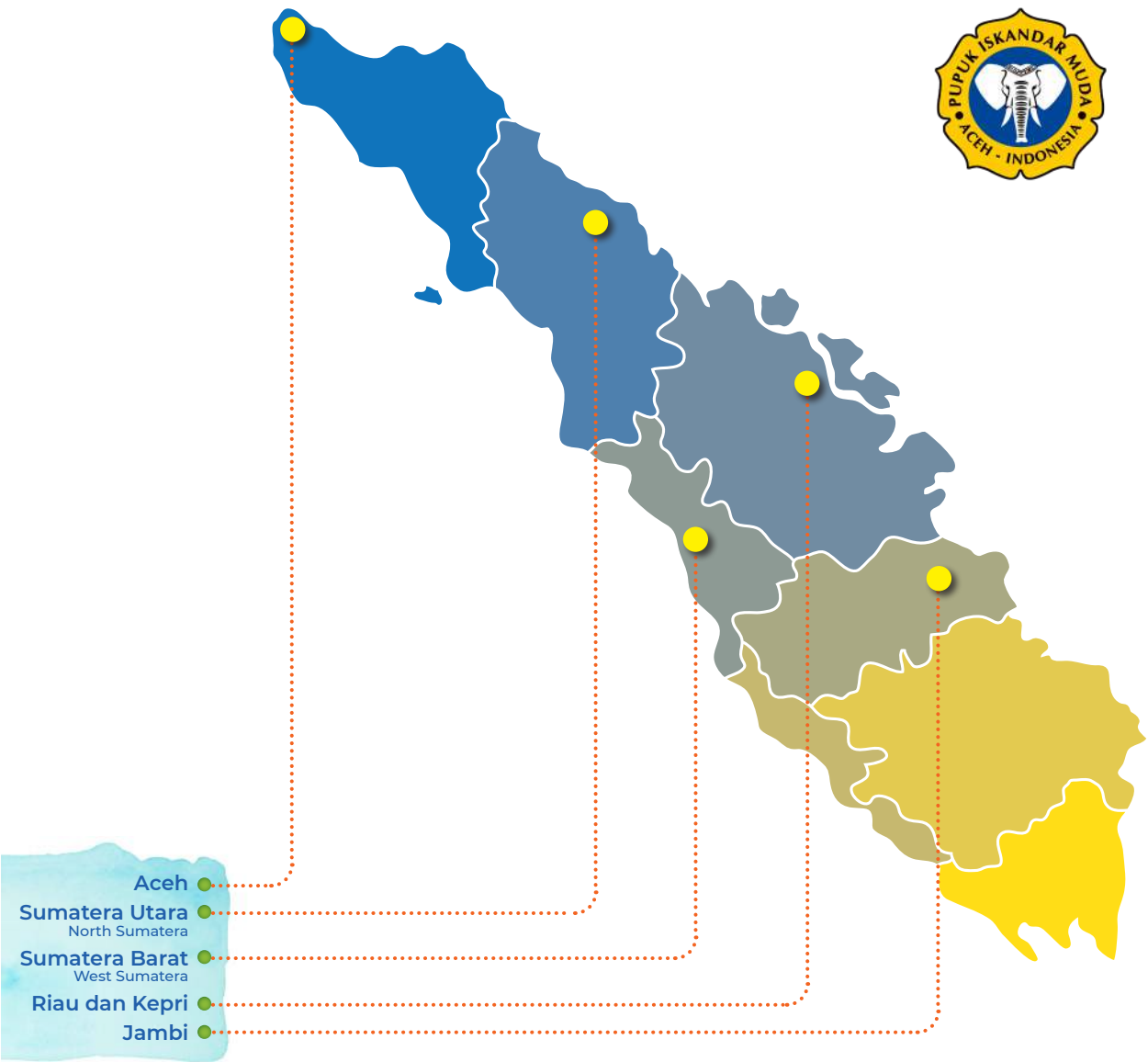
MARKET SERVED

Untuk memenuhi penugasan Pemerintah mengenai pemenuhan suplai pupuk urea, Pupuk Iskandar Muda memprioritaskan kebutuhan dalam negeri (urea bersubsidi) sesuai alokasi yang ditetapkan oleh Pemerintah untuk menyiapkan stok yang cukup di berbagai wilayah pemasaran, yakni Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau dan Kepulauan Riau.

Pelanggan PIM terdiri dari dua segmentasi, yaitu petani dan kelompok tani pertanian rakyat, serta badan usaha bidang pertanian dan perkebunan.

To fulfill the Government's assignment regarding meeting the supply of urea fertilizer, Pupuk Iskandar Muda prioritizes domestic needs (subsidized urea) according to the allocation set by the Government to prepare sufficient stocks in various marketing areas, namely Aceh, North Sumatra, West Sumatra, Riau, and Riau Islands.

PIM's customers consist of two segments, namely farmers and smallholder agricultural farmer groups, as well as business entities in the agricultural and plantation sectors.





BAGAN KEPEMILIKAN SAHAM

SHARE OWNERSHIP STRUCTURE

Komposisi pemegang saham PIM sejak tanggal 4 Desember 2024 adalah Negara Republik Indonesia yang memiliki 1 (satu) lembar saham Dwiwarna Seri A atau 0,00004492%, PT Pupuk Indonesia (Persero) yang memiliki 2.225.663 lembar saham Seri B atau 99,999506%, dan Yayasan Kesejahteraan Karyawan (YKK PIM) yang memiliki 10 (Sepuluh) lembar saham seri B atau 0,0004492%.

The composition of PIM Shareholders as of December 4, 2024 is the Republic of Indonesia which owns 1 (one) share of Dwiwarna series A or 0.00004492%, PT Pupuk Indonesia (Persero) which owns 2,225,663 shares series B or 99.999506%, and Yayasan Kesejahteraan Karyawan PIM which owns 10 (ten) shares series B or 0.0004492%.

PIM juga memiliki anak perusahaan yang dimiliki langsung oleh Perusahaan, yaitu PT Patriot Nusantara Aceh dan PT PIM Prima Medika dengan kepemilikan saham mayoritas.

PIM also has subsidiaries that are directly owned by the Company, namely PT Patriot Nusantara Aceh and PT PIM Prima Medika with majority share ownership.

Bagan struktur kepemilikan Perusahaan dapat dilihat sebagai berikut:

The chart of the Company's ownership structure can be seen as follows:



Petrokimia Gresik	Pupuk Kujang	Pupuk Kaltim	Pupuk Sriwijaya Palembang	Pupuk Iskandar Muda	Rekayasa Industri	Mega Eltra	Pupuk Indonesia Utilitas	Pupuk Indonesia Logistik	Pupuk Indonesia Pangan
99,9 %	99,9 %	99,9%	99,9 %	99,9 %	90,06 %	98,72 %	60 %	55,77%	60%



Patriot Nusantara Aceh	PIM Prima Medika	Pupuk Indonesia Utilitas
54 %	96 %	5 %

Kepemilikan saham Perseroan pada entitas-entitas anak yang dimiliki secara langsung maupun tidak langsung yang dikonsolidasi adalah sebagai berikut: [2-2]

The Company's share ownerships, directly or indirectly, in its consolidated subsidiaries are as follows: [2-2]

NAMA PERUSAHAAN Name of the Company	DOMISILI Domicile	KEPEMILIKAN SAHAM Stock Ownership	DIMULAINYA KEGIATAN KOMERSIAL Start of Commercial Operations	BIDANG USAHA Business Field
PT Patriot Nusantara Aceh	Lhokseumawe Aceh	54%	2017	Melaksanakan pembangunan dan pengelolaan Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe di Provinsi Aceh dan pengembangannya serta kegiatan usaha terkait lainnya. Carry out the development and management of the Arun Lhokseumawe Special Economic Zone in Aceh Province and its development and other related business activities.
PT PIM Prima Medika	Krueng Geukueh Aceh Utara	96%	2017	Kegiatan usaha di bidang kesehatan dan penyelenggaraan rumah sakit. Business activities in the field of health and hospital administration.



KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI [2-28][C.5]

ASSOCIATION MEMBERSHIP [2-28][C.5]

Pada periode pelaporan, PIM tergabung dalam berbagai asosiasi di tingkat nasional maupun internasional dengan tujuan untuk menjalin dan menjaga kemitraan dengan berbagai asosiasi eksternal yang terkait dengan bisnis perusahaan.

Hingga akhir tahun 2024, PIM tergabung dalam sejumlah asosiasi, yaitu sebagai berikut:

1. *International Fertilizer Association* (IFA)
2. Asosiasi Produsen Pupuk Indonesia (APPI)

Pada Tahun 2024, PIM telah berkomitmen untuk menjadi anggota *United Nations Global Compact* (UNGC) dengan tujuan mendorong Perusahaan untuk mengadopsi kebijakan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab secara sosial. PIM akan mengajukan *membership* kepada UNGC pada tahun 2025 bersama Pupuk Indonesia (Persero).

During the reporting period, PIM joined various associations at the national and international levels with the aim of establishing and maintaining partnerships with various external associations related to the company's business.

Until the end of 2024, PIM is incorporated in a number of associations, namely the following:

1. *International Fertilizer Association* (IFA)
2. *Association of Indonesian Fertilizer Producers* (APPI)

In 2024, PIM has committed to becoming a member of the *United Nations Global Compact* (UNGC) with the aim of encouraging companies to adopt sustainable and socially responsible policies. PIM will apply for membership to the UNGC in 2025 together with Pupuk Indonesia (Persero).

PERUBAHAN YANG BERDAMPAK SIGNIFIKAN [C.6]

CHANGES WITH SIGNIFICANT IMPAC [C.6]

Di tahun 2024, Perusahaan telah berhasil melakukan langkah inovatif setelah berhasil mereaktivasi kembali pabrik H₂O₂ yang telah berhenti beroperasi sejak tahun 2003. Hal ini merupakan titik balik Perusahaan dalam menambah lini produksi sehingga portofolio produk menjadi variatif. Hal ini menjadikan PIM dapat menjangkau pasar yang lebih luas serta ikut berkontribusi meningkatkan pendapatan daerah dari sektor industri pengolahan. Hal ini juga telah memberikan *multiplier effect* bagi lingkungan sebagai bukti nyata kontribusi Perusahaan untuk masyarakat.

In 2024, the Company successfully implemented innovative measures after successfully reactivating its H₂O₂ plant, which had been shut down since 2003. This marks a turning point for the Company in expanding its production lines, thereby diversifying its product portfolio. This enables PIM to reach a broader market and contribute to increasing local government revenue from the processing industry sector. Additionally, this initiative has generated a multiplier effect for the environment, serving as tangible evidence of the Company's commitment to the community.



03

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

On The Sustainability Report







TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT



Laporan Keberlanjutan 2024 ini merupakan pelaporan keberlanjutan PIM, yang diterbitkan dalam kerangka waktu tahunan untuk kinerja keuangan dan nonkeuangan Perusahaan mulai dari 1 Januari – 31 Desember 2024. Perusahaan juga berkomitmen untuk menerbitkan laporan ini dalam tahun-tahun ke depan sehingga diharapkan pemangku kepentingan mampu mendapatkan informasi yang lengkap dengan indikator dan data yang dapat diperbandingkan. PIM juga mengungkapkan bahwa tidak ada pengungkapan ulang data laporan yang perlu dilakukan. [GRI 2-3, 2-4]

Pada laporan ini PIM menggunakan kerangka GRI *Universal Standards* versi 2021 terbaru, yang merupakan pengembangan dari versi tahun 2016 sebelumnya. Standar baru ini menjadi acuan bagi Perusahaan mulai dari dasar, pengungkapan umum, dan topik material yang akan dilaporkan sesuai

The Sustainability Report 2024 is PIM's report on sustainability which is published within the annual time frame for the Company's financial and non-financial performance starting from January 1 - December 31, 2024. The Company is also committed to publishing this report in the coming years so that it is hoped stakeholders will be able to obtain complete information with comparable indicators and data. PIM also disclosed that there is no need to re-disclose report data.

[GRI 2-3, 2-4]

In this report, PIM uses the latest version of the GRI *Universal Standards* 2021 framework, which is an improvement from the previous 2016 version. This new standard becomes a reference for the Company starting from the basis, general disclosures and material topics to be reported in accordance with



dengan ketentuan standar GRI yang ada. Selain itu, laporan ini juga disusun dengan merujuk pada POJK No. 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, demi mendukung perwujudan pembangunan berkelanjutan nasional dengan cara mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, pada praktik bisnis di Indonesia.

Dalam rangka pelaporan dan lingkup sumber acuannya, PIM menggunakan konsolidasi laporan keuangan Perusahaan sebagai dasar data dalam pelaporan keberlanjutan ini. Sementara itu, untuk data pelaporan nonkeuangan, PIM menyampaikan bahwa tidak semua pengungkapan menggunakan data konsolidasi bersama anak Perusahaan, tetapi tergantung dari kesediaan data dan proses bisnis yang berlangsung. [GRI 2-2]

Pengukuran kinerja keuangan yang diungkapkan dalam laporan ini disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia, sedangkan untuk kinerja sosial dan lingkungan, PIM menggunakan teknik pengukuran yang berlaku standar dan dapat dipahami secara luas. Seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini telah melalui proses verifikasi internal PIM sehingga dapat diandalkan untuk proses evaluasi dan pengambilan keputusan, meskipun Perusahaan masih belum melakukan proses asuransi untuk laporan yang diterbitkan. [GRI 2-5] [G.1]

Untuk memudahkan dalam melihat kesesuaian laporan ini dengan dasar GRI *Standard*, PIM juga menyajikan 'Indeks Isi GRI *Standard*' di akhir bagian laporan ini, sekaligus mengintegrasikannya dengan pengungkapan dengan standar OJK. Perusahaan menyelaraskan indeks isi ini melalui referensi silang kedua standar, sehingga pembaca dapat menemukan kesatuan pengungkapan laporan secara terintegrasi. Untuk informasi dan klarifikasi lebih lanjut, pemangku kepentingan dapat menghubungi kontak Perusahaan melalui alamat Perusahaan berikut: [GRI 2-3]

the provisions of the existing GRI standards. In addition, this report is also prepared with reference to POJK Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies in order to support the realization of national sustainable development by prioritizing harmony between economic, social and environmental aspects in business practices in Indonesia.

In the framework of reporting and the scope of reference sources, PIM uses the Company's consolidated financial statements as the basis for data in this sustainability report. Meanwhile, for non-financial reporting data, PIM stated that not all disclosures use consolidated data with subsidiaries, but depend on data availability and ongoing business processes.

[GRI 2-2]

The measurement of financial performance disclosed in this report is prepared in accordance with the Financial Accounting Standards applicable in Indonesia, while for social and environmental performance, PIM uses measurement techniques that are standard and widely understood. All information disclosed in this report has gone through PIM's internal verification process so that it can be relied upon for evaluation and decision-making processes, although the Company has not yet carried out the assurance process for the published reports. [GRI 2-5] [G.1]

To make it easier to see the suitability of this report with the GRI Standard basis, PIM also presents a 'GRI Standard Content Index' at the end of this report section, as well as integrating it with disclosures with OJK standards. The Company aligns this content index through crossreferences of the two standards, so that readers can find a unified integrated report disclosure. For further information and clarification, stakeholders can contact the Company's address as the following: [GRI 2-3]

Jl. Medan - Banda Aceh
Krueng Geukueh, Aceh Utara, Indonesia
Telepon/Telephone: (62-645) 56222;
Fax: (62-645) 56095;
Home Page: www.pim.co.id
Email: info@pim.co.id



PENGUNGKAPAN TOPIK MATERIAL

DISCLOSURE OF MATERIAL TOPICS

Dalam upaya menentukan topik material yang akan dilaporkan dalam Laporan Keberlanjutan ini, Perusahaan melaksanakan serangkaian proses identifikasi, penilaian, penentuan, hingga evaluasi terhadap isu-isu yang ada. Perusahaan mencoba untuk terus melakukan penyempurnaan atas pemilihan topik material yang ada. Secara umum, proses yang dijalankan PIM adalah sebagai berikut: [GRI-1]

1. Analisis Konteks Bisnis

PIM memulai proses penyusunan laporan ini dengan membuat tinjauan umum tentang aktivitas dan hubungan bisnis Perusahaan yang dirasa dapat menghasilkan dampak aktual dan potensial.

2. Identifikasi Dampak

PIM kemudian mengidentifikasi dampak-dampak actual dan potensial baik dari segi ekonomi, sosial, dan lingkungan bagi PIM bersama dengan konsultan sebagai pihak ketiga. Pelaksanaan proses ini mengacu pada prinsip-prinsip konteks berkelanjutan dan kemungkinan dampak terhadap para pemangku kepentingan.

3. Penilaian signifikansi dampak

Daftar dampak yang telah dikumpulkan, kemudian dinilai satu per satu dalam skala prioritas untuk menentukan aspek yang paling material atau penting bagi Perusahaan.

4. Prioritas

Proses ini dilakukan dengan cara menilai daftar prioritas yang telah dilakukan untuk memvalidasi bahwa aspek-aspek yang telah teridentifikasi, memang menjadi prioritas dalam pelaporan. Dalam tahap ini, PIM sudah dapat memberikan gambaran matrik Topik Material yang menjadi dasar utama penentuan laporan dalam laporan ini.

Dalam menentukan topik Laporan Keberlanjutan, Perusahaan melakukan diskusi internal bersama dengan berbagai divisi yang relevan dengan berbagai usulan topik yang ada. Pada tahun pelaporan 2024 ini, Perusahaan menggunakan topik material yang sama dengan tahun-tahun sebelumnya, selain karena dirasa masih relevan dengan perkembangan Perusahaan, diharapkan pula pemangku kepentingan dapat memperbandingkan data indikator yang dilaporkan setiap periodenya.

In an effort to determine the material topics to be reported in this Sustainability Report, the Company carries out a series of processes of identifying, assessing, determining and evaluating existing issues. The Company has tried to continue to make improvements to the selection of existing material topics. In general, the process carried out by PIM is as follows: [GRI-1]

1. Analysis of the business context

PIM has begun the process of compiling this report by making an overview of the Company's activities and business relationships which it felt could have actual and potential impacts.

2. Impact identification

PIM then has identified actual and potential impacts from an economic, social and environmental perspective for PIM together with a consultant as a third party. The implementation of this process refers to the principles of a sustainable context and the possible impact on stakeholders.

3. Assessment of the significance of the impact

The list of impacts that have been collected is then assessed one by one on a priority scale to determine the most material or important aspects for the Company.

4. Priority

This process is carried out by assessing the priority list that has been carried out to validate that the identified aspects are indeed a priority in reporting. At this stage, PIM has been able to provide an overview of the Material Topic matrix which is the main basis for determining reports in this report.

In determining the topic of the Sustainability Report, the Company conducted internal discussions activities together with various relevant divisions in several proposed topics. In the 2024 reporting year, the Company has used the same material topics as in previous years, apart from the fact that they are still relevant to the Company's development. It is also hoped that stakeholders can compare the indicator data reported each period.



Setelah Perusahaan menemukan topik yang menjadi fokus pelaporan, kemudian PIM mencoba menganalisis batasan dan dampak topik tersebut terhadap pemangku kepentingan. Perusahaan mempertimbangkan sejauh mana topik-topik terkait dapat memberikan pengaruh potensial ataupun aktual, baik positif dan negatif, terhadap tiap-tiap pemangku kepentingan yang ada. Pertimbangan ini dilakukan Perusahaan untuk memperjelas gambaran yang ada mengenai sejauh mana aktivitas dan relasi bisnis PIM memiliki relevansi dan pengaruh terhadap subjek pembangunan yang lain.

Secara umum, seluruh topik keberlanjutan yang dipaparkan dalam laporan ini, mencakup batasan Perusahaan serta Anak Perusahaan yang dinaungi. Sedangkan pemangku kepentingan yang dipertimbangkan dapat dibagi atas dua kelompok, yaitu internal dan eksternal Perusahaan. Analisis batasan dan dampak pemangku kepentingan tiap topik dijabarkan pada tabel berikut:

After the Company has found a topic to be the focus of reporting, PIM tries to analyze the boundaries and impact of this topic on stakeholders. The Company considers the extent to which related topics can have a potential or actual impact, both positive and negative, on each of the existing stakeholders. This consideration is made by the Company to clarify the existing picture regarding the extent to which PIM's business activities and relations have relevance and influence on other development subjects.

In general, all the sustainability topics presented in this report cover the boundaries of the Company and its Subsidiaries. While the stakeholders considered can be divided into two groups, namely internal and external to the Company. Analysis of the boundaries and impact of stakeholders for each topic is described in the following table:

No	TOPIK MATERIAL Material Topics	BATASAN DAN DAMPAK PADA PEMANGKU KEPENTINGAN Limitations and Impact on Stakeholders					
		PEMANGKU KEPENTINGAN INTERNAL Internal Stakeholders		PEMANGKU KEPENTINGAN EKSTERNAL External Stakeholders			
		PEMEGANG SAHAM DAN INVESTOR Shareholders and Investors	KARYAWAN Employees	PEMERINTAH Government	PEMASOK/ DISTRIBUTOR Supplier/ Distributor	KONSUMEN Consumers	MASYARAKAT Society
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	√	√	√	√	√	√
2	Material Materials	-	√	√	-	-	-
3	Pendidikan dan Pelatihan Karyawan Employee Education and Training	-	√	-	-	-	-
4	Kesehatan dan Keselamatan kerja Occupational Health and Safety	-	√	√	√	√	√
5	Komunitas Lokal Local Communities	√	√	√	√	-	√
6	Tanggung jawab Produk Product Responsibility	√	-	√	√	√	-



Setelah ditemukan topik-topik awal yang menjadi pembahasan dalam Laporan Keberlanjutan, langkah berikutnya yang dilakukan adalah menentukan tingkat materialitas dari setiap topik yang ada. Penentuan tingkat materialitas ini memanfaatkan pandangan dan pertimbangan Perusahaan berdasarkan berbagai pertimbangan yang telah dijelaskan sebelumnya. Berikut tingkat materialitas dari setiap topik material yang akan diungkapkan dalam laporan ini: **[GRI 3-2]**

After identifying the initial topics to be discussed in the Sustainability Report, the next step is to determine the materiality level of each topic. This determination of the materiality level utilizes the views and judgments of the Company based on the various considerations previously described. The following is the level of materiality for each material topic that will be disclosed in this report: **[GRI 3-2]**

No. TOPIK Topics	TINGKAT MATERIALITAS Materiality Level
1 Kinerja Ekonomi Economic Performance	Tinggi High
2 Material Materials	Sedang Medium
3 Pendidikan dan pelatihan karyawan Employee education and training	Sedang Medium
4 Kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety	Tinggi High
5 Komunitas lokal Local communities	Tinggi High
6 Tanggung jawab produk Product Responsibility	Tinggi High

Dalam mengelola topik material yang akan dilaporkan, Perusahaan membentuk tim khusus yang bertanggung jawab terhadap penerbitan Laporan Keberlanjutan PIM tahun 2024. Tim khusus ini berada di bawah koordinasi Sekretaris Perusahaan, yang diberi wewenang untuk berkoordinasi dan mengumpulkan data dari berbagai departemen dan bagian yang ada di dalam Perusahaan. Dalam proses pengumpulan data, Perusahaan dibantu oleh konsultan melalui penyebaran daftar pertanyaan dan dokumen yang dibutuhkan dalam pengungkapan. Rapat koordinasi juga dilakukan dalam berbagai kesempatan untuk memudahkan klarifikasi dan konfirmasi pengumpulan data. Setelah data diperoleh, kemudian dianalisis, dan disiapkan sebagai bahan utama dalam Laporan Keberlanjutan PIM tahun 2024. **[GRI 3-3]**

In managing the material topics to be reported, the Company forms a special team responsible for issuing the PIM Sustainability Report 2024. This special team is under the coordination of the Corporate Secretary who is authorized to coordinate and collect data from various departments and sections within Company. In the data collection process, the Company is assisted by consultant through distributing a list of questions and documents required for disclosure. Coordination meetings were also held on various occasions to facilitate clarification and confirmation of data collection. After the data is obtained, it is then analyzed and prepared as the main material in PIM Sustainability Report 2024. **[GRI 3-3]**



PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [OJK E.4]

Stakeholder engagement atau pelibatan pemangku kepentingan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari aktivitas bisnis. Pelibatan pemangku kepentingan dapat membantu Perusahaan menjawab berbagai isu, dampak, dan peluang secara komprehensif dan seimbang. Perusahaan mendefinisikan pemangku kepentingan sebagai setiap individu ataupun kelompok yang secara langsung ataupun tidak langsung, diinginkan ataupun tidak diinginkan, internal maupun eksternal, yang secara potensial ataupun aktual, terdampak dari kegiatan operasional Perusahaan, serta memiliki pengaruh yang material terhadap keberlanjutan Perusahaan saat ini maupun di masa mendatang. Pemangku kepentingan PIM terdiri dari Pemegang Saham, Regulator dan Pemerintah, Karyawan, Masyarakat lokal, Pemasok/Distributor, Konsumen Pupuk Subsidi, Konsumen Pupuk Komersil, dan Media.

PIM melakukan dialog secara langsung dengan pemangku kepentingan yang dilakukan bersifat dua arah agar diperoleh kesamaan pemahaman antara pihak-pihak yang terlibat. Diharapkan melalui pendekatan ini, akan tercipta suatu pengertian dan dukungan bagi terciptanya tujuan, kebijakan, dan langkah serta tindakan yang dilakukan oleh Perusahaan.

Penerbitan Laporan Keberlanjutan adalah dalam rangka memperkuat keberlanjutan Perusahaan dengan jalan membangun kerjasama antar pemangku kepentingan yang difasilitasi Perusahaan dengan menyusun program-program keberlanjutan. Secara internal, laporan ini dimaksudkan sebagai sarana dalam melakukan evaluasi dan penyempurnaan kinerja keberlanjutan Perusahaan di tahun mendatang. Pada bagian akhir laporan, terdapat Formulir Tanggapan yang melibatkan para pemangku kepentingan dalam menilai kinerja keberlanjutan Perusahaan yang telah dicapai sehingga PIM dapat lebih meningkatkan kinerjanya di tahun mendatang dalam prinsip-prinsip keberlanjutan yang berlaku umum yang akan diterbitkan dalam Laporan Keberlanjutan setiap tahunnya. Dalam menjalankan tugas pengelolaan pemangku kepentingan, Perusahaan memberikan tugas dan tanggung jawab tersebut dalam salah satu fungsi divisi *Corporate Secretary* PIM.

Stakeholder engagement is an integral part of business activities. Stakeholder engagement can help the Company to respond to various issues, impacts and opportunities in comprehensive and balanced manner. The Company defines a stakeholder as any individual or group who is directly or indirectly, desired or unwanted, internal or external, who is potentially or actual, affected by the Company's operational activities, and has a material influence on the sustainability of the Company, now and in the future. PIM's stakeholders consist of Shareholders, Regulators and the Government, Employees, Local Communities, Supplier/Distributor, Subsidized Fertilizer Consumers, Commercial Fertilizer Consumers, and Media.

PIM conducts dialogue directly with stakeholders which is carried out in a two-way manner to be obtained common understanding between the parties involved. It is hoped that through this approach, an understanding and support will be created for the creation of goals, policies, steps and actions taken by the Company.

The issuance of the Sustainability Report is in the context of strengthening the Company's sustainability by building cooperation between stakeholders facilitated by the Company by compiling sustainability programs. Internally, this report is intended as a means of evaluating and improving the Company's sustainability performance in the coming year. At the end of the report, there is a Response Form which involves stakeholders in assessing the Company's sustainability performance that has been achieved so that PIM can further improve its performance in the coming year in terms of generally accepted sustainability principles which will be published in the Sustainability Report annually. In carrying out the task of managing stakeholders, the Company assigns these duties and responsibilities in one of the functions of Corporate Secretary division.



Perusahaan telah mengidentifikasi beberapa pemangku kepentingan, yang dapat dibagi dalam dua lingkup, yaitu internal dan eksternal. Perusahaan juga melibatkan pemangku kepentingan melalui kegiatan komunikasi dan koordinasi yang dilaksanakan secara rutin ataupun metode lainnya. Daftar pemangku kepentingan, serta metode dan frekuensi metode komunikasi dan koordinasi, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

The Company has identified several stakeholders which can be divided into two scopes, namely internal and external. The Company also involves stakeholders through regular communication and coordination activities or other methods. The list of stakeholders as well as the methods and frequency of communication and coordination methods can be seen in the table below:

Pemangku Kepentingan dan Pendekatan Pelibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29]
Stakeholders and Engagement Approaches [GRI 2-29]

PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholders	DASAR PENENTUAN DAN PEMILIHAN Basis for identifying and selecting	METODE PELIBATAN Methods of Engagement	FREKUENSI PELIBATAN Involvement Frequency	TOPIK/ISU Topics/Issues
Pemegang Saham Shareholder	- Tanggung jawab Responsibility - Pengaruh Influence	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)	Minimal 2 kali per tahun Minimum 2 times per year	- Pengesahan Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) Ratification of the Company's Budget Work Plan (RKAP) - Kinerja Perusahaan Company performance - Pemantauan dan evaluasi kinerja Perusahaan Monitoring and evaluation of the Company's performance - Kebijakan dividen Perusahaan Company's dividend policy - Pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan Ratification of the Company's Financial Statements
Regulator dan Pemerintah Regulator and Government	- Pengaruh Influence - Tanggung jawab Responsibility	- Kepatuhan regulasi Regulatory compliance. - Penerapan tata Kelola perusahaan yang baik (GCG). Implementation of Good Corporate Governance (GCG)	Reguler Reguler	Kepatuhan standar produksi dan distribusi produk Compliance with production and distribution standards
Karyawan Employees	Keterwakilan Representativeness	- Pembentukan Serikat Pekerja Formation of a Labor Union - Pertemuan dengan manajemen Meeting with management	Minimal 2 kali per tahun Minimum 2 times per year	- Jaminan kebebasan berserikat dan berpendapat Guarantee of freedom of association and opinion - Jaminan kesehatan dan keselamatan kerja Guarantee of occupational health and safety - Kesetaraan, kesejahteraan, dan kejelasan jenjang karir. Equality, welfare, and clarity of career path.



PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholders	DASAR PENENTUAN DAN PEMILIHAN Basis for identifying and selecting	METODE PELIBATAN Methods of Engagement	FREKUENSI PELIBATAN Involvement Frequency	TOPIK/ISU Topics/Issues
Masyarakat lokal Local communities	Kedekatan Proximity	Program CSR & PKBL CSR Program	Setiap saat At all times	- Bantuan sosial kemasyarakatan Social assistance - Pembinaan mitra usaha Development of business partners - Kajian risiko sosial Social risk assessment
Pemasok/ Distributor Suppliers/Distributor	Ketergantungan Dependency	- Pertemuan Meeting - Kontrak Kerja Sama Cooperative contract - Penerapan CSMS Implementation of CSMS	Saat dibutuhkan When it's needed	- Informasi peluang kerja sama Information on cooperation opportunities - Kesetaraan kesempatan kerja sama kontrak kerja Equal employment opportunities withwork contracts - Pemenuhan hak dan kewajiban Fulfillment of rights and obligations - Kepatuhan pada regulasi Regulatory compliance
Konsumen Pupuk Subsidi: Petani dan Kelompok Tani Subsidized Fertilizer Consumers: Farmers and Farmer Groups	Pengaruh Influence	Pertemuan dan Pendampingan Meetings and Assistance	Sepanjang musim tahun All seasons of the year	- Jaminan pasokan Supply guarantee - Jaminan kualitas pupuk Fertilizer quality assurance
Konsumen Pupuk Komersil (Nonsubsidi) Consumers of Commercial Fertilizers (Nonsubsidized)	Pengaruh Influence	Layanan Pelanggan Customer service	Setiap saat At all times	- Jaminan pasokan dan harga Supply and price guarantee - Jaminan kualitas pupuk Fertilizer quality assurance
Media Media	Keterwakilan Representativeness	- Press release Press releases - Konferensi pers Press conference	Minimal 2 kali per tahun Minimum 2 time per year	- Kebijakan dan aksi Perseroan Company policies and actions - Kinerja Perseroan Company performance - Informasi media Media information

04

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN

Corporate Sustainability Governance







KOMITMEN PENERAPAN GCG

COMMITMENT TO GCG IMPLEMENTATION



Penerapan prinsip-prinsip GCG menjadi standar mutlak Pupuk Iskandar Muda dalam menunjang pencapaian keberhasilan usaha dan menciptakan nilai tambah bagi pemangku kepentingan. Komitmen penerapan GCG telah diakomodir oleh organ perusahaan mulai dari Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi hingga ke seluruh karyawan.

Pembentukan unit kerja pengelola GCG merupakan suatu wujud komitmen Manajemen terhadap Internalisasi Tata Kelola Perusahaan yang baik di PT Pupuk Iskandar Muda. Dengan adanya Unit Kerja Tata Kelola & Manajemen Risiko, maka dukungan untuk penguatan fungsi GCG di Perusahaan tetap terlaksana secara efektif dan berkelanjutan.

The application of GCG principles is an absolute standard for Pupuk Iskandar Muda in supporting the achievement of business success and creating added value for stakeholders. The commitment to implementing GCG has been accommodated by the Company's organs starting from the Shareholders, the Board of Commissioners and the Board of Directors to all employees.

The establishment of the GCG management work unit is a manifestation of management's commitment to the internalization of good corporate governance at PT Pupuk Iskandar Muda. With the Governance & Risk Management Work Unit, support for strengthening the GCG function in the Company is still implemented effectively and sustainably.



TUJUAN PENERAPAN GCG

PURPOSE OF GCG IMPLEMENTATION

Penerapan GCG Pupuk Iskandar Muda di setiap aktivitas bisnis dan tingkat organisasi dengan tujuan sebagai berikut:

- Mengoptimalkan nilai-nilai perusahaan agar memiliki daya saing yang kuat baik secara nasional maupun regional sehingga mampu mempertahankan keberadaan dan berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan perusahaan.
- Mendorong pengelolaan Pupuk Iskandar Muda secara profesional, efisien dan efektif serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Pupuk Iskandar Muda.
- Mendorong Organ Pupuk Iskandar Muda dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dengan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial perusahaan terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar perusahaan.
- Meningkatkan kontribusi dalam perekonomian nasional.
- Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) merupakan kewajiban perusahaan dan mutlak harus dilakukan di tengah persaingan bisnis yang sangat ketat dan akan terus ditingkatkan untuk memelihara kepercayaan para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang dirasakan semakin penting dengan meningkatnya risiko bisnis dan tantangan yang dihadapi industri kedepan. Selain itu juga penerapan GCG di perusahaan dapat menghindari adanya tuntutan hukum terhadap pengelola (Direksi), Pengawas (Dewan Komisaris) dan pemilik (Pemegang Saham), maupun menghindari adanya benturan kepentingan dalam mengelola PT Pupuk Iskandar Muda.

Implementation of Pupuk Iskandar Muda GCG in every business activity and organizational level with the following objectives:

- Optimizing company values so that they have strong competitiveness both nationally and regionally so as to be able to maintain existence and be sustainable in achieving the Company's goals and objectives.
- Encouraging the management of Pupuk Iskandar Muda in a professional, efficient and effective manner as well as empowering the functions and increasing the independence of the Pupuk Iskandar Muda organs.
- Encouraging Pupuk Iskandar Muda organs in making decisions and carrying out actions based on high moral values and compliance with laws and regulations and awareness of corporate social responsibility towards stakeholders and environmental sustainability around the company.
- Increasing contribution to the national economy.
- Improving a conducive climate for the development of national investment.

The implementation of good corporate governance (GCG) is a company obligation and absolutely must be carried out in the midst of very tight business competition and will continue to be improved to maintain the trust of shareholders and stakeholders which is felt to be increasingly important with increasing business risks and challenges facing the industry going forward. In addition, the implementation of GCG in the Company can avoid lawsuits against executives (Directors), Board of Commissioners, and owners (Shareholders), as well as avoid conflicts of interest in managing PT Pupuk Iskandar Muda.



LANDASAN PENERAPAN GCG

GCG IMPLEMENTATION BASIS



Pengelolaan Perusahaan berdasarkan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* atau GCG) pada dasarnya merupakan upaya untuk menjadikan GCG sebagai kaidah dan pedoman bagi pengelola Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis. Penerapan prinsip-prinsip GCG sangat diperlukan agar Perusahaan dapat bertahan dan tangguh dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat. GCG diharapkan dapat menjadi sarana untuk mengawal pencapaian visi, misi, dan tujuan Perusahaan secara lebih baik.

PIM memaknai Penerapan GCG tidak hanya sebagai pemenuhan peraturan maupun ketentuan yang berlaku, tetapi juga sebagai kunci penting untuk menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan demi tercapainya keberhasilan usaha.

Untuk meningkatkan kinerja perusahaan menghadapi era disruptif dan perubahan ekonomi global yang semakin kompetitif, PIM perlu meningkatkan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) dan membangun budaya perusahaan yang berintegritas secara berkelanjutan kepada seluruh karyawan, maka Direksi memandang perlu dibentuknya perwakilan masing-masing unit kerja sebagai *Governance Officer* (Goffi) di setiap unit kerja.

Management of the Company based on the principles of Good Corporate Governance (GCG) is basically an attempt to make GCG a rule and guideline for company managers in carrying out business activities. The application of GCG principles is necessary so that the Company can survive and be resilient in facing increasingly fierce competition. GCG is expected to be a means to better oversee the achievement of the Company's vision, mission and objectives.

PIM interprets the implementation of GCG not only as compliance with applicable rules and regulations, but also as an important key to maintaining stakeholder trust in order to achieve business success.

To improve the company's performance in facing the disruptive era and increasingly competitive changes in the global economy, PIM needs to improve the implementation of Good Corporate Governance and build a corporate culture of integrity on an ongoing basis to all employees, so the Board of Directors considers it necessary to form a representative of each work unit as a Governance Officer (Goffi) in each work unit.



Untuk Penilaian atau Assessment penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) pada PT Pupuk Iskandar Muda akan dilaksanakan berdasarkan metode dan prosedur penilaian sesuai Peraturan Pengganti Keputusan Sekretaris Menteri BUMN dalam SK Nomor 16 Tahun 2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian Penerapan GCG di Perusahaan, dikarenakan SK-16 tersebut telah dicabut.

Pada tahun 2024, Perusahaan tidak melakukan penilaian GCG dan penilaian GCG terakhir dilakukan pada tahun 2022 dengan perolehan nilai sebesar 94,226.

For the Assessment or Assessment of the implementation of *Good Corporate Governance* (GCG) at PT Pupuk Iskandar Muda will be carried out based on the assessment methods and procedures in accordance with the Regulation in Lieu of the Decree of the Secretary of the Minister of SOEs in Decree No. 16 of 2012 concerning Indicators/Parameters for Assessment of GCG Implementation in Companies, because SK-16 has been revoked.

In 2024, the Company did not conduct a GCG assessment, and the last GCG assessment was conducted in 2022 with a score of 94.226.

PENERAPAN GCG SECARA BERKELANJUTAN

CONTINUOUS GCG IMPLEMENTATION

PIM konsisten meningkatkan kualitas dalam menerapkan praktik *Good Corporate Governance* (GCG) secara berkelanjutan dengan tujuan membangun lingkungan bisnis yang sehat dan bernilai tambah kepada seluruh pemangku kepentingan. Penerapan GCG menjadi standar mutlak Pupuk Iskandar Muda untuk dapat menunjang pencapaian sasaran keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu, penyempurnaan dan pengembangan atas sistem, infrastruktur dan dokumen pendukung GCG perlu dilakukan secara komprehensif dan berkelanjutan.

Sesuai Permen BUMN yang terbaru yaitu Permen BUMN Nomor 02 Tahun 2023 terkait Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan dan sesuai Arahan Pemegang Saham atau PT Pupuk Indonesia (Persero) untuk seluruh Anak Perusahaannya untuk menerapkan Permen BUMN tersebut menggantikan Permen BUMN 01 Tahun 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*).

Berdasarkan peraturan tersebut, Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda secara konsisten memperbaiki sistem dan prosedur pelaksanaan prinsip-prinsip GCG dan menuju kearah pengelolaan Tata Kelola Terintegrasi. Penerapan Tata Kelola Terintegrasi sifatnya tidak hanya sekedar kepatuhan/compliance namun telah ditransformasikan menjadi culture Perusahaan dalam bentuk Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*).

Sebagai pedoman penerapan Tata Kelola Terintegrasi, untuk Organ Perusahaan yaitu Pemegang Saham, Komisaris, Direksi dan seluruh Insan PIM, PT Pupuk Iskandar Muda telah menetapkan GCG *Soft Structure*

PIM consistently improves quality in implementing *Good Corporate Governance* (GCG) practices in a sustainable manner with the aim of building a healthy and value-added business environment for all stakeholders. The implementation of GCG is an absolute standard for Pupuk Iskandar Muda to be able to support the achievement of the company's success goals. Therefore, improvement and development of GCG systems, infrastructure and supporting documents need to be carried out in a comprehensive and sustainable manner.

In accordance with the latest BUMN Regulation, namely BUMN Regulation Number 02 of 2023 related to Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities and in accordance with the Direction of Shareholders or PT Pupuk Indonesia (Persero) for all its Subsidiaries to implement the BUMN Regulation replacing BUMN Regulation 01 of 2011 concerning the Implementation of *Good Corporate Governance*.

Based on this regulation, the Management of PT Pupuk Iskandar Muda consistently improves the systems and procedures for implementing GCG principles and towards the management of Integrated Governance. The implementation of Integrated Governance is not just compliance but has been transformed into a corporate culture in the form of a *Code of Conduct*.

As a guideline for the implementation of Integrated Governance, for Company Organs, namely Shareholders, Commissioners, Directors and all PIM People, PT Pupuk Iskandar Muda has established



yaitu : Pedoman Kerja Direksi & Dewan Komisaris (*Board Manual*), Pedoman Tata Kelola Perusahaan (GCG Code) dan Pedoman Tata Perilaku (*Code of Conduct*) yang secara rutin telah dimutakhirkan dan ditandatangani bersama oleh Direksi dan Dewan Komisaris.

Untuk penguatan dan efektifitas penerapan Tata Kelola Terintegrasi, Pemegang Saham telah membentuk Komite Tata Kelola Terintegrasi yang beranggotakan seluruh Komisaris Utama Anak Perusahaan. Komite Tata Kelola Terintegrasi memiliki fokus kerja terkait Evaluasi Pelaksanaan Tata Kelola Terintegrasi Pupuk Indonesia Group. Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda juga telah membentuk Departemen Tata Kelola & Manajemen Risiko sebagai unit kerja yang mengelola penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) serta Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG) dan Pengelola *Whistle Blowing System* (WBS).

Dengan berlandaskan pada pandangan tersebut di atas, PT Pupuk Iskandar Muda berkomitmen untuk terus meningkatkan implementasi prinsip-prinsip GCG sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengembangkan GCG melalui praktik terbaik (*best practices*).

STRUKTUR TATA KELOLA [GRI 2-9, 2-11]

GOVERNANCE STRUCTURE [GRI 2-9, 2-11]

Mengacu pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, organ perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris dan Direksi memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas dan sesuai dengan fungsinya masing-masing, sebagaimana diamanatkan dalam Anggaran Dasar Pupuk Iskandar Muda dan peraturan perundang-undangan.

Pembagian tugas dan tanggung jawab yang jelas antar organ/unit kerja di PT Pupuk Iskandar Muda mencerminkan adanya *check and balance* serta sistem pengendalian internal perusahaan yang baik.

Fungsi yang dijalankan oleh masing-masing Organ Perusahaan harus sesuai dengan ketentuan yang berlaku atas dasar prinsip bahwa masing-masing Organ bersifat independen dalam melaksanakan tugas, fungsi, dan tanggung jawab yang semata-mata untuk kepentingan perusahaan, berdasarkan kerangka hukum yang berlaku.

GCG Soft Structure, namely: Board Manual, GCG Code and Code of Conduct which have been regularly updated and signed by the Board of Directors and Board of Commissioners.

For the strengthening and effectiveness of the implementation of Integrated Governance, the Shareholders have established an Integrated Governance Committee consisting of all President Commissioners of the Subsidiaries. The Integrated Governance Committee has a work focus related to the Evaluation of Pupuk Indonesia Group's Integrated Governance Implementation. The management of PT Pupuk Iskandar Muda has also established the Governance & Risk Management Department as a work unit that manages the implementation of Good Corporate Governance (GCG) as well as the Gratification Control Unit (UPG) and Whistle Blowing System (WBS) Manager.

Based on the above views, PT Pupuk Iskandar Muda is committed to continuously improving the implementation of GCG principles in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations and developing GCG through best practices.

Referring to Law No: 40 of 2007 on Limited Liability Companies, the organisational units consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Board of Commissioners and the Board of Directors hold clear authorities and responsibilities, and in line with their respective functions, as mandated under Pupuk Iskandar Muda Articles of Association as well as Laws and Regulations.

The division of tasks and responsibilities that are clear between organs/work units at PT Pupuk Iskandar Muda reflects the existence of checks and balances and a good internal control system of the Company.

The functions carried out by each Company organ must comply with the applicable provisions on the basis of the principle that each organ is independent in carrying out duties, functions and responsibilities solely for the benefit of the Company based on the applicable legal framework.



RUPS merupakan wadah para pemegang saham untuk mengambil keputusan penting dan memiliki segala wewenang yang tidak diserahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. RUPS merupakan organ perusahaan yang memiliki wewenang tertinggi dengan demikian RUPS memiliki kewenangan dalam memilih dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Dewan Komisaris bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi serta memastikan bahwa perusahaan melaksanakan prinsip GCG secara berkelanjutan, sedangkan Direksi bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan untuk kepentingan dan tujuan perusahaan serta mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar perusahaan.

Dewan Komisaris dan Direksi memiliki kesamaan persepsi terhadap visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan yang menunjukkan keseimbangan hubungan antara masing-masing Organ untuk memelihara keberlanjutan usaha perusahaan dalam jangka panjang.

GMS is a forum for shareholders to make important decisions and has all the authority that is not delegated to the Board of Commissioners and Directors. The GMS is the organ of the Company that has the highest authority, thus the GMS has the authority to elect and dismiss members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The Board of Commissioners has collective duties and responsibilities for supervising and providing advice to the Board of Directors and ensuring that the Company implements GCG principles on an ongoing basis, while the Board of Directors is fully responsible for managing the Company for the interests and objectives of the Company and represents the Company both inside and outside the court according to with the provisions of the Articles of Association.

The Board of Commissioners and the Board of Directors have the same perception of the Company's vision, mission and values which show a balanced relationship between each organ to maintain the long term sustainability of the Company's business.

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

[GRI 2-12, 2-13, 2-14][OJK E.1]

PERSON IN CHARGE IN SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

[GRI 2-12, 2-13, 2-14][OJK E.1]

Penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan adalah Direksi di bawah pengawasan Dewan Komisaris. Direksi akan menunjuk unit kerja terkait untuk membantu penerapan keuangan berkelanjutan tersebut. Penerapan tersebut termasuk merumuskan dan menerapkan strategi serta inisiatif keberlanjutan seperti upaya pengelolaan dampak lingkungan, penerapan kegiatan TJSL, hingga penyusunan laporan keberlanjutan.

The person in charge of implementing sustainable finance is the Board of Directors under the supervision of the Board of Commissioners. The Board of Directors will appoint relevant work units to assist in the implementation of sustainable finance. The implementation includes formulating and implementing sustainability strategies and initiatives such as environmental impact management efforts, implementing CSR activities, and preparing sustainability reports.



NOMINASI, PENILAIAN KINERJA, DAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI [GRI 2-10, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21]

NOMINATION, PERFORMANCE EVALUATION, AND REMUNERATION
OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS [GRI 2-10, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21]



NOMINASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Perusahaan memiliki kebijakan dan prosedur dalam nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dimana para anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS. Seluruh anggota Direksi yang diangkat telah melalui proses *fit and proper test* sesuai ketentuan yang berlaku. Oleh karenanya, semua anggota Direksi PT Pupuk Iskandar Muda memiliki kompetensi, integritas dan reputasi yang memadai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing.

PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Dasar acuan pelaksanaan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi PT Pupuk Iskandar Muda adalah Peraturan Menteri BUMN yang terbaru yaitu Permen BUMN Nomor 02 Tahun 2023 terkait Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan dan sesuai Arahan Pemegang Saham atau

NOMINATION OF BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS

The Company has policies and procedures in nominating members of the Board of Commissioners and Board of Directors where members of the Board of Commissioners and Board of Directors are appointed and dismissed by the GMS. All appointed members of the Board of Directors have gone through a fit and proper test process in accordance with applicable regulations. Therefore, all members of the Board of Directors of PT Pupuk Iskandar Muda have adequate competence, integrity and reputation in carrying out their respective duties and responsibilities.

PERFORMANCE EVALUATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The reference basis for the implementation of the performance evaluation of the Board of Commissioners and Directors of PT Pupuk Iskandar Muda is the latest SOE Ministerial Regulation, namely SOE Ministerial Regulation Number 02 of 2023 related to Governance Guidelines and Significant Corporate



PT Pupuk Indonesia (Persero) untuk seluruh Anak Perusahaannya untuk menerapkan Permen BUMN tersebut menggantikan Permen BUMN 01 Tahun 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*).

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan dalam RUPS Kinerja dan dituangkan dalam risalah rapat RUPS Kinerja setiap tahun berjalan. Penilaian Dewan Komisaris dan Direksi di tahun 2024 diputuskan saat RUPS Kinerja tahun 2024 yang akan dilakukan pada pertengahan tahun 2025.

REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Proses untuk menentukan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan sesuai keputusan Pemegang Saham dalam RUPS Kinerja setiap tahunnya.

Berdasarkan surat PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor: 27394/A/SM/E0101/ET/2024 tanggal 5 September 2024 Perihal Penetapan Gaji/Honorarium, Tunjangan, dan Fasilitas Direksi & Dewan Komisaris Tahun 2024 serta Insentif Khusus/ Tantiem Atas Kinerja Tahun Buku 2023, rincian remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:

Activities and in accordance with the Direction of Shareholders or PT Pupuk Indonesia (Persero) for all its Subsidiaries to implement the SOE Ministerial Regulation replacing SOE Ministerial Regulation 01 of 2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance.

The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is determined in the Performance GMS and outlined in the minutes of the Performance GMS meeting each year. The assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors in 2024 will be decided at the 2024 Performance GMS which will be held in mid-2025.

REMUNERATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The process to determine the remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors is carried out in accordance with the decision of the Shareholders in the Performance GMS each year.

Based on PT Pupuk Indonesia (Persero) letter Number: 27394/A/SM/E0101/ET/2024 dated September 5, 2024 Regarding the Determination of Salary/Honorarium, Allowances, and Facilities of the Board of Directors & Board of Commissioners in 2024 as well as Special Incentives/Tantiem for the Performance of the Financial Year 2023, the details of the remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors are as follows:

JABATAN Position	HONORARIUM ATAU GAJI PER TAHUN (RP) Honorarium or Salary per Year (IDR)
Komisaris Utama President Commissioner	1.085.400.000
Komisaris Independen Independent Commissioner	9.768.600.000
Direktur Utama President Director	2.412.000.000
Direktur Lainnya Other Directors	2.050.200.000



RAPAT DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI [GRI 2-16, 2-17, 2-26][OJK E.2]

MEETINGS AND COMPETENCY DEVELOPMENT OF THE BOARD
OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS [GRI 2-16, 2-17, 2-26][OJK E.2]

Dewan Komisaris dan Direksi melaksanakan rapat secara internal maupun gabungan untuk mengkomunikasikan berbagai isu strategis, memantau perkembangan kinerja Perusahaan, memberikan arahan terhadap penerapan strategi Perusahaan, serta berbagai agenda lainnya. Di tahun 2024, Dewan Komisaris dan Direksi telah melaksanakan 12 kali rapat.

The Board of Commissioners and the Board of Directors hold internal and joint meetings to communicate strategic issues, monitor the Company's performance, provide direction on the implementation of the Company's strategy, and other agendas. In 2024, the Board of Commissioners and Board of Directors held 12 meetings.

Dewan Komisaris dan Direksi juga senantiasa berpartisipasi dalam program pengembangan kompetensi untuk mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya secara optimal. Di tahun 2024, Dewan Komisaris dan Direksi telah berpartisipasi dalam program pengembangan kompetensi sebagai berikut:

The Board of Commissioners and Board of Directors also continuously participate in competency development programs to support the optimal implementation of their duties and responsibilities. In 2024, the Board of Commissioners and Board of Directors participated in the following competency development programs:

NAMA Name	JABATAN Position	NAMA PELATIHAN Training	TANGGAL PELATIHAN Training date	PENYELENGGARA Organize
Irfan Ahmad Fauzi	Komisaris Commissioner	<i>Certified Risk Executive Leader (CREL)</i>	20 Maret – 1 April 2024 March 20 – April 1, 2024	BPKP Financial and Development Supervisory Agency
		<i>Certified Business Manager</i>	26 April 2024 April 26, 2024	Sertifikat Training Certified Business Manager Certified Business Manager Training Certificate
		<i>GRC Masterclass</i>	29-30 April 2024 April 29-30, 2024	Sertifikat Training GRC Masterclass GRC Masterclass Training Certificate
Budi Santoso Syarief	Direktur Utama President Director	COP29 (<i>Conference of the Parties</i>) COP29 (Conference of the Parties)	11-15 November 2024 November 11-15, 2024	Azerbaijan
Jaka Kirwanto	Direktur Operasi & Produksi Director of Operations & Production	Konferensi Internasional (2024 <i>Global Conference on Process Safety and Big Data</i>) International Conference (2024 Global Conference on Process Safety and Big Data)	29-30 Oktober 2024 October 30-29, 2024	AICHE Jerman
Eko Setyo Nugroho	Direktur Keuangan & Manajemen Risiko Director of Finance & Risk Management	<i>Certified Risk Executive Leader (CREL)</i> Certified Risk Executive Leader (CREL)	13-23 Februari 2024 February 13-23, 2024	BPKP Financial and Development Supervisory Agency
		<i>Advanced Human Capital Accomplished (AHCA)</i> Advanced Human Capital Accomplished (AHCA)	19 Januari 2024 January 19, 2024	Fakultas Hukum Unika Atmajaya Faculty of Law, Atmajaya University



BENTURAN KEPENTINGAN DAN KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN [GRI 2-15, 2-27]

CONFLICT OF INTEREST AND COMPLIANCE TO REGULATION [GRI 2-15, 2-27]

Berdasarkan etika kerja sesama insan PT Pupuk Iskandar Muda, dalam bersikap dan bertindak insan Pupuk Iskandar Muda harus:

- Patuh pada ketentuan dan perundangan serta peraturan perusahaan.
- Tidak diperkenankan untuk melakukan penerimaan manfaat atas kekuasaan, jabatan, fungsi dan tugas, baik secara langsung ataupun tidak langsung atas janji, pembayaran, tawaran atau penerimaan suap.
- Menghindari segala bentuk dan jenis benturan kepentingan.
- Mendukung prinsip-prinsip persaingan usaha sejalan dengan undang-undang persaingan usaha serta peraturan pemerintah terkait.
- Menghindari tindakan ilegal, serta persaingan yang berlebihan tanpa landasan keekonomian dan penggunaan praktik yang tidak fair atau perilaku menyimpang dalam upaya mencari laba.
- Mengupayakan perolehan informasi melalui cara-cara yang sah dan menyimpan serta menggunakannya sesuai dengan prinsip-prinsip etika usaha yang berlaku.

MENGHINDARI BENTURAN KEPENTINGAN (CONFLICT OF INTEREST) DAN PENYALAHGUNAAN JABATAN

Insan Pupuk Iskandar Muda menghindari kondisi, situasi ataupun kesan adanya benturan kepentingan dan penyalahgunaan jabatan dengan cara :

- Selalu mematuhi peraturan, sistem dan prosedur yang ditetapkan perusahaan.
- Tidak memanfaatkan jabatan untuk kepentingan pribadi atau untuk pihak lain yang terkait.
- Tidak melakukan aktivitas di luar dinas yang dapat berpengaruh secara negatif terhadap independensi dan objektivitas pertimbangan dalam pengambilan keputusan, aktivitas dimaksud tentunya merupakan aktivitas yang dapat bertentangan dengan kinerja jabatan atau yang dapat merugikan PT Pupuk Iskandar Muda.
- Tidak ada kepemilikan saham secara langsung maupun tidak langsung oleh insan PT PIM beserta keluarganya, baik bersama-sama ataupun sendiri-sendiri, dalam perusahaan lain yang mengadakan transaksi dengan PT Pupuk Iskandar Muda.

Based on the work ethics of fellow PT Pupuk Iskandar Muda people, in behaving and acting Pupuk Iskandar Muda people must:

- Comply with the rules and regulations as well as company regulations.
- It is not permissible to take advantage of power, position, function and duties, either directly or indirectly for promises, payments, offers or acceptance of bribes.
- Avoid all forms and types of conflict of interest.
- Supporting business competition principles in line with business competition laws and related government regulations.
- Avoiding illegal acts, as well as excessive competition without an economic basis and the use of unfair practices or deviant behavior in an attempt to make a profit.
- Strive to obtain information through legal means and store and use it in accordance with applicable business ethics principles.

AVOIDING CONFLICT OF INTEREST AND ABUSE OF POSITION

Pupuk Iskandar Muda personnel avoid conditions, situations or the appearance of a conflict of interest and abuse of position by:

- Always comply with the rules, systems and procedures established by the company.
- Do not take advantage of position for personal gain or for other related parties.
- Do not carry out activities outside the office which can negatively affect the independence and objectivity of judgment in decision making, the activity in question is of course an activity that can conflict with the performance of the position or which can be detrimental to PT Pupuk Iskandar Muda.
- There is no share ownership directly or indirectly by PT PIM personnel and their families, either jointly or individually, in other companies that have transactions with PT Pupuk Iskandar Muda.



- Insan Pupuk Iskandar Muda tidak terlibat dalam jual beli saham perusahaan (*insider trading*).
- Tidak memanfaatkan aset perusahaan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain.
- Tidak memanfaatkan informasi rahasia untuk kepentingan pribadi atau pihak lain.
- Tidak melakukan pekerjaan di luar perusahaan atau terlibat dalam pengelolaan perusahaan pesaing.
- Senantiasa menjaga integritas dan akuntabilitas dalam setiap langkah kerja.

Perusahaan senantiasa berupaya mematuhi peraturan yang berlaku dan di sepanjang tahun 2024, tidak terdapat pelanggaran yang terjadi.

- Pupuk Iskandar Muda personnel are not involved in buying and selling company shares (*insider trading*).
- Not utilizing company assets for personal or other parties' interests.
- Do not use confidential information for personal or other parties' interests.
- Not doing work outside the Company or involved in managing a competitor.
- Always maintain integrity and accountability in every work step.

The Company always strives to comply with applicable regulations and throughout 2024, no violations occurred.

MANAJEMEN RISIKO [GRI 2-25][OJK E.3]

RISK MANAGEMENT [GRI 2-25][OJK E.3]

Perusahaan telah memiliki sistem manajemen risiko untuk mengelola risiko-risiko yang dihadapi dalam menjalankan kegiatan usahanya.

Dalam menerapkan sistem manajemen risiko, Perusahaan menggunakan Aplikasi PRISMA (*Pupuk Indonesia Risk Management Application*). Selain melakukan identifikasi awal tahun dan monitoring triwulan, dilakukan pengembangan lain pada aplikasi yaitu dengan *Go Live modul Loss Event Database* (LED). LED merupakan *database* yang bertujuan untuk mencatat kejadian kerugian dan menjadi media *lesson learned* bagi Perusahaan sehingga *loss event* yang terjadi tidak terulang kembali di masa depan. Pelaporan LED telah disubmit oleh *Risk Officer* unit kerja untuk kejadian kerugian yang tersebar dari unit kerja Keuangan & Anggaran, Pengendalian Proses & Energi, Proyek NPK Chemical dan Proyek Tangki Amoniak.

Mengacu pada Keputusan Deputy Bidang Keuangan & Manajemen Risiko KBUMN Nomor: SK-3/DKU. MBU/05/2023 tentang Petunjuk Teknis Komposisi dan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko di Lingkungan BUMN, jumlah organ pengelola risiko yang terdata di Perusahaan sebanyak 71 orang dengan 66 orang memenuhi kualifikasi sebanyak 92% dan 5 orang yang belum memenuhi kualifikasi sebanyak 8% (menunggu pengumuman hasil sertifikasi dari lembaga).

The Company has a risk management system to manage the risks faced in carrying out its business activities.

In implementing the risk management system, the Company uses the PRISMA Application (*Pupuk Indonesia Risk Management Application*). In addition to conducting identification at the beginning of the year and quarterly monitoring, another development was carried out on the application, namely by going live with the Loss Event Database (LED) module. LED is a database that aims to record loss events and become a medium for lesson learned for the Company so that loss events that occur do not recur in the future. LED reporting has been submitted by the Risk Officer of the work unit for loss events spread from the Finance & Budget work unit, Process & Energy Control, NPK Chemical Project and Ammonia Tank Project.

Referring to the Decree of the Deputy for Finance & Risk Management of KBUMN Number: SK-3/DKU. MBU/05/2023 concerning Technical Guidelines for the Composition and Qualifications of Risk Management Organs in the SOE Environment, the number of risk management organs recorded in the Company is 71 people with 66 people meeting the qualifications as much as 92% and 5 people who have not met the qualifications as much as 8% (waiting for the announcement of certification results from the institution).



Berdasarkan Matrik Tanggung Jawab Risiko Utama/*Risk That Matter* (RTM) Konsolidasi RKAP 2024 PT Pupuk Indonesia (Persero), Risiko Utama/*Risk That Matter* (RTM) yang harus dikelola PT Pupuk Iskandar Muda sebanyak 7 (tujuh) risiko RTM Konsolidasi dan 2 (dua) Risiko RTM Non Konsolidasi yang terdiri dari 3 (tiga) risiko *high* dan 1 (satu) risiko *moderate* dan 3 (tiga) Risiko *moderate to high*.

Setelah dilakukan pengendalian s.d Desember 2024 sebanyak 6 (enam) risiko tingkat risikonya mengalami penurunan, 1 (satu) risiko lainnya masih sama dengan tingkat risiko awal tahun.

Based on the Consolidated RKAP 2024 Risk Responsibility Matrix/*Risk That Matters* (RTM) of PT Pupuk Indonesia (Persero), The Key Risks/*Risk That Matter* (RTM) that must be managed by PT Pupuk Iskandar Muda are 7 (seven) consolidated RTM risks and 2 (two) non-consolidated RTM risks, consisting of 3 (three) high risks, 1 (one) moderate risk, and 3 (three) moderate to high risks.

After implementation of control measures up to December 2024, 6 (six) risks saw a decrease in their risk levels, while 1 (one) risk remained at the same level as at the beginning of the year.

No.	RISK THAT MATTER (RTM)	IDENTIFIKASI KATEGORI RISIKO AWAL TAHUN Identification of Risk Categories at Beginning of Year	TARGET KATEGORI RISIKO AKHIR TAHUN Target Risk Categories at End of Year	REALISASI KATEGORI RISIKO DI TAHUN 2024 Realization of Risk Categories in 2024
1	Bahan Baku (<i>feedstock security</i>)	16	10	10
2	<i>Downtime</i> diluar rencana	25	13	25
3	Kesehatan, Kecelakaan kerja dan Keselamatan proses	18	16	11
4	Terjadi pencemaran lingkungan hidup	18	11	5
5	Penjualan produk komersil di bawah rencana	25	13	5
6	Keterlambatan progress pelaksanaan proyek pengembangan	13	6	6
7	Gangguan likuiditas perusahaan	25	13	13



Hasil Penilaian Maturitas Penerapan Manajemen Risiko (PMPMR) atas Tahun buku 2023 PT Pupuk Iskandar Muda memperoleh Indeks Skor sebesar 2,5 dengan kategori berada pada fase berkembang (+). Indeks Skor tersebut mengikuti metode pengukuran *Risk Maturity Index* (RMI) sesuai Keputusan Deputi Bidang Keuangan & Manajemen Risiko KBUMN Nomor SK-8/DKU.MBU/12/2023.

Tindak lanjut terhadap rekomendasi hasil PMPMR atas tahun buku 2023 sebanyak 14 Rekomendasi dengan kategori *quick win* sebanyak 3 (tiga) Rekomendasi, Prioritas 1 sebanyak 6 (enam) rekomendasi, dan prioritas 2 sebanyak 5 (lima) rekomendasi. Dari seluruh rekomendasi tersebut yang telah *closed* sebanyak 8 (delapan) rekomendasi dan 6 (enam) rekomendasi lainnya berstatus *inprogress*.

Pelaksanaan PMPMR atas tahun buku 2024 akan dikoordinasikan dengan MR PTPI untuk jadwal dan teknis pelaksanaannya.

The Risk Management Implementation Maturity Assessment (PMPMR) results for the 2023 fiscal year of PT Pupuk Iskandar Muda obtained a Score Index of 2.5, categorized as developing (+). The Score Index follows the Risk Maturity Index (RMI) measurement method in accordance with the Decision of the Deputy for Finance & Risk Management of KBUMN No. SK-8/DKU.MBU/12/2023.

Follow-up actions on the recommendations from the PMPMR for the 2023 fiscal year include 14 recommendations, categorized as quick wins (3 recommendations), Priority 1 (6 recommendations), and Priority 2 (5 recommendations). Of all recommendations, 8 (eight) recommendations have been closed and 6 (six) recommendations are still in progress.

The implementation of PMPMR for the 2024 fiscal year will be coordinated with MR PTPI for the schedule and technical implementation.

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK E.5]

ISSUES RELATED TO SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION [OJK E.5]

Tidak terdapat permasalahan yang signifikan dalam penerapan keuangan berkelanjutan hingga akhir tahun 2024, namun Perusahaan senantiasa berupaya untuk meningkatkan penerapan keuangan berkelanjutan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, arahan dari PT Pupuk Indonesia (Persero), maupun dengan melakukan *benchmark* perusahaan lainnya. Perusahaan juga berupaya meningkatkan kompetensi maupun wawasan berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan agar dapat mengelola dampak kegiatan usaha terhadap lingkungan dengan baik dan berkontribusi lebih besar lagi terhadap kehidupan sosial masyarakat, dengan tetap menerapkan praktik terbaik tata Kelola perusahaan sesuai dengan pendekatan ESG.

There are no significant problems in the implementation of sustainable finance until the end of 2024, but the Company always strives to improve the implementation of sustainable finance in accordance with applicable regulations, directions from PT Pupuk Indonesia (Persero), and by benchmarking other companies. The Company also strives to improve competencies and insights related to the implementation of sustainable finance in order to better manage the impact of business activities on the environment and contribute more to the social life of the community, while continuing to apply the best practices of corporate governance in accordance with the ESG approach.



05

KINERJA DAN KONTRIBUSI EKONOMI PERUSAHAAN ^[3-3]

Performance and Economic Contribution of The
Company ^[3-3]







MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN UNTUK MENCAPAI KINERJA YANG BERKELANJUTAN

BUILDING SUSTAINABILITY CULTURE TO ACHIEVE [F.1]
SUSTAINABLE PERFORMANCE [F.1]



Membangun budaya keberlanjutan untuk mencapai kinerja yang berkelanjutan merupakan salah satu tujuan utama Perusahaan dalam menjalankan operasionalnya. Perusahaan menyadari bahwa kinerja ekonomi yang baik tidak hanya ditentukan oleh pencapaian keuntungan finansial jangka pendek, tetapi juga oleh keberhasilan dalam menciptakan nilai yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif jangka panjang kepada seluruh pemangku kepentingan. PIM berkomitmen membangun budaya keberlanjutan dalam semua aspek operasional perusahaan.

Building a culture of sustainability to achieve sustainable performance is one of the Company's main objectives in carrying out its operations. The Company realises that good economic performance is not only determined by the achievement of short-term financial gains, but also by the success in creating sustainable value and providing long-term positive impacts to all stakeholders. PIM is committed to building a culture of sustainability in all aspects of the company's operations.



KONTRIBUSI EKONOMI DALAM RANTAI NILAI PERUSAHAAN

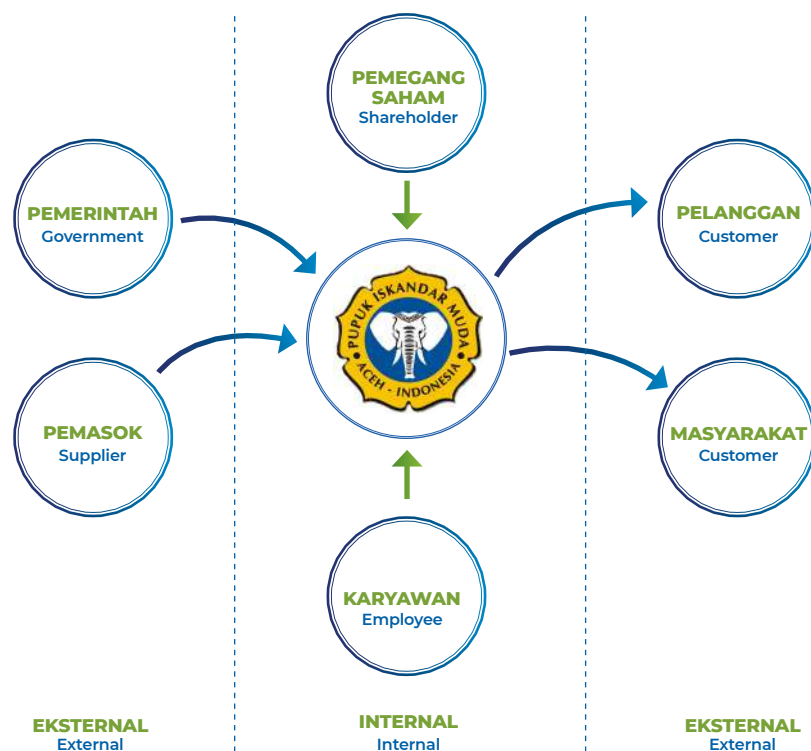
THE COMPANY'S SUSTAINABLE BUSINESS PERFORMANCE

Dalam mendukung pembangunan yang berkelanjutan, kontribusi ekonomi dalam rantai nilai perusahaan memiliki peran penting. Pembangunan berkelanjutan dimulai dengan kinerja ekonomi yang kuat dan resilien, yang mampu bertahan terhadap perubahan zaman dan dinamika pasar. Untuk memastikan pembangunan yang berkelanjutan, Aspek ekonomi harus selaras dan tidak berbenturan dengan aspek sosial dan lingkungan.

In supporting sustainable development, the economic contribution in the company's value chain has an important role. Sustainable development starts with a strong and resilient economic performance, which is able to withstand changing times and market dynamics. To ensure sustainable development, economic aspects must be in harmony and not clash with social and environmental aspects.

Bagi PIM, kinerja bisnis yang positif dan berkelanjutan tidak hanya ditunjukkan oleh indikator jumlah pendapatan atau dividen yang dapat dibagikan kepada para pemegang saham. Namun lebih daripada itu, kontribusi dalam sisi ekonomi dapat diperluas dalam konteks yang lebih besar dengan menyentuh aspek manfaat dalam setiap aktivitas kerja sama bisnis.

For PIM, positive and sustainable business performance is not only indicated by indicators of the amount of income or dividends that can be distributed to shareholders. But more than that, the contribution on the economic side can be expanded in a larger context by touching on the beneficial aspects of every business cooperation activity.





Kontribusi Ekonomi dalam Rantai Nilai Perusahaan melibatkan berbagai pemangku kepentingan yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam operasional perusahaan. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang produksi dan distribusi pupuk, PIM memiliki hubungan bisnis yang luas dengan berbagai pihak, termasuk pemasok, mitra, konsumen, dan masyarakat. Rantai nilai perusahaan mencakup serangkaian kegiatan yang memberikan nilai tambah bagi semua pihak yang terlibat, yang pada gilirannya menciptakan manfaat ekonomi yang adil dan merata.

Perusahaan memahami bahwa setiap kegiatan bisnis yang dijalankan memiliki dampak yang luas terhadap berbagai pihak yang terlibat, baik secara langsung maupun tidak langsung, tentu juga akan berdampak pada perkembangan pembangunan daerah dan nasional. PIM berupaya memastikan bahwa praktik bisnis yang dilakukan memberikan manfaat yang positif tidak hanya bagi perusahaan, tetapi juga bagi seluruh subjek yang terlibat dalam rantai nilai perusahaan, baik secara internal maupun eksternal.

Sebagai ilustrasi, pihak-pihak dan hubungannya yang terlibat dalam rantai nilai bisnis Perusahaan, baik secara langsung ataupun tidak, ditunjukkan melalui grafik berikut:

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Jumlah Pemasok Lokal Total Local Supplier	Perusahaan Company	436	390	416
Nilai Kontrak Pemasok Lokal Contract Value of Local Supplier	Rp Juta Rp Million	83.510.045.343	128.396.138.160	89.916.633.026

Dalam cakupan internal, Perusahaan memberikan manfaat kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal melalui proses operasional dan kinerja perusahaan. Salah satu kontribusi penting yang dilakukan perusahaan adalah berupa penyetoran dividen kepada pemegang saham setiap tahunnya, yang merupakan bagian dari tanggung jawab perusahaan untuk memberikan nilai kepada pemilik saham dengan menyesuaikan kinerja keuangan Perusahaan dalam setiap periode, hingga secara meyakinkan dirasa mampu menyetorkan dividen kepada pemegang saham, yang disepakati dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

Kemudian, secara berkelanjutan Perusahaan juga saling memberikan dan menerima manfaat antara perusahaan dan para pemangku kepentingannya, terutama karyawan. Karyawan merupakan salah

Economic Contribution in the Company's Value Chain involves various stakeholders who are directly or indirectly involved in the company's operations. As a company engaged in the production and distribution of fertiliser, PIM has extensive business relationships with various parties, including suppliers, partners, consumers and the community. The company's value chain includes a series of activities that provide added value for all parties involved, which in turn creates fair and equitable economic benefits.

The company understands that every business activity carried out has a wide-ranging impact on the various parties involved, both directly and indirectly, and of course it will also have an impact on regional and national development. PIM strives to ensure that the business practices carried out provide positive benefits not only for the company, but also for all subjects involved in the company's value chain, both internally and externally.

By way of illustration, the parties and their relationships involved in the Company's business value chain, either directly or indirectly, are shown in the following graph:

Internally, the Company provides benefits to internal and external stakeholders through the Company's operational processes and performance. One of the important contributions made by the company is in the form of dividend payments to shareholders every year, which is part of the company's responsibility to provide value to shareholders by adjusting the company's financial performance in each period, until it is confidently deemed capable of paying dividends to shareholders, as agreed at the General Meeting of Shareholders.

Then, on an ongoing basis, the Company also provides and receives benefits between the company and its stakeholders, especially employees. Employees are one of the main stakeholders who have an important



satu pemangku kepentingan utama yang memiliki peran penting dalam kelangsungan operasional dan pencapaian tujuan perusahaan. Pembahasan lebih lanjut mengenai proses pertukaran manfaat ini, dapat ditemukan pada bagian lain laporan ini.

Selain sisi internal, Perusahaan juga menyadari bahwa pertukaran nilai dan manfaat juga terjadi dengan subjek rantai nilai pada cakupan eksternal, yakni Pemerintah, pelanggan, masyarakat, dan pemasok. Pelanggan merupakan elemen yang sangat penting dalam seluruh aspek bisnis Perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan berkomitmen untuk mempertahankan hubungan baik dengan pelanggan dan terus berupaya memenuhi kebutuhan mereka dengan memberikan jaminan tanggung jawab sosial kepada para pemangku kepentingan. Pelanggan kami terdiri dari dua segmentasi, yaitu petani dan kelompok tani pertanian rakyat, serta perusahaan pertanian dan perkebunan.

Untuk masyarakat sebagai salah satu subjek dalam rantai nilai yang penting, Perusahaan terus menjalankan berbagai program sosial yang bertujuan untuk memberdayakan masyarakat sekitar, termasuk program pelatihan untuk petani, bantuan infrastruktur, serta inisiatif lingkungan yang mendukung keberlanjutan. Mengenai aspek ini, dapat ditemukan dalam bagian kontribusi Perusahaan kepada masyarakat dalam laporan ini.

role in the continuity of operations and the achievement of company goals. Further discussion of this benefit exchange process can be found in other sections of this report.

In addition to the internal side, the Company also realises that the exchange of value and benefits also occurs with the subjects of the value chain in the external scope, namely the Government, customers, the community, and suppliers. Customers are a very important element in all aspects of the Company's business. Therefore, the company is committed to maintaining good relationships with customers and continues to strive to meet their needs by providing a guarantee of social responsibility to stakeholders. Our customers consist of two segments, namely smallholder farmers and farmer groups, as well as agricultural and plantation companies.

For the community as an important subject in the value chain, the Company continues to run various social programmes aimed at empowering the surrounding community, including training programmes for farmers, infrastructure assistance, and environmental initiatives that support sustainability. Regarding this aspect, it can be found in the section of the Company's contribution to the community in this report.

PENERAPAN KONSEP KEBERLANJUTAN PADA PEMASOK [204-1] IMPLEMENTATION OF SUSTAINABILITY CONCEPT TO SUPPLIERS [204-1]

Penerapan konsep keberlanjutan pada pemasok merupakan bagian integral dari upaya perusahaan untuk mengelola dampak lingkungan secara menyeluruh dalam seluruh daur hidup produk, mulai dari tahap pengadaan barang/jasa hingga penggunaan produk oleh konsumen. Pemasok adalah seluruh pihak yang termasuk dalam rantai pasok (*supply chain*) Perusahaan, yang melakukan kegiatan atas nama Perusahaan. Setiap tindakan yang diambil oleh pemasok dapat berdampak pada citra dan reputasi perusahaan secara keseluruhan. Mereka melakukan pekerjaannya sesuai dengan spesifikasi dan persyaratan yang ditetapkan oleh Perusahaan. Contoh dari pemasok adalah Produsen Pupuk organik dan Distributor Pupuk.

Perusahaan melakukan seleksi yang ketat terhadap pemasok dengan mempertimbangkan kriteria keberlanjutan. Perusahaan bekerja sama

The application of the concept of sustainability to suppliers is an integral part of the company's efforts to manage the overall environmental impact throughout the entire product life cycle, from the stage of procurement of goods/services to the use of products by consumers. Suppliers are all parties included in the Company's supply chain, who carry out activities on behalf of the Company. Every action taken by a supplier can impact the overall image and reputation of the company. They do their work according to the specifications and requirements set by the Company. Examples of suppliers are organic fertilizer producers and fertilizer distributors.

The company conducts a rigorous selection of suppliers by considering sustainability criteria. The company only works with suppliers who adhere to



hanya dengan pemasok yang mematuhi prinsip-prinsip keberlanjutan, antara lain adalah kepatuhan pada peraturan ketenagakerjaan seperti upah minimum regional, kesehatan dan keselamatan kerja, penghormatan pada hak asasi manusia. Pemilihan pemasok yang berkelanjutan memastikan bahwa produk dan jasa yang disediakan memenuhi standar kualitas yang tinggi dan tidak menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan. Hal tersebut sebagaimana dituangkan dalam Pedoman Pengadaan Barang dan Jasa PT Pupuk Iskandar Muda (PIM).

Dalam rangka kontribusi kepada pemasok lokal, PIM memastikan bahwa seluruh aktivitas dalam rantai distribusi perusahaan dilakukan secara berkelanjutan, dengan memperhatikan prinsip-prinsip keberlanjutan yang mencakup aspek HAM, lingkungan, ketenagakerjaan, serta bagi masyarakat yang tertuang dalam kebijakan mengenai pengadaan barang dan jasa. PIM memiliki kebijakan dan program yang mendukung pemasok lokal dan meningkatkan kualitas rantai pasokan perusahaan. Hal tersebut dilakukan untuk membantu masyarakat lokal agar lebih dapat berkembang dengan mengutamakan pemasok yang berasal dari daerah lokal untuk dapat bekerja sama dalam rantai nilai Perusahaan melalui mekanisme pelelangan/tender. Komitmen tersebut tercantum dalam pedoman umum pelaksanaan barang dan jasa di PT Pupuk Iskandar Muda (PIM).

MENJAGA PROSES PENYALURAN PRODUK

menjaga proses penyaluran produk adalah kunci untuk memastikan bahwa produk yang dihasilkan dapat mencapai pelanggan dengan efektif, tepat waktu, dan dengan harga yang kompetitif. Berbagai produk yang dihasilkan oleh sistem produksi PIM kemudian didistribusikan dalam empat tingkat, mulai dari tingkat Provinsi, Kabupaten, Kecamatan, hingga kelompok tani dan pihak terkait lainnya. PIM berfokus pada beberapa strategi dan upaya untuk menjaga kelancaran pasokan dan menjaga keberlangsungan pasokan bahan baku pupuk yang diperlukan dengan harga yang kompetitif dengan bekerja sama dengan pemasok bahan baku antara lain PT Pertamina dan anak perusahaan Pertamina.

Alur penyaluran yang diterapkan PIM adalah sebagai berikut:

1. Sesuai Permendag 15/2013, PIM mengatur pengadaan dan pendistribusian pupuk bersubsidi di dalam negeri untuk sektor pertanian dari Lini I sampai dengan Lini IV sesuai dengan prinsip Enam Tepat, yaitu Tepat Jenis, Jumlah, Harga, Tempat, Waktu dan Mutu.

the principles of sustainability, including compliance with labour regulations such as regional minimum wages, occupational health and safety, and respect for human rights. The selection of sustainable suppliers ensures that the products and services provided meet high quality standards and do not have a negative impact on the environment. This is as stated in the Goods and Services Procurement Guidelines of PT Pupuk Iskandar Muda (PIM).

In order to contribute to local suppliers, PIM ensures that all activities in the company's distribution chain are carried out sustainably, taking into account the principles of sustainability which include aspects of human rights, the environment, employment, and for the community as set out in the policy on the procurement of goods and services. PIM has policies and programmes that support local suppliers and improve the quality of the company's supply chain. This is done to help the local community to develop better by prioritising suppliers from the local area to be able to work together in the company's value chain through an auction/tender mechanism. This commitment is stated in the general guidelines for the implementation of goods and services at PT Pupuk Iskandar Muda (PIM).

MAINTAINING THE PRODUCT DISTRIBUTION PROCESS

Maintaining the product distribution process is the key to ensuring that the products produced can reach customers effectively, on time, and at competitive prices. The various products produced by the PIM production system are then distributed at four levels, starting from the provincial, district, sub-district, to farmer groups and other related parties. PIM focuses on several strategies and efforts to maintain a smooth supply and maintain the continuity of the supply of necessary fertiliser raw materials at competitive prices by collaborating with raw material suppliers including PT Pertamina and Pertamina's subsidiaries.

The distribution channel applied by PIM is as follows:

1. In accordance with Permendag 15/2013, PIM regulates the procurement and distribution of subsidized fertilizers domestically for the agricultural sector from Line I to Line IV in accordance with the Six Right Principles, namely Right Type, Right Amount, Right Price, Right Place, Right Time and Right Quality.



- | | |
|---|--|
| <p>2. Produsen Wajib menjamin kelancaran penyaluran pupuk bersubsidi berdasarkan Prinsip Enam Tepat dan memiliki/menguasai gudang di Lini III pada wilayah tanggung jawabnya.</p> <p>3. Distributor melaksanakan penyaluran pupuk bersubsidi dari Lini III sampai ke Lini IV.</p> <p>4. Pengecer melaksanakan penyaluran pupuk bersubsidi berdasarkan Prinsip Enam Tepat kepada petani dan atau Kelompok Tani berdasarkan RDKK.</p> <p>5. Penyaluran pupuk kepada petani/kelompok tani dimulai dari pengajuan secara berjenjang mulai dari Pengecer sampai ke Produsen.</p> | <p>2. Producers are obliged to guarantee the smooth distribution of subsidized fertilizers based on the Six Precise Principles and own/control warehouses in Line III in their area of responsibility.</p> <p>3. Distributors distribute subsidized fertilizer from Line III to Line IV.</p> <p>4. Retailers carry out the distribution of subsidized fertilizers based on the Six Right Principles to farmers and or farmer groups based on the RDKK.</p> <p>5. Fertilizer distribution to farmers/farmer groups starts with submissions in stages from Retailers to Producers.</p> |
|---|--|

KINERJA EKONOMI LANGSUNG PERUSAHAAN [3-3, 201-1][F.2]

DIRECT ECONOMIC PERFORMANCE OF THE COMPANY [3-3, 201-1][F.2]

PIM memiliki 2 (dua) unit pabrik dengan kapasitas terpasang adalah 726.000 ton amoniak pertahun dan 1.140.000 ton urea.

PIM has 2 (two) factory units with an installed capacity of 726,000 tons of Ammonia per year and 1,140,000 tons of Urea.

Realisasi produksi tahun 2024, urea mencapai 436.090 ton atau 97% dari RKAP atau 38% dari kapasitas terpasang, sedangkan amoniak mencapai 291.316 ton atau 94% dari RKAP atau 40% dari kapasitas terpasang.

The realization of production in 2024, urea reached 436,090 tons or 97% of the CWPB or 38% of the installed capacity, while ammonia reached 291,316 tons or 94% of the CWPB or 40% of the installed capacity.

Dalam konteks ekonomi, secara moneter, Perusahaan dapat mengungkapkan nilai ekonomi langsung yang diperoleh dan didistribusikan kepada pemangku kepentingan Perusahaan, baik eksternal dan internal secara keseluruhan, adalah sebagai berikut:

In the economic context, especially in monetary terms, the Company can disclose the direct economic value generated and distributed to the Company's stakeholders, both external and internal as a whole, as follows:

Nilai Ekonomi Langsung yang Diperoleh, Didistribusikan, dan Ditahan PT PIM Periode 2022-2024

Generated, Distributed and Retained Direct Economic Value by PT PIM Period 2022-2024

(dalam juta Rupiah) (in million Rupiah)

URAIAN Description	2024	2023
NILAI EKONOMI DIHASILKAN: Generated Direct Economic Value:		
Penerimaan dari pelanggan Receipts from customers	1.522.871	1.375.091
Penerimaan subsidi dari pemerintah Subsidy receipt from the government	4.216.059	1.787.821
Penerimaan bunga Interest receipts	10.554	8.677
Jumlah nilai ekonomi dihasilkan Total of generated direct economic value	5.749.484	3.171.589
NILAI EKONOMI DIDISTRIBUSIKAN: Distributed Direct Economic Value:		



URAIAN Description	2024	2023
Pembayaran kepada Karyawan Payments to Employees	(398.926)	(441.428)
Pembayaran kepada Pemasok Payments to suppliers	(3.437.260)	(3.972.075)
Pembayaran penghasilan badan Payments of corporate income tax	(157.562)	(206.431)
Pembayaran bunga Payments of interest	(309.842)	(161.445)
Dividen Dividend	-	-
Pengeluaran untuk kegiatan sosial dan masyarakat Expenditures for social and community activities	(7.052)	(10.575)
Jumlah nilai ekonomi didistribusikan Total of distributed direct economic value	(4.310.642)	(4.791.954)
NILAI EKONOMI LANGSUNG YANG DITAHAN: Retained Direct Economic Value:		
Jumlah Nilai Ekonomi Ditahan Total of retained direct economic value	1.438.842	(1.620.365)

*Disajikan kembali | Restated

Pada periode pelaporan 2024, Perusahaan berhasil mencatatkan jumlah nilai ekonomi yang dihasilkan sebesar Rp5,75 triliun, meningkat dibandingkan dengan tahun 2023 sebesar Rp3,79 triliun.

In the 2024 reporting period, the Company managed to record an economic value generated of Rp5.75 trillion, an increase compared to 2023 of Rp3.79 trillion.

Kemudian, jumlah nilai ekonomi yang didistribusikan Perusahaan pada tahun 2024, tercatat sebesar Rp4,31 triliun, yang menurun dibandingkan tahun 2023 yang sebesar Rp4,79 triliun.

Then, the amount of economic value distributed by the Company in 2024 was recorded at Rp4.31 trillion, decreased compared to 2023 that was Rp4.79 trillion.

Dengan catatan tersebut, Perusahaan mencatatkan jumlah ekonomi yang ditahan pada tahun 2024 sebesar Rp1,44 triliun.

With this note, the Company recorded an economic amount held in 2024 of Rp1.44 trillion.

INDIKATOR Indicators	SATUAN Unit	TARGET Target	AKTUAL Actual
Penjualan Total Sales	juta Rupiah IDR million	5.269.359	5.951.764
Penjualan Pupuk Subsidi Sales of Subsidized Fertilizer	juta Rupiah IDR million	5.183.777	5.485.484
Penjualan Pupuk Non Subsidi Sales of Non-Subsidized Fertilizer	juta Rupiah IDR million	51.572	377.360
Penjualan Non Pupuk Non-Fertilizer Sales	juta Rupiah IDR million	29.953	88.920
Laba Usaha Operating Profit	juta Rupiah IDR million	715.944	491.966
Laba Bersih Net Profit	juta Rupiah IDR million	230.396	159.197



INDIKATOR Indicators	SATUAN Unit	TARGET Target	AKTUAL Actual
Investasi Investment	juta Rupiah IDR million	409.310	374.113
Produksi Urea Urea Production	ton tons	450.000	436.090
Produksi Amoniak Ammonia Production	ton tons	308.700	291.316

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG PERUSAHAAN DAN KINERJA YANG SEJALAN DENGAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [203-1][F.3]

INDIRECT ECONOMIC IMPACT OF THE COMPANY AND PERFORMANCE THAT ALIGNS WITH SUSTAINABLE FINANCE [203-1][F.3]

Dampak Ekonomi Tidak Langsung Perusahaan dan Kinerja yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan di PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) berhubungan erat dengan peran perusahaan dalam mendukung program swasembada pangan yang menjadi prioritas Pemerintah. Sebagai bagian dari PT Pupuk Indonesia (Persero), PIM berkontribusi dalam mendistribusikan pupuk urea bersubsidi yang digunakan untuk mendukung sektor pertanian, khususnya tanaman pangan dan perkebunan rakyat.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perdagangan No.15/MDAG/PER/IV/2013, tanggal 1 April 2013, dalam pasal 10 ayat 3 dan 4 disebutkan bahwa produsen bertanggungjawab untuk menyalurkan pupuk bersubsidi sampai dengan lini IV, distributor wajib menyediakan stok untuk 2 minggu ke depan dan kios pengecer wajib menyediakan stok untuk 1 minggu ke depan. Penugasan wilayah tanggung jawab pengadaan dan penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk sektor pertanian untuk PIM sesuai surat PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor 0163/A/ PJ/C31/ET/2022 Perihal Rayonisasi Pengadaan Dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi Untuk Sektor Pertanian, PIM pada tahun 2024 ditunjuk sebagai penanggung jawab penyaluran urea bersubsidi untuk wilayah Provinsi Aceh.

Alokasi penyaluran pupuk bersubsidi yang menjadi tanggung jawab PIM Tahun 2024 sesuai surat Direktur Jenderal Prasarana dan Sarana Pertanian Nomor: 605 tanggal 25 September 2024 sebanyak 385.183 ton urea. Sementara itu, realisasi penjualan urea subsidi sampai Desember 2024 sebanyak 327.589 ton atau 85,05% dari rencana 385.183 ton. Tidak tercapainya penyaluran Urea Subsidi disebabkan adanya perubahan volume alokasi subsidi menyesuaikan dengan pagu anggaran subsidi dari Pemerintah.

Indirect Economic Impact of Companies and Performance in Line with Sustainable Finance at PT Pupuk Iskandar Muda (PIM) is closely related to the company's role in supporting the food self-sufficiency programme, which is a government priority. As part of PT Pupuk Indonesia (Persero), PIM contributes to the distribution of subsidised urea fertiliser used to support the agricultural sector, especially food crops and smallholder plantations.

Based on the Regulation of the Minister of Trade No.15 / MDAG / PER / IV / 2013, dated 1 April 2013, in article 10 paragraphs 3 and 4 it is stated that the producer is responsible for distributing subsidised fertiliser up to line IV, the distributor is obliged to provide stock for the next 2 weeks and the retailer kiosk is obliged to provide stock for the next 1 week. Assignment of the area of responsibility for the procurement and distribution of subsidised fertilisers for the agricultural sector for PIM according to the letter of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number 0163/A/ PJ/C31/ET/2022 Regarding the Regionalisation of the Procurement and Distribution of Subsidised Fertilisers for the Agricultural Sector, PIM in 2024 was appointed as the person in charge of distributing subsidised urea for the Province of Aceh.

The allocation for the distribution of subsidised fertiliser for which PIM is responsible in 2024, according to the letter from the Director General of Agricultural Infrastructure and Facilities Number: 605 dated September 25, 2024, is 385,183 tonnes of urea. Meanwhile, the realisation of subsidised urea sales until December 2024 was 327,589 tonnes or 85,05% of the planned 385,183 tonnes. The failure to achieve the distribution of Subsidised Urea was due to a change in the volume of the subsidy allocation to adjust to the subsidy budget ceiling from the Government.



Realisasi penjualan pupuk urea komersil dalam negeri sebanyak 4.213 ton atau 40,12% dari rencana 10.500 ton, realisasi penjualan pupuk urea komersil ekspor sebanyak 63.504 ton dari rencana 10.500 ton nihil dan realisasi penjualan pupuk NPK komersil sebanyak 775 ton atau 258,22% dari rencana 300 ton. Realisasi penjualan Non Pupuk (ammonia) Dalam Negeri sebanyak 276 ton atau 275,60% dari rencana 100 ton dan penjualan Non Pupuk (ammonia) Luar Negeri sebanyak 3.008 ton dari rencana 100 ton. Disamping itu, realisasi penjualan NPK subsidi sampai Desember 2024 sebanyak 287.508 ton atau 113,21% dari rencana 253.960 ton.

*yang terjual produk NPK retail, karena produk NPK *commissioning* masih belum dapat dijual karena HPP yang tinggi sebagai dampak dari harga bahan baku NPK yang sedangkan harga pasar NPK dibawah HPP

Domestic sales of commercial urea fertilizer amounted to 4,213 tons, or 40.12% of the target of 10,500 tons. Export sales of commercial urea fertilizer totaled 63,504 tons out of the planned 10,500 tons, and commercial NPK fertilizer sales amounted to 775 tons, or 258.22% of the planned 300 tons. Domestic sales of non-fertilizer (ammonia) reached 276 tons, or 275.60% of the target of 100 tons, and exports of non-fertilizer (ammonia) reached 3,008 tons, exceeding the target of 100 tons. Additionally, the realization of subsidized NPK sales up to December 2024 reached 287,508 tons, or 113.21% of the planned 253,960 tons.

*who sold retail NPK products, because commissioning NPK products still could not be sold due to the high COGS as a result of the price of NPK raw materials, while the NPK market price was below COGS.

KONTRIBUSI KEUANGAN KEPADA PEMERINTAH

FINANCIAL CONTRIBUTION TO THE GOVERNMENT

Kontribusi keuangan kepada pemerintah mencerminkan komitmen perusahaan dalam mendukung pembangunan nasional melalui pembayaran pajak yang sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Sebagai bagian dari wajib pajak, PIM memahami bahwa pajak merupakan salah satu sumber pendapatan negara yang sangat penting untuk mendanai berbagai program pembangunan. Dalam hal ini, PIM berkontribusi kepada pendapatan negara melalui pajak yang dibayarkan yang meliputi Pajak Pusat dan Pajak Daerah.

Dalam menjalankan fungsi perpajakan, PIM menyusun dan menjalankan strategi perpajakan berdasarkan peraturan perpajakan pemerintah yang secara regular ditinjau oleh Direksi untuk diputuskan sebelum diimplementasikan. [207-1]

PIM berkontribusi terhadap pendapatan Negara melalui pajak pusat dan daerah yang dibayarkan yang meliputi Pajak Penghasilan, PPN, PPH dan pajak-pajak lain. Pada tahun 2024, total nilai pajak yang dibayarkan mencapai Rp249,457 miliar, lebih rendah dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp337.683 miliar. [207-4]

Financial contributions to the government reflect the company's commitment to supporting national development through tax payments in accordance with applicable laws and regulations. As a taxpayer, PIM understands that taxes are one of the state's most important sources of income for funding various development programmes. In this case, PIM contributes to state revenues through taxes paid, which include Central and Local Taxes.

In carrying out its tax function, PIM formulates and implements tax strategies based on government tax regulations which are regularly reviewed by the Board of Directors for decision before implementation. [207-1]

PIM contributes to state revenue through central and local taxes paid, including income tax, VAT, corporate income, and other taxes. In 2024, the total value of taxes paid reached Rp249.457 billion, lower than the previous year's figure of Rp337.683 billion. [207-4]



06

MENJAGA KUALITAS PRODUK DAN TANGGUNG JAWAB KONSUMEN

[3-3][F.17]

Maintain Product Quality and
Consumer Responsibility [3-3][F.17]







Perusahaan berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada seluruh pelanggan. Hal ini sebagai bentuk tanggung jawabnya kepada konsumen yang dilakukan dengan menjaga mutu produknya, memastikan *labeling* produk dan kegiatan pemasaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku, dan menjaga keselamatan pelanggan.

MENJAGA MUTU DAN INOVASI PRODUK [F.26]

PT Pupuk Iskandar Muda selalu memperhatikan kualitas produk, seperti yang tertuang dalam kontrak penjualan dan penerimaan pupuk dengan pelanggan. Untuk itu, PT PIM memantau dan memastikan proses produksi, pengemasan serta proses distribusi sesuai dengan rangkaian prosedur operasi standar (SOP).

PT Pupuk Iskandar Muda mengimplementasikan standar manajemen mutu terakreditasi SNI ISO 9001 yang tertuang dalam kebijakan Sistem Manajemen Terpadu tentang Pedoman Sistem Manajemen Mutu. Sesuai dengan kebijakan tersebut, PT PIM menjamin kepuasan pelanggan dengan menghasilkan produk yang memenuhi syarat mutu SNI dengan menerapkan prinsip 6T, yaitu: Tepat Waktu, Tepat Jumlah, Tepat Jenis, Tepat Tempat, Tepat Mutu dan Tepat Harga untuk menjaga loyalitas pelanggan.

The Company is committed to providing equal product and/or service to all customers. This is a form of responsibility to consumers which is carried out by maintaining the quality of its products, ensuring product labeling and marketing activities in accordance with applicable regulations, and maintaining customer safety.

MAINTAINING THE PRODUCT QUALITY AND INNOVATION [F.26]

PT Pupuk Iskandar Muda always pays attention to product quality as stipulated in the sales contract and acceptance of fertilizer with customers. For this reason, PT PIM monitors and ensures that the production, packaging and distribution processes are in accordance with a series of standard operating procedures (SOP).

PT Pupuk Iskandar Muda implements SNI ISO 9001 accredited quality management standards as stipulated in the Integrated Management System policy regarding Guidelines for Quality Management System. In accordance with this policy, PT PIM guarantees customer satisfaction by producing products that meet SNI quality requirements by applying the principles, namely: Right Time, Right Quantity, Right Type, Right Place, Right Quality and Right Price to maintain customer loyalty.



Dalam upaya menjamin mutu dan menjalin hubungan serta menyediakan layanan yang memuaskan para pelanggan, PT PIM melaksanakan beberapa hal seperti berikut:

- **Rayonisasi Penjualan Pupuk Bersubsidi.**

Dalam proses penyaluran pupuk bersubsidi, Pupuk Indonesia mengacu pada Permendag No. 15/M-DAG/PER/4/2013 tentang Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian. Kami juga telah melakukan pemetaan wilayah-wilayah untuk memudahkan penyaluran pupuk bersubsidi. Diharapkan dengan rayonisasi ini, para petani atau kelompok tani dapat memperoleh pupuk yang dibutuhkan secara tepat waktu, tepat harga, akibat jalur distribusi yang lebih singkat dan murah.

Pengaturan ini dilakukan untuk penyebaran pupuk bersubsidi, yaitu pupuk urea, NPK dan Organik, sesuai dengan peraturan berikut ini:

1. Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-1797/A00000.UM/2015 tanggal 3 Desember 2015 tentang Penanggung Jawab Pengadaan dan Penyediaan Pupuk Bersubsidi untuk Sektor Pertanian.
2. Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-1925/A00.UM/2016 tanggal 8 November 2016 tentang Penanggung Jawab Pengadaan dan Penyaluran Pupuk.
3. Surat Direktur Utama PT Pupuk Indonesia (Persero) Nomor U-0669/A00.UM/2019 tanggal 23 April 2019 tentang Perubahan Wilayah Tanggung Jawab Pengadaan dan Penyaluran Pupuk Organik Bersubsidi untuk Sektor Pertanian.

- **Kios Pupuk Lengkap**

Untuk meningkatkan pelayanan bagi para petani, PT PIM telah melakukan kontrak perjanjian jual beli pupuk (SPJB) dengan distributor dan pengecer pupuk bersubsidi, yang diharapkan sistem penjualan ini menambah efisiensi dan efektivitas penyebaran pupuk bagi para petani

- **Pewarnaan Pupuk Bersubsidi**

Untuk menghindari penyalahgunaan dalam penyaluran pupuk bersubsidi, maka kami melakukan pewarnaan khusus. Pupuk urea subsidi berwarna merah muda. Dengan demikian, terlihat perbedaan antara pupuk urea non subsidi/komersil (yang berwarna putih). Perubahan warna ini tidak mengubah komposisi dan kandungan pupuk. Pupuk tetap aman digunakan, ramah

In an effort to guarantee quality and establish relationships and provide services that satisfy customers, PT PIM carries out several things as follows:

- **Regionalization of Subsidized Fertilizer Sales.**

In the process of distributing subsidized fertilizers, Pupuk Indonesia refers to Permendag No. 15/M-DAG/PER/4/2013 concerning Procurement and Distribution of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector. We have also mapped areas to facilitate the distribution of subsidized fertilizers. It is hoped that with this regionalization, farmers or farmer groups can obtain the fertilizer they need in a timely manner, at the right price, due to a shorter and cheaper distribution channel.

This arrangement is made for the distribution of subsidized fertilizers, namely urea, NPK and organic fertilizers, in accordance with the following regulations:

1. Letter of the President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number U-1797/A00000.UM/2015 dated on December 3, 2015 concerning the Person in Charge of Procurement and Provision of Subsidized Fertilizers for the Agricultural Sector.
2. Letter of the President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number U-1925/A00.UM/2016 dated on November 8, 2016 concerning Person in Charge of Fertilizer Procurement and Distribution.
3. Letter of the President Director of PT Pupuk Indonesia (Persero) Number U-0669/A00.UM/2019 dated on April 23, 2019 concerning Changes in Areas of Responsibility for Procurement and Distribution of Subsidized Organic Fertilizers for the Agricultural Sector.

- **Complete Fertilizer Kiosk**

To improve services for farmers, PT PIM has entered into a fertilizer purchase agreement contract (SPJB) with subsidized fertilizer distributors and retailers which is expected to increase the efficiency and effectiveness of the distribution of fertilizers to farmers.

- **Subsidized Fertilizer Colouring**

To avoid abuse in the distribution of subsidized fertilizers, we carry out special dyes. Subsidized urea fertilizer is pink in colour. Thus, the difference between non-subsidized/commercial urea fertilizer (which is white in colour) can be seen. This colour change does not change the composition and content of fertilizer. Fertilizers are still safe to use, environmentally friendly, and do not poison



lingkungan, dan tidak meracuni tanaman karena bahan pewarna yang digunakan bersifat organik yang aman bagi tanaman dan larut dalam air.

- **Promosi/sponsorship dan Penyuluhan Bersama**

Untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam hal promosi, maka PT PIM melakukan sinergi dalam kegiatan promosi/*sponsorship*, serta penyuluhan-penyuluhan.

Kegiatan penyuluhan ini juga menguntungkan para petani karena kami memberikan penyuluhan dengan kawalan teknologi untuk meningkatkan usaha para petani. Dalam beberapa kesempatan, penyuluhan ini dilakukan bekerja sama dengan instansi terkait di bidang pertanian.

- **Penjualan Langsung pada End User untuk Sektor Komersil**

Dengan cara ini, diharapkan para End User bisa mendapatkan harga terbaik, sehingga kesetiaan mereka pada produk-produk kami dapat terbangun.

- **Perbaikan Distribusi**

Alur distribusi menjadi faktor penting dalam usaha pemasaran pupuk PIM. Proses distribusi yang lancar menguntungkan para pelanggan dan mendukung efisiensi Perusahaan. Untuk itu, PT PIM menerapkan strategi berikut ini:

- » Menerapkan kontrak jasa distribusi untuk menjamin ketersediaan pupuk, sebagai implementasi *Cost Reduction Program* (CRP)
- » Melakukan sinergi jasa distribusi dengan PT Pupuk Indonesia Logistik.
- » Pengelolaan Stok yang Optimal
Kami menerapkan berbagai aturan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pendistribusian pupuk, di antaranya:
 1. Penerapan Pedoman Pengendalian Stok Pupuk Bersubsidi
 2. Penerapan Pedoman Pengelolaan Stok Pupuk Optimum

KOMUNIKASI DAN DAMPAK PRODUK, SERTA KESELAMATAN KONSUMEN [F.27, F.28, F.29]

PT PIM menyadari bahwa setiap pemangku kepentingan yang relevan perlu mendapatkan informasi yang jelas mengenai setiap produk yang dijual Perusahaan.

Dengan pelabelan yang baik, diharapkan dapat memenuhi tujuan ini, serta meningkatkan efisiensi

plants because the dyes used are organic which are safe for plants and dissolve in water.

- **Promotion/sponsorship and Counselling**

To increase effectiveness and efficiency in terms of promotion, PT PIM synergizes in promotion/*sponsorship* activities and counselling.

This counselling activity also benefits farmers because we provide counselling with technological control to improve the farmers' business. On several occasions, this counselling is carried out in collaboration with related agencies in the agricultural sector.

- **Direct Sales to End Users for the Commercial Sector**

In this way, it is hoped that End Users can get the best prices, so that their loyalty to our products can be built.

- **Distribution Improvements**

The distribution channel is an important factor in PIM's fertilizer marketing efforts. A smooth distribution process benefits customers and supports the Company's efficiency. To that end, PT PIM implements the following strategy:

- » Implement distribution service contracts to guarantee the availability of fertilizer as an implementation of the *Cost Reduction Program* (CRP)
- » Synergize distribution services with PT Pupuk Indonesia Logistik.
- » Optimal Stock Management
We apply various rules to increase the efficiency and effectiveness of fertilizer distribution, including:
 1. Application of Subsidized Fertilizer Stock Control Guidelines
 2. Application of Optimum Fertilizer Stock Management Guidelines

PRODUCT COMMUNICATION AND IMPACT, AS WELL AS CONSUMER SAFETY [F.27, F.28, F.29]

PT PIM realizes that every relevant stakeholder needs to get clear information about every product that the Company sells.

With good labeling, it is expected to fulfill this purpose, as well as increase the efficiency and



dan efektivitas penggunaan pupuk serta melindungi masyarakat dan lingkungan hidup dari pengaruh membahayakan sebagai akibat penggunaan yang berlebihan. Untuk itu, dalam setiap kemasan pupuk hasil produksi, kami mencantumkan keterangan yang jelas tentang kandungan, masa edar, petunjuk penggunaan, dan semua keterangan-keterangan penting terkait produk tersebut. Kami membuat keterangan ini mudah dipahami dan jelas. [417-1]

Karena produk pupuk termasuk produk bahan kimia berbahaya dan beracun bila dikonsumsi manusia, maka kami memastikan bahwa setiap produk kami dikemas dalam kemasan khusus yang tidak mudah rusak, dan pupuk tidak tercecer. Dengan demikian, konsumen akan terlindungi dari kemungkinan gangguan kesehatan ketika menyimpan atau menggunakan pupuk. [416-1]

Pada setiap kemasan produk pupuk bersubsidi tercantum logo Pupuk Indonesia yang menunjukkan informasi bahwa pupuk bersubsidi dalam pengawasan Pemerintah, tercantum pula berat bersih pupuk sebesar 50 kg, spesifikasi pupuk yang terdiri dari 46% Nitrogen dan peringatan agar jangan menggunakan gancu selama pendistribusiannya. Selain memberikan informasi tersebut pada kontrak pembelian pupuk bersubsidi dicantumkan spesifikasi pupuk, biuret maksimal 1% serta ukuran butir pupuk yaitu untuk pupuk prill 1 – 3 mm dan untuk pupuk granul 2 – 4 mm.

effectiveness of fertilizer use and protect society and environment from harmful effects as a result of excessive use. For this reason, in each packaging of fertilizer produced, we include clear information about the ingredients, distribution period, instructions for use, and all important information related to the product. We make these descriptions easy to understand and clear. [417-1]

Because fertilizer products include chemical products that are dangerous and toxic when consumed by humans, we ensure that each of our products is packaged in special packaging that is not easily damaged, and the fertilizer is not scattered. Thus, consumers will be protected from possible health problems when storing or using fertilizers. [416-1]

Each subsidized fertilizer product packaging contains the Pupuk Indonesia logo which shows information that subsidized fertilizer is under the supervision of the Government, also includes a net weight of 50 kg of fertilizer, fertilizer specifications consisting of 46% nitrogen and a warning not to use "gancu" during distribution. In addition to providing this information, the subsidized fertilizer purchase contract includes specifications for fertilizer, maximum biuret of 1% and grain size of fertilizer, namely 1 – 3 mm for prill fertilizer and 2 – 4 mm for granular fertilizer.



Melanjutkan sejak tahun sebelumnya, PT PIM pada tahun 2024 menerapkan beberapa kebijakan terkait perlindungan konsumen, antara lain:

- Pemberian warna pink pada urea bersubsidi. Hal ini bertujuan untuk memudahkan identifikasi urea bersubsidi sehingga tidak diselewengkan ke sector non subsidi.
- Mensosialisasikan perubahan warna urea bersubsidi sehingga semua pihak terkait sama-sama menjaga dan memonitor distribusi pupuk urea bersubsidi agar tidak terjadi penyimpangan ke sektor lain.
- Menyiapkan layanan sistem monitoring pupuk bersubsidi di situs laman www.pim.co.id sehingga konsumen dapat ikut mengawasi alur distribusi pupuk bersubsidi di daerahnya masing-masing.
- Menjamin jumlah pupuk urea yang diterima memiliki berat sesuai dengan yang tertera dalam kemasan (50 kg). Untuk hal ini perusahaan melarang keras penggunaan gancu dalam proses bongkar muat di pelabuhan
- Menjamin bahwa barang yang rusak karena kelalaian Perusahaan akan diganti sepenuhnya.
- Melakukan *consumer visit* untuk mengecek langsung ke lapangan dan menampung masukan/keluhan konsumen.
- Pelaksanaan demonstration plot (demplot) dan penyuluhan untuk mensosialisasikan tata cara penggunaan pupuk yang baik dan benar sehingga dapat membantu pertanian memperoleh hasil yang maksimal.

Pada tahun 2024, tidak terdapat produk yang ditarik kembali.

SISTEM PENGADUAN KONSUMEN [F.24]

PIM memudahkan pelanggan untuk mendapatkan informasi dan mendukung mereka serta mengusahakan pelanggan berbisnis dan menyediakan sarana umpan balik terhadap produk serta dukungan terhadap mereka dengan cara menyediakan sarana komunikasi seperti telepon, SMS, faksimili, *website*, email, SIPO, pertemuan dengan pelanggan, kunjungan ke pelanggan, pameran, survey kepuasan pelanggan dan survei pasar. Salah satu contoh penawaran kerjasama dari pihak luar negeri melalui email ke *customer service* PIM seperti penawaran pasokan Phosphat dan Sulfur.

Mekanisme utama yang dilakukan agar pelanggan menggunakan produk PIM adalah tetap menjaga komunikasi dengan pelanggan dan mendengarkan

Continuing from the previous year, PT PIM in 2024 implemented several policies related to consumer protection, including:

- Giving pink colour to subsidized urea. This aims to facilitate the identification of subsidized urea so that it is not diverted to the non-subsidized sector.
- Socializing the colour change of subsidized urea so that all related parties jointly maintain and monitor the distribution of subsidized urea fertilizer so that there is no deviation to other sectors.
- Setting up a subsidized fertilizer monitoring system service on the website www.pim.co.id so that consumers can participate in overseeing the flow of subsidized fertilizer distribution in their respective regions.
- Ensure that the amount of urea fertilizer received has the weight as stated on the package (50 kg). For this reason, the Company strictly prohibits the use of “gancu” in the loading and unloading process at the Port
- Guarantee that goods damaged due to the Company's negligence will be fully replaced.
- Conducting consumer visits to check directly in the field and accommodate consumer input/complaints.
- Implementation of demonstration plots and counselling to disseminate good and correct procedures for using fertilizers so as to help agriculture obtain maximum results.

In 2024, there were no recalled products.

CONSUMER COMPLAINT SYSTEM [F.24]

PIM makes it easy for customers to get information and support them as well as to get customers doing business and provide feedback on products and support for them by providing means of communication such as telephone, SMS, facsimile, website, email, SIPO, meetings with customers, visits to customers, exhibitions, customer satisfaction surveys and market surveys. One example of an offer for cooperation from a foreign party via email to PIM's customer service is such as an offer to supply phosphate and sulphur.

The main mechanism in place for customers to use PIM products is to maintain communication with customers and listen to their complaints and follow



keluhan-keluhannya serta menindaklanjuti keluhan tersebut sehingga mereka tetap menjadi pelanggan yang loyal pada produk PIM. Pelanggan tetap mempunyai ikatan moral untuk mendapatkan informasi dalam melaksanakan bisnis dan komplain. Dengan informasi lengkap yang ada pada produk, pelanggan tidak perlu khawatir atas kualitas dan kuantitasnya.

Input dan umpan balik dari pelanggan penting bagi kami untuk meningkatkan kualitas produk-produk kami. Perusahaan senantiasa membuka diri untuk menerima input dan komplain dari para pelanggan yang memiliki pertanyaan atau mengalami masalah dengan produk maupun pelayanan Pupuk Indonesia. Melalui keluhan pelanggan ini kami mendapatkan kesempatan untuk mengidentifikasi hal-hal yang perlu ditingkatkan, yang penting bagi kemajuan bisnis Perusahaan. Untuk itu, PIM mengelola setiap keluhan dengan teliti, dalam tahapan-tahapan berikut ini:

- » Melakukan analisa atas permasalahan yang dikeluhkan, untuk ditindaklanjuti oleh bagian yang terkait
- » Mengidentifikasi berbagai penyelesaian yang dapat dilakukan
- » Menentukan solusi masalah tersebut
- » Mengimplementasikan solusi
- » Menyampaikan penyelesaian pada pelanggan
- » Mendokumentasikan dan melakukan evaluasi atas semua keluhan yang masuk untuk ditindaklanjuti, termasuk melakukan perbaikan-perbaikan yang dibutuhkan, untuk memastikan bahwa keluhan yang sama tidak terulang dan meningkatkan kepuasan pelanggan.

Dalam memelihara serta meningkatkan kualitas dan budaya pelayanan terhadap pelanggan, PT Pupuk Iskandar Muda menyediakan berbagai sarana pelayanan pelanggan, di antaranya sarana dukungan pelanggan oleh *Sales Representative*, telepon, forum diskusi atau pertemuan/sosialisasi, dan penyampaian keluhan/saran/permintaan informasi melalui *SMS Centre*, Surat, e-mail dan website Perusahaan.

Perusahaan telah memiliki pusat layanan pelanggan dengan menyediakan nomor telepon, layanan pesan singkat, dan email sebagai berikut:

- Nomor Telepon Customer Service - 0800.100.800.1
- Nomor SMS - 0811 6711 222
- E-mail - cs@pim.co.id

up on these complaints so that they remain loyal customers of PIM products. Customers still have a moral bond to obtain information in conducting business and complaints. With complete information on the product, customers do not need to worry about the quality and quantity.

Input and feedback from customers is important for us to improve the quality of our products. The Company is always open to receiving input and complaints from customers who have questions or experience problems with Pupuk Indonesia's products and services. Through these customer complaints we have the opportunity to identify things that need to be improved, which are important for the progress of the Company's business. For this reason, PIM manages every complaint carefully, in the following stages:

- » Conduct an analysis of the problems complained of to be followed up by the relevant department
- » Identify various possible solutions
- » Determine the solution to the problem
- » Implement solutions
- » Communicating solutions to customers
- » Documenting and evaluating all incoming complaints for follow-up, including making the necessary improvements, to ensure that the same complaints are not repeated and increase customer satisfaction.

In maintaining and improving the quality and culture of service to customers, PT Pupuk Iskandar Muda provides various customer service facilities, including customer support facilities by the sales representative, telephone, discussion forums or meetings/outreach, and submission of complaints/suggestions/requests for information via the SMS center, letters, e-mail and the Company's website.

The Company already has a customer service center by providing telephone numbers, short message services, and e-mail as follows:

- Customer Service Telephone Number - 0800.100.800.1
- SMS Number 0811 6711 222
- E-mail cs@pim.co.id



Tabel Jumlah Keluhan Pelanggan Tahun 2024:
Table of Number of Customer Complaints in 2024:

DESKRIPSI Keterangan	JUMLAH Total	PERSENTASE Procentase
Pelayanan Service	2	1
Pembelian Purchase	46	22
Produk Product	3	3
Promosi Promotion	14	6,5
Stok/Distribusi Stock/Distribution	11	5,5
Harga Price	9	4
Lainnya Others	120	58
Total	205	100

Selama periode pelaporan tidak terjadi insiden ketidakpatuhan terhadap regulasi yang menyangkut keselamatan dan kesehatan konsumen, pelabelan dan informasi produk, komunikasi pemasaran, maupun kebocoran data konsumen. [416-2] [417-2] [417-3] [418-1]

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [F.30]

Kepuasan pelanggan merupakan komitmen Perusahaan dan salah satu dari tata nilai kinerja PT Pupuk Iskandar Muda, dengan adanya pengukuran persepsi pelanggan terhadap kinerja PT Pupuk Iskandar Muda dapat membuat perbaikan dan penetapan strategi pemasaran PT Pupuk Iskandar Muda dimasa yang akan datang. Komitmen Perusahaan terhadap kepuasan pelanggan tertuang dalam salah satu nilai-nilai budaya Perusahaan yang ke 2 yaitu “Peduli Pelanggan”. Dalam praktik operasinya PT Pupuk Iskandar Muda selalu berorientasi pada Kepuasan Pelanggan dengan memperhatikan nilai-nilai Perhatian, Konsumen, dan Mutu.

Survei kepuasan pelanggan merupakan salah satu metode yang digunakan Perusahaan untuk mendapatkan gambaran objektif tingkat kepuasan pelanggan (*Costumer Loyalty Index/CLI*), aspek-

During the reporting period there were no incidents of noncompliance with regulations concerning consumer safety and health, product labeling and information, marketing communications, or leakage of consumer data. [416-2] [417-2] [417-3] [418-1]

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [F.30]

Customer satisfaction is the Company's commitment and one of PT Pupuk Iskandar Muda's performance values. By measuring customer perceptions of PT Pupuk Iskandar Muda's performance, it can make improvements and determine PT Pupuk Iskandar Muda's marketing strategy in the future. The Company's commitment to customer satisfaction is contained in one of the 2nd corporate cultural values, namely “Care for Customers”. In practice, PT Pupuk Iskandar Muda is always oriented towards customer satisfaction by paying attention to the values of attention, consumers and quality.

The customer satisfaction survey is one of the methods used by the Company to obtain an objective picture of the level of customer satisfaction (*Customer Loyalty Index/CLI*). Aspects such as



aspek seperti ketersediaan, mutu, harga, pelayanan dan budaya menjadi poin-poin penting untuk mengetahui jumlah keluhan/harapan pelanggan yang bisa menggambarkan ketidakpuasan pelanggan, dimana proses identifikasi tersebut dilaksanakan kepada seluruh segmen pelanggan PT Pupuk Iskandar Muda yakni petani, mitra (distributor/ kios), perkebunan, industri dan *trader*.

Kegiatan Survey Kepuasan Pelanggan dilaksanakan di seluruh wilayah penjualan PT Pupuk Iskandar Muda, yang meliputi:

- Aceh
- Sumatera Utara
- Sumatera Barat
- Kepri & Riau

Berdasarkan hasil Survey Kepuasan Pelanggan tahun 2024 yang dilaksanakan di 4 (empat) wilayah pemasaran, PT Pupuk Iskandar Muda memperoleh skor 94.6 dengan kategori “sangat puas”.

availability, quality, price, service and culture are important points to find out the number of customer complaints/expectations which can describe customer dissatisfaction, in which the identification process is carried out for all customer segments of PT Pupuk Iskandar Muda, namely farmers, partners (distributors/kiosks), plantations, industries and traders.

Customer Satisfaction Survey activities are carried out in all sales areas of PT Pupuk Iskandar Muda, which include:

- Aceh
- North Sumatra
- West Sumatra
- Riau & Riau Islands

Based on the results of the Customer Satisfaction Survey in 2024 which was carried out in 4 (empat) marketing areas, PT Pupuk Iskandar Muda obtained an 94.6 score in the “very satisfied” category.

07

MENJAGA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PERUSAHAAN ^[3-3]

Prioritizing The Company's
Occupational Safety And Health ^[3-3]

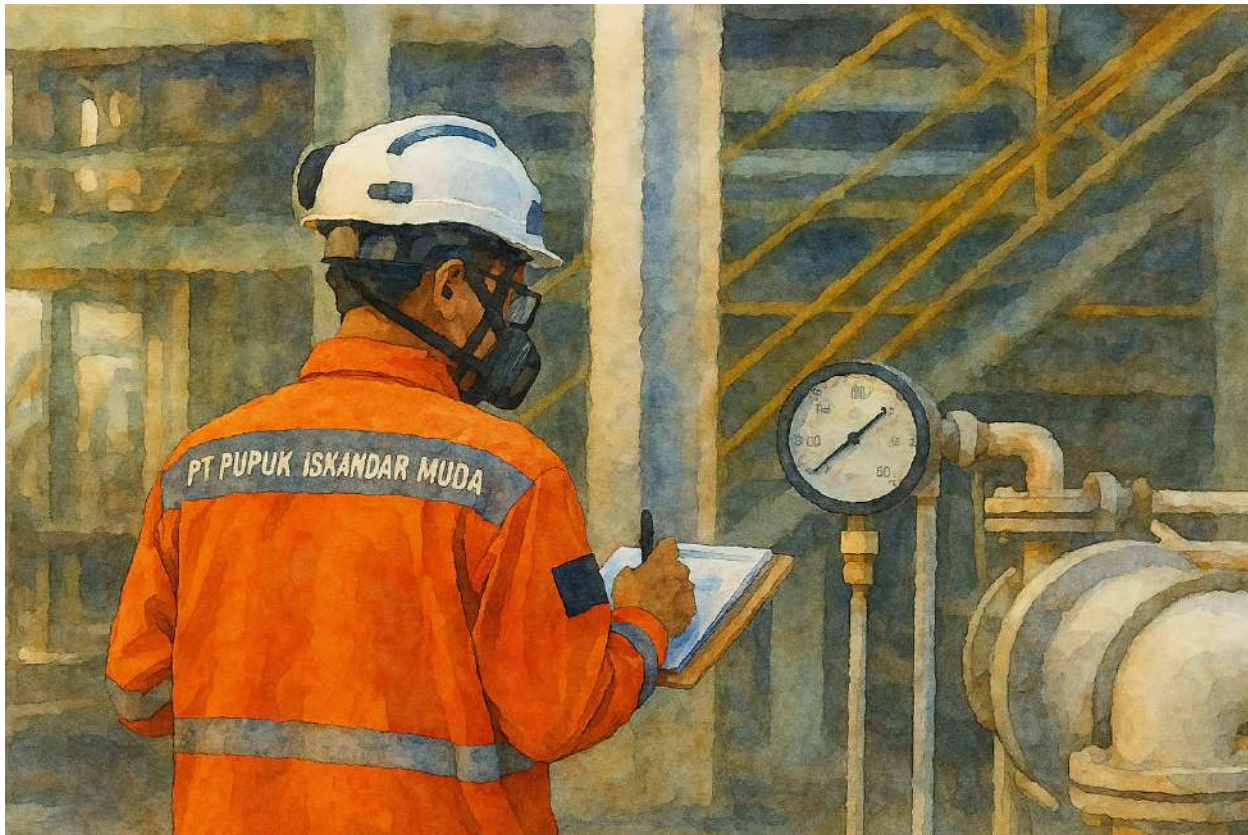






KOMITMEN & KEBIJAKAN PERUSAHAAN DI BIDANG K3 [F.21]

THE COMPANY COMMITMENT & POLICY IN THE SECTOR OF HSE [F.21]



PT Pupuk Iskandar Muda senantiasa menaati semua peraturan dan perundangan yang berlaku dalam menjalankan proses bisnisnya, termasuk keutamaan dalam Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). Sesuai dengan PP No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), PT Pupuk Iskandar Muda telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Terpadu yang dilakukan secara menyeluruh dengan mengintegrasikan SMK3, Sistem Manajemen Lingkungan (SNI 19 - 14001), dan Sistem Manajemen Mutu (SNI ISO 9001). Hal ini tertuang di dalam Prosedur PT Pupuk Iskandar Muda tentang "Prosedur Tujuan dan Sasaran Sistem Manajemen Terintegrasi". [403-1]

Sejak tahun 2020, PT Pupuk Iskandar Muda memperoleh Sertifikat dan Bendera Emas SMK3 dari Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang berlaku selama 3 tahun. Keamanan dan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup merupakan salah satu bagian dari tata nilai yang perlu diwujudkan. Untuk mencapai tujuan

PT Pupuk Iskandar Muda always complies with all applicable laws and regulations in carrying out its business processes, including the priority in Occupational Safety and Health (K3). In accordance with PP No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Health and Safety Management Systems (SMK3), PT Pupuk Iskandar Muda has implemented an Integrated Management System that is carried out thoroughly by integrating SMK3, Environmental Management Systems (SNI 19 – 14001), and Quality Management Systems (SNI ISO 9001). This is stated in PT Pupuk Iskandar Muda's Procedures regarding the "Integrated Management System Objectives and Targets Procedure". [403-1]

Since 2020, PT Pupuk Iskandar Muda has received an SMK3 Gold Flag and Certificate from the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia which is valid for 3 years. Security and Safety, Occupational Health and the Environment are part of the values that need to be realized. To achieve this goal, Pupuk Iskandar Muda employees are



tersebut, insan Pupuk Iskandar Muda bertekad untuk :

- » Membangun landasan kepatuhan sejalan dengan hukum dan peraturan Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) dan pelestarian lingkungan serta komitmen sukarela.
- » Mengupayakan perbaikan berkelanjutan atas berbagai aspek yang berkaitan dengan kinerja K3 dan pelestarian lingkungan.
- » Menetapkan dan pengkajian sasaran, penilaian dan pelaporan kinerja K3 dan pelestarian lingkungan dengan menerapkan *best practices* yang tepat pada situasi setempat.
- » Memupuk pemahaman yang lebih baik mengenai masalah K3 dan pelestarian lingkungan, terkait dengan aktivitas usaha perusahaan
- » Menempatkan K3 dan pelestarian lingkungan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) dan Laporan Tahunan.
- » Menyertakan partisipasi karyawan sebagai bagian dari upaya peningkatan pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja serta pelestarian lingkungan.

PELATIHAN TERKAIT K3 [403-5]

Selama tahun 2024, Perusahaan telah melakukan berbagai pelatihan yang ditujukan untuk karyawan yang terkait dengan topik K3. Hal ini merupakan implementasi dari kebijakan Perusahaan dalam meningkatkan kapasitas karyawan secara berkelanjutan. Pada periode pelaporan, Perusahaan kembali melaksanakan Sertifikasi Ahli K3 Umum untuk lima orang karyawan. Perusahaan juga telah melaksanakan Pelatihan Pembinaan dan Sertifikasi Teknisi K3 Listrik, K3 Laboratorium, yang masing-masingnya diikuti oleh 9 karyawan.

PROGRAM HIGIENITAS PERUSAHAAN DAN KESEHATAN KERJA (HIPERKES) [403-3] [403-6]

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas karyawan adalah tingkat kesehatan karyawan beserta keluarganya. Upaya yang dilakukan Perusahaan adalah mengadakan beberapa kegiatan preventif di antara lain:

- Pemeriksaan kesehatan untuk calon karyawan.
- Pemeriksaan kesehatan berkala (*medical check-up*) dan rekomendasi kesehatan untuk karyawan sesuai dengan SK Direksi No.15/DIR/V/2000 tentang Cek Kesehatan Berkala. Pemeriksaan kesehatan khusus untuk menentukan kelayakan dan kesesuaian kondisi kesehatan karyawan terhadap tempat kerja.

determined to:

- » Building a foundation of compliance in line with laws and regulations on Occupational Safety & Health (K3) and environmental preservation and voluntary commitments.
- » Striving for continuous improvement on various aspects related to OSH performance and environmental preservation.
- » Setting and reviewing targets, assessing and reporting OSH performance and environmental preservation by applying best practices that are appropriate to local situations.
- » Fostering a better understanding of OSH and environmental preservation issues, related to the company's business activities
- » Placing OSH and environmental preservation as an integral part of the Company's Work Plan and Budget (RKAP) and Annual Report.
- » Include employee participation as part of efforts to improve the implementation of occupational health and safety and environmental preservation.

OHS TRAINING [403-5]

During 2024, the Company has conducted various trainings aimed at employees related to OHS topics. This is an implementation of the Company's policy of increasing employee capacity in a sustainable manner. During the reporting period, the Company again carried out General OHS Expert Certification for five employees. The Company has also conducted Training for Development and Certification of OHS Electrical Technicians, OHS Laboratory, each of which was attended by 9 employees.

COMPANY HYGIENE AND OCCUPATIONAL HEALTH PROGRAM [403-3] [403-6]

One of the factors that influence employee productivity is the health level of employees and their families. Efforts made by the Company are to hold several preventive activities, including:

- Medical examination for prospective employees.
- Periodic medical check-ups and health recommendations for employees are in accordance with Directors Decree No.15/DIR/V/2000 concerning Periodic Health Checks. Special medical examination to determine eligibility and suitability of employees' health conditions for the workplace.



- Latihan untuk petugas P3K Perusahaan
- Melakukan pemeriksaan secara berkala terhadap kondisi tempat kerja terkait dengan nilai ambang batas kebisingan, penerangan, getaran dan iklim kerja.
- Pelaksanaan *pest and rodent control*
- Pelayanan klinik pertolongan pertama di pabrik.
- Konsultasi dengan dokter Hiperkes.
- Pengawasan sanitasi tempat kerja, katering, pemukiman, dan kualitas air minum.
- Program Penilaian Lomba Kebersihan dan Kenyamanan untuk rumah dinas karyawan yang dilakukan setiap tahun.
- Program Penilaian Audit K3 dan 5R antar unit kerja untuk meningkatkan kepedulian dalam melaksanakan sistem K3 dan 5R di masing-masing unit kerja.
- Training for Company first aid workers
- Carry out regular checks on workplace conditions related to noise threshold values, lighting, vibration and working climate.
- Implementation of pest and rodent control
- First aid clinical services in factories.
- Consult with a doctor.
- Supervision of workplace sanitation, catering, housing, and drinking water quality.
- Cleanliness and Comfort Competition Assessment Program for employee's official residence which is held every year.
- K3 and 5R Audit Assessment Program between work units to increase awareness in implementing OHS and 5R systems in each work unit.

KINERJA K3 PERUSAHAAN

Sepanjang tahun 2024, PIM telah berhasil mencatatkan jam kerja selamat yakni sebanyak 3.189.463 jam. Angka ini lebih rendah daripada yang dicapai selama tahun 2023 sejumlah 3.329.435 jam. Total jam kerja selamat yang sudah dikumpulkan oleh PT Pupuk Iskandar Muda hingga Desember 2024 mencapai 47.890.368 jam.

THE COMPANY OHS PERFORMANCE

Throughout 2024, PIM has succeeded in recording safe working hours of 3,189,463 hours. This figure is lower than what was achieved in 2023 of 3,329,435 hours. The total safe working hours collected by PT Pupuk Iskandar Muda until December 2024 reached 47,890,368 hours.





08

MENGELOLA KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA [3-3][F.18, F.19] Managing Human Resources Quality [3-3][F.18, F.19]







Dalam menjaga keberlanjutan Perusahaan dalam jangka panjang, Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor utama yang memberikan kontribusi besar bagi Perseroan. SDM menjadi aset vital bagi keberlangsungan usaha Perseroan dari waktu ke waktu. Perusahaan meyakini bahwa Sumber Daya Manusia merupakan elemen internal terpenting dalam pertumbuhan dan perkembangan PT PIM dalam jangka panjang. Perusahaan senantiasa berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang dapat mendukung aktivitas karyawan dan Perseroan secara optimal dan berdampak positif terhadap produktivitas karyawan dan Perusahaan. Selain itu, Perusahaan juga berupaya untuk memenuhi standar etika kerja serta nilai-nilai hak asasi manusia, yang bebas diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan, dalam rangka menciptakan lingkungan yang lebih inklusif dan produktif bagi pegawai. Perusahaan senantiasa memastikan kesetaraan dalam memberikan kesempatan bekerja dan tidak memperkerjakan tenaga kerja anak maupun tenaga kerja paksa.

Sesuai kondisi SDM yang ada di PT PIM, pada tahun 2024 program pengembangan SDM masih diprioritaskan pada peningkatan kompetensi agar mampu memberikan kontribusi yang optimal. Untuk menjalin hubungan industrial yang harmonis, terbuka dan demokratis serta berkeadilan, PT PIM secara konsisten menerapkan Undang-undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dalam kebijakan terkait peraturan Sumber Daya Manusia dan Undang-undang No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

PROFIL PEGAWAI PT PIM

Jumlah karyawan tetap per 31 Desember 2024 sebanyak 628 orang, dibandingkan tahun 2023 sebanyak 556 orang atau terjadi penambahan sebanyak 72 orang dan penerimaan 0 orang Penugasan dari Anper PI.

Pengurangan karyawan tahun 2024 disebabkan pension normal, pengunduran diri, PHK dan mutasi karyawan. Profil pegawai Perusahaan dapat dilihat pada tabel berikut:

In maintaining the sustainability of the Company in the long-term, Human Resources (HR) is the main factor that makes a major contribution to the Company. HR is a vital asset for the continuity of the Company's business from time to time. The Company believes that Human Resources is the most important internal element in the long-term growth and development of PT PIM. The Company always strives to create work environment that can optimally support the activities of employees and the Company and have a positive impact on the productivity of employees and the Company. In addition, the Company also strives to comply with work ethic standards and human rights values which are free from discrimination, violence and harassment in order to create more inclusive and productive environment for employees. The company always ensures equality in providing employment opportunities and does not employ child labor or forced labor.

In accordance with the existing HR conditions at PT PIM, in 2024 the HR development program still prioritizes competency improvement so that they are able to make an optimal contribution. To establish harmonious, open, democratic and fair industrial relations, PT PIM consistently applies Law No. 13 of 2003 concerning Manpower in policies related to Human Resources regulations and Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation.

PT PIM EMPLOYEE PROFILE

The number of permanent employees as of December 31, 2024 was 628 people, compared to 2023 there were 556 people or there was an increase of 72 people and acceptance of 0 people Assignments from Anper PI.

The reduction in employees in 2024 is due to normal retirement, resignation, layoffs and employee transfers. The Company employee profile can be seen in the following table:



Tabel Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian, Pendidikan, Usia dan Jenis Kelamin PT PIM [405-1][C.3]
Table of Number of Employees by Employment Status, Education, Age and Gender of PT PIM [405-1][C.3]

orang people

GRADE	JABATAN Position		DIREKTORAT Directorate			NON DIREKTORAT Non Directorate	TOTAL
	STRUKTURAL Structural	FUNGSIONAL Functional	UTAMA Main	KEUANGAN & MANAJEMEN RISIKO Finance & Risk Management	OPERASI & PRODUKSI Operations & Production		
1A, 1B	Senior Vice President	Staf Utama I & II Principal Staff I & II	3	2	5	-	10
2A, 2B	Vice President Vice President	Staf Madya I, II Middle Staff I, II	4	8	11	-	23
3A, 3B	Assistant Vice President Assistant Vice President	Staf Muda I, II Junior Staff Officer I, II	19	31	57	-	107
4A, 4B		Staf Pratama I, II Primary Staff I, II	26	51	159	-	236
5A,		Staf Pratama III Primary III Staff	2	8	32	-	42
5B, 6A		Pelaksana Utama Lead Organiser	2	9	26	26	37
6B		Pelaksana Utama Lead Organiser	13	-	90	-	90
7A		Pelaksana Madya Intermediate Organiser	-	1	82	-	83
TOTAL			56	110	462	-	628

Jumlah Karyawan Jenjang Pendidikan

Number of Employees Based on Education Level

PENDIDIKAN Usia	DIREKTORAT Directorate			NON DIREKTORAT Non Directorate
	UTAMA Main	KEUANGAN & MANAJEMEN RISIKO Finance & Risk Management	OPERASI & PRODUKSI Operations & Production	
S3 & S2 Doctoral and Master	12	18	21	
S1 Bachelor	30	58	123	
D4 Diploma	-	-	13	
D3 Diploma	10	21	67	
SLTA High School	4	13	238	
TOTAL	56	110	462	-



Jumlah Karyawan Berdasar Jenjang Usia

Number of Employees Based on Age Level

AGE Usia	DIREKTORAT Directorate			NON DIREKTORAT Non Directorate	TOTAL
	UTAMA Main	KEUANGAN & MANAJEMEN RISIKO Finance & Risk Management	OPERASI & PRODUKSI Operations & Production		
> 51 - 56	2	8	1	-	11
> 46 - 50	6	2	11	-	19
> 41 - 45	16	16	80	-	112
> 36 - 40	15	49	117	-	181
> 31 - 35	12	19	53	-	84
> 26 - 30	5	16	149	-	170
> 20 - 25	-	0	51	-	51
Total	56	110	462	-	628

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employees by Gender

JENIS KELAMIN Gender	2024	2023	2022	2021	2020
Laki-laki Male	560	483	509	514	551
Perempuan Female	68	70	70	69	68
Jumlah Total	628	556	579	583	619

REKRUTMEN DAN TINGKAT PERPUTARAN KARYAWAN [401-1]

Rekrutmen merupakan proses yang amat penting dalam memperoleh karyawan yang mampu bekerja dan memberi nilai tambah yang maksimal bagi Perusahaan. Proses rekrutmen dan seleksi PT PIM didasarkan pada basis kompetensi, di mana kandidat diseleksi dan diuji secara profesional sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dan dipersyaratkan, sehingga diperoleh karyawan yang tepat sesuai dengan yang dibutuhkan.

Perseroan merekrut karyawan baru secara selektif guna mencari calon karyawan yang memiliki potensi dan prestasi untuk ditempatkan pada divisi yang tepat di Perusahaan. Rekrutmen dilakukan secara selektif dengan berbagai tahapan *multiskill screening* sehingga hasil rekrutmen dapat membuat bisnis PT PIM semakin tangguh dan dapat meraih kinerja yang lebih cemerlang. Proses rekrutmen

EMPLOYEE RECRUITMENT AND TURNOVER [401-1]

Recruitment is very important process in obtaining employees who are able to work and provide maximum added value to the Company. PT PIM's recruitment and selection process is based on competency basis, in which candidates are professionally selected and tested according to the competencies required, so that the right employees are obtained according to what is needed.

The Company selectively recruits new employees in order to find prospective employees who have the potential and achievements to be placed in the right divisions in the Company. Recruitment is carried out selectively with various stages of multi-skill screening so that the results of the recruitment can make the Company's business more resilient and able to achieve more brilliant performance. The



sendiri dilaksanakan melalui skema internal maupun eksternal dengan mengintegrasikan kepada rekrutmen bersama PT Pupuk Indonesia (Persero).

Sepanjang 2024, Perseroan telah merekrut 81 karyawan baru dengan berbagai latar belakang yang beragam dan untuk mengisi berbagai posisi. Sementara itu, berdasarkan data internal, tingkat *turnover* karyawan pada 2024 rata-rata sebesar 7,85%, dibandingkan dengan tingkat *turnover* tahun sebelumnya, yakni sebesar 5,0%.

PROGRAM KESEJAHTERAAN PEGAWAI YANG SETARA [F.20]

Sebagai bentuk apresiasi terhadap karyawan yang telah berkontribusi kepada Perusahaan, PT PIM memberikan remunerasi kepada karyawannya. Sebagai dasar praktik pemberian remunerasi, Perusahaan menggunakan sistem remunerasi berbasis kinerja yang cukup efektif menjaga tingkat hubungan antara karyawan dan Perseroan agar tetap profesional. Perusahaan juga menjaga sistem remunerasi *match to market* untuk membuka peluang menarik talenta-talenta terbaik dan meningkatkan daya saing di pasar tenaga kerja. Kesesuaian remunerasi senantiasa dipantau dan dipertahankan dengan mempertimbangkan perkembangan kebutuhan keluarga karyawan untuk mempertahankan tingkat retensi karyawan secara optimal dan juga kondisi Perseroan untuk memastikan keberlanjutan usaha. [2-19]

Perusahaan juga tidak membedakan secara esensial terkait kesejahteraan, khususnya tunjangan yang diterima oleh karyawan tetap maupun karyawan paruh waktu. Perbedaan jenis fasilitas yang diterima oleh pegawai tetap dengan tidak tetap, adalah sebagai berikut: [401-2]

recruitment process itself is carried out through a scheme internal and external by integrating to recruitment with PT Pupuk Indonesia (Persero).

Throughout 2024, the Company has recruited 81 new employees with various backgrounds and to fill various positions. Meanwhile, based on internal data, the employee turnover rate in 2024 is an average of 7.85%, compared to the previous year's turnover rate of 5.0%.

EQUAL EMPLOYEE WELFARE PROGRAM [F.20]

As a form of appreciation for employees who have contributed to the Company, PT PIM provides remuneration to its employees. As a basis for the practice of providing remuneration, the Company uses a performance-based remuneration system which is quite effective in maintaining a professional level of relationship between employees and the Company. The Company also maintains *match to market* remuneration system to open opportunities to attract the best talents and increase competitiveness in the labor market. Compliance with remuneration is constantly monitored and maintained by taking into account developments in the needs of employees' families to maintain optimal levels of employee retention and also the condition of the Company to ensure business continuity. [2-19]

The Company also does not essentially discriminate regarding welfare, especially the benefits received by permanent and part-time employees. The difference between the types of facilities received by permanent and non-permanent employees are as follows: [401-2]

JENIS FASILITAS Types of Facilities	STATUS PEGAWAI Employee Status	
	PEGAWAI TETAP Permanent Employees	PEGAWAI TIDAK TETAP Temporary Employees
Gaji Pokok Basic Salary	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Jabatan Positional Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Pangan Food Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Transportasi Transportation Allowance	Ya Yes	Tidak No



JENIS FASILITAS Types of Facilities	STATUS PEGAWAI Employee Status	
	PEGAWAI TETAP Permanent Employees	PEGAWAI TIDAK TETAP Temporary Employees
Tunjangan Sewa Rumah House Rental Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan <i>Shift</i> Shift Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan SBCO SBCO Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Pengamanan Security Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Pabrik Factory Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Radiasi Radiation Allowance	Ya Yes	Tidak No
Uang Makan Meal Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Biaya Pengganti Kendaraan Dinas Service Vehicle Replacement Fee	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Hari Raya Keagamaan Religious Holiday Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Biaya Cuti Tahunan/Besar Annual/Major Leave Expenses	Ya Yes	Ya Yes
Insentif Incentive	Ya Yes	Tidak No
Jasa Operasi Operations Services	Ya Yes	Tidak No
Lembur Overtime	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan <i>Extra Fooding Shift</i> Extra Food Shift Allowance	Tidak No	Ya Yes

Dalam laporan ini, Perusahaan tidak mengungkapkan rasio total kompensasi tahunan untuk Direktur Utama PT PIM terhadap median total kompensasi tahunan untuk semua karyawan, serta rasio persentase kenaikan kompensasi total tahunan Direktur Utama PT PIM terhadap persentase rata-rata kenaikan kompensasi total tahunan untuk semua karyawan. [2-21]

Selain itu, untuk memberikan jaminan pelayanan kesehatan, Perusahaan mengikutsertakan karyawannya pada program BPJS Kesehatan.

In this report, the Company does not disclose the ratio of the total annual compensation for the President Director of PT PIM to the median total annual compensation for all employees and also the ratio of the percentage increase in the annual total compensation for the President Director of PT PIM to the average percentage increase in the annual total compensation for all employees. [2-21]

In addition, to provide health service guarantees, the Company includes its employees in BPJS Kesehatan program. The amount of contributions that have



Jumlah iuran yang telah dibayarkan PT PIM untuk program BPJS Kesehatan tahun 2024 mencapai Rp3.718.726.368 miliar. Sampai dengan 31 Desember 2024, sebanyak 628 orang karyawan aktif PT PIM telah terdaftar sebagai peserta BPJS. [201-3]

Untuk menjamin tiadanya diskriminasi di dalam Perusahaan, PT PIM memberlakukan *gender pay gap* nol persen antara remunerasi bagi pekerja laki-laki dan perempuan. Tunjangan dan manfaat lain sebagai komponen imbal jasa pekerjaan diberikan dengan memperhatikan status kepegawaian. Besaran imbal jasa pekerjaan terendah untuk pegawai PT PIM lebih besar daripada upah minimum yang ditetapkan pemerintah daerah di setiap wilayah operasi. Pada laporan ini, Perusahaan memastikan bahwa tidak ada tindakan diskriminasi yang terjadi selama tahun 2024. [401-2] [405-2] [406-1]

PIM berperan aktif dalam upaya pemenuhan Hak Asasi Manusia dan Hak lain Tenaga Perbantuan yang telah dijamin dalam peraturan perundang-undangan, seperti dengan menerapkan Upah di atas Upah Minimum Regional (UMR) Provinsi Aceh. Selain itu, pelibatan tenaga kerja dalam kegiatan operasi perusahaan dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, di antaranya yaitu larangan adanya pekerja di bawah umur dan larangan kerja paksa. PIM beberapa kali melakukan seminar ketenagakerjaan yang dapat menjadi bahan kajian PIM dalam melakukan larangan adanya pekerja di bawah umur dan larangan kerja paksa.

PIM juga mengatur ketentuan pelaksanaan cuti bagi karyawan diantaranya sebagai berikut cuti tahunan karyawan, izin keluar, izin diluar tanggungan perusahaan (IDTP) yang diatur dalam prosedur IDTP (IM-2001-4210) serta termasuk cuti melahirkan bagi karyawan perempuan. Karyawan perempuan yang telah melaksanakan cuti melahirkan dan, tetap dijamin diterima bekerja kembali pada posisi semula dan mendapatkan kembali hak-haknya.

Perusahaan juga menjamin hak pekerja perempuan untuk bekerja kembali pada posisi sama atau sebanding selesai cuti hamil dan melahirkan. Pada tahun 2024, ada 8 orang karyawan yang mendapatkan hak istirahat cuti hamil dan melahirkan selama 90 hari kerja. [401-3]

PT PIM memastikan tidak mempekerjakan pekerja anak dengan menetapkan ketentuan usia minimal karyawan baru adalah 18 tahun. Jam kerja karyawan sendiri diatur sesuai dengan UU Ketenagakerjaan yang berlaku. Perusahaan memberikan tambahan

been paid by PT PIM for BPJS Kesehatan program in 2024 as Rp3,718,726,368 billion. As of December 31, 2024, as many as 628 active employees have been registered as BPJS participants. [201-3]

To ensure there is no discrimination within the Company, PT PIM applies zero percent gender pay gap between remuneration for male and female workers. Allowances and other benefits as component of compensation for work services are provided with due regard to employment status. The lowest compensation for PT PIM employees is greater than the minimum wage set by the local government in each area of operation. In this report, the Company ensures that no acts of discrimination have occurred during 2024. [401-2] [405-2] [406-1]

PIM plays an active role in efforts to fulfill Human Rights and other Rights of Assistance Workers which have been guaranteed in laws and regulations, such as by applying Wages above the Regional Minimum Wage (UMR) of Aceh Province. In addition, the involvement of the workforce in the company's operations is carried out in accordance with the provisions of the applicable laws and regulations, including the prohibition of underage workers and the prohibition of forced labor. PIM has conducted several manpower seminars which can become PIM's study material in carrying out the prohibition of underage workers and the prohibition of forced labor.

PIM also stipulates the provisions for implementing leave for employees including the following: annual employee leave, exit permits, permission outside the company's responsibility (IDTP) which is regulated in the IDTP procedure (IM-2001-4210) and includes maternity leave for female employees. Female employees who have taken maternity leave and are still guaranteed to be accepted to work again in their original position and get their rights back.

The Company also guarantees the rights of female workers to return to work in the same or comparable positions after maternity and childbirth leave. In 2024, there were 8 employees who got 90 working days of maternity and childbirth leave. [401-3]

PT PIM ensures that it does not employ child labor by stipulating that the minimum age for new employees is 18 years. The working hours of the employees themselves are regulated in accordance with the applicable Manpower Act. The Company



imbal jasa pekerjaan bagi setiap kelebihan jam kerja (lembur). Selama tahun 2024, tidak ada perselisihan dengan pekerja terkait ketentuan jam kerja maupun pekerjaan lembur. [408-1] [409-1]

Sedangkan untuk pendanaan pensiun berasal dari kontribusi perusahaan dan karyawan. Dana Program Pensiun Iuran Pasti ini dikelola oleh PT PIM yang bekerjasama dengan Jiwasraya (Persero) berdasarkan Surat Perjanjian Nomor SP-40/DIR/PIM/J/IX/2008 dan Nomor 083b.S.J.U.0908.

Selain itu Perusahaan menyelenggarakan program kesehatan pensiun yang dikelola oleh Yayasan Tabungan Hari Tua (YTHT) PT PIM yang berasal dari kontribusi perusahaan dan karyawan. Program ini bertujuan untuk memberikan manfaat kesehatan bagi pensiunan dan keluarganya.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI PEGAWAI [F.22]

Perusahaan menilai bahwa pendidikan dan pelatihan merupakan faktor utama dalam meningkatkan kemajuan dan kesejahteraan masyarakat. Oleh karena itu, PT PIM secara rutin mengadakan pelatihan secara internal maupun eksternal bagi para karyawan.

Program pelatihan untuk pengembangan SDM di PT PIM dilaksanakan melalui:

1. In-House Training

In-House Training adalah *training* yang dilaksanakan di Diklat dan dengan mengundang pemateri dari luar, Adapun *training* yang dilaksanakan secara *In-House Training* adalah:

- Leadership Development Program (LDP)
- Pelatihan Manajerial
- Pelatihan Teknik dan Teknis Pekerjaan
- Sertifikasi
- Sharing Knowledge

2. Public Training Program

Public Training adalah kegiatan pengembangan dengan mengikutsertakan karyawan pada kegiatan *training* yang dilaksanakan diluar Diklat, Adapun *Public Training* Program meliputi :

- Leadership Development Program (LDP)
- Pelatihan Manajerial
- Pelatihan Teknik dan Teknis Pekerjaan
- Sertifikasi
- Sharing Knowledge

provides additional work compensation for each excess working hours (overtime). During 2024, there are no disputes with workers regarding the provisions of working hours or overtime work. [408-1] [409-1]

Meanwhile, pension funding comes from company and employee contributions. This Defined Contribution Pension Program Fund is managed by PT PIM in collaboration with Jiwasraya (Persero) based on Agreement Letter Number SP-40/DIR/PIM/J/IX/2008 and Number 083b.S.J.U.0908.

In addition, the Company organizes a retirement health program managed by the PT PIM Old Age Savings Foundation (YTHT), which comes from contributions from the company and employees. This program aims to provide health benefits for retirees and their families.

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT [F.22]

The Company considers that education and training are the main factors in improving the progress and welfare of the community. Therefore, PT PIM regularly conducts internal and external training for employees.

Training programs for HR development at PT PIM through:

1. In-House Training

In-House Training is training that is carried out in the Education and Training Center and by inviting speakers from outside. The training that is carried out as an In-House Training is:

- Leadership Development Program (LDP)
- Managerial Training
- Occupational Engineering and Technical Training
- Certification
- Sharing Knowledge

2. Public Training Program

Public Training is a development activity by involving employees in training activities carried out outside the Education and Training. The Public Training Program includes:

- Leadership Development Program (LDP)
- Managerial Training
- Occupational Engineering and Technical Training
- Certification
- Sharing Knowledge



Perusahaan senantiasa berupaya meningkatkan kompetensi karyawan sebagai bagian dari investasi sumber daya manusia yang berkelanjutan. Perusahaan telah memfasilitasi para pekerja untuk mengikuti beragam program pelatihan dan pengembangan kompetensi dalam bentuk *soft skill* maupun *hard skill* selama tahun 2024. Rincian mengenai nama, kategori, beserta jumlah peserta setiap pelatihan, dapat dilihat pada Laporan Tahunan PT PIM Tahun 2024 bagian Sumber Daya Manusia. Secara keseluruhan, Perusahaan telah melakukan 391 pelatihan formal/kursus yang berbeda dengan 549 peserta pada tahun 2024, dengan total hari (*mandays*) sebanyak 11381,5 *mandays*. Dengan begitu, jumlah jam pelatihan yang diterima setiap pegawai per tahun adalah sebesar 20,7 jam per karyawan. Selama tahun 2024, PT Pupuk Iskandar Muda telah mengeluarkan biaya pengembangan kompetensi karyawan sebesar total Rp14.17 miliar. [404-1] [404-2]

REALISASI PROGRAM BEASISWA

Tahun 2024, Perusahaan telah mengirimkan sebanyak 3 orang karyawan untuk melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi di Universitas terkemuka, sesuai dengan kompetensi bidang masing-masing. Karyawan tersebut telah melalui proses kualifikasi sebagai penerima beasiswa sesuai dengan ketentuan yang berlaku di PT Pupuk Iskandar Muda. Program beasiswa di tahun 2024 antara lain:

UNIVERSITAS University	JURUSAN/PRODI Department/Study Program	JUMLAH KARYAWAN Number of Employees
Monash University (Australia)	Master of Management	1
Institut Teknologi Sepuluh Nopember (Surabaya)	Magister Inovasi Sistem dan Teknologi Bidang Keahlian Energi Terbarukan	1
Universitas Gadjah Mada	Magister Sains Ilmu Ekonomi	1

The Company always strives to improve employee competency as part of sustainable investment in human resources. The Company has facilitated employees to take part in various training and competency development programs in the form of soft and hard skills during 2024. The details regarding the names, categories and the number of participants for each training can be seen in PT PIM Annual Report 2024 in the Human Resources section. Overall, the Company has conducted 391 formal trainings/different courses with 549 participants in 2024, with a total of 11381,5 mandays. Thus, the number of training hours each employee receives per year is 20,7 hours per employee. During 2024, PT Pupuk Iskandar Muda has spent a total of Rp14.17 billion. [404-1] [404-2]

SCHOLARSHIP PROGRAM REALIZATION

In 2024, the Company has sent 3 employees to continue their higher education at reputable universities, according to their respective fields of competence. The employee has gone through a qualification process as a scholarship recipient in accordance with the provisions in force at PT Pupuk Iskandar Muda. Scholarship programs in 2024 include:



PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Sebagai bentuk penguatan sistem pengelolaan SDM, Perseroan berkomitmen dalam peningkatan kualitas dan profesi melalui program penilaian kinerja yang berkelanjutan. Unit kerja SDM bertindak sebagai fasilitator yang memastikan proses penilaian kinerja SDM Perseroan berjalan dengan baik mulai dari proses komunikasi, persiapan administrasi, dan koordinasi terkait dengan *reward and punishment* yang diberikan sebagai implikasinya. Hasil peninjauan dan penilaian kinerja karyawan akan menjadi dasar untuk menetapkan beberapa hal di tahun berikutnya mulai dari target kinerja, jenjang karir, pengembangan kompetensi dan keterampilan, dan insentif pencapaian kinerja.

Proses penilaian dilakukan dengan mengukur *hardskill* dan *softskill* karyawan yang dimana *hardskill* karyawan diukur dari menyusun & menilai *Key Performance Indicator* (KPI) dan *softskill* diukur dari penilaian *soft competency* 360 derajat yang bertujuan agar penilaian terhadap *hardskill* dan *softskill* karyawan dapat lebih objektif. Di samping itu dapat memfasilitasi upaya pencapaian seperti yang diharapkan PT Pupuk Iskandar Muda. KPI dan 360 Derajat ini sekaligus sebagai penyempurnaan dari sistem evaluasi kinerja yang telah dilakukan pada tahun-tahun sebelumnya. Penyusunan & Penilaian KPI dan *Soft Competency* 360 derajat ini juga sebagai langkah awal bagi PT Pupuk Iskandar Muda dalam membangun *Performance Management System* yang lebih terintegrasi sebagai program jangka panjang.

EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT

As a form of strengthening the HR management system, the Company is committed to improving quality and profession through continuous performance appraisal program. The HR work unit acts as a facilitator to ensure the assessment works superbly, starting from the communication process, administration preparation and coordination related to the implication of both reward and punishment. The evaluation and assessment results will become the base to set a few things regarding their careers next year starting from performance target, career path, skills and competence development and incentive on target achievement.

The assessment processes is carried out by measuring employee hard skills and soft skills where employee hard skills are measured by compiling & assessing Key Performance Indicators (KPI) and soft skills are measured by 360 degree soft competency assessment which aims to make the assessment of employee hard skills and soft skills more objective. In addition, it can facilitate efforts to achieve what is expected by PT Pupuk Iskandar Muda. This KPI and 360 Degrees are also a refinement of the performance evaluation system that was carried out in previous years. The preparation & assessment of KPI and Soft Competency 360 degrees is also the first step for PT Pupuk Iskandar Muda in building a more integrated Performance Management System as a long-term program.



Pada tahun 2024, Manajemen PT PIM telah melakukan penilaian terhadap 628 karyawan, dibandingkan penilaian tahun 2023 sebanyak 124 karyawan. Sebagai tindak lanjut penilaian tersebut, sampai dengan 31 Desember tahun 2024 terjadi promosi jabatan sebanyak 59 orang. Untuk menambah pengalaman, pengetahuan dan kemampuan karyawan, sampai dengan bulan Desember tahun 2024 juga dilakukan mutasi karyawan sebanyak 65 orang.

In 2024, PT PIM Management has conducted an assessment of 628 employees, compared to the assessment in 2023 of 124 employees. As a follow-up to this assessment, up to December 31, 2024, there have been promotions of as many as 59 people. In order to add to the experience, knowledge and abilities of employees, up to December 2024, a total of 65 employees have been transferred.

MUTASI KARYAWAN

MUTASI KARYAWAN

KETERANGAN Description	DIREKTORAT Directorate			NON DIREKTORAT Non-Directorate	TOTAL
	UTAMA Main	KEUANGAN & UMUM Finance & General	OPERASI & PRODUKSI Operations & Production		
1. Jumlah Karyawan Awal Tahun Number of Employees Beginning of the Year	66	107	383	-	556
2. Penerimaan/Penugasan Recruitment/Assignment	-	-	81	-	81
3. PHK Layoffs					
• Pensiun Normal Normal Retirement	-	-3	-4	-	-7
• Pemberhentian Dismissal	-	-	-	-	-
• Pengunduran Diri Resignation	-	-1	-	-	-1
4. Berakhir Penugasan End Assignment					
• Meninggal Died	-	-	-	-	-
• Selesai PKWT Done PKWT Program	-	-	-	-	-
• Rotasi/ Mutasi Rotation/ Movement	-10	6	3	-	-1
5. Jumlah Karyawan Akhir Tahun Number of Employees at End of Year	56	110	462	-	628



HUBUNGAN INDUSTRIAL [2-30]

Perusahaan memfasilitasi perlindungan hak tenaga kerja dan keadilan dalam proses penegakan hukum bagi karyawan. Praktik industrial semacam ini diatur oleh Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang salah satu bentuk lain dari hubungan industrial tersebut adalah melalui pembentukan Lembaga Kerja Sama Bipartit sebagai forum komunikasi dan konsultasi mengenai hal-hal yang berkaitan dengan hubungan industrial di satu Perseroan yang anggotanya terdiri dari pengusaha dan serikat pekerja/serikat buruh yang sudah tercatat instansi yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan atau unsur pekerja/buruh.

PT PIM menjunjung tinggi persamaan hak dan perlindungan karyawan dengan menerapkan kebebasan berorganisasi bagi karyawan sebagai wadah untuk menyalurkan aspirasinya. Serikat Pekerja PT PIM merupakan mitra PT PIM dalam mengatasi masalah Kesejahteraan karyawan dan masalah ketenagakerjaan maupun hal-hal lainnya. [407-1]

Upaya ini merupakan sarana membangun kemitraan dan sinergi antara Manajemen dan karyawan PT PIM guna mewujudkan hubungan industrial yang harmonis dengan prinsip yang saling menguntungkan. Perusahaan senantiasa mengedepankan skema musyawarah ketika menjalankan pengelolaan hubungan industrial, yakni dengan menyediakan saluran komunikasi yang dapat digunakan oleh seluruh karyawan yang ingin menyampaikan aspirasi, masukan, ataupun keluhan terhadap Manajemen.

INDUSTRIAL RELATIONS [2-30]

The Company facilitates the protection of labor rights and fairness in law enforcement processes for employees. This kind of industrial practice is regulated by Law Number 13 Year 2003 concerning Manpower, in which another form of industrial relations is through the establishment of a Bipartite Cooperation Institution as a forum for communication and consultation on matters related to industrial relations in a company that its members consist of employers and labor unions that have been registered with the agency responsible for manpower affairs or workers/labourers' elements.

PT PIM upholds equal rights and employee protection by implementing freedom of association for employees as a forum for channelling their aspirations. The PT PIM Workers' Union is PT PIM's partner in addressing employee welfare issues and employment issues as well as other matters. [407-1]

This effort is a means of protecting employee welfare as well as building partnerships and synergies between Management and PT PIM employees in order to create harmonious industrial relations with the principle of mutual benefit. The Company always prioritizes a deliberation scheme when carrying out industrial relations management, namely by providing a communication channel that can be used by all employees who wish to convey aspirations, input, or complaints to Management.

KONTRIBUSI PERUSAHAAN BAGI SOSIAL KEMASYARAKATAN

THE COMPANY CONTRIBUTION FOR SOCIAL COMMUNITY

KEBIJAKAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN PT PUPUK ISKANDAR MUDA [F.23]

Dalam rangka mewujudkan keharmonisan antara masyarakat dengan perusahaan,sertasebagaiwujud kepedulian perusahaan terhadap pengembangan dan kemandirian masyarakat yang berkelanjutan, PT PIM telah menerbitkan Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan yang ditandatangani oleh Direktur Utama PT PIM. Untuk mensosialisasikan dan memantau perkembangan efektivitas kebijakan ini, kebijakan ini turut diinformasikan kepada semua tenaga kerja dan stakeholder terkait.

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY POLICY OF PT PUPUK ISKANDAR MUDA [F.23]

In order to create harmony between the community and the Company, as well as a manifestation of the Company's concern for sustainable community development and independence, PT PIM has issued a Corporate Social and Environmental Responsibility Policy signed by the President Director of PT PIM. To socialize and monitor the development of the effectiveness of this policy, it is also informed to all employees and relevant stakeholders.



Kebijakan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1. Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) PT Pupuk Iskandar Muda terintegrasi dengan kebijakan perusahaan mulai dari perencanaan, implementasi, pelaporan, evaluasi, dan publikasi program.
2. Program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda berfokus pada pemberdayaan masyarakat, pengembangan bidang pendidikan, ekonomi, sosial, dan pelestarian lingkungan. Perusahaan juga berkomitmen untuk menciptakan hubungan kerja sama yang baik dengan berbagai *stakeholder* (masyarakat, pemerintah, dan perusahaan) dalam rangka mewujudkan kemandirian masyarakat melalui proses pendampingan dan pengembangan komunitas.
3. Program TJSL PT Pupuk Iskandar Muda berfokus pada kegiatan *shared value* yang mampu memberikan nilai tambah bagi *stakeholder* dan perusahaan.
4. PT Pupuk Iskandar Muda menyediakan sumber daya yang memadai dan menunjuk Bagian TJSL sebagai pengelola dana yang disediakan setiap tahunnya untuk pengembangan masyarakat/ *Community Development* (Comdev).
5. PT Pupuk Iskandar Muda melalui Bagian TJSL turut berkontribusi dalam upaya penanganan bencana alam dan tanggap kebencanaan dalam jangkauan lokal, nasional, maupun internasional.
6. PT Pupuk Iskandar Muda melalui Bagian TJSL ikut berkontribusi dalam mewujudkan tercapainya tujuan pembangunan berkelanjutan dalam *Sustainable Development Goals* (SDGs).
7. PT Pupuk Iskandar Muda melalui Bagian TJSL ikut berkontribusi dalam mewujudkan keberlanjutan pada aspek *Environmental, Social dan Governance* (ESG) dalam menjalankan *best practice* kegiatannya.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

PT PIM memahami bahwa kegiatan bisnis, semestinya tidak hanya berorientasi terhadap profit tetapi juga dalam jangka panjang mampu memberikan manfaat positif kepada masyarakat sekitar lokasi bisnis Perusahaan. PT PIM berkomitmen untuk memberikan dampak positif bagi pengembangan dan pemberdayaan masyarakat sebagai aspek penting dalam pembangunan berkelanjutan. Hal ini diimplementasikan melalui serangkaian pelaksanaan program tanggung jawab sosial masyarakat (*corporate social responsibility*).

The Environmental Social Responsibility Policy (TJSL) referred to is as follows:

1. PT Pupuk Iskandar Muda's Environmental Social Responsibility (TJSL) is integrated with Company policies starting from planning, implementation, reporting, evaluation, and publication.
2. PT Pupuk Iskandar Muda's TJSL program focuses on community empowerment, development in the fields of education, economy, social, and environmental preservation. The Company is also committed to creating good cooperative relationships with various stakeholders (community, government and companies) in order to realize community self-reliance through the process of mentoring and community development.
3. PT Pupuk Iskandar Muda's TJSL program focuses on shared value activities that are able to provide added value to stakeholders and the Company.
4. PT Pupuk Iskandar Muda provides adequate resources and appoints the TJSL Section as the manager of funds provided annually for Community Development (Comdev).
5. PT Pupuk Iskandar Muda through the TJSL Section also contributes to efforts to deal with natural disasters and response to disasters at local, national and international levels.
6. PT Pupuk Iskandar Muda through the TJSL Section has contributed to realizing the achievement of sustainable development goals in the Sustainable Development Goals (SDGs).
7. PT Pupuk Iskandar Muda through the TJSL Section contributes to realizing sustainability in the Environmental, Social and Governance (ESG) aspects in carrying out best practice activities.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

PT PIM understands that business activities should not only be profit-oriented but also in the long-term be able to provide positive benefits to the community around the Company's business locations. PT PIM is committed to having a positive impact on community development and empowerment as an important aspect of sustainable development. This is implemented through a series of implementations of corporate social responsibility programs.



Program TJSL BUMN merupakan komitmen Perusahaan terhadap pembangunan yang berkelanjutan dengan memberikan manfaat pada segi ekonomi, sosial, lingkungan serta hukum dan tata kelola. Program ini dilaksanakan sebagai bentuk kontribusi BUMN pada pencapaian TPB (Tahap Pembangunan Berkelanjutan) yang dilaksanakan dengan berpedoman pada ISO 26.000.

Perusahaan menetapkan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai upaya strategis dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan hubungan yang harmonis antara Perusahaan dengan masyarakat sehingga tercipta kondisi yang kondusif dalam mendukung pengembangan usaha dan pertumbuhan perusahaan yang berkelanjutan.

KEBIJAKAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT

Untuk melandasi pelaksanaan program tanggung jawab sosial masyarakat, PT PIM mendasarkannya sesuai dengan peraturan hukum perundang-undangan, serta diturunkan pada kebijakan perusahaan. Dalam menetapkan dan menjalankan program-program terkait Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, Perusahaan berpedoman pada peraturan-peraturan dan ketentuan yang berlaku serta menjadi acuan dan landasan Perusahaan dalam menjalankan praktik-praktik Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, antara lain:

1. UU No.40 Tahun 2007 Pasal 74 tentang Perusahaan Terbatas.
2. UU No.19 Tahun 2003 Pasal 88 tentang Badan Usaha Milik Negara.
3. Keputusan Menteri BUMN Nomor : S-348/MBU/DSI/11/2020 tentang Penyusunan Program TJSL BUMN Tahun 2021
4. Peraturan Menteri BUMN Nomor : PER-05/MBU/04/2021 Tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN dengan Perubahan yang terakhir sesuai dengan Peraturan Menteri BUMN No. PER-6/MBU/09/2022 tanggal 8 September 2022
5. Surat Keputusan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor KEP 100/MBU/2002 tentang kinerja dan efektifitas penyaluran dan program kemitraan.
6. Rencana Kerja dan Anggaran (RKAP) PT Pupuk Iskandar Muda .

PT Pupuk Iskandar Muda terus berusaha melaksanakan program kegiatan yang mendukung ketercapaian Prioritas TPB dan dilaksanakan secara mandiri dengan mencapai target yang

The Social and Environmental Responsibility program of SOE is the Company's commitment to sustainable development by providing benefits in terms of economic, social, environmental as well as legal and governance. This program is carried out as a form of SOE contribution to achieving TPB (Sustainable Development Stage) which is carried out based on ISO 26,000.

The Company establishes Social and Environmental Responsibility program as a strategic effort in order to maintain and improve harmonious relations between the Company and the community so as to create conducive conditions to support business development and sustainable corporate growth.

COMMUNITY DEVELOPMENT POLICY

To underlie the implementation of social responsibility programs, PT PIM bases it in accordance with statutory laws and regulations and is derived from Company policies. In establishing and implementing programs related to Corporate Social Responsibility, the Company is guided by the applicable rules and regulations as well as being a reference and basis for the Company in carrying out Corporate Social Responsibility practices, including:

1. Law No. 40 of 2007 Article 74 concerning Limited Companies.
2. Law No. 19 of 2003 Article 88 concerning State Owned Enterprises.
3. Decree of the Minister of SOEs Number S-348/MBU/ DSI/11/2020 concerning the Preparation of the Social and Environmental Responsibility Program of SOEs in 2021
4. Regulation of Minister of SOEs Number PER-05/MBU/04/2021 concerning Social and Environmental Responsibility Programs of SOEs with the latest amendments in accordance with Regulation of Minister of SOEs Number PER-6/MBU/09/2022 dated on September 8, 2022
5. Decree of the State Minister for State-Owned Enterprises Number KEP 100/MBU/2002 concerning the performance and effectiveness of distribution and partnership programs.
6. Work Plan and Budget of PT Pupuk Iskandar Muda.

PT Pupuk Iskandar Muda continues to strive to carry out program activities that support the achievement of TPB Priorities and are carried out independently by achieving predetermined targets. There is added



telah ditetapkan. Adanya nilai tambah (*added value*) seperti manfaat ekonomi dan reputasi bagi perusahaan.

Perencanaan program TJSL ini disusun sebagai partisipasi aktif perusahaan untuk pencapaian tujuan SDGs 2030 berdasarkan 4 (empat) pilar, yaitu:

1. Pilar Sosial (Target TPB 1,2,4);
2. Pilar Ekonomi (Target TPB 7,8,9);
3. Pilar Lingkungan (Target TPB 11,13,15); dan
4. Pilar Hukum dan Tata Kelola (Target TPB 16).

PT Pupuk Iskandar Muda termasuk dalam klaster Pangan dan Pupuk. Prioritas program pencapaian TPB yang harus disinergikan dengan Program CSV (*Creating Shared Value*) oleh perusahaan, yaitu:

- Target nomor 2 berkaitan dengan Tanpa Kelaparan
- Target nomor 4 berkaitan dengan Pendidikan Berkualitas
- Target nomor 6 Air Bersih dan Sanitasi Layak
- Target nomor 8 Pekerjaan Layak dan pertumbuhan Ekonomi;
- Target nomor 13 Penanganan Perubahan Iklim
- Target nomor 15 Pelestarian dan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Darat; dan
- Target nomor 16 berkaitan dengan Perdamaian, Keadilan

PT Pupuk Iskandar Muda dalam tahun 2024 memperoleh capaian kinerja dengan kategori baik. Hal ini merupakan indikator keberhasilan dari Program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Perusahaan dalam mendukung peningkatan di bidang ekonomi, pendidikan, kesehatan, infrastruktur dan aspek lainnya. Pencapaian atas program TJSL merupakan hasil atas kerjasama dengan Instansi dan Pemerintahan Aceh.

PT PIM melaporkan, dengan seluruh pemenuhan standar dan penegakan peraturan yang ada, Perusahaan menyatakan bahwa selama tahun 2024, tidak ada insiden pelanggaran atas hak-hak masyarakat lokal maupun adat sekitar lokasi operasional Perusahaan. [411-1]

value such as economic benefits and reputation for the Company.

The Social and Environmental Responsibility program planning is structured as the Company's active participation in achieving the SDGs goals 2030 based on 4 (four) pillars, namely:

1. Social Pillar (TPB Target 1,2,4);
2. Economic Pillar (TPB Target 7,8,9);
3. Environmental Pillar (TPB Target 11,13,15); and
4. Pillar of Law and Governance (TPB Target 16).

PT Pupuk Iskandar Muda is included in the Food and Fertilizer cluster. The priority programs for achieving TPB that must be synergized with the CSV (*Creating Shared Value*) Program by the Company are:

- Target number 2 relates to Zero Hunger
- Target number 4 relates to Quality Education
- Target number 6 Clean Water and Proper Sanitation
- Target number 8 Decent Work and Economic growth
- Target number 13 Handling Climate Change
- Target number 15 Preservation and Sustainable Utilization of Land Ecosystems
- Target number 16 relates to Peace and Justice

PT Pupuk Iskandar Muda in 2024 obtained performance results in a good category. This is an indicator of the success of the Company's Environmental Social Responsibility Program (TJSL) in supporting improvements in the economic, education, health, infrastructure and other aspects. The achievement of the TJSL program is the result of collaboration with Aceh Agencies and Government.

PT PIM reports, with all compliance with standards and enforcement of existing regulations, the Company stated that during 2024, there were no incidents of violations of the rights of local communities and customs around the Company's operational locations. [411-1]



VISI, MISI CSR PUPUK ISKANDAR MUDA

CSR VISION & MISSION OF PT PUPUK ISKANDAR MUDA

MEWUJUDKAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DAN MENCIPTAKAN HUBUNGAN SELARAS DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN DENGAN MEMBERIKAN KONTRIBUSI TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS HIDUP DAN KEMANDIRIAN MASYARAKAT SECARA BERKELANJUTAN.

Realizing community welfare and creating relationships with stakeholders by contributing to the improvement of quality of life and community independence in a sustainable manner.

VISI

Vision

MEMBERIKAN KONTRIBUSI TERHADAP PENGEMBANGAN LINGKUNGAN DAN MASYARAKAT DENGAN KEBERLANJUTAN PROGRAM.

Contributing to environmental and community development with program sustainability.

MISI

Mission

MENINGKATKAN KEMAMPUAN USAHA KECIL AGAR MENJADI TANGGUH DAN MANDIRI.

Improving the ability of small businesses to become strong and independent.

TERCIPTANYA HUBUNGAN BAIK DAN LANGGENG DENGAN STAKEHOLDER SEHINGGA MENINGKATNYA CITRA POSITIF PERUSAHAAN.

The creation of good and lasting relationships with stakeholders so as to increase the positive image of the Company.





TUJUAN

OBJECTIVES

- **MEMBERIKAN KEMANFAATAN BAGI PEMBANGUNAN PERUSAHAAN**
Provide benefits for the development of the Company
- **BERKONTRIBUSI PADA PENCIPTAAN NILAI TAMBAH**
Contribute to the creation of added value
- **MEMBINA USAHA MIKRO DAN USAHA KECIL AGAR LEBIH TANGGUH DAN MANDIRI SERTA MASYARAKAT SEKITAR PERUSAHAAN**
Fostering micro and small businesses to make them more resilient and independent as well as the communities around the Company

STRATEGI

STRATEGY

4 (EMPAT) PILAR

4 (four) Pillars

- **SOSIAL**
Social
- **EKONOMI**
Economy
- **LINGKUNGAN**
Environment
- **HUKUM DAN TATA KELOLA**
Law and Governance

PRINSIP

PRINCIPLES

- **AKUNTABILITAS**
Accountability
- **TERINTEGRASI**
Integrated
- **TERARAH**
Targeted
- **TERUKUR DAMPAKNYA**
Measurable Impact

KEBIJAKAN

POLICIES

- **KEBIJAKAN TJSL TERINTERGRASI DENGAN KEBIJAKAN PERUSAHAAN, BAIK DALAM PERENCANAAN, IMPLEMENTASI, PELAPORAN DAN PUBLIKASI TJSL.**
CSR policy is integrated with Company policy, both in planning, implementation, reporting and publication of TJSL.
- **PELAKSANAAN DAN INDICATOR CAPAIAN TJSL PT PIM MENGACU KEPADA KETENTUAN PEMERINTAH SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) DAN ISO 26000 SEBAGAI REFERENSI.**
PT PIM's CSR implementation and achievement indicators refer to the Government's provisions on Sustainable Development Goals (SDGs) and ISO 26000 as references.
- **TJSL MENGUTAMAKAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT YANG DIDUKUNG OLEH PROSES PENDAMPINGAN DAN KEBERLANJUTAN PROGRAM.**
CSR prioritizes community empowerment supported by the mentoring process and program sustainability

ORGANISASI

ORGANIZATIONAL

- **MENGGABUNGKAN FUNGSI PKBL SETINGKAT MANAGER YANG BERTANGGUNG JAWAB LANGSUNG KEPADA DIREKTUR KEUANGAN & UMUM.**
Merging PKBL functions at manager level who is directly responsible to the Director of Finance & General Affairs.





ANGGARAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN (TJSL)

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY FUNDS



Dana TJSL (Tanggung Jawab Sosial Lingkungan) merupakan dana dikeluarkan oleh perusahaan sebagai bentuk tanggung jawab sosial kepada masyarakat. Pada tahun 2024, PT Pupuk Iskandar Muda menyalurkan dana TJSL CID dan Non CID sebesar Rp7.052.009.314. Dana TJSL PT PIM disalurkan untuk berbagai sektor dan disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat. Namun sesuai dengan target Kementerian BUMN, dana TJSL perusahaan difokuskan ke sektor pendidikan, lingkungan, Pengembangan UMK.

Salah satu program unggulan TJSL PT PIM adalah Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya merupakan pemberdayaan Masyarakat berbasis konservasi lahan pasca konflik yang bertujuan menjaga keberlangsungan ekosistem rawa Paya Nie dan Kesejahteraan Masyarakat.

Program TJSL disusun dengan konsep berkelanjutan dan inovasi sosial yang spesifik dengan kondisi lingkungan di area operasional perusahaan, karakter, dan kebutuhan masyarakat sekitar. Dengan lingkungan yang semakin baik, maka juga ikut membantu peningkatan kerja PT PIM. Kemajuan PT PIM tidak terlepas dari dukungan dan sinergi masyarakat atau seluruh pemangku kepentingan.

Pembagian Wilayah Sesuai Prioritas Agar implementasi program TJSL tepat sasaran, PT Pupuk Iskandar Muda melakukan evaluasi secara terus-menerus terhadap program yang telah dilaksanakan dengan melibatkan secara langsung masyarakat lingkungan dalam menyusun skala prioritas, mengingat sumber daya yang terbatas dan kebutuhan yang terus meningkat.

TJSL (Social and Environmental Responsibility) Funds are funds issued by the Company as a form of social responsibility to the community. In 2024, PT Pupuk Iskandar Muda distributed CID and Non-CID TJSL funds in the amount of Rp7,052,009,314. PT PIM's TJSL funds are distributed to various sectors and tailored to the needs of the community. However, in line with the Ministry of State-Owned Enterprises' targets, the company's TJSL funds are focused on education, the environment, and the development of micro, small, and medium enterprises (MSMEs).

One of PT PIM's flagship TJSL programs is the Paya Nie Lestari Damai dan Berdaya initiative, which is a community empowerment program based on post-conflict land conservation aimed at preserving the sustainability of the Paya Nie wetland ecosystem and improving community welfare.

The TJSL program is structured with the concept of sustainability and social innovation specific to the environmental conditions in the Company's operational areas, character and the needs of the surrounding community. With an increasingly better environment, it will also help improve PT PIM's work. The progress of PT PIM is inseparable from the support and synergy of the community or all stakeholders.

Regional Distribution According to Priority In order for the implementation of the TJSL program to be on target, PT Pupuk Iskandar Muda continuously evaluates the programs that have been implemented by directly involving the local community in setting priorities, bearing in mind limited resources and ever-increasing needs.



Dalam menyusun dan merencanakan program TJSL yang bertujuan melakukan pengembangan ekonomi masyarakat, PT Pupuk Iskandar Muda membagi daerah-daerah untuk diprioritaskan dalam hal bantuan, adapun pembagian wilayah tersebut terdiri dari :

In compiling and planning the TJSL program that aims to carry out community economic development, PT Pupuk Iskandar Muda divides areas to be prioritized in terms of assistance, while the distribution of these areas consists of:



WILAYAH RING I

Location of Ring 1

- » Tambon Baroh
- » Tambon Tunong
- » Keude Krueng Geukeuh
- » Paloh Gadeng
- » Dusun Madat
- » Blang Naleung Mameh
- » Blang Mee/Water Intake



WILAYAH RING II

Location of Ring 2

Berada dalam wilayah Kecamatan Dewantara & Kabupaten Aceh Utara:

- » Paloh Lada
- » Bangka Jaya
- » Uteun Geulinggang
- » Ulee Pulo
- » Ulee Reuleung
- » Pulo Rungkom
- » Paloh Igeuh
- » Bleuka Teubai

Area is within the Dewantara District & North Aceh Regency:

- » Geulumpang Sulu Barat
- » Geulumpang Sulu Timur
- » Lancang Barat



WILAYAH LINGKARAN III

Location of Ring 3

Wilayah Ring III berada dalam wilayah Provinsi Aceh.

The Ring III area is within the province of Aceh.

Kapasitas pelaku usaha di Kecamatan Dewantara masih perlu ditingkatkan baik dari sisi kapasitas teknis kualitas dan kuantitas produk, manajemen pengelolaan usaha dan jaringan pemasaran. Melalui program *Local Business Development* yang dirancang selama tahun 2017-2024 ini lebih fokus dalam hal pengembangan UMKM yang berbasis potensi lokal melalui pelatihan teknis (kewirausahaan, diversifikasi produk, kualitas, dan kemasan), perluasan pasar, pendampingan intensif dan stimulan usaha. Selain itu juga dilakukan sertifikasi produk- produk kelompok binaan, seperti PIRT (Pangan- Industri Rumah Tangga) dari Dinas Kesehatan dan sertifikat Halal dari MUI. Saat ini jumlah UMK yang masuk kedalam program ini sebanyak 162 mitra.

The capacity of business actors in Dewantara District still needs to be improved both in terms of technical capacity, product quality and quantity, business management and marketing network. Through the Local Business Development program designed for 2017-2024, it focuses more on developing MSMEs based on local potential through technical training (entrepreneurship, product diversification, quality and packaging), market expansion, intensive assistance and business stimulants. Apart from that, certification of the products of the assisted groups was also carried out, such as PIRT (Food-Household Industry) from the Health Office and Halal certificates from the MUI. Currently, there are 162 MSME partners in this program.

PROGRAM OLEH-OLEH DEWANTARA (ODET)

Dewantara Gift Program (ODET)

- **PENGEMBANGAN ENTREPREUNERSHIP**
Entrepreneurship Development
- **LOCAL BUSINESS DEVELOPMENT**
Local Business Development
 - » **DUKUNGAN *BRANDING PACKAGE* DAN PEMASARAN PRODUK MITRA BINAAN**
Branding Package Support and Product Marketing For Fostered Partners
- **AREA PROMOSI PRODUK MITRA BINAAN**
Foster Partner Product Promotion Area



PROGRAM PENDANAAN USAHA MIKRO & KECIL (PUMK) [F.25]

Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK) merupakan program pemberdayaan ekonomi masyarakat yang bertujuan untuk meningkatkan pendapatan kegiatan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (UMK) melalui pembiayaan berupa pinjaman modal usaha yang menggunakan dana *revolving fund* (bergulir) dan program pembinaan serta kesempatan mengikuti pameran berskala lokal, nasional dan internasional.

Sejak akhir tahun 2023, dalam menyalurkan dana PUMK untuk pembiayaan, PT Pupuk Iskandar Muda berkolaborasi dengan BRI dan Pegadaian Syariah.

Dana Program PUMK Syariah yang telah disalurkan PT PIM dalam kolaborasi ini pada tahun 2024 sebesar Rp280 juta. Dari total pendanaan UMK tersebut, sebanyak Rp.85 telah disalurkan kepada 6 UMK yang bergerak di sektor usaha industri, perdagangan, pertanian, perikanan dan jasa. Dengan realiasi tersebut maka jumlah dana PUMK yang telah disetorkan PT Pupuk Iskandar Muda ke BRI sebesar Rp895 juta. Adapun total mitra binaan Aktif Perusahaan terdiri dari 145 mitra binaan yang berasal dari penyaluran mandiri (swakelola) dan 17 mitra binaan hasil Kerjasama dengan BRI.

MICRO & SMALL BUSINESS FUNDING PROGRAM (PUMK) [F.25]

The Micro & Small Business Funding Program (PUMK) is a community economic empowerment program that aims to increase the income of Micro and Small Enterprises (MSMEs) activities through financing in the form of business capital loans using revolving funds (revolving) funds and coaching programs as well as opportunities to take part in large-scale exhibitions local, national and international.

Since the end of 2023, PT Pupuk Iskandar Muda has been collaborating with BRI and Pegadaian Syariah in disbursing PUMK funds for financing.

The Sharia PUMK Program funds disbursed by PT PIM through this collaboration in 2024 amount to Rp280 million. Of the total UMK funding, Rp85 million has been disbursed to 6 UMKs operating in the industrial, trade, agriculture, fisheries, and services sectors. With this implementation, the total PUMK funds disbursed by PT Pupuk Iskandar Muda to BRI amount to Rp895 million. The total number of active company-supported partners consists of 145 partners from independent disbursements (self-managed) and 17 partners resulting from collaboration with BRI.

Tabel penyaluran PUMK Syariah melalui kolaborasi BRI dan Pegadaian.

Table of PUMK Syariah distribution through collaboration between BRI and Pegadaian

KETERANGAN Description	2023	2024	s.d 2024
Jumlah Mitra Binaan Number of Foster Partners	11 mitra binaan/ <i>partners</i>	6 mitra binaan/ <i>partners</i>	17 mitra binaan/ <i>partners</i>
Jumlah Penyetoran Total Disbursement	615 Juta/Million	280 Juta/Million	895 Juta/Million

Tabel Akumulasi Jumlah Mitra Binaan dan Penyaluran Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK) Swakelola PT PIM

Table of Distribution of PT PIM's Micro & Small Business Funding Program (PUMK)

No	SEKTOR USAHA Business Sector	JUMLAH MITRA BINAAN Number of Foster Partners
1	Industri Industry	340
2	Perdagangan Trading	2.356
3	Pertanian Agriculture	125
4	Sektor Peternakan Livestock Sector	558
5	Sektor Perikanan Fisheries Sector	498



No	SEKTOR USAHA Business Sector	JUMLAH MITRA BINAAN Number of Foster Partners
6	Sektor Jasa Services Sector	437
7	Sektor Perkebunan Plantation Sector	4
Jumlah Total		4.318

Tabel Jumlah Mitra Binaan Program Pendanaan Usaha Mikro & Kecil (PUMK) PT PIM Kerjasama BRI
Table of Distribution of PT PIM's Micro & Small Business Funding Program (PUMK)

No	SEKTOR USAHA Business Sector	JUMLAH MITRA BINAAN Number of Foster Partners	TOTAL PENYALURAN (RP) Total Disbursement (IDR)
1	Industri Industry	2	-
2	Perdagangan Trading	7	370.000.000
3	Pertanian Agriculture	-	-
4	Sektor Peternakan Livestock Sector	2	100.000.000
5	Sektor Perikanan Fisheries Sector	-	-
6	Sektor Jasa Services Sector	4	200.000.000
7	Sektor Perkebunan Plantation Sector	2	50.000.000
Jumlah Total		17	720.000.000

PENINGKATAN KAPASITAS MITRA BINAAN

Program pembinaan yang dilakukan PT Pupuk Iskandar Muda fokus pada pemberian pelatihan, konsultasi dan sertifikasi untuk para mitra binaan, mulai dari kondisi tradisional menjadi *Go Modern, Go Digital, Go Halal* dan *Go Global*. Pada tahun 2024, Perseroan melakukan Pembinaan dalam rangka peningkatan kapasitas mitra binaan dilakukan dengan mengikuti pelatihan kepada 50 UMK, mengikuti kegiatan Expo sebanyak 10 kali, Sertifikasi dan Perizinan.

Efektifitas Penyaluran Dana Program PUMK Tahun 2024, PT PIM menargetkan efektifitas penyaluran dana Program PUMK sebesar 80% dari dana tersedia, dengan realisasi mencapai 80% (skor 3). Pencapaian tersebut sebagai wujud komitmen perusahaan untuk memberdayakan sektor UMK Nasional.

FOSTER PARTNER CAPACITY BUILDING

The coaching program carried out by PT Pupuk Iskandar Muda focuses on providing training, consulting and certification for foster partners, starting from traditional conditions to *Go Modern, Go Digital, Go Halal* and *Go Global*. In 2024, the Company will conduct guidance in order to increase the capacity of its partners by providing training to 50 MSMEs, participating in 10 expos, and providing certification and licensing.

Effectiveness of PUMK Program Funds Distribution In 2024, PT PIM targets the effectiveness of the distribution of PUMK Program Funds to be 80% of the available funds with realization reaching 80% (score 3). This achievement is a form of the Company's commitment to empowering the National MSE sector.



Tabel Efektivitas Penyaluran Dana Program PUMK
Table of PUMK Program Fund Disbursement Effectiveness

JUMLAH DANA DISALURKAN Amount of Funds Distributed	Rp280.000.000
JUMLAH DANA TERSEDIA Amount of Funds Available	Rp350.000.000

KOLEKTIBILITAS PENGEMBALIAN DANA PROGRAM PUMK

Realisasi kolektibilitas pengembalian dana Program Pendanaan UMK tahun 2024 mencapai 87% (skor 3), dengan target kolektibilitas sebesar 80%. Kinerja tersebut relatif konsisten dalam tiga tahun terakhir, sebagai bentuk keberhasilan perusahaan dalam mengelola dana pinjaman Program Pendanaan UMK.

PT Pupuk Iskandar Muda terus berkomitmen untuk mendorong Mitra Binaan untuk naik kelas dengan memenuhi kriteria seperti peningkatan jumlah pegawai, peningkatan nilai pinjaman, peningkatan kapasitas produksi, peningkatan omset, melibatkan masyarakat sekitar untuk menghasilkan produk, meningkatkan pemasaran produk di luar kota/negeri dan memperoleh sertifikat nasional/internasional. Pada tahun 2024, sebanyak 5 usaha kecil yang naik kelas bergerak dibidang perikanan, perdagangan dan jasa.

COLLECTABILITY OF PUMK PROGRAM FUNDS REFUND

Realization of the collectability of refunds for the MSME Funding Program 2024 reached 87% (score 3), with a collectability target of 80%. This performance has been relatively consistent in the last three years, as a form of the Company's success in managing the MSME Funding Program loan funds.

PT Pupuk Iskandar Muda continues to be committed to encouraging Foster Partners to upgrade by fulfilling criteria such as increasing the number of employees, increasing loan value, increasing production capacity, increasing turnover, involving local communities to produce products, increasing product marketing outside the city/country and obtaining certificates national/international. In 2024, as many as 5 small businesses that have upgraded will be engaged in fisheries, trade and services.

No.	NAMA MITRA BISNIS Foster/Business Partner Name	JENIS PRODUK Type of Product	PENJELASAN NAIK KELAS Explanation Class Up
1	Iqbal Fajar	Industri Kreatif Creative Industry	Peningkatan omset dan perluasan pasar Increased turnover and market expansion
2	Rohani	Food and Beverage	Peningkatan omset, kapasitas produksi, tenaga kerja reguler dan perluasan pasar Increased turnover, production capacity, regular workforce, and market expansion
3	Umi	Food and Beverage	Peningkatan omset, kapasitas produksi dan perluasan pasar Increased turnover, production capacity, and market expansion
4	Eva Damanyati	Food and Beverage	Peningkatan omset, kapasitas produksi, tenaga kerja reguler dan perluasan pasar Increased turnover, production capacity, regular workforce, and market expansion
5	Nasri	Pengelasan Welding	Peningkatan omset dan kapasitas produksi Increased turnover and production capacity

PENCAPAIAN KEBERHASILAN PROGRAM TJSL BERBASIS DAMPAK

Untuk menjamin pelaksanaan pencapaian keberhasilan program TJSL berbasis dampak, PT Pupuk Iskandar Muda secara konsisten mengukur dampak keberhasilan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Pengukuran dampak dilakukan melalui pendekatan terintegrasi yaitu

ACHIEVEMENT OF IMPACT-BASED TJSL PROGRAM SUCCESS

To ensure the successful implementation of impact-based TJSL programs, PT Pupuk Iskandar Muda consistently measures the impact of its Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs. Impact measurement is conducted through an integrated approach using the Social Return



metode *Social Return on Investment* (SROI), Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan *Survey Kepuasan Lingkungan*. Metode ini digunakan untuk memastikan bahwa program TJSL yang dijalankan menciptakan manfaat sosial, lingkungan dan ekonomi bagi para pemangku kepentingan sekaligus reputasi perusahaan.

Pengukuran *Social Return on Investment* (SROI) dilakukan pada 3 program yang mencakup Bidang Lingkungan, Pendidikan dan *creating shared values*.

on Investment (SROI) method, the Community Satisfaction Index (CSI), and an Environmental Satisfaction Survey. These methods are employed to ensure that the TJSL programs implemented generate social, environmental, and economic benefits for stakeholders while enhancing the company's reputation.

The Social Return on Investment (SROI) measurement was conducted on three programs covering the Environmental, Education, and creating shared values sectors.

3 Program TJSL Yang Diukur SROI Tahun 2024 3 TJSL Programs with SROI Measurement in 2024



Program Tani Sejahtera



Paya Nie Lestari
Damai dan Berdaya



Youth EntrepreneurShip

Perusahaan melaksanakan Survei Kepuasan Lingkungan (SKL) untuk mengukur tingkat kontribusi perusahaan terhadap masyarakat.

Pelaksanaan Survei Kepuasan Lingkungan Tahun 2024 bekerjasama dengan Tim Konsultan dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Unversitas Malikussaleh dengan skor indeks kepuasan masyarakat berada pada skor 92,12% dalam kategori **"Sangat Puas"**.

The company conducted an Environmental Satisfaction Survey (ESS) to measure the company's level of contribution to the community.

The 2024 Environmental Satisfaction Survey was conducted in collaboration with a team of consultants from the Faculty of Social and Political Sciences, Malikussaleh University, with a community satisfaction index score of 92.12% in the category of **"Very Satisfied."**

Tabel perbandingan hasil penilaian Indeks kepuasan lingkungan
Comparison table of environmental satisfaction index assessment results

PENILAIAN Evaluation	2024	2023	2022
Skor Score	92,12	91,20	90,56
Kategori Category	Sangat Puas Very satisfied	Sangat Puas Very satisfied	Sangat Puas Very satisfied

Perusahaan mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat oleh Lembaga *Social Development Center* (SODEC) FISIPOL Universitas Gadjah Mada pada salah satu program Pemberdayaan Masyarakat Paya Nie Lestari Damai dan berdaya dengan nilai indeks 3,79 Kategori sangat Baik.

The company measured the Community Satisfaction Index by the Social Development Center (SODEC) FISIPOL Gadjah Mada University in one of its community empowerment programs in Paya Nie Lestari Damai, achieving an index score of 3.79, categorized as **"very good."**

09

PRAKTIK BISNIS YANG RAMAH LINGKUNGAN ^[3-3]

Environmentally Friendly Business Practices ^[3-3]







PT Pupuk Iskandar Muda berkomitmen untuk senantiasa berupaya secara terus menerus melestarikan lingkungan hidup melalui pencegahan dan pengurangan timbulan limbah serta memastikan semua jenis limbah memenuhi baku mutu sesuai dengan persyaratan peraturan dan perundangan yang berlaku. Untuk mewujudkan hal tersebut dilakukan pemantauan dan pengelolaan lingkungan hidup secara ketat, sosialisasi kepada karyawan dan keluarga karyawan serta masyarakat sekitar Perusahaan. Keseriusan PIM terhadap bidang lingkungan, sudah termaktub sejak tingkat Misi Perusahaan, yakni “Memenuhi standar mutu dan berwawasan lingkungan.” Hal ini tentu akan berpengaruh besar terhadap seluruh proses dan aktivitas bisnis PIM agar dapat mengedepankan pemenuhan standar lingkungan yang baik.

Sesuai dengan ketentuan dalam bidang pengelolaan lingkungan hidup, PT PIM selalu berupaya untuk menjaga kelestarian lingkungan, baik di area pabrik, perumahan maupun lingkungan sekitar. Adapun upaya-upaya yang dilakukan antara lain:

- Melakukan pengelolaan dan pemantauan lingkungan sesuai dokumen RKL-RPL dan melaporkan secara berkala kepada Dinas/Instansi terkait
- Melakukan pengelolaan lingkungan hidup sesuai dengan kriteria penataan pada Penilaian Kinerja Lingkungan Hidup (PROPER) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
- Mengimplementasikan Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015 bersama Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 dan Sistem

PT Pupuk Iskandar Muda is committed to continuously making efforts to preserve the environment through prevention and reduction of waste generation and ensuring that all types of waste meet quality standards in accordance with applicable regulatory and statutory requirements. To achieve this, strict monitoring and management of the environment is carried out, outreach to employees and their families and the community around the Company. PIM's seriousness towards the environmental sector has been embodied at the level of the Company's Mission, namely “Meeting quality standards and being environmentally friendly.” This will certainly have a major impact on all of PIM's business processes and activities in order to prioritize compliance with good environmental standards.

In accordance with the provisions in the field of environmental management, PT PIM always strives to preserve the environment, both in the factory area, housing and the surrounding environment. The efforts made include:

- Carry out environmental management and monitoring according to the RKL-RPL document and report periodically to the relevant Office/ Institution
- Carry out environmental management in accordance with compliance criteria on the Environmental Performance Assessment (PROPER) of the Ministry of Environment and Forestry
- Implement the ISO 14001:2015 Environmental Management System together with the ISO 9001:2015 Quality Management System



Manajemen K3 (SMK3) yang terintegrasi dalam suatu Sistem Manajemen Terintegrasi di Perusahaan.

- Menerapkan prinsip *reuse, reduce, recycle* (3R) dalam kegiatan operasional
- Mengutamakan pilihan teknologi proses ramah lingkungan dan hemat energi, serta kelengkapan peralatan pengendali limbah yang disertai peningkatan kinerja instalasi pengelolaan limbah dan pemeliharaan lingkungan
- Perlindungan Keanekaragaman Hayati.

and K3 Management System (SMK3) which are integrated into an Integrated Management System in the Company.

- Applying the principles of reuse, reduce, recycle (3R) in operational activities
- Prioritize the choice of environmentally friendly and energy efficient process technology, as well as complete waste control equipment accompanied by increased performance of waste management installations and environmental maintenance
- Biodiversity Protection.

Beberapa prestasi yang telah ditorehkan PIM dalam bidang lingkungan selama tahun 2024, yaitu:

PIM has made several achievements in the environmental field during 2024, namely:

No	NAMA ACARA Event Name	PENGHARGAAN Award	BADAN/LEMBAGA YANG MEMBERIKAN Institution who Gives the Awards
1	Penghargaan TJSL Perusahaan tingkat Provinsi Aceh tahun 2024 TJSL Company Award at the Provincial Level in Aceh for 2024	Predikat Terbaik ke-3 TJSL Perusahaan 3rd Best TJSL Company	Pemerintah Provinsi Aceh Aceh Provincial Government
2	TOP CSR Awards 2024 TOP CSR Awards 2024	Bintang 4 (****) 4 stars (****)	TOP Business TOP Business
3	Nusantara CSR Awards 2024 Kategori Penanganan Perubahan Iklim Nusantara CSR Awards 2024 Category: Climate Change Management	Platinum Kategori Penanganan Perubahan Iklim Platinum Climate Change Management Category	La Tofi School of Social Responsibility La Tofi School of Social Responsibility
4	Environmental & Social Responsibility Award (ENSIA) 2024 Environmental & Social Responsibility Award (ENSIA) 2024	Predikat platinum Platinum rating	PT Sucofindo yang berkolaborasi dengan KLHK PT Sucofindo in collaboration with KLHK
5	Area Responsible Enterprise Award (AREA) 2024 Area Responsible Enterprise Award (AREA) 2024	Social Empowerment Category Social Empowerment Category	Enterprise ASIA Enterprise ASIA

PENGUNAAN ENERGI [302-1, 302-3, 302-4][F.6]

PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan sistem manajemen produksi untuk memastikan proses produksi yang efisien, handal, dan berkelanjutan. Dalam menjalankan usahanya, Perusahaan menggunakan energi listrik dan bahan bakar.

THE USE OF ENERGY [302-1, 302-3, 302-4][F.6]

PT Pupuk Iskandar Muda implements a production management system to ensure an efficient, reliable and sustainable production process. In carrying out its business, the Company uses electricity and fuel energy.

Berikut adalah data penggunaan energi Perusahaan:

Below is the data of the Company's energy consumption:

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Penggunaan listrik Electricity usage	Kwh	86.810,16	84.437,90	93.983,11
	GJ	2.052.823,90	1.861.090,97	2.134.443,69
Penggunaan bahan bakar (Pabrik) Fuel usage (Plant)	Liter	1.703,78	-	19.388,37
	GJ	65,87	-	663,08



URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Penggunaan bahan bakar (Forklift) Fuel usage (Forklift)	Liter	94.195,00	102.108,00	132.285,00
	GJ	3.641,83	3.492,09	4.524,15
Konsumsi Gas Gas Consumption	MMBtu	17.189.426,35	18.307.475,31	22.831.460,52
	GJ	18.135.876,16	19.314.386,45	24.087.190,85
Jumlah Penggunaan Energi Total Energy Usage	GJ	18.139.583,86	19.317.878,54	24.092.378,08
Penambahan (Pengurangan) Penggunaan Energi Addition (Reduction) of Energy Usage	GJ	(1.178.510,29)	(4.772.804,40)	8.566.923,29
Jumlah Produksi Urea dan Amonia Total Production of Urea and Ammonia	Ton	727.405,86	683.523,01	918.051,33
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	24,93	28,26	26,24

Rasio konsumsi pabrik ammonia tahun 2024 adalah sebesar 38,97 MMBTU/ton, yang lebih tinggi dari tahun sebelumnya yang sebesar 40,85 MMBTU/ton. Dibandingkan RKAP, rasio ini juga lebih tinggi dikarenakan pabrik Ammonia-1 beroperasi (program reaktivasi) namun tidak dengan kondisi optimal. [302-3]

UPAYA PENGHEMATAN PENGGUNAAN ENERGI [F.7]

Berbagai program konservasi energi yang telah dilakukan PIM antara lain pemanfaatan gas buang pabrik amoniak menggunakan *hydrogen recovery* unit (HRU), integrasi listrik antar pabrik, integrasi utilitas.

Perseroan melalui anak perusahaan melakukan berbagai cara untuk menghemat penggunaan listrik, di antaranya:

1. Melakukan penggantian lampu biasa dengan lampu LED untuk penerangan jalan
2. Menggunakan *solar cell*
3. Memodifikasi/mengganti peralatan pendingin ruangan
4. Mematikan peralatan listrik saat sedang tidak digunakan, dan
5. Interkoneksi jaringan pembangkit tenaga listrik.

UPAYA PENGURANGAN EMISI [F.12]

PT Pupuk Iskandar Muda juga berupaya memberikan kontribusi dalam pencegahan perubahan iklim melalui pengendalian gas rumah kaca (GRK) yang dilakukan secara berkesinambungan. Sejalan dengan

The consumption ratio of ammonia factories in 2024 is 38,97 MMBTU/ton, which is higher than the previous year which was 40.85 MMBTU/ton. Compared to the RKAP, this ratio is also higher because the Ammonia-1 plant is operating (reactivation program) but not under optimal conditions. [302-3]

EFFORTS TO SAVE ENERGY USAGE [F.7]

Various energy conservation programs that have been carried out by PIM include the utilization of ammonia factory exhaust using a hydrogen recovery unit (HRU), electricity integration between factories, and utility integration.

The Company through its subsidiaries has taken various ways to save electricity usage, including:

1. Replace ordinary lamps with LED lamps for street lighting
2. Using solar cells
3. Modify/replace air conditioning equipment
4. Turning off electrical equipment when not in use, and
5. Power plant network interconnection.

EMISSION REDUCTION EFFORT [F.12]

PT Pupuk Iskandar Muda also seeks to contribute to preventing climate change through continuous control of greenhouse gases (GHG). In line with PT Pupuk Iskandar Muda's program which supports



semua sumber emisi dan melakukan analisa emisi yang dihasilkannya secara berkala. Usaha lainnya yang dilakukan adalah mengurangi bahan perusak ozon dengan penggunaan alat pendingin dan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) yang bebas dari CFC/HCFC/Halon, membudayakan sikap hemat listrik, mengelola sampah dengan baik, penanaman pohon sebanyak-banyaknya sebagai penyangga hijau dan mengurangi alat transportasi berbahan bakar minyak dengan program *Bike to Work*.

PT Pupuk Iskandar Muda secara rutin dan berkala memantau kualitas udara emisi meliputi parameter NO₂, SO₂, debu urea dan amoniak. Selain itu juga memantau kualitas udara ambient dan udara emisi dari sumber yang bergerak (kendaraan bermotor/alat-alat berat).

they produce. Other efforts being made are reducing ozone-depleting substances by using coolers and Light Fire Extinguishers (APAR) which are free of CFCs/HCFCs/Halons, cultivating an attitude of saving electricity, managing waste properly, planting as many trees as green buffers and reducing oilfueled transportation with the Bike to Work program.

PT Pupuk Iskandar Muda routinely and periodically monitors the quality of air emissions including parameters of NO₂, SO₂, urea and ammonia dust. In addition, it also monitors ambient air quality and air emissions from moving sources (motorized vehicles/heavy equipment).

Jumlah Emisi Lainnya Tahun 2024 [305-7] Total Other Emissions in 2024 [305-7]

No	PARAMETER	SATUAN Unit	BAKU MUTU P.17/2019 Quality Standard P.17/2019	SUMBER EMISI Emission Sources			
				Prilling Tower	Gas Turbin Generator	Primary Reformer	Package Boiler
1	NOX	mg/Nm ³	600	-	93,05	89,50	115,38
2	SO ₂	mg/Nm ³	250	-	-	1,08	1,27
3	Partikulat Particulates	mg/Nm ³	150	33,43	-	-	5,35
4	NH ₃	mg/Nm ³	200	48,58	-	-	-

EMISI YANG DIHASILKAN [305-1, 305-2, 305-5][F.11]

Selain itu, Perusahaan juga secara berkala mencatat emisi GRK yang dihasilkan dari kegiatan usahanya, yakni dari penggunaan bahan bakar (Cakupan 1) dan dari penggunaan listrik (Cakupan 2).

GENERATED EMISSION [305-1, 305-2, 305-5][F.11]

In addition, the Company also periodically records GHG emissions resulting from its business activities, namely from the use of fuel (Scope 1) and from the use of electricity (Scope 2).

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
EMISI GRK YANG DIHASILKAN GHG emission produced				
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	649.214,97	709.382,28	924.786,69
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	3.221,82	3.376,35	3.546,50
Emisi GRK dari Proses Produksi GHG Emission from Production Process	Ton Co2-eq	257.397,30	329.295,95	493.917,78
Jumlah Emisi GRK yang Dihasilkan Total GHG Emission Produced	Ton Co2-eq	652.436,79	712.768,64	928.333,19



URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
PENAMBAHAN (PENGURANGAN) EMISI GRK GCG emission addition (reduction)		-	-	-
Cakupan 1 Scope 1	Ton Co2-eq	(60.177,31)	(215.394,40)	359.504,45
Cakupan 2 Scope 2	Ton Co2-eq	(154,53)	(170,15)	503,57
Jumlah Produksi Urea dan Amonia Total Production of Urea and Ammonia	Ton	727.405,86	683.523,01	904.090,42
Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton Co2-eq /Ton	0,90	1,04	1,02

KONSUMSI AIR [F.8]

PT Pupuk Iskandar Muda menggunakan air sungai sebagai air pendingin, air umpan *boiler*, air minum untuk kawasan perumahan dan sebagian juga dimanfaatkan oleh warga lingkungan Perusahaan. PT Pupuk Iskandar Muda menggunakan sistem daur ulang dalam penggunaan air sehingga seluruh air hasil pertukaran panas dikembalikan ke sistem untuk proses lebih lanjut untuk dimanfaatkan kembali, sebagian kecil dilakukan *back wash* namun dalam batas pemenuhan baku mutu sehingga tidak terpengaruh apapun terhadap lingkungan.

WATER CONSUMPTION [F.8]

PT Pupuk Iskandar Muda uses river water as cooling water, boiler feed water, drinking water for residential areas and part of it is also used by residents of the Company's environment. PT Pupuk Iskandar Muda uses a recycling system to use water so that all water resulting from heat exchange is returned to the system for further processing to be reused, a small portion is back washed but within the limits of meeting quality standards so that it is not affected in any way to the environment.

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023
Penggunaan Air dari Sungai Water usage from River	m3	6.356.128,00	6.339.912,80

PEMAKAIAN DAN DAUR ULANG AIR

PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan kebijakan penghematan penggunaan sumber daya alam dalam mendukung proses bisnis yang berkelanjutan dan ramah lingkungan. Untuk itu, PT Pupuk Iskandar Muda menerapkan berbagai upaya untuk melakukan penghematan pemakaian air, antara lain melakukan daur ulang air pendingin untuk mesin-mesin produksi, monitoring jalur lintasan (pipa) air, memastikan keran air berfungsi dengan baik, membentuk tim penghematan air sebagai fungsi kontrol dengan melakukan audit penggunaan air secara berkala, dan usaha lainnya.

WATER USE AND RECYCLING

PT Pupuk Iskandar Muda implements a policy of saving the use of natural resources in supporting sustainable and environmentally friendly business processes. For this reason, PT Pupuk Iskandar Muda implemented various efforts to save water usage, including recycling cooling water for production machines, monitoring water passages (pipes), ensuring water taps function properly, forming a saving water team as a control function by conducting periodic audits of water use, and other efforts.



LIMBAH [F.14, F.15]

PT Pupuk Iskandar Muda melakukan pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (LB3) yang dihasilkan dalam setiap kegiatan operasionalnya dengan sebaik mungkin untuk melindungi kesehatan/keselamatan pekerja dan lingkungan. Pengelolaan Limbah B3 dilakukan dengan penyimpanan di Tempat Penyimpanan Sementara Limbah B3 (TPS – LB3) yang mempunyai izin dari Bupati Aceh Utara, kemudian dilakukan pemindahtanganan kepada pihak ketiga yang mempunyai izin dari Kementerian Perhubungan dan Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan untuk diangkut dan dilakukan pengelolaan lebih lanjut oleh pihak ketiga tersebut sesuai izin yang dimilikinya (pengangkutan/ pemanfaatan/ penimbunan/ pemusnahan) dan melaporkan setiap kegiatan kepada Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan secara daring.

Sebagai bagian dari sisa hasil aktivitas bisnis, Perusahaan juga senantiasa memastikan bahwa tidak ada dampak negatif yang signifikan yang dihasilkan oleh limbah yang dihasilkan tersebut. Pada tahun 2024, tidak terdapat tumpahan limbah yang terjadi. [306-1]

UNIT PENGOLAH LIMBAH

Unit pengolahan limbah PT PIM berfungsi untuk pengendalian limbah (cair, padat dan gas) yang dihasilkan pabrik dan mencegah/menghindari terjadinya pencemaran lingkungan. Pengolahan limbah PT PIM dilengkapi dengan fasilitas berupa Kolam Penampungan dan Pengolahan Limbah (KPPL) yang berfungsi untuk mengolah limbah cair yang berasal dari pabrik. Unit ini dilengkapi dengan *oil trap*, *mud trap*, *stripping tower* dan *acid penetral*.

Program pemantauan kualitas limbah cair di perusahaan dilaksanakan berdasarkan Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL - RPL) dan sesuai Kepmen LHK No. 625/Menlhk/Setjen/PPKL.1/8/2016. tentang Izin Pembuangan Air Limbah ke Laut PT Pupuk Iskandar Muda. Program ini meliputi pengukuran kualitas air limbah proses, limbah domestik dan air pendingin yang dianalisa secara rutin oleh Laboratorium PT PIM dan Laboratorium eksternal yang terakreditasi. Tabel Pemantauan Kualitas Limbah Cair Tahun 2024 dibanding 2023:

WASTE [F.14, F.15]

PT Pupuk Iskandar Muda manages the Hazardous and Toxic Waste (LB3) generated in each of its operational activities in the best way possible to protect the health/safety of workers and the environment. Hazardous waste management is carried out by storing it in Temporary Hazardous Waste Storage Sites (TPS – LB3) which have a permit from the North Aceh Regent, then transferring it to third parties who have permits from the Ministry of Transportation and the Ministry of Environment & Forestry for transport and further management. by these third parties according to the permits they have (transportation/utilization/hoarding/destroying) and report each activity to the Ministry of Environment & Forestry online.

As part of the remaining results of business activities, the Company also always ensures that there is no significant negative impact generated by the waste generated. In 2024, there were no waste spills occurred. [306-1]

WASTE TREATMENT UNIT

PT PIM's waste treatment unit functions to control waste (liquid, solid and gas) produced by the factory and prevent/avoid environmental pollution. PT PIM's waste processing is equipped with facilities in the form of a Waste Collection and Treatment Pond (KPPL) which functions to treat liquid waste originating from the factory. This unit is equipped with an oil trap, mud trap, stripping tower and acid neutralizer.

The liquid waste quality monitoring program at the company is carried out based on the Environmental Management Plan and Environmental Monitoring Plan (RKL - RPL) and according to Minister of Environment and Forestry Decree No. 625/Menlhk/Setjen/PPKL.1/8/2016. regarding Permit for Disposal of Wastewater to Sea PT Pupuk Iskandar Muda. This program includes measuring the quality of process wastewater, domestic waste and cooling water which are analyzed routinely by the PT PIM Laboratory and accredited external laboratories. Table of Liquid Waste Quality Monitoring in 2024 compared to 2023:



No	PARAMETER	SATUAN Unit	BAKU MUTU Quality Standard	HASIL RATA-RATA Average Result	
				2024	2023
1	pH	-	6 – 10	8,71	8,65
2	COD	kg/ton produk kg/ton product	3,0	0,138	0,16
3	NH3-N	kg/ton produk kg/ton product	0,5	0,152	0,12
4	TKN	kg/ton produk kg/ton product	0,75	0,511	0,28
5	TSS	kg/ton produk kg/ton product	1,5	0,018	0,01
6	Minyak & Lemak Oils & Fats	kg/ton produk kg/ton product	0,2	0,145	0,00

Jumlah Limbah B3 Menurut Jenis Tahun 2024 [F.13]

Amount of Hazardous Waste by Type 2024 [F.13]

DESKRIPSI Description	TIMBULAN LIMBAH TAHUN 2024 [306-3-a] Generated Waste in 2024 [306-3-a] (ton tons)	TIMBULAN LIMBAH TAHUN 2023 [306-3-a] Generated Waste in 2023 [306-3-a] (ton tons)
Komposisi Limbah B3 (Limbah B3 dari Laboratorium) Hazardous Waste Composition (Hazardous Waste from Laboratory)		
Katalis bekas Used catalyst	88,1	25
Minyak Pelumas Bekas Used Lubricating Oil	4,735	10,2
Aki bekas Used battery		
Aki Bekas (B-107d) Used Battery	0	0,05
Kain Majun Bekas Used Majun Fabrics	0,02	0,05
Total	92,855	35,3



KEANEKARAGAMAN HAYATI [F.9, F.10]

Manajemen PT Pupuk Iskandar Muda menyadari lingkungan sekitar Perusahaan memiliki keanekaragaman hayati yang bernilai. Oleh karena itu, PT Pupuk Iskandar Muda membuat program perlindungan keanekaragaman hayati dan pemulihan habitat sebagai wujud kepedulian Perusahaan terhadap lingkungan hidup. Selain itu, PT Pupuk Iskandar Muda juga menanam pohon langka jenis Matoa (*Pometia Pinnata*), Damar (*Agathis Dammara*) dan Pohon Nam-Nam (*Cynometra Cauliflora*). Untuk memperbaiki ekosistem pesisir dan melindungi dari abrasi dilakukan penanaman pohon mangrove di sepanjang aliran sungai Krueng Geukuh secara berkesinambungan serta berbagai tempat lainnya bekerja sama dengan berbagai pihak baik dengan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten dan masyarakat sekitar.

Pupuk Iskandar Muda menyadari pentingnya keberadaan untuk menjaga keseimbangan ekosistem serta melindungi keanekaragaman hayati. Aktivitas produksi yang berpotensi mengganggu keanekaragaman hayati adalah buangan air limbah yang mengandung nutrisi tinggi. Nutrisi tinggi yang terbuang ke badan air dapat menyebabkan *blooming plankton* yang pada akhirnya menyebabkan perairan tidak dapat dihuni oleh makhluk hidup. Oleh karena itu, PT Pupuk Iskandar Muda melakukan beberapa upaya pengelolaan dampak antara lain:

- » Menjaga kualitas limbah cair agar selalu berada di bawah baku mutu yang telah ditetapkan.
- » Melakukan pemantauan struktur komunitas plankton, bentos dan ikan demersal sebagai indikator kesehatan ekosistem di sekitar wilayah
- » PT Pupuk Iskandar Muda. Hasil pemantauan PT Pupuk Iskandar Muda terhadap kondisi ekosistem laut di sekitar wilayah Perusahaan menunjukkan bahwa kondisi komunitas plankton, bentos dan ikan demersal dalam keadaan stabil dan tidak terjadi *blooming plankton*.
- » Bekerja sama dengan Perguruan Tinggi yang ada untuk memanfaatkan limbah cair menjadi limbah ekonomis.

PIM tidak memiliki kantor operasional, baik Kantor Pusat maupun Kantor Cabang, yang terletak atau berdekatan dengan kawasan dilindungi dan/atau kawasan konservasi keanekaragaman hayati. Hingga akhir tahun 2024, PIM tidak memiliki kantor yang berlokasi di kawasan yang dilindungi sehingga tidak ada pula dampak signifikan yang diberikan terhadap keanekaragaman hayati yang dilindungi. [304-1, 304-2, 304-3]

BIODIVERSITY [F.9, F.10]

The management of PT Pupuk Iskandar Muda is aware that the environment around the Company has valuable biodiversity. Therefore, PT Pupuk Iskandar Muda created a program to protect biodiversity and restore habitat as a form of the Company's concern for the environment. In addition, PT Pupuk Iskandar Muda also planted rare trees such as Matoa (*Pometia Pinnata*), Damar (*Agathis Dammara*) and Nam-Nam trees (*Cynometra Cauliflora*). To improve the coastal ecosystem and protect it from abrasion, mangrove trees are planted along the Krueng Geukuh river on an ongoing basis and in various other places in collaboration with various parties, both the District Environmental Service and the surrounding community.

Pupuk Iskandar Muda realizes the importance of existence to maintain the balance of the ecosystem and protect biodiversity. Production activity that has the potential to disrupt biodiversity is the discharge of wastewater containing high nutrients. High nutrients that are wasted into water bodies can cause plankton blooms which in turn make the waters uninhabitable by living things. Therefore, PT Pupuk Iskandar Muda has made several impact management efforts, including:

- » Maintaining the quality of liquid waste so that it is always below the set quality standards.
- » Monitoring the community structure of plankton, benthic and demersal fish as indicators of the health of ecosystems around the area
- » PT Pupuk Iskandar Muda. The results of PT Pupuk Iskandar Muda's monitoring of the condition of the marine ecosystem around the Company's area indicate that the condition of the plankton, benthic and demersal fish communities is stable and there are no plankton blooms.
- » Collaborate with existing tertiary institutions to turn liquid waste into economic waste.

PIM does not have operational offices, either Head Office or Branch Offices, which are located or adjacent to protected areas and/or biodiversity conservation areas. Until the end of 2024, PIM does not have offices located in protected areas so there will be no significant impact on protected biodiversity. [304-1, 304-2, 304-3]



Selain itu, bentuk program kegiatan konservasi alam yang dilakukan adalah dengan melakukan penghijauan di area perkantoran dan pabrik. Di area perkantoran, khususnya Kantor pusat PT Pupuk Iskandar Muda memiliki halaman samping dan depan yang cukup luas yang ditanami rumput sekaligus sebagai tempat upacara. Selain itu juga dilengkapi dengan berbagai tanaman hias mulai dari jenis perdu hingga tanaman keras lainnya. Sedangkan di area pabrik dan pendukungnya, di sepanjang sisi jalan masuk sampai lokasi pabrik ditanami tanaman peneduh/penghijauan dan tanaman hias di dalam pot-pot besar. Demikian juga di halaman perkantoran pabrik dibuat taman dengan aneka macam bunga hias dengan tujuan ganda, yakni selain untuk keindahan, penyerap emisi dan penyuplai oksigen, juga sekaligus sebagai bio indikator yang menunjukkan bahwa emisi di area pabrik terkendali dan memenuhi baku mutu.

Untuk memperluas inisiatif konservasi, khususnya dalam hal penghijauan, PIM telah melakukan penanaman pohon di kawasan komplek perumahan PT Pupuk Iskandar Muda. Tahun 2024, PT Pupuk Iskandar Muda telah menanam berbagai pohon yang terdiri dari:

Keanekaragaman Hayati [F.9, F.10]

Biodiversity [F.9, F.10]

FLORA

In addition, the form of the nature conservation program carried out is by carrying out greening in office and factory areas. In the office area, especially PT Pupuk Iskandar Muda's head office has a large side and front yard which is planted with grass as well as a place for ceremonies. Besides that, it is also equipped with various ornamental plants ranging from types of shrubs to other perennials. Meanwhile, in the factory area and its supports, along the side of the entrance to the factory location, shade/greenery plants and ornamental plants are planted in large pots. Likewise, in the yard of the factory office, a garden with various kinds of ornamental flowers is made with a dual purpose, namely, apart from being beautiful, absorbing emissions and supplying oxygen, it is also a bio-indicator that shows that emissions in the factory area are under control and meet quality standards.

To expand conservation initiatives, especially in terms of reforestation, PIM has planted trees in the PT Pupuk Iskandar Muda housing complex. In 2024, PT Pupuk Iskandar Muda has Plant a variety of trees consisting of:



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
1	Adam Hawa	Tradescantia	4
2	Akar Liana	Entada phaseoloides (L) Merr.	21
3	Akasia	Acacia auriculiformis A. Cunn. ex Benth.	113
4	Alpukat	Persea americana	3
5	Ambih	Circaea Lutefiana	1
6	Anggrek Afrika	Ansellia Africana	3
7	Anggrek Bulan	Phalaenopsis amabilis	1
8	Anggrek Kalajengking	Arachnis flos-aeris (L.) Rchb.f	2
9	Anggur Semak	Cayratia trifolia (L.) Domin	3



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
10	Angsana	Pterocarpus indicus Willd.	48
11	Anting-anting	Acalypha indica L.	17
12	Api-Api	Avicennia germinans (L.) L.	43
13	Api-Api Putih	Avicennia marina (Forssk.) Vierh.	29
14	Ara	Ficus auriculata Lour.	8
15	Ararea/Alelea	Osmoxylon lineare	8
16	Ara Sungsang	Asystasia gangetica (L.) T. Anders.	90
17	Aren	Arenga pinata Merr.	4
18	Asam Jawa	Tamarindus indica L.	24
19	Asem Londo	Pithecellobium dulce (Roxb.) Benth.	64
20	Bakau Bandul	Rhizophora mucronata Lam.	144
21	Bakau Minyak	Rhizophora apiculata	19
22	Bakung	Hymenocallis littoralis (Jacq.) Salisb	5
23	Bambu	Bambusoideae	61
24	Bambu Ampel	Bambusa vulgaris Schrad.	55
25	Bambu Blenduk	Bambusa tuldoidea Munro	20
26	Bambu Cina	Bambusa multiplex	25
27	Bambu Hias Cendani	Phyllostachys aurea	10
28	Bambu Jepang	Dracaena surculosa Lindl.	4
29	Bayam Hijau	Amaranthus tricolor	27
30	Bayam Merah	Amaranthus tricolor	24
31	Belimbing Wuluh	Averrhoa bilimbi L.	18
32	Beringin	Ficus benjamina L.	9
33	Beroco	Celosia argentea	2
34	Biduri	Calotropis gigantea (L.) W.T. Aiton	8
35	Bisbul	Diospyros blancoi	2
36	Brokoli Kuning	Euodia ridleyi	5
37	Brotowali	Tinospora cordifolia	2
38	Bromelia Merah	Neoregelia carolinae	3
39	Buah Naga	Hylocereus undatus (Haw.) Britton & Rose	24
40	Buas-buas	Premna serratifolia Lamiaceae	7
41	Bugenvil	Bougainvillea	5
42	Bunga Alamanda Kuning	Allamanda cathartica	2
43	Bunga Asoka	Ixora coccinea L.	32
44	Bunga Bawang	Allium ascalonicum L.	2



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
45	Bunga Geranium Merah	Geranium spp	1
46	Bunga Geranium Putih	Geranium spp	1
47	Bunga jarum	Ixora paludosa Kurz	21
48	Bunga kantil	Mimusops elengi	14
49	Bunga Kenanga	Cananga odorata (Lam.) Hook.f. & Thomson	1
50	Bunga Kuba	Ixora coccinea	0
51	Bunga lonceng	Platycodon grandiflorus	2
52	Bunga Mawar	Rosa hiproida	1
53	Bunga Matahari Merayap	Wedelia Trilobata	28
54	Bunga Rombusa	Tabernaemontana corymbosa	9
55	Bunga Sambang Darah	Excoecaria cochinchinensis L	1
56	Bunga Sepatu Pink	Hibiscus rosa-sinensis	0
57	Bunga Tapak Dara	Catharanthus roseus	4
58	Bungur besar	Lagerstroemia speciosa L.	2
59	Bunut	Ficus rubiginosa	1
60	Cabe Hijau Besar	Capsicum annum L.	203
61	Cabe Rawit	Capsicum frutescens L.	1
62	Cacabean	Ludwigia octovalvis (Jacq.) P.H. Raven	3
63	Calopo	Calopogonium mucunoides Desv.	21
64	Carolina Reaper	Capsicum chinense	4
65	Cemara China	Juniperus chinensis	16
66	Cemara laut	Casuarina equisetifolia L	102
67	Cemara Norvolk	Araucaria heterophylla	5
68	Ciplukan	Physalis angulata L	2
69	Daun Berlangkas	Polyscias fruticosa (L.) Harms	3
70	Daun Hijau Ungu	Alternanthera brasiliana (L.) Kuntze	19
71	Drakaena	Dracaena reflexa Lam	0
72	Durian	Durio zibethinus Murr	2
73	Eceng gondok	Eichhornia crassipes	3
74	Flamboyan	Delonix regia	9
75	Gadung / Janeng	Dioscorea hispida Dennst	5
76	Galinsoga	Galinsoga quadriradiata Cav.	5
77	Gelombang Cinta	Anthurium hookeri Kunth	4
78	Getih-getihan	Rivina humulis L.	42
79	Gingseng Jawa	Talinum paniculatum Gaertn.	2



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
80	Gletang	Trydax procumbens L	4
81	Glodokan Tiang	Polyalthia longifolia (Sonn.) Thwaites	226
82	Hanjuang	Cordyline fruticosa (L.) A.Chev	10
83	Hokianti	Ehretia microphylla Lam.	8
84	Jagung	Zea Mays L.	67
85	Jamblang	Syzygium cumini (L.) Skeels	7
86	Jambu air	Syzygium samarangense (Blume) Merr. & L.M.Perry	2
87	Jambu Biji	Psidium guajava L.	5
88	Jambu Bool	Syzygium malaccense	1
89	Jambu Jamaika	Syzygium malaccense	2
90	Jambu Mete	Anacardium occidentale	1
91	jamur batang	Ganoderma Tornatum	5
92	Jarak China	Jatropha multifida L.	15
93	Jarak Kepyar	Ricinus communis L	8
94	Jarak Merah	Jatropha gossypifolia L.	41
95	Jarak pagar	Jatropha curcas	23
96	Jati	Tectona grandis L.f.	310
97	Jeluak	Microcos tomentosa	22
98	Jeruju	Acanthus ilicifolius L.	11
99	Jeruk Kasturi	Citrus microcarpa Bunge	1
100	Johar	Senna siamea (Lam.) Irwin & Barneby	65
101	Jukut Pahit	Axonopus compressus (SW) Beauv.	27
102	Kacang Tanah	Arachis hypogaea	264
103	Kadaka	Asplenium scolopendrium	9
104	Kakao	Theobroma cacao L.	5
105	Kaktus	Cactaceae	5
106	Kamboja	Plumeria alba	4
107	Kangkung	Ipomoea aquatica	1
108	Kate Mas	Euphorbia heterophylla L.	31
109	Katimaha	Kleinhovia hospita L.	4
110	Kecombrang	etlingera elatior	9
111	Kedondong	Spondias dulcis	6
112	Kedondong Hutan	Spondias pinnata (L.F.) Kurz	8
113	Keladi Hijau	Syngonium podophyllum Schott	22
114	Kelapa	Cocos nucifera L.	81



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
115	Kelapa Gading	Cocos nucifera var. eburnea	10
116	Kelapa Sawit	Elaeis guieensis Jacq.	32
117	Kelengkeng	Dimocarpus longan	8
118	Kembang Kecrutan	Spathodea campanulata Beauv.	5
119	Kembang Merak	Caesalpinia pulcherrima (L.) Swartz	11
120	Kembang Sepatu Merah	Hibiscus rosa-sinensis L.	5
121	Kembang Sore	Abutilon indicum (L.) Sweet	18
122	Kembang Telang	Clitoria ternatea L	5
123	Kemiri	Aleurites moluccana (L.) Willd	13
124	Kersen/Ceri	Muntingia calabura L.	26
125	Ketapang	Terminalia catappa L.	4
126	Ketapang kencana	Terminalia mentally H. Perrier	71
127	Keteping Cina	Cassia alata L	3
128	Ketul	Bidens pilosa	29
129	Kiacret	Spathodea campanulata	9
130	Kiara Payung	Filicium decipiens	4
131	Kol Banda	Pisonia alba	5
132	Kuda-kuda	Lannea coromandelica	12
133	Laba-laba Tegak	Boerhavia erecta L.	5
134	Laban	Vitex pinnata L.	3
135	Labu Air	Lagenaria siceraria (Molina) Standly	20
136	Lamtoro Mini	Desmanthus virgatus (L.) Willd.	23
137	Lamtoro/Petai China	Leucaena leucocephala (Lam.) de Wit	107
138	Lemon	Citrus limon	1
139	Lemon Balm	Melissa officinalis L.	5
140	Lengkuas	Alpinia galanga (L.) Willd.	4
141	Lidah Rusa	Dichantheium Clandestium	0
142	Lili Paris	Chlorophytum comosum	5
143	Luehea	Luehea speciosa Willd.	19
144	Mahoni	Swietenia mahagoni (L.) Jacq.	136
145	Mahoni Daun Lebar	Swietenia macrophylla King	14
146	Mangga	Mangifera indica L.	7
147	Manggis	Garcinia mangostana L.	3
148	Mangrove Merah	Rhizophora mangle L.	19
149	Mangsi	Phyllanthus reticulatus Poir.	10



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
150	Mangsian	Phyllanthus Reticulatus Poir	7
151	Mara	Macaranga tanarius (L.) Mull.Arg	8
152	Matoa	Pometia pinnata Forst.	14
153	Melati Putih	Jasminum sambac	2
154	Melinjo	Gnetum gnemon L.	3
155	Melon	Cucumis melo L	2
156	Mengkudu	Morinda citrifolia L.	18
157	Mimba	Azadirachta indica A.Juss	91
158	Nangka	Artocarpus heterophyllus Lam.	11
159	Nenas	Ananas comosus (L.) Merr.	27
160	Nipah	Nypa fruticans Wurmb.	180
161	Pacar Kuku	Lawsonia inermis L	1
162	Pacing	Costus spiralis (Jacq.) Roscoe	15
163	Pacing Petul	Costus spicatus	14
164	Padi	Oryza sativa L.	199
165	Pakis Jambul	Dryopteris cristata (L.) A. Gray	7
166	Pakis Merah	stenochlaena palustris	10
167	Paku Harupat	Nephrolepis bisserata (Sw.) Schott	6
168	Paku Laut	Acrostichum aureum L.	9
169	Paku-pakuan	Polystichum acrostichoides	6
170	Palem Bambu	Chamaedorea pochutlensis Liebm.	3
171	Palem Botol	Hyophorbe lagenicaulis (L.H.Bailey) H.E.Moore	0
172	Palem Botol	Hyophorbe lagenicaulis (L.H.Bailey) H.E.Moore	40
173	Palem Ekor Tupai	Wodyetia bifurcata A.K.Irvine	25
174	Palem Kipas	Licuala grandis H.Wendl.	8
175	Palem Kipas Cina	Trachycarpus fortunei (Hook.) H. Wendl.	4
176	Palem Kipas Sumatera	Livistona spp.	31
177	Palem Merah Bangka	Cyrtostachys ronda	41
178	Palem Merah Sumatera	Cyrtostachys renda	38
179	Palem Putri	Adonidia merrillii (Becc.) Becc.	8
180	Palem Raja	Roystonea regia	5
181	Pandan Suji	Dracaena angustifolia	1
182	Pare belut	Trichosanthes cucumerina	0
183	Paria Gunung	Cardiospermum halicacabum L.	4
184	Patikan Kebo	Euphorbia hirta L.	17



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
185	Paulownia	Paulownia tomentosa Steud.	1
186	Pegagan	Centella asiatica (L.) Urb.	27
187	Penawar jambe	Cycas revoluta tunb	1
188	Pepaya	Carica papaya L.	57
189	Pepaya Jepang	Cnidoscolus aconitifolius	21
190	Pidada Merah	Sonneratia caseolaris (L.) Engl.	14
191	Pinang	Areca catechu L.	35
192	Pinang Raja	Gyrtostachys lakka Becc	3
193	Pinus Cook	Araucaria columnaris (G.Forst.) Hook.	8
194	Pisang	Musa paradisiaca L.	235
195	Pisang Raja	Musa acuminata × M. balbisiana	6
196	Pisang Kipas	Ravenala madagascariensis	2
197	Pohon Ara	Ficus carica L.	2
198	Pohon kapas	Gossypium hirsutum	5
199	Pucuk Merah	Syzygium jambos (L.) Alston	14
200	Pulai	Alstonia macrophylla Wall. ex G.Don	97
201	Puring	Codiaeum variegatum (L.) Rumph. Ex A,Juss	8
202	Puring Anggur	Codiaeum Variegatum BI	4
203	Putri Malu	Mimosa pigra var. berlandieri L	1
204	Putri Malu	Mimosa pudica L.	23
205	Putri Malu	Mimosa pigra var. berlandieri L	5
206	Rambusa	Passiflora foetida L.	18
207	Rambutan	Nephelium lappaceum L.	1
208	Rotan Jernang	Daemonorops draco Wild.	3
209	Rubus	Rubus odoratus L.	5
210	Rumput bambu	Lophatherum gracile	4
211	Rumput Bermuda	Cynodon dactylon (L.) Pers.	27
212	Rumput Gajah	Panicum virgatum L.	12
213	Rumput Ilalang	Imperata cylindrica (L.) P. Beauv.	56
214	Rumput Smut	Sporobolus indicus (L.) R. Br.	13
215	Rumput Teki	Cyperus rotundus L.	60
216	Saga Pohon	Adenanthera pavonina L.	5
217	Saga Rambat	Abrus precatorius L.	35
218	Salak	Salacca zalacca	1
219	Saliara	Lantana camara L.	26



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
220	Sarai	Caryota mitis Lour	0
221	Sawi Langit	Cyathillium cinereum (L.) H. Rob.	14
222	Sawo Manila	Manilkara zapota (L.) P. Royen	10
223	Sawo Pancukan	Cynometra cauliflora	8
224	Semak kasar Siam	Streblus asper	24
225	Senggani	Melastoma malabathricum L.	3
226	Sengon	Paraserianthes falcataria (L.) Nielsen	27
227	Seledri	Apium graveolens	12
228	Serai	Cymbopogon citratus (DC.) Stapf	46
229	Singkong	Manihot esculenta Crantz	185
230	Sirih	Piper betle L.	16
231	Sirih gajah	Epipremnum aureum	4
232	Sirsak	Annona muricata L.	27
233	Sri Rejeki	Dieffenbachia seguine (Jacq.) Schott	14
234	Sri rezeki	Aglaonema Spp	0
235	Strowberry	Fragaria × ananassa	1
236	Talas	Colocasia esculenta (L.) Schott	41
237	Tanjung	Mimusops elengi L.	72
238	Tarum	Indigofera tinctoria	2
239	Tebu	Saccharum officinarum L.	73
240	Temurui	Murraya koenigii (L.) Spreng.	9
241	Terong Hutan	Solanum torvum Sw.	1
242	Timun	Cucumis sativus	18
243	Tomat	Solanum lycopersicum	15
244	Trambesi	Samanea saman (Jacq.) Merr.	188
245	Tricolor	Dracaena marginata Hort.	15
246	Tuba	Derris	6
247	Tusam	Pinus merkusii Jungh. & Vriese ex Vriese	14
248	Walnut	Juglans regia L.	1
249	Waru Laut	Hibiscus tiliaceus L.	3
250	Wedelia	Sphagneticola trilobata (L.) Pruski	19
251	Wedusan/Bandotan	Ageratum conyzoides L.	42
252	Zodia	Evodia suaveolens Scheff	8
253	-	Volkameria inermis L.	8
254	-	Breynia disticha J.R.Forst. & G.Forst.	4



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
255	-	Iris foetidissima L.	10
256	-	Juncus effusus L.	9
257	-	Molinia caerulea (L.) Moench	8
258	-	Alysicarpus vaginalis (L.) DC.	6
259	-	Phyla nodiflora (L.) Greene	5
260	-	Cissus repanda Vahl.	1
261	-	Ipomoea obscura (L.) Ker Gawl.	18
262	-	Cyperus javanicus Houtt	9
263	-	Ipomea per-tigridis L.	4
264	-	Brachypodium phoenicoides (L.) Roem. & Schult.	6
265	-	Haworthiopsis limifolia	2
266	-	Boerhavia diffusa L.	5
267	-	Amorpha fruticosa L.	7
Total Individu			6209

FAUNA



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
1	-	Acraea terpsicore	10
2	-	Catopsilia pyranthe	2
3	-	Hypolimnastis dimona	4
4	-	Traulia ornata	14
5	-	Metaleptea brevicornis	19
6	-	Laubuka sp	1
7	Anggang-anggang	Aquarius remigis	13
8	Bandeng	Chanos chanos	11
9	Bapak Pucung	Dysdercus cingulatus	4
10	Belalang Coklat	Phlaeoba infumata	17
11	Belalang Coklat	Phlaeoba antennata	20
12	Belanak	Moolgarda seheli	3



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
13	Biawak	Varanus salvator	31
14	Bondol Peking	Lonchura punctulata	10
15	Bubut Hitam	Centropus bernsteini	1
16	Burung Ciblek Kuning	Prinia Flaviventris	2
17	Burung Belibis	Dendrocygna arcuata	6
18	Burung Kirik-kirik	Merops leschenaulti	4
19	Burung Perkutut	Geosperlia striata	12
20	Burung Pipit	Lonchura Punctulata	19
21	Capung Merah	Crocothemis servilia	17
22	Capung Jarum Kecil	Agriocnemis pygmaea	64
23	Capung Sambar Garis Hitam	Crocothemis servilia	31
24	Capung Tengger Biru	Diplacodes trivialis	44
25	Cekakak Belukar	Halcyon smyrnensis	27
26	Cekakak Sungai	Todiramphus chloris	23
27	Cucut Udang	Alcedines	3
28	Ikan Baung	Hemibagrus nemurus	4
29	Ikan Gelodok	Periothalamus modestus	10
30	Ikan Jarum	Xenentodon cancila	37
31	Ikan Tembakul	Boleophthalmus boddarti	4
32	Ikan Teri	Engraulis encrasicolus	63
33	Kadal Pohon	Mabouya multifasciata	3
34	Kakap Air Tawar	Lates calcarifer	1
35	Kelomang	Coenobita cavipes	123
36	Keong	Pila ampullacea	5
37	Keong Bakau	Telescopium telescopium	80
38	Keong Mas	Pila ampullacea	102
39	Kepala Timah	Aplocheilus armatus	27
40	Kepiting	Armases cinereum	55
41	Kepiting Bakau	Scylla serrata	38
42	Kepiting Biola	Uca elegans	11
43	Kepiting Biola	Uca lactea	20
44	Kerang Mangrove	Geloina expansa	30
45	Kumbang Daun	Chrysocoris stolii	54
46	Kumbang Kura-Kura	Aspidimorpha miliaris	26
47	Kuntul Besar	Ardea alba	109



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
48	Kuntul Kecil	Egretta garzetta	57
49	Kuntul Kerbau	Bubulcus ibis	124
50	Kuntul Perak	Ardea intermedia	53
51	Kupu-Kupu Belerang	Eurema andersoni	82
52	Kupu-kupu Blue Pansy	Junonia orithya	51
53	Kupu-Kupu Coklat Semak Suram	Mycalesis perseus	58
54	Kupu-Kupu Harimau Polos	Danaus chrysippus	96
55	Kupu-Kupu Telur	Hypolimnas bolina	42
56	Kupu-Kupu Rumpun Biru Gelap	Zizeeria karsandra	21
57	Kupu-Kupu Zebra Hitam Putih	Neptis hylas	44
58	Kupu-kupu Kubis	Pieris rapae	8
59	Kutilang	Pycnonotus aurigaster	11
60	Laba-Laba	Aquarius remigis	50
61	Langkitang	Faunus Ater	60
62	Layang-Layang Batu	Hirundo tahitica	132
63	Madu Kelapa	Anthreptes malacensis	67
64	Madu Sriganti	Cinnyris jugularis	50
65	Merbah Cerukcuk	Pycnonotus goiavier	183
66	Molusca	Theodoxus fluviatilis	61
67	Musang	Paradoxurus hermaphroditus	18
68	Ngengat Taiwan	Rhesala imparata	39
69	Perkutut Zebra	Geopelia striata	158
70	Rayap Kayu Basah	Glyptotermes montanus Kemner	3
71	Sapu-Sapu	Hypostomus plecostomus	6
72	Sembilang	Plotosus lineatus	2
73	Semut Hitam	Dolichoderus thoracicus	60
74	Semut Rangrang	Oecophylla	231
75	Serangga Squash	Anasa tristis	32
76	Seriding	Ambassis Nalua	2
77	Sungiek	Mystus gulio	5
78	Tawon	Vespa affinis Linnaeus	1
79	Tikus	Muridae spp	3
80	Tiram Batu	saccostrea cucullata	21
81	Tupai Pohon	Tupaia javanica	33
82	Ular Air Kelabu	Hypsiscopus plumbea	1



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
83	Ular Akar Mangrove	Trimeresurus purpureomaculatus	1
84	Ulat Bulu	Lymantriidae	6
85	-	Argia apicalis	17
86	-	Enallagma civile	15
87	-	Hypolimnas dimona	15
88	-	Catopsilia pyranthe	10
89	Babi Hutan	S.Scrofa	1
90	Bapak Pucung	Dysdercus cingulatus	5
91	Belalang Coklat	Phlaeoba infumata	72
92	Belalang Coklat	Phlaeoba antennata	44
93	Belut	Monopterus albus	2
94	Biawak	Varanus salvator	93
95	Burung Gereja	Passer domesticus	20
96	Burung pipit peking	Lonchura Punctulata	100
97	Burung Raja Udang	Alcedines	14
98	Capung Badak	Orthetrum Sabina	46
99	Capung cincin emas	Onychogomphus forcipatus	84
100	Capung ciwet	Pantala flavescens	11
101	Capung Tengger Jala Tunggal	Neurothemis ramburii	21
102	Cinenen Kelabu	Orthotomus ruficeps	16
103	Garangan	Herpestes sp	3
104	Ikan gupi	Poecilia reticulata	42
105	Ikan kepala timah	Aplocheilus panchax	18
106	Kadal kebun	Eutropis multifasciata	9
107	Kupu-Kupu botol biru	Graphium sarpedon	23
108	Kupu-kupu mimik	Hypolimnas misippus	61
109	Kupu-kupu Putih	Pieris angelika	4
110	Kupu-Kupu putih	Pieris brassicae	46
111	Kutilang	Pycnonotus aurigaster	19
112	Linoet	Apis Trigona	102
113	Monyet Ekor Panjang	Macaca fascicularis	3
114	Mujahir	Oreochromis mossambicus	28
115	Nila	Oreochromis niloticus	71
116	Ngengat Tawon	Heterocera	36
117	Puyuh	Coturnix coturnix	13



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
118	Rayap Kayu Basah	Glyptotermes montanus Kemner	70
119	Semut hitam	Ochetellus	49
120	Sepat	Trichogaster trichopterus	4
121	Tomcat	Paederus littoralis	26
122	Tawon	Vespula germanica	39
123	Udang breuh	Litopenaeus vannamei	28
124	Walet	Apodidae	23
125	Bapak Pucung	Dysdercus cingulatus	16
126	Bangau Putih	Ciconia ciconia	1
127	Capung ciwet	Pantala flavescens	10
128	Capung jarum	coenagrion puella	16
129	Capung Sambar Garis Hitam	Crocothemis servilia	8
130	Gabus	Channa striata	17
131	Kepala Timah	Aplocheilus armatus	25
132	Rusa Sambar	Cervus unicolor	41
133	Belalang Kepala Panjang	Acrida cinerea	12
134	Burung Kirik-kirik	Merops leschenaulti	1
135	Jalak Kerbau	Acridotheres javanicus	7
136	Ular Piton	Malayopython reticulatus.	1
137	Undur-undur	Myrmeleon sp	153
138	Bubut Hitam	Centropus bernsteini	1
139	Cicak	Phelsuma laticauda	1
140	Emprit Haji	Lonchura maja	2
141	Keong Mas	Pomacea canaliculata	39
142	Ngengat	Lepidoptera	6
143	Serangga Squash	Anasa tristis	3
144	Tupai Pohon	Tupaia javanica	4
145	Ular Rumpit Merah	Rhbdophis chrysargos	1
146	Alap-Alap Kawah	Falco peregrinus	1
147	Belibis	Dendrocygna sp	4
148	Bubut	Centropus sinensis	4
149	Bunglon Taman	Calotes versicolor	2
150	Burung Cabai Merah	Dicaeum cruentatum	14
151	Burung gereja	Passeridae	55
152	Burung hantu	Strigiformes Strigidae	1



No	NAMA LOKAL Popular Name	NAMA ILMIAH Scientific Name	JUMLAH INDIVIDU Amount
153	Burung ruwak-ruwak	Amaurornis phoenicurus	6
154	Burung serindid	Loriculus	4
155	Cipoh Kacat	Aegithina tiphia	23
156	Jangkrik	Gryllidae	7
157	Kalong	Pteropus	11
158	Kadal Kebun	Mabouya multifasciata	6
159	Kedih	Presbytis thomasi	1
160	Kepodang	Oriolus chinensis	1
161	Kirik-kirik Laut	Merops philippinus	16
162	Kupu-Kupu Kubis	Pieris Brassicae	6
163	Kuya Batok	Cuora amboinensis	1
164	Laba-Laba Taman hitam dan kuning	Aurantiyaargiope	1
165	Lutung	Trachypithecus cristatus	2
166	Lutung ekor panjang	Trachypithecus auratus	2
167	Ngengat Tawon	Heterocera	17
168	Pipit Richard	Anthus richardi	1
169	Piton	Malayopython sp.	1
170	Punai	Treron teysmannii	2
171	Puyuh	Coturnix coturnix	4
172	Rangkong Papan	Buceros bicornis	3
173	Rayap Kayu Basah	Isoptera	5
174	Surinam Cockroch	Pycnoscelus surinamensis	1
175	Tokek	Gekko gekko	1
176	Tuwur Asia	Eudynamys scolopacea	2
177	Ular sawah	Malayopython reticulatus	1
178	Walang sangit	Leptocorisa oratorius	10
Total Individu			4970



PENGUNAAN MATERIAL YANG RAMAH LINGKUNGAN [F.5]

Dalam memproduksi urea, Perusahaan menggunakan bahan baku utama yaitu gas alam, air, dan udara. Selanjutnya keseluruhan bahan tersebut diolah untuk menghasilkan Nitrogen(N₂), Hidrogen(H₂), dan Karbondioksida(CO₂). Amonia diproduksi dalam pabrik Amonia dan merupakan hasil reaksi gas Nitrogen dan Hidrogen. Selanjutnya Amonia dan Karbon dioksida diproses lebih lanjut di unit pabrik urea untuk memperoleh urea butiran dengan diameter 1 - 2 mm.

PENGADUAN TERKAIT MASALAH LINGKUNGAN [F.16]

Untuk menampung segala pengaduan terkait operasional bisnis Perusahaan, termasuk masalah lingkungan hidup, PIM menyediakan akses melalui surat elektronik (e-mail) dan layanan *Call Center* bagi masyarakat yang ingin menyampaikan saran, masukan, maupun pengaduan/keluhan yang akan ditindaklanjuti. Selama tahun 2024, tidak ada pengaduan dari masyarakat khusus mengenai masalah lingkungan hidup dari kegiatan bisnis dan operasional PIM.

BIAYA PEMULIHAN LINGKUNGAN [F.4]

Selama tahun 2024, PT Pupuk Iskandar Muda telah mengalokasikan anggaran sebesar Rp2,650,644,261.- untuk kegiatan yang terkait dengan pemantauan, pengelolaan dan pelestarian lingkungan, meliputi kegiatan penyiapan perizinan lingkungan (Amdal, RKL – RPL, UKL - UPL), pemindahtanganan limbah berbahaya dan beracun (LB3) kepihak ketiga yang memiliki izin dari pemerintah, pengujian mutu limbah dengan pihak laboratorium eksternal yang terakreditasi untuk menjamin independensi. Penanaman pohon penghijauan dan pemeliharaan lingkungan, mengundang para tenaga ahli untuk *transfer knowledge* tentang pengelolaan lingkungan dan lainnya dengan menyediakan anggaran yang cukup.

THE USE OF ENVIRONMENTAL FRIENDLY MATERIAL [F.5]

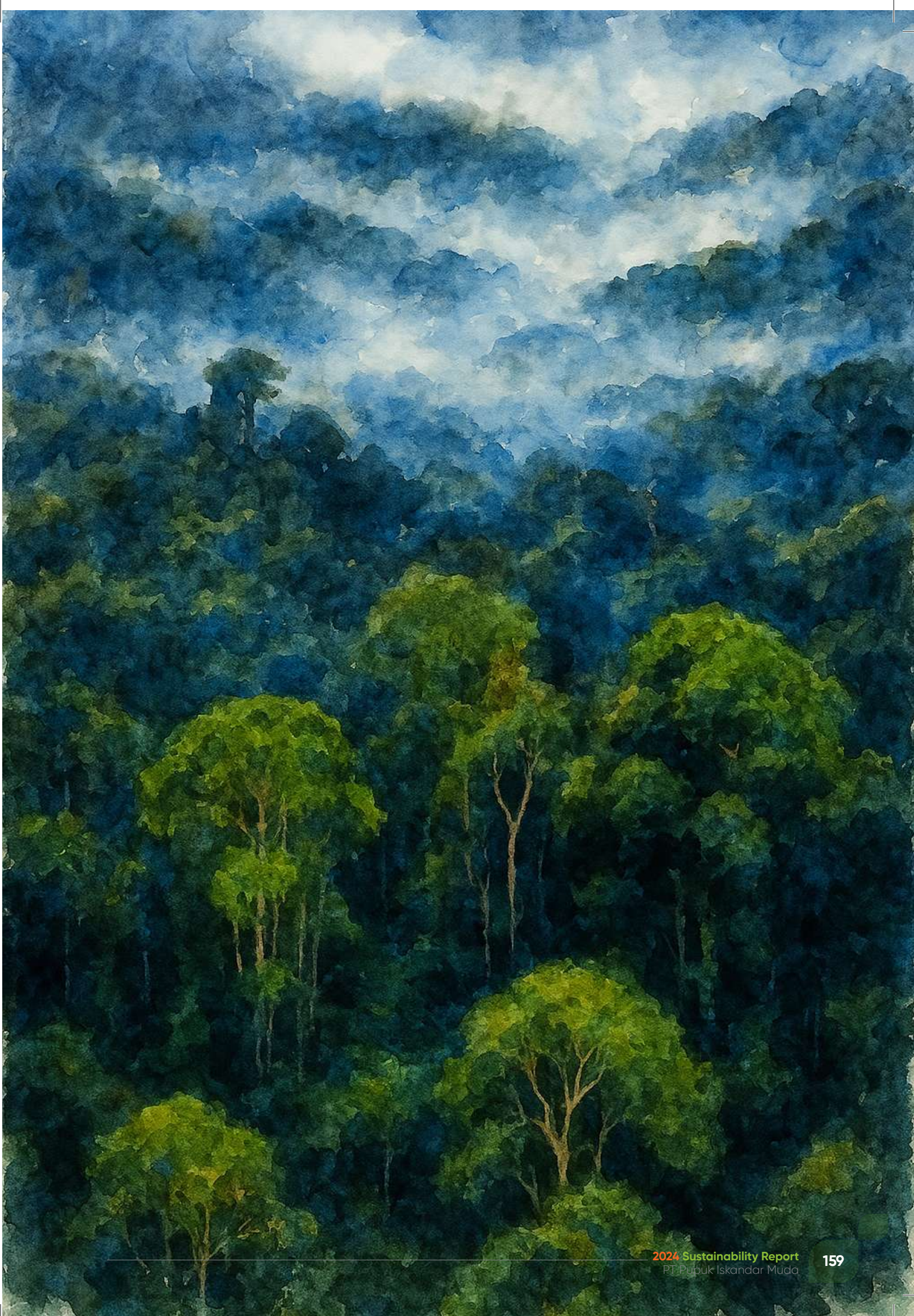
In producing urea, the Company uses natural gas, water, and air as its main raw materials. These materials are then processed to produce Nitrogen (N₂), Hydrogen (H₂), and Carbon Dioxide (CO₂). Ammonia is produced in the Ammonia plant and is the result of the reaction of Nitrogen and Hydrogen gas. Ammonia and Carbon dioxide are further processed in the urea plant unit to obtain urea granules with a diameter of 1 - 2 mm.

COMPLAINTS REGARDING ENVIRONMENTAL ISSUES [F.16]

To accommodate all complaints related to the Company's business operations, including environmental issues, PIM provides access via electronic mail (e-mail) and call center services for people who wish to submit suggestions, input, or complaints to be followed up. During 2024, there were no specific complaints from the public regarding environmental issues from PIM's business and operational activities.

ENVIRONMENTAL RECOVERY COSTS [F.4]

During 2024, PT Pupuk Iskandar Muda has allocated a budget of Rp2,650,644,261 for activities related to environmental monitoring, management and preservation, including activities for preparing environmental permits (Amdal, RKL - RPL, UKL - UPL), handover of waste hazardous and toxic (LB3) to third parties who have permits from the government, waste quality testing with accredited external laboratories to ensure independence. Planting green trees and maintaining the environment, inviting experts to transfer knowledge about environmental management and others by providing sufficient budget.



FORMULIR TANGGAPAN PEMANGKU KEPENTINGAN [G.2] Laporan Keberlanjutan 2024 PT Pupuk Iskandar Muda

PT Pupuk Iskandar Muda Sustainability Report 2024 STAKEHOLDER'S FEEDBACK FORM [G.2]

Terima kasih atas kesediaan Anda untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Iskandar Muda periode 2024. Untuk memperbaiki kualitas Laporan Keberlanjutan dan meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan Perusahaan, kami mengharapkan saran dan tanggapan Anda atas laporan ini:

Thank you for your willingness to read this Sustainability Report of PT Pupuk Iskandar Muda 2024. To improve the quality of this Report and develop the transparency of the Company's performance, we expect your inputs and feedbacks on this Report:

No	PERNYATAAN Statements	Ya Yes	Tidak No
1	Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan yang telah dilaksanakan oleh Perusahaan <i>This Integrated Report has provided me with useful information on economic, social, and environmental performance of the Company</i>		
2	Materi dalam laporan ini disajikan secara terstruktur <i>The materials presented in this report are well-structured</i>		
3	Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami <i>The disclosed data and information are easy to comprehend</i>		
4	Data dan informasi telah diungkapkan dengan lengkap, transparan dan berimbang <i>The disclosed data and information are complete, transparent, and balanced</i>		
5	Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan <i>The presented data and information are reliable for decision-making</i>		
6	Laporan Keberlanjutan ini telah memberikan informasi mengenai profil perusahaan dan seluruh kegiatannya secara lengkap <i>This Integrated Report has provided me with complete information on the Company's profile and its entire activities</i>		
7	Layout, jenis font, ukuran, tata warna, tampilan dan gambar dalam laporan ini menarik dan mudah dibaca <i>The layout, types of font, size, color scheme, display, and images of this report are interesting and easy to read</i>		
8	Bagian mana dalam laporan ini yang paling bermanfaat bagi anda dalam aspek: <i>Which information of this report benefits you the most in terms of:</i>		
	a. Pemberdayaan Pemangku Kepentingan <i>Shareholder's Empowerment</i>		
	b. Kinerja ekonomi <i>Economic performance</i>		
	c. Kinerja lingkungan <i>Environmental performance</i>		
	d. Kinerja sosial <i>Social performance</i>		
9	Jelaskan informasi yang belum diungkapkan dalam laporan ini yang seharusnya diungkapkan dalam aspek: <i>Explain what information not included in this report that you expect to be addressed in terms of:</i>		
	a. Pemberdayaan Pemangku Kepentingan <i>Shareholder's Empowerment</i>		
	b. Kinerja ekonomi <i>Economic performance</i>		
	c. Kinerja lingkungan <i>Environmental performance</i>		
	d. Kinerja sosial <i>Social performance</i>		

PROFIL PEMBACA

Reader's Profile

Asal kelompok pemangku kepentingan :

Background of stakeholder's group

Jenis kelamin :

Gender

Umur :

Age

Pendidikan terakhir :

Educational Background

Pekerjaan :

Occupation

Nama institusi :

Name of institution

Bidang usaha :

Line of business

Kami sangat menghargai saran dan tanggapan yang Anda berikan kepada kami atas informasi yang disajikan dalam laporan ini. Untuk menyampaikannya kepada Perusahaan, silakan kirimkan formulir ini ke:

We highly appreciate your suggestions and comments on information presented in this report. To deliver this to our Company, please send this completed form to:

Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe

Kec. Dewantara, Kab. Aceh Utara

Aceh Utara, Indonesia

Telepon Phone : (62-645) 56222;

Fax : (62-645) 56095;

Website : www.pim.co.id

Email : info@pim.co.id

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [G.3]

Selama tahun 2023, Perseroan tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan berkaitan dengan Laporan Keberlanjutan 2022. Namun demikian, Perseroan senantiasa berupaya untuk menyempurnakan isi laporan agar memenuhi panduan penulisan yaitu POJK No. 51/POJK.03/2017.

RESPONSE TO THE PREVIOUS YEAR'S REPORT FEEDBACK [G.3]

Throughout 2023, the Company did not receive any feedback from stakeholders regarding the 2022 Sustainability Report. Nevertheless, the Company remains committed to improving the contents of the report to ensure compliance with the writing guidelines outlined in POJK No. 51/POJK.03/2017.

REFERENSI SILANG POJK NO.51/POJK.03/2017 DAN STANDAR GRI [G.4] Laporan Keberlanjutan PT Pupuk Iskandar Muda 2023

CROSS REFERENCE OF POJK No.51/POJK.03/2017 AND GRI STANDARDS [G.4]

Sustainability Report PT Pupuk Iskandar Muda 2023

Pernyataan Penggunaan Statement of use	PT Pupuk Iskandar Muda melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks isi GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022 dengan mengacu pada Standar GRI. PT Pupuk Iskandar Muda has reported the information cited in this GRI content index for the period 1 January – 31 December 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
B	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Performance Overview of the Sustainability Aspect		
	1. Aspek Ekonomi Economic Aspects	N/A	2-3
	2. Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	N/A	2-3
	3. Aspek Sosial Social Aspects	N/A	2-3
GRI 2: PENGUNGKAPAN UMUM 2021 GRI 2: General Disclosures 2021			
C	Profil Perusahaan Company Profile	2-1 Detail organisasi Organizational details	26
	C.1. Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Sustainability Values		30
	C.2. Alamat Perusahaan Company's address		27
	C.3. Skala Usaha Scale of the Company		32
	C.4. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Conducted		29
	N/A	2-2 Entitas yang termasuk dalam laporan keberlanjutan Entities included in the organization's sustainability reporting	34
	N/A	2-3 Periode, frekuensi pelaporan, dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	40
	N/A	2-4 Penyajian kembali informasi Restatements of information	40
	G.1. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen Written Verification from an Independent Party	2-5 Assurance oleh pihak eksternal External assurance	41
	C.4. Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	2-6 Kegiatan, rantai nilai, dan relasi bisnis lain Activities, value chain and other business relationships	35

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
	N/A	2-7 Employees Kepegawaian	93
	N/A	2-8 Workers who are not employees Pekerja yang bukan merupakan pegawai	94
	N/A	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola 9 Governance structure and composition	54
	N/A	2-10 Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi 10 Nomination and selection of the highest governance body	56
E.1 Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance		2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	54
		2-12 Peran badan tata Kelola tertinggi dalam memantau pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	55
		2-13 Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	55
		2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	55
	N/A	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	59
	N/A	2-16 Mengomunikasikan hal-hal kritis Communication of critical concerns	58
E.2 Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance		2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	58
	N/A	2-18 Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	56
	N/A	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	56
	N/A	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	56
	N/A	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	56
A.1 Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation		2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	24
D.1 Penjelasan Direksi Directors' Message			24
F.1 Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Sustainability Culture		2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	29,71
		2-24 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	29,71

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
	F.16 Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved.	2-25 Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	124
	F.24 Pengaduan Masyarakat Public Grievance	2-26 Mekanisme untuk memperoleh saran dan menyampaikan masukan Mechanisms for seeking advice and raising concerns	80
	N/A		59
	N/A	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	35
	C.5. Keanggotaan pada Asosiasi Membership Associations	2-28 Keanggotaan asosiasi Membership associations	46
	E.4. Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	101
	N/A	2-30 Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	60
	E.3. Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	N/A	47
GRI 3: TOPIK-TOPIK MATERIAL 2021 GRI 3: Material Topics 2021			
	N/A	3-1 Proses penentuan topik-topik material Process to determine material topics	42
	N/A	3-2 Daftar topik-topik material List of material topics	44
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE			
GRI 201: KINERJA EKONOMI 2016 GRI 201: Economic Performance 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	70
	N/A	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	70
	N/A	201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Defined benefit plan obligations and other retirement plans	96
	F.2. Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and Profit and Loss	N/A	70

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure		HALAMAN Pages
	F.3. Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison of Portfolio Targets and Performance Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance</i>		N/A	72
GRI 202: KEBERADAAN PASAR 2016 GRI 202: Market Presence 2016				
	N/A	3-3	Pengelolaan topik-topik material <i>Management of material topics</i>	95
	F.20. Upah Minimum Regional <i>Regional minimum wage</i>	202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional <i>Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage</i>	95
GRI 203: DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016				
	N/A	3-3	Pengelolaan topik-topik material <i>Management of material topics</i>	72
	N/A	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan <i>Infrastructure investments and services supported</i>	72
	N/A	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impacts</i>	72
GRI 207: PAJAK 2019 GRI 207: Tax 2019				
	N/A	207-1	Pendekatan terhadap pajak <i>Approach to tax</i>	73
	N/A	207-4	Laporan per negara <i>Country-by-country reporting</i>	73
KINERJA LINGKUNGAN HIDUP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE				
ASPEK UMUM General Aspect				
	F.4. Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Cost</i>		N/A	124
	ASPEK ENERGI Energy Aspect		GRI 302: ENERGI 2016 GRI 302: Energy 2016	
	N/A	3-3	Pengelolaan topik-topik material <i>Management of material topics</i>	116
	F.6. Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	117
	F.7. Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy</i>		N/A	118

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI Aspects of Biodiversity		GRI 304: KEANEKARAGAMAN HAYATI 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	122
	F.9. Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity	304-1 Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	122
		304-2 Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	122
	F.10. Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Initiatives	304-3 Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	122
ASPEK EMISI Emission Aspect		GRI 305: EMISI 2016 GRI 305: Emissions 2016	
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	118
	F.11. Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	305-7 Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara yang signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	119
	F.12. Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements		118
ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN Waste and Effluent Aspects		GRI 306: LIMBAH 2020 GRI 306: Waste 2020	
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	120
	N/A	306-1 Timbulan limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	120
	F.13. Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced by Type	306-3 Timbulan limbah Waste generated	121
	F.14. Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	N/A	120
KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE			
GRI 401: KEPEGAWAIAN 2016 GRI 401: Employment 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	95

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
	N/A	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	95
	N/A	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	95
	N/A	401-3 Cuti melahirkan Parental leave	97
GRI 403: KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	86
F.21. Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment		403-1 Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	86
		403-3 Layanan kesehatan kerja Occupational health services	87
		403-5 Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	87
		403-6 Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	87
GRI 404: PELATIHAN DAN PENDIDIKAN 2016 GRI 404: Training and Education 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	98
F.22. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capabilities Training and Development		404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	99
		404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	99
GRI 405: KEANEKARAGAMAN DAN KESEMPATAN SETARA 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	92
	N/A	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	93

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
	F.18. Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	97
GRI 406: NON-DISKRIMINASI 2016 GRI 406: Non-discrimination 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	92
	N/A	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	97
GRI 407: KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN KOLEKTIF 2016 GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	101
	N/A	407-1 Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	101
GRI 408: PEKERJA ANAK 2016 GRI 408: Child Labor 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	95
	F.19. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	408-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	97
GRI 409: KERJA PAKSA ATAU WAJIB KERJA 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	92
	F.19. Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	409-1 Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	97
GRI 411: HAK-HAK MASYARAKAT ADAT 2016 GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	
	F.23. Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Communities	411-1 Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
	F.25. Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)	N/A	
GRI 416: KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN 2016 GRI 416: Customer Health and Safety 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	78
	F.27. Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that Have Been Evaluated for Safety for Customers	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	79
	F.28. Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact		
	N/A	416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	81
	F.30. Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	N/A	81
GRI 417: PEMASARAN DAN PELABELAN 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	78
	N/A	417-1 Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	78
	N/A	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait pelabelan dan informasi produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	81
	N/A	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	81
GRI 418: PRIVASI PELANGGAN 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016			
	N/A	3-3 Pengelolaan topik-topik material Management of material topics	78
	N/A	418-1 Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	81

POJK-51/2017		STANDAR GRI & PENGUNGKAPAN GRI Standards & Disclosure	HALAMAN Pages
LAIN-LAIN Others			
	G.2. Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	N/A	126
	G.3. Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report Feedback	N/A	127
	G.4. Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.	N/A	



KANTOR PUSAT

Head Office

Kawasan Ekonomi Khusus Arun Lhokseumawe
Kec. Dewantara, Kab. Aceh Utara
Provinsi Aceh
Phone : (62-645) 56222
Fax : (62-645) 56095
Email : info@pim.co.id

KANTOR PERWAKILAN

Representative

Jl. Bangka Raya No. 107
PO. Box 4177
Jakarta, Indonesia
Phone : (62-21) 7179 3227
Fax : (62-21) 7179 0964

www.pim.co.id